



TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

32. DÖNEM
OCAK 2016-ARALIK 2017
ÇALIŞMA RAPORU

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ
32. DÖNEM GENEL KURUL TOPLANTI DUYURUSU

GÜNDEM

1. GÜN: GÖRÜŞMELER (Saat: 09.00-17.00)

1. Açılış
2. Başkanlık Divan Seçimi
3. Saygı Duruşu
4. Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşması
6. Çalışma Raporunun Okunması ve Değerlendirilmesi
7. Ülke, Kent, Meslek ve Meslektaş Sorunları
8. Oda Genel Kuruluna Götürülecek Önerilerin Görüşülmesi
9. Adayların Belirlenmesi
 - a) Şube Yönetim Kurulu Adayları
 - b) Oda Genel Kurul Delege Adayları
10. Adayların Tutanağa Bağlı Olarak İlanı
11. Dilekler

2. GÜN: SEÇİMLER (Saat: 09.00-17.00)

12. Seçimler
13. Kapanış

ÇOĞUNLUK ARANMAK KOŞULUYLA YAPILACAK GENEL KURUL TOPLANTISI

1. GÜN: 06 Ocak 2018 Cumartesi Saat: 09.00-17.00

2. GÜN: 07 Ocak 2018 Pazar Saat: 09.00-17.00

Yer: Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi

Kâtip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No:9 Beyoğlu/İSTANBUL

06 Ocak 2018 günü çoğunluk sağlanamazsa Genel Kurul Toplantısı aşağıda belirtilen tarih ve yerde yapılacaktır.

ÇOĞUNLUK ARANMAKSIZIN YAPILACAK GENEL KURUL TOPLANTISI

1.GÜN: 13 Ocak 2018 Cumartesi Saat: 09.00-17.00

Yer: Şişli Cemil Candaş Kent Kültür Merkezi

Halaskargazi Caddesi No: 168 Şişli/İstanbul

2.GÜN: 14 Ocak 2018 Pazar Saat: 09.00-17.00

Yer: Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi

Kemankeş Karamustafa Paşa Mahallesi, 34425 Karaköy/Beyoğlu/İstanbul

SUNUŞ

32. Dönem'de Tüm Çalışmalarımızda Birlikte Ürettik...

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi 32. Döneminin sonuna gelmiş bulunuyoruz. Öncelikle tüm üyelerimize, temsilcilik yürütme kurulu, komisyon üyelerimiz, öğrenci üyelerimiz ve çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Öncelikle; 2018 yılında emeğin hak ettiği yere gelmesini, bilimin insanlık yararına kullanılmasını, barışın ve kardeşliğin yeryüzünün tüm coğrafyasına hâkim olmasını istiyor, mutluluk ve gönenc dolu bir yıl olmasını diliyoruz.

Bu dönemde de geçmişte olduğu gibi demokrat, laik, yurtsever, anti-emperyalist bir anlayışla Şube faaliyetlerimizi gerçekleştirdik. Şube Yönetim Kurulu olarak, komisyonlarımızla, temsilciliklerimizle, Şube birimleri ve çalışanlarımızla verimli ve üretken bir dönemi geride bırakıyoruz. Makina Mühendisleri Odası, Makina, Endüstri, İşletme, Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzay, Sistem, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri Mühendisliği öğretimi olarak Odamıza üye olan mühendis sayısı yıl itibarıyla ülke genelinde 108.200, İstanbul'da ise 28.100'dür. Odamız bu denli geniş bir meslek alanına hitap eden ve üye sayısı itibarıyla TMMOB'nin en büyük Odası olan mesleki demokratik bir kitle örgütüdür.

Şube merkezimiz, 8 ilçe temsilciliğimiz, akredite olmuş A Tipi Muayene Kuruluşumuz, Personel Belgelendirme Kuruluşumuz, Anadolu Yakası Eğitim Merkezimiz, Avrupa Yakası Eğitim Merkezimiz, Suat Sezai Gürü Uygulamalı Eğitim Merkezimiz ve çok sayıda kurul ve komisyonlarımızla güçlü ve yaygın bir örgütlenme ağına sahibiz. Odamız 64 yıllık birikimiyle şekillendirdiği faaliyetlerini; Şube merkezi, temsilcilikler, eğitim merkezleri, iş yeri temsilcileri ve iş yeri ziyaretleri aracılığı ile "üyenin olduğu her yere" ulaştırmaktadır. Odamızın düzenlediği

kongre, kurultay, sempozyum, meslek içi eğitimler, teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları, mesleki denetim, bilirkişilik ve ekspertizlik, teknik ölçüm hizmetleri, uzmanlık alanlarımızla ilgili raporlar ve zengin yayın çalışmaları çok yönlü bir şekilde sürdürülmektedir.

İstanbul'da 9 belediye ve 8 OSB (Organize Sanayi Bölgesi) ile protokollerimiz çerçevesinde 54.256'yı aşkın asansör denetimi Şubemiz tarafından gerçekleştirilmiştir. Yine Şubemiz tarafından sektör ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde bilirkişilik hizmetleri, kaldırma ve iletme makinası periyodik kontrolleri, basınçlı kap periyodik kontrolleri, iş makinası periyodik kontrolleri, baca periyodik kontrolleri, yangın periyodik kontrolleri, iş hijyeni ölçümleri, baca gazı emisyon ölçümleri gerçekleştirilmiştir.

32. Dönemde özellikle dijital alanda yaptığımız çalışmalara üyelerimizin Odamızla ilgili tüm işlerini kolaylaştırma yönünde adımlar attık. 5.000 üyemiz tarafından kullanılmaya başlayan Makina Mobil uygulaması ile meslektaşlarımız odamızla daha kolay iletişime geçmesini sağladık. Ayrıca Online Proje Denetimi uygulaması ile 534 SMM üyemiz 11.774 tesisat projesi denetimini zaman ve kâğıt israfı yaşamadan online gerçekleştirme fırsatı buldu.

Eğitimin kadrolaşma kısıncasında kalarak gericileştiği, bilimsel ve mesleki eğitim niteliğinin gün geçtikçe azaldığı ülkemizde meslektaşlarımızın eğitim seviyesini arttırmak için gösterdiğimiz çabalara her dönem yenilerini ekliyoruz. Avrupa Yakası Eğitim Merkezi ve Suat Sezai Gürü Uygulamalı Eğitim Merkezi ile eğitim merkezi sayımızı üçü teorik biri uygulamalı olmak üzere üçe yükselttik. 32. Dönemde 11.211 meslektaşımız eğitimlerden geçti. Eğitim faaliyetlerimize zaman ve ulaşım sıkıntısı nedeniyle katılamayan meslektaşlarımız içinse webinar

eğitim videolarımızla meslektaşlarımızın uzaktan eğitim faaliyetlerimize katılımını sağladık.

Bu dönemde mesleki eğitim ve bilgilendirici etkinliklerin verimini artırmayı, mesleki yeterliliği geliştirmeyi ve iş bilincini sağlamlaştırmayı amaçlı hayata geçirdiğimiz Makina TV, 32. Dönem'de en dinamik faaliyetlerimizden biri oldu.

Odamızın teknik kitaplarının çoğunluğunun hazırlandığı Şubemizde oluşturduğumuz kitap komisyonlarımızla, günün koşulları, bilimsel ve teknolojik gereklilikleri tam anlamıyla sağlayabilecek kitaplarımızı güncelleme faaliyetimiz sonucu bu dönem 8 kitabımız güncellenmiş ve 9 kitabımızın güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Öte yandan bu dönemde 20 kitap basmış bulunuyoruz.

Eğitim, teknoloji dijitalleşme ve örgütlenme için harcadığımız emeğin yanında üyelerimizle olan ilişkilerimizin güçlenmesi için de çeşitli çalışmalar gerçekleştirdik. Bu dönem 3.128 üyemizi iş yerlerinde ziyaret ederek Odamızla ilgili görüş ve önerilerini aldık. Ayrıca düzenlemiş olduğumuz meslekte onur yılı etkinlikleri, yılbaşı kokteyleri, mezun buluşmaları, öğrenci üye buluşmaları gibi etkinliklerle birlikteliğin, örgütlülüğün artması için çaba harcadık.

Bu dönem geçmişte olduğu gibi üyeye ve topluma yönelik sempozyum, kongre, panel, söyleşi etkinliklerimizi

güçlendirerek sürdürdük. Bu çerçevede 8. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi, 11. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı, 8. Necdet Eraslan Proje Yarışması ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu'nu başarıyla düzenledik.

Özellikle temsilciliklerimizin büyük emekleriyle üyelerimize yönelik, topluma, kente dair konuları; taraflarını bir araya getirerek çok boyutlu ele alındığı paneller ve söyleşiler yaptık. Meslektaşlarımızın çalışma alanlarında, sektörlerde var olduğundan hareketle bu alanlarında örgütlenen sektör dernekleriyle bu dönem kurumsal ilişkiler geliştirdik, ortak çalışmalar yaptık. Bu dönem tesisat ve imalat alanında yaptığımız sektör dernekleri toplantılarıyla, üyeye dönük yaptığımız birçok etkinlik ve faaliyeti ortak etkinlikler şeklinde yaptık.

Birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışımız 33. Dönemde de çalışmalarımızda yol gösterici olacak, siyasi ve ekonomik baskılara karşı duruşumuz, emekten yana olan demokratik kitle örgütleriyle birlikte daha da güçlenecektir.

Hepinizi gelecek güzel günlere duyduğumuz inanç, sevgi ve saygı ile selamlıyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	3
İÇİNDEKİLER	5
A. 32. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI	9
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ	9
32. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI (2016-2017)	9
B. ŞUBE ORGAN ve KURULLARI	31
C. ŞUBE PERSONELİMİZ	33
1. ŞUBE ORGANLARININ ÇALIŞMALARI	37
1.1. ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI	37
1.2. ŞUBE DANIŞMA KURULU ÇALIŞMALARI	45
1.3. ŞUBEMİZİN TMMOB İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI (2016-2017)	56
1.4. KOMİSYON ÇALIŞMALARI.....	76
DOĞAL GAZ KOMİSYONU	76
PLASTİK MALZEMELER ve İŞLEME TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU	76
KOBİ KOMİSYONU	77
YAPI DENETİM KOMİSYONU	78
CE KOMİSYONU	79
KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU.....	80
KAZAN ve BASINÇLI KAPLAR KOMİSYONU	82
ENERJİ KOMİSYONU	82
İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU	85
HİDROLİK PNÖMATİK SİSTEMLER KOMİSYONU	86
UHUM MESLEK DALI KOMİSYONU.....	87
EİM MESLEK DALI KOMİSYONU	87

MOTORLU ARAÇLAR KOMİSYONU	88
SOSYAL-KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU	88
KAMU ÇALIŞANLARI KOMİSYONU	89
YANGIN GÜVENLİĞİ KOMİSYONU	89
TÜKETİCİ HAKLARI KOMİSYONU	90
KENTLEŞME, YEREL YÖNETİMLER, ULAŞTIRMA ve ÇEVRE KOMİSYONU	90
KAYNAK KOMİSYONU	91
SERBEST MÜŞAVİRLİK MÜHENDİSLİK KOMİSYONU	91
ÜCRETLİ ve İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU	92
LPG-CNG-LNG KOMİSYONU	92
KALDIRMA, İLETME ve İŞ MAKİNALARI KOMİSYONU	93
MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU	93
ASANSÖR KOMİSYONU	94
AR-GE KOMİSYONU	95
2. ÜYE İLİŞKİLERİ ve ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI	97
2.1. ÜYE İLİŞKİLERİ	97
2.2. ÜYE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRME / İŞ YERİ / ÜYE ZİYARETLERİ	98
2.3. SÖYLEŞİ, PANEL, TOPLANTI, MİTİNG, SOSYAL ETKİNLİK	99
2.4. İŞ ve MÜHENDİS	101
2.5. ÖĞRENCİ ÜYE FAALİYETLERİ	105
2.6. KATILDIĞIMIZ FUARLAR	108
2.7. SEMPOZYUMLAR	109
XI. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI	109
İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ YEREL SEMPOZYUMU ve SERGİSİ	111
VIII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ ve SERGİSİ	114
VIII. NECDET ERASLAN PROJE YARIŞMASI 2017	119
2.8. HUKUK BÜROSU	120
3. EĞİTİM	127
3.1. MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM)	129
3.2. SEMİNERLER	129
3.3. DİĞER EĞİTİMLER	133
3.4. UEM MYK ÇALIŞMALARI	134
3.5. EĞİTİM GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	137
4. YAYIN	141
4.1. BASIN AÇIKLAMALARI	141
4.2. WEB SİTESİ	164
4.3. YAYINLAR	165
4.4. KİTAP ve BROŞÜRLER	167
4.6. BASINDA ŞUBEMİZ	169
4.7. MAKİNA TV	171
4.8. SOSYAL MEDYA HESAPLARI	171

5. TEMSİLCİLİKLER.....	173
BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK.....	173
KARTAL TEMSİLCİLİK	180
ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK	184
ÜMRANIYE TEMSİLCİLİK.....	191
BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK	198
BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK	200
ÜSKÜDAR MESLEKİ DENETİM BÜROSU	207
KADIKÖY TEMSİLCİLİK	208
TUZLA TEMSİLCİLİK.....	216
6. SMM / PROJE DENETİMİ.....	223
7. MUAYENE KURULUŞU.....	227
7.1. PERİYODİK KONTROL	227
7.2. BACA GAZI ANALİZİ ve İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ	228
7.3. YANGIN TESİSATI PERİYODİK KONTROLLERİ.....	230
7.4. BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ	230
7.5. MOTOR/ŞASİ NUMARASI TESPİTİ.....	230
7.6. HİZMET İÇİ DENETİMLER.....	231
7.7. BACA KONTROL BİRİMİ	231
8. ASANSÖR.....	233
9. ARAÇ KONTROLLERİ	235
9.1. ARAÇLAR ÜZERİNDE YAPILAN DENETİM.....	235
10. MALİ DURUM	238

A. 32. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ

32. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI (2016-2017)

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek toplumumuzun, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini üyeleri ile paylaşarak, kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

SUNUŞ

Biz Demokrat Mühendisler; MAKİNA, ENDÜSTRİ, İŞLETME, SANAYİ, UÇAK, HAVACILIK, UZAY, SİSTEM, MAKİNA TEKNİK METOT, İMALAT-ÜRETİM, ÜRETİM TEKNİĞİ-SİSTEMLERİ, MEKATRONİK, OTOMOTİV ve ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLERİ olarak; yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülmemeyeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.

Odalarda hayata geçirdiğimiz emekten ve bilimden yana politikalarımızla, emek karşıtı, demokrasi düşmanı, ırkçı, dinci/şeriatçı tüm güçlere karşı devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever ve laik kimliklerimizle hayat verdiğimiz mesleki demokratik kitle örgütümüzde, bağımsız, özgür, demokratik, laik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye için mücadele eden 46 yıllık demokrat geleneğin devamıyız.

1. GİRİŞ

MMO mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti-empyeralisttir, anti-faşisttir. Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Siyasi iktidarlardan bağımsız politikalar oluşturur. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayırtamayacağını kabul eder. Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

Mesleki demokratik kitle örgütü olan Odamız;

- Toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.

- Örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ama işbirlikçi yaklaşımların karşısındadır.
- Üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getirir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 NASIL BİR DÜNYADA ve TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının ayrılamayacağı gerçekliğinden hareketle çalışma anlayışını ve programını oluştururken dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı, bilimi ve tekniği toplum yararına sunma ilkesinin bir gerekliliği ve görevi olarak tanımlamaktadır. Bu çerçevede tarihsel süreci incelediğimizde;

Ülkemizde ve dünyada işten çıkarmaların, çalışma saatleri ve emeklilik sürelerinin, esnek ve güvencesiz çalıştırmanın kapitalistler açısından cazibesinin alabildiğince arttığı, devletin eğitim-sağlık gibi alanlardaki sosyal varlığının her geçen gün daha da azaldığı bir dönem

yaşanıyor. Bu durumlar yaşanırken günümüzde emperyalist merkezlerde geniş bir kaygının hâkim olduğu da görülmektedir. ABD Ulusal İstihbarat Konseyi'nin 'Küresel Eğilimler 2030: Alternatif Dünyalar' raporu bu kaygıları ortaya koyan delillerden birisi. Raporda ABD hegemonyası dağılırsa dünyayı bir kaosun beklediği vurgusu ile son dönemde pek çok defa üretilen 'kara ütopyanın 'sosyal patlama' riski ile emekçi sınıflara ilişkin bir vurgu yer alıyor. Jeopolitik güç savaşı ya da dengeleri bir yana içinden geçtiğimiz dönemin üzerinde durulması gereken en esaslı meselesi de kuşkusuz emekçi sınıfların yeni gelişen direniş hareketleri ile tarih sahnesinde yeniden güçlü biçimde yerini almaya başlamasıdır. Ezilenlerin sesinin geri dönüşü Wall Street'te, İspanya'da, Yunanistan ya da direnişin başındaki Tahrir ve Tunus'taki mücadelelerde yüzünü gösterdi. Bu hareketler asıl olarak emperyalizmin neo-liberal küreselleşme doğrultusundaki yenedünya düzeninde çatlakların oluştuğu ancak örgütlü bir halk muhalefetinin yeterince güçlü olmadığı bir geçiş dönemi içerisinde şekillendi. O nedenle kimi zaman dalgalar geri çekilse dahi yeni direnişlerin yarattığı umut ve cesaret iklimi içerisinde emekçilerin ve ezilenlerin güç kazanarak daha etkin olacağı bir döneme girdiğimizi söylemek yanlış olmaz.

Siyasi iktidar, "Nüfus ve Aile Politikaları Mevzuat Çalışmaları" adıyla hazırladığı Kadın İstihdam Paketi ile "emeğin yeniden üretimi" alanını sosyal devleti tasfiye edip kadın üzerinden yapılandırmıştır. Kadını, düzenli, güvenceli işler yerine, anneliğe ve ev kadınlığına hapseden; kısmi zamanlı düşük ücretli sermaye çalışanı yapan, iş yaşamındaki ve evdeki cinsiyetçi iş bölümünü derinleştirip sosyal hayattan soyutlayarak sadece aile içinde tanımlamıştır. Kadınlara kaç çocuk doğurması gerektiği dahi dikte edilerek, ülkenin gelecekteki ucuz ve güvencesiz işgücü ihtiyacının karşılanması garanti altına alınmaya çalışılmaktadır.

Kadınlar için kısmi zamanlı çalışmayı getiren bu yasa, emeğin, özellikle de kadın emeğinin sömürülmesine yol açacak olan "özel istihdam büroları" üzerinden meşrulaştırılarak tüm işçi ve emekçilere daha fazla kölelik koşullarında çalışmayı getiriyor.

Kapitalizmin, cinsiyet ayrımını derinleştirerek sözde iyileştirici yönde yapılmış gibi görünen bu düzenlemeler kadının iş yaşamına katılmasına engel olan temel sorunları çözmekten uzaktır.

MMO İstanbul Şubesi, kadını eşit ve özgür bir insan olarak görmeyen her türlü uygulamanın karşısında olacaktır.

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme sürecinde, çok uluslu şirketler kâr paylarını artırmak için, sermaye ve mal dolaşımının önündeki tüm engelleri kaldırmak

için gün geçtikçe daha da vahşileşiyor. Ülkemizde de izlenen neo-liberal politikalar sonucu sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, madenler, kentler ve tarım alanları çok büyük yıkım görüyor. Özelleştirme uygulamaları ile kamu işletmeleri yok pahasına, birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına ve onlara hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılıyor. Kârlılığı artırmak üzerine kurulu ekonomik sistem, halk düşmanlığı, doğa düşmanlığı ile birleşince doğamızı madenlerle, madenlerle de madencileri katleden faşist bir sistem yaratıyor. Yağma ve talan politikalarının sahibi AKP iktidarı, kamu madenciliğini "özelleştirme" adı altında yabancı sermayeye veya onların yerli işbirlikçilerine peşkeş çekmekte ve var olan kaynaklarımızın da bu yabancı sermaye ve yerli işbirlikçiler tarafından büyük bir kar arzusıyla kullanılmasının da önünü açmaktadır. Bu yağma ve talan politikalarının yaşam alanlarımızı, insan yaşamını tehdit etmekten çıkarıp, katlettiğini Soma'dan, Ermenek'ten, derelerimizi kurutan HES illetinden biliyoruz. ve katletmekte de ısrarcı olduğunu Sinop'tan, afişlerine gülen çocukların resimlerini koydukları nükleer reklamlarından biliyoruz. AKP, hepimizin olan arazileri, doğal kaynakları, dereleri tüm hukuk kurallarını, ÇED raporlarını hiçe sayarak, kamu denetimini engelleyerek yandaşlarını daha zengin yapabilmek için peşkeş çekiyor. Bunu yaparken peşkeş çektiği yandaşların daha fazla kar hırsıyla yaşam alanlarımızı, insan yaşamını katletmesine göz yumuyor.

MMO İstanbul Şubesi, yerli enerji kaynaklarından faydalanma uzun solukta da yenilenebilir enerji kaynakları ile enerji ihtiyacının karşılanabileceğini savunur ve bu doğrultuda çalışma yapar. MMO İstanbul Şubesi, yaşam alanlarımızın sermayeye peşkeş çekilmesi karşısında, bilimi ve tekniği bu sömürgeci kâr için değil toplum yararına sunmak için mücadele etmeye Kazdağlı'n'da "Hangi dağ efkârlıysa oradayız!", Sinop'ta "Nükleer enerji çözüm değil, ölümdür!" demeye devam edecekler.

Yolsuzluk Düzeni

AKP'nin niyeti TMMOB'nin kentlerimizi, ormanlarımızı, kıyılarımızı, doğal kaynaklarımızı türlü yollarla talan edenlere karşı verdiği hukuki, demokratik mücadeleyle yarattığı engelleri ortadan kaldırmaktır. İktidarları döneminde cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluklarının yaşandığı ve bu yolsuzlukların kentsel rantı el koyma şeklinde imar alanında yaşandığı düşünülürse TMMOB'yi etkisizleştirmek yolsuzlukların katmerlenmesi demektir. Bu süreçte sürdürülen yolsuzluk operasyonunun önünü keserek unutturduğunu düşünen AKP, Odalarımız üzerindeki "denetim yetkisini" yolsuzluklarını sürdürmek için kullanacak, ilk fırsatta TMMOB yasasını değiştirmeyi

yine gündeme getirecek ya da Torba Yasa kapsamında istediği değişiklikleri yapmaya çalışacaktır.

AKP'nin Yeni Türkiye'si için dün "ülkeyi savasın eşliğine getirmiştir" tespiti yapan bizler bugün ne yazık ki bu tespitlerimizin doğrulandığını görüyoruz.

Baskı Rejimi Tırmanıyor, Katliamlar Birbirini İzliyor...

Tüm ülkede kamusal alanları savunan bizler, mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki ve teknik ilkeleri çerçevesinde, içinde yaşadığımız kente ve halka karşı sorumluluklarımızla yer aldığımız Gezi Direnişi sırasında bizlere ve halka karşı başlatılan saldırı giderek tüm bir ülkeye yayıldı. 2014 ve 2015 yılları tüm muhalif kesimlerin sindirilmeye çalışıldığı, diktatörlüğü aratmayan uygulamaların, baskı ve şiddetin ülkeyi sardığı, yüzlerce insanın faili belli saldırılarda katledildiği kara bir dönem olarak tarihteki yerini aldı: Öncelikle 7 Haziran seçimlerinden büyük bir yara alarak muhalefete iktidar olma fırsatını kaptıran AKP, saray oyunları bu süreci kanlı bir biçimde, binden fazla insanın canı pahasına ve ülkeyi kaosa sürükleyerek 1 Kasım seçimlerine taşıyarak atlattı ve korku ve baskı seçimleri olarak tarihe geçen seçimlerde yine iktidar olmayı başardı. Burada önce çeşitli provokasyonlar denendi ardından Suruç'ta 33 devrimci İŞİD çeteleri eliyle ve bombalı bir saldırıyla vahşice katledildi, onlarcası yaralandı, sakat bırakıldı. Provokasyonların devamında Kürt sorununda yeniden girilen çatışmalı dönemde binden fazla insan hayatını kaybetti. Bu kanlı süreç devam ederken Kasım seçimleri arifesinde 10 Ekim'de Ankara'da TMMOB, DİSK, KESK ve TTB tarafından düzenlenen Emek Barış Demokrasi mitinginde yine aynı karanlık eller İŞİD maskesi altında 103 arkadaşımızı yine bombalı bir saldırıyla vahşice katlettiler. Tüm kaybettiğimiz insanlarımızın, canlarımızın önünde saygıyla eğiliyoruz. Bizler bu ülkenin onurlu meslek örgütleri olarak her zaman demokrasi, hak ve özgürlük, eşitlik taleplerinin takipçisi olacak, yılmadan, korkmadan bu mücadelelerde yer alacağız.

Kontrollü/sınırlı politik iç savaş süreçlerini biçimsel bir demokrasi ortamında olağanlaştırılacak tespiti, 'sivil'-resmi' güçlerin, mafya, paramiliter, ırkçı, muhafazakâr-faşizan toplulukların sermaye çıkarları doğrultusunda topluma karşı yeniden organize edileceği bir süreç gelmektedir.

Eğitimdeki Tersine Dönüşüm Devam Ediyor

Modern eğitimin giderek teokratik bir içerikle donatıldığı, diğer inanç ve düşüncelerin eğitim sisteminden tümüyle dışlandığı bir dönemden geçiyoruz. Mühendislik eğitimi de bu yozlaşma kendisini piyasacı ve ezberci bir

modelle göstermekte. Öte yandan YÖK'ü kaldıracağız vaatleriyle toluma yalan söyleyerek iktidara gelen AKP ve saray rejimi bugün tüm üniversitelerde darbe dönemlerini aratmayan, komutan edalı rektörleriyle baskı rejimini tesis etmeye, postal değilse bile polis ve özel güvenlik rejimi üniversiteleri oluşturmaya çalışmaktadırlar. 4+4+4 Eğitim Sistemi ile tamamen ideolojik, gerici zihniyeti yaygınlaştırmayı amaçlayan bir dönüşüm başlatılmıştır. Bilimin ve özgür düşüncenin yol göstericiliğine inanan bizler bu gerici çağ dışı akımlara karşı mücadele edeceğimizi, ülkemizi, çocuklarımızı karanlığa bırakmayacağımızı, eğitime sahip çıkacağımızı bu yönde mücadelemize tüm demokrasi güçleri ile birlikte devam edeceğiz.

Medya, üniversiteler, ordu, eğitim ve bürokrasinin de iktidar aygıtının tam güdümüne girmesiyle birlikte ülkede AKP dışındaki sesler temsil ve tepki süreçlerinden dışlanmakta, daha da ötesinde kriminalize edilmektedir. Gerici öğretiler hayatın tüm alanlarında kontrolsüz bir şekilde topluma enjekte edilmektedir.

AKP Hükümeti, iktidarda olduğu tüm bu dönemler boyunca, ülkede din esaslı bir siyasal, sosyal sistemin kurulabilmesi için gerilimli bir stratejiyi esas aldı. Bireysel hak ve özgürlükler kapsamında masumane bir talep olarak formüle ettiği türban ve yüksek eğitim hakları elinden alınan İmam Hatip Liseleri'nin sorunlarını çözmek olarak sunduğu sorunlardan başlayarak din esaslı bir siyasal, sosyal sistem tartışmalarını her zaman gündemde tuttu. Bu tartışmalar ya yasa ve yönetmeliklerle uygulamaya geçirilme ya da tartışmayı daha sonra tekrar canlandırmak üzere geri çekme biçiminde yürütüldü. Gelinen noktada görüyoruz ki artık her şey açıktan ve her türlü yönetime başvurularak hiçbir toplumsal mutabakata ihtiyaç duyulmaksızın yapılıyor. Kamu kurumlarındaki yoğun kadrolaşma, eğitimde Arapça seçmeli dersi ilkokul 2'den itibaren okutulması, birçok okulun fiilen imam hatip okullarına dönüştürülerek okullar arası pozitif ayrımcılık ve yönlendirme ve teşviklerle yeniden dinsel eğitimin güçlendirilme çabaları bu fiili durumun göstergelerindendir.

Ekonomi Tıkırında Yalanı Yakında Patlayacak...

Küresel sermayenin neoliberal politikalarına göbekten bağlı iktidar "alttakine din iman üsttekine han hamam" anlayışıyla giderek artan ve derinleşen yoksullaşmayı görünmez kılmaya çalışıyor. Oysa kral çıplak! Ekim ayında Resmi Gazete'de yayınlanan Orta Vadeli Programa göre kişi başı gelir 9012 dolardan 19506 dolara "çıkış". Bu yalana gerekçe ise şöyle açıklanıyor: "2015 yılında, Türkiye'nin de aralarında olduğu gelişmekte

olan ülkelerin döviz kurlarında yüksek boyutta dalgalanmalar meydana gelmiştir. Bu konjonktürde ülkelerin mukayeseli refah seviyesini daha doğru yansıtması ve refah düzeyindeki eğilimi daha sağlıklı göstermesi nedeniyle bu tabloda Satın Alma Gücü Paritesi'ne (SAGP) göre hesaplanmış gayri safi yurtiçi hasıla (GSYH) ve kişi başı gelire yer verilmiştir" şeklinde açıklanıyor. Oysa burada büyük bir hile var. Milli geliri kişi başı 45000 dolar İngiltere gibi gelişmiş ülkelerde aynı ürün demetinde birçok mal ve hizmet fiyatı Türkiye gibi ülkelere göre neredeyse %50 daha pahalı olduğundan Türkiye'de gelirin nispi alım gücü yüksek çıkıyor ve bu oran üzerinden hesaplanan Satın Alma Gücüne göre Kişi Başı Milli Gelir yüksek çıkıyor. Bu tür yöntemlere başvurulmasının temel nedeni artan işsizlik, yoksullaşma ve giderek birçok göstergeyle kendini gösteren kriz dinamikleridir.

Aslında kişi başına düşen milli gelirin 10 bin doların üstüne çıkmış olması da başka bir oyunun sonucuydu. AB'ye uyum kapsamında sürdürülen çalışmaların sonuçları 2008 Martında açıklanmıştı: Açıklanan yeni rakamlara göre, Türkiye'nin 2006 yılı gayrisafi yurtiçi hasılası birden bire %31,6 artarak 576,3 milyar YTL'den 758,3 milyar YTL'ye çıkmış oldu. Böylece 2006 yılı için daha önce 5480 dolar olarak açıklanan kişi başına milli gelir ise yaklaşık 7500 dolara çıktı. Yani 2100 dolar daha zengin olduk ama haberimiz yoktu! Üstelik TÜİK'in en son açıklamasına göre, 2007 yılına ait kişi başına milli gelir de 9333 dolara çıkmış görünüyordu.

Oysa durum gerçekte bırakın 19000 doları, 9000 doların bile büyük bir kandırmaca olduğu şeklindedir. Kişi başına 9 bin dolarlık bir yıllık gelir demek, 4 kişilik bir ailenin yıllık gelirinin (tek kişi çalışıyorsa) 36 bin dolar, yani yaklaşık 108 bin lira olması demektir. Oysa çoğunluğu asgari ücret veya biraz üzerinde ücretle geçinmeye çalışan işçilerin evine, iki kişi çalışsa bile yılda ancak 24 bin lira girmektedir. Elbette hiçbir matematik oyunuyla silinemeyecek bu gerçeklerin üzeri medyasıyla, türlü resmi gayri-resmi, fiili ideolojik aygıtlarıyla örtülmektedir.

MMO İstanbul Şubesi olarak karşı çıktığımız, küresel kapitalizme eklenmiş bir avuç yolsuzluk "sanatçısı" ve işbirlikçinin çıkarları dışında ülkenin, emeğin ve halkın çıkarlarına yönelik hiçbir amacı olmadığını söylediğimiz, rant, yolsuzluk ve sadaka ekonomisi olarak adlandırılan, Türkiye'yi ithalat ve ucuz işgücü cennetine dönüştüren ekonomi politikalarıdır.

Yoksullaşma ve sefaletin kitlelerde yaratacağı hoşnutsuzluğu baskı ve zor yöntemleriyle hukuksal zorlamalarla engellemek suretiyle iktidarını devam ettirmeyi amaç edinen AKP kendisi dışında kimseye el uzatmayarak tipik faşist bir örgütlenmenin peşindedir ve başarısının sırrı da buradadır.

Demokrasi Bu Ülkeye Yabancı

Ülkemizin sorunları içinde kapitalizmin, neo-liberalizmin, İslamcı yükselişin ve emperyalist saldırganlığın paylarını saptamak doğrudur ama yeterli değildir. Bu ülkenin var olan temel sorunlarından en önemlisi demokrasi sorunudur.

Temel hak ve hürriyetlerinden söz etmek neredeyse imkansızdır. Anayasa'da "Kişinin Hakları ve Ödevleri" başlığı altında: "I. Kişinin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığı" alt başlığında; Madde 17.-Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir" der ve devamla "Kimseye işkence ve eziyet yapılamaz; kimse insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir cezaya veya muameleye tabi tutulamaz" der. Bugün onlarca işkence ve kötü muamele, kasten öldürme vakası gün gibi ortada ve gerçektir. Kısaca hükümet, ben muhalefete karşı şiddet kullanırım gerekçesi de hazır demektedir.

Yine Anayasa Madde 18. "Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır" demektedir. Bu durum emekçilerin derinleşen yoksulluğu anlamına gelirken sermayenin her geçen gün karının maksimize edilmesi anlamına gelmektedir.

Anayasa Madde 19. "Herkes, kişi hürriyeti ve güvenliğine sahiptir" demekte iken bu durumun ülkemizde esamesi okunmamaktadır. Madde nin devamla belirttiği "Suçluluğu hakkında kuvvetli belirti bulunan kişiler, ancak kaçmalarını, delillerin yok edilmesini veya değiştirilmesini önlemek maksadıyla veya bunlar gibi tutuklamayı zorunlu kılan ve kanunda gösterilen diğer hallerde hâkim kararıyla tutuklanabilir. Hâkim kararı olmadan yakalama, ancak suçüstü halinde veya gecikmesinde sakınca bulunan hallerde yapılabilir; bunun şartlarını kanun gösterir" hükmünün onlarca davada çiğnendiği, HSYK seçimlerinde tüm kamu görevlisi pozisyonunda Hakim ve Savcılara baskı yapılarak ortaya çıkartılan "yeni" hukuk düzeninin uygulamalarından görülmektedir.

Özel hayatın gizliliğinin ele alındığı Anayasa Madde 20'deki "Herkes, özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahiptir. Özel hayatın ve aile hayatının gizliliğine dokunulamaz" hükmü bugün hangimizce gerçekten uygulanıyor olarak tescil edilebilir?

Anayasanın 21. Madde si'nde yer alan konut dokunulmazlığı hükmü; "(Değişik: 3.10.2001-4709/6 md.) Kimsenin konutuna dokunulamaz.. Yetkili merciin kararı yirmidört saat içinde görevli hâkimin onayına sunulur. Hâkim, kararını el koymadan itibaren kırksekiz saat içinde açıklar; aksi halde, el koyma kendiliğinden kalkar" demekte iken bugün kim bu hükme uygun hareket edil-

diğini söyleyebilir. Yüzlerce insanın anayasanın 21 maddesi çiğnenerek evine girilmekte, "suç" aranmaktadır.

Haberleşme hürriyeti, Madde 22.-(Değişik: 3.10.2001-4709/7 md.) Herkes, haberleşme hürriyetine sahiptir. Haberleşmenin gizliliği esastır ilkesi de bugün istisnaları üzerinden yok edilmiş, uygulanmaz hale getirilmiştir.

Madde 23. Yerleşme ve seyahat hürriyeti "Herkes, yerleşme ve seyahat hürriyetine sahiptir" derken, bugün ülkenin bir kısmı adeta tecrit edilmiş durumdadır ve insanlar göçe zorlanmakta, bölgeye batıdan göçler de fiilen güvenlik engeline takılmaktadır.

Din ve vicdan hürriyetinin güvenceye alındığı Madde 24. "Herkes, vicdan, dini inanç ve kanaat hürriyetine sahiptir" diyor ki gayrimüslim din adamlarının katledildiği, Alevilerin baskı altına alındığı, zorlandığı ve yok sayıldığı bir süreçte bu ne kadar inandırıcıdır ve uygulanır bakmak gerekir.

Anayasa Madde 25.-"Herkes, düşünce ve kanaat hürriyetine sahiptir" hükmü için fazla söze veya örneğe ihtiyaç var mı? Gazetecilerin, sosyalist, devrimci, sosyal demokrat düşünür, yazar ve siyasetçinin başına gelenler, hapislik, yargılama, yoksun bırakılma ve cezalandırmalar yeterince açıklayıcı değil mi? Burada da anayasa ayaklar altındadır...

Düşünceyi açıklama ve yayma hürriyeti. Anayasa Madde 26'ya göre sözde; "Herkes, düşünce ve kanaatlerini söz, yazı, resim veya başka yollarla tek başına veya toplu olarak açıklama ve yayma hakkına sahiptir. Bu hürriyet resmi makamların müdahalesi olmaksızın haber veya fikir almak ya da vermek serbestliğini de kapsar. Bu fıkra hükmü, radyo, televizyon, sinema veya benzeri yollarla yapılan yayımların izin sistemine bağlanmasına engel değildir" hükmü uygulanmalıdır. Burada söz edilen ifade özgürlüğü içinden geçmekte olduğumuz dönemde şeklen vardır, özde büyük bir baskı ve şiddete maruz kalınmakta, gazete, dergi, basın yayın organları susturulmakta, ünlü simalar ve düşünce insanları yoktan sebeplerle mahkeme koridorlarında veya cezaevlerinde ömür tüketmektedir.

Bilim ve sanat hürriyeti Madde 27; "Herkes, bilim ve sanatı serbestçe öğrenme ve öğretme, açıklama, yayma ve bu alanlarda her türlü araştırma hakkına sahiptir". Gülünecek bir anayasa hükmü daha. Heykellerin bir bir kent meydanlarından kaldırıldığı, kitapların TÜBİTAK marifetiyle "resmen" yakıldığı, film festivallerinin "adaba aykırı" bulunarak fiilen yasaklandığı, dizilerde dekolte'lere müdahale edildiği, gayri intizami bulunan her türlü sanat ve bilim unsurunun resmen ya da fiilen yok edildiği bir dönemde yaşıyoruz.

Basın hürriyeti. Anayasa Madde 28 "Basın hürdür, sansür edilemez. Basımevi kurmak izin alma ve mali temi-

nat yatırma şartına bağlanamaz" Madde 29: "Sürelî veya süresiz yayın önceden izin alma ve mali teminat yatırma şartına bağlanamaz" Madde 30: "(Değişik: 7.5.2004-5170/4 md.) Kanuna uygun şekilde basın işletmesi olarak kurulan basımevi ve eklentileri ile basın araçları, suç aleti olduğu gerekçesiyle zapt ve müsadere edilemez veya işletilmekten alıkonulamaz" der. Güldünüz değil mi? Basın Özgürlüğü konusunda ülkemizdeki durumla ilgili hiçbir şey söylemeden anayasaya uygunluk ya da aykırılık konusundaki fikri siz değerli meslektaşlarımıza bırakıyoruz.

Toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkı Madde 34: "(Değişik: 3.10.2001-4709/13 md.) Herkes, önceden izin almadan, silahsız ve saldırısız toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleme hakkına sahiptir" demektir. Başta mücadele ile alınan Taksim Meydanının yeniden emekçilere 1 Mayıs yasağı konulması olmak üzere bu dönemde giderek artan ve yaygınlaşan bir şekilde toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkı "resmen ve fiilen" yok edilmiştir.

Bu Daha Başlangıç Mücadeleye Devam

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde emek ve demokrasi güçleri yılmadan, bıkmadan, usanmadan ve korkmadan demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesini sürdürecektir. 32. Dönemde de Şubemiz emek ve demokrasi mücadelesindeki yerini alacaktır.

TMMOB ve Odamızın en büyük şubesi olan MMO İstanbul Şubesi olarak her zaman içinde en güçlü biçimde yer almaya çalıştığımız demokrasi mücadelesi açısından son derece önemli bir dönemin eşliğindeyiz. Hükümetin Odalarımızı dün olduğu gibi önümüzdeki dönemde de;

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- ABD'nin genelde dünyadaki tüm emperyalist uygulamalarına ve özelde Ortadoğu'daki BOP(Büyük Ortadoğu Projesi) vb. uygulamalarına karşı duracağız.
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden "Emperyalizme karşı Bağımsız Demokratik Türkiye" mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Ülkemizde Kürt sorununun barışçı ve demokratik yöntemlerle çözülmesi için diğer emek, meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte ortak çaba harcayacağız.

- Çatışma ortamına; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamı savunacağız.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz.
- Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttan barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Sonuç olarak:

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye'de kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için, Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadele edeceğimizi belirtiyoruz.

TMMOB-KHK ve AKP GERÇEĞİ

Değirmeye çalıştığımız bu otoriter siyaset tarzının yansımaları iktidarın TMMOB'ye dönük tutumunda da belirgin şekilde öne çıkmaktadır.

- Küresel sermaye çıkarları, serbestleştirme, özelleştirme, yerelleştirme işlevleriyle uyumlu bir düzenleyici devlet düzeni uygulamaları söz konusudur.
- Kamu yönetiminde neoliberal dönüşüm doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Uzun süredir işlevsiz kılınan Devlet Planlama Teşkilatı'nın kapatılmasıyla ekonomik, sosyal kalkınma perspektifine son darbe indirilmiştir.
- Kamu yönetimi yapı, işleyiş ve personel sistemi itibarıyla değiştirilmiş, memurluğun genetik özelliği ile liyakat ve kariyer sisteminden uzmanlık ve sözleşmeliliğe; piyasa gereklerine göre örgütlenmiş yeni tipte bir yapıya geçiş yapılmış ve geleneksel devlet yapılanmasında yer alan Teftiş Kurulları kaldırılmıştır.
- Yeni kurulan bakanlıklardaki personeli de kapsayacak şekilde, kapatılan, birleştirilen bakanlıklardaki on binlerce çalışan sözleşmeli güvencesiz konuma geçirilmiş; yeni kadrolaşmalara ortam hazırlanmıştır.
- Bakanlıkların, ana hizmet, denetim, yardımcı hizmet fonksiyonlarında karışıklık yaratılmıştır.
- Özerk kamu tüzel kişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmakta, bazıları da doğrudan bakanlıkların bünyesine alınmaktadır.
- "Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının",

özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilerek istenmektedir.

- TMMOB ve meslek Odalarının kamusal niteliği, kamu tüzel kişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.
- TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
- Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekle dönüştürülmektedir.
- Mühendis, mimar, şehir plancılığı hizmetlerin mevzuatının tamamının düzenlenmesi, bu otoriter kapsam içinde iktidar bürokrasisine verilmektedir.
- Sermaye birikimi ve sömürü politikaları, rant alanlarının genişletilmesinde somutlanmaktadır. Bütün ülke (kentler, kırsal alanlar, toplu konut alanları, tabiat varlıkları ve bütün koruma alanları, meralar, yaylalar, kışlaklar vb.) rant kapsamı içine alınmakta; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmekte; yapı denetimi yasasında yapılan değişikliklerle denetim dışı yapıların sayı tür ve dağılımında önemli değişikliklerle yasanın denetim kapsamı daraltılmakta, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmektedir.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerleşme, yapı, arazi, imar ve bilirkişiliğe dair neredeyse tek yetkili konumuna getirilmektedir.

Bu değişiklikler çok kapsamlıdır, ülkemiz ve bizim için yaşamsal önemi bulunmaktadır ve bu kanun hükmünde kararname aracılığıyla yetki ve sorumlulukları gasp edilmeye çalışılan TMMOB'nin buna tarihsel direnme hakkı olduğu kuşkuyla yer bırakmayacak denli açıktır.

Piyasacı iktidarın hedefe giden yolda ona engel oluşturan yapıları tasfiye etme gayreti, kendisine yeni rant alanları yaratma ve izlenen sermaye birikim modeliyle bağlantılıdır.

Kamu yararını koruma gayesiyle hareket eden TMMOB'ye dönük tutum, sanayi, mühendislik ve kamu yararı, kamusal denetim konularıyla ilgilidir, onlardan ayrı düşünülemez. Bu yanıyla, TMMOB'nin mesleki uzmanlık alanına giren konuları ve bu hizmet alanlarını AKP ve düzen rantçılığına terk etmeme mücadelesi, iktidarın diğer toplumsal alanlardaki benzer uygulamalarına karşı gelişen muhalefetle de yakın ilişki içerisinde olmayı doğal olarak gerektirmektedir.

Önümüzdeki dönem de bu mücadeleyi yükselterek devam ettireceğiz. Birliğimiz, Odamız ve Şubemiz bu ihtiyacın gereklerini gözden kaçırmadan önümüzdeki dö-

nem çalışmalarını yürütmelidir. TMMOB'nin en örgütlü yapısı olan Makina Mühendisleri Odası'nın ve İstanbul Şubemizin bu süreçte de üzerine düşeni yapacağından, kendini bu anlayışla yeniden inşa ederken, mesleki sorumluluklarını da daha fazla uzmanlaştırarak devam ettireceğinden kuşku duymuyoruz.

2.2. KENT ve ÇEVRE

2.2.1. GEZİ DİRENİŞİ HALKIN KENTİNE, DOĞASINA, SAHİP ÇIKTIĞI DESTANSI BİR HAK MÜCADELESİDİR

46 yıllık demokrat makina mühendisleri geleneğinin oluşturduğu TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulunun geçmiş dönem çalışma programlarında yaptığı tespitler ve uyarılar ışığında yürüttüğü mücadelelerin de katkısı ile başlayan, kamusal alana, ağacına, parkına, kentine sahip çıkma mücadelesi Gezi Direnişi, olarak tarihe düşülen büyük bir demokrasi mücadelesi örneği olmuştur.

Gezi Direnişinde kentine ve parkına sahip çıkan yurttaşlar olarak bu saldırıya karşı bedenleriyle canları pahasına direnen, gözlerini kaybeden ve yaralanan binlerce kardeşimizi selamlıyor, hayatlarını kaybedenleri saygı ile anıyoruz.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur.

Türkiye'deki sanayileşmenin son 50 yıllık geçmişi göz önüne alındığında, başta İstanbul ve İzmir olmak üzere sermayenin yoğunlaştığı, toplandığı merkezlerde sanayinin hiçbir kısıt ve kural tanımaksızın yer seçtiği görülmektedir. Bu durum büyük bir rant ortaya çıkarmış ve kaotik bir kent yapısı oluşmuştur.

Söz konusu kent İstanbul olduğunda durum daha da önemli bir hal almaktadır. AKP'nin KHK'lar eliyle son dönemde yaptığı düzenlemelerle kurduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yukarıda söz ettiğimiz gibi meslek örgütlerini, TMMOB'yi saf dışı bırakarak, bilim, doğa ve insan merkezli bir yaklaşım yerine rant merkezli bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Bu açıdan bakıldığında kentte şu anda gerçekleştirilmesi hedeflenen planların başında Haliç Port, Galataport, Haydarpaşa Port, projeleri gelmektedir. Ayrıca genel seçimler öncesinde duyurulan Kanal İstanbul Projesi de yeni bir rant projesi olarak gündemdedir. Öte yandan İstanbul'un akciğerleri olarak son kalan Kuzey Ormanlarını yok edecek bir proje olarak 3. Havaalanı ve 3.

Köprü Projeleri son hızla sürdürülmektedir. Öte yandan İğneada'ya yapılması planlanan nükleer santral projesi ile de yüzlerce ağaç türünün yer aldığı Longos ormanları yok edilmeye çalışılmaktadır. Kentsel dönüşüm adı altında yürütülen rant operasyonlarının ise her bölgeyi kapsadığını ve bazılarının gün yüzüne bile çıkmadığını da belirtmek gerekir.

TMMOB İstanbul Kent Sempozyumunda da saptandığı gibi; bugünkü İstanbul, küresel sermayenin talanına açılan, küreselleşmenin egemenlerince, kendine yüklenen yeni roller doğrultusunda, bu politikaların ülkemizdeki uygulayıcıları eliyle yeniden yapılandırılan İstanbul'dur. Her gün, bu yeniden yapılandırılmaya yönelik yeni bir haber ve yeni bir uygulama ile gelmektedir.

İstanbul'da sayısını karar vericilerin dahi belirtmekte zorlandığı birçok proje, farklı dönüşüm metotları, kentin her yerinde süren "plan" çalışmaları üzerinde yükselen kentsel dönüşüm-rantsal paylaşım uygulamaları her açıdan eleştirilmiş, kentsel dönüşüm mağdurlarının yaşadıkları, bizzat yaşayanlar tarafından gözler önüne serilmiştir. Tüm bu rant politikalarına karşı mücadele edeceğiz.

Geçtiğimiz yıllarda İstanbul'da nüfusun planlanmasına dair vize gibi parlak(!) fikirlerin kaynağı olan bu anlayış bugün de mega kentin ulaşım sorununa yine aynı yüzeysellikte bakmaya ve sorunun kaynağındaki ulaşım planlamasının yanlışlarını görmemeye devam ediyor. Başka şehirlerde yaşayan yurttaşlar için İstanbul'a gitme ihtiyacını ortadan kaldırmak yerine onu yasaklamayı tartışan zihniyet bugün kendi yasakçı anlayışıyla bile tezat oluşturmakta, İstanbul'un kendisini taşımaktan çok uzak olan kütlesini yeni bir köprü inşaatıyla daha da büyütmeye ve geleceğini karartmaya çalışmaktadır.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu havza bazlı çevre planlarının yapılması, katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre mevzuatı ile olanaklıdır.

Küresel ısınma ile mücadelenin en doğal aracı olarak bilinen ormanların korunması ve artırılması yerine merkezi ve yerel iktidarın orman alanlarının tahribi yönünde çabalarının, uygulamalarının karşısında olacağı.

İstanbul, 2009 yılında en büyük felaketlerinden birini yaşadı. 1997 yılında dönemin belediye başkanı R. Tayyip Erdoğan tarafından imara açılan Ayamama dere yatağı, TMMOB Mimarlar Odası tarafından dava edilmiş, üst mahkeme kararı nihayet 2007 yılında tecelli etmişti. Bu kararla verilen tüm ruhsatlar iptal edilmişti. Buna rağmen gerekli adımlar mahkeme kararına göre atılmadı ve facia göz göre göre geliyor dedi. Bunun üzerine

bir de işletmelerin kar hırsı ile hiçbir ulaşım mantığına dayanmayan kapalı kasalarda işçi taşıma sistemi, geriye yürekleri burkan acılar bıraktı. Neoliberal kentin mağdurları olarak, hem yapılan yanlış planlara hem de insanlarımızın insanca taşınabilmesi için mücadele edeceğiz.

ULAŞIM

İstanbul kent içi ulaşım sorumlularının, başta kent plânlamacıları olmak üzere üniversiteler ve meslek Odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde meslek Odalarının, üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı" anlayış "can almaya" devam edecektir.

İstanbul'da yaşanan trafik sorununun en önemli nedenlerinden biri olan otopark sorununu çözecek adımlar atmak yerine, kendi kurduğu İSPARK şirketi aracılığıyla ranta dönüştüren yine AKP'nin kente yağma alanı gözüyle bakan belediyeciliğinin icraatlarından biridir.

Bu anlayış ışığında Odamızın "Ulaşım Politikası"na dair somut çözüm önerileri şu şekildedir:

- İstanbul'un tüm özelliklerini dikkate alan, İstanbulluların demokratik ve bilim insanlarının katılımıyla, bilimsel "Ulaştırma Ana Planı" yapılmalıdır. Mesleki demokratik kitle örgütlerinin geçmişte yapılan çalışmalarını bu amaçla değerlendirilmelidir. Bu planın uzun, orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalıdır.
- Ana plan kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bunların eşgüdümünün nasıl yapılacağı belirtilmelidir.
- Başta metro olmak üzere hafif raylı sistemler ve deniz yolu taşımacılığı yaygınlaştırılmalıdır.
- Demiryoluna göre 2 misli, hızlı suyunu göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalıdır.
- Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları halkımız tarafından sağlıklı ve güvenli bir seçenek haline getirilmelidir.
- Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek Odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.
- 1/100000 ölçekli İstanbul Çevre Düzeni Planı mutlaka baştan gözden geçirilmeli, şehrin kaderini derinden sarsacak planlamalara son verilmelidir.

- Marmaray'daki eksikliklerin giderilerek işletmeye alınması için ilgili tüm kurum ve kuruluşların yer alacağı bir kurul oluşturulmalı, tüm uyarılar bilimsel olarak incelenmeli ve kamuoyunu tatmin edici bir çalışma yapılmalıdır.
- İstanbul'un ulaşım planlamasında TMMOB ve ilgili Odaların görüşlerine mutlaka başvurulmalı, bilimsel çevreler sürecin parçası haline getirilmelidir.

SU ve ENERJİ

Birleşmiş Milletler 1977 yılında suyun insan hakkı olduğu kararı almış, 1992 yılında suyun alınıp satılabilen bir meta olduğuna karar vermiştir. 1996 yılında oluşturulan Dünya Su Konseyi aracılığıyla su bütün dünyada talana açılmıştır. Yüzey sularımızda olduğu gibi yeraltı sularımız da işbirlikçi yönetim ve sermaye tarafından küresel sermayeye peşkeş çekilmek istenmektedir. Oysaki su kıtlığını ve su kirliliğini yaratan küresel kapitalist üretim sisteminin kendisidir. Su piyasa değeri olan bir meta değil, insanlığın ve doğanın ortak malıdır; özelleştirilemez ve satılamaz. Suyun ihtiyacı olan herkese yeterince sağlanmasının kamusal bir hizmet olarak kalması zorunludur. Dünyadaki ve ülkemizdeki su politikalarını yakından izleyerek ve gündemde olan özelleştirmelere tavır alacağız. Çünkü, su kaynakları halkın malıdır. Alınıp satılamaz, ticarileştirilemez, halkın su kullanım hakkı engellenemez.

Kenti yağma alanına dönüştürenler yağmuru da felakete dönüştürmüştür. Yakın dönemde ard arda yaşanan Batman, Bartın, Hatay, Giresun, Hopa, Doğu Karadeniz Bölgesi, Trakya ve İstanbul sel felaketlerinin tümü dere yatakları, su havzaları, düz ova ve tarımsal alanlar ile kıyı bölgelerinde olmuştur. Oysa bu alanlar planlama ilkeleri açısından kentsel gelişmeye açılmaması gereken yerlerdir. İstanbul'un anayasası olan 1/100.000 ölçekli plan bütün bu alanlardaki yapılaşmaları engellemesi gerekirken var olanı da meşrulaştırmış ve TOKİ eliyle de ekolojik açıdan sakıncalı bütün alanları yapılaşmaya açmaya devam etmiştir.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır: Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımı hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikalarının üretimden tüketime

kamusal çıkarları gözetilen bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, jeotermal v.b) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirlenici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir. Bugün İstanbul'da egzoz gazı ölçümü dışında herhangi bir emisyon ölçümünün göstermelik olarak bile yapıldığını söylemek çok zordur. Tamamen ticari olarak özel firmalar tarafından yapılan egzoz gazı emisyon ölçümlerinin amacına uygun şekilde yapılması için özel ölçüm firmalarının ve ilgili bakanlıkların takipçisi ve denetçisi olacağız. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

Ülkemizdeki bazı madencilik çalışmaları, ormanları yok eden, yer üstü ve yeraltı sularını kirlüten, tüm bölgeyi sürekli bir hafriyat alanına ve kimyasal çöplüğe çeviren bir faaliyete dönüşmektedir. (bizim baca çalışmamız var, baca ölçüm işi girilmeli)

Uluslararası firmaların hazırlamış olduğu baraj projeleri ile tarih ve ekosistem yok edilmek istenmektedir. Bergama'nın kuzey doğusunda yer alan 2000 yıllık tarihe sahip Alliano, Dünya Kültürel ve Doğal Mirasının Korunmasına Dair Sözleşme'de estetik ve bilimsel açıdan istisnai evrensel değere sahip fiziki ve biyolojik bir oluşum olarak tanımlanan Munzur Vadisi Doğal Parkı, Fırtına Vadisi ve 1200 yıllık tarihi Hasankeyf ve daha pek çok tarihi yer sular altında kalacaktır. Şu anda yapılan ve yapımı planlanan 2000 HES projesinden söz edilmektedir. Var olan projelerin ürettiği enerji miktarı, çevreye verdiği zararın çok çok altındadır. 2023 yılına kadar yapılması planlanan projelerin toplam enerji arzına yapacağı katkının %5 dolayında olacağı düşünülmektedir. Durum tamamen bazı çevrelere rant yaratma, yaratılan bu rantı paylaşma gayretidir. Ekolojik ve kültürel yapıyı bozacak bu rant yatırımları iptal edilmelidir. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, bu açıdan da toplumsal muhalefetin bir bileşeni olacaktır.

Sanayinin sıvı, katı atıklarındaki ve gaz emisyonlarında-

ki kirleticilerin azaltılması ve kabul edilebilir seviyelere indirilmesi için arıtma tesisleri, filtreler v.b. çözümlerin geliştirilmesi ve uygulanması, ölçüm ve denetimlerinin yapılması gerekir. Evsel atıkların toplanması, arıtılması ve deşarjı da aynı sorunun bir parçasıdır ve ilgi alanımızda olacaktır. Atıkların ayrıştırılarak toplanması bu konuda ilk adım olacaktır. Bu konuda bazı kentlerde yapılan çalışmalar örnek olarak incelenmeli ve geliştirilmelidir. İnsanca yaşamın sağlanabilmesi ve gelecek nesillere devredilebilmesi için, çöp diye tabir ettiğimiz her şeyin aslında dönüştürülebilir bir madde olduğunu kabul etmeliyiz.

Doğadaki canlıları öldüren, toprağın vasfını bozan, içme sularına karışarak sağlık sorunları oluşturan genetiği değiştirilmiş tohum ve gıdalar, aşırı kâr amacıyla bilinçsiz kullanımı teşvik edilen sentetik gübrelerin çevre sorunlarının temel kaynaklarından olduğunun bilincinde olarak; Toprağı, suyu ve havayı kâr ya da rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacağız. Her bir Odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek Odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

2.3 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER ve ODAMIZ

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Oysa bu süreç ülkemizde gelişmiş ülkelerde olduğu gibi işlememektedir.

Üniversitelerimizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılanmakta, bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik kullanılmaktadır. Dolayısıyla sanayici AR-GE faaliyetlerine yatırım yapmamakta, ihtiyaç duyduğunda üniversitelerin projelerini satın almaya çalışmaktadır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de çalışma ve ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Ülkemizde yürütülen neoliberal politikalar doğrultusunda mühendislik alanlarıyla ilgili birçok konuda olduğu gibi eğitimde de bilimsel gerçeklerden uzak ve kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmaktadır. Son olarak 13.11.2009 tarih ve 27405 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan teknoloji fakülteleri bu durumun en somut örneklerinden biridir.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Mühendislik Mesleği Yök Oluyor

Siyasi iktidarın saldırıları sadece meslek örgütümüzle sınırlı değildir. AKP Hükümeti bugün 1980 askeri darbesinin bir başka antidemokratik yapılanması olan ve 30 yıldır özerk-demokratik üniversite talebimizin önünde en büyük engel olarak duran YÖK aracılığı ile de mühendislik mesleğini direkt hedef alıyor. Uzaktan eğitim ile mühendislik formasyonu ve teknik öğretmenlere mühendislik unvanı verilmesi, teknik altyapı ve yeterli akademik kadro olmamasına rağmen popülist yaklaşımlarla her şehire açılan mühendislik fakülteleri, mesleğimize ve meslek değerlerimize AKP eli ile yapılan saldırıların son örnekleridir. Bu bağlamda mühendislik mesleği, niteliğinin korunması gereken bir mücadele alanı haline gelmiştir. Odamız bu doğrultuda meslektaşlarımızın haklarını korumaya devam edecektir.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- Eğitim her kademedede eşit, parasız ve bilimsel olmalıdır.
- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik olmalıdır.
- Öğrenmek, araştırma yeteneğini geliştirmek, teknik

eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak, sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi amaç olmalıdır.

- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, üniversiteler arası kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.
- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözetilen yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiki kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi arttırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik eğitiminde uygulamaya konulan uzaktan eğitim programlarına karşı çıkacağız ve takipçisi olacağız.
- Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.

3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 32. Dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınıai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak:

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

3.1 KONGRE ve SEMPOZYUMLAR

Ülkemizin ve üyemizin gündeminde bulunan teknik konularda üyemize ve kamuoyuna katkı sunacak çalışmalarımızı, sempozyum, konferans, kongre ve söyleşilerimizi, geçmiş dönemlerde Oda ve Şubenin yapmış olduğu diğer etkinlikleri geliştirerek sürdüreceğiz.

Bu doğrultuda İstanbul Kent Sempozyumu, sanayi kongresi, işçi sağlığı ve iş güvenliği sempozyumu ile ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları kulltayı gibi doğrudan hedeflerimiz ile, bunların dışında ihtiyaç duyulacak olan kongre, sempozyum ve kulltay faaliyetlerimize güncel konuları içeren alanlarda devam edeceğiz.

3.2 TEKNİK ve MESLEKİ DENETİMLER

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetidir. Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanların denetlenmesini ilgili yerel yönetimler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Sanayi Odaları ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetlenmediği yerlerde yaşanan iş kazalarının ve Soma, Ermenek gibi acılı örneklerin hızla arttığı bilinmektedir. Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir. Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren iş yerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

- Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.
- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayıp, teknik ve mesleki denetimlerimizi kamu yararına gerçekleştireceğiz.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyelerimizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendi-

rilmesini sağlayacağız.

- Mesleğimizdeki çalışma alanlarının dağılımı ve analizlerini yaparak üye çalışma koşulları gerek ücretler ve gerekse etik koşullar açısından düzenli analiz edecek ve sonuçlarına göre yeni politikalar oluşturacağız.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, meslek Odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapacağız.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden incelenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürüteceğiz.
- Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıkların çalışmaları takip edilecek ve eksik görülen kısımlarda çalışmalara katkı sunulacak ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır. Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğal gaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, Yangın, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir. Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinlikleri içeriğinin Odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Demokrat Makina Mühendisleri, mesleki gelişimin sürekliliği için meslektaşlarımızın yapılan kongre, kulltay, sempozyum, seminer gibi etkinliklere katılımını yararlı görmekte ve etkinliklere katılımın mesleki sorumluluk doğrultusunda ve gönüllülük temelinde sürmesinin sağlanmasını savunmaktadır.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önün-

de bulundurulacak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve 'Sürekli Eğitim' kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitüleşmek hedefimizdir. Bu kapsamda geçmiş dönemlerde başlatılan Enstitüleşme çalışmasını yeni dönemde de sürdürerek sonuçlandırmak hedefimizdir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler:

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecek,
- Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecek.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecek,
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecek ve uygulamalı hale getirilecek.

TMMOB düzleminde tartışılan bir konu olan Yetkin Mühendislik ile ilgili görüşlerimizi de kısaca özetleyelim. Yetkin Mühendislik bir unvandır. Yetkin Mühendislik uygulaması, mühendislerin hiyerarşik bir ilişkiye sokulmasına neden olacaktır. Bu durum özellikle genç mühendislerimiz arasında tedirginliğe yol açmaktadır. Odamız yetkin mühendisliği savunmamakta ve uygulamamaktadır.

3.4 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Ülkemiz İş Cinayetlerinde Avrupa Birincisi, Dünya Üçüncüsüdür

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Şubemiz 31. Dönemde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu'nu 14-15 Kasım 2014 tarihlerinde gerçekleştirmiştir. Bu yöndeki çalışmalarımıza 32. Dönemde de devam edilecektir.

SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalmaktadır. Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, neoliberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada da üçüncü sırada yer almaktadır.

Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır. Ortalama ayda 145 çalışan cinayet boyutuna varan iş kazalarında yaşamını yitirmektedir. Ülkemiz bu alanda Avrupa birincisi, dünya üçüncüsüdür. Ülkemiz bu alanda Avrupa birincisi, dünya üçüncüsüdür. TMMOB Üyesi Harita ve Kadastro Mühendisi Gülseren Yurttaş'ın ölümü, Tuzla tersaneleri, Davutpaşa ve OSTİM patlamaları, Soma ve Ermenek faciaları Marmara Park AVM yangını, kot taşılama işçilerinin yakalandığı slikozis hastalığı ve madenlerde yaşanan kazalar bunların arasındadır ve dizginsiz kar hırsı ile insan hayatını hiçe saymanın acı sonuçlarının yalnızca bazı örnekleridir.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili meslek Odalarına kayıtlı olmaları ve Odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir. İş Güvenliği mühendislerinin üstlendikleri sorumluluğa uygun çalışmalarının maddi koşulları sağlanmalı, buna engel teşkil edecek iş yüklemeleri yapılmamalıdır.

Tüm çalışanlara işçi sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

İş kazalarının ve ölümlerin yoğun olarak yaşandığı tersanelerde ve tüm iş yerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadeleye yürüteceğiz.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda bir çok zorunluluğun dışında tutarak bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve 15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "İş yeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyütmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, iş yerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır. Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "iş güvensizliği"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

3.5 BASIN-YAYIN ve İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçlarını etkin olarak kullanacağız.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demec verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürüteceğiz. Bu sayede Şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin Şube görüşümüzü üye ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikanın ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

Elektronik Bülteni, Şube etkinlik ve duyurularının üyeye iki haftalık periyotlarla duyurulması amacı ile ulaştırmaya devam edeceğiz.

Oda adına yayınladığımız Tesisat Mühendisliği Dergisi ile Şube Bültenini üyenin ilgi ile takip ettiği yayınlar olarak geliştireceğiz.

Tesisat Mühendisliği dergisinin uluslararası hakemli bir dergi haline gelmesi için kapsamlı bir araştırma yapılması. Yayının hem makale gönderimi anlamında hem Yayın Kurulu üyelerinin çalışmaları anlamında cazip hale getirilmesi için teşvik edici çalışmalar planlamak.

Teknik Kitaplar; mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Önceki dönemlerde kurulmuş olan Şube yayın komisyonu ve kitap komisyonlarımız aracılığıyla teknik kitaplarımızın güncelleştirilmesini ve üyelerimizin ihtiyaçları yönünde yeni kitaplar 32. Dönemde de çıkarmaya devam edeceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli

yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımız daha etkin bir şekilde sürecektir.

Teknik bilgilerin üyenin daha hızlı ulaşabilmesini sağlamak için web sitesinde yayınlanmasını sağlayacağız.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları; Kongre- sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirimleri ve yapılan panelleri kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

Etkinliklerimizin duyurulması veya bir alanla ilgili toplumun bilgilendirilmesi amacıyla Broşür, Afiş, El İlanı sanal sosyal iletişim araçları çalışmalarımızı da sürdüreceğiz.

Günümüzde çok etkin olarak kullanılan internet iletişimi için Web sitemizin daha etkin kullanımını gerçekleştirecek, sosyal medyanın da kullanımı konusunda çalışmalar yapacağız.

4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır.

Üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla kurulan emek örgütleri; sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olmalıdırlar. Üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele ederken bu hak ve çıkarların toplumun genelinden bağımsız olmadığını, toplumsal değişim ve gelişme ile doğrudan ilişkili olduğunu gözden çıkarmalıdırlar.

Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasi yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojik- politik etkileşim içinde olabileceklerdir. Emek örgütünün, herhangi bir partinin kontrolünde olması onun kitleselleşmesinin önündeki en büyük engellerdendir.

Siyasi partilerden bağımsızlığı; onların, ülkenin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede birlikte olamayacağı anlamına gelmez. Emeğin çıkarlarını savunmak amacıyla kurulan örgütler, kuruluş amaçları gereği emekten yana tavır almak ve karşıtı sınıftan bağımsız olmak durumundadır.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

Özellikle mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilme-

sinde ve mühendis adaylarının nitelikli yetiştirilmesinde temel unsur olan üniversitelerin ilgili bölümleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Diğer ülkelerin benzeri meslek örgütleri ile ilişkiye geçilerek mühendislik mesleğinin geliştirilmesi için bilgi transferi ve ortaklaşa eğitim programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı ülke genelinde ve kentimizde yürütülen eylemlere Oda Genel Kurulu Kararları ve Oda ilkelerimiz ışığında destek olunacaktır.

İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan akademik meslek Odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır.

TMMOB İKK (TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu)

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu; Şubelerin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile bugüne kadar yürütülen faaliyetler, halk yararına çalışmalar ve mühendislik mimarlık alanlarında ortak çalışmalar yürütmek için sonuna kadar kullanılacaktır.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına toplumun çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

Sektör Dernekleri ile İlişkiler

İstanbul Şubesi etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ile Oda ihtisas alanları kapsamında ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.. 31. Dönemde Sektör Dernekleri temsilcileri ile yaptığımız toplantılara devam edilerek 32. Dönemde de bir program dahilinde ortak çalışmalar yapılacaktır.

Üniversite İlişkileri

Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren üniversitelerin dekanları ve bölüm başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır. Özellikle akademisyenleri Oda ilişkilerinde etkin hale getirmek amacıyla 31. Dönemde çalışmalarına devam eden Oda-üniversite-akademisyen çalışma grubunu daha etkin ve kurumsal hale getireceğiz.

Belediyelerle İlişkiler

Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır.

Kent Konseyleri

İlçelerde kurulan Kent Konseyleri vb. oluşumların çalışmalarının takipçisi olacağız. Yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı Odalar "MESLEKİ DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜDÜR". Makina Mühendisleri Odası (MMO) örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır. Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ye bağlı olan MMO; Şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Odamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı, laik bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekçilerin yanında yer alacağız. Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerimizi sorgulayacak ve çözümler üreteceğiz.

Yönetim Kurulu çalışmalarında, komisyonlarda ve her alanda üyelerimizin görüşlerine önem verir, hayata geçirilmesi için çaba gösteririz. Birlikte üretme anlayışımızı etkin bir şekilde devam ettireceğiz.

Üyelerimizin haklarını savunurken, ülkedeki gelişmelerle ilgili diğer emek örgütleriyle birlikte emekçilerin yanında yer almaktayız. Küreselleşme masallarıyla emekçilerin örgütlenmesinin yok edilmeye çalışıldığı bir ortamda, emekten yana duruşunu, onurlu mücadelesini geçmişten bugüne sürdüren Odamızın demokratik kitle örgütü niteliğini yaşatmak bizlerin asıl görevidir.

Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan iş yeri temsilciliğinden başlayarak mesleki denetim büroları, temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlamaya devam edeceğiz. Kurumsal işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçireceğiz.

5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

5.2 ULUSLAR ARASI FONLAR, AB FONLARI

Her koşulda TMMOB ve MMO'nun örgütsel bağımsızlığını savunmaktayız. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgüt yükümlülük altına sokulmayacaktır.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda AB Fonlarından yararlanmamaktadır. TMMOB tarafından bu konuda hatalı girişimlerde bulunan Odalara yönelik uyarılar yapılmakta, varsa alınan fonların iadesi sağlanmaktadır. TMMOB'nin ve MMO'nun bu anlayışı desteklenecektir.

5.3 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU

Demokrat Danışma Kurulumuzun Şube çalışmalarını değerlendirebilmesi ve yönlendirebilmesi hususunda daha dinamik ve üretken bir yapıya kavuşturulması için bugüne kadar yapılan çalışmalar, yeni dönemde de sürdürülecektir.

- Demokrat Danışma Kurulunun, demokrat mühendislerin birliğinin, geliştirilmesi ve genişletilmesi için öncelikli görevli olması konusunda istekli ve yoğun çaba sarf edilecektir.
- Demokrat Danışma Kurulumuz tüm işlevselliği ve demokratik yapısı ile çalışmalarını sürdürecektir.
- Demokrat Danışma Kurulu ile ilgili tüm görüşleri yine bu kurulun çatısı altında, demokratik bir ortamda dile getirmek her zaman mümkün olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nu geliştirmek yine Kurul Üyeleri'nin inisiyatifinde olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nun, katılan tüm demokrat meslektaşlarımızın farklı görüşlerini dile getirebileceği ve anlayışlarını ortaya koyabileceği bir zemin olma özelliği her zaman korunacaktır.

5.4 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik Şube faaliyetlerini temsilciliklerimize yaymak temel hedefimizdir.
- İlçe temsilciliklerinde çalışmalarını kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi bölgelerindeki üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
- İlçe temsilcilikleri, üyelerin sosyal,kültürel mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilcilikler tarafından geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- Her iki yakadaki temsilciliklerin ortak,kültürel, sınıfsal ve mesleki etkinlikler yapması sağlanacak, temsilcilikler arasındaki ilişkiler güçlendirilecektir.
- İlçe temsilciliklerinin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarındaki iş yeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarında gerek yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri sağlanacak, oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

5.5 İŞ YERİ TEMSİLCİLİKLERİ (ODA ve TMMOB)

- Üyenin yoğun olduğu özel ve kamu iş yerlerinde iş yeri temsilcilikleri oluşturmaya devam edeceğiz.
- İş yeri temsilciliklerinin Şube örgütlenme faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışma yürüteceğiz. İş yeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz.
- İş yeri temsilcilerinin belirlenmesinde, öncelikli olarak demokratik işleyişin yerleşmesi için çalışma yürüteceğiz.
- İş yeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların Odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İş yeri temsilciliklerinin iş yeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncül olması sağlanacaktır.
- 31. Dönemde devam eden iş yeri panosu uygulama-

masını daha etkin ve yaygın bir biçimde uygulamaya devam edeceğiz.

- Farklı mesleki disiplinlerden TMMOB üyelerinin bulunduğu iş yerlerinde ve çalışma bölgelerinde (sanayi siteleri vb.) TMMOB iş yeri temsilciliği kurulması hedeflenecektir. Bu doğrultuda diğer Şubeler ve İKK nezdinde çaba sürdürülecektir.

5.6 KOMİSYONLAR

Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara Şube organizasyonu içinde destek vereceğiz.

32. Dönemde 27 dalda Uzmanlık komisyonu kurulmuş ve komisyonlarda 369 üyemiz görev almıştır. 32. Dönemde de ihtiyaç duyulan yeni uzmanlık komisyonları kurulacak komisyonlarımızla birlikte çalışacak ve onların uzmanlıklarından yeterince faydalanacağız.

Yapılan çalışmaların kalıcı olmasını sağlayacak, komisyon üyelerinin üretkenliklerini destekleyecek ve yapılan üretimleri yayınlar aracılığı ile örgüte duyuracağız.

Komisyonları oluştururken; ülke gündemini, toplum yararına yönelik çalışmaların organize edilmesini ve üye taleplerini göz önüne alacağız.

Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda; profesyonel bir kurul niteliğinde, içinde akademisyenlerin, Şube çalışanlarının, aktif üyelerin yer aldığı çalışma grupları kuracağız. Merkezi düzeyde oluşturulan komisyonlara Şubenin katılımı devam edecek olup, merkez çalışmasını geliştirmek için Şubede aynı konu üzerine komisyonlar kurulacaktır.

5.7 BİLİM KURULU

Bilim Kurulu çalışmalarını etkin olarak sürdürecektir ve hayata geçireceğiz. Gelişen mühendislik bilimi ve teknolojilerinin, Oda çalışmalarına daha etkin katkısını sağlamak amacı ile Bilim Kurulumuzu meslekte ihtisas sahibi üyelerimizden oluşturacağız. Bu üyelerimizin katkılarının ilgili alanlarda yol gösterici olmasını sağlayacağız.

6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi faaliyetlerini üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, Odaya bakış

açılırları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, Şubenin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere Oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. 31. Dönemde devam eden üyelerimizin iş yerlerine ziyaretler sürdürülecektir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp Şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İş yeri ziyaretlerinde, üye talepleri doğrultusunda eğitimler düzenlemeye, üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize, bu eğitimleri ücretsiz vermeye devam edeceğiz. Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açacak ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenleyeceğiz.

İş yeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş-mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

31. Dönemde Temsilciliklerimizde sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. bu etkinlikleri düzenledik, bu etkinliklerimizi 32. Dönemde de zenginleştirerek devam ettireceğiz.

6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 32. Dönemde de Hukuk Bürosunun faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın Oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir. Emekli üyelerimizin Şube çalışmalarına daha fazla katkı

lını için uğraş vereceğiz.

İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak kurslar, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılmalarını destekleyeceğiz. Emekliler için mücadele eden derneklerle ilişki kuracağız.

6.3 KADIN ÜYELERİMİZ

Toplumun en küçük birimi olan aileden en geniş örgütlü kurumu olan devlete kadar toplumsal cinsiyet eşitsizliği son dönemde uygulanan politikalarla artarak devam etmekte ve kadının eğitim, çalışma hayatı, kısacası sosyo-ekonomik yaşantısını olumsuz yönde etkilemektedir. Mevcut erkek egemen sistem ve kapitalist düzen birbirlerini besleyerek kadınları çifte sömürüye tabi tutmakta, cinsel ve sınıfsal eşitsizliği arttırmaktadır.

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının çalışma yaşamındaki konumunun gelişmesine engel olmaktadır. Uygulanan yanlış ekonomik politikalar sonucunda işten atılanlar öncelikle kadınlar olmaktadır. Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır.

Kadın mühendislerin sorunları, ülke sorunlarından bağımsız değildir. Kadınları sorun haline getiren sistem aynı zamanda da kadın mühendislerin sorunlarını da yaratmaktadır.

Bu kapsamda;

- Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Şubemiz bünyesinde karma toplumsal cinsiyet eşitsizliği eğitimleri ve atölye çalışmaları düzenleyeceğiz.
- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz.
- İş yerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.
- TMMOB'nin düzenlediği kadın etkinliklerine katıl-

mak ve alınan kararların uygulanması için çalışılacak Şube kadın komisyonu faaliyetlerine destek vereceğiz.

- Kadınların ekonomik, demokratik ve sosyolojik mücadelelerine destek veren demokratik kitle örgütleriyle bir arada mücadele edeceğiz.

6.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ - MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar.

Mühendislerin mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu kapsamda;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendisler için yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları sempozyum ve kurultay çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin iş yerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını destekleyeceğiz.
- Genç ve yeni mühendislerle tecrübeli üyelerimizi bir araya getirecek organizasyonlar ve toplantılar düzenleyeceğiz.
- İşçi sınıfının bir parçası olan ücretli çalışan mühendislerin sendikalaşmasına ve sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

Mühendis Asgari Ücreti

Ülkemizde mühendislik 4 yıllık lisans eğitimi ile kazanılan bir unvandır. Aileler çocuklarını tümüyle paralı hale gelmiş eğitim sistemi içinde büyük zorluklarla okutmak-

tadırlar. Genç mühendis adayları ailelerinin ve kendilerinin yaşadığı zorlukların biteceği umuduyla bir çok sıkıntıya katlanarak okullarını bitirmektedirler. Ancak sıkıntılar mezuniyet sonrası da devam etmektedirler. Üniversitelerimizin eşitsiz yapısı, ülkemizdeki işsizliğe yol açıcı politikalar sonucunda genç mezunlar uzun süre işsiz kalmakta ya mühendislik dışı işlere yönelmekte, ya da çok düşük ücretlerle işe girmeye zorlanmaktadır. Doğru düzgün bir yaşam umudu ileriye ertelenmektedir. İster kendi işini kursun, ister ücretli çalışsın onca emeğin, yaşanan sıkıntıların sonunda ulaşılan konum bu sıkıntıları karşılamalıdır. Aksi halde bilimsel ve teknik bilgiyi üretim süreçlerine ve toplumsal yaşama taşıyan mühendisler yoğun bir sömürü altında kalmakta ve mesleklerinden soğumaktadırlar.

Diğer yandan mühendislik bilgiye dayalı bir meslektir. Sürekli kendini yenilemeyi, bilimsel ve teknolojik alandaki yenilikleri takip etmeyi zorunlu kılar. Bu takip yapılmadığında zarar gören, sadece giderek güncel bilgiden uzak kalan ve yaratıcılığını yitiren mühendis değil, genel olarak toplumdur.

Mühendislerin kendi alanlarında bir asgari ücrete ihtiyaç duydukları görülmektedir. Mühendisler için ülkemiz koşullarındaki asgari ücret 4 yıllık eğitimi, mühendisliğin sürekliliği için gerekli harcamaları da göz önünde bulundurmalıdır.

TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücretinin tüm mühendisler için uygulanması ve ücret seviyesinin alt sınırının insanca yaşama uygun (minimum yoksulluk sınırının üstünde) bir düzeye çıkarılması için çaba göstereceğiz.

6.5 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

MMO'ya bağlı üye sayısı 104000 olmuştur. MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 5.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaştığı ülkemiz gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir.

İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekerci sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı çıkmak için çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.

- İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çalışmalarımız devam edecek.
- İş başvurularında üyelere örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır.
- Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacıyla iş sözleşme örnekleri üye kayıtlarında muhafaza edilecektir.

6.6 ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası, birçok disiplini olan bir Odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık, uzay, mekatronik, imalat mühendisleri de üyedirler.

Şubemize 1750, endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Bu gerçekten hareketle; Özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz.

Şubemizde var olan Makina Mühendisliği Bilim Kuruluna ek olarak Endüstri Mühendisliği Bilim Kurulu'nun kurulmasını sağlayacağız.

Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplininin meslek alanının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesi, en önemli problem olarak karşımızda durmaktadır. Bu anlamda, meslek alanımıza ilişkin kongre ve sempozyumların düzenlenmesi için özel çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olmasını sağlayacak ve her türlü etkinliklerin ve taleplerin gerçekleştirilmesi için çaba harcayacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere endüstri mühendislerinin aktif katılımlarını sağlayacak, yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversiteler ve sektörel kuruluşlar ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışma yapacağız.

Şube çalışmalarımızda Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen göstereceğiz. Üye ilişkileri çalışmalarını, meslek dalları göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz.

Oda ve Şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda endüstri mühendisi istihdamını sağlayacağız.

Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

6.7 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

Bu dönem yaptığımız kitap çalışmalarında, mesleki komisyonlarımızda ve her konuda katkı sunmuş olan üniversite akademisyenleri ile başlattığımız ortak çalışmalarımıza 32. Dönemde de devam edilecektir.

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz
- Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu kuracağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.
- Başta araştırma görevlileri olmak üzere, akademisyen üyelerimiz üzerinde kurulan 50/d maddesi gibi anti demokratik uygulamalara karşı üyelerimizin haklı mücadelesinin yanında yer alacağız.

6.8 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

Siyasi iktidar özellikle bu dönemde yaptığı yasal düzenlemelerle serbest mühendislik alanının boşaltılması ve teknik müşavirlik kuruluşları aracılığıyla serbest mühendislerin uluslararası ölçekli firmalarda ücretli çalışan haline getirilmesi yönünde adımlar atmaktadır. Meslek alanımızı serbest çalışan üyelerimizle birlikte korumaya ve mücadele etmeye devam edeceğiz.

32. Dönemde SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

6.9 KOBİ ÜYELERİMİZ

Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekelilerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşmemesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekelci sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmaktadır.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollarını geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

6.10 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ

Teknik görevliler; Şubemizin yaptığı tüm çalışmalarda, mesleğin ve meslektaşın gelişimini sağlama, mesleki bilgi birikimimizin ve örgütlü gücümüzün kamu yararı doğrultusunda kullanılması amacıyla tam zamanlı emek harcayan, üyelerimizdir.

Teknik görevlilerimiz, Şube çalışmalarına emekleriyle katkı koyarken, aynı zamanda Oda politikalarının belirlenmesi noktasında söz söylemeli ve birlikte karar alma süreçlerine de etkin bir şekilde katılmalıdır. Teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının; Odanın örgütsel ve kurumsal yapısını güçlendireceğini ve Odayla teknik görevliler arasında kopmaz bağların oluşmasını sağlayacağını düşünmekteyiz. Bu düşünceden hareketle, teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının mekanizmalarını oluşturacak ve bu mekanizmaların etkin bir şekilde işlenmesini sağlayacağız.

Şube çalışmalarında görev alan teknik görevlilerimizin, örgütümüzde ürettikleri hizmetin etkinliği teknik görevlilerimizin gelişiminden geçmektedir. Bu amaçla mesleki

gelişimi gözetken ve bilgiyi güncel tutan, teknik görevlilerin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan planlı bir eğitim programı çerçevesinde; teknik görevlilerimizin gerek örgüt içinde gerekse de dışarıda düzenlenen bilimsel eğitim programlarına, kongre, sempozyum ve diğer bilimsel etkinliklere katılımlarını sağlayacağız.

6.11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

32. Dönemde de üniversitelerde Öğrenci Komisyonları oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile gelecekte üye olacakları meslek Odalarının çalışmalarını tanıtacak, daha üniversitedeyken Odalarının örgütlü birer üyesi olması için çalışmalar yapacağız. Öğrenci üyelerimizin üniversite yaşamına dair kendilerinin belirleyecekleri çalışmalara destek olacağız.

Geçen dönemde ziyaret ettiğimiz iş yerlerinde, öğrenci üyelerimize yönelik sağlanan staj olanaklarını artıracacağız. Staj sağlama çalışmaları, 32. Dönemde de artarak devam edecektir. Bunun yanında mezun üyeler ve öğrenci üyeler arasında mesleki dayanışmayı öngören "tez danışmanlığı" çalışmasını büyüteceğiz.

Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stant açma, teknik gezi, eğitim, kurs, proje desteği, sosyal aktiviteler vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyecek ve yanlarında olacağız.

Çünkü biliyoruz; gençlik geleceğimizdir!

7. SONUÇ OLARAK

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler Demokrat Makina Mühendisleri; Ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindedeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki

gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.

- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

- TMMOB'nin ve İstanbul İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.

İstanbul Şubesi'nin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, DEMOKRAT yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.

SON SÖZ, HER ZAMAN ÖRGÜTLÜ ÜYENİNDİR!

B. ŞUBE ORGAN VE KURULLARI

32. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU

Battal Kılıç	Başkan
Zafer Güzey	Başkan Vekili
İbrahim M. Tataroğlu	Sekreter
Saadet Sayın	Sayman
Yusuf Öztürk	Üye
Cemal Ahmet Akçakaya	Üye
Hüseyin Şimşek	Üye
Cafer Yıldız	Yedek Üye
Şebnem Cengiz	Yedek Üye
Sani Güroçak	Yedek Üye
Aydan Adanır	Yedek Üye
M. Yılmaz Sevinç	Yedek Üye
Gülser Ünlü	Yedek Üye
Zekai Şahin	Yedek Üye

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

ANADOLU YAKASI

1. KADIKÖY TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Ahmet İlbaşı	Başkan
Metin Dağistanlı	Sekreter
Halit Tatlısu	Sayman
M. Serkan Oran	Üye
İbrahim Zafer	Üye
Erol Ünal	Yedek Üye
Mertkan Akay	Yedek Üye
Ayşegül Akaryıldız	Yedek Üye
Ümit Çiftçi	Yedek Üye
Borahan Arslan	Yedek Üye

2. KARTAL TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Şeref Parlak	Başkan
Hasret Tın	Sekreter
Ali Güven	Sayman
Ali İnan Ülgen	Üye
Güldehen Altıkananoğlu	Üye
Onur Boy	Yedek Üye
Nesim Güneş	Yedek Üye
Onur Yiğit	Yedek Üye
Ercan Davulcu	Yedek Üye

3. ÜMRANIYE TEMSİLCİLİK**YÜRÜTME KURULU**

Özgür Selçuk	Başkan
Erkan Özbakır	Sekreter
Uğur Alkan	Sayman
Elif Soyvural	Üye
Hakan H. Öztürk	Üye
Ömer Usta	Yedek Üye
Kayhan Uzmanoğlu	Yedek Üye
Sarp Akal	Yedek Üye
Yavuz Karataş	Yedek Üye
Tarık Bal	Yedek Üye

4. TUZLA TEMSİLCİLİK**YÜRÜTME KURULU**

Gürcan Ala	Başkan
Tahir Yıldız	Sekreter
Ekrem Kılıçdere	Sayman
Aysu Aydın	Üye
Onur Akyüz	Üye
Uygar Karataş	Yedek Üye
Nihal Sarıgül	Yedek Üye
Arda İlhan	Yedek Üye
Ezgi Büyüktepe	Yedek Üye

AVRUPA YAKASI**5. BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK****YÜRÜTME KURULU**

Sefa Eroğlu	Başkan
Mehmet Kaya	Sekreter
Sıdıka Ece Altınışik	Sayman
İlknur Çetinkaya Yaman	Üye
Onur Can Şahin	Üye
Onur Bayrak	Yedek Üye
Hakan Çelik	Yedek Üye
Gökhan Ekinci	Yedek Üye
Engin Öztürk	Yedek Üye
Berçem Avcı	Yedek Üye

6. ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK**YÜRÜTME KURULU**

Cihat Altuntaş	Başkan
Çağlar Emre Toksöz	Sekreter
Sevgi Övet	Sayman
Ali Kemal Tufanyazıcı	Üye
Nevzat Şadoğlu	Üye
Faruk Sevim	Yedek Üye
Kenan Solmaz	Yedek Üye
Ahmet Semih Akbaş	Yedek Üye
Hüseyin Emre Öztürk	Yedek Üye
Antoine Hanna	Yedek Üye

7. BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK**YÜRÜTME KURULU**

Ezgi Kılıç	Başkan
İlker Can Çelik	Sekreter
Ebru Gökçin	Sayman
Tuncay Korkmaz	Üye
Sultan Arslan	Üye
Cem Arslan	Yedek Üye
Erkan Sarioğlu	Yedek Üye
Mehmet Akın Yazıcıoğlu	Yedek Üye
Çetin Barto	Yedek Üye
Umut İkde	Yedek Üye

8. BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK**YÜRÜTME KURULU**

Hakkı Akyol	Başkan
Erdal Tekeli	Sekreter
Didem Karakaplan	Sayman
Fehmi Gölçar	Üye
Beyhan Şahin	Üye
Hayri Yılmaz	Yedek Üye
Deniz Demir	Yedek Üye
Nizamettin Çolak	Yedek Üye
Murat Civan Sınır	Yedek Üye
Hüseyin Zengin	Yedek Üye

C. ŞUBE PERSONELİMİZ

Şube Merkezi ve tüm birimlerimizde 06.01.2018 tarihi itibarıyla toplam 136 personelimiz çeşitli görevlerde hizmet vermektedir. Çalışanlarımızın 90'ı mühendis, 1'i hukukçu, 5'i ara teknik eleman, 2'si basın yayın görevlisi, 1'i reklam görevlisi, 3'ü muhasebe görevlisi, 1'i hizmetli, toplam 41'i büro çalışanıdır. Ayrıca 1 iş yeri hekimimiz, 1 iş güvenliği uzmanımız, 1 bilgi işlem danışmanı, 1 mali danışman ve 1 hukuk danışmanı olmak üzere 5 danışmanımız bulunmaktadır.

İdari Birim

Mak. Müh. Hasan Y. Özger	Şube Müdürü
Mak. Müh. Özgür Aksu	Mdr Yrd.
Mak. Müh. Ertan Demirci	Mdr Yrd.
Mak. Müh. Emre Kırıl	Mdr Yrd.

Çiçek Çatalkaya	Büro Görevlisi
-----------------	----------------

Muhasebe

Hacer Yeter	Mali İşler Birim Sorumlusu
Serdal Tunç	Muhasebe Görevlisi
Tülay Narin	Muhasebe Görevlisi

Üye İlişkileri-SMM

Mak. Müh. Ebru Elif Şirin	Birim Sorumlusu
End. Müh. Ali Can Özalp	Teknik Görevli
Sevilcan Yılmaz Dilber	Üye Büro Görevlisi
Emine Güven Gümüşkaya	SMM Büro Görevlisi

Eğitim

Mak. Müh. Serdar Aydın	Teknik Görevli
Mak. Müh. Okan Arğaç	Teknik Görevli
Mak. Müh. Taşkınege Taşpınar	Teknik Görevli
Mak. Müh. Recep Bayır	Teknik Görevli
Esen Gönenç Öntaş	Büro Görevlisi
Umutcan Güzeldere	Büro Görevlisi

Örgütlenme

Mak. Müh. Mesut Geçgel	Teknik Görevli
Mak. Müh. Ümit M. Kabiloğlu	Teknik Görevli
Mak. Müh. Yunus Küçükkelepçe	Teknik Görevli
Ozan Karagöz	Büro Görevlisi
Azer Gizem Erten	Büro Görevlisi

İş-Mühendis

Mak. Müh. Dilan Sural	Teknik Görevli
-----------------------	----------------

Proje Denetimi

Mak. Müh. Tuba Güler	Birim Sorumlusu
----------------------	-----------------

Hukuk

Eyüphan Başar Birim Sorumlusu

Basın Yayın

Uzay Müh. Sema Keban Birim Sorumlusu
Emrah Tuzci Basın-İKK
Döne Günay Karaman Reklam
Neslihan Karataş Basın-Yayın
Mesut Kirazpınar Makina TV
Yusuf Emre Atasayar Basın-Yayın

Eren Kara Danışma Görevlisi
İslam Uğur Hizmetli

Kongre / Sempozyum Birimi

Uzay Müh. Özgür Arslan Teknik Görevli

İstanbul Şube Teknik Birimi

Mak. Müh. Egemen Yılmaz Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Tuncay Töngel Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Ali Kaan Uzunsoy Kontrol Müh.
Mak. Müh. Tuncay Meral Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erkan Deniz Kontrol Müh.
Mak. Müh. Soner Öztürk Kontrol Müh.
Mak. Müh. Gökhan Öztürk Kontrol Müh.
Mak. Müh. Zafer Tuğcu Kontrol Müh.
Mak. Müh. Tuncay Dilber Kontrol Müh.
Mak. Müh. Özkan Açıkgöz Kontrol Müh.
Mak. Müh. Ali Alaz Alpaslan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erdal Gümüş Kontrol Müh.
Mak. Müh. Turgay Çam Kontrol Müh.
Mak. Müh. M. Can Şimşek Kontrol Müh.
Mak. Müh. Ömer Koçağ Kontrol Müh.
Mak. Müh. Serhat Erdoğan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erdem Doğan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Tuba Yılmaz Kontrol Müh.
Mak. Müh. Mehmet Ozan Yitim Kontrol Müh.
Mak. Müh. Onur A. Kılıyar Kontrol Müh.

Baca

Mak. Müh. O. Aykut Ekşioğlu Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erdinç Kaya Kontrol Müh.
Deniz Buldum Büro Görevlisi
Çağdaş Eren Büro Görevlisi
Şükran İme Büro Görevlisi
Pınar Doğan Büro Görevlisi
Lale Damla Çelik Büro Görevlisi

Asansör Kontrol Birimi

Mak. Müh. Hasan Kütük Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Serkan Sevat Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Ayberk Sarıdede Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Serdar Turan Birim Sorumlusu
Mak. Müh. Barış Çakıcı Kontrol Müh.
Mak. Müh. Aydın Arat Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erdem Ataş Kontrol Müh.
Mak. Müh. Selim Bölükbaşı Kontrol Müh.
Mak. Müh. A. Cihan Narlıçay Kontrol Müh.
Mak. Müh. Ferhat Pekcan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Murat Ökmen Kontrol Müh.
Mak. Müh. Mahperi Öncel Kontrol Müh.
Mak. Müh. Barış Boy Kontrol Müh.
Mak. Müh. İbrahim Şiar Küçük Kontrol Müh.
Mak. Müh. Yusuf Ertuğrul Topcu Kontrol Müh.
Mak. Müh. Hasan Basri Ercan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Onur Korkmaz Kontrol Müh.
Mak. Müh. Şiyar Güleç Kontrol Müh.
Mak. Müh. Halil Eren Tombul Kontrol Müh.
Mak. Müh. Soner Koçak Kontrol Müh.
Mak. Müh. Burak Yıldız Kontrol Müh.
Mak. Müh. Cem Demir Kontrol Müh.
Mak. Müh. Doğukan Topgüloğlu Kontrol Müh.
Mak. Müh. Naci Tekdal Kontrol Müh.
Mak. Müh. Ayhan Çelik Kontrol Müh.
Mak. Müh. Engin Erdem Kontrol Müh.
Mak. Müh. S. Özgür Çağdaş Kontrol Müh.
Mak. Müh. Oğuzhan Demirhan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Önder Aksüt Kontrol Müh.
Mak. Müh. Fırat Doğançan Dirlik Kontrol Müh.
Mak. Müh. Burcu Akbalık Kontrol Müh.
Mak. Müh. Mehmet Kaya Kontrol Müh.
Mak. Müh. Can Akdemir Kontrol Müh.
Mak. Müh. Ahmet Can Bektaş Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erhan Kurul Kontrol Müh.
Mak. Müh. Erkan Kızıltürk Kontrol Müh.
Mak. Müh. Mansur Erdaş Kontrol Müh.
Mak. Müh. Özgün Atasoy Kontrol Müh.
Mak. Müh. Önder Özkan Kontrol Müh.
Mak. Müh. Sercan Zereyalp Kontrol Müh.
Mak. Müh. Mert Sarıgül Kontrol Müh.
Önder Mutlu Büro Görevlisi
Özgür Özer Büro Görevlisi
Elif Ataç Büro Görevlisi
Saadet Özel Özdemir Büro Görevlisi
Eylem Altun Büro Görevlisi
Nuray Erhan Büro Görevlisi
Anıl Genç Büro Görevlisi
Günay Polat Büro Görevlisi

Araç Kontrol – LPG İstasyonları Birimi**Dudullu LPG İstasyonu**

Mak. Müh. Kazım Serdar Göral Birim Sorumlusu
Deniz Öztürk Ara Teknik Eleman
Ergin Gül Ara Teknik Eleman

Mimarsinan LPG İstasyonu

Mak. Müh. Kani Karasu Kontrol Müh.
Yücel Öztürk Ara Teknik Eleman
Murat Dok Ara Teknik Eleman

Temsilcilikler**Bakırköy Temsilciliği ve Avrupa Yakası Eğitim Merkezi**

Mak. Müh. Özgür Hır Teknik Görevli
Özlem Öztürk Büro Görevlisi

Beylikdüzü Temsilciliği

Mak. Müh. Can Eyran Köseoğlu Teknik Görevli
Aysel Demirci Şahin Büro Görevlisi

Şişli Temsilciliği

Mak. Müh. Veli Çalışkan Teknik Görevli
Emine Çakır Büro Görevlisi

Kadıköy Temsilciliği ve Anadolu Yakası Eğitim Merkezi

Mak. Müh. Mehtap Öncel Teknik Görevli
End. Müh. Selma Aydın Teknik Görevli
Esen Yücel Toksoy Büro Görevlisi
Ozan Laçın Büro Görevlisi

Kartal Temsilciliği

Mak. Müh. Volkan Bulut Teknik Görevli
Emine Yıldızkan Büro Görevlisi

Ümraniye Temsilciliği

Mak. Müh. Handan Ö. Çakmak Teknik Görevli
Kenan Karadaş Büro Görevlisi

Tuzla İlçe Temsilciliği Suat Sezai Gürü Uygulamalı Eğitim Merkezi

Mak. Müh. Deniz Dümer Teknik Görevli
Hüseyin Kaymaz Ara Teknik Eleman

Başakşehir Temsilciliği

Mak. Müh. Eren Deniz Teknik Görevli

Danışmanlarımız

Abdurrahman Atalay Bilgi İşlem Danışmanı
Ahmet Oğur Mali İşler Danışmanı
Av. Yalçın Ünal Hukuk Danışmanı
Ertuğrul Bilir İSİG Uzmanı

İş Yeri Hekimi

Dr. Erdoğan Mazmanoğlu

1. ŞUBE ORGANLARININ ÇALIŞMALARI

1.1. ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Yönetim Kurulumuz her hafta salı günü olağan, gerektiğinde olağan üstü toplantısını yaparak örgütsel işleyişi sürekli kılmaktadır.

16-17 Ocak 2016 tarihinde yapılan Genel kurulumuz sonrasında seçilen Yönetim Kurulumuz, 25.01.2016 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev bölümünü gerçekleştirmiştir.

Ülkenin gündeminde mühendisleri ilgilendiren yasal değişikliklerin oluşturulmasına yönelik çalışmalar Şubemiz tarafından aktif bir şekilde takip edilerek, üyelerimiz bilgilendirilmiş, oluşturulan Şube görüşleri ilgili yerlere gönderilmiştir.

2016 Yılı Gelen Evrak Sayısı	:	2324
2016 Yılı Giden Evrak Sayısı	:	10862
2017 Yılı Gelen Evrak Sayısı	:	2342
(22 Aralık 2017 itibariyle)		
2017 Yılı Giden Evrak Sayısı	:	11232
(22 Aralık 2017 itibariyle)		
32. Dönem Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	:	88
(19 Aralık 2017 itibariyle)		
32. Dönem Yönetim Kurulu Karar Sayısı	:	820
(19 Aralık 2017 itibariyle)		

46. Dönem (Mart 2016) MMO Genel Kurulu'nda Yapılan Görevlendirmeler

Süleyman SOLMAZ MMO Onur Kurulu

Ali Haydar KARAÇAM	MMO Onur Kurulu Yedek
Osman SERTER	MMO Denetleme Kurulu
Remzi ÇAKMAKLI	MMO Denetleme Kurulu
Aydın GÜÇKIRAN	MMO Denetleme Kurulu Yedek
Murat SONAT	MMO Denetleme Kurulu Yedek
Şehriban ÖZDEMİR	MMO Denetleme Kurulu Yedek

46. Dönem (Mayıs 2016) TMMOB Genel Kurulu'nda Yapılan Görevlendirme

Zeki ARSLAN	TMMOB Yüksek Onur Kurulu
-------------	--------------------------

1.1.1 ŞUBE GÖRÜŞLERİ

Şubemiz ülke ve kent sorunlarına yönelik olarak, meslek alanlarımızı düzenleyen yasa ve mevzuatlar hakkında konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanarak şube görüşü oluşturmakta ve Oda merkezine, TMMOB'ye ve kamuoyuna iletmektedir. Görüş iletilen konular:

Görüş İletilen Konular:

2016

- 2014/33/AB Asansör Yönetmeliği Taslağı hakkında.
- tst 11954 Özel servisler - Taşıtlar– Motor Yenileme Hizmeti Veren Yerler için Kurallar
- Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca hazırlanan "Yetkili Teknik Sorumluların Görev, Yü-

- kümlülük ve Sertifikalandırılmasına Dair Tebliğ
- tst12255 Yetkili Servisler-Asansörler-Kurallar
- tst 13111- İş yerleri- Kent Temizliği İçin Kurallar” Standart Tasarısı Hakkında.
- tst 12961 Yetkili Servisler – Deniz taşıtları (deniz motorsikletleri, içten veya dıştan takmalı deniz motorları, botlar ve tekneler) – Kurallar” standart tasarısı hakkında.
- tst 2015102035 Yetkili Servisler – Tartı aletleri muayene servislerine için kurallar” standart tasarısı hakkında.
- tst 13089 Yetkili servisler - Araç üstü basınçlı kaplar ve tanklar için - Kurallar” standart tasarısı hakkında.
- tst 12711 Yetkili servisler - Taşınabilen elektrikli el aletleri için - Kurallar” standart tasarısı hakkında.
- Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelik Taslağı hakkında.
- Sürdürülebilirlik Performanslı Kentsel Dönüşüm Hakkında Yönetmelik Taslağı
- Çift Tabaklı Kompozit Dış Cephe Kaplama Elemanları ile İlgili Ulusal Teknik Onay Rehber Dökümanı hakkında.
- tst 2016107807-Yetkili Servisler-Asansör Tahrik Makinaları-Kurallar
- TST 13231 İş Yerleri - Egzoz Gazı Emisyonu Ölçümü Yapan Yetkili İstasyonlar İçin Kurallar” standart tasarısı hakkında.
- Büyük Endüstriyel Kaza Risklerinin Azaltılması Harici Durum Planı Tebliği Taslağı
- Üretim Reform Paketi Kanun Tasarısı Taslağı hakkında.
- tst 7363 Doğal Gaz - Bina İç Tesisi Projelendirme ve Uygulama Kuralları standart tasarısı hakkında.
- Üretim Reform Paketi Kanun Tasarısı hakkında.
- Ömrünü Tamamlamış Araçların Kontrolü Hakkında Yönetmelik Taslağı”
- Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik (2016/426/AB)” hakkında.
- Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı
- Demiryolu Sistemleri Karşılıklı İşletilebilirlik Yönetmelik Taslağı

- Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı
- tst 13089 Yetkili servisler - Araç üstü basınçlı kaplar ve tanklar için - Kurallar” standart tasarısı

2017

- Demiryolu Koordinasyon Kurulu Yönetmelik Taslağı
- TS EN13381-6 Yapısal elemanların yangın dayanımı katkı belirlenmesi için test yöntemleri -Bölüm 6: Uygulamalı koruma içi boş çelik kolonların dolu beton” standart tasarısı
- TSE-TRD Aderans Artırıcı Akriik Dispersiyon Esaslı Astarlar ile ilgili Ulusal Teknik Onay Rehber Dokümanı Taslağı
- TSE-TRD 031 Isı Yalıtım Levhalarının Isıl Hesap Değerlerinin Belirlenmesine Dair Ulusal Teknik Onay Rehber Dokümanı Taslağı
- tst 4156-5 Topluma açık iş yerlerinde ve konutlarda yangın önleme-Bölüm 5: Büro binaları ” standart tasarısı
- TS EN 1866-3 Taşınabilir Yangın Söndürücüler - Bölüm 3: EN 1866-1’in Gereklere Uyan CO2 Söndürücülerin Bağlama, Yapım ve Basınç Direnci için Gereklere” standart tasarısı
- tst 4156-3 Topluma açık iş yerlerinde ve konutlarda yangın önleme-Bölüm 3: Konaklama amaçlı binalar” standart tasarısı
- Seyyar yangın söndürücüler-Bölüm 2:EN1866-1
- Yetkili servisler-Değirmen makinaları için-Kurallar”standart tasarısı
- tst 2017114335 Yetkili servisler - Blower(Hava Körükler) - Kurallar” standart tasarısı
- tst 12852 standard tasarısı
- tst 2017114336 Yetkili servisler - Motor yenileme makinaları - Kurallar” standart tasarısı
- tst 2015102308 İş Yerleri - Araç test merkezleri için Kurallar” standart tasarısı
- tst 2017/115991 İş yerleri - Karayolu araçlarının imal, tadil ve montajını yapan yerler için kurallar
- tst 1030 tapalar - metrik ince vidalı” standart tasarısı
- tst 4156-1 Topluma açık işyerlerinde ve konutlarda yangın önleme-Bölüm 1: Terimler, tarifler ve sınıflandırma” standart tasarısı

- tst 4156-2 Topluma açık işyerlerinde ve konutlarda yangın önleme-Bölüm 1: Konutlar standart tasarısı
- tst 2017114337 Yetkili Servisler - Doğalgaz Reglaj İstasyonları (Basınç Düşürme İstasyonları) - Kurallar standart tasarısı
- tst 1026-77 Bağlama Elemanları - Altköşe Somunlar - Bölüm 77: Metrik - Normal Ve İnce Adımlı - Metal Olmayan Emniyet Elemanlı, Şapkalı - Mamul Kalitesi A Ve B" standart tasarısı
- TS 12664-1: Karayolu Taşıtları Yakıt Sistemlerinin, Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG)
- Kullanımı İçin Dönüşümünü Yapan Yerler - Genel Kurallar
- tst 4156-4 Topluma açık işyerlerinde ve konutlarda yangın önleme-Bölüm 4: Kurumsal binalar standart tasarısı
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Elektrik Enerjisi Üreten Tesislerde Kullanılan Yerli Akşamın Desteklenmesi
- Binalarda Su Yalıtımı Yönetmek Taslağı
- Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliği
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 17576483-010-E.10571 sayılı Otopark Yönetmeliği Taslağı
- Karayolu taşıtlarında kullanılan Panjurlar için Eşdeğer Parça Belgelendirme Kriteri - TSE EPBK 005 Standart Tasarısı
- Makine Bakımcı Ulusal Yeterlilik Revizyonu
- Kamu İhale Kanunu ve Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- TSE EPBK 002 Karayolu Taşıtlarının Ön Kaputları İçin Eşdeğer Parça Belgelendirme Kriteri Standart Tasarısı
- Magnezyum Oksit Esaslı Levhalar - Tarifler, Gereklere ve Deney Yöntemleri Standart Tasarısı
- tst 9603 Civatalar - Altköşe Başlı - M 68 İla M 160x6 Metrik Dişli - Mamul Kalitesi B Standart Tasarısı
- Otomotiv Ürünlerine İlişkin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği Taslağı
- Altyapı Sistemleri Yönetmeliği Taslağı
- Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı

- Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı
- Demiryolu Yolcu Taşımacılığında Kamu Hizmeti Yükümlülüğü Hizmet Alımı Uygulama Yönetmeliği
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu Teklif Tasarısı

1.1.2 TMMOB VE ODA KURULLARINA KATILIM

32. Dönem Şube Yönetim Kurulumuz, 46.Dönem MMO Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimiz ve 44. Dönem TMMOB Yüksek Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimiz Oda örgütlülüğünü esas alan bir anlayış ile Oda çalışmalarına her düzeyde etkin katılım sağlamaya devam etmektedir.

1.1.3 TMMOB, MMO VE İSTANBUL İKK'DAKİ KOMİSYON VE ÇALIŞMA GRUPLARINA KATILIM

Odamızın hedeflerinin gerçekleştirilmesi, Şube dinamiklerinden merkezi düzeyde yararlanılması için merkez komisyon ve çalışma gruplarına etkin katılım sağlanmaktadır.

- 06.02.2016 tarihinde 2015 yılı 4. Dönem Şube Denetlemesi yapıldı.
- 13.02.2015 tarihinde 45. Dönem 5. Oda Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Başkanı Battal Kılıç, ŞYK Başkan Vekili Zafer Güzey, ŞYK Sekreteri İbrahim Tataroğlu, ŞYK Saymanı Saadet Sayın, Şube Müdürü Hasan Özger, Teknik Görevli Tanju Yazıcı, Denetleme Kurulu Üyeleri Osman Serter, Leyla Bahçeci, Seyfettin Avcı, Yüksek Onur Kurulu Üyesi İler Çelik katıldı.
- 12.02.2015 tarihinde 45. Dönem 5. Sekreter Sayman Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Sekreteri İbrahim Tataroğlu, ŞYK Saymanı Saadet Sayın, Şube Müdürü Hasan Özger katıldı.
- 19.02.2016 tarihinde Türk Loydu Vakfı Genel Kurulu Tuzla'da yapıldı. ŞYK Üyesi Sani Gürocağ katıldı.
- 26.03.2016 tarihinde Yönetmelikler Toplantısı Ankara'da yapıldı. Şube Müdürü Hasan Özger katıldı.
- 05-06 Mart 2016 tarihlerinde Oda Genel Kurulu ve Seçimleri Ankara'da yapıldı.

- 7-8-9 Mart 2016 tarihinde Yangın Tesisatlarının Periyodik Kontrolü Vasıflandırma Eğitimi Şube'de yapıldı.
- 18.03.2016 tarihinde BEP-TR II yazılımı eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik Görevli Nigün İlık Eren katıldı.
- 19.03.2016 tarihinde Doğalgazla Çalışan Cihazların Baca Kontrolleri Söyleşisi Şube'de Yapıldı.
- 07.04.2016 tarihinde Havalandırma Tesisatlarının Periyodik Kontrolü Ortaklaştırma Toplantısı Ankara'da yapıldı. TG Ertan Demirci katıldı.
- 08.04.2016 tarihinde 46. Dönem 1. Sekreterler-Saymanlar toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Sekreteri İbrahim Tataroğlu, ŞYK Saymanı Saadet Sayın, Şube Müdürü Hasan Özger katıldı.
- 09.04.2016 tarihinde 46. Dönem 1. Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Başkanı Battal Kılıç, ŞYK Sekreteri İbrahim Tataroğlu, ŞYK Saymanı Saadet Sayın, Şube Müdürü Hasan Özger, Teknik Görevliler Tanju Yazıcı, Özgür Aksu, Ertan Demirci, Denetleme Kurulu Üyesi Murat Sonat katıldı.
- 10.04.2016 tarihinde Oda Muhasebe Yapısı ve İşleyişi Toplantısı Ankara'da yapıldı. ŞYK Sekreteri İbrahim Tataroğlu, ŞYK Saymanı Saadet Sayın, Şube Müdürü Hasan Özger katıldı.
- 08.04.2016 tarihinde İNELEX Asansör Fuarı İzmir'de yapıldı. Teknik Görevliler Serdar Turan ve Aydın Arat katıldı.
- 15.04.2016 tarihinde Personel Yemeği ve Toplantısı Taksim İnpera Otelinde yapıldı
- 15.04.2016 tarihinde SMM Çalıştayını Ön Hazırlık Toplantısı Ankara'da yapıldı. Hasan Özger katıldı.
- 16.04.2016 tarihinde 43. Dönem 4. TMMOB Danışma Kurulu Toplantısı Ankara yapıldı. ŞYK Başkanı Battal KILIÇ, ŞYK Sekreteri İbrahim Tataroğlu, ŞYK Saymanı Saadet Sayın, İlter Çelik, Tefik Peker katıldı.
- 20.04.2016 tarihinde AİTM Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 30.04.2016 tarihinde Asansör Sempozyumu Düzenleme Kurulu Toplantısı İzmir'de yapıldı. Serdar Turan, Kayhan Uzmanoğlu katıldı.
- 14.05.2016 tarihinde 46. Dönem EİM MEDAK Seçimleri Ankara'da yapıldı. ŞYK Saymanı Saadet Sayın katıldı.
- 14.05.2016 tarihinde Doğal Gazla Çalışan Cihazların Baca Kontrolleri Söyleşisi Şube'de yapıldı.
- 06.05.2016 tarihinde SOSİAD Sektör Yemeğine Şube Başkanımız Battal Kılıç katıldı.
- 10.05.2016 tarihinde MTMD tarafından organize edilen kitap tanıtım kokteyl davetine ŞYK Üyesi Aydan Adanır katıldı.
- 06.05.2016 tarihinde Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Kurulu / Yayın Danışma Kurulu Ortak Toplantısı Ankara'da yapıldı. Erdem İmrak ve Ali Pınarbaşı katıldı.
- 05.05.2016 tarihinde Periyodik Kontrol Programına Yönelik Değerlendirilme Toplantısı Ankara'da yapıldı. Teknik Görevliler Egemen Yılmaz ve Ertan Demirci katıldı.
- 07.05.2016 tarihinde 46. Dönem Merkez Öğrenci Üye Komisyonu toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 15.05.2016 tarihinde 7. Doğa ve Uçurtma Şenliği Büyükçekmece MMO Korusunda yapıldı.
- 14.05.2016 tarihinde IX. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi Düzenleme Kurulu birinci toplantısı Adana'da yapıldı.
- 26-27-28 Mayıs 2016 tarihlerinde TMMOB 44. Olağan Genel Kurulu Kocatepe Kültür Merkezinde yapıldı.
- 29 Mayıs 2016 tarihinde Seçimler Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerinde yapıldı.
- 18.06.2016 tarihinde IV. Enerji Verimliliği Kongresi Düzenleme Kurulu birinci toplantısı Kocaelinde yapıldı. Gülser Ünlü katıldı.
- 16.06.2016 tarihinde Yürüyen Merdiven/Bant Periyodik Kontrol Vasıflandırma Eğitimleri İzmirde yapıldı. Aydın Arat ve Ahmet Şafak Sulu katıldı.
- 25.06.2016 tarihinde HPKON Düzenleme Kurulu Toplantısı İzmir'de yapıldı. İbrahim Tataroğlu ve Özgür Arslan katıldı.
- 25.06.2016 tarihinde TESKON Düzenleme Kurulu Toplantısı İzmir'de yapıldı. Cemal Ahmet Akçakaya katıldı.
- 16.07.2016 tarihinde 2016 yılı 1. ve 2. Dönem Şube Muhasebe Denetlemesi yapıldı.

- 16.07.2016 tarihinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda Odamızdaki uygulamalar konulu toplantı Ankara'da yapıldı. Teknik Görevli Ertan Demirci katıldı.
- 23.07.2016 tarihinde VIII. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi Düzenleme Kurulu toplantısı Denizli'de yapıldı. ŞYK Üyemiz Hüseyin Şimşek katıldı.
- 30.07.2016 tarihinde Öğrenci Üye Merkez Komisyon Toplantısı Ankara'da Öğrenci Üyelerin katılımı ile gerçekleşecek.
- 06.08.2016 tarihinde 11. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı 1.Düzenleme Kurulu Toplantısı Şube'de yapıldı.
- 06.08.2016 tarihinde 7. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi Düzenleme Kurulu Toplantısı Mersin'de yapıldı.
- 20.08.2016 tarihinde Odamız 46. Dönem 2. Danışma Kurulu ve 2. Sekreter – Sayman Üyeler toplantıları Ankara'da yapıldı.
- 03.09.2016 tarihinde TİSKON 2017 V. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongre ve Sergisi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı Samsun'da yapıldı. Saadet Sayın katıldı.
- 24.09.2016 tarihinde Kaynak Teknolojisi X. Ulusal Kongre Ve Sergisi Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 01.10.2016 tarihinde IX. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı” Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 24.09.2016 tarihinde TMMOB Sanayi Kongresi 2017”nin birinci Düzenleme Kurulu 1. Toplantısı Ankara'da yapıldı.Battal Kılıç katıldı.
- 24.09.2016 tarihinde TMMOB 44. Dönem 1. Danışma Kurulu toplantısı Ankara'da yapıldı. Şyk Başkanı Battal Kılıç, Şyk Başkan Vekili Zafer Güzey, Şyk Sekreteri İbrahim Tataroğlu, Şyk Saymanı Saadet Sayın, Şyk Üyesi Hüseyin Şimşek, Onur Kurulu Üyesi Ali Haydar Karaçam, Yüksek Onur Kurulu Üyesi Zeki Arslan, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Tefik Peker, İlter Çelik Ve Şube Müdürü Hasan Özger Katıldı.
- 25.09.2016 tarihinde 46. Dönem 2.Sekreterler-Saymanlar Toplantısı Ankara'da yapıldı. Hasan Özger Saadet Sayın Ve İbrahim Tataroğlu katıldı.
- 15.10.2016 tarihinde Oda Merkez Öğrenci Üye Komisyonu toplantısı Ankara'da yapıldı. Öğrenci Üyeler katıldı.
- 15.10.2016 tarihinde Öğrenci Üye Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısı Ankara'da yapıldı. M. Yılmaz Sevinç katıldı.
- 22.10.2016 tarihinde Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsizlik Komisyonu toplantısı Ankara'da yapıldı. Mertkan AKAY katıldı.
- 22.10.2016 tarihinde Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Kurulu / Yayın Danışma Kurulu Ortak Toplantısı Ankara'da yapıldı. Erdem İmrak ve Ali Pınarbaşı katıldı.
- 22.10.2016 tarihinde 2016 yılı 3. Şube Denetlemesi yapıldı.
- 24.10.2016 tarihinde Şube Başkanlar ve Sekreterler toplantısı Ankara'da yapıldı.Battal Kılıç katıldı.
- 26.10.2016 tarihinde Enerji Birimi Toplantısı Kocaeli'nde yapıldı. Özgür Aksu, Hasan Özger ve Emre Kırıl katıldı.
- 26.10.2016 tarihinde PK Yazılımı Geliştirme Toplantısı Kocaeli'nde yapıldı. Ertan Demirci ve Egemen Yılmaz katıldı.
- 05.11.2016 tarihinde 46. Dönem EİM MEDAK ve UHUM MEDAK belirleme toplantısı Ankara'da yapıldı.Alican Özalp, Evrim Tekin, Saadet Sayın katıldı.
- 15.11.2016 tarihinde Sınav Değerlendiriciliği Eğitimi Ankara'da yapıldı.Tanju Yazıcı ve Özgür Aksu katıldı.
- Bilirkişilik Çalışma Grubu toplantısı yapıldı.
- 03.12.2016 tarihinde Sanayi Kongresi Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı.Battal KILIÇ katıldı.
- 24.12.2016 tarihinde IV. Enerji Verimliliği Kongresi Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı Kocaeli Şube'de yapıldı. Yılmaz Sevinç katıldı.
- 06.12.2016 tarihinde PK Yazılımı geliştirme toplantısı Ankara'da yapıldı. Egemen Yılmaz katıldı.
- 03.12.2016 tarihinde Hpkon Yürütme Kurulu Toplantısı yapıldı. Hasan Özger katıldı.
- 24.12.2016 tarihinde IV. Enerji Verimliliği Kongresi Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı Kocaeli Şube'de yapıldı. Yılmaz Sevinç katıldı.
- 24.12.2016 tarihinde Meslekte 60. 50. 40. ve 25. yılını doldurmuş üyelerimize plaketlerini de sunacağımız “Geleneksel Oda Gecesi” Steigenberger Hotel Maslak'da yapıldı.

- 24.12.2016 tarihinde IX. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı Ankara'da yapıldı. Düzenleme Kurulu Üyesi Faruk Sevim Katıldı.
- 24.12.2016 tarihinde IV. Enerji Verimliliği Kongresi Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı Kocaeli Şube'de yapıldı. Yılmaz Sevinç katıldı.
- 14.01.2016 tarihinde 46. Dönem Oda Merkez Kadın Komisyonu 1. Toplantısı Ankara'da yapılacak. Aydan Adanır katıldı.
- 21.01.2017 tarihinde Avrupa Yakası Temsilcilikler Yılbaşı Kokteyli İspirtohane'de yapıldı.
- 14.01.2017 tarihinde 46. Dönem EİM MEDAK 2. toplantısı Şube'de yapıldı. Saadet Sayın Evrim Tekin katıldı.
- 17.01.2017 tarihinde Sınav Değerlendiricisi Eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik Görevlimiz Mustafa Meriç Aras katıldı.
- 27.01.2017 tarihinde MYK Sınav ve Belgelendirme Eğitimi Ankara'da yapıldı. Şube Teknik Görevlilerimiz Emre Kırıl, Özgür Aksu ve Mustafa Meriç Aras katılacak.
- 21.01.2017 tarihinde 46. Dönem UHUM MEDAK 1. Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 28.01.2017 tarihinde Öğrenci Üye Merkez Komisyon Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 30 Ocak - 5 Şubat 2017 Periyodik Kontrol Muayene Personeli Vasıflandırma Eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik Görevli Egemen Yılmaz katıldı.
- 04.02.2017 tarihinde Öğrenci Kurultayı Düzenleme Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. İbrahim Tataroğlu katıldı.
- 11.02.2017 tarihinde TMMOB 44. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 12.02.2017 tarihinde Oda 46.Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 18.02.2017 tarihinde olan IX. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 3. Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 20.02.2017 tarihinde BEP-TR-II Eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik Görevlilerimiz Nilgün Eren, Tuba Güler katıldı.
- 25.02.2017 tarihinde 13. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi Düzenleme Kurulu Toplantısı İzmir'de yapıldı. Cemal Ahmet Akçakaya katıldı.
- 18.02.2017 tarihinde 46. Dönem EİM MEDAK 3. toplantısı Kocaeli'nde yapıldı.
- 04.03.2017 tarihinde 2016 yılı 4. Dönem Şube Denetlemesi yapıldı.
- 11.03.2017 tarihinde Öğrenci Üye Kurultayı Ankara'da yapıldı.
- 22.03.2017 tarihinde Sınav Değerlendiricileri Eğitimi Ankara'da yapıldı. Şube Teknik Görevlisi Serhat Erdoğan katıldı.
- 01.04.2017 tarihinde VIII. Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi'nin 1.Danışmanlar Kurulu toplantısı yapıldı.
- 08.04.2017 tarihinde Suat Sezai Gürü Uygulamalı Eğitim Merkezi Açılış Töreni yönetici ve üyelerimizin katılımı ile yapıldı.
- 19-22 Nisan 2017 tarihleri arasında 13. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi İzmir'de yapıldı. ŞYK Başkanı Battal Kılıç, ŞYK Başkan Vekili Zafer Güzey ŞYK Üyesi Aydan Adanır, Zekai Şahin, Şube Müdürü Hasan Özger, Teknik Görevlilerimiz Serhat Erdoğan, Onur Ayhan Kılıyar, Nilgün Eren, Tuba Güler SMM Komisyon Üyesi Nazim Tok, Mekanik Tesisat Komisyonu Üyesi Turgut Bozkurt ve Enerji Komisyonu Üyesi Azmi Bakdur katıldı.
- 25-28 Nisan 2017 tarihleri arasında BEP-TR I ve BEP-TR II yazılımı konularında Eğitici Eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik Görevlilerimiz Tuba Güler, Nilgün İlik Eren ve Veli Çalışkan katıldı.
- 29.04.2017 tarihinde AKM Kapanış Toplantısı İzmir'de yapılacak. Egemen Yılmaz ve Ertan Demirci katıldı.
- 06.05.2017 tarihinde 2017 yılı 1. Dönem Şube denetlemesi yapıldı.
- 5-6 Mayıs 2017 tarihleri arasında 9. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Ankara'da yapıldı. Faruk Sevim, Hayri Acar, Özgür Arslan ve Sema Keban katıldı.
- 06.05.2017 tarihinde Öğrenci Üye Merkez Komisyon Toplantısı Ankara'da yapıldı. Tufan Ayyıldız, Sevim Ayhan ve Metehan Duman katıldı.
- 24.05.2017 tarihinde BEP-TR II iç eğitimi Ankara'da yapıldı. Teknik Görevliler Tuba Güler, Veli Çalışkan katıldı.
- 31 Mayıs-4 Haziran 2017 tarihleri LPG/CNG Sızdırmazlık Muayene Personeli Vasıflandırma Eğitimi'ne arasında yapıldı. Teknik Görevli Erdem Doğan katıldı.

- TMMOB Yasası Değişikliği Toplantısı Ankara'da yapıldı. Şube Sekreteri İbrahim Tataroğlu ve Şube Başkanı Battal Kılıç katıldı.
- 27.05.2017 tarihinde TMMOB 44. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. Battal Kılıç, İbrahim Tataroğlu, Hasan Özger, Hüseyin Şimşek ve Gülser Ünlü katıldı.
- 10.06.2017 tarihinde TMMOB Yasası Değişikliği Toplantısı Ankara'da yapıldı.
- 19.06.2017 tarihinde Yürüyen Merdiven/Bant Periyodik Kontrol Vasıflandırma Eğitimi İzmir'de yapıldı. Teknik görevlilerimiz Ahmet Temel Özkorkmaz ve Hasan Basri Ercan katıldı.
- 30.07.2017 tarihinde 2017 yılı 2. Dönem Şube denetlemesi yapıldı.
- 05.08.2017 tarihinde Avrupa Yakası Eğitim Merkezimiz Bakırköy'de açıldı.
- 12.08.2017 tarihinde Cumhuriyet Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi ve Atatürk Üniversitesi mezun buluşması Şube'de yapıldı.
- 19.08.2017 tarihinde ODTÜ mezun buluşması Şube'de yapıldı.
- 13.09.2017 tarihinde Kirkor Yalçın "Hayat Bir Mücadeledir" başlıklı belgesel gösterimi Bakırköy Temsilcilik'te yapıldı.
- 16.09.2017 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Mezun Buluşmasının birincisi Şube'de yapıldı.
- 19.09.2017 tarihinde TMMOB İKK tarafından 19 Eylül Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Dayanışma Günü kapsamında basın toplantısı düzenlendi.
- 20.09.2017 tarihinde Kartal/Tuzla Temsilcilik - Meslekte 5-10-15 Ve 20. Onur Yılı Etkinliği Kartal Temsilcilik'te yapıldı.
- 22.09.2017 tarihinde 3. İSİG Sempozyumu Şube'de yapıldı.
- 29.09.2017 tarihinde Bakırköy/Başakşehir Temsilcilik - Meslekte 5-10-15 Ve 20. Onur Yılı Etkinliği Bakırköy Temsilcilik'te yapıldı.
- 30.09.2017 tarihinde Teknik Üniversitesi Mezun Buluşmasının ikincisi Şube'de yapıldı.
- 30.09.2017 tarihinde Konutlarda Yangın Güvenliği paneli Perpa'da yapıldı.
- 06.10.2017 tarihinde 5., 10., 15., 20. Onur Yılı Etkinliği MMO Anadolu Yakası Eğitim Merkezi / Kadıköy'de yapıldı.
- 13.10.2017 tarihinde 5., 10., 15., 20. Onur Yılı Etkinliği MMO İstanbul Şube Ümraniye Temsilcilik'te yapıldı.
- 12-14.10.2017 tarihinde Enerji Verimliliği Kongresi Kocaeli'de yapıldı. İstanbul Şube adına Battal Kılıç, Mehmet Yılmaz Sevinç ve Enerji Komisyonu üyelerimiz katıldı.
- 21.10.2017 tarihinde 2017 yılı 3. Dönem Şube denetlemesi yapıldı.
- 03.11.2017 tarihinde Meslekte 60. 50. 40. ve 25. yılını doldurmuş üyelerimize plaketlerini sunduğumuz "Geleneksel Oda Gecesi" Dedeman Otel Gayretepe 'de yapıldı.
- 11.11.2017 tarihinde TMMOB 44. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı Ankara'da yapıldı. Battal Kılıç, Tevfik Peker, İlater Çelik, Zeki Arslan, İbrahim M. Tataroğlu, Hasan Y. Özger, Hüseyin Şimşek, Ali Haydar Karaçam ve Remzi Çakmaklı katıldı.
- 17-18 Kasım 2017 tarihinde Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı 17-18 Kasım tarihlerinde İstanbul Şubede yapıldı.
- 22-25.11.2017 tarihinde İzmir'de gerçekleşen Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresine İstanbul Şube adına Battal Kılıç, Osman Serter, İbrahim M. Tataroğlu, Yusuf Öztürk, Antoine Hanna, Hasan Y. Özger ve Özgür Arslan katıldı.
- 25.11.2017 tarihinde Öğrenci Üye Merkez Komisyon Toplantısı Ankara'da yapıldı. Tufan Ayyıldız, Sevim Ayhan ve Metehan Duman katıldı.
- 25.11.2017 tarihinde İTÜ Mezunları buluşması Şubede gerçekleşti.
- 25-26.11.2017 tarihlerinde Ankara'da yapılan TMMOB 5. Kadın Kurultayına İstanbul Şube Kadın Komisyonumuz adına 11 kişi katıldı.
- 01.12.2017 tarihinde Meslekte 45. Onur Yılı etkinliği İstanbul Şubede yapıldı.
- İSİG Kongresi 30 Kasım-2 Aralık 2017 tarihinde Kongre yapıldı. İstanbul Şube adına Zafer Güzey, Egemen Yılmaz, Ertan Demirci, Tuncay Töngel, Serkan Sevat ve Ayberk Sarıdede katıldı.
- 08-09.12.2017 tarihinde TMMOB Sanayi Kongresi 8-9 Aralık 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleşti. İstanbul Şube adına Osman Serter, İbrahim Tataroğlu, Mertkan Akay ve Öğrenci Komisyonundan 3 öğrenci üye katıldı.
- 09.12.2017 tarihinde Makina Fabrika açılışı yapıldı.
- 11.12.2017 tarihinde Meslekte 30-35. Onur Yılı Avrupa Yakası etkinliği Bakırköy Yunus Emre Kültür Merkezinde gerçekleşti.

- 14.12.2017 tarihinde Meslekte 30-35. Onur Yılı Anadolu Yakası etkinliği Kozyatağı Belediye Meclis Binasında gerçekleşti.
- 15.12.2017 tarihinde Logo Muhasebe Programı hakkında Ankara'da eğitim yapıldı. Muhasebe Birimimizden Hacer Yeter, Ahmet Oğur, Serdal Ertunç ve Tülay Narin katıldı.
- 16.12.2017 tarihinde, Odamız çalışmalarına dönem içerisinde katkı sunan üyelerimize yönelik organize edilen "Geleneksel Oda Gönülleri Gecesi" İnpera Hotel'de gerçekleşti.

MMO SÜREKLİ KOMİSYONLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK)**
 - o Saadet Sayın
 - o Ali Can Özalp
- **Uçak – Havacılık Ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM-MEDAK)**
 - o Vedat Ziya Doğan
 - o Faruk Sevim
 - o Hayri Acar
 - o Sema Keban
- **Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu**
 - o Ali Metin Duruk
 - o Hasan Alpay Heperkan
 - o İsmail Cem Parmaksızoğlu
 - o Uğur Ayken
 - o Eyüp Akaryıldız
 - o Galip Demir
 - o Üzeyir Uludağ
 - o Muammer Koçer
 - o Tevfik Peker
 - o Battal Kılıç
 - o Turgut Bozkurt
 - o İsmail Turanlı
 - o Muammer Akgün
 - o Zeki Arslan
 - o Burak Olgun
 - o İbrahim M. Tataroğlu
 - o Cemal Ahmet Akçakaya

MMO SÜRELİ KOMİSYONLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **SMM Komisyonu**
Aydan Adanır, Ahmet Akçakaya
- **Ekonomik, Demokratik Özlük Hakları Ve İşsizlik Komisyonu**
Zafer Güzey, Mertkan Akay
- **Aitme Ve Lpg/Cng Komisyonu**
Alpay Lök, Yusuf Öztürk
- **Mekanik Tesisat Komisyonu**
Ahmet Akçakaya, Zeki Arslan, Yılmaz Sevinç
- **Asansör Komisyonu**
Kayhan Uzmanoğlu, Serdar Turan
- **İş Sağlığı Ve İş Güvenliği Komisyonu**
Zafer Güzey
- **Kadın Üye Komisyonu**
Aydan Adanır, Ezgi Kılıç
- **Kitap Komisyonu**
Zeki Arslan
- **Makina, Tasarım Ve İmalat Komisyonu**
Osman Serter
- **Yapı Denetim Komisyonu**
İbrahim Zafer

MMO ÇALIŞMA GRUPLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu**
 - o İbrahim Tataroğlu
 - o Hasan Yılmaz Özger
- **MMO Asansör Kontrol Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği**
 - o İbrahim M. Tataroğlu
- **Oda Merkez Kadın Komisyonu**
 - o Aydan Adanır
- **Öğrenci Üye**
 - o İbrahim Tataroğlu
- **MİEM Çalışma Grubu**
 - o Emre Kiral
- **Bilgi İşlem Ve Yazılım Çalışma Grubu**
 - o İbrahim Tataroğlu
 - o Ertan Demirci
- **Bilirkişilik Eğitimleri Çalışma Grubu**
 - o Bülent Öntaş
- **Asansör Kontrolleri Çalışma Grubu**
 - o Ertan Demirci
 - o Serdar Turan

İSTANBUL İKK, KOMİSYON, DÜZENLEME KURULU VE ÇALIŞMA GRUPLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- **TMMOB İstanbul İKK**
 - o Zafer Güzey
 - o Hüseyin Şimşek
- **Ölçü Dergisi Yayın Kurulu**
 - o Cafer Yıldız
- **İstanbul İKK Kadın Komisyonu**
 - o Ezgi Kılıç
- **İstanbul İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu**
 - o Zafer Güzey
- **İstanbul İKK Kent ve Çevre Komisyonu**
 - o Cafer Yıldız
 - o Kayhan Uzmanoğlu
- **İstanbul İKK TMMOB Asgari Ücret Komisyonu**
 - o İbrahim Tataroğlu
- **NKP**
 - o Yusuf Öztürk
- **TMMOB İstanbul İKK Kent Sempozyumu**
 - o Cafer Yıldız
 - o Aydın Güçkiran
 - o Engin Algül

Sıra	Sempozyum, Kongre ve Kurultaylar	Sekreteryaya	Düzenleme Kurulu Sorumlu
1	Asansör Sempozyumu	İzmir	Serdar Turan Kayhan Uzmanoğlu
2	Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İstanbul/İzmir	İbrahim Tataroğlu
3	Öğrenci Üye Kurultayı	Oda Merkezi	İbrahim Tataroğlu Mehmet Yılmaz Sevinç
4	Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	Cemal Ahmet Akçakaya
5	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi	Adana	Zafer Güzey
6	UHUM Kurultayı	Ankara	Faruk Sevim
7	Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Denizli	Hüseyin Şimşek
8	Kaynak ve Tahribatsız Muayene Kongresi	Ankara	Mehmet Yılmaz Sevinç
9	EİM Kurultayı	İstanbul	Saadet Sayın
10	Tıbbi Cihazlar Kongresi	Samsun	Saadet Sayın
11	TMMOB Sanayi Kongresi	Oda Merkezi	Battal Kılıç
12	Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin	İbrahim Tataroğlu
13	Enerji verimliliği Kongresi	Kocaeli	Mehmet Yılmaz Sevinç

1.2. ŞUBE DANIŞMA KURULU ÇALIŞMALARI

Danışma Kurulumuz aylık toplantılarına devam etmekte olup, Şube Yönetim Kurulunun çalışmalarına ışık tutacak görüş ve önerilerini oluşturmaya ve sunmaya devam etmektedir. Şube Danışma Kurulumuz Ocak 2016-Aralık 2017 tarihleri arasında ortalama 47 katılımcı ile 28 toplantı gerçekleştirmiştir.

Danışma Kurulu Sekreteryası

Süleyman Solmaz

Remzi Çakmaklı

Aydan Adanır (YK Adına Gözlemci)

Yusuf Öztürk (YK Adına Gözlemci)

GELENEKSEL ODA GECESİ**24 ARALIK 2016 GELENEKSEL ODA PLAKET TÖRENİ**

Şubemizin her yıl düzenlemiş olduğu Geleneksel Plaket Töreni'nin 32. Dönem içerisindeki ilk töreni 24.12.2016 tarihinde Steigenberger Hotel Maslak'Ta yapıldı. Çok sayıda üyemizin katılımıyla gerçekleştirilen törenimizde 25., 40., 50. ve 60. yıllarını tamamlayarak plakette almaya hak kazandılar.

25. Yıl	33715	Alaattin Kepenç
25. Yıl	40771	Ahmet Kılıç
25. Yıl	37235	Ahmet Tekin
25. Yıl	42311	Ahmet Tokalak
25. Yıl	37502	Ahmet Uludoğan
25. Yıl	39558	Ali Asker Sönmez
25. Yıl	72153	Ali Erdem Koçan
25. Yıl	39035	Ali Kaya Ergin
25. Yıl	35839	Alper Oral
25. Yıl	35852	Arslan Yeşilyurt
25. Yıl	36520	Ayhan Akkaş
25. Yıl	27388	Aykut Basat
25. Yıl	35420	Ayşe Çavuşoğlu Bal
25. Yıl	49590	Birgül Karaman
25. Yıl	36078	Bülent Güvenç
25. Yıl	41612	Bülent Özgür
25. Yıl	38867	Cahit Volkan Sipahi
25. Yıl	36344	Cengiz Özbuğan
25. Yıl	35588	Cengiz Özer
25. Yıl	38076	Cevdet Karasu
25. Yıl	68813	Cihan Bakır
25. Yıl	37450	Çetin Özcan
25. Yıl	40659	Demir Tuna
25. Yıl	37208	Deniz Ulusarslan
25. Yıl	37958	Doğan Gündüz
25. Yıl	35673	Durmuş Caner Bal
25. Yıl	38909	Emin Aygün
25. Yıl	36149	Ercan Özcanlı
25. Yıl	40469	Ercan Tanrıvermiş
25. Yıl	36676	Erdoğan Balcı
25. Yıl	42740	Erdoğan Küçükçaya
25. Yıl	45323	Erkan Karaman
25. Yıl	35986	Erkut Mercan
25. Yıl	63956	Esin Hakyemez
25. Yıl	36656	Esra Kaban
25. Yıl	42624	Evren Kildirli
25. Yıl	49893	Ferat Zengin
25. Yıl	92311	Fuat Cabaroğlu
25. Yıl	65148	Galip Nevzat Başaran
25. Yıl	35495	Gökay Yay
25. Yıl	35878	Güler Pirli
25. Yıl	35487	Hakan Aykaç
25. Yıl	45040	Hakan Korkmazer
25. Yıl	38834	Hakan Mengelli
25. Yıl	35980	Hakan Vatanser

25. Yıl	43531	Halit Aydın
25. Yıl	39358	Haluk Çakar
25. Yıl	37397	Hamit Baykal Dinç
25. Yıl	86595	Harun Taşpınar
25. Yıl	45004	Hasan Hüseyin Arslan
25. Yıl	36815	Hasan Kaşıkçı
25. Yıl	38446	Hasan Kolay
25. Yıl	42913	Hasan Tanrıöveri
25. Yıl	35235	Hasan Tufan
25. Yıl	40667	Hikmet Ersoy
25. Yıl	41402	İbrahim Dokgöz
25. Yıl	38803	İbrahim İzgördü
25. Yıl	37086	İbrahim Şahin
25. Yıl	37109	İbrahim Turan
25. Yıl	34924	İdris İslamoğlu
25. Yıl	37496	İlkay Kaya
25. Yıl	36704	İnci Akalan
25. Yıl	38709	İrfan Aşıcı
25. Yıl	40945	İrfan Cebir
25. Yıl	40117	İsmail Girgin
25. Yıl	37318	Jale Handan Eradagör
25. Yıl	41788	Kemal Aktürk
25. Yıl	39379	Kenan Suat Duru
25. Yıl	41666	Levent Demirkaya
25. Yıl	35402	Levent Gülhan
25. Yıl	36897	Mahmut Volkan Öztürkatalay
25. Yıl	79915	Mehmet Aydın
25. Yıl	40605	Mehmet Çiçek
25. Yıl	37588	Mehmet Gürdal Dursun
25. Yıl	35954	Mehmet Hayri veznedaroğlu
25. Yıl	36331	Mehmet Oğuz Aşkınoğlu
25. Yıl	35970	Meral Ekşi
25. Yıl	102483	Miralim Muzaffer Babi
25. Yıl	37096	Muammer Akgün
25. Yıl	37233	Murat Erdem
25. Yıl	37101	Murat Kayılı
25. Yıl	35565	Murat Uğur
25. Yıl	40112	Mustafa Çetin
25. Yıl	74458	Mustafa Kamil Güvenç
25. Yıl	35473	Mükremin İlhan
25. Yıl	35657	Nadim Ekiz
25. Yıl	96061	Namık Kemal Deniz
25. Yıl	36652	Necdet Güler
25. Yıl	83638	Necmi Can
25. Yıl	20638	Nermin Yürür

25. Yıl	36700	Oktay Erşahin
25. Yıl	35630	Oktay Tokmak
25. Yıl	105466	Orhan Ayar
25. Yıl	35624	Orhan Özkaynak
25. Yıl	41713	Osman Cinel
25. Yıl	62973	Osman Delier
25. Yıl	35869	Osman Kaya
25. Yıl	35246	Ömer Şiranlı
25. Yıl	35887	Özkan Çelik
25. Yıl	36611	Rıza Karabekir
25. Yıl	38672	Salim Arslan
25. Yıl	41048	Sami Taylan Gürerman
25. Yıl	37917	Sefa Sarısoy
25. Yıl	35656	Sevdinar Başaran
25. Yıl	36693	Sevim Gökçe
25. Yıl	37122	Seyide Fatma Fürüzan Özkul
25. Yıl	36340	Sinan Küçümen
25. Yıl	36191	Sinan Timuçin Güven
25. Yıl	38874	Soner Yiğit
25. Yıl	35833	Süha Selçuk Akyalçın

25. Yıl	45316	Süleyman Baba
25. Yıl	50934	Süleyman Bahtiyar
25. Yıl	36980	Şaziye Nalan Seyfi
25. Yıl	36123	Şengül Ulualp
25. Yıl	45230	Tamer Zeynel Kılıçaslan
25. Yıl	35134	Tuba Altıok
25. Yıl	35011	Turan Savaşçı
25. Yıl	36137	Ufuk Çelen
25. Yıl	35995	Ümit Kılıç
25. Yıl	38494	Üzeyir Heruz
25. Yıl	38323	Yaşar Kaya
25. Yıl	38907	Yaşar Macit
25. Yıl	35885	Yaşar Uçar
25. Yıl	36950	Yavuz Sarıgöl
25. Yıl	41718	Yılmaz Dinç
25. Yıl	63531	Yusuf Çebi
25. Yıl	39253	Yüksel Kılınç
25. Yıl	37243	Zehra Köseadağı
25. Yıl	35899	Zeki Bayrak
25. Yıl	36115	Zeynep Tekgül

40. Yıl	16968	Abdülkadir Konuk
40. Yıl	13392	Adil Başçı
40. Yıl	14852	Ahmet Cüneyt Önkol
40. Yıl	12359	Ahmet Döşoğlu
40. Yıl	15980	Ahmet Hürol Tüzün
40. Yıl	13279	Ahmet Öz
40. Yıl	13413	Ali Çelik
40. Yıl	13751	Ali Haydar Akıncı
40. Yıl	11783	Ali Osman Yenidağ
40. Yıl	13680	Ali Ünlü
40. Yıl	13740	Arman Acunaş
40. Yıl	14321	Arman Mihran Ohanesyan
40. Yıl	13457	Bayram Gençal
40. Yıl	13024	Behiç Yıldırım
40. Yıl	11771	Cengiz Toker
40. Yıl	13109	Cevat Gürce
40. Yıl	14327	Cevdet Tüzün
40. Yıl	13193	Coşkun Mançuhan
40. Yıl	12049	Ebubekir Doğru
40. Yıl	12627	Erdal Gültekin
40. Yıl	11908	Erdinç Cedimoğlu
40. Yıl	12217	Eren Özer
40. Yıl	12017	Ergin Kayar
40. Yıl	12574	Ergün Çelik
40. Yıl	11869	Erol Ataç
40. Yıl	36679	Ersin Söylemez
40. Yıl	12850	Eyüp Serdar Özoğuztan
40. Yıl	12052	Ferruh Serdar Kuduoglu
40. Yıl	13838	Fikret Aktürk
40. Yıl	13420	Fikret Şeker

40. Yıl	12617	Gani Leventgil
40. Yıl	12749	Halil İbrahim Karadayı
40. Yıl	13218	Halim Gürgenci
40. Yıl	13883	Halit Akyol
40. Yıl	14850	Hamit Coşkun
40. Yıl	12855	Hasan Fehmi Ata
40. Yıl	12621	Hasan Kartal
40. Yıl	12221	Hasan Tevfik Kazan
40. Yıl	19636	Haşim Akay
40. Yıl	13294	Hayri Melih Otmanlı
40. Yıl	15120	Hüseyin Fuat Özenir
40. Yıl	13515	Hüseyin Hüsnü Birecikli
40. Yıl	12552	İbrahim Ender Lermioğlu
40. Yıl	14884	İbrahim Sözüer
40. Yıl	100719	İbrahim Türk
40. Yıl	13268	İbrahim Yılmaz
40. Yıl	13140	İhsan Kunt
40. Yıl	13402	İrfan Hunca
40. Yıl	13611	İsmail Eren
40. Yıl	13028	Kadir Mert
40. Yıl	12756	Kamil Kuzu
40. Yıl	13421	Kesin Vural
40. Yıl	12983	Levent Çingitaş
40. Yıl	14836	Mazhar Ünal
40. Yıl	12837	Mehmet Ökten
40. Yıl	13865	Mehmet Sait Atınç
40. Yıl	11565	Mehmet Settar Gürsoy
40. Yıl	12457	Muammer Tunçel
40. Yıl	13423	Muhammet Kal
40. Yıl	11817	Muhittin Dökmeci

40. Yıl	14865	Muhittin Tekman
40. Yıl	12386	Musa Ekiz
40. Yıl	13685	Musa Kamil Tözeren
40. Yıl	9091	Mustafa Gülüç
40. Yıl	13595	Mustafa Kaya
40. Yıl	5899	M. S. Teoman Demiray
40. Yıl	12443	Mustafa Salim Dinççağ
40. Yıl	13498	Mustafa Yılmaz
40. Yıl	12562	Mustafa Zinnuri Eser
40. Yıl	13520	Muzaffer Sebah
40. Yıl	13477	Muzaffer Taşkın
40. Yıl	12356	Naci Öztürk
40. Yıl	12414	Necattin Çakır
40. Yıl	12806	Necdet Özer
40. Yıl	12624	Nurettin Erkayar
40. Yıl	13651	Nuri Türk
40. Yıl	12458	Oğuzhan Oğuz
40. Yıl	12204	Okan Keten
40. Yıl	12346	Onnik Ahbap
40. Yıl	12308	Osman Arslan
40. Yıl	14330	Osman Güngör Özertik
40. Yıl	13391	Osman Serter
40. Yıl	14851	Osman Simav
40. Yıl	12453	Rasim Azeri
40. Yıl	13663	Recai Altunel

40. Yıl	32964	Sadullah Çevik
40. Yıl	12687	Sahil Tur
40. Yıl	12422	Salih Özbideciler
40. Yıl	14846	Salim Evyapan
40. Yıl	12439	Sami Temel
40. Yıl	15323	Sedat Gençoğlu
40. Yıl	16184	Sedat Karakurt
40. Yıl	17851	Selahattin Atasever
40. Yıl	13394	Selçuk Morgün
40. Yıl	13007	Seyfullah Ongan
40. Yıl	15609	Sinan Tepe
40. Yıl	17017	Süleyman Koçak
40. Yıl	12223	Şükrü Ozulu
40. Yıl	16393	Şükrü Yeşilyurt
40. Yıl	11949	Tayfun Alptekin
40. Yıl	12171	Tevfik Cenani Ercan
40. Yıl	14610	Tuncay Semerci
40. Yıl	13557	Turgut Münir Özel
40. Yıl	13210	Uğur Ayken
40. Yıl	13029	Ülkü Atik
40. Yıl	13510	Vedat Gürışık
40. Yıl	13546	Yılmaz Demirkaya
40. Yıl	13528	Yusuf Akın
40. Yıl	14857	Zeki Özen
40. Yıl	11863	Ziya Kılıçcioğlu

50. Yıl	3112	Ali Metin Oktay
50. Yıl	3865	Atilla Kefeli
50. Yıl	3153	Hasan İlkbahar
50. Yıl	3351	Hüseyin Emin Varol
50. Yıl	3548	Hüseyin Topuzlu
50. Yıl	3046	İbrahim Hakkı Uysal
50. Yıl	3116	İsmail Bülent Türer
50. Yıl	3311	Macit Nevzat Bayur

50. Yıl	3151	Mustafa Güngör Bakkal
50. Yıl	3283	Mustafa Kaya
50. Yıl	5810	Özer Biçer
50. Yıl	3205	Raşit Gürsoy
50. Yıl	3591	Remzi Aslan
50. Yıl	3086	Tekin Sözer
50. Yıl	3528	Timur Erol

60. Yıl	1730	Aziz Lav
60. Yıl	767	Hilmi Gülergün Gürsu
60. Yıl	1612	Hüsamettin Yaşar Tapan
60. Yıl	1479	Mahmut İhsan Ayla

60. Yıl	1321	Murat Kubatoğlu
60. Yıl	1285	Osman Engin Kenber
60. Yıl	1224	Raif Durak
60. Yıl	1260	Selahattin Akbulut



GELENEKSEL ODA GECESİ**03 KASIM 2017 - GELENEKSEL ODA GECESİ ve PLAKET TÖRENİ**

Şubemizin her yıl düzenlemiş olduğu Geleneksel Plaket Töreni'nin 32. Dönem içerisindeki ikinci töreni 03.11.2017 tarihinde Dedeman Hotel'de gerçekleşti. Çok sayıda mühendisin katılımıyla gerçekleşen törenimizde; üyelerimiz 25. 40. 50 ve 60. yıllarını tamamlayarak plaketlerini almaya hak kazandılar.

25. Yıl	37858	Abdulaziz Aydın
25. Yıl	39098	Abdullah Dindar
25. Yıl	41393	Adem Durmaz
25. Yıl	65732	Adem Yüksel
25. Yıl	41065	Ahmet Aytuğ Murtezaoğlu
25. Yıl	59564	Ahmet Doğan
25. Yıl	50552	Ahmet Emin Güven
25. Yıl	49830	Akın Gürkan
25. Yıl	33715	Alaattin Kepenç
25. Yıl	37100	Ali Can
25. Yıl	39551	Ali Can Malta
25. Yıl	39374	Ali Ekber Cömert
25. Yıl	38817	Ali Erkan Tozluhurt
25. Yıl	87942	Ali Golresan
25. Yıl	38372	Ali Güven
25. Yıl	39130	Ali Rıza Besiri
25. Yıl	38166	Ali Sedat Ertekin
25. Yıl	51802	Ali Sulu
25. Yıl	38617	Ali Yurdun Orbak
25. Yıl	76209	Alptekin Ak
25. Yıl	37416	Atilla Subaşı
25. Yıl	38450	Atilla Ünalın
25. Yıl	38097	Attilla Ercan
25. Yıl	37090	Aydın Arda
25. Yıl	39120	Ayhan Kara
25. Yıl	36884	Aziz Ayan
25. Yıl	42016	Bayram Demir
25. Yıl	37759	Beklan Avcı
25. Yıl	38083	Beyazıt Saçlı
25. Yıl	39514	Bilal Taneli
25. Yıl	49328	Bilgehan Tomruk
25. Yıl	39560	Biröl Çakıroğlu
25. Yıl	81004	Celil Kesim
25. Yıl	37221	Cem Kırıl
25. Yıl	84229	Cemil Oğuz
25. Yıl	37685	Ceyhan Kutlu
25. Yıl	38020	Çağatay Serim
25. Yıl	64058	Çetin Kaya
25. Yıl	40549	Derya Albayrak
25. Yıl	38619	Derya Burak Ayyüce
25. Yıl	60330	Diñçer Duduoğlu
25. Yıl	45800	Dursun Cebir
25. Yıl	49190	Egemen Selçuk Yılmaz
25. Yıl	38829	Emine Peker
25. Yıl	41659	Ercüment Bıyık

25. Yıl	41389	Erdal Katipoğlu
25. Yıl	37542	Erdinç Özek
25. Yıl	37647	Ergürhan Yıldırım
25. Yıl	37961	Erkan Güngör
25. Yıl	38171	Fahrettin Altıntaş
25. Yıl	38454	Faruk Yurtçu
25. Yıl	38454	Faruk Yurtçu
25. Yıl	37242	Fatma Gözlük
25. Yıl	72182	Fatma Yücel Tosuner
25. Yıl	92792	Ferruh Yıldız
25. Yıl	37548	Fikret Başar
25. Yıl	76053	Funda Yıldız
25. Yıl	38455	Galib Kasapoğlu
25. Yıl	38455	Galib Kasapoğlu
25. Yıl	50274	Güldehen Özakman
25. Yıl	38170	Gülnur Özbek Bilgin
25. Yıl	56241	Güner Çalışır
25. Yıl	36831	Güngör Baykara
25. Yıl	38250	Güray Sevinç
25. Yıl	39307	Gürcan Karımca
25. Yıl	41618	Gürkan Hoşgörmez
25. Yıl	37743	Hacı Ali Topaç
25. Yıl	38671	Hakan İçen
25. Yıl	42012	Hakan Karaman
25. Yıl	40387	Hakan Odabaşı
25. Yıl	36977	Halid Avdağış
25. Yıl	65626	Haluk Kemal Can
25. Yıl	38618	Harun Serdar Sayılın
25. Yıl	38080	Hasan Selçuk Selman
25. Yıl	43142	Hicret Ertan
25. Yıl	39002	Hüseyin Aslan
25. Yıl	37919	Hüseyin Bilimli
25. Yıl	45720	Hüseyin Gökhan Subaşı
25. Yıl	38126	Hüseyin Güven
25. Yıl	36885	Hüsnü Tatlıses
25. Yıl	79312	İbrahim Nurhan
25. Yıl	40071	İdris Çakır
25. Yıl	39594	İlhan Sağlam
25. Yıl	38178	İlker Civa
25. Yıl	86811	İshak Gültekin
25. Yıl	39293	İsmail Doğdu
25. Yıl	59863	İsmail Suat Aktaş
25. Yıl	83132	İsmet Ahmet Alpar
25. Yıl	41832	Kamil Delikanlı
25. Yıl	38138	Kamil Kenan Kaptan

25. Yıl	40544	Kemal Ertek
25. Yıl	39135	Mahir Akgün
25. Yıl	38663	Mahmut Çelik
25. Yıl	41777	Mahmut Palas
25. Yıl	31252	Mecit Kaya
25. Yıl	40729	Mehmet Canca
25. Yıl	103539	Mehmet Eliaçık
25. Yıl	65343	Mehmet Kutsi Karakaş
25. Yıl	37402	Mehmet Malkoçoğlu
25. Yıl	37093	Mehmet Sabri Güçdemir
25. Yıl	39366	Mehmet Süleyman Sarıgöz
25. Yıl	37073	Mehmet Zeki Esen
25. Yıl	53342	Metin Şahin
25. Yıl	37913	Metin Yüce
25. Yıl	36720	Muhittin Çakır
25. Yıl	74071	Murat Merter
25. Yıl	37972	Mustafa Alsaç
25. Yıl	57063	Mustafa Özçelik
25. Yıl	41894	Mustafa Tekgöz
25. Yıl	38228	Nalan Eden
25. Yıl	103180	Nesimi Soner Dedeoğlu
25. Yıl	65837	Nesimi Şahin
25. Yıl	37851	Neşet Karakelle
25. Yıl	36841	Nurettin Demir
25. Yıl	68566	Nuri Ceylan
25. Yıl	43011	Nurullah Yıldırım Kahraman
25. Yıl	104806	Okan Özkaynak
25. Yıl	36973	Olca Avcı
25. Yıl	41405	Orhan Arıkan
25. Yıl	45080	Orkun Özköse
25. Yıl	38919	Osman Şahbaz
25. Yıl	41839	Ömer Kılıç
25. Yıl	50550	Ömer Selçuk Akman
25. Yıl	38870	Ömür Atahan
25. Yıl	36867	Ruşen Duman
25. Yıl	38317	Rüstem Yağcı
25. Yıl	38419	Saadet Yıldız Grace

25. Yıl	38456	Saim Gür
25. Yıl	39785	Salih Sönmez
25. Yıl	37725	Saliha Ülüğ
25. Yıl	38804	Savaş Bayram Ertürk
25. Yıl	37635	Sedat Karagülle
25. Yıl	37133	Sedat Sağlık
25. Yıl	37039	Selahattin Özkır
25. Yıl	87622	Selami Genç
25. Yıl	38830	Serdar Uğurlu
25. Yıl	37623	Süleyman Çakar
25. Yıl	38502	Süleyman Solmaz
25. Yıl	94329	Şahap Güven
25. Yıl	41260	Şahin Erol
25. Yıl	44898	Şengül Aksoy
25. Yıl	41848	Şenol Gören
25. Yıl	37818	Tevfik Ziya Özcan
25. Yıl	41201	Tunç Küçükberber
25. Yıl	36839	Uğur Karagülle
25. Yıl	38871	Uzay Gökerman
25. Yıl	39042	Ümit Eren
25. Yıl	39207	Ümit Yılmaz
25. Yıl	41729	Vahap Odabaşı
25. Yıl	42716	Vehbi Deniz
25. Yıl	40091	Yalçın Ersan
25. Yıl	38884	Yaman Yağmur Katipoğlu
25. Yıl	49595	Yaşar Çiftçi
25. Yıl	37212	Yavuz Uçar
25. Yıl	68611	Yener Güney
25. Yıl	37403	Yeter Kalafat
25. Yıl	42312	Yılmaz Kaya
25. Yıl	49538	Yüksel Yalçın
25. Yıl	36866	Zafer Anadolu
25. Yıl	38034	Zafer Erciyas
25. Yıl	37566	Zafer Eryılmaz
25. Yıl	37125	Zeki Demirtuğoğlu
25. Yıl	43019	Zeynep Kesik
25. Yıl	62836	Zeynep Tekebaşoğlu Köse

40. Yıl	15155	Abdülkadir Geylani Yöntem
40. Yıl	18876	Ahmet Fatih Bilen
40. Yıl	16183	Ahmet İlal
40. Yıl	15201	Ahmet Karabey
40. Yıl	15836	Ahmet Müyesser
40. Yıl	14380	Ahmet Şeker
40. Yıl	14626	Ali Kemal Tufanyazıcı
40. Yıl	14619	Ali Şafak Namlı
40. Yıl	15640	Ali Yılmaz
40. Yıl	14280	Atila Kurtulmuş
40. Yıl	39120	Ayhan Kara
40. Yıl	23345	Aykut Alp Taşkurt
40. Yıl	18138	Aziz Doğrusadık

40. Yıl	14750	Bahri Şahin
40. Yıl	13968	Benhür Erken
40. Yıl	15019	Bülent Arcasoy
40. Yıl	16776	Bülent Çoşkun
40. Yıl	15553	Celal Özal
40. Yıl	16197	Cem Sorusbay
40. Yıl	16162	Cemal Diz
40. Yıl	14344	Coşkun Sönmez
40. Yıl	15283	Duran Metin
40. Yıl	15400	Erbil Ünveren
40. Yıl	14393	Ercan Fatoğlu
40. Yıl	22627	Erhan Tuzcu
40. Yıl	13591	Erhan Yalçın

40. Yıl	13953	Eyüp Akaryıldız
40. Yıl	15316	Faik Falay
40. Yıl	13662	Faruk Bağ
40. Yıl	13615	Ferruh Doğanlar
40. Yıl	16979	Güngör Ayyıldız
40. Yıl	20753	Gürkan Bahçeci
40. Yıl	15176	Halim Gürbüz
40. Yıl	15362	Halit Erkan
40. Yıl	14448	Halit Tatlısu
40. Yıl	15174	Hasan Akalın
40. Yıl	29156	Hasan Tahsin Dedeoğlu
40. Yıl	12221	Hasan Tevfik Kazan
40. Yıl	70395	Hikmet Kocasarı
40. Yıl	14600	Hüseyin Cengiz Celep
40. Yıl	15591	Hüseyin Erdem
40. Yıl	14525	Hüseyin Kaya
40. Yıl	14843	Hüseyin Toprak
40. Yıl	13525	Hüseyin Yaşar Özağca
40. Yıl	21533	İbrahim Barbaros Ezgin
40. Yıl	100719	İbrahim Türk
40. Yıl	13140	İhsan Kunt
40. Yıl	16629	İlhan Yıldırım
40. Yıl	58227	İrfan Yalkı
40. Yıl	15550	İsa Ejderoğlu
40. Yıl	15182	İsmail Deniz Çağatay
40. Yıl	14076	İsmail Hakkı Şahin
40. Yıl	15257	Kadir Başoğul
40. Yıl	13513	Kamer Özoğul
40. Yıl	21210	Kemal Ata
40. Yıl	15556	Kemal Çalışkan
40. Yıl	28317	Kemal Tayfun Günak
40. Yıl	15406	Kerim Keçebir
40. Yıl	19074	Lütfü Güneş
40. Yıl	81989	Mehmet Açıkgöz
40. Yıl	14608	Mehmet Dikici
40. Yıl	6285	Mehmet Engin Kılınç
40. Yıl	15552	Mehmet Erdoğan Erol
40. Yıl	14830	Mehmet Hakkı Aran
40. Yıl	14883	Mehmet Kavrut Avman
40. Yıl	13583	Mehmet Ok
40. Yıl	15598	Mehmet Ömür Zırtıloğlu
40. Yıl	14336	Mehmet Salim Suzhun
40. Yıl	13868	Mehmet Sarıcan
40. Yıl	15537	Mehmet Ünveren
40. Yıl	69956	Murat Meral
40. Yıl	16228	Mustafa Arslan
40. Yıl	14207	Mustafa Bülent Altan

40. Yıl	82113	Mustafa Bülent Vural
40. Yıl	15072	Mustafa Coşkun
40. Yıl	15359	Mustafa Duygulu
40. Yıl	15401	Mustafa Erhan
40. Yıl	16117	Mustafa Erkan
40. Yıl	9091	Mustafa Gülüç
40. Yıl	15418	Mustafa Şentürk
40. Yıl	14505	Mustafa Tayfun Köseoğlu
40. Yıl	19588	Mustafa Turgay Kublay
40. Yıl	16157	Mustafa Yörükoğlu
40. Yıl	14989	Naci Özer
40. Yıl	15384	Nazım Aksoy
40. Yıl	15248	Necdet Dinç
40. Yıl	15411	Necdet Evirgen
40. Yıl	15485	Necdet Özcan
40. Yıl	17084	Nejat Çetin
40. Yıl	14395	Nejdet Memiş
40. Yıl	15356	Nihat Ortaş
40. Yıl	16672	Nuh Naci Özdemir
40. Yıl	15634	Osman Murat Barut
40. Yıl	15394	Osman Şahin Tantay
40. Yıl	13694	Ömer Üçoğlu
40. Yıl	13610	Rafet Yavuz
40. Yıl	15146	Rahmi Baysal
40. Yıl	15947	Reyzi Pamir Özbek
40. Yıl	15495	Rıdvan Mertöz
40. Yıl	14915	Rıdvan N. Rıdvanoğlu
40. Yıl	15122	Sait Hatip
40. Yıl	11244	Salahattin Yıldız
40. Yıl	15547	Savaş Doğan
40. Yıl	16349	Sedat Gündem
40. Yıl	16622	Suat Esmer
40. Yıl	15763	Sultan Güler
40. Yıl	72323	Şuayip Altunbaş
40. Yıl	15329	Şükrü Sürmen
40. Yıl	13919	Tamer Şener
40. Yıl	16780	Turan Özdemir
40. Yıl	14235	Turhan Tecimer
40. Yıl	15535	Ümit Tunçel
40. Yıl	15605	Ümit Ülgen
40. Yıl	13524	Ünsal Kıraylar
40. Yıl	21901	Yaşa Enis Karacasu
40. Yıl	17222	Yavuz Yanyalı
40. Yıl	14104	Yener Oktay Önder
40. Yıl	14110	Yılmaz Türe
40. Yıl	14385	Yusuf Bağiban
40. Yıl	13920	Zekeriya Başar

50. Yıl	3479	Abdullah Parlar
50. Yıl	3430	Ali Demirezen
50. Yıl	3867	Atanur Konguoğlu
50. Yıl	5152	Atilla Bulgur
50. Yıl	3396	Avni Hüseyin Üstünlüoğlu
50. Yıl	3702	Aydın Acemi
50. Yıl	3434	Ayhan Saral
50. Yıl	4420	Bülent Eriş
50. Yıl	4001	Hadi Çukurova
50. Yıl	3416	Halil Mehmetoğlu
50. Yıl	4116	Hasan Çakılıkaya
50. Yıl	3578	Hasan Üreyen
50. Yıl	3530	Hüseyin Akkoç
50. Yıl	3501	İbrahim Kaygusuz
50. Yıl	3466	İrfan Bakırsoy
50. Yıl	3878	İsmail Eser
50. Yıl	3469	İzzet Canvar
50. Yıl	4809	Kadri Yazal
50. Yıl	3410	Kaya Tiryakioğlu
50. Yıl	3620	Kayahan Tolunay
50. Yıl	3316	Lokman Koç
50. Yıl	3393	Lütfü Hayırlı
50. Yıl	4180	Mahmut Öztürk
50. Yıl	4178	Mahmut Yalçın Ünsalan
50. Yıl	3429	Mehmet Bölme
50. Yıl	3443	Mehmet Emin Yurci
50. Yıl	3588	Mehmet Fazıl Erüreten
50. Yıl	4285	Mehmet Gürdal

50. Yıl	3744	Mehmet Sadık Kibar
50. Yıl	3470	Mehmet Sinan Paçalıoğlu
50. Yıl	4440	Mehmet Suha Gökben
50. Yıl	3556	Metin Gültekin
50. Yıl	3660	Metin Sancı
50. Yıl	3440	Muammer Emektar
50. Yıl	3989	Muhittin Öker
50. Yıl	4220	Murat Arslan
50. Yıl	3949	Mustafa Cansağlar
50. Yıl	3415	Mustafa Kurt
50. Yıl	3863	Mustafa Onay
50. Yıl	3370	Necati Aksoy
50. Yıl	3778	Necmi Yelkikanat
50. Yıl	3641	Nurittin Yüksel
50. Yıl	3801	Nusret Narlıtepe
50. Yıl	3344	Olgun Sönmez
50. Yıl	3330	Sabri Şahin Demirer
50. Yıl	11244	Salahattin Yıldız
50. Yıl	3313	Sema İrfanoğlu
50. Yıl	3489	Sıtkı Üzel
50. Yıl	4409	Süreyya Yenal Tezcan
50. Yıl	3817	Şevket Tunç Timurkan
50. Yıl	3385	Turhan Yücel
50. Yıl	3579	Veli Ulusoy
50. Yıl	3418	Yıldırım Aker
50. Yıl	3253	Yusuf Kenan Alpay
50. Yıl	3600	Zafer Başaran
50. Yıl	3211	Zeki Sağlam
50. Yıl	3569	Ziya Akagündüz

60. Yıl	66	Hulki Aksoy
60. Yıl	1149	Altan Kutsal
60. Yıl	1370	Tuğrul Bayramcı
60. Yıl	1373	Ahmet Doğan Özhan
60. Yıl	1384	Güngör Ekmekçiabaşı
60. Yıl	1404	Ahmet Metin Aydoğan Özdağdeviren
60. Yıl	1424	Necati Berberler
60. Yıl	1429	Etem Mağden
60. Yıl	1444	Şükrü Koçarlan
60. Yıl	1453	Rafet Azak
60. Yıl	1569	Ahmet Karaman





1.3. ŞUBEMİZİN TMMOB İSTANBUL İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARINA KATILIMI (2016-2017)

1. RANT ve DAHA FAZLA KÂR İÇİN İNSAN HAYATI HİÇE SAYILIYOR

DİSK İstanbul Temsilciliği, KESK İstanbul Şubeler Platformu, TMMOB İstanbul İKK ve İstanbul Tabip Odası tarafından 3 işçinin iş cinayetinde yaşamını yitirdiği Fi-Side rezidans inşaatı şantiyesinin önünde bir basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasını TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz okudu. Basın açıklaması sırasında KESK İstanbul Şubeler Platformu adına Hüseyin Özev de bir konuşma yaptı.



cadele günü basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasını TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz okudu.

3. ALIŞMAYACAĞIZ, UNUTMAYACAĞIZ, HESAP SORACAĞIZ!

İstiklal Caddesi'nde IŞİD tarafından gerçekleştirilen vahşi katliamı kınamak için 21 Mart 2016 Pazartesi saat 18.00'de DİSK, KESK, TMMOB ve TTB İstanbul Bileşenleri tarafından katliamın yaşandığı noktaya karanfiller bırakıldı ve burada bir anma gerçekleştirildi. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz yaptığı konuşmada; "Bu ülkede yaşayan herkese seslenmek istiyoruz. Bu hayat ortak, bu hayat hepimizin, birlikte yaşayacağımız bir alan ve bizler terörle yaşamaya asla alışmayacağız!" dedi.



2. 3 MART İŞ CİNAYETLERİNE KARŞI MÜCADELE GÜNÜ

TMMOB 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü dolayısıyla TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, yürütücülüğünü Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin düzenlediği "İSİG ve İş Cinayetlerinin Göçmen İşçiler Ekseninde Değerlendirilmesi" başlıklı etkinlik MMO İstanbul Şubesi'nde gerçekleştirdi. Etkinlikte; Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel, Giyim İşçileri Sendikası (Giyim Sen) Gönüllü Aktivisti Bilge Seçkin Çetinkaya ve Doçent Doktor Emre Güranlı birer sunum yaptılar. Konuşmaların ardından 19.00'da Galatasaray'da, 3 Mart İş Cinayetlerine Karşı Mü-

4. BARIŞ İÇİN MÜCADELE EDEN AKADEMİSYENLER DERHAL SERBEST BIRAKILSIN

Barış İçin Akademisyenler Girişimi tarafından yayınlanan "Bu Suça Ortak Olmayacağız!" bildirisini imzalayan 2238 akademisyenden İstanbul'da tutuklanan Boğaziçi ve Mimar Sinan Üniversitesi'nden üç akademisyen; Esra Mungan, Eğitim-Sen Şube Hukuk Sekreteri Kıvanç Ersoy ve Muzaffer Kaya için Eğitim-Sen başta olmak üzere emek ve meslek örgütlerinin de içinde yer aldığı bir nöbet eylemi başlatıldı. Silivri Cezaevi önünde 25 Mart Cuma günü 13.00-15.00 saatleri arasında nöbet tutuldu. İlk nöbette akademisyenlerin aileleri ve arkadaşlarının yanı sıra TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu da yer aldı.





5. ON BİNLER 1 MAYIS'I BAKIRKÖY'DE KUTLADI

1 Mayıs, İstanbul'da bu yıl Bakırköy Halk Pazarı alanında kutlandı. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısıyla düzenlenen miting saat 13.00'te saygı duruşu, DİSK Korosu'nun 1 Mayıs Marşı ile Enternasyonal Marşı'nı okumasıyla başladı. Mitingdeki konuşmasına 1977 1 Mayıs'ında hayatını kaybedenleri anarak başlayan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Son günlerde yaşanan laiklik tartışmalarına değinerek, "Bugün gericiliğe ve ırkçılığa karşı daha fazla dik durma zamanı. Bugün laikliği yeniden kurma zamanı. Onlar bu güzelim memleketi cehenneme çevirdi, biz baharı getireceğiz. AKP karanlığına karşı ya bir yol bulacağız ya bir yol açacağız" diye konuştu.



6. BİR ARADAYIZ BURADAYIZ

Taksim Dayanışması bileşenleri tarafından Gezi Direnişi'nin üçüncü yılında etkinlik programını açıklamak üzere 27 Mayıs 2016 Cuma günü saat 11.00'de TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Şubesi Karaköy Binası'nda bir basın toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şube Başkanı Sami Yılmaztürk, "15 Şubat 2012 tarihinde Taksim Meydanı ve Taksim Gezi Parkı'nı geri dönüşü olmayacak bir biçimde yok edecek projelere karşı hukuksal ve toplumsal

alandan mücadele etmek üzere Taksim Dayanışması adı altında bir araya geldik. Dayanışmamız ve verdiğimiz mücadele, etik, bilim, teknik ve hukuk tanımaz iktidarın ısrarlı çabalarının, 27 Mayıs 2013 tarihinde amansız ve hukuksuz bir şiddete dönüşmesi ile birlikte 31 Mayıs 2013 tarihinden itibaren ülkenin dört bir yerine yayılarak dünya toplum, kent ve demokrasi tarihinde izi silinemez yepyeni ve evrensel bir boyut kazanmıştır" dedi.

7. SOMA'YI UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ, UNUTTURMAYACAĞIZ

TMMOB, DİSK, KESK ve TTB İstanbul bileşenleri tarafından, Soma faciasının yıl dönümünde Galatasaray Meydanı'nda basın açıklaması gerçekleştirildi. TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in okuduğu basın açıklamasında; "Soma'da 13 Mayıs 2014'te yaşanan ve 301 madenci canımızı yitirdiğimiz iş cinayetinin üzerinden 2 yıl geçti. Bu iki yılda neredeyse hiçbir şey yapılmadı. Ne ailelerin acısını biraz olsun hafifletecek bir hukuki süreç yaşanıyor ne de faciaların önlenmesine ilişkin bir adım atılmış durumda. Tam tersi yeni facialara davetiye çıkartılıyor. TMMOB, DİSK, KESK ve TTB olarak bu facianın sorumlularının peşini bırakmayacağız. verilen sözleri tutmayan, hiçbir önlem almayan sorumluların er ya da geç yargılanması için mücadele edecek ve Soma'yı unutmuyor, unutturmayacağız" ifadeleri yer aldı.



8. ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YASASI GERİ ÇEKİLSİN!

TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik Meclis'te görüşülmekte olan Özel İstihdam Büroları Yasası ile ilgili bir açıklama yayınladı. 7 Mayıs'ta yayınlanan açıklamada; "7 milyon işçiyi, yani kayıtlı istihdamın yarısını etkileyecek bu yasa tasarısı derhal Meclis gündeminden çekilmelidir.

Kiralık işçilik yasasına karşı, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak, başta DİSK olmak üzere tüm sendikalarla omuz omuza mücadele vereceğimizi, meslek örgütümüze üye mühendis, mimar ve şehir plancıları ve tüm işçilerin mağdur olmaması için, kölelik yasası kayıtsız şartsız geri çekilene kadar mücadeleden yılmayacağımızı kamuoyuna bildiririz" ifadelerine yer verildi.

9. MİMARLAR ODASI'NA YAPILAN YASA DIŞI BASKINI KINIYORUZ

YARGI KARARLARINA UYULMALIDIR



TMMOB'ye bağlı Odalar, Mimarlar Odası'na tahsis edilmiş olan İstanbul'daki Yıldız Sarayı Dış Karakol Binası'nın basılarak Oda yöneticileri ve avukatlarının gözaltına alınması üzerine 1 Haziran 2016 tarihinde Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi'nde bir basın toplantısı düzenlediler.

TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül, TMMOB geçmiş dönem başkanı Mehmet Soğancı, Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu ve TMMOB'ye bağlı Odaların başkan ve yöneticilerinin katıldığı basın toplantısına, TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, İstanbul Diş Hekimleri Odası Başkanvekili A. Hikmet Arısal, veteriner Hekimler Odası Başkanı Murat Arslan, İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası yöneticileri, İstanbul Eczacılar Odası yöneticileri, Sarıyer Belediye Başkan Yardımcısı Gökhan Zeybek, Sanatçılar Girişimi Temsilcisi Orhan Aydın, Özerk Sanatçılar Konseyi, Türkiye Yazarlar Sendikası, Homur Mizah Grubu, Red Fotoğraf da katılarak destek verdiler. Ortak basın açıklaması Makina Mühendisleri Odası Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından okundu.

10. ULUSLARARASI İŞGÜCÜ KANUNU TASARISI GERİ ÇEKİLSİN

Türkiye'yi sömürge, yurttaşlarımızı ikinci sınıf ucuz işgücü olarak gören bir yaklaşımla hazırlanan Uluslararası İşgücü Kanunu Tasarısı'nı protesto için TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından Galatasaray'da basın açıklaması gerçekleştirildi. TMMOB İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in okuduğu basın açıklamasında; "Tasarı, Türkiye'de mühendislik ve mimarlık unvanlarının kullanılması hakkındaki uygulamaları düzenleyen, 1938 tarihli 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun ile 1954 tarihli 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu'nu ve Anayasa'nın 135. maddesini büyük ölçüde hükümsüz kılan bir içeriğe sahiptir. Bu yasa taslağı ile TMMOB yasasının üç maddesi değiştirilmektedir. Bu tasarı yalnızca yabancı sermayenin talepleri göz önüne alınarak hazırlanmış olup halkımız ve ülkemizin çıkarları göz ardı edilmiştir" ifadelerine yer verildi.

11. TAKSİM'E TOPÇU KIŞLASI İLE İLGİLİ KADİR TOPBAŞ'A CEVABIMIZ

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş'ın Taksim Topçu Kışlası ile ilgili "mahkeme kararları yapılabileceği yönünde netleşti" açıklamalarına ilişkin TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu bir açıklama yayınladı:

"Gezi Parkı'na ilişkin açılan dava süreçleri hala devam etmektedir. Bilindiği gibi İstanbul 1. İdare Mahkemesi Taksim Gezi Parkı'nın yapılaşmaya açılmasına ilişkin imar planının iptaline karar vermiş, Danıştay 6. Dairesi ise bu kararı gerekçesini genişleterek onamıştı. Sonraki süreçte Recep Tayyip Erdoğan tarafından atanan Danıştay üyeleri kabul edilemez gerekçelerle "karar düzeltme" kararı verdi ve dosya tekrar İstanbul İdari Mahkemesi'ne döndü. Şu anda da dava süreci kapsamında Gezi Parkı için keşif günü bekleniyor. Ayrıca yine stratejik planda Taksim'e bir kışla yapılmasına ilişkin hükmün iptali ile ilgili dava da hala sürmektedir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur."

12. İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NE SORUYORUZ!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi ve Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi sunumlarıyla "Kabataş Meydan Düzenlemesi Transfer Mer-

kezi İnşaatı" ile ilgili Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi'nde 3 Ağustos 2016 tarihinde bir basın toplantısı düzenlendi.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, İBB'ye geçtiğimiz günlerde konu hakkında cevaplanması istemiyle yöneltilen soruları tekrar hatırlattı. Daha sonra Mimarlar Odası Çevre Etki Değerlendirme Komisyonu Başkanı Mücella Yapıcı ve Şehir Plancıları Odası İstanbul Şube Sekreteri Akif Burak Atlar söz alarak mesleki açıdan projeye dair görüşlerini ortaya koyan sunumlarını yaptılar.

13. BASIN TOPLANTISI: İSTANBUL DEPREME HAZIR MI?

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından EMO İstanbul Şube Başkanı Erol Celepsoy, İMO İstanbul Şube Başkanı Nusret Suna, JMO İstanbul Şube Başkanı Yüksel Örgün Tutay ve MMO İstanbul Şube Başkanı Battal Kılıç'ın katılımlarıyla, TMMOB'ye bağlı Odalar tarafından hazırlanan "İstanbul Depreme Hazır mı?" başlıklı mesleki raporun kamuoyuna sunumunun yapıldığı bir basın toplantısı gerçekleştirildi. Basın toplantısında raporun sunumunu TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik yaptı.

14. ANMA ETKİNLİĞİ: 17 AĞUSTOS DEPREMİNİ UNUTMADIK

17 Ağustos 1999 Depreminin yıl dönümünde Bakırköy Belediyesi ve JFMO ve JMO İstanbul Şubeleri tarafından organize edilen anma etkinliği tamamlandı. Etkinliğe JFMO İstanbul Şube Başkanı Erdal Şahan, JMO İstanbul Şube Başkanı Yüksel Örgün Tutay ve açılış konuşmacılarından TMMOB İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik de katıldı. Anma etkinliğinde yapılan iki oturumda Odalarımızın da içinde yer aldığı uzmanlar görüşlerini paylaştılar. Leyla Gencer Opera ve Sanat Merkezi'nde yapılan etkinlik, fidan dikiminin ardından sona erdi.



15. HAYDARPAŞA GARI İÇİN 239. NÖBETİ TMMOB İSTANBUL İKK TUTTU

Varlık Fonu Yasası kapsamında özelleştirilmesi gündeme gelen ve özelleştirilmemesi için 219 haftadır önünde nöbet tutulan tarihi Haydarpaşa Garı için 21 Ağustos Pazar günü nöbeti TMMOB İstanbul İl Koordinasyonu tuttu. Koordinasyon adına açıklama yapan TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, "Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, Haydarpaşa Garı'nın, yüksek hızlı tren ve bölgesel trenler için kullanılacağını ve tren garı olarak hizmet vereceğini söyledi. Arslan'ın açıklamalarında yargı kararı ile iptal edilen ve yargı kararı nedeniyle bu yılın başında revize edilen, Haydarpaşa Garı ve yakın çevresi planlarının akıbeti, gar ve limanın arkasında bulunan saha ile ilgili de net bir bilgi yoktur" dedi



16. 19 EYLÜL MMŞP DAYANIŞMA GÜNÜNDE: "ÖRGÜTÜMÜZE, MESLEĞİMİZE, HALKIMIZA VE ÜLKEMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ"

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, 19 Eylül Mimar, Mühendis ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde Galatasaray Meydanı'nda basın açıklaması gerçekleştirdi. 19 Eylül 1979'da TMMOB'nin



çağrısıyla mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve demokratik talepleri için ülke çapında gerçekleştirilen bir günlük iş bırakma eyleminin yıl dönümü dolayısıyla gerçekleştirilen basın açıklamasını TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu adına MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri İbrahim M. Tataroğlu okudu.

17. İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NDE CADİ AVINA SON!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, KESK İstanbul Şubeler Platformu ve İstanbul Tabip Odası, 27 Eylül 2016 tarihinde İstanbul Büyükşehir Belediyesi önünde saat 12.30'da bir basın açıklaması yaparak haksız-hukuksuz biçimde işlerine son verilen üyelerin göreve iade edilmesini talep ettiler.

İstanbul Tabip Odası Sekreteri Samet Mengüç'ün okuduğu ortak basın açıklamasında; "Büyükşehir Belediyesi'nin demokrasiyi özümsemiş, insan hak ve adaletini şiar edinmiş, insana, doğaya aşık, tüm insanların insan olmaktan kaynaklı kardeşçe yaşamı için mücadele vermiş tüm emekçiler sorgusuz sualsiz derhal göreve iade edilmeli ve onlardan özür dilenmelidir" ifadeleri yer aldı.



18. İŞÇİLERİN YAŞAM HAKKI ÜZERİNDEKİ ERTELEMELER KABUL EDİLEMEZ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu 29 Eylül Perşembe saat 11.00'de MMO İstanbul Şube Binası'nda basın açıklaması gerçekleştirdi.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri



Cevahir Efe Akçelik'in okuduğu basın açıklamasının ardından komisyon üyeleri Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanvekili Zafer Güzey ve Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Gürkan Ergin görüşlerini dile getirdi.

19. OHAL'E, KHK'LERE, TEZKERE'YE HAYIR!

DİSK İstanbul Bölge Temsilciliği, KESK İstanbul Şubeler Platformu, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve TTB İstanbul bileşenlerinin çağrısıyla 1 Ekim Cumartesi günü Galatasaray Meydanı'nda, OHAL adı altında gerçekleştirilen cadı avına karşı basın açıklaması gerçekleştirildi. Açıklama metnini Eğitim Sen İstanbul 8 No'lu Şube Başkanı Sevtap Akdağ okudu.



20. İSTANBUL İKK'DAN HAYATIN SESİ TV'YE DESTEK ZİYARETİ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Battal Kılıç, Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Gürkan Ergin ve Jeoloji Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Volkan'dan oluşan TMMOB İstanbul İKK heyeti, 30 Eylül 2016 tarihinde OHAL kapsamında kapatılan Hayatın Sesi TV'ye dayanışma ziyaretinde bulundu.



21. CUMHURİYET SUSTURULAMAZ!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB İstanbul Bileşenleri Cumhuriyet Gazetesi'ne yönelik operasyon üzerine 31 Ekim 2016 tarihinde saat 18.00'de Gazete'nin İstanbul bürosu önünde bir basın açıklaması yaptı.

Ayrıca, DİSK, KESK, TMMOB, TTB, veteriner Hekimler Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacılar Odası, İstanbul Serbest Muhasebeciler Mali Müşavirler Odası'nın aralarında olduğu emek ve meslek örgütlerinin yöneticileri Gazete'nin merkez binasında Cumhuriyet Gazetesi emekçilerini ziyaret etti.

22. AKADEMİ SUSTURULAMAZ, SAVAŞ HOCA YALNIZ DEĞİLDİR!

OHAL kapsamında çıkarılan Kanun Hükmünde Kararname ile üniversiteden ihraç edilen ve aralarında TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yrd. Doç. Dr. Savaş Karabulut'un da yer aldığı akademisyenlere ilişkin, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından basın toplantısı düzenlendi. Jeofizik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Şahan'ın da yer aldığı basın toplantısında, açıklamayı TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik okudu.



23. SİİRT'TEKİ KATLIAM İSTANBUL'DA PROTESTO EDİLDİ

Siirt Şirvan'daki madenci katliamını ve iş cinayetlerini protesto etmek için DİSK İstanbul Bölge Temsilciliği, KESK İstanbul Şubeler Platformu, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve TTB İstanbul Tabip Odası tarafından 24 Kasım'da Galatasaray Meydanı'nda bir basın açıklaması düzenlendi.

"Soma, Ermenek, Şirvan Kaza Değil Katliam!", "Susma Haykır, Taşeronu Hayır!", "İşçiler Ölüyor, Hükümet Bakıyor!" sloganlarının atıldığı eylemde, basın açıklamasını TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik okudu.



24. TMMOB İKİNCİ BAŞKANLARINDAN NAİL GÜLER GÖREVİNE DERHAL İADE EDİLMELİDİR

TMMOB Yönetim Kurulu Üyeliği ve 40. Dönem Yönetim Kurulu II. Başkanlığı görevlerinde bulunmuş, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği ile İBB İş yeri Temsilciliği görevini yürütmekte olan Nail Güler'in 677 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görevinden ihraç edilmesine ilişkin, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından 28 Kasım'da basın açıklaması gerçekleştirildi. HKMO İstanbul Şube Başkanı Alişan Çardar, Tüm Bel-Sen 5 No'lu Şube Başkanı Nazife Bayraktar Tosu ve TMMOB'ye bağlı Odaların İstanbul Şube yöneticilerinin yer aldığı basın toplantısında açıklama metnini İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik okudu.



25. BABAMIN KANATLARI TMMOB ÖZEL GÖSTERİMİ YAPILDI

23. Adana Film Festivalinde SİYAD "En İyi Film" ödülü dahil, toplamda 7 ödül birden alan ve başrollerinde Menderes Samancılar, Musab Ekici, Kübra Kıp ve Tansel Öngel'in rol aldığı, Kıvanç Sezer'in yönettiği Babamın Kanatları filminin TMMOB özel gösterimi 5 Aralık 2016 Pazartesi günü yapıldı.



Kadıköy Rexx Sineması ve Beyoğlu Sineması'nda gerçekleştirilen film gösterimlerine ilgi yoğun oldu.

26. İMOK: CUMHURİYET'E SAHİP ÇIKIYORUZ!

İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu (İMOK) yönetici ve üyeleri Cumhuriyet Gazetesi'nin tutuklu yönetici ve yazarlarının bir an önce görevlerine iade edilmeleri ve basın üzerindeki baskılara son verilmesi talebini dile getirmek üzere Cumhuriyet Gazetesi'ne dayanışma ziyareti gerçekleştirdi.

İstanbul Tabip Odası, İstanbul Barosu, İstanbul Eczacı Odası, İstanbul Diş Hekimleri Odası, İstanbul veteriner Hekimler Odası, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ile Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası yöneticileri 7 Aralık 2016 günü 18.00'de Şişli Meydanı'nda buluştular ve toplu halde Cumhuriyet Gazetesi'ne gittiler. Kurum temsilcileri Cumhuriyet Gazetesi önünde birer konuşma yaparak destek ve dayanışma duygularını ifade ettiler.



27. İNADINA KARDEŞLİK, İNADINA BARIŞ

10 Aralık 2016 gecesi İstanbul Beşiktaş'ta yaşanan bombalı saldırıya tepkileri ifade etmek, barış talebini dillendirmek üzere İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu (İMOK) bileşeni meslek örgütlerinin yönetici ve üyeleri bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

12 Aralık 2016 akşamı 18.00'de Taksim Metro çıkışında buluşan meslek örgütü temsilcileri yüzlerce kişilik bir kortej oluşturarak ve "İnadına Kardeşlik, İnadına Barış! Terörü Lanetliyoruz" pankartı açarak saldırının yaşandığı noktaya dek yürüdüler.

Bu noktaya gelindiğinde meslek örgütlerinin temsilcileri birer konuşma yaparak yaşanan terör saldırısına yönelik tepkilerini ifade ederek İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu'nun kardeşlik umuduna yönelen bombalara karşı ısrarla barışa, demokrasiye sahip çıkacağını dile getirdiler.



28. İŞ CİNAYETLERİNDE ASIL SORUMLULAR YARGIDAN KAÇIRILYOR

İstanbul Mecidiyeköy'deki Torun Center rezidans inşaatında işçileri taşıyan asansörün 32. kattan yere çakılması sonucu 10 işçinin hayatını kaybettiği Torunlar faciasının yarın görülecek dava duruşması öncesinde bilirkişi raporuna ilişkin, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından basın toplantısı gerçekleştirildi. 26 Aralık 2016 Pazartesi günü MMO İstanbul Şube binasından gerçekleştirilen basın toplantısında, dava avukatlarından Muhammed Taner Avcı, MMO İstanbul Şube YK Başkan vekili Zafer Güzey yer alırken, açıklama metnini TMMOB İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik okudu.



2017

İSTANBUL EMEK VE MESLEK ÖRGÜTLERİ: KARDEŞLİĞİ, BARIŞI, ÖZGÜRLÜĞÜ, LAİKLİĞİ, YAŞAM HAKKINI SAVUNMAYA DEVAM EDECEĞİZ. KORKMUYORUZ, VAZGEÇMİYORUZ!

İstanbul'da emek ve meslek örgütleri, Reina'da 39 kişinin yaşamını yitirdiği katliamı lanetledi. İstanbul Tabip Odası, İstanbul Barosu, İstanbul Eczacı Odası, İstanbul Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası, İstanbul Diş Hekimleri Odası, İstanbul veteriner Hekimler Odası, TMMOB, DİSK ve KESK'in çağrısıyla Tarihi Mimar Sinan Hamamı önünde toplanan yüzlerce kişi, "Korkmuyoruz, karanlığa teslim olmayacağız" pankartı arkasında Reina önüne yürüdü.

BU KARANLIĞA DA, BU KARANLIĞI YARATANLARA DA TESLİM OLMAYACAĞIZ!

İstanbul İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü'nde görevli, Ziraat Mühendisleri Odası İstanbul Şube üyesi 6 mühendis ve çok sayıda kamu emekçisinin hukuksuz bir şekilde açığa alınmasına ilişkin 5 Ocak 2017 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirildi. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, Tarım Orkam-Sen İstanbul Şubesi, KESK İstanbul Şubeler Platformu, TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, Ziraatçılar Derneği İstanbul İl Temsilciliği tarafından İstanbul İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü önünde gerçekleştirilen eylemde basın açıklamasını Tarım Orkam-Sen İstanbul Şube Başkanı Şenay Elhüseyini okudu.



İSTANBUL ECZACI ODASININ YANINDAYIZ!

İstanbul Eczacı Odası'na Sağlık Bakanlığı'nın açtığı davaya ilişkin 16 Ocak 2017 tarihinde İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu tarafından basın açıklaması yayınlandı.

MİLLETVEKİLLERİNE MEKTUP

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu bileşeni Odaların Şube başkanları ve temsilcileri tarafından, TBMM'de görüşülen anayasa değişikliğine ilişkin oylamanın II. turunda "HAYIR" oyu verilmesi çağrısıyla İstanbul Milletvekilleri'ne mektup gönderildi.

GREVE ÇIKAN METAL İŞÇİLERİNİN YANINDAYIZ

Metal işçilerinin grev kararı almasıyla TMMOB İKK adına "Greve Çıkan Metal İşçilerinin Yanındayız" başlıklı açıklama yayınlandı.

ANAHAAT TRENLERİNİN DURDURULMASININ 5. YILINDA HAYDARPAŞA GAR'INDAYDIK!

Haydarpaşa Garı'nın çatısında çıkan yangın sonrası başlayan dayanışma tarafından başlatılan nöbet eylemi, tren seferlerinin kaldırılmasının yıl dönümünde de devam etti. Dayanışmanın çağrısıyla gar önünde bir araya gelen onlarca kişi, "Haydarpaşa yağmacısından davacıyız", "Haydarpaşa garı ve tren hatları kültürel mirasımızdır" yazılı dövizler ve "Hayır'lısı ile o trenler Haydarpaşa Garı'na gelecek" yazılı pankart taşıdı. Basın açıklamasına TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, TMMOB Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şube Başkanı C. Sami Yılmaztürk, KESK Genel Sekreteri Hasan Toprak'ın yanı sıra CHP milletvekilleri ve çok sayıda kitle örgütü temsilci de katıldı. Ortak açıklamayı TCDD Emekli Tren Şefi Musa Ulusoy yaptı.

İHRAÇ EDİLEN AKADEMİSYENLERİN YANINDAYIZ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, OHAL kapsamında KHK'larla görevlerinden ihraç edilen akademisyenlerle ilgili 9 Şubat 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB YÜRÜTME KURULU İLE TMMOB İSTANBUL İKK ORTAK TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB Yürütme Kurulu üyeleri ile İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ortak toplantısı, 4 Şubat 2017 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi toplantı salonunda gerçekleştirildi. "Başkanlık Sistemine, Tek Adam Diktasına Karşı Hayır" başlığıyla gerçekleştirilen toplantıda TMMOB örgütlülüğünün, Anayasa değişikliği ve referandum sürecine ilişkin eylem planı konuşuldu.



BERKİN ELVAN, ÖLÜMÜNÜN ÜÇÜNCÜ YILDÖNÜMÜNDE FERİKÖY'DEKİ MEZARI BAŞINDA ANILDI

TMMOB İKK, ölümünün 3. yılında Berkin Elvan için mezarı başında yapılan anma töreninde yer aldı.

1 MAYISLARDA HAYATINI KAYBEDENLER ANILDI

1 Mayıs 2017 Tertip Komitesi, 1 Mayıs 1977'de, 1 Mayıs 1989 ve 1 Mayıs 1996 yılında hayatını kaybedenleri anmak için Taksim Kazancı Yokuşu'nda, ardından Şişhane ve Kadıköy'de bir araya geldi. DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Türk Tabipler Birliği Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Raşit Tükel'in de birer konuşma yaptığı Kazancı Yokuşu'na karanfil bırakıldıktan sonra anma etkinliği gerçekleştirildi. Kadıköy anması sonrası 1 Mayıs Tertip Komitesi KHK ihraçlarına karşı oturma eylemi yapan KESK üyelerine destek ziyareti yapıldı. Tertip Komitesi adına TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik kısa bir açıklama yaptı.



HAYIRLI 1 MAYIS

Hayırlı 1 Mayıs coşkusunu ve çağrısını ulaştırmak için metrobüs duraklarında sabah 07.00'de DİSK-KESK-TMMOB-TBB ile bildiri dağıtımı yapıldı.



YAŞASIN 1 MAYIS

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen, KESK Genel Sekreteri Hasan Toprak, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik ve TTB Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Raşit Tükel'in katıldığı basın toplantısında açıklamayı Kani Beko okudu.

1 MAYIS'TA ON BİNLER ALANDAYDI

İstanbul'da DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin öncülüğünde 10.30'da Marmara Forum önünde toplanan kitle Bakırköy Halk Pazarı'na yürüdü. 13.00'de başlayan mitingde eylemciler alana sığmadı. Miting alanına seslenen TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, "Bugün burada laikliğin, demokrasinin, emeğimizin, doğanın katledilmesine hayır demek için toplandık. Ülkemizin kan gölüne çevrilmesi, okullarda üniversitelerde yapılan kısımlara hayır demek için toplandık. Gazetecilerin, milletvekillerinin tutuklanmasına seçilmiş belediye başkanlarının görevden alınmasına, kayyım atanmasına, sürekli OHAL'e, sürekli baskıya sürekli şiddete hayır demek için buradayız" dedi. Koramaz, "Dayanışmamızı ve hayırı büyütmemiz gerek" çağrısında bulunurken "Anayasanın içinde işçiler, köylüler, işsizler, gençler var mı? Kürt sorunu var mı? Bu anayasa bizim anayasamız değil. 80 milyon insanın anayasasını yapmak için birlikte mücadele edeceğiz" diye konuştu.



İSTANBUL TABİP ODASI'NIN YANINDAYIZ

İstanbul Tabip Odası'na barış talep ettiği için Sağlık Bakanlığı tarafından açılan "görevden el çektirme" davasının ilk duruşması 9 Mayıs'ta Çağlayan Adliyesi 5. Asliye Hukuk Mahkemesi'nde görüldü. İstanbul Tabip Odası'na destek için adliyede bulunan meslek örgütü temsilcileri ve milletvekilleri de basın açıklamasında söz aldı. KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen, "Sağlık örgütleri ve emekçileri sağlığı, yaşamı ve barışı savunurlar, dünyanın her yerinde olduğu gibi bizim ülkemizde de bu böyledir" diyerek hekimlerin yanında olduklarını söylerken, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Akçelik, TMMOB'nin de benzer saldırılarla karşı karşıya kaldığını anımsattı, bu çemberi kırma çağrısı yaptı.



#YAŞATACAĞIZBİZKAZANACAĞIZ

Başta Nuriye Gülmen ve Semih Özakça olmak üzere haksız ve hukuksuz ihraç edilen tüm emekçilerin görevlerine iade edilmesi talebiyle KESK, TMMOB ve TTB İstanbul bileşenlerinin çağrısıyla Kadıköy'de basın açıklaması gerçekleştirildi.



SOMA'YI UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ!

Soma Katliamı'nın üçüncü yılında DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısıyla İstanbul Taksim'de bir araya gelenler adalet taleplerini bir kez daha haykırdı. İstanbul Tabip Odası Genel Sekreteri Samet Mengüç, KESK İstanbul Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Ata Esen ve TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in de görüşlerini aktardığı anma, DİSK İstanbul Bölge Temsilcisi Adil Çiftçi'nin kurumlar adına ortak basın metnini okumasıyla son buldu. Basın açıklamasının ardından TMMOB Maden Mühendisleri Odası İstanbul Şubemizin, TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi binasında (Karaköy), Soma katliamının 3. yılı anma etkinlikleri kapsamında düzenlemiş olduğu "Fotoğrafçıların Gözünden Soma Fotoğraf Sergisi" ve "Maden İşçileri Resim Sergisi" ziyaret edildi.



#YAŞATACAĞIZBİZKAZANACAĞIZ

Başta Nuriye Gülmen ve Semih Özakça olmak üzere haksız ve hukuksuz ihraç edilen tüm emekçilerin görevlerine iade edilmesi talebiyle KESK, TMMOB ve TTB İstanbul bileşenlerinin çağrısıyla Bakırköy Özgürlük Meydanı'nda basın açıklaması gerçekleştirildi.



YAŞAMI SAVUNANLAR SERBEST BIRAKILSIN

Kadıköy'de yapılan basın açıklamasında, aralarında TMMOB Kimya Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Selin Top'un da gözüaltına alındığı eylemin ardından gözaltıların serbest bırakılması talebiyle TMMOB İKK adına basın açıklaması yayınlandı.

#YAŞATACAĞIZBİZKAZANACAĞIZ

KESK, TMMOB, TTB'nin çağrısıyla Kadıköy meydanında 24.05.2017'de Nuriye Gülmen ve Semih Özakça için oturma eylemi yapıldı.



KİRALIK İŞÇİLİK UYGULAMALARI VE ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARININ İSİG ÜZERİNE ETKİLERİ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, 10 Haziran Cumartesi günü "Kıralık İşçilik Uygulamaları ve Özel İstihdam Bürolarının İSİG Üzerine Etkileri" konulu bir panel düzenledi.

KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU'NA AÇILAN DAVANIN İLK DURUŞMASINA KATILDIK

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın talebi üzerine açılan davanın ilk duruşması Ankara 24. Asliye Hukuk Mahkemesi'nde görülürken biz de katıldık.



GEZİ PARKI'NDA AĞAÇLAR KURUTULUYOR MU?

Gezi Direnişi'nin 4 yılına girilirken, Gezi Parkı'nda yer alan ağaçların bakımsızlık sebebiyle kurumaya yüz tutmuş olmasına ilişkin TMMOB İKK tarafından kamuoyunu bilgilendiren bir açıklama yayınlandı.

TMMOB SGK PROTOKOLÜNÜN İPTALİNE KARŞI SOKAĞA ÇIKTI

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü önünde basın açıklaması düzenleyerek; 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan işbirliği protokolünün SGK tarafından tek taraflı feshedilmesini protesto etti.



DOĞAYA MÜDAHALE VE PLANSIZ KENTLEŞME AFETLERE DAVETİYE ÇIKARIYOR!

İstanbul'da yaşanan sel felaketine ilişkin TMMOB İKK tarafından "Doğaya Müdahale ve Plansız Kentleşme Afetlere Davetiye Çıkıyor!" başlığıyla basın bülteni yayınlandı.

HAKSIZ, HUKUKSUZ İHRAÇLAR KABUL EDİLEMEZ!

İstanbul Meslek Odalar Koordinasyonu (İMOK), KHK ile ihraç edilen Dr. Hüseyin Demirdizen'in görevine iade edilmesi talebiyle Kadıköy Toplum Sağlığı Merkezi önünde bir basın açıklaması gerçekleştirdi. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik "Açıkça ortadadır ki, süreklileştirilmeye çalışılan OHAL durumu fırsat bilinerek muhalif isimler ve bu isimlerin temsil ettiği kurumlar cezalandırılmaya, susturulmaya, sindirilmeye çalışılmaktadır" diyerek Demirdizen'in yanında olacaklarını ifade etti.



ALİ İSMAİL KORKMAZ'IN ANISINI YAŞATMAK İŞTEN ATILMA SEBEBİ OLAMAZ!

Fizik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Alper Mertoğlu'nun Ali İsmail Korkmaz Eğitim Vakfı'na destek verdiği için 12 yıldır çalışmakta olduğu Turkcell'deki işine son verilmesine karşı TMMOB İKK tarafından basın açıklaması yapıldı.

"İSTANBUL DEPREM RAPORU"

17 Ağustos Marmara Depremi'nin 18. yıldönümünde TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından "İstanbul Depreme Hazır mı?" başlığıyla 16 Ağustos 2017 tarihinde bir basın toplantısı gerçekleştirildi. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen basın toplantısında TMMOB İstanbul İKK bünyesinde Elektrik, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri ve Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubelerinin katılımıyla oluşturulan Çalışma Grubu tarafından hazırlanan detaylı bir değerlendirme raporu kamuoyuyla paylaşıldı. Görsel ve istatistikî verilerle detaylandırılan raporda, İstanbul'un zemin ve yapı açısından deprem riski değerlendirmesi, uygulanan kentsel dönüşüm projelerinin eleştirisi, 19 Ağustos Depremi'nden bu yana alınan ve alınmayan tedbirler, afet ve acil durum senaryolarının durumu, tsunami olasılığı, enerji ve sanayi bölgelerinin analizi, enerji ve haberleşme ağlarının güvenliği gibi konular ele alındı.



DEPREM TOPLANMA ALANLARI ve ÜSKÜDAR ACIBADEM MAHALLESİ ÖRNEĞİ BROŞÜRÜ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, Deprem Toplanma Alanlarına ilişkin 24 Ağustos 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

19 EYLÜL MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜ KAPSAMINDA BASIN TOPLANTISI

İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak 19 Eylül Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Dayanışma Günü kapsamında gerçekleştirilen basın toplantısının fotoğrafı ektedir. Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi YK Üyesi Tuncay Gürpınarlı ve Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi YK Üyesi Zafer Güzey'in yer aldığı basın toplantısında açıklama metnini TMMOB İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik okudu.



TMMOB'NİN ÖZERKLİĞİNİ VE DEMOKRATİK YAPISINI SAVUNMAYA DEVAM EDECEĞİZ!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve TMMOB'ye bağlı Odaların İstanbul Şube Başkanları tarafından, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu'nun görevden alınması kararına ilişkin, 28 Eylül Perşembe günü, Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi'nde, basın toplantısı düzenlendi. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in okuduğu basın açıklaması sonrasında; CHP İstanbul Milletvekili Dr. Ali Şeker, ÖDP İstanbul İl Başkanı Deniz Demirdöğen, İSMMMO Başkan Yardımcısı Erol Demirel, Birleşik Haziran Hareketi adına Üzeyir Uludağ, EMEP Genel Başkan Yardımcısı Nuray Sancar, EHP İstanbul İl Başkanı Özge Akman, İstanbul Halkevi adına Çağla Akdere, Ataşehir Kent Konseyi adına Turan Dolu ve Validebağ Gönüllüleri adına Arif Belgin birer konuşma yaparak, hukuksuz uygulamalara karşı TMMOB'nin yanında olduklarını belirttiler.

UNUTTURMAYACAĞIZ! AFFETMEYECEĞİZ!

10 Ekim Katliamı'nın yıldönümünde, İstanbul Emek ve Demokrasi Koordinasyonu'nun çağrısıyla Kadıköy'de düzenlenen anmaya yüzlerce kişi katılırken, "Unutturmayacağız, affetmeyeceğiz" yazılı bir pankart açıldı. Anma etkinliği saygı duruşuyla başlarken, katliamda hayatını kaybedenlerin isimleri tek tek okundu. Eylemde sendika ve meslek örgütleri adına konuşan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, 10 Ekim Katliamı'nın üzerinden geçen iki yılda acıların daha da arttığını belirterek; *"Bu katliamı gerçekleştirenler, bizim yol arkadaşlarımızı, yoldaşlarımızı öldüren katiller, onların arkasındaki karanlık güçler ortaya çıkarılmadıkça bu topraklara barış gelmeyecektir. Ancak barışı biz getireceğiz"* dedi.



MESLEKTAŞIMIZ DELİL ARSLAN'IN YAŞAMINI YİTİRDİĞİ İŞ CİNAYETİNİN TAKİPÇİSİYİZ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi üyesi 24 yaşındaki Delil Arslan'ın, TGM Deniz İşletmeciliği ve Acenteliği Ltd. Şti.'nde çalışmaya başlamasının üçüncü gününde iş cinayetinde yaşamını yitirmesine ilişkin 5 Ekim 2017 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

HUKUKSUZLUĞA KARŞI DİRENEN TMMOB ÜYELERİNİN YARGILANDIĞI DAVANIN İLK DURUŞMASI GÖRÜLDÜ

Mimarlar Odası'na tahsis edilmiş olan Yıldız Sarayı Dış Karakol Binası'nın, Cumhurbaşkanlığı'na devredilerek hukuksuz bir şekilde boşaltılmasına direnen TMMOB Onur Kurulu Üyesi Zeki Arslan, Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhcu, Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şube Başkanı Sami Yılmaztürk, İstanbul Büyükkent Şube Sekreteri Ali Hacıaloğlu, İstanbul Büyükkent Şube Yönetim Kurulu Üyesi Sinan Omacan, İstanbul Büyükkent Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Dura, İstan-

bul Büyükkent Şube Avukatı Can Atalay, Mücella Yapıcı, Cem Tüzün, Hasan Fener, Metin Karadağ, Ekrem Çakıroğlu, Nihat Uçukoğlu, Hilmi Etikan ve Ersin Kiriş'in yargılandığı dava öncesinde, TMMOB İstanbul İKK tarafından basın açıklaması gerçekleştirildi. Basın açıklamasında konuşan Mimarlar Odası Başkanı Eyüp Muhçu; *"Bizler, hukuksuzluğa açıkça direndiğimiz, bize kamu adına tahsis edilen bu mekana sahip çıktığımız için yargılanmaktayız. Fakat esas yargılanması gerekenler bizler değil, bu zorbalığı gerçekleştiren ve bu emri verenlerdir"* dedi. Eyüp Muhçu'nun ardından TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, basın açıklamasını kamuoyuyla paylaştı.



BARIŞ TALEBİNİ YARGILAMAK ORTAK GELECEĞİMİZİ YARGILAMAKTIR!

Barış akademisyenlerinin yargılanmasına ilişkin Eğitim-Sen, SES ve TTB tarafından 4 Aralık 2017 tarihinde İstanbul Tabip Odası'nda basın toplantısı gerçekleştirildi. TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik'in de katıldığı basın toplantısında açıklama metnini Eğitim-Sen Genel Başkanı Feray Aytekin Erdoğan okudu.

OHAL DEĞİL DEMOKRASİ FORUMU

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Olağanüstü Hal'in (OHAL) kaldırılması için yürüttükleri, "OHAL değil, demokrasi istiyoruz" kampanyası kapsamında Karaköy'de bulunan TMMOB Mimarlar Odası Büyükkent Şubesi'nde 17 Aralık 2017 tarihinde bir forum gerçekleştirdi. Forumu, TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik, TTB Merkez Konsey Başkanı Raşit Tükel, İstanbul Tabip Odası Sekreteri Samet Mengüç, HDP Grup Başkanvekili Filiz Kerestecioğlu, EMEP MYK üyesi Levent Tüzel'in yanı sıra KHK ile ihraç edilen akademisyenler, siyasi parti ve meslek örgütleri temsilcileri katıldı.

ALPER MERTOĞLU YALNIZ DEĞİLDİR!

TMMOB Fizik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Alper Mertoğlu Ağustos ayında, 12 yıldır çalışmakta olduğu Turkcell'deki işine, Ali İsmail Korkmaz Eğitim Vakfı'na destek amacıyla başlattığı kampanya sonrasında son verilmişti. Alper Mertoğlu tarafından Turkcell'e karşı açılan davanın ilk duruşmasında Mertoğlu'nun işine iadesine karar verildi.



HUKUKSUZ İHRAÇLAR SON BULSUN!

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu 28 Aralık 2017 tarihinde MMO İstanbul Şubesi Toplantı Salonu'nda saat 11.00'de bir basın toplantısı düzenleyerek KHK ile görevlerinden alınan Özcan Doğan ve Hüseyin Mercan'ın işlerine iadelerini talep etti. FMO İstanbul Şube Başkanı Alper Mertoğlu, HKMO İstanbul Şube Başkanı Alişan Çalçalı, Eğitim-Sen 6 Nolu Şube Başkanı Görkem Doğan ve KHK ile görevlerinden ihraç edilen Hüseyin Mercan ve Özcan Doğan'ın da birer konuşma yaptığı toplantıda açıklamayı TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik okudu.



TMMOB İSTANBUL ALTERNATİF NÜKLEER ZİRVE

Nükleer enerji tekellerinin 8-9 Mart 2017'de düzenledikleri IV. Uluslararası Nükleer Santraller Zirvesi'ne karşı TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu da aynı tarihlerde Alternatif Nükleer Zirve düzenledi. Bakırköy Yunus Emre Kültür Merkezi Turan Tuzcu Sahnesi'nde gerçekleştirilen zirvede, devlet eliyle nükleer pazar açıldığı vurgulanarak; *"Enerji ciddi bir konudur ve halk yararına politikalar ancak kamucu bir düzende üretilebilir. TMMOB doğanın ve halkın yanında nükleerci bir avuç şirketin karşısındadır"* denildi.

Zirvenin açılışını yapan TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, şöyle konuştu: *"Burada sadece İKK sekreteri olarak değil ayrıca Çernobil faciası sonrasında ailesinden kayıplar veren bir insan olarak bulunuyorum. TMMOB olarak bu zirveyi düzenlemeyi, nükleer tekellerin düzenlediği zirveye karşı çıkmak, nükleer santrallerin halk sağlığına ve doğaya verdiği kalıcı zararlar konusunda kamuoyunu aydınlatmak açısından kaçınılmaz bir sorumluluk olarak gördük."*

EMO Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Yeşil de başkanlık sisteminin gelmesi halinde gerçekleşecek olası durumları anlatarak şunları söyledi: *"Peki o zaman durum ne olacak? Pahalı elektrik, nükleer santraller, kalitesiz ve kesintili elektrik, kirliliği hava, iklim değişikliğine neden olan uygulamalar vb. ne kadar karşı çıktığımız ve yılların mücadelesi ile gerilettiğimiz uygulama varsa, kâr etmeyi her şeyin önüne koyan bir anlayış vasıtasıyla keyfekerde uygulanacak. Sonuç olarak ülkemiz elektrik enerjisini kamu hizmeti değil de ticari bir meta ve kâr aracı olarak görenler için dikensiz gül bahçesi olacaktır."*



TMMOB IV. İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU

TMMOB IV. İSTANBUL KENT SEMPOZYUMUNA DOĞRU FORUM

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu, 1-3 Aralık 2017 tarihlerinde düzenleyeceği 'TMMOB IV. İstanbul Kent Sempozyumu' öncesi kent ve yaşam savunucularının katıldığı forum gerçekleştirdi. 19 Temmuz 2017 tarihinde saat 19.00'da TMMOB Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde düzenlenen hazırlık ve danışma toplantısında kent sempozyumunda tartışılması istenen konular değerlendirildi.



TMMOB IV. İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU'NA DOĞRU "VALİDEBAĞ KONUSU NASIL KORUNMALIDIR?" ÇALIŞTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu ve Validebağ Gönüllüleri Derneği tarafından organize edilen IV. TMMOB İstanbul Kent Sempozyumu'na Doğru "Validebağ Korusu Nasıl Korunmalıdır?" Çalıştayı, 17 Eylül 2017'de Altunizade Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Çalıştayın açılış konuşmasını TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şube YK Sekreteri Ali Hacıoğlu yaptı. Konuşmasına tüm katılımcılara teşekkür ederek başlayan Ali Hacıoğlu; *"Siyasi iradeyi elinde bulunduranlar Validebağ Korusu'nu kupon arazi olarak görmektedirler. Bu anlayışa karşı, Validebağ Korusu'nun ekolojik sistem açısından önemini kavrayanların yıllardır verdikleri mücadele büyük önem taşımaktadır. Ayrıca çalışmaya katılan değerli panelistlerimizin, bilim insanlarının bu mücadeleye önemli bir kalkan olacağını ifade etmek isterim"* dedi.

Açılış konuşmasının ardından TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Byk. Şb. 2. BKBT YK Başkanı Saltık Yüceer'in yönetiminde başlayan birinci oturumda, Validebağ Gönüllüleri Derneği Başkanı Arif Belgin, Prof. Dr. Doğan Kantarcıoğlu, Prof. Dr. İb-

rahim Kaboğlu, Dr. Süheyla Ağkoç ve İlbay Kahraman sunumlarını gerçekleştirdiler. Ekolojik bir sistem olarak Validebağ Korusu'nun biyolojik çeşitlilik açısından öneminin vurgulandığı birinci oturumda, korunun korunması için anayasal dayanaklar ve uluslararası hukuk araçlarının neler olduğu değerlendirildi.

TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi YK Başkanı Tayfun Kahraman'ın yöneticiliğinde gerçekleştirilen ikinci oturumda; Doç. Dr. Zeynep Eres, Prof. Dr. İclal Dinçer, TMMOB Çevre Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi YK Başkanı Meryem Kayan, TMMOB Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi YK Üyesi Oktay Kargül ve Kuş Gözlemcisi Cemil Gezgin sunumlarını gerçekleştirdiler. İkinci oturumda doğal alanların korunmasına ilişkin dünyadaki yaklaşımlar ele alınırken, kent planlamada kamusal alanın rolü vurgulandı.

IV. TMMOB İstanbul Kent Sempozyumu'na Doğru "Validebağ Korusu Nasıl Korunmalıdır?" Çalıştayı, katılımcıların soru ve görüşlerinin paylaşıldığı forumun ardından sona erdi.



IV. TMMOB İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU'NA DOĞRU BEYOĞLU ÇALIŞTAYI

TMMOB IV. İstanbul Kent Sempozyumu hazırlıkları kapsamında Mimarlar Odası ve Şehir Plancıları Odası tarafından hazırlanan "Beyoğlu Çalıştayı" 19 Kasım 2017 tarihinde Mimarlar Odası İstanbul Büyükşehir Şubesi'nde gerçekleşti.

Beyoğlu'nun yaşayanları, akademisyenler ve farklı disiplinlerden altmışa yakın çağrılı katılımcıyla gerçekleşen çalıştayda; Beyoğlu'nun son yıllarda fiziksel, sosyal, kültürel ve ekonomik olarak geçirdiği hızlı değişim ve dönüşüm, paralel olarak düzenlenen üç ayrı atölyede tartışıldı.

"Beyoğlu'nun Sosyo-Kültürel, Mekansal-Yönetmel ve Siyasal-Ekonomik Dönüşümü" başlığı ile toplanan atölyelerde Beyoğlu'nun dün, bugün ve yarını tartışılarak; geleceğe dair öngörülerin ışığında yaşanabilir bir Beyoğlu'na ulaşabilmesi için ortak stratejiler saptanmasına çalışıldı.

Üç atölyenin gün sonunda bir araya gelerek atölye çıktılarının tartışmaları ortaklaştırdığı son oturumda her atölyeden çıkan çalışmaların ortaklaştırılması ve bilgilerin paylaşımı konusunda bir ağ oluşturması gerekliliğinin özellikle altı çizildi. Katılımcılar tarafından verimli geçtiği söylenen Çalıştay'ın devamının gelmesinin Beyoğlu tartışmalarının ve çalışmalarının ortaklaşması adına önemli olduğu belirtildi.



TMMOB IV. İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından organize edilen 4. İstanbul Kent Sempozyumu, 1-3 Aralık tarihlerinde Harbiye Askeri Müzesi Kültür Sitesi'nde gerçekleştirildi. Kent Sempozyumu'nun açılışına TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, KESK Eş Genel Başkanı Aysun Gezen, ÖDP Başkanlar Kurulu Üyesi Alper Taş, Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu, CHP İstanbul Milletvekilleri Ali Şeker ve Gülay Yedekçi ve katıldı. Üç gün boyunca yoğun bir katılımın olduğu sempozyum yaklaşık 700 kişi tarafından takip edildi.

Sempozyumun açılış töreninde konuşan TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Cevahir Efe Akçelik, kamu çizgisinden uzak kentleşme politikalarının nüfus artışı, işsizlik, trafik, alt yapı problemleri, yeşil alan eksikliği, ucuz ve nitelikli konut problemi, eğitim, sağlık hizmetlerinde eşitsizlik gibi ekonomik ve sosyal adaletsizliğe yol açtığını ifade ederek; *"Adaletsizliğin belirginleştiği, İstanbul'a ihanet tartışmalarının yaşandığı bu dönemde Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak tüm yaşam alanlarımıza ve kamuya yönelik yağma politikalarına karşı bilimden, emekten, adaletten ve doğadan yana yıllardır yürüttüğümüz mücadele ekseninde bu yıl dördüncüsünü düzenlediğimiz İstanbul Kent Sempozyumu'nun temasını 'Kent ve Adalet' olarak belirledik"* dedi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ise konuşmasında, kentleri yaşanır olmaktan çıkarılanların şimdi "ihanet etik" diyerek sorumluluklarından kaçmaya çalıştığını belirtirken; *"Boğaz'ı imara açanlar, kent merkezine gökdelenler diken-*

ler, ekosistemi tahrip edenler bugün yaşadığımız felaketin sorumlusu. Son olarak Kuzey Ormanları'nın yok edilmesinde bunu görüyoruz. Kentsel dönüşüm adı altında yoksulun evine el koydular. Mega projelerle geleceğimizi ipotek altına aldılar. Biz bu gerçekleri söylerken siz TMMOB'ye ihanet şebekesi demeye kalktınız. Siz ve her gün sıraya dizdiğiniz kalemşörleriniz bu şehrin tahribine giden yolu döşerken biz bu yüzden Gezi'yi savunduk, size Topçu kışlasını yaptırmadık. Biz bugünden sonra da kenti savunmak için mücadeleye devam edeceğiz. Doğadan ve kentten yana bilim üretirken sokakta da kenti ve kentlinin hakkı olanı savunmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Açılış konuşmalarının ardından ilk günün programı doğrultusundan "Kent ve Adalet", "Emek, Meslek Örgütlerinin Perspektifinden Kent ve Adalet", "Kent Politikalarının Mekansal ve Toplumsal Etkileri" başlıklı oturumlar gerçekleştirildi.

Sempozyumun ikinci gününde ise "Göç Mekanları ve Kent Yurttaşlığı", "Kentsel Yaşamda Adalet", "İstanbul'da Doğal Yapının Dönüşümü", "Kentsel ve İklimsel Dönüşüm" konuları ele alındı.

4. İstanbul Kent Sempozyumu'nun üçüncü günü "İstanbul'da Arazi ve Enerji Yönetimi", "Mekan, Kimlik ve Kültür", "Medya, Kent ve İletişim" başlıklı oturumların ardından gerçekleştirilen İstanbul Kent Forumu ile sona erdi.



REFERANDUM ÇALIŞMALARI

PANEL- ANAYASAL GÜVENCEDEN SİYASİ VESAYETE

İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu, Prof. Dr. Özdemir Aktan'ın moderatörlüğünde Prof. Dr. İbrahim Kaboğlu ve Av. Can Atalay'ın katıldığı "Anayasal Güvenceden Siyasi vesayete" başlıklı bir panel gerçekleştirdi.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun da bileşeni olduğu İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonunun, 23 Şubat 2017 tarihinde Şişli Cemil Candaş Kültür Merkezi'nde gerçekleşen panelini Prof. Dr. Özdemir Aktan yönetti.



BASIN AÇIKLAMASI- GELECEĞİMİZ İÇİN HAYIR DİYORUZ

İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu tarafından, 23 Mart Perşembe günü, Referandum sürecine ilişkin görüşlerin kamuoyuyla paylaşıldığı bir basın toplantısı düzenlendi. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nde gerçekleştirilen basın toplantısında; İstanbul Barosu Başkanı Av. Mehmet Durakoğlu, İstanbul Dış Hekimleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Dış Hekimi Turhan Atalay, İstanbul Tabip Odası Başkanı Prof. Dr. Selçuk Erez, Geleceğimiz İçin Muhasebe Yap Platformu adına Erol Demirel, İstanbul veteriner Hekimleri Odası Yönetim Kurulu Üyesi Necati Bozkurt ve TMMOB İstanbul İKK Sekreteri Cevahir Efe Akçelik birer konuşma yaparak referanduma ilişkin görüşlerini iletiler.

TMMOB ÖĞRENCİ İLE 'ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİNİ TARTIŞIYORUZ' ETKİNLİĞİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun organize ettiği "Anayasa Değişikliğini Tartışıyoruz" etkinliği 31 Mart 2017 tarihinde saat 19.00'da Makina Mühendisleri Odası Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Oda Öğrenci Komisyonlarının katılımı ile gerçekleşen etkinlikte gazeteci-yazar Enver Aysever ve TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül konuşmacı olarak yer aldı. Konuşmacıların sunumları ardından soru cevap şeklinde devam eden etkinliğe üniversite öğrencileri yoğun katılım gösterdi.



HER YÖNÜYLE SEÇSİS ETKİNLİKLERİ

16 Nisan 2017 Anayasa değişikliği halk oylaması sürecinde kullanılacak olan SEÇSİS (Seçim Bilişim Sistemi) hakkında toplumu bilgilendirmek üzere yapılan etkinlikler 8-9 Nisan 2017 tarihlerinde Karaköy İnşaat Mühendisleri Odası ve Maltepe Yılmaz Mızrak Kültür Merkezi'nde olmak üzere iki oturum halinde gerçekleştirildi.



MÜŞAHİTLİK ve SANDIK GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu tarafından 08.04.2017 tarihinde İMO İstanbul Şube Konferans Salonu'nda TMMOB üyelerine yönelik müşahitlik ve sandık güvenliği eğitimi verildi.



BİLDİRİ DAĞITIMLARI



EDİRNE-KIRKLARELİ ETKİNLİĞİ

PANEL

NEYİ OYLAYACAĞIZ?

Konuşmacılar

Emir Karaman/ Yabancı İşletim Kurulu Başkanı
 Eyüp Mubca/ Mimarlar Odası Genel Başkanı
 Alihan Çalıcı/ İnşaat ve Enerji Mühendisleri Odası İc. Şi. Bşk.
 Battal Köşçü/ Makina Mühendisleri Odası İc. Şi. Bşk.
 C. Sami Yılmaztürk/ Mimarlar Odası İc. Şi. Bşk.

16 Mart 2017
 Perşembe
 16.00

Edirne Makina Mühendisleri Odası Konferans Salonu

tmmob
 EDİRNE İL KOORDİNASYON KURULU

10 EKİM ANMALARI

10 Ekim Ankara Katliamı'nda yaşamını yitiren 102 arkadaşımız için 1 yıl boyunca her ayın 10. gününde Kadıköy İskele Meydanı'nda, bileşeni olduğumuz İstanbul Emek ve Demokrasi Koordinasyonu'nun çağrısıyla anma törenleri düzenlendi.



MAÇKA PARKI ADALET NÖBETİ

Milletvekillerinin tutuklanarak hukukun, toplumun hizaya çekilmesi ve muhalefetin cezalandırılması için kullanılan bir baskı aracı haline getirildiği dönemde DİSK, KESK, TMMOB ve TTB İstanbul bileşenleri olarak, adaletin ve adaleti savunanların yanında olmak için 17 Haziran Cumartesi saat 17.00'de Maçka Demokrasi Parkı'nda nöbete katıldık.



ADALET YÜRÜYÜŞÜ

Emeğin daha fazla sömürüye ve güvencesizliğe maruz bırakıldığı, toplumun kuşatma altına alındığı, muhalefetin sindirildiği ve baskıların arttığı bu dönemde TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu olarak, tüm örgütlülüğümüzle adalet talebine omuz vermek için 8 Temmuz Cumartesi 08.30'da Pendik Green Park Oteli önünde buluşarak Adalet Yürüyüşü'ne katıldık.



ADALET MİTİNGİ

Ankara'da başlayan ve on binlerin katıldığı Adalet Yürüyüşü, iki milyon yurttaşın katıldığı mitingle 9 Temmuz 2017'de son buldu. Aralarında TMMOB'nin de bulunduğu milyonlar "Adalet" taleplerini bir kez daha bu geniş katılımlı mitingle dile getirdiler. 9 Temmuz Pazar miting günü illerden gelen üyeleriyle birlikte alanda toplanan TMMOB milyonlarla buluşarak "Adalet" talebini büyüttü.



VİCDAN VE ADALET NÖBETİ

TMMOB ve TTB İstanbul bileşenleri olarak 01.08.2017 günü saat 12.30'da Yoğurtçu Parkı'nda başlatılacak olan "Vicdan ve Adalet" nöbetine, emeğin daha fazla sömürüye ve güvencesizliğe maruz bırakıldığı, toplumun kuşatma altına alındığı, muhalefetin sindirildiği ve baskıların arttığı bu dönemde adalet talebine omuz vermek için destek ziyaretinde bulunduk.



2016-2017 ÇIKARILAN YAYINLAR

ÖLÇÜ: OHAL'DE İSTANBUL



ÖLÇÜ: REFERANDUM ÖZEL SAYISI



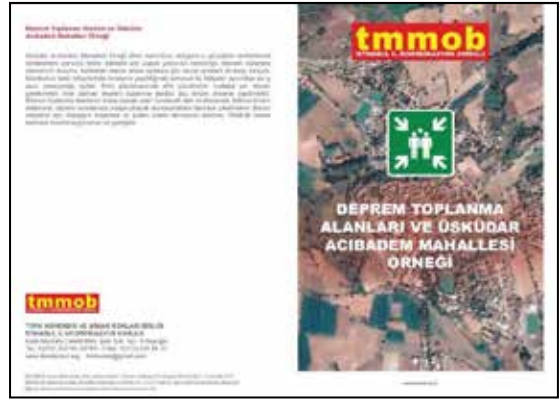
İSTANBUL DEPREM RAPORU 2016



İSTANBUL DEPREM RAPORU 2017



DEPREM TOPLANMA ALANLARI ve ÜSKÜDAR ACIBADEM MAHALLESİ ÖRNEĞİ



TMMOB İSTANBUL ALTERNATİF NÜKLEER ZİRVE BİLDİRİ KİTABI



TMMOB 3. İSTANBUL KENT SEMPOZYUMU BİLDİRİ KİTABI



İSTANBUL ASBEST RAPORU



1.4. KOMİSYON ÇALIŞMALARI

DOĞAL GAZ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ali Güven	Komisyon Başkanı
Seyfettin Avcı	Komisyon Başkan Yrd.
M. Yılmaz Sevinç	Yön. Krl. Gözlemcisi
Özgür Aksu	Komisyon Raportörü
Kemal Taner	Komisyon Üyesi
Üzeyir Özeyranoğlu	Komisyon Üyesi
Erdoğan Atatop	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Komisyonumuz doğal gazın güvenli ve konforlu bir şekilde kullanımını sağlamak;
- Kullanıcı, MMO ve Gaz Dağıtım Şirketi arasındaki ilişkiyi geliştirmek;
- Sektörün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. organizasyonların yapılmasına destek olmak;
- Meslek Odaları olarak mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak amacıyla.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Doğal Gaz Komisyonu, bu çalışmalar kapsamında MMO İstanbul Şube'de 8 toplantı gerçekleştirdi.
- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için ortak bir mail grubu oluşturuldu.
- "Güvenilir Doğal Gaz Kullanımı" broşürü hazırlandı.
- "Soba ve Kömürlü Yakacaklar" broşürü hazırlanması için çalışmalar yapıldı.
- Temsilciliklerde doğal gaz konulu söyleşiler yapıldı.
- Şube de yapılan doğal gaz konulu eğitimlerin çeşitlendirilmesi, uygulama eğitimleri verilmesi için çalışmalar yapıldı.
- Gaz dağıtım firmasının tesisat kontrollerinin standartları ile ilgili çalışmalar yapıldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Makina Mühendisleri Odası'nın doğal gaz ile ilgili eğitimlerinin içeriklerinin güncellenmesi

ve eğitimlerin uygulamalı olarak yapılması için çalışmaların devam etmesi

- İGDAŞ ve Doğal Gaz Mühendis, Müteahhitle-ri, Üreticileri Derneği (DOĞDER) ile görüşmeler yapılması.
- Gaz dağıtım firmasının kontrollerinin incelenmesi. Uygulamalarının standartlaşması için çalışma önerilmesi.
- Sektörde yeni başlayan meslektaşlara yönelik, gerçekçi her adımın öğretildiği bir eğitim şekli geliştirilmesi.

PLASTİK MALZEMELER ve İŞLEME TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ali Feyyaz Yücel	Komisyon Başkanı
Özgür Selçuk	Yön. Krl. Gözlemcisi
Tuncay Töngel	Komisyon Raportörü
S. Fahrettin Yurdakul	Komisyon Üyesi
İbrahim Barut	Komisyon Üyesi
Eyüp İlğaz	Komisyon Üyesi
Ömürca Sarı	Komisyon Üyesi
İbrahim Cem Yıldırım	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Komisyonun amacı; plastik sektörünün sorunları, plastik sektöründe hizmet veren üyelerin belirlenmesi ve bu alanda faaliyet gösteren kurum, kuruluş ve derneklerle birlikte çalışmalar yaparak mühendislik ilminin sektörde ön plana çıkarılmasını sağlamaktır.

Bu amaçla kurulan komisyonumuz kalkınan Türkiye özlemi içerisinde sektör kuruluşları ile birlikte ve bilimsel tarafsızlık içerisinde çalışmalarını yapacaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

1. TMMOB MMO İstanbul Şubemizdeki PIT komisyonumuz PAGEV, PAGDER/PLASFED, Kompozit Sanayicileri Derneği, Kauçuk Derneği, diğer sektörel dernek ve STK'lar ile görüşmelerine devam etmekte ve toplantılarına katılmaktadır.

1.1. Türkiye'de mesleki üst kuruluşların temsilcisi Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nde (TOBB) Haziran 2016 döneminde kurulan "Türkiye Plastik Kauçuk Kompozit Sektör Meclisi"nin,

1.2. T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kimya Alt Komitesi'ne bağlı olarak faaliyet gösteren "Plastik, Kauçuk ve Kompozit Teknik Alt Komitesi"nin faaliyetleri komisyonumuz tarafından takip edilmekte, müşterek çalışmalara katılmaktadır.

2. PlastEurasia 2015/2016 Kongresi'ne komisyon üyeleri katıldı, TÜYAP'ta yapılan Plast Eurasia 2015/2016 fuarına Odamız ve komisyonumuz katıldı, müteakip toplantılarda Kongre ve Fuar ile ilgili görüşmeler yapıldı.

3. PlastEurasia 2017 dönemi Kongre ve Fuara katılmak üzere faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

4. Mevcut kitap ve yayınların elden geçirilerek yenileştirilmesi, güncelleştirilmesi ikmal edilmiş, basımı için girişimler tamamlanmıştır.

5. Şubede Söyleşilerimiz:

5.1. "Elyaf Takviyeli Termoplastik Malzemeler ve İşleme Teknolojileri"

5.2. "Kompozitler Metallerin Yerini Alıyor"

6. Kartal Temsilcilik'te uzmanlık seminerleri:

6.1. Plastik Malzemeler 22/04

6.2. Plastik Enjeksiyon Kalıpları 13/05

7. Kongre katılımlarımız:

7.1. MMO Kocaeli "Enerji verimliliği Kongresi"

"Ulaşımında Enerji verimliliği" pankartımız

"Taşıtlarda Kompozit Malzeme Kullanımının Enerji verimliliğine Katkıları"

7.2. Türk Kompozit 2017 İstanbul Kongresi'ndeki sunumumuz:

"Termoplastik Matrisli Prepreg ve Ud-Tapes Takviye Malzemelerinin Teknolojileri ve Otomotiv Sektöründeki Enjeksiyon Kalıplama Uygulamaları"

8. Google aracılığı ile Haziran 2016 döneminde kurduğumuz, uzman meslektaşlarımızdan oluşan 95 üyeli grubumuz, bugüne dek 500 teknik, bilimsel haber, rapor ve makale paylaşmıştır.

9. Komisyonumuz Yalova Üniversitesi, Mühendislik Fakültesi, Polimer Mühendisliği Bölümü ile ilişkilerini sürdürmekte, öğrenci ve mezun meslektaşları ile destek ve paylaşımına devam etmektedir.

10. Komisyonumuz Motorlu Araçlar Komisyonu

(AİTM), Enerji Komisyonu, LPG/CNG Komisyonu ile ortak toplantılara katılarak ilgili alanlarda görüş paylaşmıştır.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- 32. Dönemde başlanılan proje ve çalışmaların devamının sağlanması.
- Sektörde ulusal ve uluslararası araştırma, geliştirme ve yeniliklerin takip edilmesi ve ülkemizde ilgili kuruluşlarla işbirliği tesis edilmesi, oluşan haber ve bilgilerin sektör ölçeğinde paylaşılması için dijital ortamda ortak bir ağa taşınması.

KOBİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Gökhan Berker	Komisyon Başkanı
Murat Tosun	Komisyon Başkan Yrd.
Zekai Şahin	Yön. Krl. Gözlemcisi
Özgür Hır	Komisyon Raportörü
Fehmi Gölçar	Komisyon Üyesi
Zehra Nurdan Aksay	Komisyon Üyesi
Bülent Berksan	Komisyon Üyesi
Hatice Nüket Akıncı	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- KOBİ'ler ile Odamızın iletişimini sağlamak ve KOBİ'lerin sorunlarına yönelik çalışmalar yapmak.
- Oda üyesi mühendisleri modern yönetim teknikleri ile donatmak.
- Genç mühendislere yapabilecekleri yatırımlar konusunda yol göstermek.

Toplantı: Kobi Komisyonu 1. Toplantısı

17 Mayıs 2016 tarihinde İstanbul Şube'de yapılan toplantı 6 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Toplantıda; Komisyonun yapacağı çalışmalar, ana hedefler, bir önceki dönemdeki hedefleri ve yapamadıkları konuşulup bir sonraki toplantıya kadar, Komisyon üyelerinin çalışma programı konusunda hazırlıklı gelmesi ve öneri getirmesi konusu görüşüldü. Bu doğrultuda 583 nolu Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi İşletmeleri (Kobi'ler) ve Mühendis ve Kobilere adlı yayınların pdf'lerinin komisyon üyeleri-

ne gönderilmesi ve KOBİ Komisyonu'nun kuruluş gerekçesinin mail ortamında paylaşılması karar altına alındı.

Toplantı: KOBİ Komisyonu 2. Toplantısı

15 Haziran 2016 tarihinde İstanbul Şube'de yapılan toplantı 4 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Toplantıda; geçmiş dönem yapılan çalışmalar hakkında bilgi verildi. Bu çalışmalarda ne durumda olduğumuzu aktarıldı. Aile şirketlerinin kurumsallaşması adı altında bir konferansın Ekim ayının sonunda düzenlenmesi, konferansın içeriği konusunda bir broşür hazırlanması için görev alındı. Oluşturulan broşürlerin sanayi sitelerinde dağıtımını konusu konuşuldu.

Toplantı: KOBİ Komisyonu 3. Toplantısı

20 Aralık 2016 tarihinde İstanbul Şube'de yapılan toplantı 4 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Toplantıda: KOSGEB-KOBİ Komisyonu bağlantılı panel yapılması hakkında konuşuldu. Bu konu ile ilgili ilk yapılacak olan panelden sonra çalışmalara başlanması hakkında konuşuldu. Üniversitelerin son sınıf öğrencilerine yönelik KOBİ Komisyonu olarak mesleğe hazırlık, KOBİ'lerin genel sorunları, sanayide mezuniyetten sonra yaşanan sorunlar konularını içeren bir söyleşi yapılması konusu konuşuldu. KOSGEB'in yeni girişimcilik eğitiminin proje hazırlanması sırasında yaşanan sorunları konu edinen bir söyleşi yapılması konusu konuşuldu.

Toplantı: KOBİ Komisyonu 4. Toplantısı

4 Nisan 2017 tarihinde İstanbul Şube'de yapılan toplantı 4 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Toplantıda; Mayıs ayının 3. veya 4. Haftası Bakırköy Temsilciliğinin yeni yerinde faaliyete başlamasının akabinde "Zehirleyici İlişki Besleyici İlişki" adı altında bir söyleşinin yapılması hakkında konuşuldu. Bu söyleşinin akabinde işletmelerdeki insan kaynaklarının daha verimli hale getirilmesi için "Pozitif Psikoloji Sermaye" adı altında bir söyleşinin Başakşehir Temsilcilik'te yapılması hakkında konuşuldu.

Toplantı: KOBİ Komisyonu 5. Toplantısı

3 Ekim 2017 tarihinde İstanbul Şube'de yapılan toplantı 4 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Toplantıda; 30 Kasım Perşembe saat 19.00'da Bakırköy Temsilcilik'te "Zehirleyici İlişki Besleyici İlişki" adı altında bir söyleşinin yapılması hakkında konuşuldu. İlk söyleşinin yapılmasından sonra işletmelerdeki insan kaynaklarının daha verimli hale getirilmesi için "Pozitif Psikoloji Sermaye" adı

altında bir söyleşinin Başakşehir Temsilcilik yeni yerinde hizmete başlamasının hemen akabinde yapılması hakkında konuşuldu.

SÖYLEŞİLER

Söyleşi: Zehirleyici İlişki Besleyici İlişki

30 Kasım 2017 tarihinde Gökhan Berker'in sunumu ile Zehirleyici İlişki Besleyici İlişki konulu söyleşi 16 kişinin katılımı ile yapıldı.

YAPI DENETİM KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Muharrem Üşümüş	Komisyon Başkanı
İbrahim Zafer	Yön. Krl. Gözlemcisi
Volkan Ateş	Komisyon Raportörü
Abdulhalim Dal	Komisyon Üyesi
Ahmet Yılmaz	Komisyon Üyesi
Akın Ertaş	Komisyon Üyesi
Ali Hancıoğlu	Komisyon Üyesi
Bilgehan Kalman	Komisyon Üyesi
Burhan Taş	Komisyon Üyesi
Bülent Uzun	Komisyon Üyesi
Cafer Yıldız	Komisyon Üyesi
Cemalettin Beşe	Komisyon Üyesi
Çağlayan Yakıcı	Komisyon Üyesi
Fahrettin Yurdakul	Komisyon Üyesi
Fedai Ergüven	Komisyon Üyesi
İbrahim Barut	Komisyon Üyesi
Kemal Taner	Komisyon Üyesi
Mehmet Atalay	Komisyon Üyesi
Mehmet Durmuşoğlu	Komisyon Üyesi
Naci Özer	Komisyon Üyesi
Sezai Kocamusaoğlu	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Komisyonumuz, yapı denetim mesleğindeki meslektaşların yapı denetim alanındaki sorunlarını belirlemek ve çözüm üretmek, Y.D.K. ve eklerine hâkim olunarak, yapı denetim sektöründe çalışan üyelerimize dolaylı yasal destek sağlamak, Yapı Denetim Yasası ve eklerinde kamu ve üyelerimiz aleyhine hususları tespit ederek Şube Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesini sağlamak, çözümünde Oda organlarına yardımcı olmak, yapı denetimle ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerin değerlendirilmesi ve gerekli çalışmaların yapılması; yapı

denetim sektörünün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. organizasyonların yapılmasına destek olunması; Meslek Odaları olarak mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak amacı ile kurulmuştur.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

Yapı Denetim Komisyonu, bu çalışmalar kapsamında MMO İstanbul Şube'de altı toplantı yapmıştır. Yapı denetim kanun ve yönetmeliklerinin güncel hali klasikleştirilmiştir. Komisyon toplantıları yapı denetimde çalışan tüm üyelere duyurularak davet gönderilmiştir. Yapılan toplantılar çalıştay olarak değerlendirilerek yapı denetim sorunları tartışılmıştır. 26 Kasım Cumartesi günü 14.00-17.00 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Toplantı Salonu'nda "Yapı Denetimde Karşılaşılan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konulu panel yapılmıştır. MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Gözlemcisi İbrahim Zafer moderatörlüğünde panel açılış konuşmasını MMO İstanbul Şube Y.K. Başkanı Battal Kılıç yapmıştır. Panelistler; Kadıköy Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürü Hasan Akyıldız, Yapı Denetçileri Derneği Başkanı Şahin Yılmaz, Yapı Denetim Kuruluşları Birliği Deneği İstanbul Şube Başkanı Murat Gönültaş, İnşaat Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yapı Denetim Komisyon Üyesi İlkay Teltik, Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yapı Denetim Komisyonu Başkanı ve MMO İstanbul Şube'den Makina Mühendisi Mustafa Asar. Panelimiz 70 katılımcı ile yapılmıştır. Panelde konuşulan konular birçok soruya yanıt oluşturduğundan kitapçık halinde basılması çalışması başlatılmıştır.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Yapı denetim mühendislerinin özlük hakları ile ilgili çalışmalar yapılması.
- Yapı denetim mevzuatında olabilecek değişiklikleri takip ederek sektörde olumlu bir şekilde uygulanabilirliğini sağlama yönünde çalışmalar yapılması.
- Yapı denetçilerin görev sorumluluklarının belirlenerek doğru bir şekilde uygulanabilirliğinin sağlanması yönünde çalışma yapılması.

CE KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ali Özgenç	Komisyon Başkanı
Saadet Sayın	Yön. Krl. Gözlemcisi
Volkan Bulut	Komisyon Raportörü
Ahmet Batmaz	Komisyon Üyesi
Şeref Aksoy	Komisyon Üyesi
Sedat Gümüşkaya	Komisyon Üyesi
Nafi Baran	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Avrupa Birliği teknik mevzuatı konusunda üyelerimizin farkındalığını sağlamak.
- CE İşaretlemeleri ile ilgili standart ve yönetmeliklerdeki değişikliklerin takibini yapmak.
- Standart ve yönetmeliklerdeki değişikliklerin toplantı, panel ve yazılı bültenlerle üyelere duyurulmasını sağlamak.
- Standart ve yönetmeliklerle ilgili geliştirici çalışmalar yapmaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Hızlı toplu iletişimi kolaylaştırmak için whats app ve mail grubu oluşturuldu.
- Ürün güvenliği haftasında "Ürün Güvenliği" panelimizi
 - Tüketiciler Açısından Ürün güvenliği,
 - Ürün Güvenliğinde Uygunluk Değerlendirme Kuruluşlarının Rolü,
 - Ürün Güvenliği Yaklaşımları, Piyasa Gözetimi ve Denetim Faaliyetleri,
 - Üreticilerin Ürün Güvenliğindeki Rolü konu başlıklarıyla 15 Ekim 2016 tarihinde saat 14.00'de İstanbul Şube'de gerçekleştirdik.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Temsilciliklerde değişen yönetmelik ile ilgili bilgilendirme etkinlikleri yapılması planlanıyor.
- "Ekotasarım Yönetmeliğinde Son Gelişmeler" ve "CE İşaretlemesinde Devlet Destekleri" panellerinin yapılması planlanıyor.
- Basınçlı kaplarda CE İşaretlemesiyle ilgili kitap çalışması yapılması planlanıyor.

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Neşe Gündoğdu	Komisyon Başkanı
Burcu Akbalık	Komisyon Raportörü
Ezgi Kılıç	Komisyon Üyesi
Evrin Tekin	Komisyon Üyesi
Aysun Aykaç	Komisyon Üyesi
Ayşe Aydın	Komisyon Üyesi
Esra Boğa	Komisyon Üyesi
Nurcan Eltemur	Komisyon Üyesi
Gülser Ünlü	Komisyon Üyesi
Gizem Kızıllarlan	Komisyon Üyesi
Berfin Seydan	Komisyon Üyesi
Esmâ Çakır	Komisyon Üyesi
Sevgi Toraman	Komisyon Üyesi
Şebnem Cengiz	Komisyon Üyesi
İlknur Yaman	Komisyon Üyesi
Tuba Güler	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Erkek egemen sistemin ürettiği niteliklerle toplumsal kimlikleri oluşturulan kadın ve erkek bireylerin, iş dünyasında karşılarına çıkan "cinsiyetçi iş bölümü" anlayışına göre, erkeklerin fiziki güç ve teknik yatkınlık gerektiren işlere, kadınların ise tekrarlanan, sabır gerektiren, incelikli ama inisiyatif gerektirmeyen işlere yatkın olduğu var sayılmıştır. Kadınların eğitim düzeyleri yükseldikçe, erkek egemen iş dünyasında daha fazla yer edinebilmelerine rağmen, yüksek öğrenim gerektiren meslekler de cinsiyetçi iş bölümünden payına düşeni almaktadır. Makine Mühendisliği de kuramsal olarak kadınlara açık olmakla birlikte; şantiyelerde, fabrikalarda vb. iş yerlerinde özellikle erkek işçileri yöneterek çalışmayı gerektiren işlerde, "yetersiz" kalacakları, evlenip çoluk çocuğa karışarak işi yarım bırakacakları, ev ve iş hayatını bir arada yürütmeye çalışırken işi ihmal edebilecekleri gibi erkekler için söz konusu edilmeyen gerekçelerle kadınlara vize uygulanan bir meslektir. Kadın mühendisler, adeta gizli bir iş bölümü ile ofis içlerinde ifa edilebilecek, dikey hiyerarşide çok yükseklerde yer almayan işlere itilmektedirler.

Daha iş arama sürecinde çoğu iş ilanına salt cinsiyeti nedeniyle başvuru yapması engellenen kadın mühendisler, erkek meslektaşlarından dolayısıyla mesleğin kendi sorunlarından ayrı, cinsiyetçi değerlerin kaynaklık ettiği özgül sorunlar yaşamaktadırlar. Öğrencilik, iş arama, uzmanlık alanı seçimi,

mi, vasa uygun istihdam, ücretlendirme, mesleki gelişim ve kariyer süreçlerinde erkek meslektaşlarından farklı sorunlarla da karşılaşan kadın mühendislerin, bu sorunların tespitinde ve çözümünde bir araya gelebilecekleri bir organa duydukları ihtiyaç ortadadır. Mühendislik alanında yaşanan cinsel ayrımcılığın somut biçimlerinin yaşayanların ifade ve tanıklıkları ile aktarılmasının iyi bir başlangıç olacağı inancındayız. Mühendislik alanında çalışan kadınların, cinsiyet eksenli mesleki sorunları ekseninde bir araya gelerek örgütlü bir şekilde yaşadıklarının politikasını yapmaları çözüm için zorunludur.

Hem meslek grubu içerisinde hem de Odamız üyeleri içerisinde sayısal olarak azınlık olan kadın mühendislerin cinsiyetleri nedeniyle yaşadıkları özgül sorunların ortaya çıkarılması ve çözümüne yönelik çalışmaları yürütmek üzere Kadın Mühendisler Komisyonu'nda bir araya geliyoruz.

Komisyon olarak bu temel işlevimizi yerine getirirken kadın mühendisler olarak tanışmak, kaynaşmak ve dayanışmak için sosyal etkinlikler düzenlemeyi de planlamaktayız. Bu doğrultuda tüm kadın üyelerimizi komisyon çalışmalarına katmaya çalışıyoruz.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- İKK Kadın Komisyonu ile koordinasyon kuruldu.
- Kadın Buluşması Etkinliği gerçekleştirildi.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği üzerine kadın üyelere eğitim düzenlendi.

KADIN KOMİSYONU DÖNEM SONU DEĞERLENDİRME

1. 17.03.2016 Tanıtım, komisyonun işleyişi hususunda bilgilendirme
 - o Katılım çoğunluğu sağlanamadığı için başkan seçiminin bir sonraki toplantıda yapılmasına karar verildi.
 - o Kadın örgütlülüğünün arttırılması için eski komisyon üyeleriyle ve kadın üyelerle iletişime geçilmesi kararı alındı.
 - o 31.03.2016 tarihinde toplantı yapılmasına karar verildi.
 - o Toplumsal Cinsiyetçilik eğitiminin yapılması için çalışmalara başlanması konusu tartışıldı.
 - o 'Kadın Buluşması' etkinliği hakkında bir

- sonraki toplantıda detaylı olarak konuşulması kararı verildi.
- o Toplantı gündemlerinin toplantılardan önce belirlenerek komisyon üyeleriyle paylaşılması konusunda konuşuldu.
 - o Bir önceki dönem komisyon işleyişi hakkındaki görüşler beyan edildi ve eksikliklerin giderilmesi için yapılacak çalışmalar konusunda görüşler bildirildi.
 - o Kadın Komisyonu whatsapp grubu kurulmasına karar verildi.
 - o Bir sonraki toplantıda her ayın son Perşembe günü toplantı yapılmasına dair öneri sunulmasına karar verildi.
 - o Bir sonraki toplantıda yönetimin kadına dair çalışma programının okunmasına karar verildi.
2. 31.03.2016
- o Kadın Buluşması Etkinliği için yapılması gerekenler tertiplendi.
 - o Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Eğitimi planlandı. Eğitim için neler yapılacağı görüşüldü.
 - o Uçan Süpürge'nin önerdiği Bal Arıları gündeme alındı ancak beğenilmedi. Uçan Süpürge'nin kadına bakış açısı izlemeye alındı.
 - o Oda Yönetiminin kadına yönelik çalışma programı okundu. Buna ilişkin görüşler de paylaşıldı.
3. 19.04.2016 Kadın Buluşması Etkinliği için ayrıntılar oluşturulmaya çalışıldı.
4. 04.05.2016 Kadın Mühendis Buluşması üzerine konuşuldu. Etkinliğin saati 15.00-18.00 olarak belirlendi.
- o Konuşmacıların kimler olacağı, içerik ve program tartışıldı.
 - o Afiş üzerine konuşuldu.
 - o İkramların nasıl yapılacağı üzerine konuşuldu.
 - o Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi konusunda tartışıldı.
5. 29.06.2016 Eylül, Ekim ve Kasım ayları için etkinlik takvimi oluşturulmaya çalışıldı.
- o Eylül ayında Danışma Kurulu'nda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi farkındalık sunumu yapılması,
 - o Ekim ayında tiyatro etkinliği, Mühendislik haftası için İş Yaşamında Kadın Mühendis konulu yazı hazırlanması (2017 Kasım ayında gerçekleşmiştir.)
- o Kasım ayında, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü için web sitesine yazı yazılması, İKK Kadın etkinliklerine katılım sağlanması için kadın üyelere duyuruda bulunmak, Kadın dernekleri ziyareti, Özsavunma temel eğitimi etkinliği planlandı.
6. 17.08.2016
- o İş yaşamında kadın mühendislerin hukusal sorunları ve çözümleri ile ilgili söyleşi düzenlenmesi konusu görüşüldü.
 - o Kadın Komisyonu olarak tiyatro etkinliğine gidilmesi üzerine konuşuldu.
 - o 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü için web sitesine yazı yazılması üzerine konuşuldu.
 - o İKK Kadın Komisyonu'nun etkinliğine katılım sağlanması için konuşuldu.
 - o Kadın derneklerini ziyaret hakkında konuşuldu.
 - o Eylül-Aralık aylarında yapılacak çalışmalar hakkında konuşuldu. Danışma Kurulu toplantısında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık" konulu sunum hazırlanması konuşuldu. Sunumu; Sabancı Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Forumu'nun yapması için görüşmeler yapılacak.
 - o 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü faaliyetleri kapsamında bültene yazı hazırlanması ve etkinliklere katılım konuları görüşüldü.
7. 19.10.2016
- o İKK Kadın etkinliklerine katılımın ve duyurularının artırılması konusu görüşüldü.
 - o 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü" ile ilgili yazı hazırlanarak bültende ve internet sitesinde yayınlanması konusu görüşüldü.
 - o İKK Kadın Komisyonu'nun düzenleyeceği 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü" katılımın sağlanması konusu görüşüldü.
 - o 25 Kasım'da Şube'de konu ile ilgili bir ser-

ğinin yapılması görüşüldü.

- o Aralık ayında kadın konulu tiyatro etkinliğine gidilmesi planlandı.
- o Ocak ayının dördüncü haftasında "Kadınların İş Yaşamında Yaşadığı Hukuksuzluklar" ilgili sunum yapılması planlandı.

Bu dönemden sonra Komisyonumuz üyelerimizin işlerinden ve başkaca birtakım sebeplerden dolayı bir daha toplanamamıştır. Kararı alınmış etkinlikler de gerçekleştirilememiştir.

KAZAN ve BASINÇLI KAPLAR KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Muammer Akgün	Komisyon Başkanı
Ümit Çiftçi	Komisyon Başkan Yrd.
Güven Akçiçek	Komisyon Başkan Yrd.
Zekai Şahin	Yön. Krl. Gözlemcisi
Tuncay Meral	Komisyon Raportörü
Soner Öztürk	Komisyon Raportör Yrd.
Kemal Taner	Komisyon Üyesi
Salih Zeki Sayın	Komisyon Üyesi
Ömer Seferoğlu	Komisyon Üyesi
Ümit Yaşar Koçak	Komisyon Üyesi
Haydar Lafcı	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Kazan ve Basınçlı Kaplar Komisyonu'nun amacı, güvenlik kuralları oluşturarak, muhtemel kaza risklerine karşı önlem almak, basınçlı kapların güvenli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için gerekli çalışmaları yapmaktır. Kullanıcı, MMO ve basınçlı kap ile kazan üretici firmaları arasındaki ilişkiyi geliştirmek. Sektörün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı, seminer vb. organizasyonların yapılmasına destek olmak; Meslek Odaları olarak mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak amacı ile kurulmuştur.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Odamız İstanbul Şubesi bünyesinde faaliyet göstermekte olan Basınçlı Kaplar Komisyonu'nun yapmış olduğu çalışmalar kapsamında, İstanbul ve Marmara Bölgesi genelinde "Basınçlı Kaplardan Kaynaklı Risk Değerlendirmesi" çalışması yapmak.

- Komisyon üyemiz, Kemal Taner'in hazırlamış olduğu taslak buhar kazanı kitabını güncelleştirerek Makina Mühendisler Odası bünyesinde basılabilir hale getirilmesi için Komisyon çalışmalarına başladı.
- Kazan ve basınçlı kap kazaları olmaması için hazırlamış olduğumuz broşürler ile üyelerimizi ve kamuoyunu bilgilendirmek. Olası bir kaza sonrası kamuoyunu bilgilendirmesi yapmak.
- Kazan ile basınçlı kapların güvenli ve daha verimli bir şekilde kullanılmasını için temsilciliklerde seminerler ve söyleşiler düzenlemek.
- TES-KON 2017 Kongresi'ne Kazan ve Basınçlı Kaplar Komisyonu olarak bildiri özeti gönderildi ve özet çalışması uygun bulundu.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Kazan ve basınçlı kap tanıtım broşürleri yapıldı.
- Basınçlı hava kullanımında bilgilendirme için Temsilcilik'te söyleşi yapıldı.

ENERJİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Azmi Bakdur	Komisyon Başkanı
Muzaffer Başaran	Komisyon Başkan Yrd.
M. Yılmaz Sevinç	Yön. Krl. Gözlemcisi
Veli Çalışkan	Komisyon Raportörü
Turgay Çam	Komisyon Raportör Yrd.
Üzeyir Özeyranoğlu	Komisyon Üyesi
İ. Cengiz Solakoğlu	Komisyon Üyesi
Halil Hulki Yalınkılıç	Komisyon Üyesi
Özgün Bağcan Doğan	Komisyon Üyesi
Levent Yılmaz	Komisyon Üyesi
Zehra Nurdan Aksay	Komisyon Üyesi
Sezai Kocamustafaoğlu	Komisyon Üyesi
Zeki Sağlam	Komisyon Üyesi
Hatice Nüket Akıncı	Komisyon Üyesi
Ümit Yılmaz	Komisyon Üyesi
Abdulhalim Dal	Komisyon Üyesi
Ahmet Fuat Yalçın	Komisyon Üyesi
Mustafa Murat Ercan	Komisyon Üyesi
Nevzat Şadoğlu	Komisyon Üyesi
Hamit Eruğuz	Komisyon Üyesi
Tülay Bursalıoğlu	Komisyon Üyesi

Ahmet Saim Paker	Komisyon Üyesi
Burhan Taş	Komisyon Üyesi
Akın Ertaş	Komisyon Üyesi
Can Rodop	Komisyon Üyesi
Sedat Gündem	Komisyon Üyesi
Eyüp Kaya	Komisyon Üyesi
Mehmet Akın	Komisyon Üyesi
Uğur Umutlu	Komisyon Üyesi
Kemal Taner	Komisyon Üyesi
Ulaş Bilge	Komisyon Üyesi
Atilla Ercan	Komisyon Üyesi
Fahrettin Yurdakul	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Enerji Komisyonu, Şube Yönetim Kurulunca enerji ile ilgili düzenlenecek etkinliklere katkı sunulması amacıyla oluşturulmuştur.

Komisyonun hedefleri; enerji politikalarının geliştirilmesi, ülkemizin enerji ile ilgili konu ve sorunlarını inceleyerek görüş üretilmesi, enerji ile ilgili teknolojik ve yeni konular hakkında çalışmalar yapılması ve bu amaçlı çalışmalar neticesinde söyleşi, panel ve seminer gibi etkinlikler düzenleyerek Ooda çalışmalarına katkı sağlamaktır.

KOMİSYONUN YAPISI

MMO İstanbul Şubesi 32. Dönem Enerji Komisyonu 38 üye ile kurulmuştur. Komisyon çalışmaları ve toplantıları tüm üyelerimize açıktır.

Komisyonumuz, dört çalışma grubuna ayrılmış olup bu çalışma grupları;

- Konvansiyonel Enerji, Nükleer Enerji, Hidroelektrik, Termik Çalışma Grubu
- Hidrojen Enerjisi ve Yakıt Hücreleri Çalışma Grubu
- Bina ve Sanayide Enerji Etütleri ve verimlilik Artırıcı Projeler Çalışma Grubu
- Yenilenebilir Enerji Çalışma Grubu'dur.

Bu çalışma grupları kendi gündemleri ile belirli aralıklarla toplantılar yaparak Komisyonumuzu bilgilendirmektedirler.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- 16 Mart 2016 tarihinde 24 üyenin katılımıyla ilk toplantı yapıldı ve dönem içinde yapılacak faaliyetlerin planlaması yapıldı.
- 30 Mart 2016 tarihinde 21 üyenin katılımı ile

toplantı gerçekleştirildi. Türkiye'nin enerji politikaları ile ilgili üyelerimizi bilgilendirmek amacıyla bir etkinlik planlanması kararı alındı.

- 09 Nisan 2016 tarihinde MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve Enerji Komisyonu ortaklaşa söyleşi düzenledi. İstanbul Şube Toplantı Salonu'nda, Necdet Pamir'in sunumu ve Komisyon Başkanı Azmi Bakdur'un moderatörlüğünde gerçekleşti. Söyleşide, Türkiye'nin enerji politikaları, Ortadoğu'da bitmeyen savaşların nedenlerinin enerji ile olan ilişkileri, OPEC, CENTCOM, EIA gibi kısaltmaların hangi kuruluşlarını simgelediği, devletin enerji istatistiklerinin ne kadar doğru olduğu gibi birçok konuya değinildi.
- 27 Nisan 2016 tarihinde 18 üyenin katılımı ile toplantı düzenlendi. Komisyon içerisinde çalışma grupları oluşturuldu. Hidrojen enerjisinin ilgililerine kolay bir şekilde anlatılabilmesi amacıyla soru cevap şeklinde hazırlanacak bir broşür oluşturulması kararı alındı.
- 25 Mayıs 2016 tarihinde 20 üyenin katılımı ile bir toplantı gerçekleştirildi. Önümüzdeki yıl gerçekleştirilecek olan TESKON Kongresi'ne Binalarda Enerji verimliliğini konu eden bir bildiri hazırlanması kararlaştırıldı.
- 15 Haziran 2016 tarihinde 14 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda hidrojen yakıt hücreleri ile ilgili bir sunum gerçekleştirildi.
- 22 Eylül 2016 tarihinde 26 üyenin katıldığı bir toplantı düzenlendi. Bu toplantıda 2017 yılında MMO Kocaeli Şubesi'nin düzenleyeceği Enerji Kongresi için bir bildiri hazırlanması kararlaştırıldı. Bu amaçla Beşiktaş Birgül Erdem Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi ile iletişime geçildi.
- 19 Ekim 2016 tarihinde 10 üyenin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda, Türkiye'de Konvansiyonel Enerji Kaynağı Olarak Kömür başlıklı bir panel hazırlanması kararlaştırıldı.
- Türkiye'de Konvansiyonel Enerji Kaynağı Olarak Kömür başlıklı panel 19 Kasım 2016 tarihinde MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve Enerji Komisyonu ortaklığıyla düzenlendi. Panelde katılımcı olarak; Jeoloji Yüksek Mühendisi, MTA Emekli ARGE Koordinatörü Ertem Tuncalı, Maden Yüksek Mühendisi, TKİ Emekli Etüt, Proje, Tesis Daire Başkanı Mustafa Yörükoğlu, Makina Yüksek Mühendisi, EÜAŞ Emekli Genel Müdür Yardımcısı Muzaffer Başaran katıldı. Panelde Türkiye'de enerji sektörü, kömürün tarihsel olarak dünya enerji piyasasındaki rolü, günümüzde kömürün Türkiye ve

dünya enerji piyasasındaki durumu, gelecekte nasıl değerlendirilmesi gerektiği, yeşil enerji ile karşılaştırılmaları, atık sorunlarının çözümü gibi konulara değinildi.

- 21 Aralık 2016 tarihinde 10 üyenin katılımı ile komisyon toplantısı gerçekleştirildi.
- Enerji verimliliği Haftası etkinlikleri kapsamında, MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve Enerji Komisyonu ortaklığında söyleşi düzenlendi. Avustralya Queensland Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Halim Gürgenci'nin sunumunu yaptığı "Güneş Enerjisinin Bugünkü Durumu ve Geleceği" söyleşisi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonu'nda, 09 Ocak 2017 tarihinde 32 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.
- Enerji verimliliği Haftası etkinlikleri kapsamında, MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve Enerji Komisyonu ortaklığında söyleşi düzenlendi. TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi, Metalürji Yüksek Mühendisi Cemalettin Küçük'ün gerçekleştirdiği "Enerji verimliliği ve Ekoloji" söyleşisi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonunda, 11 Ocak 2017 tarihinde 21 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.
- Enerji verimliliği Haftası etkinlikleri kapsamında, MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve Enerji Komisyonu ortaklığında söyleşi düzenlendi. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüseyin Ergun Doğru'nun gerçekleştirdiği "Enerji verimliliği ve Uygulamaları" söyleşisi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonunda, 12 Ocak 2017 tarihinde 19 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.
- Enerji verimliliği Haftası etkinlikleri kapsamında, MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve Enerji Komisyonu ortaklığında söyleşi düzenlendi. TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 42. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Serdar Parker'in gerçekleştirdiği "Binalarda Enerji verimliliği" söyleşisi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonunda, 13 Ocak 2017 tarihinde 17 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.
- 25 Ocak 2017 tarihinde 11 üyenin katılımı ile komisyon toplantısı gerçekleştirildi. Hidrojen alt grubu tarafından soru ve cevaplarla hidrojen başlıklı bir çalışmanın ön taslağı komisyona sunuldu. Komisyon üyemiz Muzaffer Başaran tarafından yerli kömür teşvikleri konusunda bilgilendirme yapıldı.
- 15 Şubat 2017 tarihinde Plastik Malzemeler

ve İşleme Teknolojileri Komisyonu ile ortak toplantı yapıldı.

- Enerji Kimlik Belgesi konusu ile ilgili b 19 Şubat 2017 tarihinde Ataşehir İnci Sitesi sakinleri ile bilgilendirme toplantısı yapıldı.
- 22-23 Mart tarihlerinde yapılmış olan Temiz Kömür Teknolojileri Kongresi'nde sunulmak üzere 1 komisyon üyemiz tarafından bildiri hazırlandı.
- 27 Mart 2017 tarihinde 15 üyenin katılımı ile komisyon toplantısı gerçekleştirildi. Soru ve cevaplarla hidrojen enerjisini anlatan, Hidrojen Enerjisi Çalışma Grubu tarafında hazırlanan bir sunum yapıldı.
- MMO İzmir Şube tarafından 19-22 Nisan 2017 tarihleri arasında düzenlenen 13. Ulusal Tesistat Mühendisliği Kongresi'ne sunulmak üzere 1 komisyon üyemiz tarafından bildiri hazırlandı.
- 26 Nisan 2017 tarihinde 8 üyenin katılımı ile komisyon toplantısı gerçekleştirildi.
- Yenilenebilir Enerjiler ve Enerji Kooperatifçiliği başlıklı söyleşimiz 13 Mayıs 2017 Cumartesi günü İstanbul Şube Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. GENSED Güneş Sanayicileri Derneği (Elk. Müh. Hakan Erkan), Biyoder Biyoenerji Derneği (Dr. Mustafa Tolay), Troya Genç Çevre Derneği (Oral Kaya, Av., Nazan Ünverir, Çanakkale) panelist olarak katıldı. Etkinliğe 62 kişi katıldı.
- 08 Haziran 2017 tarihinde 7 üyenin katılımı ile komisyon toplantısı gerçekleştirildi.
- 28 Eylül 2017 tarihinde 13 üyenin katılımı ile komisyon toplantısı gerçekleştirildi.
- MMO Kocaeli Şube tarafından 13-14 Ekim'de düzenlenen 4. Enerji verimliliği Kongresi'ne sunulmak üzere 4 komisyon üyemiz tarafından bildiri hazırlandı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Enerji verimliliği Haftası kapsamında ilköğretim okulları ile iletişime geçilerek okullarda enerji verimliliğini anlatacak etkinlikler planlanacak.
- OSB'lerde güneş enerjisi ve enerji kooperatifçiliği üzerine bilgilendirme toplantıları ve panel yapılacak.
- Perpa Ticaret Merkezi içerisinde düzenlenecek olan Enerji verimliliği Haftası'na destek

verilecek. Bu kapsamda Troya Çevre Derneği ile iletişime geçilerek bir söyleşi planlamaları sağlanacak.

- Soru ve cevaplarla hidrojen enerjisini herkesin anlayabileceği düzeyde anlatan, bir kitapçık veya broşür hazırlanması gerektiği üzerine çalışılacak.
- Türkiye'deki hidroelektrik santralleri konu alan bir panel planlanacak.
- 2017 TESKON Kongresi'ne enerji verimliliğini konu alan bir bildiri hazırlanılması amacıyla çalışma yapılacaktır.
- 2017 yılında MMO Kocaeli Şubesi'nin düzenleyeceği enerji kongresi için bir binanın enerji etüdü komisyonumuz tarafından yapılarak bildiri haline getirilecek.
- Ayrıca komisyon; Türkiye'nin Enerji Görünümü, Rüzgâr Enerjisi, Güneş Enerjileri, Isı Pompaları (toprak-su-hava kaynaklı), Türkiye Elektrik Sistemi, Hidroelektrik Santraller, Termik Santraller, Kaya Gazı ve Kaya Gazı Teknolojileri, Yeşil Bina Standartlarının İncelenmesi, Yeşil Binalar ve Leed, Bream Sertifikaları, Biokütle-Biyogaz Enerjisi, Hidrojen Enerjisi, Karbon Emisyonları konularında çalışma yapmayı hedeflemektedir.

Muharrem Üşümüş	Komisyon Üyesi
Murat Sakızoglu	Komisyon Üyesi
Nasır Açıkgöz	Komisyon Üyesi
Necip Önal	Komisyon Üyesi
Necmi Can	Komisyon Üyesi
Nevzat Şadoğlu	Komisyon Üyesi
Ömer Seferoğlu	Komisyon Üyesi
Ömer Yücesoy	Komisyon Üyesi
Reyzi Pamir Özbek	Komisyon Üyesi
Serpil Havaoğlu	Komisyon Üyesi
Seydi Ali Özen	Komisyon Üyesi
Sultan Arslan	Komisyon Üyesi
Tuncer Kaya	Komisyon Üyesi
Ümit Yılmaz	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda sürdürmektedir. Ülkemizde gerçekleşen işçi sağlığı ve iş güvenliği politikalarına yön vererek oluşturulan mevzuata katkı sunmayı hedeflemektedir.

- Yasal mevzuatla ilgili araştırma yapılması
- İSİG eğitimleri konusunda belirli standartlar oluşturmak için çalışmalar yürütmek ve Şube ve temsilciliklerde yapılan eğitimlere katkı sağlamak
- Belediyeler, Tuzla tersaneler bölgesi, organize sanayi bölgeleri ve sanayi siteleri ile ilgili çalışmalar yapmak
- Güncel gelişen acil durumlara müdahil olabilmek
- İSİG Kongresi'ne katkı sağlamak
- İSİG konularında broşür çalışmaları yapmak.

85

İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Münür Aydın	Komisyon Başkanı
Fatih Aydınlı	Komisyon Başkan Yrd.
Zafer Güzey	Yön. Krl. Gözlemcisi
Ertan Demirci	Komisyon Raportörü
Nuri Egemen Yılmaz	Komisyon Raportör Yrd.
Ahmet S. Karakelleoğlu	Komisyon Üyesi
Atilla Aykut	Komisyon Üyesi
Cemal Keleş	Komisyon Üyesi
Devrim Kantar	Komisyon Üyesi
Erdoğan Atatop	Komisyon Üyesi
Ertan Bayısın	Komisyon Üyesi
Ertuğrul Bilir	Komisyon Üyesi
İbrahim Balık	Komisyon Üyesi
İbrahim Zafer	Komisyon Üyesi
İsmet Tetik	Komisyon Üyesi
Kamil İlker Pınar	Komisyon Üyesi
Memet Gültek	Komisyon Üyesi

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Kaldırma İletme Makinaları Komisyonu'nun çalışma planında yer alan kule vinç çalışmasına Ömer Yücesoy ve Tuncer Kaya tarafından katkı çalışması yapıldı.
- 6-12 yaş ilköğretim öğrencileri için "Sağlıklı ve Güvenli Yaşam" kitabı çalışmasıyla ilgili alt çalışma grubu kuruldu. Revize edilmesi için çalışma yapıldı.
- 4 Haziran 2016 tarihinde 14.00-18.00 saatleri arasında "İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Yaşamında Karşılaştıkları Sorunlar" konu başlıklı Panel Şube binasında yapıldı.
- LPG istasyonlarında çalışan LPG pompa görevlilerinin, LPG dolum ağzının aracın ulaşıl-

ması güç yerlerinde olması sebebiyle meslek hastalıklarına maruz kalması konusunda çalışma yapıldı. Konu, araçlarda LPG dönüşümüyle de ilgili olduğundan, teknik olarak değerlendirme yapılması için LPG Komisyonu ile ortak toplantı yapıldı. AİTM Yönetmeliği'ndeki değişikliklerde LPG dolun ağız yeri tanımı yapılarak bunun önüne geçilmiş oldu.

- İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu etkinliklerine katılım sağlandı.
- Dönem içerisinde 11 adet komisyon iç toplantısı yapıldı.
- Beylikdüzü Temsilciliğın talebi üzerine; Komisyonla Yürütme Kurulu arasında toplantı yapıldı.
- Apartmanlarda risk analizi çalışması başlatıldı.
- 22-23 Eylül 2017 tarihlerinden "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu" Şube binasında yapıldı. Sempozyuma 194 kişi katıldı ve sosyal medya hesaplarından yayınlanan canlı yayını 482 kişi izledi.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Komisyon çalışmalarına daha fazla üyenin katılımını sağlamak.
- TMMOB ve bağılı Odaların düzenleyeceği İşçi Sağlığı ve Güvenliği kongreleriyle ilgili çalışmalar yapmak.
- Odamızca verilen eğitimlere İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konularında destek sağlamak.
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile ilgili etik çalışmanın sağlanması için çalışma yapmak.
- Mevzuat konusunda kamuyu bilgilendirme çalışmaları yapmak.
- Üyelerinin İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin çeşitli alanlarında yapmış olduğu çalışmalara destek vermek ve katkı koymak.
- Kamu spotu vb. çalışmalar yapmak.

GÖRÜŞ ve ÖNERİLER

- Yerelde ve ulusal anlamda düzenlenen sempozyum ve kongrelere daha etkin katılım sağlanmalı.
- Ülkemizdeki en etkin ve güncel konuların ele alındığı bir komisyon olmasından dolayı üye sayısı daha da arttırılmalı ve çalışmalara daha fazla üyenin katılımı sağlanmalı.
- Yayınlanacak olan broşür vb. çalışmalara diğer birimlerin daha etkin ve daha hızlı katkı koymaları sağlanmalı.

HİDROLİK PNÖMATİK SİSTEMLER KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Ali Haydar Karaçam	Komisyon Başkanı
Antoine Hanna	Komisyon Başkan Yrd.
Yusuf Öztürk	Yön. Krl. Gözlemcisi
Özgür Arslan	Komisyon Raportörü
İbrahim Tataroğlu	Komisyon Üyesi
Tarık Erdemirli	Komisyon Üyesi
Hakkı Akyol	Komisyon Üyesi
İ. Onur Çelik	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Hidrolik Pnömatik sektörünün sorunları, bu sektörde hizmet veren üyelerin belirlenmesi ve bu alanda faaliyet gösteren kurum, kuruluş ve derneklerle birlikte çalışmalar yaparak mühendislik mesleğinin sektörde ön plana çıkarılmasını sağlamaktır.

Hidrolik Pnömatik Sistemler konusunda Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmaktadır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

Komisyon ilk kez bu dönem kurulmuş ve 7 toplantı gerçekleştirmiştir. VIII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi'ne bildiri sunmuş, oturum ve atölye çalışmalarında görev alınmıştır.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Komisyon olarak Oda'nın Hidrolik Pnömatik konusunda belgelendirme süreçlerine dahil olmak,
- Hidrolik Pnömatik alanındaki teorik bilginin artırılması için çalışmalar yapmak,
- Hidrolik Pnömatik alanda kitapların revizyonu ve yeni kitapların çıkması için aracılık etmek,
- Hidrolik Pnömatik sektöründe belgelendirme konusunda panel yapmak.

UHUM MESLEK DALI KOMİSYONU**KOMİSYON ÜYE LİSTESİ**

Prof. Dr. vedat Ziya Doğan	Komisyon Başkanı
Yrd. Doç. Dr. Hayri Acar	Komisyon Başkan Yrd.
Faruk Sevim	Yön. Krl. Gözlemcisi
Sema Keban	Komisyon Raportörü
Özgür Arslan	Komisyon Üyesi
Ünal Sel	Komisyon Üyesi
Arsev Eraslan	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

MMO Meslek Dalı Ana Komisyonları ve Meslek Dalı Komisyonlarının Kuruluş ve Çalışma Yönetmeliği uyarınca kurulan UHUM MDK Komisyonu, kuruluş ilkeleri ve amaçları çerçevesinde, önerilen görevler çerçevesinde çalışma yürütür.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Uçak mühendislerinin doğal gaz yetki belgesi alabilmesi üzerine Hayri Acar tarafından kaleme alınan yazı MMO'ya iletildi.
- Ankara'da bulunan rüzgâr tünelinin yıkılmasıyla ilgili olasılıklara dair UHUM MEDAK'ta bir yazı kaleme alınması ve müze olabileceği önerisi gönderildi.
- Yeni havacılık okullarının mevcut durumuyla ilgili ve mezun sayıları ile ilgili bir araştırma çalışması yürütülüyor.
- Ünal Sel'in çırpın kanatlı uçak projesi ve üretimi ile ilgili çalışmaları hakkında konuşuldu. Arsev Eraslan ile paylaşılacak.
- 5-6 Mayıs 2017 tarihlerinde düzenlenen IX. Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı'na katıldı.

EİM MESLEK DALI KOMİSYONU**KOMİSYON ÜYE LİSTESİ**

Saadet Sayın	Yön. Krl. Gözlemcisi
Selma Aydın	Komisyon Raportörü
Ali Can Özalp	Komisyon Raportörü Yrd.
Neşe Gündoğdu	Komisyon Üyesi
Mehmet Mustafa Özalp	Komisyon Üyesi
Borahan Arslan	Komisyon Üyesi
Şebnem Cengiz	Komisyon Üyesi
Ümit Çiftçi	Komisyon Üyesi
Engin Bıçak	Komisyon Üyesi
Arda Arlı	Komisyon Üyesi
Ayşegül Akaryıldız	Komisyon Üyesi
Evrin Tekin	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

EİM Komisyonu Şube Yönetim Kurulunca Endüstri-İşletme Mühendisliği ile ilgili düzenlenecek etkinliklere katkı sunulması amacıyla oluşturulmuştur. Güncel sorunlara EİM yaklaşımıyla çözümler üretmek, bu çözümleri/raporları ŞYK ve ŞYK üzerinden de ilgililer ve kamuoyu ile paylaşmak. Komisyonun hedefleri EİM politikalarının geliştirilmesi, ülkemizin EİM ile ilgili konu ve sorunlarını inceleyerek görüş üretilmesi, EİM ile ilgili teknolojik ve yeni konular hakkında çalışmalar yapılması ve bu amaçlı çalışmalar neticesinde söyleşi, panel ve seminer gibi etkinlikler düzenleyerek Oda çalışmalarına katkı sağlamaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

2017 yılında 11. kez İstanbul Şube sekreteryalığında düzenlenen Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı için çalışmalar yürütülmüştür.

MOTORLU ARAÇLAR KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Alpay Lök	Komisyon Başkanı
Mertkan Akay	Yön. Krl. Gözlemcisi
A. Kaan Uzunsoy	Komisyon Raportörü
M. Ozan Yitim	Komisyon Raportör Yrd.
Aydın Altıntaş	Komisyon Üyesi
Fatih T. Dizdar	Komisyon Üyesi
Hacı Çiçek	Komisyon Üyesi
Mehmet Pank	Komisyon Üyesi
Nurettin Çolak	Komisyon Üyesi
Ümit Çevik	Komisyon Üyesi
Yiğit Ünsal	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMAÇLARI

- Komisyonumuz, MMO ve araç projesi yapan SMM'ler arasındaki ilişkiyi geliştirmek,
- Trafik kazalarının önlenmesi ve toplumun bilinçlendirilmesi için çalışmalar yapmak,
- Sektörün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. çalışmaların yapılmasına destek olmak,
- Motorlu araçlarla ilgili kongre, sempozyum, söyleşi vb. etkinliklere katılım sağlamak ve etkinlikler düzenlemek,
- Motorlu araçlarla ilgili mühendisler ve sektör çalışanlarına yönelik teorik eğitimler, uygulamalı eğitimler ve webinar'lar düzenlemek,
- Mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak için gerekli eğitim içerikleri ve sistemlerini geliştirmek amacıyla kurulmuştur.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- AİTM sınav soru bankası hazırlandı.
- Yeni AİTM Yönetmeliği'ne göre eğitimlerin MMO tarafından verilmesi halinde yapılması gereken eğitim akreditasyonunun genişletilmesi konusunda çalışmalar yapıldı.
- Okul servis araçları için basın bildirisi sunuldu ve okul servis araçları için kontrol formu hazırlandı.
- Otomotiv el kitabı hazırlanması konusu araştırıldı.
- Avrupa'daki araç muayene sistemleri incelenerek Türkiye'deki sistemin nasıl olması ge-

rektiği konusunda çalışmalar yapıldı.

- IAEC-Uluslararası Otomotiv Mühendisliği Konferansı'na katıldı.
- Almanya'daki "araç mühendislik büroları" incelendi ve komisyona sunum yapıldı.
- Yeni mezun mühendislerle otomotiv sektörü hakkında söyleşi yapıldı.

SOSYAL-KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Aydın Güçkırın	Komisyon Başkanı
Cafer Yıldız	Yön. Krl. Gözlemcisi
Ömer Koçağ	Komisyon Raportör
Erdinç Kaya	Komisyon Raportör Yrd.
Atalay Karacaörenli	Komisyon Üyesi
Ali Hancıoğlu	Komisyon Üyesi
Borahan Arslan	Komisyon Üyesi
Remzi Çakmaklı	Komisyon Üyesi
Ahmet İlbaşı	Komisyon Üyesi
Vedat Zar	Komisyon Üyesi
Onur Can Şahin	Komisyon Üyesi
Tuba Güler	Komisyon Üyesi
Burcu Akbalık	Komisyon Üyesi
İbrahim Zafer	Komisyon Üyesi
Ümit M. Kabiloğlu	Komisyon Üyesi
M. Akın Yazıcıoğlu	Komisyon Üyesi
Bariş Ataç	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Kültürel ve sanatsal faaliyetleri üyelere ulaştırmak,
- Kültürel ve sanatsal faaliyet yürüten üyelere ulaşmak,
- Üyeler ile birlikte sanatsal faaliyetlere katılıp beşeri bağları kuvvetlendirmek,
- Sosyal ve kültürel faaliyet alanında üyelerin ilgi alanlarına yönelik üretim yapılmasını sağlamak.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Şube ve temsilciliklerde yapılacak etkinliklerin örgütlenmesinde komisyonla birlikte hareket edilmesi için çalışma yapıldı.

- Yıllık etkinlik planı yapılması için çalışma yapıldı. (Gezi, söyleşi, belgesel, Cumartesi söyleşileri, film gösterimleri vs.)
- Komisyon üyeleri arasındaki bilgi paylaşımı için facebook ve ortak bir mail grubu oluşturuldu.
- Şişli Temsilcilik ile birlikte Perpa Ticaret Merkezi'nde 03.12.2016 tarihinde Kemal Kocaturk'ün yazıp yönettiği "Can" isimli tiyatro oyunu düzenlendi.
- Cumalıkızık Tirilye ve Gölyazı fotoğraf turu yapıldı.
- Gökçeada gezisi yapıldı.
- Hacılı Şelalesi doğa yürüyüşü yapıldı.
- İgneada Longoz orman yürüyüşü yapıldı.
- Abant-Gölcük gezisi yapıldı.
- Kartepe gezisi yapıldı.

KAMU ÇALIŞANLARI KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

A. Kaan Uzunsoy	Komisyon Raportörü
Çağdaş Çoban	Komisyon Raportör Yrd.
Sani Gürocak	Yön. Krl. Gözlemcisi
Muammer Kazaz	Komisyon Üyesi
Bülent Uzun	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Komisyonumuz, kamuda çalışan mühendislerin yaşadığı sorunlar hakkında bilgi toplamak ve bu sorunların çözümü hakkında kamuda çalışan meslektaşlarımızı bilgilendirmek,
- Kamuda farklı alanlarda çalışan mühendislerin özlük hakları konusunda bilgilendirme yapmak, yaşanan hak ihlallerinde Oda avukatımızın desteğini sağlamak,
- Diğer meslek Odalarıyla kamu çalışanlarına yönelik ortak çalışmalar yapmak amacıyla kurulmuştur.

YANGIN GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Esat Ersoy	Komisyon Başkanı
Sefa Eroğlu	Komisyon Başkan Yrd.
Onur Ayhan Kılyar	Komisyon Raportörü
Serhat Erdoğan	Komisyon Raportör Yrd.
İlker Can Çelik	Yön. Krl. Gözlemcisi
Levent Yılmaz	Komisyon Üyesi
Serhat Göke	Komisyon Üyesi
Özdemir Erkantar	Komisyon Üyesi
Timur Diz	Komisyon Üyesi
Melih Meriç	Komisyon Üyesi
Mehmet Gültek	Komisyon Üyesi
İsmail Suat Aktaş	Komisyon Üyesi
Ali Erkan Duman	Komisyon Üyesi
Onur Kalender	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Üyelerimizin yangın söndürme ve yangından korunum konularında mevcut bilgi düzeyini yükseltmek, ülkemizde mevcut ve taslak aşamasında bulunan yönetmelik ve standartların düzeltilmesi ve oluşturulmasına katkıda bulunmak ile yapılacak kitap çalışmalarısıyla halkımızın yangın konusunda bilinçlendirmesini sağlamaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Konutlarda yangın güvenliği ile ilgili el broşürü hazırlanmaktadır.
- Mevcut Yangın Söndürme Sistemleri kitabımızın revize edilmesi ile ilgili kurulan yayın komisyonuna komisyonumuzdan destek verilmektedir.
- 2015 yılı içerisinde "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik" değişen maddeleri için Şube görüşü oluşturulması.
- İstanbul Şube web sitemizde üyelerimizin yangın söndürme sistemleri ile ilgili hem teknik sorularına hem de mevzuatla alakalı sorularına cevap bulabileceği bir portal oluşturuldu. Portal test aşamasında.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANMIŞ ÇALIŞMALAR

- Yangın Yönetmeliğinin irdelenmesi ve düzenlenmesi konusunda görüş oluşturmak,
- Konutlarda yangın güvenliği broşür hazırlıkları tamamlandıktan sonra halkı bilinçlendirmeye yönelik Konutlarda Yangın Güvenliği konulu paneller organize etmek (Kamu Kurum Kuruluşları ve Yerel Yönetimlerle ortak olarak)
- Oda yayınlarında (Tesisat Müh., Mühendis Makina vb.) yangın söndürme sistemleri ile ilgili uygulamaya yönelik teknik yazıların komisyon adına yayınlanması,
- Köpüklü ve gazlı söndürme sistemleri ile ilgili çok fazla yayın olmadığı bu konularda çalışma yapılması, konuları komisyonumuzun programında yer almaktadır.
- İşçi Sağlığı İş Güvenliği Uzmanlarına Yangın Söndürme Sistemleri hakkında eğitim vermek,
- Organize Sanayi Bölgelerinde farkındalık yaratmak adına "yangın söndürme sistemleri" konulu panel ve söyleşi düzenlenmesi,
- Yangın proje kontrollerinin Şubemiz tarafından yapılması için Şube teknik görevlilerinin eğitimi konusuna ağırlık verilerek sürdürülmesi.

TÜKETİCİ HAKLARI KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Saadet Sayın	Yön. Krl. Gözlemcisi
Emre Kıral	Komisyon Raportörü
Erdal Gümüş	Komisyon Raportör Yrd.
Recep Bakırtaş	Komisyon Üyesi
Abdülhalim Dal	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Kamu yararına uygun olarak tüketicinin sağlık ve güvenliği ile ekonomik çıkarlarını koruyucu, aydınlatıcı, eğitici, zararlarını tanzim edici, çevresel tehlikelerden korunmasını sağlayıcı önlemleri almak ve tüketicilerin kendilerini koruyucu girişimlerini özendirme ve bu konudaki politikaların oluşturulmasında, tüm üyelerin gönüllü örgütlenmelerini teşvik etmek hedeflenmiştir.

KENTLEŞME, YEREL YÖNETİMLER, ULAŞTIRMA ve ÇEVRE KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Nurdoğan Oto	Komisyon Başkanı
Hüseyin Sırmalı	Komisyon Başkan Yrd.
Eren Deniz	Komisyon Raportörü
Mehmet Can Şimşek	Komisyon Raportörü Yrd.
Cafer Yıldız	Yön. Krl. Gözlemcisi
Abdurrahman Seven	Komisyon Üyesi
Atilla Ercan	Komisyon Üyesi
Hüseyin Gönültaş	Komisyon Üyesi
Utku Kızıltan	Komisyon Üyesi
Mehmet Akın	Komisyon Üyesi
Yusuf Altınbulak	Komisyon Üyesi
Ali Güven Otman	Komisyon Üyesi
Meftun Gürdallar	Komisyon Üyesi
Cihat Altuntaş	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Şubemizin bugüne kadar ürettiği kısa, orta ve uzun vadeli politikaların geliştirilmesi, kentimizin ve ülkemizin ilgili konu ve sorunlarını inceleyerek görüş üretilmesi; başta meslektaşlar olmak üzere kamuoyuna taşınması ve bu amaçla etkinlikler düzenlenmesi, bu politikaların bilimsel altyapısının güçlendirilmesi için çalışmalar yapılması, konuyla ilgili birikim ve donanımın kolay ulaşılabilir hale getirilmesini kapsar.

Komisyon; kentiçi ulaşım (kara, deniz ve hava) kentiçi yasa ve yönetmelikteki sorunların tespiti, çevre kirliliği, üretim/tüketimdeki gelişmeler vb. üye ve toplumun bilgisine sunulması, konu ile ilgili yayın, toplantı ve panellerin düzenlenmesi, ülkemizde yapılan her türlü etkinliğin izlenmesi ve üyenin bilgilendirilmesi çalışmalarını yürütmektedir.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- TMMOB İstanbul İKK Ölçü Yayın Komisyonu'nun Şube Yönetim Kurulumuzdan talebi üzerine gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ışığında "İstanbul'da Kentsel Dönüşümden Sonra Ulaşım Sorunları" makalesi hazırlanarak Ölçü Dergisi ile paylaşıldı.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Belediye Meclis Üyesi olan MMO üyeleri ile bir etkinlikte bir araya gelerek, birlikte yapılabilecek çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunmak,

- Kentiçi ulaşım, kentsel dönüşüm, su sorunu, kentin güvenliğini tehlikeye sokabilecek uygulamalar, çevre kirliliği gibi konularda çalışma yürüterek, kentli sorunlarına mühendislik disiplinini kullanarak toplumsal yaşamdan bağımsız düşünmeden, şehri ilgilendiren konularda alternatif çözümler üreterek, panel ve söyleşi çalışmaları yapmak.
- Komisyonumuzun çalışma yürüttüğü konularda halkın bilinçlenmesine yönelik raporlar hazırlayarak kamuoyu bilgisine sunmak,
- Yasa ve yönetmeliklere görüş bildirmek.

KAYNAK KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Murat Topuz	Komisyon Başkanı
İbrahim Saban	Komisyon Bşk. Yrd.
Yılmaz Sevinç	Yönetim Krl. Göz.
Zafer Tuğcu	Komisyon Raportörü
Gökhan Öztürk	Komisyon Rap. Yrd.

KOMİSYONUN AMACI

Komisyonumuz kaynak yöntemleri, kaynaklı imalatlar ve kaynakların tahribatsız muayeneleri ile ilgili çalışmalar yapmak ve sektörü takip etmek, sektörün gelişen teknoloji ile beraber yaşanan genel veya spesifik sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı, sempozyum vb. organizasyonların yapılmasını desteklemek; Meslek Odaları olarak mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak amacı ile kurulmuştur.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Kaynaklı imalatta sanayiye yönelik pratik uygulamalar için terimler sözlüğü çalışması yapılması.
- MMO İstanbul Şube kütüphanesindeki kaynak yayımları ile ilgili envanter çalışması yapılması ve eksikliklerin giderilmesi için çalışma yapılması.
- Sektörde görülen bir eksiklik olarak kaynaklı imalatta kalite güvence el kitabı hazırlanması
- Bir önceki dönemde planlanan ve tamamlanmayan çalışmaların tamamlanması.

SERBEST MÜŞAVİRLİK MÜHENDİSLİK KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Aydan Adanır	Yön. Krl. Gözlemcisi
Tuba Güler	Komisyon Raportörü
Erdem Sarsu	Komisyon Raportörü Yrd.
C. Ahmet Akçakaya	Komisyon Üyesi
Melih Meriç	Komisyon Üyesi
Nazım Tok	Komisyon Üyesi
Özgür Erdoğan	Komisyon Üyesi
Özgür Selçuk	Komisyon Üyesi
Turgut Bozkurt	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Serbest Müşavirlik Mühendislik hizmeti veren mühendislerle MMO arasında köprü oluşturma, SMM'lerin ortak sorunlarına çözüm bulma amacıyla çalışmalar yapmayı amaçlamaktadır. SMM'lerin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, meslek mensuplarının haklarını korumayı hedeflemektedir.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

SMM Komisyonu kurduğu çalışma grubu ile online projenin oluşması ve gelişmesinde yer almıştır.

SMM Komisyonu SMM üyenin katılımıyla Daikin Fuha İstanbul'a teknik gezi düzenlemiştir.

SMM Komisyonu SMM üyelerimizin tecrübelerini paylaşacağı Mekanik Tesisat Tasarımına Bir Ömür verenler Teknik Söyleşiler serisini başlatmıştır. Bu söyleşiler Baycan Sunaç'ın anısına ithaf edilmiştir. Söyleşilerin ilki sayın Kani Korkmaz'ın sunumuyla Maslak 42 projesine ait tecrübelerini paylaştığı söyleşidir ve yoğun katılımı ile gerçekleşmiştir.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- SMM'lerle Makina Mühendisleri Odası arasında köprü oluşturulabilmesi,
- Meslek mensuplarımızın haklarını korumak, haksız rekabet, sahtecilik uygulamalarına karşı çalışmalar yapmak,
- SMM asgari ücretleri ile ilgili çalışmalar yapmak,
- Mesleki eğitim, yetkilendirme, denetim konularında çalışmalar yapmak,
- SMM faaliyetlerinde kalite ve standartları artıracak çalışmalar yapmak,
- Meslek mensuplarının ihtiyacı olan makine, lisans, vb. temini ile ilgili çalışmalar yapmak.

ÜCRETLİ ve İŞSİZ MÜHENDİSLER KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Mesut Geçgel	Komisyona Raportörü
Hasan Kütük	Komisyona Raportörü Yrd.
Celal Şakar	Komisyona Üyesi
Salih Onur Musaoğlu	Komisyona Üyesi
Ertuğrul Bilir	Komisyona Üyesi
Olçay Abalay	Komisyona Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Ücretli ve işsiz mühendislerin sorunlarına ilişkin tespitler yapmak, önerilerde bulunmak, raporlar hazırlamak, konu ile ilgili etkinlikler yapmak.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Diğer Odalarla kesişme alanlarının yaratılabilmesi (TMMOB iş yeri temsilciliği, diğer Odalar-daki komisyonlar)
- İşsizliğin nedenleri?
- Grev ve iş yeri ziyaretleri saha çalışması
- Güncel konular üzerine çalışma yapmak
- Her Temsilcilik'te bir etkinlik yapmak
- Meslektaşlara iş hukuku bilgilendirmesi yapmak.

LPG-CNG-LNG KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Gürkan Topuzlar	Komisyona Başkanı
Nevzat Toptaş	Komisyona Başkan Yrd.
Yusuf Öztürk	Yönetim Krl. Gözlemcisi
Kazım Serdar Göral	Komisyona Raportörü
Mansur Erdaş	Komisyona Raportör Yrd.
Okan Kocasarı	Komisyona Üyesi
Baki Köseoğlu	Komisyona Üyesi
Münür Aydın	Komisyona Üyesi
Mehmet Pank	Komisyona Üyesi
Eşref Rahmi Narin	Komisyona Üyesi
Recai Açar	Komisyona Üyesi
Tarık Özer	Komisyona Üyesi
Osman Şevket Kızıl	Komisyona Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Odamız LPG/CNG/LNG konusunda eğitim ve teknik hizmet çalışmaları yürütmektedir. Komisyon, Şube Yönetim Kurulunca bu çalışmalara katkı sunması, araçların yakıt dönüşümü sırasında karşılaşılan sorunlara çözüm bulması gibi amaçlarla, yakıt dönüşümü ve gaz dağıtım firmalarından, kamu kurum ve kuruluşlarından uzman üyelerimizin katılımı ile oluşturulmuştur.

Komisyonun hedefleri; LPG/CNG/LNG'nin araçlarda kullanımı ile ilgili üreticiden son kullanıcıya kadar kamu can ve mal güvenliğini sağlamak için teknik çalışmalar yapmak, sorunların çözümü için görüş belirtmek, gelişen teknolojiyi takip ederek sektörün gelişimi için çalışmalar üretmek ve Oda çalışmalarına katkı sunmaktır.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

- Araçların yakıt dönüşümünü gerçekleştiren sektör firmalarının denetimi sürecinde yetki karmaşası ve benzeri sebeplerden büyük sorunlar meydana geldiği ve yüksek oranda denetimsiz çalışma yürütüldüğü tespit edildi. Merdiven altı çalışmalara olanak tanıyan ve yetkili firmalar açısından ise haksız rekabet doğuran, sonuçta ise kamu mal ve can güvenliği açısından büyük tehlike oluşturan bu duruma son vermek ve çözüm bulmak adına çalışma yapılmasına karar verildi. Sektör üzerinde denetim yetkisi bulunan kurum ve kuruluşların katılacağı bir çalıştay düzenlenmesine ve konunun muhatapları ile ivedi olarak görüşülmesine karar verildi.
- Motorlu Araçlar Komisyonu ile, değişen AİTM Yönetmeliği konulu ortak toplantı düzenlendi. Komisyon ile alakalı kısımlarıyla ilgili görüş oluşturuldu.
- İSİG komisyonu ile otagaz istasyonu çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konulu ortak toplantı düzenlendi ve görüş belirtildi.

KALDIRMA, İLETME ve İŞ MAKİNALARI KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

İsmail Gerdemeli	Komisyon Başkanı
Salih Zeki Sayın	Komisyon Başkan Yrd.
Hüseyin Şimşek	Yön. Krl. Gözlemcisi
Erkan Deniz	Komisyon Raportörü
Ali Tamer Celasun	Komisyon Üyesi
Zeki Çalışkan	Komisyon Üyesi
Mehmet Gültek	Komisyon Üyesi
Serpil Kurt	Komisyon Üyesi
Ali Hancıoğlu	Komisyon Üyesi
Ali Haydar Yılmaz	Komisyon Üyesi
Murat Ağaş	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Kaldırma ve iletme makineleri ile ilgili olarak gelişen teknolojiyi izlemek, üyelerimize tanıtmak, sektörün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. organizasyonların yapılmasına destek olmak. İş makinelerinin kullanımından sorumlu olan operatörlerin bilgi ve donanımlarını arttırmak, iş makinelerinin güvenli çalıştırılması enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemli olduğundan operatörlerin eğitimi için verilecek olan belgelendirmeler ile ilgili gerekli olan çalışmaları yapmak, yayınları hazırlamak.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

Komisyon üyelerimiz ile birlikte toplam 11 toplantı sonucunda alınan kararlar çerçevesinde;

- Kule vinç ve cephe asansörü ile ilgili üretici bir firma davet edildi, sunum yaptırıldı.
- Kule vinç ve cephe asansörü eksiklikleri ile ilgili MMO Teknik Birim periyodik kontrol istatistikleri komisyonda paylaşıldı.
- MYK Kapsamındaki Oda çalışmaları hakkında komisyona eğitim birimi tarafından bilgi verildi.
- Endüstriyel taşımacı seviye3 MYK soruları hazırlandı ve MMO merkezine iletildi.
- Mobil vinç MYK soruları hazırlandı ve MMO merkezine iletildi.
- Odamızın iş makineleri kitaplarındaki düzeltmeler yapılarak MMO merkezine iletildi.
- İngilizce Teknik Terimler sözlüğünün kelime taraması devam ettirilmekte,
- Komisyonumuz, MYK kapsamında ve diğer konularda çalışmalarını sürdürecektir.

MEKANİK TESİSAT KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Turgut Bozkurt	Komisyon Başkanı
Tevfik Yıldırım	Komisyon Başkan Yrd.
C. Ahmet Akçakaya	Yön. Krl. Gözlemcisi
Nilgün İlik Eren	Komisyon Raportörü
Özkan Açıkgöz	Komisyon Raportör Yrd.
Aydan Adanır	Komisyon Üyesi
Ahmet Özdemir	Komisyon Üyesi
Ali Metin Oktay	Komisyon Üyesi
Aydın Acemi	Komisyon Üyesi
Aykut Burak Akyüz	Komisyon Üyesi
Aysun Aykaç	Komisyon Üyesi
Aziz Beyaz	Komisyon Üyesi
Berke Çelikel	Komisyon Üyesi
Burak Olgun	Komisyon Üyesi
Burhan Taş	Komisyon Üyesi
Celal Şakar	Komisyon Üyesi
Cevat İşlik	Komisyon Üyesi
Emrah Aliçay	Komisyon Üyesi
Ethem Yılmazkardeşler	Komisyon Üyesi
Gizem Kızılaslan	Komisyon Üyesi
Hüseyin Emre Öztürk	Komisyon Üyesi
Hüseyin Gönültaş	Komisyon Üyesi
Hüseyin Kartal	Komisyon Üyesi
İsmet Tetik	Komisyon Üyesi
Levent Yılmaz	Komisyon Üyesi
Semih Partal	Komisyon Üyesi
M. Remzi Çelik	Komisyon Üyesi
Meftun Gürdallar	Komisyon Üyesi
Melih Meriç	Komisyon Üyesi
Murat Günaç	Komisyon Üyesi
Mustafa Sayı	Komisyon Üyesi
Nazım Tok	Komisyon Üyesi
Nevzat Şadoğlu	Komisyon Üyesi
Oğuzhan Çavak	Komisyon Üyesi
Osman Şahin Tantay	Komisyon Üyesi
Özkan Esen	Komisyon Üyesi
Raşit Gürsoy	Komisyon Üyesi
Sefa Eroğlu	Komisyon Üyesi
Selçuk Aydın	Komisyon Üyesi
Serkan Dal	Komisyon Üyesi
Sezai Kocamusaoglu	Komisyon Üyesi
Tahir Ünal Angün	Komisyon Üyesi
Tamer Debrelı	Komisyon Üyesi
Taner Mutlu	Komisyon Üyesi
Turgay Yay	Komisyon Üyesi
Uğur Altunsu	Komisyon Üyesi

Vedat Zar	Komisyon Üyesi
Yakup Fidanboy	Komisyon Üyesi
Yusuf Kerem Angün	Komisyon Üyesi
Zafer Ak	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

Mekanik Tesisat alanında çalışan üyelerimizin sorunlarını tespit etmek ve çözüm önerileri oluşturmak, gelişen teknolojiyi ve yasal mevzuatı izleyerek üye ve toplumu bilgilendirmek, bunun için yayın, toplantı ve bilimsel etkinlikler düzenlemek, yapı standartlarının (yapı kodları) oluşması ve hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR ve ETKİNLİKLER

Mekanik Tesisat Komisyonu, 32. Dönemdeki ilk toplantısını 23.03.2016'da yaptı, günümüze dek 14 toplantı yaptı.

Komisyon aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirdi:

- 18 Şubat saat 14.00'te MMO İstanbul Şube'de Cevat İşlik'in sunumu ile gerçekleştirilen "Endüstriyel tesislerde Kızgın Su ve Kızgın Yağ Tesisatı" konusunda teknik söyleşi.
- Teskon'a "Patlayıcı Ortam Güvenliğinde Havalandırma Etkinliğinin Değerlendirmesi", "Havalandırma&Klima Sistemlerinde Test, Ayar ve Dengeleme" ve "Enerjinin verimli ve Etkin Kullanımına Yönelik Türkiye'deki Yasal Düzenlemeler, Uygulamaları ve Uygulanabilirlikleri" konulu 3 bildiri özeti komisyon adına Dr. Burak Olgun tarafından TESKON'da sunuldu.
- 19-22 Nisan arasında yapılan TESKDON'da TAD konulu panelde, MMO görüşlerini, Burak Olgun ile C. Ahmet Akçakaya sundu. Ayrıca "UEM içinde TAD ile alakalı neler yapılabilir?" noktasında Burak Olgun ile C. Ahmet Akçakaya yerinde incelemeler yaptı.
- 9 Aralık 2017 saat 13.00'te MMO İstanbul Şube'de Cevat İşlik'in sunumu ile "Buharlı Sistemler" konusundaki seminer gerçekleşti.
- 23 Aralık 2017 saat 14.00'te MMO İstanbul Şube'de Levent Yılmaz'ın sunumu ile "Konaklama Tesislerinde Çamaşırhane Tesisatı" konusundaki seminer gerçekleşti.

ASANSÖR KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

İsmail Türkmen	Komisyon Başkanı
İlhan Şalgam	Komisyon Başkan Yrd.
Kayhan Uzmanoğlu	Yön. Krl. Gözlemcisi
Serdar Turan	Komisyon Raportör
Serkan Çiteli	Komisyon Raportör Yrd.
Tayyar Bige	Komisyon Üyesi
Raşit Gürsoy	Komisyon Üyesi
Salih Zeki Sayın	Komisyon Üyesi
Hülya Uz	Komisyon Üyesi
Muzaffer Koç	Komisyon Üyesi
Serkan Dal	Komisyon Üyesi
Yasin Yapıcı	Komisyon Üyesi
Aydın Arat	Komisyon Üyesi
Murat Kemal Sarıhan	Komisyon Üyesi
Erkan Kızıltürk	Komisyon Üyesi
Seydi Ali Özen	Komisyon Üyesi
Erdem Sarsu	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

İnsan ve yük asansörlerinin çalışması, bakımı ve acil durumlar sırasında, muhtemel kaza risklerine karşı can ve mal emniyetini sağlamak, güvenlik kurallarını oluşturmak ve çalışmalar yapmaktır. Kullanıcı, MMO ve asansör üretici firmaları arasındaki ilişkiyi geliştirmek; sektörün sorunları ile ilgili olarak gerekli yayın, toplantı vb. organizasyonların yapılmasına destek olmak; yıllık kontrol sürecinde kamusal denetim ayağını güçlendirmek, insanların güvenli asansörlere binmesini sağlamak; asansör konusunda mühendislerin daha yetkin hale gelmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN ÇALIŞMALAR

- Yerel yönetimlerle görüşülüp, site, apartman bilgilendirme toplantılarının yapılması.
- Sektörde çalışan üyelerimizin sorunlarıyla ilgili ve üniversite-sektör-oda ilişkileri konulu toplantıların düzenlenmesi.
- Yazılı ve görsel basını daha etkili kullanarak kamuya yönelik faaliyetlerin artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi.

- Belirli zamanlarda EMO Asansör Komisyonu'yla bir araya gelerek ortak toplantıların yapılmasını sağlamak.
- Mevcut yönetmelikler üzerinde gerekli görülen kısımların iyileştirilebilmesi için çalışma yapmak, öneriler oluşturmak.
- Asansör ile alakalı MİEM eğitimlerinin ve ilgili seminerlerin güncellenmesi için çalışma yapmak.

AR-GE KOMİSYONU

KOMİSYON ÜYE LİSTESİ

Tanju Yazıcı	Komisyon Raportör
Tuncay Dilber	Komisyon Raportör Yrd.
Muti Rumelli	Yön. Krl. Gözlemcisi
Cemalettin Beşe	Komisyon Üyesi
Ali Feyyaz Yücel	Komisyon Üyesi
Gökhan Güngör	Komisyon Üyesi
Nasır Açıkgöz	Komisyon Üyesi
Melih Meriç	Komisyon Üyesi
Hüseyin Arıkan	Komisyon Üyesi
Akın Ertaş	Komisyon Üyesi
Recai Heper	Komisyon Üyesi
Ünal Sel	Komisyon Üyesi

KOMİSYONUN AMACI

- Yurtdışındaki Ar-Ge gelişmelerini yakından incelemek ve üyeye aktarmak.
- Ülke sanayisinde Ar-Ge çalışmalarının ne düzeyde olduğunu tespit etmek.
- Sanayinin Ar-Ge ihtiyaçlarını belirlemek.
- Ar-Ge bilgisini geliştirmek isteyenlere gerekli vasıfları kazandırmak için çalışmalar yapmak.
- Ar-Ge konusunda Oda politikalarıyla paralel yayınlar hazırlamak.
- Ar-Ge yatırım ve desteklerinin yerinde kullanılması için kamuoyu oluşturmak.
- Ar-Ge konusunda çalışmayı özendirme.

2. ÜYE İLİŞKİLERİ ve ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

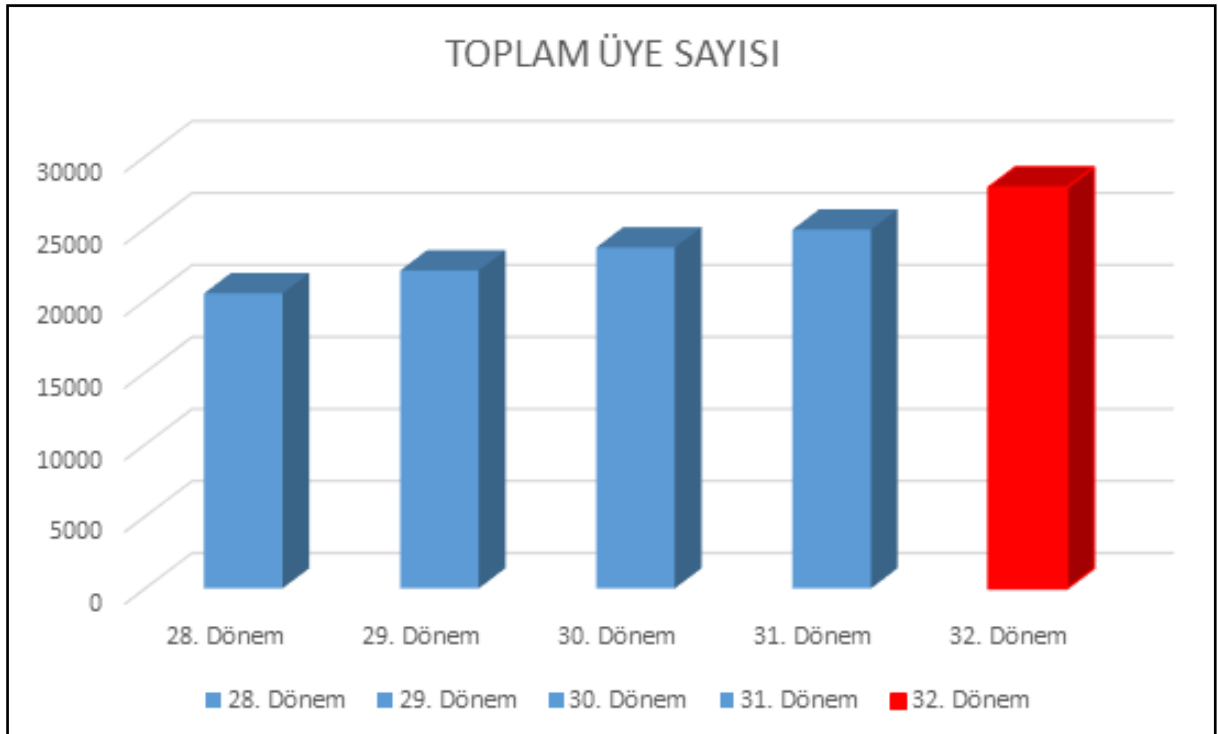
2.1. ÜYE İLİŞKİLERİ

Birim öğrenci ve mezun üye adaylarının ilk kabul ve işlemlerinin yapıldığı birimdir. Üyenin olduğu her yerde var olmak hedefiyle birim faaliyetleri temsilcilikler aracılığı ile de yürütülmektedir.

Birim şu faaliyetleri yürütmektedir;

- Üye kayıt işlemleri
- Öğrenci üye kayıt işlemleri

- Üye kimlik kart ve belgelerin düzenlenmesi
- Kimlik yenileme
- Aidat işlemleri
- İşsizlik, emeklilik işlemlerinin yürütülmesi
- Adres güncelleme
- Şube değişikliği işlemleri
- Periyodik yayın gönderimi ve takibi



	2013	2014	2015	2016	2017
Üye Sayısı	23873	24784	25899	27090	28079
Adresi Güncel Üye Sayısı	19265	20935	21911	23167	24127
Üye (Yeni Kayıt)	937	1012	1043	1190	1039
Öğrenci Üye (Yeni Kayıt)	313	465	347	607	425
Aidat Borcu Olmayan Üye Sayısı	4851	7156	4727	5007	8254
Üyelik Belgesi	1645	1773	1788	2193	1872

2.2. ÜYE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRME / İŞ YERİ / ÜYE ZİYARETLERİ

AMAÇ:

- Üye sayısını arttırmak,
- Üye veri tabanının güncelliğini sağlamak. Adresi kapalı üye sayısını minimize etmek,
- Örgütlü ve aktif üye potansiyelimizi arttırmak,
- Üye İlişkilerini Geliştirme Çalışma Grubu, temsilcilik yürütme kurulları, Şube yönetim kurulları, diğer Şube birimlerinin yardımıyla sürekli olarak iş yeri çalışmalarını veya iş yeri ziyaretlerini organize etmek ve yürütmek,
- Üyelerin Şubeye gelmesini beklemek yerine, Oda'yı üyenin bulunduğu her yere taşımak,
- Üye beklenti ve şikayetlerini almak. Üyeleri Şube çalışmalarına dahil etmek,
- Eğitim, etkinlik vb. programları üye beklentileri doğrultusunda belirlemek,
- İş yeri temsilciliklerini oluşturmak ve ilişkileri sürdürmek,
- Üniversitelerle güçlü ilişkiler kurmak ve öğrenci üye örgütlülüğünü geliştirmek,
- Üyelerle doğrudan ve sıcak ilişki geliştirmek.



Şube Bülteni Gönderimi	9000
Tesisat Mühendisliği Dergisi Gönderimi	6000

Üye Odaklı yaklaşımımız, MMO İstanbul Şube faaliyetlerini üyeye daha etkin olarak ulaştırmak, üye talep ve önerilerini alarak yeni faaliyetleri bu önerileri içerecek şekilde düzenleyip aynı etkinlikte üyeye yeniden ulaştırma döngüsüne dayanmaktadır. Çalışmaları üyeye ulaştırma yöntem ve araçlarımız çeşitlilik kazanmıştır. Üyeyi kendi çalışma mekanlarında, çalışma şartları içinde tanımak ve Oda'yı kendisine doğrudan bir ilişki içinde tanıtmak, karşılıklı olarak önemli avantajlar sağlamaktadır. Üyelerin zaman problemi, kurumu yeterince tanımamaktan kaynaklanan ilk temas güçlüğü vb. engellerin kolay aşılması ve Oda'nın üyelerine verdiği değerlerin fark edilmesi bu avantajların bazılarıdır.

Üye İlişkileri Birimi

Detay	Sayı
Üye Adres Güncelleme	11145
Yeni Üye	2237
Öğrenci Yeni Üye	265
Mezun Buluşması Etkinliği Kaç Üye İle Gerçekleşti	536
Çarşamba Buluşmaları Kaç Üyeye Gerçekleşti	186
İş Yeri Ziyaretleri Kaç Üyeye Yapıldı	3128
Onur Yılı Etkinlikleri Kaç Kişi Katıldı	1224

İş Mühendis

Kaç Üye Var	1674
Firma Başvuru Sayısı	3022

ÜYE ZİYARETLERİNDEN

Bu kapsamda 32. Dönemde üyelerimizle direkt temas etmek ve çalışma alanlarındaki durumlarını görüşmek adına;

- 2510 iş yeri ziyaret edilmiştir.
- 3128 üyemiz ile görüşme yapılmıştır.

2.3. SÖYLEŞİ, PANEL, TOPLANTI, MİTİNG, SOSYAL ETKİNLİK

ÇARŞAMBA BULUŞMALARI

2016 yılı içerisinde ayın belirli Çarşamba günleri saat 19.30'da toplamda 7 Çarşamba Buluşması Şube Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Mesleğe yeni adım atmış üyelerimiz ile meslek ve meslektaş sorunları, bu sorunlara dair çözüm önerileri, Oda üye ilişkilerinin geliştirilmesi gibi konular ele alındı. Bu toplantılara üyelerimizin yoğun ilgisi oldu.

2017 yılı içerisinde ayın belirli Çarşamba günleri Saat 19.30'da toplamda 14 Çarşamba Buluşması Şube Toplantı Salonu'nda ve temsilciliklerde gerçekleştirildi. Mesleğe yeni adım atmış üyelerimiz ile meslek ve meslektaş sorunları, bu sorunlara dair çözüm önerileri, Oda üye ilişkilerinin geliştirilmesi gibi konular ele alındı. Bu toplantılara üyelerimizin yoğun ilgisi oldu. Gerçekleştirilen 14 Çarşamba Buluşması'na 186 kişi katıldı.



BEST SÖYLEŞİLER

Birim olarak yine belirli Cuma günleri, üyelerimizin meslek alanlarının dışındaki güncel konular ve ilgi alanları üzerine, Bilim, Ekonomi, Sosyal, Teknik alanlarda uzman katılımcıları davet ederek gerçekleştirdiğimiz söyleşilerdir. 2017 yılı içinde 2 adet BEST Söyleşisi gerçekleştirildi, 68 kişinin katılımıyla gerçekleşti.



7. DOĞA ve UÇURTMA ŞENLİĞİ

Odamızın geleneksel olarak her yıl Büyükçekmece'deki MMO Korusu'nda düzenlediği Doğa ve Uçurtma Şenliği'nin 7.'si 15 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Etkinliğimiz 2016 yılında istismara uğrayan çocuklara adanmıştır. Bu sebeple birçok çocuk oyunları ve atölyelerinin yanında programda yemek, müzik, fidan dikimi ve uçurtma şenliği bulunmaktadır. Etkinliğimize özellikle çocuklu aileye sahip üyelerimizin yoğun ilgisi olmuştur. Toplamda 600 katılımcı ile etkinliğimizi beklenenin üzerinde ve başarıyla gerçekleştirdik.

8. DOĞA ve UÇURTMA ŞENLİĞİ

Odamızın geleneksel olarak her yıl Büyükçekmece'deki MMO Korusu'nda düzenlediği Doğa ve Uçurtma Şenliği'nin 8.'si 14 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Etkinliğimizde çocuk oyunları ve atölyelerinin yanında programda yemek, müzik, fidan dikimi ve uçurtma şenliği bulunmaktadır. Etkinliğimize özellikle çocuklu aileye sahip üyelerimizin yoğun ilgisi olmuştur. Toplamda 250 katılımcı ile etkinliğimizi başarıyla gerçekleştirdik.



GENEL ÜYE TOPLANTILARI

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube 32. Dönem Genel Üye Toplantıları, temsilciliklerimizde toplam 470 üyenin katılımıyla gerçekleştirildi. Etkinliklerimizde MMO İstanbul Şube YK Başkanımız Battal Kılıç TMMOB'nin gücünü örgütlü üyesinden aldığını, Odamızın, geçmişte olduğu gibi toplumdaki çalışmalarını, örgütlü üyelerinin gücüyle sürdürdüğü vurgularını yaparken, son dönemde yine AKP ve Saray rejiminin toplumu ve muhalif demokratik kurumları hedef aldığını ve mücadeleye devam edeceğimizi belirtti. Şube Sekreterimiz İbrahim M. Tataroğlu ise bu toplantılarda Oda olarak 32. Dönemde üyelerimize daha iyi hizmet verebilmek için önemli projeler geliştirildiğini, eğitim ve teknik hizmetler konusunda somut adımlar atıldığını, bununla beraber Uygulamalı Eğitim Merkezi'mizin yıl sonunda hizmete başlayacağı bilgisini verdi.

ÜYE TOPLANTILARI ve YENİ YIL KOKTEYLERİ

Kadıköy/Ümraniye Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli	08.12.2017
Şişli Temsilcilik Makine Fabrika Açılışı ve Yeni Yıl Kokteyli	09.12.2017
Beylikdüzü Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli	13.12.2017
Bakırköy/Başakşehir Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli	20.12.2017
Kartal/Tuzla Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli	22.12.2017

Toplam 900 üyemizin katılımıyla gerçekleşti. Odamıza yakın zamanda kayıt olan üyelere "Meslek Odanıza Hoşgeldiniz" belgesi verildi ve Oda rozeti takıldı.



ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ HAFTASI

14-20 Kasım tarihleri arasında düzenlediğimiz Endüstri-İşletme Mühendisliği Haftası 6 etkinliğe toplamda 165 kişinin katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi.

İş Analitiği ve Optimizasyonu semineri Özgür Sivrikaya'nın sunumuyla, Ülkemizde Endüstri Mühendisliği Gereksinimleri ve Endüstri Mühendisliğinin Dünü, Bugünü, Yarını semineri Dr. Bülent Cerit'in sunumuyla, Yalın Üretim Uygulamaları semineri Prof. Dr. Bülent Durmuşoğlu'nun, İş Zekası (BI) semineri Engin Şahin'in, BT İş Analizi Metodolojisi semineri ise Mehmet Mustafa Özalp'in sunumlarıyla gerçekleştirildi. Etkinliklerimizin son günü Şube Saymanımız Saadet Sayın moderatörlüğünde, Dr. Bülent Cerit ve Özgür Altunlaya'nın katılımıyla Endüstri 4.0 başlığında Meslektaş Buluşması ve Eğitim Forumu gerçekleştirildi.



2.4. İŞ ve MÜHENDİS

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube İş ve Mühendis Birimi 2008 yılında, üyelerimizin iş arama süreçlerini hızlandırmak ve doğru işe yerleşimlerini sağlamak adına bir web portal ve makina mobil uygulaması üzerinden süreçleri yürüterek iş ilanları ile iş arayan mühendisleri buluşturmak amacıyla kuruldu. Bugün gelinen noktada iş arayan üyelerimize danışmanlık ve yönlendirme görevini de üstlenmektedir. Şu anda sistemde aktif 55 adet iş ilanı bulunmaktadır. veri datamızda 3022 firmanın verisi bulunmaktadır. Kayıtlı 1674 üyemiz bulunmaktadır. Makina mobil ve web portal uygulaması aracılığıyla 450 üyemizi talepleri doğrultusunda uygun gördükleri firmalara yerleştirdik. Ayrıca İş&Mühendis Birimimiz tarafından ayda bir düzenlenen söyleşilerde birebir mülakat yöntemleri anlatılmaktadır.

Üyelerimizin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunmak amacıyla da mesleki teknik eğitimlere yönlendirmenin yanında üyelerimizin mesleki ve kişisel gelişimlerini yakından takip etmekte ve bu kapsamda eğitim ve çeşitli etkinlikler de düzenlenmektedir. Doğru işe doğru özgeçmişli yönlendirerek sürecin hızlı ve hedeflere uygun işlenmesini sağlamak amaçlanmaktadır. Bu işlemler yapılırken herhangi maddi bir amaç hedeflenmemektedir.



Birimimiz aynı zamanda öğrenci üyelerimize zorunlu ve gönüllü staj imkanları konusunda destek olmaktadır.



MEZUNİYETE 1'KALA - 2016

İş & Mühendis birimimizin öğrenci üye faaliyetleriyle bulunduğu bir noktada mezun durumda olan meslektaşlarımızın ilgi alanlarıyla çalışmak istedikleri sektörü, sektörün piyasadaki durumunu, iş imkanlarını, mesleki tatmin derecelerini ölçebileceği etkinlikler olarak Mezuniyete 1'Kala etkinliklerini düzenlemektedir. Bu etkinliklerde ilgili alanda uzman akademisyenler ve tecrübeli mühendislerin katılımları yeni mezun meslektaşlarımız açısından oldukça faydalı olmaktadır. Meslek etkinliklerimiz bu açıdan yeni mezun durumda olan veya son sınıf durumunda olan meslektaş adaylarımız tarafından oldukça ilgi görmektedir.

Isıtma - Soğutma - Havalandırma - İklimlendirme - Enerji

Mezuniyete 1'Kala Buluşmaları'ndan ilki 11 Haziran 2016 Cumartesi günü gerçekleştirildi.

Mezuniyete 1'Kala Buluşmaları üniversitelerden bu dönem mezun olacak genç mühendislerin sektör, meslek ve iş hayatına yönelik bakış açılarının gelişmesine katkıda bulunmak, çalışmak istedikleri alanı ve yapmak istedikleri işe dair karar verebilmelerini sağlamak amacıyla düzenlendi. Etkinlik kapsamında Isıtma-Soğutma-Havalandırma-İklimlendirme-Enerji alanları hakkında Ahmet Hayri Gökşin (HAVAK), Prof. Dr. İsmail Cem Parmaksızoğlu (İTÜ), Azmi Bakdur (MMO İstanbul Şube Enerji Komisyonu), Vural Eroğlu (SystemAir-HSK, ISKAV), Cengiz Solakoğlu (MMO İstanbul Şube Enerji Komisyonu) deneyim paylaşımında bulunarak katılımcıların sorularını yanıtladılar.



Otomotiv - İmalat - Konstrüksiyon

Mezuniyete 1'Kala Buluşmaları'nın ikinci ayağı Otomotiv-İmalat-Konstrüksiyon başlığıyla 25 Haziran 2016 Cumartesi günü gerçekleştirildi. Etkinlikte sektörün önde gelen deneyimli mühendisleri genç meslektaşlarıyla tecrübe paylaşımında bulundu. Üniversitelerden bu dönem mezun olan genç mühendislerin sektör, meslek ve iş hayatına yönelik bakış açılarının gelişmesine katkıda bulunmak, çalışmak istedikleri alanı ve yapmak istedikleri işe dair karar verebilmelerini sağlamak amacıyla düzenlenen Mezuniyete 1'Kala Buluşması, Alpaz LÖK moderatörlüğünde gerçekleşirken, Musa Kaplan, Mertkan Akay ve Uğur Karpuz deneyim paylaşımında bulunarak katılımcıların sorularını yanıtladılar.



MEZUN BULUŞMALARI

Sakarya Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Trakya Üniversitesi, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Uludağ Üniversitesi, Balıkesir Üniversitesi, Cumhuriyet Üniversitesi, Atatürk Üniversitesi, ODTÜ, Ankara Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Ankara D.M.M.A., Yıldız Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi Mezunları buluşmalarını yaklaşık 536 kişinin katılımıyla gerçekleştirdik.



MMO İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen sektörün önde gelen mühendislerinin genç meslektaşlarıyla tecrübe paylaşımında bulunacağı, Mezuniyete 1'Kala Buluşmaları'nın üçüncüsü 17 Haziran 2017 Cumartesi günü gerçekleşti.

Mezuniyete 1'Kala Etkinliği üniversitelerden bu dönem mezun olacak genç mühendislerin sektör, meslek ve iş hayatına yönelik bakış açılarının gelişmesine katkıda bulunmak, çalışmak istedikleri alana ve yapmak istedikleri işe dair karar verebilmelerini sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

Etkinlik "Otomotiv, Enerji, Mekanik Tesisat, Hidrolik Pnömatik, AR-GE, Lojistik, Endüstri 4.0" başlıklarıyla iki oturum olarak gerçekleşti.

MESLEĞE ve MESLEK ODANIZA HOŞGELDİNİZ ETKİNLİĞİ

9 Aralık 2017 Cumartesi günü MMO İstanbul Şube'de gerçekleştirildi. Hidrolik Pnömatik, Otomotiv, İmalat ve Mekanik Tesisat alanlarında meslek tanıtımı yapıldı. Ardından "Mesleğe Hoşgeldiniz" belgesi verildi.

MESLEKTE 5-10-15-20. ONUR YILI ETKİNLİKLERİ

Mühendislik mesleğinde 5. 10. 15. ve 20. yıllarını doldurmuş üyelere, mesleğe yaptıkları katkılarında dolayı Şube Yönetim Kurulu tarafından teşekkür ve tebrikleri iletmek amacıyla düzenlenen "Onur Yılı" etkinlikleri sona erdi. Bakırköy, Başakşehir, Beylikdüzü, Kadıköy, Kartal, Şişli, Tuzla ve Ümraniye olmak üzere, sekiz temsilcilik bölgesinde gerçekleştirilen etkinliklerde 385 üyeye Meslekte Onur Yılı belgesi verildi.

Şube ve Temsilcilik YK Üyeleri'nin konuşmalarının da yer aldığı etkinliklerde, Temsilcilik çalışmaları ve İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi çalışmaları hakkında sunumlar gerçekleştirildi. Oda adına yapılan sunumlarla birlikte, üyelere mesleğe ve Oda'ya ilişkin fikir alışverişisi yapılarak, istek ve öneriler alındı. Etkinlikler belge töreninin ardından gerçekleştirilen toplu fotoğraf çekimleri ve kokteyllerle sona erdi.

Etkinliklerimize katılamayan üyelere ise Onur Belgeleri birimimizin yaptığı üye ziyaretleri ile üyelere teslim edilmektedir.

Meslekte Onur Yılı Etkinlik Tarihleri (5-10-15-20)	
Kartal-Tuzla Temsilcilik	20 Eylül 2017 Çarşamba
Beylikdüzü Temsilcilik	27 Eylül 2017 Çarşamba
Bakırköy Temsilcilik	29 Eylül 2017 Cuma
Kadıköy Temsilcilik	6 Ekim 2017 Cuma
Ümraniye Temsilcilik	13 Ekim 2017 Cuma
Şişli Temsilcilik	20 Ekim 2017 Cuma



Meslekte Onur Yılı Etkinlik Tarihleri (30-35-45)	
İstanbul Şube (45. Onur Yılı)	01.12.2017
Avrupa Yakası Onur Yılı Etkinliği	11.12.2017
Anadolu Yakası Onur Yılı Etkinliği	14.11.2017

Onur Yılı etkinliklerine toplam 1224 kişi katıldı.



KIRKOR YALÇIN

"HAYAT BİR MÜCADELEDİR"



MMO İstanbul Şube olarak, duayen üyelerin yaşamlarını konu alan belgesel gösterimlerinin ilki gerçekleştirildi. Prof. Dr. Kirkor Yalçın'ın "Hayat Bir Mücadeledir" adlı belgeseli, kendi anlatımıyla, bilime ve mesleğe katkıları, eğitim hayatı ve sosyal yaşamına dair bilgi ve paylaşımları içeriyor. 13.09.2017 tarihinde Bakırköy Avrupa Yakası Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinliğe, çoğu Kirkor Yalçın'ın akademisyenlik yaptığı üniversitelerdeki öğrencilerinden oluşan 82 kişi katıldı.

MOBİL UYGULAMA

Her geçen gün değişen ve gelişen teknolojik sistemlere ayak uydurmak ve meslek alanımızın bu konuya öncülük etmesini sağlamak amacıyla, öncelikle kendi faaliyetlerimizin dijitalleştirilmesi için yaptığımız projelerden birisi olan Makina Mobil Uygulaması, üyelerimizin Odamızın tüm faaliyetlerine erişebilmesini ve Odanın hizmetlerinden kolayca faydalanabilmesini sağlamaktadır.



2.5. ÖĞRENCİ ÜYE FAALİYETLERİ

Birimimiz örgütlenme faaliyetlerini öğrenci üyelikten itibaren başlatan bir anlayışla üniversitelerde Odamızın öğrenci faaliyetlerini yürütmek üzere öğrenci komisyonları kurmaktadır. Üniversitelerde örgütlenen öğrenci üyelerimiz iste Şube Öğrenci Komisyonu faaliyetlerini birlikte yürütmektedirler. Bu faaliyetleri birimiz öğrenci üyelerimizle birlikte organize etmektedir.

MESLEK ve MESLEK ODASI TANITIM ETKİNLİKLERİ



7. MÜHENDİSLİK ve ŞEHİRCİLİK GÜNLERİ

"Sermayenin Nesnesi Değil Toplumun Öznesiyiz" sloganıyla geleneksel olarak her yıl düzenlediğimiz, üniversitelerdeki kariyerçi ve bireyci mühendislik algısına alternatif, dayanışmacı ve toplumcu mühendisliğin mümkün olduğunu, nitelikli mühendisler olarak toplumun yararına hizmet etmek gerektiğini ortaya koyan etkinlikler dizisidir. İstanbul'da birçok üniversitede eş zamanlı olarak seminerler, söyleşiler, paneller, teknik geziler, eğitimler ve atölyeler düzenlenerek alternatif bir mühendislik etkinliği örgütlenir.

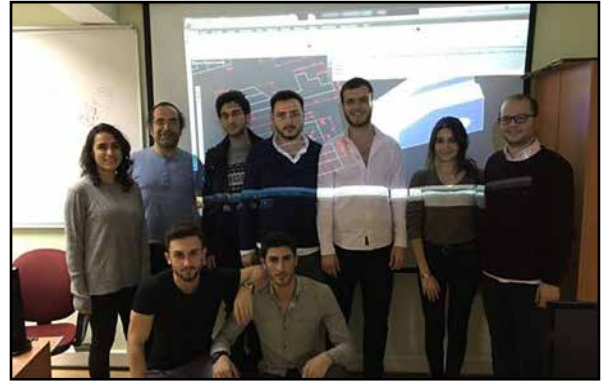
TEKNİK GEZİLER

Öğrenci Komisyonlarımız 2016 yılı içerisinde 10 teknik gezi düzenlemiştir.

Ford Otosan, Kalde, Airon, Arçelik, Frigo Mekanik, Yılmaz Redüktör, İstanbul FuelOil ve Doğal gaz Kombine Çevrim Santrali, Hyundai Assan, Duran Doğan Basım Ambalaj firmalarına düzenlenen gezilerde öğrenci üyelerimiz teoride öğrendiği mühendislik eğitimini üretimi ve yönetimi yerinde görebilme fırsatı bulmuşlardır.

EĞİTİMLER

2016 yılı içinde öğrenci üyelerimize yönelik 6 bilgisayar eğitimi düzenlenmiştir. Bunlar Catia v5, Ansys Workbench, Ansys Fluent, AutoCAD, Excel, MS Project eğitimleridir. Öğrencilerimiz eğitimlerimizi çok yararlı bulup katılım sağlamışlardır.



TMMOB ÖĞRENCİ FORUMLARI

Öğrenci üyelerimiz İstanbul'daki TMMOB'ye bağlı diğer Odaların öğrenci komisyonlarıyla birlikte düzenlediği Mühendislik ve Şehircilik Günleri öncesinde bu etkinliğin kapsamını konuşmak, üniversitelerdeki eğitimin, niteliksizleştirilmiş eğitime alternatif olarak Oda öğrenci komisyonları ne yapabilir, nasıl bir dayanışma geliştirilebilir konuları üzerinden 2 öğrenci forumu gerçekleştirmiştir.



ÖĞRENCİ KOMİSYONLARINI KURUYORUZ!

Okulların açılmasıyla beraber öğrenci komisyonu üyelerimiz 2016 yılında "Gelecek Biziz ve Bunu Biliyoruz" sloganıyla öğrenci komisyonlarını yeniden kuruyoruz etkinliğini örgütlediler.

15 farklı üniversiteden 64 öğrenci katılım gösterdi. Üniversite ve eğitim problemlerinin konuşulduğu etkinlikte öğrenci komisyonlarında örgütlenerek nitelikli mühendisler olabilmek, toplum yararına hizmet üretebilmek için çalışmalar yapmak konusunda hemfikir olundu.

Katılan öğrencilerden 39'u Makina, 18'i Endüstri, 4'ü Enerji Sistemleri, 1 tanesi de İşletme, Uçak ve Uzay Mühendisliği öğrencisidir.



STAJ ÇALIŞMASI

Öğrenci üyelerimize yönelik zorunlu yaz stajı çalışmamız 17 Mart-31 Mart tarihleri arasında gerçekleştirilip toplam 34 firmaya 96 öğrenci üyemiz yönlendirilmiştir.

SOSYAL ETKİNLİKLER

MMO Korusu Fidan Dikim Projesi

Öğrenci Komisyonu üyelerimiz Odamızın Büyükcemece'deki MMO Korusu'nda sosyal sorumluluk projesi kapsamında fidan dikimi yapmıştır.

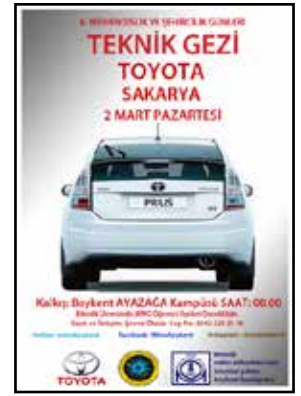


YAZ KAMPI

Odamızın her yıl düzenlediği Öğrenci Üye Yaz Kampı'nın 5.'si 2016 yazında, Akçay, Edremit'te gerçekleştirilmiştir. Şubemizden 6 öğrenci komisyonu üyemizin de katıldığı kampa Türkiye'nin dört bir yanından gelen öğrenci üyeler, birlikte üretmek, birlikte öğrenmek felsefesiyle bir hafta boyunca çeşitli seminerler, atölyeler, spor aktiviteleri, yarışmalar ve gezilerle Oda örgütlülüğünün gelişmesine katkıda bulundular.



TEKNİK GEZİLER



PANEL, SEMİNER ve SÖYLEŞİLER



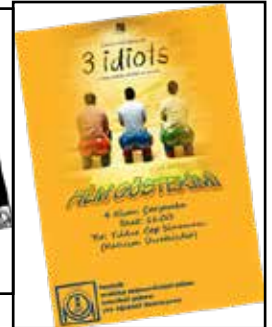
ÖĞRENCİ YAYINLARI



MÜHENDİSLİK GÜNLERİ



KONSER, ATÖLYE ve FİLM GÖSTERİMLERİ



2.6. KATILDIĞIMIZ FUARLAR

32. Dönem'de Odamızın ilgi alanında olan ve stand açtığımız fuarlar aşağıdaki gibidir. İstanbul Şube olarak katıldığımız bu fuarlarda üyelerimize, üye olmayan makina mühendislerine ve kamuoyuna Odamız hakkında bilgiler verdik. Odamız tarafından basımı gerçekleştirilen broşürlerden dağıttık, yayınlarımızın tanıtımını yaptık, üye kaydı ve üye bilgi güncellemeleri yaptık. Fuarlar dahilinde sektörel ilgililerle seminerler verdik.



Katıldığımız Fuarlar

11.02.2016	14.02.2016	WIN Metal Working 21.Makine İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı	Makine İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
17.03.2016	20.03.2016	WIN Otomasyon 23.Endüstriyel Otomasyon Fuarı	Endüstriyel Otomasyon	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
09.02.2017	12.02.2017	WIN Metal Working'17 22.Sac İşleme, Metal Kesme ve Şekillendirme Teknolojileri Fuarı	Sac İşleme, Metal Kesme ve Şekillendirme Teknolojileri	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
11.01.2017	12.01.2017	8. Enerji verimliliği Forumu ve Fuarı	Yenilenebilir Enerji, Enerji verimliliği	WOW Kongre Merkezi Yeşilköy
16.03.2017	19.03.2017	WIN Otomasyon'17 24.Uluslararası Endüstriyel Otomasyon Fuarı	Uluslararası Endüstriyel Otomasyon	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
23.03.2017	26.03.2017	Asansör İstanbul 2017	15.Uluslararası Asansör Fuarı	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi
05.10.2017	07.10.2017	ALUEXPO 2017 5.Uluslararası Alüminyum Teknolojileri, Makine ve Ürünleri İhtisas Fuarı	Alüminyum Ürünler, Üretim Teknolojileri, Makinaları, Ekipmanları	İstanbul Fuar Merkezi Yeşilköy
02.11.2017	03.11.2017	Doğal gaz Kongresi ve Fuarı	Doğal gaz üretim, ekipman üretimi ve Dağıtım	Haliç Kongre Merkezi
09.11.2017	10.11.2017	Uluslararası Yangın Güvenlik Semp. Sergisi	Yangında can güvenliği ve risk yönetimi	Grand Cevahir Hotel
06.12.2017	09.12.2017	Plastik Endüstrisi Fuarı	Plastik Makineleri, Kimyasallar, Hammaddeler, Kalıp, Isı ve Kontrol Cihazları, Hidrolik, Pnömatik	Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi

2.7. SEMPOZYUMLAR

XI. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI

17-18 KASIM 2017 / MMO İST. ŞB. KONFERANS SALONU

XI. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına İstanbul Şube sekreteryalığında 17-18 Kasım 2017 tarihlerinde MMO İstanbul Şube Konferans Salonu'nda meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. "Endüstriyel Dönüşümde Endüstri ve İşletme Mühendislerinin Rolü" ana başlığı altında gerçekleştirdiğimiz Kurultayımızı 214 katılımcı izlemiştir.

KURULTAY YÜRÜTME KURULU

Borahan Arslan
Duygu Ulucan
Mehmet Mustafa Özalp
Saadet Sayın

KURULTAY DÜZENLEME KURULU

Nergiz Bilgin	MMO
Vedat Irşi	MMO
Nuşin Uncu	Adana Şube
Aslı Gördebak	Ankara Şube
Meliha Senbani	Antalya Şube
Devrim Tutku Ateş	Bursa Şube
Olca Polat	Denizli Şube
Bekir Musa Mayda	Diyarbakır Şube
Emine Pınar Keskin	Edirne Şube
Bülent Atak	Eskişehir Şube
Özge Renklidağ	Gaziantep Şube
Saadet Sayın	İstanbul Şube
Tayfun Çaylan	İzmir Şube
Arif Kaya	Kayseri Şube
Mahmut Köse	Kocaeli Şube
İsmail Hakkı Karaca	Konya Şube
İbrahim Yücesoy	Mersin Şube
Mehmet Saraçoğlu	Samsun Şube
Hakan Önel	Trabzon Şube
Nur Günaydın	Zonguldak Şube

KURULTAY DANIŞMANLAR KURULU

Alp Üstündağ
Alparslan Fiğlalı
Bülent Durmuşoğlu
Cemalettin Kubat
Deniz Tunçalp
Emre Çevikcan
Fatma Küskü
Ferda Can Çetinkaya
Ferhan Çebi
Fethi Çalışır
Gülçin Büyükozan
Güzin Özdağoğlu
Hür Bersam Bolat
İbrahim Doğan
İlker Topçu
İmdat Kara
Mehmet Erçek
Mehmet Erçok
Mehmet M. Yenisey
Mehmet Tanyaş
Meral Azizoğlu
Murat Baskak
Oktay Taş
Raziye Sevim
Seçkin Polat
Semra Birgün
Seniye Ümit Oktay Fırat
Sinan Gürel
Suat Küçükçiftçi
Şakir Esnaf
Şule Önsel
Tufan Vehbi Koç
Zerrin Aladağ Selçuk

KURULTAY SEKRETERLERİ

Ali Can Özalp
Selma Aydın



tmmob
makina mühendisleri odası



ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ
KURULTAYI

XI. ENDÜSTRİ VE İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI



ENDÜSTRİYEL DÖNÜŞÜMDE | 17-18 KASIM 2017
ENDÜSTRİ-İŞLETME | MMO İSTANBUL ŞUBE
MÜHENDİSLERİNİN ROLÜ | KONFERANS SALONU



TMMOB- Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi | +90 (212) 252 95 00 | eim.kurultayi@mno.org.tr
Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No:9 Beyoğlu / İstanbul | Dahili: 217-220 | www.eimkurultayi.org

SONUÇ BİLDİRGESİ



110



XI. ENDÜSTRİ ve İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI

11

SONUÇ BİLDİRGESİ

XI. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) adına İstanbul Şube sekretaryalığında 17-18 Kasım 2017 tarihlerinde MMO İstanbul Şube Konferans Salonu'nda meslektaşlarımız, öğrencilerimiz, ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. "Endüstriyel Dönüşümde Endüstri ve İşletme Mühendislerinin Rolü" ana başlığı altında gerçekleştirdiğimiz kurultayımızı 214 katılımcı izlemiştir.

Kurultayımız süresince 3 panel gerçekleştirilmiş, 1 özel oturum ve 4 oturumda toplam 13 bildiri sunulmuş ve bildiriler kitabı basılmıştır.

Türkiye'de Endüstri Mühendisliği eğitimi 1969 yılında ODTÜ'de ve hemen akabinde de İTÜ'de başlamıştır. 2017 yılında endüstri ve işletme mühendisliği alanı için yurt genelinde 93 üniversitede 93'ü örgün, 12'si ikinci öğretim olmak üzere toplam 105 Endüstri ve İşletme Mühendisliği Bölümü bulunmaktadır. Bunların 68'i devlet, 37'si vakıf üniversitesidir. Bu rakamlar, endüstri ve işletme mühendisliğinin birçok üniversitede kolayca açılabilen mühendislik bölümlerinden biri haline geldiğini göstermektedir. Kasım 2017 itibariyle odamıza kayıtlı endüstri ve işletme mühendisi sayısı 8050'yi bulmuştur.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi
Katip Mustafa Çelebi Mah., İpek Sok., No: 9 34433 Beyoğlu/İstanbul
Tel: 0212 252 95 00 Faks: 0212 249 86 74
web: www.mno.org.tr/istanbul e-posta: istanbul@mno.org.tr

2] Endüstri ve işletme mühendislerinin imza yetkisi olması için iki uzmanlık alanı tanımlanmış ve Resmi Gazete’de Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme yönetmelikleri yayımlanmıştır. Bunlardan ilki olan stratejik planlama uzmanlığı ile, ülkeyi yönetenlerin heveslerinin ve hayallerinin gerçekleştirilmesi için değil ülke olanakları ve kabiliyetleri ile dünyadaki fırsatlar ve tehditler göz önüne alınarak stratejik planlar hazırlanması ve bu plana ulaşmak için tüm ülke ekonomisinin ve sanayisinin ortak bir istikamete yönlendirilmesi amaçlanabilecektir.

Yatırım Hizmetleri Yönetimi ise mevcut kaynakları en uygun ve en etkili şekilde kullanmamız için gereken mesleki bilgi birikiminin ülke ve toplum yararına kullanılmasını sağlayacaktır. Bu sayede ilerleyebilir ve halkımız için fark yaratacak değerleri ortaya çıkartabiliriz.

Kurultayımızın amacı gelişen ve değişen teknolojiye uyumlu, insanı tüm üretim ve hizmet sektörlerinin odağında tutabilecek bir vizyonu endüstri işletme mühendisliği açısından değerlendirmektedir. Bu değerlendirme Üniversiteler ve Sanayi iş birliklikleri çerçevesinde önemsendiği kamusal değerlerle gerçekleştirilmelidir.

Kurultayımızın amaçları;

- Endüstriyel dönüşümde endüstri işletme mühendisleri olarak sistemin insan odağını ve sistem çevre ile uyumunu optimum düzeyde değerlendirmek.
- Teknolojik ilerlemenin zorunluluğu ile oluşacak çeviklikleri, meslektaşımızın büyük fotoğrafını neresinde olduğunu ve ilerleyen süreçte nerede olacağını öngörmek,
- Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri uzmanlık alanlarının, belgelendirmeye ilişkin yönü endüstriyel dönüşüme adaptasyonu ve uygulanabilirliğini incelemek,
- Teknolojik ilerlemede toplumsal yararları önemseyerek şirketlere /kamuya uyumlaştırmak.

4] noktada sistem toplumsal barışı sağlayacak, refah seviyesini dengeleyecek çok fazla şey üretememiştir.

Her şeye karşın, geleceğimizi ellerimize almak ve öz kaynaklara dayalı bir toplumsal kalkınma olanaklıdır.

Söz konusu olumsuz gidişin nedeni olan dışa bağımlı politikalar terk edilmeli; emperyalist güçlerin dayattıkları programlar reddedilmelidir. Serbestleştirme, özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, sanayiye ve katma değeri yüksek ileri teknoloji alanlarına yatırımlar yapılmalı, kamunun ekonomideki yönlendiriciliği benimsenmeli ve net bir planlama-kalkınma yönelimi benimsenmelidir.



- Üniversitelerin eğitim programlarına endüstriyel dönüşümle ilgili irdeleyebilen, toplumsal kazanımları içeren derslerin dahil edilmesini sağlamak,
- Öğrencilere TMMOB geleneği ve Makina Mühendisleri Odası bakış açısı ve öğrenci üyeliğinin, örgütlü yapının gerekliliğinin önemini aktarabilmektir.

Kurultayın değerli amaçları doğrultusunda; biz endüstri ve işletme mühendislerine, günümüzde yaygın olarak konuşulan Endüstri 4.0 üzerine yalnızca üretim ve hizmet sunma açısından değil, kamudan yana ve insan odağı üzerine de bir geri bildirim sağlamıştır.

Tüketimin nüfus artışıyla 9 kat fazla artmasına rağmen üretim nüfus artışından 18 kat daha fazla artmıştır. İhtiyaçlara ulaşmaktaki imkanlar oldukça artmasına rağmen açlık, savaş ve sömürü hala devam etmektedir. Gelinen



İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ YEREL SEMPOZYUMU ve SERGİSİ

22-23 EYLÜL 2017 / MMO İSTANBUL ŞUBE KONFERANS SALONU

Bu yıl üçüncüsü düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu, çalışanların sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasına katkı sunmak amacıyla 22-23 Eylül 2017 tarihinde Makina Mühendisleri İstanbul Şube Toplantı Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.

SEMPOZYUM YÜRÜTME KURULU

Egemen Yılmaz
Ertan Demirci
Ertuğrul Bilir
Fatih Aydın
Hasan Özger
Münür Aydın
Zafer Güzey

SEMPOZYUM SEKRETERİ

Özgür Arslan

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi

İŞİG
İŞÇİ SAĞLIĞI VE
İŞ GÜVENLİĞİ
YEREL SEMPOZYUMU
İSTANBUL

22-23
Eylül 2017

Koşullar:
bilgi@isigsempozyumu.org
www.isigsempozyumu.org

Özge Arslan
Tel: 0212 252 95 00 Dİ 211
Mail: ozge.arslan@tmmob.org.tr

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi | Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No: 9 34433 Beyoğlu/İstanbul
Tel: 0212 252 95 00 Faks: 0212 243 06 14 E-Posta: istanbul@tmmob.org.tr

SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi
Katip Mustafa Çelebi Mah., İpek Sok., No: 9 34433 Beyoğlu/İstanbul
Tel: 0212 252 95 00 Faks: 0212 249 86 74
web: www.mmo.org.tr/istanbul e-posta: istanbul@mmo.org.tr

İSİG İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ YEREL SEMPOZYUMU 2017/İSTANBUL

SONUÇ BİLDİRGESİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nin düzenlediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu 22-23 Eylül tarihlerinde Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Sempozyuma 194 kişi katılmış, sosyal medya hesaplarından yayınlanan canlı yayını ise 482 kişi izlemiştir. MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, TMMOB'ye bağlı diğer Odalar, İstanbul Barosu, üniversiteler, meslek örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli, teknik personel, meslek yüksek okulu ve mühendislik öğrencileri ve ilgi duyanların katılımıyla sempozyumda bir açılış oturumu, bir kapanış oturumu, 7 oturumda toplam 15 sunum gerçekleştirilmiştir. Sempozyumun panel ve oturumlarında sunulan bildiriler ile yapılan tartışmalar ve öneriler sonucu oluşturulan sonuç bildirisi kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Hızlı gelişen bilim ve teknoloji ile kalkınma ve sanayileşme, kuşkusuz toplumlara, ülke ekonomilerine birçok fayda sağlamaktadır. Ancak çalışma yaşamı ve güvenlik için aynı bakanın yakalandığını söylemek güçtür. Zira sömürü ve bugün her boyutuyla gördüğümüz maliyet-verimlilik-azami kâr kısılcısı, çalışma yaşamını, çalışma hakkını ve güvenliği bire bir belirlemektedir.

OHAL sürecinde demokratik hakların kısıtlandığı, OHAL'in kolluk güçleri ile grev kırıcılığı olarak kullanıldığı dönemde en az 2168 işçi yaşamını yitirmiştir. Bu gerçeklikler ışığında içinde bulunduğumuz OHAL dönemde işçi hakları alanındaki bir iyileştirmenin beklenmesi mümkün değildir.

- 2) Sanayileşme ve kalkınmanın bedeli, asla mesleki eğitimlerini almış ve örgütlenmiş işçilerden, gerekli önlemler ve etkin kamusal denetimden kaçınma olmamalıdır. Yeterli ölçüde beslenememe, iş cinayetleri, iş kazaları ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunamama, işsiz kalma korkusu, örgütlenmelerin engellenmesi, sosyal güvenliğinden endişe duymak, kısaca insanın refahı, mutluluğu ve güvenliğinin zedelemesi ülke ve halk için sanayileşme ve kalkınma ile hiç bir ilgisi yoktur.

Sağlıklı ve güvenli ortamlarda yaşama ve güvenceli çalışma hakkının kullanımında, işyerlerinin çalışanların beden bütünlüğü ile sağlığını bozucu etkilere arındırılması esastır. Çalışma yaşamı, esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmış; yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işler taşeronluk uygulamasıyla bölünmüş; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları piyasanın acımasız koşullarına terk edilmiştir. İş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, mevzuat meslek odaları ve sendikaların tüm uyarılarına karşın piyasa ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Diyoruz ki, işçi sağlığı ve iş güvenliği aynı zamanda hekimlik hizmetidir, mühendislik hizmetidir. Hekimler, mühendisler, mimarlar, şehir plancuları işyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli bir işleve sahiptir.

İktidarın "yeni Türkiye"si, emekçilerin alın teri ve ölümleri üzerinde yükselmektedir. İSİG Meclisi verilerine göre Ağustos ayında en az 217 emekçi yaşamını kaybetti. Bu yılın ilk sekiz ayında en az 1338 işçi; AKP iktidarı döneminde ise en az 17 bin 57 emekçi iş cinayetlerinde yaşamını kaybetti. Bu, gerçekte bir iç savaş bilançosu gibidir, sermayenin vahşi emek sömürsünün bir yansımasıdır.

İş kazalarının ve iş cinayetlerinin sürekli olarak artması, kısaca işçi sağlığı ve iş güvenliği politikalarındaki yapısal sorunların tamamı, sermayenin azami kâr, azami sömürü politikalarından kaynaklanmaktadır. "Kaza" görünümündeki iş cinayetleri, kamu işletmeciliği ve kamusal denetim savunumuzun ne kadar önemli olduğunu bir kez daha göstermektedir.

Neoliberal değişimin ruhunu yansıtan "Ulusal İstihdam Stratejisi" de yapılan ve yapılacak tüm denemelere parça parça yenilerek esnek, güvencesiz, kısmi süreli, taşeron çalışma biçimlerini yaygınlaştırmaktadır. Geçici-kiralık işçilik uygulaması, özel istihdam bürolarının yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına göz dikilmesi, "bölgesel asgari ücret" uygulaması yoluyla asgari

ücretin geriletilmesi, 25 yaş altı yeni genç işçilerin güvencesiz ucuz emek sömürüsüne tabi tutulmaktadır. | 3

Bütün bunlar sosyo ekonomik kriz öğeleriyle birlikte işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunlarını daha da derinleştirecektir.

Sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından dolayı iş cinayetleri, iş kazaları ve meslek hastalıkları sorununun önemi, önmüzdeki dönemde de sürecektir. Küreselleşme, serbestleştirme, özelleştirme, sendikaszlaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları ile kamu idari yapısı, personel rejimi, kamu mülkiyeti, kamu işletmeciliği ve kamusal denetim alanlarında gerçekleşen dönüşüm ve tasfiye sonucu, ne yazık ki daha nice olumsuz gelişme ve olay yaşanacaktır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini özel kuruluşlara bırakan, alanlarının ehli mühendislik ve hekimlik örgütlerinin verdiği sertifikaları görmezden gelen, hizmet sunumunu ve eğitim aşamasını taşeronlara devreden, işyeri ortak birimlerini tasfiye ederek işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin özel sektör eliyle yürütülmesini hedefleyen, idari yargı kararlarını görmezden gelen bir anlayışla oluşturulan mevzuat, bu alanda süregelen krizi yoğunlaştıracaktır.



4) Sempozyumun panel ve oturumlarında sunulan bildiriler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu oluşturulan sonuç bildirisi, aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Hükümet tarafından 13 Mayıs'ta açıklanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Hedef Sıfır Kaza" kampanyasından günümüze en az 800 işçi yaşamını yitirmiştir. Katılımcı ve demokratik bir yaklaşımla hazırlanmayan yasa ve uygulamalar deyim yerindeyse günü geçiştirmekten, yaşanan büyük iş facialarının, cinayetlerinin topluma yarattığı tepkiyi hafifletmekten öte bir amaca hizmet etmemektedir. Meslek odalarının, sendikaların, üniversitelerin önerileri dikkate alınmadan hazırlanan "yama" tedbirlerle iş cinayetlerinin engellenmesi mümkün değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) ile ilgili ulusal politikaların oluşturulması ve karar alma sürecine TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarının, TTB'nin, üniversitelerin ve sendikaların katılımı sağlanmalıdır. İSG alanındaki hizmetler kamusal hizmet olarak algılanmalı; ilgili meslek örgütleri, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla idari ve mali bakımdan özerk Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu oluşturulmalıdır.

Demokratik hakların kısıtlandığı OHAL sürecinde, KHK'lar ile kamu görevlilerinden ihraç edilen Nuriye GÜLMEN ve Semih ÖZAKÇA'nın biran evvel işe iade talepleri kabul edilmeli, Nuriye ve Semih nezdinde ihraç edilen tüm



kamu emekçileri işlerine geri dönmelidir. KHK'lar geri çekilerek sermayeyi korumak için emekçinin grev hakkını elinden alan OHAL sürecine derhal son verilmelidir. | 5

Eğitimin gerileştirildiği, neoliberal politikalarla göre düzenlendiği müfredatlardan vazgeçilip, bilim ve teknolojinin ışığında ortaöğrenimden başlanarak İSG konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeler yapılarak, bütün okullarda İSG eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde İSG kürsüleri kurulmalı, tüm çalışanlar konuyla ilgili sürekli, hak ve sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmelidir.

Çalışanlar ile işverenler arasında İSG duyarlılığı ve bilincinin oluşması sağlıklı ve güvenli işyerinin oluşumu ile paralellik taşımaktadır. Bunun için de güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal işçi sağlığı ve iş güvenliği kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

SGK tarafından yayımlanan İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri, özellikle tespit edilen meslek hastalığı sayısı gerçekleri yansıtmaktan çok uzaktadır. Meslek Hastalıkları Hastanesi sayısının artması, hekim, işçi eğitimi dahil, meslek hastalıklarının tespitine yönelik çalışmalar ivedilikle yapılmalıdır.

Ülkemizde her konuda olduğu gibi İSG konusunda da sağlıklı veri ve bilgi toplanamamaktadır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Kazaların tekrarlanmasını önleyecek önlemlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "Nelerin yanlış gidebileceğini?" araştırarak, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir?" sorusuna yanıt arayan Risk Esaslı Yönetim anlayışı ön plana çıkarılmalıdır.

Devletin ilgili birimleri, anayasal ve yasal görevleri olan kamusal denetim görevlerinden muaf tutulmuş, bütün sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. Bu nedenle bakanlık kamusal denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.

Odamız işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatındaki tüm olumsuzlukların giderilmesini, iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini "iş güvenliği uzmanlığı"nın çalışma yaşamının sorunlarını çözümlenecek şekilde yaşama geçirilmesini, işçilerimizin ve tüm çalışanlarımızın yaşamlarının güvenceye alınması yönündeki mücadelesini sürdürecektir.

İSTANBUL 2017



ULUSLARARASI KATILIMLI

VIII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ ve SERGİSİ

22-25 KASIM 2017 / MMO TEPEKULE KONGRE ve SERGİ MERKEZİ

Ülkemizdeki Hidrolik ve Pnömatik Sektörü'nün en önemli organizasyonlarından, İstanbul ve İzmir Şubelerimizin yürütücülüğünde "VIII. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi" 22-25 Kasım 2017 tarihlerinde MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde geniş katılımı ile gerçekleşti. Kongre ve sergiye 528 kayıtlı delege, 3 bin 328 ziyaretçi katılırken, Kongre süresince çeşitli paneller, atölye çalışmaları, kurslar ve yuvarlak masa toplantıları düzenlendi.

Kongre süresince düzenlenen Sergiye sektörde ürün ve hizmet üreten 54 kuruluş katılmıştır.

YÜRÜTME KURULU

Başkan: Semih Kumbasar
 Başkan Yrd: Ertan Soydan
 Başkan Yrd: Şemsettin İşıl
 A. Haydar Karaçam
 A. Ümit Serçe
 Burkay Poyraz
 Cem Sarman
 Emre Semiz
 Hasan Fehmi Civan
 Hasan Özger
 Haydar Atılğan

İbrahim M. Tataroğlu
 İkin Boz
 Mustafa İleri
 Necip Çayan
 Necmi Varlık
 Prof. Dr. Sadettin Kapucu
 Suat Demirer
 Prof. Dr. Tuna Balkan
 Turgay Şirvan
 Yaşar Mutlu

KONGRE SEKRETERLERİ

Sungu Köksal Özkan
 Özgür Arslan

MMO İzmir Şubesi
 MMO İstanbul Şubesi

DÜZENLEME KURULU

Yunus Yener
 Nedim Görgülü
 Nuray Yazıcıoğlu
 Hakkı Coşkun
 A. İhsan Taşkinsel
 Harun Kemal Öztürk
 İzzet Yıldız
 Mehmet Efe
 Nezih Tok
 İbrahim M. Tataroğlu
 Melih Yalçın
 Mehmet Özsakarya
 Akif Aksoy
 İlgin Bek
 Aziz Hakan Altun
 Cevdet Sağlam
 Reha Can Avar
 Mehmet Bülent Değerli
 Samet Soylu

MMO Merkez
 Adana Şube
 Ankara Şube
 Antalya Şube
 Bursa Şube
 Denizli Şube
 Diyarbakır Şube
 Edirne Şube
 Eskişehir Şube
 İstanbul Şube
 İzmir Şube
 İzmir Şube
 Kayseri Şube
 Kocaeli Şube
 Konya Şube
 Samsun Şube
 Mersin Şube
 Trabzon Şube
 Zonguldak Şube

DANIŞMANLAR KURULU

Abdullah Parlar
 Adnan Özkan
 Ahmet Aydemir
 Prof. Dr. Ahmet Ceranoğlu
 Ahmet K. Güven
 Ahmet Köylüoğlu
 Prof. Dr. Ahmet Kuzucu
 Ahmet Pınarlı
 Ahmet Serdaroğlu
 Akif Sönmez
 Alaattin Özdemir
 Ali Edizer
 Ali Kavur
 Ali Özyaşa
 Altan Bagatur
 Antoine Hanna
 Arden Arevyan
 Arif Yalır
 Arman Minasyan
 Artin Çankar
 Atilla Yavuz
 Avni Zengin
 Aygün Erol
 Yrd. Doç. Dr. Aytaç Gören
 Bahadır Öztürk
 Beklan Canbulat
 Burak Çoker
 Bülent Bostan
 Prof. Dr. Bülent E. Platin

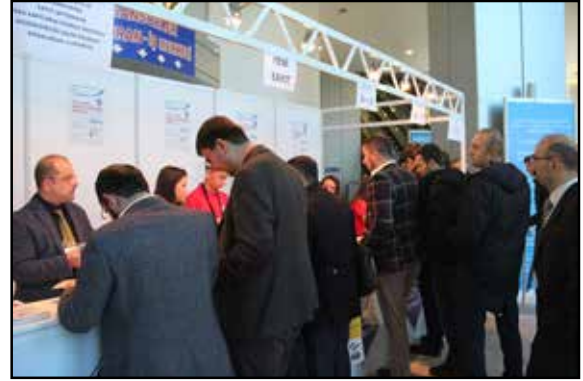
Bülent Şenliyim
 Bülent Yetman
 Can Şahin
 Caner Ünsalan
 Cengiz Yılmaz
 Civan Babaoğlu
 Cüneyt Sipahioğlu
 Daryo Katalan
 Dilara Mumkaya
 Doğan K. Hacıahmet
 Durmuş Kara
 E. Can Kurtoğlu
 Ejmel Hazırol
 Yrd. Doç. Dr. Elif Erzan Topçu
 Emre Emir
 Engin Giray
 Enver Duygulu
 Enver Kaya
 Ercan Koçak
 Erdal Özyurt
 Erdoğan M. Beşer
 Prof. Dr. Eres Söylemez
 Ergun Bıdık
 Erol Alkım Erdönmez
 Prof. Dr. Erol Uyar
 Ersoy Karaçar
 Prof. Dr. Ertuğrul Durak
 Faruk Alyaz
 Prof. Dr. Fatih Botsalı

Fatih Kan
 Fatih Özcan
 Ferhan Fıçı
 Prof. Dr. Fevzi Bedir
 Fırat Erdoğan
 Fikret Dalkıran
 Gizem Acar Yavuz
 Gökalp Özcan
 Gökhan Duman
 Gökser Acun
 Güner Çelikayar
 Güneş Tuncer
 Gürbüz Kançal
 H. Cengiz Celep
 Hagop Külegeç
 Öğr. Gör. Dr. Hakan Çalışkan
 Hakan Çevikelli
 Hakkı Akçalar
 Hakkı Akdaş
 Halil Yılmaz
 Haluk Aykun
 Hasan Basri Bozkurt
 Hasan Ergenç
 Hasan Kamil Tavil
 Hayrettin Karcı
 Hüseyin Özkeser
 Yrd. Doç. Dr. İbrahim Atılğan
 İbrahim Gezen
 İbrahim Güner
 İbrahim H. Çağlayan
 İbrahim İrdem
 Prof. Dr. İbrahim Yüksel
 İlhami Al
 İlhan Genç
 İlhan Tuna
 İliker M. Ergüllü
 Doç. Dr. İliker Murat Koç
 İsmail Çümen
 İsmail Obut
 İsmail Seda Görgören
 İsmet Sezen
 Kamil Babacan
 Kasım Giraz
 Kenan Gürbüz
 Kenan Kurtöz
 L. Rafi Bilal
 Lütfi Mumkaya
 M. Sami Serin
 M. Sayit Erol Coşkun
 Prof. Dr. M. A. Sahir Ankan
 M. Altan Ünal
 M. Bülend Demiralp
 M. Muhittin Coşkuner
 M. Nurdoğan Üngör
 M. Selçuk Özkul
 Mehmet Arslan
 Mehmet Kocabaş

Mehmet Kurtöz
 Öğr. Gör. Dr. Mesut Şengirgin
 Mesut Yıldız
 Prof. Dr. Metin Akkök
 Metin Güleç
 Metin Perinçek
 Mevlüt Atalmış
 Moiz Varon
 Muhammed Çakar
 Muharrem Yazıcı
 Murat Babuçcu
 Murat Cırav
 Musa Ertunç
 Mustafa Ekmen
 Mustafa Özçelik
 Nihat Öziri
 Nurhan Elbe
 Nurtaç Akdağ
 Okan Keten
 Orhan Karslı
 Osman Koçak
 Osman Serter
 Osman Türüdü
 Ömer Erden
 Ömer Şahinkaya
 Ömer Şen
 Özgür Yaşar
 Pars Kaplangı
 Refik Çağdaş
 Rıdvan Kaya
 Samet Şatır
 Sami Şahin
 Sarkis Külegeç
 Savaş Biber
 Prof. Dr. Sedat Bayseç
 Serdar Baydar
 Serpil Uzun
 Servet Akkaynak
 Sevda Kayhan Yılmaz
 Seyit Türkmen
 Steven Young
 Süleyman Kara
 Şahin Emir
 Prof. Dr. Şeniz Ertuğrul
 Tanju Taşer
 Tayfun Günal
 Tefvik Altan
 Tuncay Soydaş
 Tunç Atıl
 Turgay Demirer
 Tülay Ayaz
 Yrd. Doç. Dr. Ulaş Yaman
 Ümit Çiftçi
 Varol Ateş
 Vedat Gül
 Veli Kaynar
 Prof. Dr. Y. Samim Ünlüsoy

Yaşar Erdun
 Yaşar Taşbunar
 Yunus Ceylan
 Yusuf Öztürk

Prof. Dr. Yücel Ercan
 Zekai Şahin
 Yrd. Doç. Dr. Zeliha K. Kocabaş



VIII. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına İstanbul ve İzmir Şubeleri'nin sekretaryalığını üstlendiği "Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi"nin sekizincisi, "uluslararası katılımlı" olarak, 22-25 Kasım 2017 tarihleri arasında İzmir'de 528 kayıtlı delege ve 3328 ziyaretçinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Kongrede; açılış konferansı, bildiriler, atölye çalışmaları, kurslar, paneller, yuvarlak masa toplantıları, konferanslar ve forumlar ile dinamik bir platform oluşturulmuş; 45 bildiri sunumu, 15 atölye çalışması, 1 panel, 6 kurs, 5 yuvarlak masa toplantısı ve 1 forum düzenlenmiştir. Kongrenin yanısıra düzenlenen HPKON 2017 Sergisine de 1085 metrekare alanda 45 firma katılmıştır.

Kongre'de "Hidrolik Pnömatik Sektöründe Yeni Stratejiler" konulu bir panel gerçekleştirilmiş, panelde iletişim teknolojisinde ve internet teknolojisindeki gelişmeler, dijital devrimin hidrolik pnömatik alanına etkisi, sektörde ARGE, üniversite Oda sanayi işbirliği, sektörün sorunları ve çözüm önerilerinin tartışıldığı bir platform yaratılmıştır.

Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongreleri'nde bilimsel-teknik nitelikli bir başucu kitabı oluşturma anlayışı ile bildiriler ve tüm sunumlar derlenmektedir. Bu Kongre'de de ulaşılan çok yönlü birikimi içeren 519 sayfalık "Bildiriler Kitabı" tüm sektör ilgililerinin kullanımına sunulmuştur.

Kongre kapsamında gerçekleştirilen atölye çalışmaları ve kurslar ile yeni bilgi ve teknolojilerin yaygınlaştırılmasının yanında, sektör çalışanlarının doğru ve tam bilgilerle donatılmasına yönelik sürekli eğitimler yapılmıştır.

Kongre kapsamında; "Pnömatik ve Elektrik Tahrikli İş Elemanları ve Karşılaştırılması", "Mobil Hidrolikte Endüstri 4.0 Uygulamaları", "Pnömatik Teknolojisinde Devrim, Dijital Pnömatik, Motion Termina (VTEM)", "Medikal Sistemler ve Laboratuvar Alanlarında Otomasyon Çözümleri", "Mobil Uygulamalarında Elektronik Çözümler" "Medikal Proses Ekipmanları, İlaç Hazırlama (Kemoterapi) ve Temiz Oda Uygulamaları", "Sızıntı Bulma Teknikleri", "Radyal Pistonlu Hidrolik Motorlarda Elektronik Deplasman Kontrolü", "Vinç ve İş Makinalarında Yük Kontrol ve Yük Tutma Valfleri", "Yeni Nesil Servo Performanslı Oransal Valfler", "Mobil Araçlarda Soğutma Uygulamaları", "Pick&Place Uygulamalarında Vakum Seçimi", "Kabin Stabilizasyonu", "Filtrasyon" konularında 15 Atölye Çalışması düzenlenmiştir.

Kongrede düzenlenen kurslarda; "Pnömatik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri", "Hidrolik Devre Elemanları ve Uygulama Teknikleri", "Hidrostatik Tahrik ve Kapalı Devre Tekniği", "Sızdırmazlık Elemanları Seçiminde Yenilikçi Yaklaşımlar ve Uygulama Örnekleri" "Hidrolik Boru Bağlantı Elemanları" "Hidrolik Endüstrisinde Kullanılan Akışkan İletimi Elemanlarına Genel Bakış" konuları ele alınmıştır.

Kongrede hidrolik pnömatik sektörüne ilişkin aşğıdaki değerlendirmeler yapılmıştır.

Her aşamasında proje, AR-GE ve mühendislik tasarımlarının yapılmasını gerekli kılan özelliği itibariyle diğer sektörlerden ayrılan makina imalat sektörü, özellikle 2001 ekonomik krizinden sonra yatırımlarını askıya almış, 2003 yılından 2007 sonuna kadar giderek ara mallarda dışa bağımlı bir yapı içine sürüklenmiş, 2008 ortalarından başlayarak 2009'u da kapsayan dönemde küresel krizin etkisi ile sanayi sektörü de küçülmüştür.

Makine imalat sektörünün yanı sıra hidrolik-pnömatik girdilerini, demir-çelik, iş ve inşaat makineleri, otomotiv, savunma, gıda, ambalaj, gemi inşaa, sağlık, barajlar, otomasyon ve robot teknolojileri gibi sektörler de yaygın olarak kullanmaktadır. Tüm bu sektörlerdeki dinamiğin makina imalat sektöründekine benzer bir olumsuzlukta olduğunu söyleyebiliriz. Hidrolik-pnömatik sektörünün tüm bu olumsuz havadan etkilenmemesi mümkün değildir.

Teknoloji kullanımı ve projelendirme açısından dünyanın gerisinde kalmayan fakat aynı performansı üretimde gösteremeyen hidrolik pnömatik sektörünün ana sorunlarını şu şekilde sıralanabilir.

Öncelikle yerli üretim sorunu ve Ar-Ge, teknolojik ve endüstriyel birikimle başlayan bu sorunları sermaye/finansman ve kalifiye işgücü yetersizlikleri ile yüksek girdi maliyetleri, ithal ürünlerin yerli üre-

time göre pazar paylarının yüksek oluşu ve dışa bağımlılık olarak sıralamak mümkündür.

Makina imalatçılarının, tasarım ve uygulamalarda yerli ürünlere öncelik vermemesi, güven duymaması, dünya pazarında rekabet edebilen yerli üretici sayısının azlığı, üreticilerin sorunları arasındadır. Bunun yanı sıra kalitesi belgelenmemiş, sertifikası olmayan ve haksız rekabete neden olan ürünlerin ülkeye girişinin kontrol edilmesi ve zorlaştırılması için önlem almada ve denetim konusunda harekete geçmede önemli sorunlar yaşanmaktadır.

Sektör bu ürünlerin ülkeye girmemesi konusunda tavır almalı, siyasi irade yerli ürün kullanımı konusunda zorlanmalıdır. Özellikle ihracat yapan yerli üreticilerin desteklenmesi ve uluslararası pazarlarda rekabet edilmesi için yatırımlar ve Ar-Ge çalışmaları desteklenmeli, üretim ve istihdam üzerindeki yükler azaltılmalı ve kamu ihalelerinde yerli malı kullanımı teşvik edilmelidir.

İzlenen bilim, teknoloji ve sanayi politikaları sonucu bugün yerli üretimde yüzde 62 oranında ithal girdi kullanılmakta, makina imalat sanayinde iç pazar talebinin yüzde 51'i ithal makinalarla karşılanmaktadır. Makina üreticileri yerli devre elemanlarını yeterince kullanmamaktadırlar.

Rekabet edebilmenin ön koşullarından birisi; kullanılan teknolojilerin inşaat sahaları, tüneller, maden ocakları, demir-çelik tesisleri ve tersaneler gibi yüksek riskli ortamlarda işçiler için güvenli çalışma koşullarının sunulmasıdır. Ülkemizin iş kazalarında kaybedilen insan sayısı bakımından dünyada üçüncü Avrupa'da birinci sırada olduğu bilinmektedir. Sektörün sunduğu güvenli ürünler ile bu kazaların önüne geçilmesinin mümkün olduğu, insan, makina ve tesisin güvenliğini sağlamanın, sektörde, tasarım ve üretim sürecinde sistem ve donanım seçiminde güvenliğin önemli bir kriter olduğu unutulmamalıdır.

Sanayide enerji verimliliği, uluslararası rekabet gücü açısından önemli bir unsurdur. Enerjide sürdürülebilirliğin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi gerekmektedir. İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik çalışmalar yapılmalı, enerjinin ve enerji kaynaklarının verimli kullanımının tespiti yapılarak sektörde, hidrolik pnömatik sistem tasarımlarında ve üretiminde, enerji verimliliğine önem verilmelidir. Sistemlerin enerji verimliliği ölçülebilir olmalı, belgelendirilmeli ve teşvik edilmelidir.

Dört gün boyunca paylaşma ve dayanışma zeminlerinin geliştirildiği, sosyal-kültürel etkinliklerle renklendirilen Kongre sonucunda aşğıdaki tespitlerin kamuoyuna sunulmasına karar verilmiştir.

- Hidrolik Pnömatik alanı otomasyondan ayrı düşünülmemeyeceği, bu nedenle otomasyon konusunun Kongrede daha detaylı olarak ele alınması gerektiği, Kongrenin ismine otomasyon kelimesinin de eklenmesi gerektiği, otomasyon alanındaki ilgili taraflarında bu Kongrede yer almaları gerektiği vurgulanmıştır.
- Hidrolik pnömatik sektörünün geleceğini, makina imalat sektörünün gelişimi belirleyecektir. Makina imalatçılarının tasarım ve uygulamalarda hakeden yerli ürünlere öncelik vermesi ve güven duyması ile yerli imalat sektörünün beklenen düzeye ulaşacağı, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilmesinin de ulusal ekonominin yararına olacağı bilinmelidir. Bu bağlamda dünya pazarında rekabet edebilen yerli üreticilerin sayısı artırılmalı ve desteklenmelidir.
- Gelişmiş ülkelerde (Almanya 3.68 USD/kg, Japonya 3,36 USD/kg, italya 3.21 USD/kg, Güney Kore 2.70 USD/kg) 3-4 USD/kg olan ihracat ürünleri ortalama satış fiyatı bizim ülkemizde özellikle son 3 yılda gerileyerek 1,37 USD/kg seviyelerine inmiştir. Ülkenin kalkınması ve refahı için ihracat ortalama satış fiyatının yükseltilmesi temel koşullardan biridir. Bu da ancak katma değeri yüksek ürünler üretmemizle mümkündür. Tasarım ve ARGE süreçlerini içine alan üretim ve markalaşma zeminlerini ve iklimini oluşturulmalı ve sürekliliği sağlanmalıdır.
- Kalitesi belgelenmemiş, sertifikası olmayan ve haksız rekabete neden olan ürünlerin ülkeye girişinin kontrol edilmesi ve zorlaştırılması için ciddi önlemler alınmalıdır. Sektör bu ürünlerin ülkeye girmemesi konusunda tavır almalı, yerli ürün tüketilmesi konusunda siyasi irade zorlanmalıdır. Özellikle ihracat yapan yerli üreticilerin desteklenmesi ve uluslararası pazarlarda rekabet edilmesi için yatırımlar ve Ar-Ge/Ür-Ge çalışmaları desteklenmeli, özellikle patentli yerli ürünlerin kullanımı ve patent alımı konusu özendirilmeli, üretim ve istihdam üzerindeki yükler azaltılmalı ve kamu ihalelerinde yerli malı kullanımı teşvik edilmelidir.
- Sektöre yönelik devre elemanları üretiminde yüksek nitelikli malzemelerin, ileri üretim teknolojilerinin, iletişim, bilgi ve internet teknolojilerinin denetim sistemlerinin giderek artan oranda kullanılmasından dolayı, üretici firmaların Ar-Ge/Ür-Ge olanaklarının artırılması ve teşvik edilmesi ülke yararına olacaktır. Bu doğrultuda vergi düzenlemelerinde belli indirimler yapılmalı, teknoparklardan yararlanmaları konusunda AKDER'in yol göstericiliğinde sektör firmalarının bir araya gelmesi ve kümelenme-
leri sağlanarak ortak ARGE ve TASARIM merkezleri kurulması teşvik edilmelidir.
- Makina İmalat sektörü hidrolik pnömatik ekipman ve sistemleri kullandıkları sektör firmalarının müşterilerine karşı yanlarında olmalarını servis konusunda destek vermelerini talep etmektedir. Makina imalatçılarına sistem, ekipman ve malzeme tedarik eden sektör firmalarının makina imalatçılarına servis hizmeti sunabilmek için organizasyonları ve personel alt yapısını geliştirmeleri gerekmektedir.
- İletişim, internet ve bilgi teknolojisi gelişimi sektörümüzü de yakından ilgilendirmektedir. Dijital devrim veya Endüstri 4.0 olarak adlandırılan bu süreçte sensör teknolojileri, gömülü sistemler, yazılımlar, iletişim ve internet teknolojisindeki yeniliklerin adapte edildiği hidrolik ve pnömatik ekipmanların birbirleriyle ve diğer makinalarla haberleşerek akıllı makina ve sistemler üretildiği bir dönüşüm yaşanmaktadır. Ülkemiz makina imalatçılarının ve hidrolik pnömatik sektörünün temel hedefi bu dönüşümü yakalayarak verimliliği ve rekabet gücünü arttırmak olmalıdır.
- Küresel rekabet ortamında var olabilmek için artık bilgi sahibi olmak yeterli değildir. Bilginin faydalı ve değer yaratma sisteminde kullanılması önemlidir. Bu nedenle bilgiyi kullanacak insanların ve bu insanların oluşturduğu organizasyonları da geliştirmek gerekmektedir. İnsanımızı rasyonel, akılla karar veren, mühendislik yaklaşımını algılayan bir eğitim sistemi içinde iş yaşamına hazırlamamızın gerekliliği, sektör firmalarının yeni iş modelleri oluşturarak çalışanlarını ve organizasyon yapılarını geliştirmeleri gerekliliği vurgulanmıştır.
- Yetiştirilmiş insan gücü ve kalifiye eleman konusu sektörün en büyük problemidir. Endüstri Meslek Liselerindeki hidrolik pnömatik bölümlerinin sayısı çok azdır. Makina Mühendisliği Bölümü olan Üniversitelerimizde hala akışkan gücü ile ilgili lisansüstü programlar bulunmamaktadır. Teknolojik gelişmelere ayak uyduracak, dijital devrimi gerçekleştirecek insan kaynağına gereksinimiz varken teknik eleman lise ve üniversite eğitim sistemimiz ve alt yapımız buna hizmet verememektedir. Sektör ve sektör bileşenleri eğitime ilişkin taleplerini her ortamda dile getirmeli ve Milli Eğitim bakanlığı ve YÖK nezdinde girişimlerde bulunmalıdır. Sektörümüzün gelişmesi için MEB, YÖK, Meslek Odaları ve Akışkan Gücü sektörü temsilcileri ile birlikte eğitim programlarında ihtiyaca uygun güncellemeler yapılmalı, Endüstri Meslek Liseleri'nde uygulamalı meslek derslerinin niteliği geliştirilmeli, atölyelerde mevcut maki-

na ve tezgahlar, en son modeller ile yenilenmeli ve üniversitelerde güncel teknolojiler ve endüstriyel uygulamalar öğretilmeli, altyapı çalışmaları tamamlanmalıdır.

- Yazılım mühendisliğindeki yeni yaklaşımların, yenilikçi makina konseptlerine olanak sağladığı, akıllı mobil cihazlar, uygulamalar ile entegre PLC sistemlerinin çalışma esnekliğini artırdığı, bu yeni yaklaşımların mühendislik çalışmalarını kolaylaştıracağı ve rekabette esnekliği arttıracığı tespiti yapılarak sektör, yazılım mühendisliği alanındaki gelişmeleri izlemeli ve uygulamalara yansıtılmalıdır.
- Sanayide enerji verimliliği, uluslararası rekabet gücü açısından önemli bir unsurdur. Enerjide sürdürülebilirliğin sağlanması, dışa bağımlılığın azaltılması, enerji maliyetlerinin ekonomi üzerindeki yükünün hafifletilmesi gerekmektedir. İklim değişikliği ile mücadeleye yönelik çalışmalar yapılmalı, enerjinin ve enerji kaynaklarının verimli kullanımının tespiti yapılarak sektörde, hidrolik pnömatik sistem tasarımlarında ve üretiminde enerji verimliliğine önem verilmelidir.
- Ülkemizin bir sanayileşme politikası olmadığı görülmekte ve sanayimizin henüz hangi sektörlerde gelişeceği bilinmemektedir. 1980'lerden itibaren ortaya konulan neoliberal politikalar sonucu ülkemiz sanayisizleşme politikalarının hakim olduğu bir ülke olmuştur. Odamız Sanayi Kongrelerinde de ifade edildiği gibi sanayileşme politikamız kalkınma planları çerçevesinde ele alınmalı, demokratik katılım mekanizmaları ile sektörün de katkı ve katılımıyla oluşturulan kalkınma planları çerçevesinde makina imalat sektörü ve bunların alt sektörü olan hidrolik pnömatik sektörü de bu plana uygun teşvik ve desteklerden yararlanmalıdır.
- Komponent üreten firmalarımız yurt içi pazarlardan elde ettikleri tecrübeyle ürünlerinin kalite kriterlerini uluslararası pazarlarda kabul görececek seviyeye getirmişler, pazarlarını büyütmüşler ve buradan elde ettikleri fonla Ar-Ge'ye, inovasyona daha çok kaynak yaratma fırsatı yakalamışlardır. Bu firmalarımız, dünya pazarlarında etkinliklerini artırmak, pazarlarını büyütme ve etkin bir oyuncu olmak için büyük çaba sarf etmektedirler. Bu başarıdaki önemli nokta, başlangıçtaki yurt içi pazardan edinilen tecrübedir. Ürünler yurt dışında itibar görüyorsa yurt içinde de bu ürünlere itibar edilmesi için sanayicimiz yerli imalata önem vermelidir.

- Dijital devrim veya Endüstri 4.0 olarak adlandırılan bu dönemde, dönüşüme uygun fabrikalar oluşturmak, bu fabrikaları, veri toplamak için sensörler ile donatmak, işletiminde, iletişimde yazılımı kullanmak, veri güvenliği ve kendi işletimine yönetebilmek için bulut ortamını kullanan makinalar ile donatmamız gerektiği vurgulandı. Bu dönüşümü gerçekleştirebilirsek maliyetlerimizi %30-35 oranında indirebileceğimize, ekstra bir yatırım yapmadan kapasitemizi %20 oranında arttırabileceğimize, tedarik ve üretimimizi tek bir merkezden yönetecek bir ağa sahip olabileceğimiz vurgulanmıştır.
- Yeni trendler, teknolojik gelişmeler ve özellikle robot teknolojilerinin endüstride yer almasıyla birlikte makine emniyetindeki ihtiyaçlardaki değişiklikler bunlara cevap verecek ürünler ortaya çıktığı, sektörün bu değişime adapte olması gerektiği vurgulanmıştır.
- Teknolojik gelişmelere paralel olarak sentetik ve çevre dostu yağların performansları ciddi şekilde artmış ve kullanım alanları yaygınlaşmıştır. Sektörümüzün kirlilik konusunda yağ üretici firmalarından kullanıma hazır kirlilik seviyesinde hidrolik yağ talep ettiği vurgulanmıştır. AKDER periyodik yayınlar, duyurular, eğitim çalışmaları ve e-posta kampanyalarıyla uzun ömürlü, yüksek performanslı ve çevre dostu "Ekolojik" akışkanların bilinirliğinin artırılmasına katkıda bulunmalıdır.
- Mühendislik hizmeti üreten sektör firmalarının akreditasyonu, sektörde çalışan mühendislerin uzmanlıklarının meslek Odaları tarafından belgelendirilmesi, sektörde çalışan ara teknik elemanların eğitimi ve belgelendirilmesi, MYK kapsamında Hidrolik Pnömatik Tesisatı Borulama ustası meslek standardının oluşturulması, sektörle ilgili mevcut regülasyonlar çerçevesinde Bilim Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı'nın piyasa gözetim denetim faaliyetini yaygınlaştırması, sektör firmalarında çalışan mühendisler tarafından hazırlanan projelerin inşaat sektöründeki mimar ve mühendislik hizmetleri gibi sinai mülkiyet hakları çerçevesinde güvence altına alınması gerekmektedir. Bu vb. konularda Makina Mühendisleri Odası, AKDER ve sektör bileşenlerinin başlattığı çalışmaların önümüzdeki yıl içerisinde uygulamaya geçirilmesinin olumlu bir adım olacağı vurgulanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

VIII. NECDET ERASLAN PROJE YARIŞMASI 2017

"KONTROL, OTOMASYON ve ROBOTİKTE YENİ TEKNOLOJİLER"

16 ARALIK 2017 / İSTANBUL



2003 yılında, Odamızın 4 sicil no'lu değerli üyesi Uçak Yüksek Mühendisi Necdet Eraslan'ı anmak amacıyla başlattığımız "Necdet Eraslan Proje Yarışması"nın sekizincisini, "Kontrol, Otomasyon ve Robotikte Yeni Teknolojiler" temasıyla 16 Aralık 2017 tarihinde gerçekleştirdik.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Battal Kılıç'ın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlik, Prof. Dr. Necdet Eraslan'ın oğlu Prof. Dr. Arsev Eraslan'ın konuşmasından sonra katılımcıların sunumlarıyla devam etti.

Oturum Başkanlığını MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Battal Kılıç yaptı.

Yarışmanın bilim kurulu üyeleri; MMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı Battal Kılıç, Prof. Dr. Arsev Eraslan, Doç. Dr. Zeki Yağız, Dr. Hüseyin Alıcı, Doç. Dr. Erdiç Altuğ, Bahadır Kılıç (STAUBLI Sanayi), Cem Emre Tural (ABB Elektrik), E. Alkım Erdönmez (Entek İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri) ve makina mühendisi Sarp Akalın'ın sunumlardan sonra yaptıkları değerlendirmede birincilik ödülüne uygun proje bulunamadı.

Yarışmada ikincilik ödülü iki projeye verildi. İkincilik ödülünün birisi; "Konuşma Dilini İşaret Diline Tercüme Kullanılacak Bir Robotik Sistemin Geliştirilmesi" projesi ile Mahmut Taşar, Erkin Gezgin ve Alp Emre Yaşar'a verildi.

İkincilik ödülüne layık görülen diğer proje; "Antienboli Pnömatik Çorap" konusu ile Cevat Akıncı, Mehmet Akıncı, Sinan Apaydın, Kaan Aktaş ve Abdülhamit Dönder'e verildi.

Üçüncülük ödülü ise "Yeni Bir Fiksator Teknoloji" projesi ise İbrahim Deniz Akçalı, Hüseyin Mutlu Ercan Avşar ve Ahmet Aydın'a verildi.

Etkinlik; bilim kurulu üyelerine, oturum başkanlarına ve tüm yarışmacılara Teşekkür Belgesi verilmesi ile sona erdi.



2.8. HUKUK BÜROSU

(1 OCAK 2016-15 ARALIK 2017)

Şubemizde mevcut hukuk danışmanlığı hizmetine ek olarak 1 Nisan 2008'de HUKUK BÜROSU oluşturuldu.

Hukuk insanın insanlaşma sürecinin hemen aşamasında yazısız olarak olmuş, Babil Kralı Hammurabi tarafından sistematik olarak ilk kez yazılı hale getirilen; insanlığın ekonomik, siyasal, sosyal yaşamını düzenleyen kurallar bütünüdür. Dolayısıyla yazılı hukuk kuralları, tarihi toplumun sınıflara bölünmüşlüğü'nün ürünüdür.

Her siyasal iktidar yaşadığı sürecin ekonomik alt yapısının insan ilişkilerini kendi sınıf çıkarları doğrultusunda şekillendirmekte ve kurduğu sistemin sürekliliğini sürdürmeyi, karşısında yer alan sınıfın sistemine zarar vermesini ve giderek yıkıp kendi çıkarlarına uygun yeni bir düzen kurmasını engellemeyi esas almaktadır.

Bu açıdan bakıldığında ülkemizde çok iyi işleyen bir hukuk sistemi vardır. Ülkemizde hukuk olmadığının ileri sürülmesi devletin demokratik olduğu yanılığından yola çıkılmasından kaynaklanmaktadır.

Ekonomik krizin dünyayı sarstığı bir süreçten geçiyoruz ve Bu durum bizimki gibi yarı sömürge ülkelerde ağır sonuçlar yaratıyor/yaratacaktır.

Egemenler krizin yükünü emekçilere yükleyerek krizden en az oranda etkilenecek çıkmanın, karlarından en az oranda zarar ermenin hesabı içindedir.

İşçi sınıfı ve halkın diğer kesimleri bu süreçten en fazla etkilenen kesim olmaktadır/olacaktır.

Ücretli çalışan kesimler işten çıkarılmakta, tazminatlarını ve ücretlerini alamamakta; küçük ve orta

ölçekli işletmeler iflas etmektedir.

Her iki durum da büyük oranda meslektaşlarımızı etkilemektedir.

Hukuk Büromuz ağır geçen/geçecek olan bu süreçte üyelerimizin hakları konusunda bilinçlendirilmesi ve haklarını almaları uğraşında önemli bir görev ve sorumluluk yüklenmiştir. Son süreçte üyelerimiz işten çıkarılırken Hukuk Büromuza başvurmakta, büromuz her türlü danışmanlık desteğini sağlamakta, özellikle iş yasaları konusunda yeterli bilgiye sahip olmayan üyelerimizin işten çıkma/çıkarılma süreçlerinde haklarını almalarında olumlu sonuçlar doğurmaktadır.

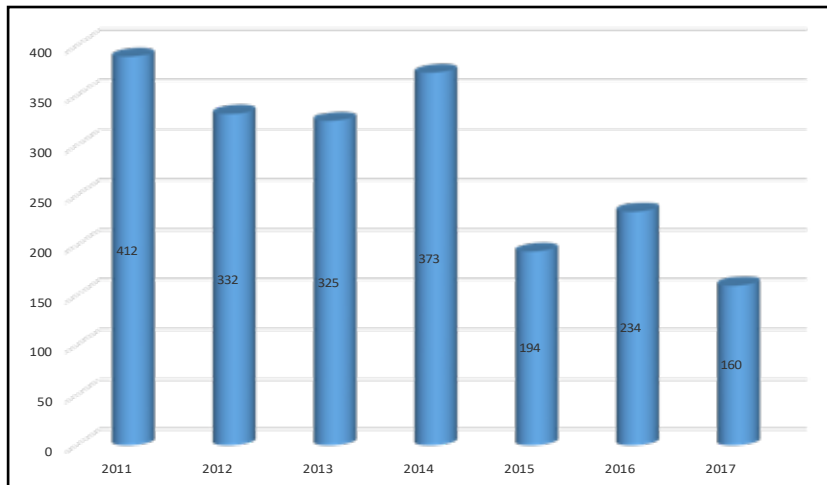
HUKUK BÜROMUZUN İŞLEYİŞİ

Hukuk Büromuza başvurular her türlü iletişim aracı ile yapılabilmektedir. Büroya gelmesi veya telefonla aranması ile birlikte üyelerimiz Hukuk Fakültesi mezunu büro görevimiz tarafından karşılanmaktadır.

Büro görevimiz tarafından öncelikle üyemizin sorununun ne olduğunu öğrenilmekte ve sorun hakkında hukuksal temelde bilgilendirme yapılmaktadır. Üyemizin bilgileri ayrıca Görüşme Bilgi Formuna kayıt edilmektedir.

Görüşme Bilgi Formunda Üyemizin sorununun ne olduğu ve kendisine neler önerdiğimiz özetle yazılmaktadır. Acil durumlarda avukatımızın telefonu verilmektedir.

Avukatımız Salı ve Perşembe günleri öğleden sonra yarım gün Hukuk Danışmanı olarak üyelerimizin sorunlarının çözümüne yardımcı olmakta, gerekli formları ve dilekçeleri hazırlayarak nereye, nasıl başvuracaklarını ve izlenecek sürecin aşamalarını üyelerimize anlatmaktadır.



Çalışma yaşamına ilişkin konular öncelikli olmak şartıyla üyelerimizin hakları, görevleri ve sorumluluklarına ilişkin soruları yanıtlanmakta, sorunlarının aşılması için gerekli hukuki yollar gösterilmekte ve haklarını elde edinceye kadar tüm süreçte destek olunmaktadır.

Bu süre içinde 302 üyemizle, 412 görüşme yapıldı.

HUKUK BÜROMUZUN GÖREVİ

I. ŞUBEMİZ ÖZGÜLÜNDE

Hukuki sorunların aşılması için araştırma ve inceleme yapmak:

Kayıtları tutmak

Rapor düzenlemek

II. ÜYELERİMİZ ÖZGÜLÜNDE

Danışmanlık:

Çalışma yaşamına ilişkin konular öncelikli olmak şartıyla üyelerimizin hakları, görevleri ve sorumluluklarına ilişkin soruları yanıtlanmakta, sorunlarının aşılması için gerekli hukuki yollar gösterilmekte ve haklarını elde edinceye kadar tüm süreçte destek olunmaktadır.

Psikolojik Destek

Üyelerimizin işten çıkarılmaları veya yıldırılmaya çalışılması durumunda hukuki hakları anlatılarak ve rahatlatıcı sözler söylenerek ve Odamızın yanlarında olduğunu pratikte göstererek ruh hallerinin bozulmaması için psikolojik destek verildi.

Örgütlenme

Hukuksal sorunlarının çözülmesinde destek olarak Odamıza üye olmayan mühendisler üye olmaları konusunda ikna edildi. Üyenin Odayla ilişkisinin sıkılaşması için destek olundu.

Odamızın Propagandasının Yapılması

Yaptığı işten dolayı kurduğu ilişkilerde Oda çalışmaları, örgütlü olmanın faydaları gibi konular her fırsatta anlatıldı. Yayınlarımıza haberler hazırlandı.

Bilinçlendirme

İçinden geçtiğimiz sürecin üyelerimizin de işlerini kaybetmeleri olasılığı karşısında işten çıkarılmaları durumunda hakları ve nasıl davranmaları gerektiği hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

Şubemizde ve iki temsilciliğimizde "Çalışma yaşamında karşılaşılan hukuki sorunlar ve çözüm yolları" başlıklı söyleşiler yapıldı.

ODAMIZI ve ÜYELERİMİZİ İLGİLENDİREN BELLİ BAŞLI HUKUK KURALLARI

Mühendislik mesleklerinin çalışma ve uygulama alanlarının çok geniş olması, yaşamın neredeyse tüm alanlarını kapsamı nedeniyle bu mesleklerin çalışma yaşamını, mesleki yeterliliklerini, yetki, görev ve sorumluluklarını düzenleyen çok sayıda hukuki düzenleme bulunmaktadır.

Anayasa'nın 135. Maddesi:

H. Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzel kişilikleridir. Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli görevlerde çalışanların meslek kuruluşlarına girme mecburiyeti aranmaz.

Bu meslek kuruluşları, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar.

Bu meslek kuruluşları ve üst kuruluşları organlarının seçimlerinde siyasi partiler aday gösteremezler.

Bu meslek kuruluşları üzerinde devletin idari ve denetimine ilişkin kurallar kanunla düzenlenir.

Amaçları dışında faaliyet gösteren meslek kuruluşlarının sorumlu organlarının görevine, kanunun belirlediği merciin veya Cumhuriyet Savcısının istemi üzerine mahkeme kararıyla son verilir ve yerlerine yenileri seçtirilir. Ancak, milli güvenliğinin, kamu düzenininin, suç işlenmesine veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, kanunla bir merci, meslek kuruluşlarını veya üst kuruluşlarını faaliyetten men ile etkilendirebilir. Bu merciin kararı, yirmi dört saat içerisinde görevli hakimın onayına sunulur. Hakim, kararını kırk sekiz saat içinde açıklar; aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) 7303 sayılı Yasa, 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemelerle değişik 6235 sayılı Yasayla 1954 yılında kurulmuştur. 6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu, TMMOB ve Odaların kuruluşu, örgütlenmesi, meslek alanının düzenlenmesi, mühendis mimar ve şehir plancılarının kayıt ve sicillerinin tutulması, mesleki faaliyetlerinin denetlenmesi, gibi konuları kapsayan, kurumsal yapılanmaya yönelik bir yasadır. 6235 sayılı TMMOB Yasasının kabulünden sonra, 1. Genel Kurul 18-22 Ekim 1954 tarihleri arasında yapılmış Odamızın kurulması da kararlaştırılmıştır.

- İş Kanunları,
- Devlet Personel Kanunu,
- Yabancıların Çalışma İzinleri *Hakkında Kanun,
- Sendikalar Kanunu,
- Kamu Görevleri Sendikası Kanunu,
- Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu,
- Kamu İhale Kanunu,
- YÖK Kanunu,
- İmar Kanunu,
- Yapı Denetim Kanunu,
- LPG Piyasası Kanunu

gibi genel yasalar bizi ilgilendirmektedir.

EN SIK SORULAN SORULAR ve YANITLARI

Büronuzun biz üyelere ilişkin çalışmaları nelerdir?

Hukuki sorunlarla karşılaştığınızda; sorunun çözümü için gerekli olan hukuki yolların izlenmesinde destek olunması, gerekli mevzuatın sağlanması, üyelerimizin hukuksal temelde bilgilendirilmeleri haklarının- özgürlüklerinin-sorumluluklarının kavratılması, dava açmak gerekiyorsa dava dilekçesinin- icra takibi yapmak gerekiyorsa icra takip formlarının hazırlanarak tüm süreçlerde destek olunması olarak özetleyebiliriz.

İşten çıkarılıyorum haklarım nelerdir?

30 ve üzeri çalışan varsa;

1- İş sözleşmesinin sona erdirilmesi(feshi) geçerli bir sebebe dayandırılmak zorundadır ve yazılı olmalıdır

2- Fesih için İş Yasası 17. maddesinde yer alan önellere(sürelere) uyması gerekir

a) İş altı aydan az sürmüş ise, bildirim diğer

tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,

b) İş altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için dört hafta sonra,

c) İş bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, altı hafta sonra,

d) İş üç yıldan fazla sürmüş işçi için, sekiz hafta sonra,

Feshedilmiş sayılır. Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır. İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.

Sürelere uyulmaması durumunda ödenen tazminata ihbar tazminatı denilmektedir. Net ücret ve parasal hakların toplamı üzerinden hesaplanır.

3- İş bir yıldan fazla sürmüş ise, kıdem tazminatına hak kazanılır. Kıdem tazminatı her yıl için 30 günlük brüt ücrettir. Brüt ücret; ücretin kesintiler yapılmamış halidir.

4- Bir yıl çalışılmış ise yıllık ücretli izin hakkı doğar. Bu hak kullanılmamış ise yıllık ücretli izin süresi kadar ücret alınır.

53. maddeye göre; İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara on dört günden,

b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden,

c) On beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmi altı günden az olamaz. On sekiz ve daha küçük yaşta işçilerle elli ve daha yukarı yaşta işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz. Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.

Çalışan sayısı 30'dan az ise, feshin geçerli bir sebebe dayandırılması zorunluluğu hariç yukarıda anlattığımız gibidir.

İşten çıkarılıyorum ne yapmalıyım?

Parasal haklarınızı almadan kesinlikle ibraname imzalamayın!!! İbraname; işveren tarafından çalışanın tüm haklarını aldığına dair düzenlenen ve çalışana imzalatılan belgedir. Bu belgenin imzalanması, dava açmamız durumunda haklarımızı almadığımızı bizim ispatlamamamız gerekir. Bu da imzalamadığımız durumda, haklarımızı ödediğini işverenin ispatlamak durumunda olmasından daha zor bir

durumdur. İbranamenin mahkeme tarafından geçersiz sayılması için haklarımızı almadığımızı destekleyen delillerin olması gerekir. (tanık dahil her türlü delil kullanılabilir)

Zaman geçirmeden (hatta mümkünse çıkarılma anında) hukuk büromuza başvurun.

Eğer 30 ve üzeri kişinin çalıştığı bir iş yeri ise, çıkışınızın bir nedeninin açıkça yer aldığı yazılı bir belge almanız gerekir.

İşten çıkarıldım hangi hukuki yollara başvurabilirim?

İş güvencesinde olan (30 ve üzeri sayıda çalışanın olduğu) bir iş yeri ise; iş Mahkemesinde işe iade davası açabilirsiniz, değil ise haksız fesih veya usulsüz fesih gerekçesiyle dava açabilirsiniz.

Birinci durumda davayı kazanmanız halinde işveren sizi bir ay içinde başvurmanız halinde on gün içinde işe almak veya dört-sekiz aylık ücretiniz kadar tazminat ödemek zorundadır.

İkinci durumda işe işverenin işe alma zorunluluğu yoktur tazminat ödemek zorundadır.

İşten çıkarıldım tazminat alabilir miyim?

Deneme süresi dahil olmak üzere 1 yıl çalışmış ve haklı nedene derhal feshini gerektiren bir nedene dayanmıyor ise kıdem tazminatına hak kazanılır. Her yıl için 30 günlük brüt ücret tutarıdır. İşverenin haklı nedenle iş sözleşmesini fesih etmesinin şartları 5457 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinde düzenlenmiştir.

MADDE 25. - Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I- Sağlık sebepleri:

a) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa veya sakatlığa uğraması halinde, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.

b) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve iş yerinde çalışmasında sakınca bulunduğuunun Sağlık Kurulunca saptanması durumunda.

(a) alt bendinde sayılan sebepler dışında işçinin hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin iş yerindeki ça-

alışma süresine göre 17nci maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar. Doğum ve gebelik hallerinde bu süre 74 üncü maddedeki sürenin bitiminde başlar. Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez.

II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

a) İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.

b) İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması.

c) İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.

d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine satması veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi.

e) İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.

f) İşçinin, iş yerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.

g) İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.

h) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.

ı) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, iş yerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.

III- Zorlayıcı sebepler:

İşçiyi iş yerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya

çıkması.

IV- İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde devamsızlığın 17 nci maddedeki bildirim süresini aşması.

İşçi feshin yukarıdaki bentlerde öngörülen sebeplere uygun olmadığı iddiası ile 18, 20 ve 21 inci madde hükümleri çerçevesinde yargı yoluna başvurabilir.

İşten ayrılırsam tazminat alabilir miyim?

1-Haklı nedenle derhal fesih hakkının doğduğu bir durum varsa

2-Emekli olma süreci tamamlanmışsa,

3-Muazzaf askerlik durumunda,

4-Kadının evlendikten sonraki bir yıl içinde işten ayrılmasa kıdem tazminatına hak kazanılır.

Bunlar dışında bir nedenle işten ayrılması durumunda kıdem tazminatı alınamaz.

İşverenin haklı nedenle iş sözleşmesini fesih etmesinin şartları 5457 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinde düzenlenmiştir.

MADDE 24. - Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

I. Sağlık sebepleri:

a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.

b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa.

II. Ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

a) İşveren iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri hakkında yanlış vasıflar veya şartlar göstermek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler vermek veya sözler söylemek suretiyle işçiyi yanıltırsa.

b) İşveren işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söyler, davranışlarda bulunursa veya işçiye cinsel tacizde bulunursa.

c) İşveren işçiye veya ailesi üyelerinden birine karşı sataşmada bulunur veya gözdağı verirse, yahut işçiyi veya ailesi üyelerinden birini kanuna karşı davranışa özendiren, kışkırtır, sürükler, yahut işçiye ve ailesi üyelerinden birine karşı

hapse gerektiren bir suç işlerse yahut işçi hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ağır isnad veya ithamlarda bulunursa.

d) İşçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından iş yerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa.

e) İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse,

f) Ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verildiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa, yahut çalışma şartları uygulanmazsa.

III. Zorlayıcı sebepler:

İşçinin çalıştığı iş yerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa.

Ücretimi alamıyorum ne yapmalıyım?

1- Ücretin 20 günden geç ödenmesi haklı fesih nedenidir. Sözleşme sona erdirilebilir.

2- Beş yıl içinde icra takibi başlatılabilir.

3- İş mahkemesinde ücret alacağı davası açılabilir.

İşten ayrılmak istiyorum haklarımı alabilmek için ne yapmalıyım?

İş akdinin sona erdirilmesinin haklı nedenle derhal fesih hakkı doğuran bir nedene dayanması veya yıldırmaya yönelik işverenin tavırlarının olması gerekiyor.

Haklı fesih nedenleri nelerdir?

İş Kanunu 24. maddeye yukarıda değindik.

Sigortam eksik yatırılmış ne yapabilirim?

Bölge çalışma müdürlüğüne şikayet dilekçesi verebilir.

Sigorta tespit davası açılabilir.

İşe iade davası açtım süreci nasıl olacak?

Feshin haklı bir nedene dayanmadığı her türlü delille ispat edilecek,

Davanın kazanılma durumunda bir ay içinde işe geri alınma için işverene talepte bulunulacak,

İşveren 10 gün içinde işe geri alınmasa 4 ay ile 8 ay arası ücret tutarında tazminat ödemek zorunda kalacak.

İdare mahkemesinde dava açım süreç nasıl işleyecek?

İdare mahkemelerinde davalar esasta dosya üzerinden yürür, duruşma yapılması istisnadır. Bu nedenle dosyanın iyi hazırlanması yani delillerin ve savunmanın özenle hazırlanması gerekir

Eğer yürütmeyi durdurma kararı istenmişse mahkeme ivedilikle bu konuda karar verecektir. Yürütmeyi durdurma kararı vermemişse mahkeme doğal seyrinde ilerler. Kazanılan davanın kesinleşmesi yapılan idari işlemi ortadan kaldırır.

İdare bir zarara neden olmuşsa tazminat ödemek zorunda kalır. Mahkemenin ret kararına karşı Danıştay da temyize gidilir. Kararın kesinleşmesi Danıştay'ın onama kararı ile gerçekleşir.

İş sözleşmemin hukuka aykırı yanları var mı?

Sözleşmeler incelenerek hukuka aykırı yanları

varsa giderilmektedir. Giderilmediği durumda üyemize sözleşmeyi imzalamaması önerilmektedir.

Nasıl bir sözleşme yapmalıyım?

Bu durumda yapılan işin özellikleri, üyelerimizin görev ve sorumlulukları esas alınarak üyelerimizin lehine sonuçlar doğuracak hukuki sakatlığı olmayan biçimler her somut duruma göre önerilmektedir.

Şirket ortaklığından ayrılmak istiyorum ne yapmalıyım?

Şirket ortaklığından ayrılmak için adına kayıtlı hisselerin devredilmesi veya şirketin fesih edilmesi gerekir.

Diğer konular;

Yaşamda karşılaşılan tüm konularda hukuki sorunlar yaşandığında yardım istenmektedir. Çalışma yaşamını esas almamızla birlikte üyelerimizin bu soruları da yanıtlanmaktadır.

3. EĞİTİM

Günümüzde gelişen teknoloji ile birlikte sanayileşmenin ön koşullarından birinin nitelikli ve yetişmiş insan gücünün varlığı olduğu kabul edilmiş bir gerçektir. Bunu sağlayacak en önem etken eğitimidir.

Mesleki aşamanın ilk adımı olan üniversite eğitimi sırasında kazanılmış bilgi, meslek yaşamı süresince yeni bilgilerle desteklenmedikçe, mühendislerin gelişen teknolojilere uyum sağlamaları çok güçtür. Bu bağlamda Şubemiz, eğitim çalışmalarını daha da geliştirerek;

- Üyelerimizin gelişen teknolojilerle ilgili bilgi açıklarını kapatmak,
- Odamızın çalışma ilkeleri ve ülke perspektifine uygun yaklaşımlarını aktarmak,
- Kamusal alanda uygun yetkilendirme kurslarını açmak ve başarı gösteren üyeleri sertifikalandırmak,
- Genç üyelerimize sektörel bilgileri aktarmak,
- Yaşam boyu sürekli eğitim anlamında üyelerine hizmet götürmek amaçları ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Şubemizin Eğitim Birimindeki Yaklaşımı;

Oda-üye ilişkilerinde en somut araçlardan birisi olarak eğitim çalışmalarına özel bir önem verilmektedir.

- Eğitimden memnun ayrılan her üye, Odamızın kazancıdır.
- Eğitim duyurularının kendisi bile, Odamızın üye üzerindeki etkisine pozitif katkıda bulunmalıdır.

32. DÖNEM EĞİTİMLERE GÖRE KATILIM TABLOSU

Eğitim Alanları	Katılım
Kazancı Yetiştirme Kurslarına Katılım	931
Bilgisayar Kursu Katılımı (AutoCAD, Catia, Ansys, Revit-Mep)	274
Eğitim Seminerleri	1823
Yeinde Eğitimler	1182
Bilirkişilik Eğitimleri	946
Webinarlar	441
Mühendis Yetkilendirme Kurslarına Katılım	3498
LPG Yetkili Personel Kursları	348
Enerji Yöneticisi Eğitimleri	230
Söyleşiler	1538
TOPLAM	11211

- Kamusal denetim gerektiren; toplum sağlığını ve geleceğini ilgilendiren alanlara özel önem verilir.
- Meslek İçi Sürekli Eğitim; üniversitelerde edinilen temel mühendislik eğitiminin yatay amaçlı eğitim olması nedeniyle edinilemeyen bilimsel, yönetsel ve teknolojik bilgilerin kazandırılması amacıyla mesleki eğitimin devam ettirilmesidir.

Eğitim Birimi Bünyesinde;

- Mühendis Yetkilendirme Kursları (MİEM)
- Seminerler
- Webinarlar

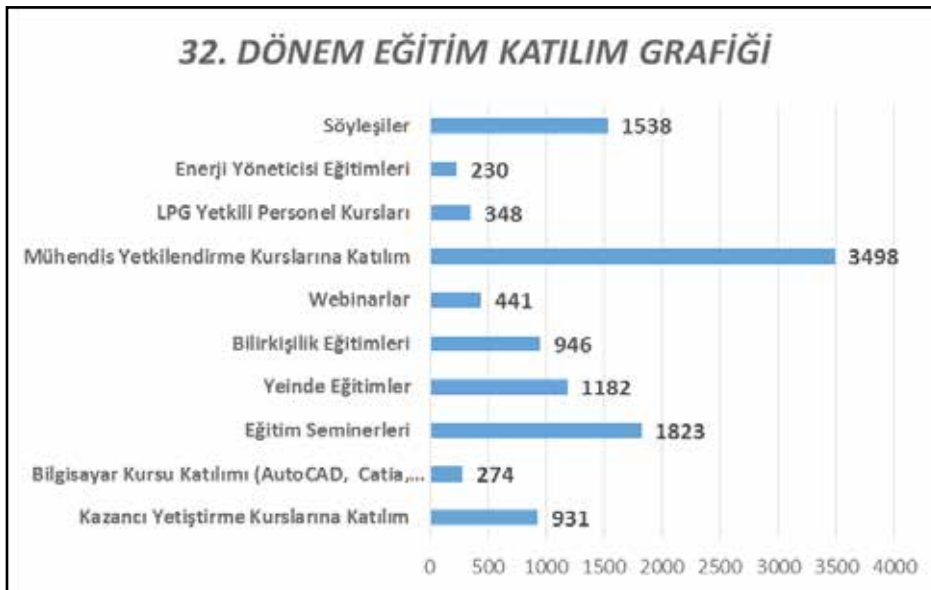
2016 YILI AYLARA GÖRE KATILIMCI SAYILARI

Konular	Kurs Sayısı	Oca	Şub	Mart	Nisan	May	Haz	Tem	Agus	Eyl	Ekm	Kas	Ara	Toplam
Mühendis Yetkilendirme Kursları	82	128	169	110	114	132	142	60	160	115	179	177	150	1636
Eğitim Seminerleri	95	78	321	285	150	99	114	54	60	26	65	55	40	1347
Kazancı Kursları	14	39	36	20	32	38	70		54		79	93	33	494
Yerinde Eğitimler	40	27		133	68	49	42	45	109	79	101	85	8	746
LPG Yetkili Personel Kursları	13	9	26		22		18	11	4		31	9	11	141
Bilgisayar Kursları	9			38	16	9	17				29	18		127
Enerji Yöneticiliği	5			23			29				25	8	14	99
GENEL TOPLAM	258	281	552	609	402	327	432	170	387	220	509	445	256	4590

2017 YILI AYLARA GÖRE KATILIMCI SAYILARI

Konular	Kurs Sayısı	Oca	Şub	Mart	Nisan	May	Haz	Tem	Agus	Eyl	Ekm	Kas	Ara	Toplam
Mühendis Yetkilendirme Kursları	102	163	170	168	141	155	142	159	149	149	177	176	113	1862
Eğitim Seminerleri	48	20	85	142	61	18	0	33	40	10	7	30	30	476
Webinarlar	17						32	157	45	114	29	64		441
Kazancı Kursları	18	19	63	46	64	39	13	16	40	44	22	32	39	437
Yerinde Eğitimler	24	70	68	85	73			26		13	38	47	16	436
Bilirkişilik Eğitimleri	46										528	316	102	946
LPG Yetkili Personel Kursları	15	7	12	20	25	7	20				18	36	62	207
Bilgisayar Kursları	12				16		10	16	29	27		23	26	147
Enerji Yöneticiliği	6				27	17	16				20	23	28	131
GENEL TOPLAM	288	279	398	461	407	236	233	407	303	357	839	747	416	5083

32. DÖNEM EĞİTİM KATILIM GRAFİĞİ



- Bilgisayar Kursları (Solidworks, Catia, AutoCAD, Revit MEP, ANSYS)
- Ara Teknik Eleman Yetiştirme Eğitimleri (LPG Yetkili Personel, Kazancı Kursları)
- Enerji Yöneticisi Eğitimleri
- MYK Kapsamında Sınav ve Belgelendirme Programları
- Yerinde eğitim hizmetleri yapılmaktadır.

32. Dönemde eğitimlerimizi, sadece Şubemizde değil, temsilciliklerimizde ve üyelerimizin yoğun olduğu sanayi bölgelerinde açılan mesleki denetim bürolarımızda da gerçekleştirmeye devam etmekteyiz.

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimizi, TMMOB üyelerine indirimli, işsiz ve öğrenci üyelerimize ücretsiz olarak gerçekleştirdik.

Eğitim birimi;

- 14 Derslik (368 kişilik)
- 1 Bilgisayar Laboratuvarı (20 kişilik)
- 1 Enerji Laboratuvarı
- 3 Konferans salonu (253 kişilik) ile üyelere hizmet vermektedir.

Eğitim içeriklerimizin tamamı yenilenmiş, güncellenmiş olarak bir kitapçık halinde basılarak üyelerimize dağıtılmış, tüm eğitimlerimizin hedef ve katılımcı profili belirlenmiştir. Aynı bilgilere <http://egitim.mmoistanbul.org> web sayfamızdan da ulaşabilirsiniz.

3.1. MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM)

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanları ile ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve gerektiğinde uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesini sağlamak amacıyla Oda Yönetim Kurulu'nun 06.07.1998 tarih ve 1 95-3'nolu kararıyla kurulmuş olan Meslek İçi Eğitim Merkezi'nde (MİEM) verilmektedir. 2016 yılında 82 MİEM kursuna 1636 kişi, 2017 yılında 102 MİEM kursuna 1862 kişi, olmak üzere 32. Dönemde gerçekleştirilen 184 MİEM eğitimine toplam 3498 kişi katılmıştır.

3.2. SEMİNERLER

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz, meslektaşlarımızın tüm eğitim taleplerine çözüm olacak şekilde 18 konu başlığı altında toplanmış 236 farklı seminerden oluşmaktadır. Seminer konuları, mesleki ve ekonomik gelişmelere göre, meslektaşlarımızın ihtiyaçları doğrultusunda her geçen gün artmakta, seminer içerikleri güncellenmektedir. 2016 yılında gerçekleştirilen 95 seminere 1347 kişi, 2017 yılında 48 seminere 476 kişi, olmak üzere 32. Dönemde gerçekleştirilen 143 seminere toplam 1823 kişi katılmıştır.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu Hakkında (PBK)

Odamızda Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Çalışmalarının Teknik Mevzuata göre şekillendirilmesi, bağımsız ve tarafsız bir belgelendirme faaliyetinin yürütülmesi için Mühendislik Hizmetleri Yeterlilik Belgelendirme faaliyetlerini yürüten MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK) kurulmuştur.

PBK, "TS EN ISO / IEC 17024 Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar için Genel Şartlar" standardının şartlarını yerine getirerek akredite olmuştur.

12 Mayıs 2016 tarihinde MMO Tuzla Temsilcilik'te gerçekleştirilen "Yüksek Katlı Binalarda Acil Durum Çalıştırma Asansörü (İtfaiyeci Asansörü)" seminerine 16 kişi katılmıştır. Sunumu Mustafa Kemal Köken gerçekleştirmiştir.



03 Mayıs 2016 tarihinde MMO Tuzla Temsilcilik'te gerçekleştirilen "Pompalar ve Pompa Seçimi" seminerine 18 kişi katılmıştır. Sunumu Serhat Göke gerçekleştirmiştir.

SEMİNER KONULARIMIZ**İMALAT**

- Talaşlı İmalat Teknikleri-Giriş
- Talaşlı İmalat Teknikleri-CNC Programlama
- Yüzey Bitirme İşlemleri
- Plastik Malzemeler 1-Plastiklere Katılan Katkı Maddeleri
- Plastik Malzemeler 2-Plastiklere Uygulanan Testler ve Kalite Kontrol Yöntemleri
- Plastik İmalat Teknolojisi
- Plastik Enjeksiyon Kalıpları
- Sac Şekillendirme
- Sac Kalıpları
- Talaşsız Şekillendirme
- Döküm Teknikleri
- Kaynak Teknikleri
- Kaldırma İletme Makinaları
- Akıllı Malzemeler
- Nanoteknoloji Sistemleri
- Lineer Hareket Sistemleri
- Rulmanlar Bilgilendirme

TESİSAT ve OTOMATİK KONTROL

- Temel Hidrolik Devre Elemanları
- Elektro Hidrolik Devre Elemanları
- Temel Pnömatik Devre Elemanları
- Elektro Pnömatik Devre Elemanları
- Lojik Kontrol
- Otomatik Kontrol ve PLC Uygulamaları
- Otomatik Kontrol Vanaları
- S7-200 Temel Seviye PLC Programlama
- Endüstride Otomatik Kontrol
- Bina Otomasyonu
- Akıllı Binalar
- Isıtma Tesisatı Otomasyonu
- Mekatronik
- Elektrik Motorları
- Doğal gaz Tesisatı Projelerinde Kullanılan Yazılımlar
- Asansör Kazaları ve Önlemler
- Baca Sistemleri
- Temel ve Uygulamalı Psikrometri
- Kaynar Su ve Kızgın Yağ Kazanları
- Buhar Tesisatı ve Ekipmanı
- Karbondioksit Üretimi ve Kullanımı, Karbondioksit ile Soğutma
- Pompalar ve Pompa Seçimi
- Santrifüj Pompalar
- Toprak Kaynaklı Isı Pompası
- Mekanik Salmastralar
- Şantiye Mühendisliği
- Proje Teklifi Hazırlama ve Teklif Değerlendirme

ENERJİ ve YALITIM

- Enerji verimliliği, Enerji verimliliği Kanunu ve EVD
- Enerji verimliliği Endüstriyel Uygulamaları
- Binalarda Enerji verimliliği
- Güneş Enerjisi Sistemleri
- Rüzgar Enerjisi, Teşvikleri ve Kurulum Maliyetleri
- Isı Yalıtım Bilgilendirme
- TS 825 Standardı'na Göre Binalarda Isı Yalıtımı
- Ses Yalıtımı
- Tesisat Akustiği
- Tesisat Yalıtımı

KALİTE

- Kalite Yöneticiliği
- Kalite Yönetim Sistemleri Şartları ve Dokümantasyonu
- Toplam Kalite Yönetimi (TQM)
- Kalite Fonksiyonunun Yayılımı (QFD)
- İstatistiksel Proses Kontrol (SPC)
- FMEA (Hata Modu Etki Analizi) Bilgilendirme
- PPAP Üretim Parça Onay Prosesi
- APQP İleri Ürün Kalite Planlaması
- Ölçme Sistemleri Analizi (MSA)
- Kalibrasyon Sistemleri
- Geometrik Ölçme ve Toleranslandırma
- 6 Sigma Bilgilendirme
- Poka Yoke (Kusur Önleme) ve 8 D
- Problem Çözme Teknikleri

STANDART BİLGİLENDİRME ve DENETÇİ

- ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Standardı Bilgilendirme
- ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Standardı İç Tetkikçi Eğitimi
- ISO 9001:2000 KYS Baş Denetçi Eğitimi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı Bilgilendirme
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı İç Tetkikçi Eğitimi
- ISO 14001:2000 Çevre Yönetim Sistemi Baş Denetçi Eğitimi
- Atık Sorunu, Çevre ve ISO 14001 Standardı
- OHSAS 18001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı Bilgilendirme
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi İç Tetkikçi Eğitimi
- OHSAS 18001:2000 İş Güvenliği Yönetim Sistemi Baş Denetçi Eğitimi
- Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001-ISO 14001-OHSAS 18001)

- Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001-ISO 14001-OHSAS 18001) İç Tetkikçi Eğitimi
- ISO 16949:2000 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı Bilgilendirme
- ISO 16949:2000 Otomotiv Yan Sanayi Dizayn ve Üretim Standardı İç Tetkikçi Eğitimi
- SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Bilgilendirme
- ISO 10006 Proje Yönetimi Standardı Bilgilendirme
- ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Standardı Bilgilendirme
- ISO 17020 Muayene Kuruluşu Akreditasyon Standardı Bilgilendirme
- ISO 17025 Laboratuvar Akreditasyonu Standardı Bilgilendirme
- Basınçlı Kap Dizayn Standardı EN13445 Bilgilendirme
- Mühendisler İçin Proses Yönetimi ve CE
- Makinalarda CE Uygulaması
- Basınçlı Kaplarda CE İşaretlemesi
- REACH, (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması

ÜRETİM PLANLAMA ve STOK

- Üretim Planlama ve Stok Yönetimi
- Stok Yönetimi ve Envanter Azaltma
- Stok-Risk Yönetimi
- Stok ve Depo Yönetimi
- Depo - Dağıtım Merkezi Yönetimi
- Üretim Planlama ve Malzeme Yönetimi
- Stok Kontrol Yönetiminde JIT Sistemleri
- KANBAN Sistemi ve Uygulamaları
- Yalın Üretim ve Yönetim Yaklaşımları
- Yalın Üretim Sistemleri
- Çizelgeleme ve Sıralama
- Talep Tahminleri
- İş Zaman Etüdü Uygulamaları

TEDARİK ZİNCİRİ ve LOJİSTİK

- Malzeme Yönetimi
- Satın Alma Yönetimi
- Tedarikçi Seçimi ve Tedarikçi İlişkileri
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Tedarik Zinciri Yönetimi ve SCOR Modeli
- Tedarik Zinciri Yönetimi ve ERP Sistemleri
- İşletme Kaynakları Planlaması: MRP II / ERP
- ERP Yazılım Seçimi ve Uygulanması
- Lojistik Süreçleri ve Yönetimi

BAKIM

- Toplam Üretken Yönetim
- Toplam verimli Bakım
- İşletmelerde Genel Bakım Uygulamaları
- Bakım Yönetimi
- Otonom Bakım
- 5S İyileştirmeleri
- Makinalarda Etkin Yağlama

SÜREÇ YÖNETİMİ ve VERİMLİLİK

- Mühendisler için İşletmelerde verimlilik Yönetimi
- Verimlilik Analizi ve verimlilik Artırma Teknikleri
- Yeniden Mühendisleme-BPR (Business Process Re-Engineering)
- Kazien (Sürekli İyileştirme) Yaklaşımları
- Takım Çalışmaları
- Etkin Süreç Yönetimi
- Mühendisler için Süreç Yönetimi
- Mühendisler için Süreç (Proses) Yönetimi ve RFID

PLANLAMA ve PROJE KONULU SEMİNERLER

- Yöneylem Araştırması ile Karar Analizi
- Strateji Yönetimi ve Oluşturma Teknikleri
- Yatırım Planlama
- Yapılabilirlik (Fizibilite) Etüdü ve Rapor Hazırlama
- Proje Yönetimi
- MS Project Eğitimi
- Proje Planlaması
- Kapasite Planlama
- Tesis Planlama

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

- Mühendisler için veri Tabanı Uygulamaları
- İstatistiksel veri Analizi
- Veri Madenciliği
- Mühendisler için Bilgisayar Programlama
- İleri Excel Uygulamaları
- Simülasyon Teknikleri Uygulaması
- AXAPTA Uygulamaları
- E-Ticareti
- Robotik
- Bulanık Mantık ve Yapay Zeka Yaklaşımları
- Sonlu Elemanlar Yöntemi
- MATLAB ile Çok Disiplinli Sistemlerin Modelenmesi

SATIŞ PAZARLAMA ve DIŞ TİCARET

- Mühendisler için Satış Teknikleri
- Müşteri İlişkileri ve CRM
- CRM Destekli Satış
- Temel Pazarlama Unsurları
- Mühendisler için Dış Ticaret - İhracat Yönetimi Eğitimi
- Mühendisler için Dış Ticaret - Devlet Teşvikleri Yönetimi Eğitimi
- Mühendisler için Dış Ticaret - Standartlar ve Kalite Belgeleri
- İşletmeler için Avrupa Birliği

KOBİ, MARKA ve İNOVASYON

- Marka Yönetimi
- Patent ve İnovasyon
- Mühendisler için Sınai Mülkiyet Yönetimi Eğitimi
- AR-GE ve Yenilik Odaklı Devlet Destekleri Eğitimi
- KOBİ'ler için Kriz Yönetimi
- Fabrika Yönetimi Temel Kavramları

İŞ GÜVENLİĞİ ve ERGONOMİ

- İş Kazalarının Araştırılması Teknikleri ve Analiz Metotları
- İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları
- İSEÇ Yönetim Sistemi, Emniyetsiz Hareketlerin Tespiti ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları
- İş Yerinde Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Analizinin Yapılması
- Kaldırma Makinalarında İşaretçi Eğitimi
- Ofis Çalışanları ve Bilgisayar Kullananlar için Uygulamalı Ofis Ergonomisi
- Bedensel Çalışanlar için Uygulamalı Endüstriyel Ergonomi

İNSAN KAYNAKLARI

- İnsan Kaynakları Yönetimi
- İş Değerleme ve Ücret Yönetimi
- Personel Yönetimi
- Başarılı Mülakat Teknikleri

MALİYET ve FİNANS

- Maliyet Analizi ve Maliyet Azaltma Teknikleri
- Maliyet Muhasebesi
- Tek Düzen Muhasebe Sisteminde Maliyet Muhasebesi
- Üretimde Maliyet Analizi
- Faaliyet Tabanlı Maliyetlendirme
- Bütçe Yönetimi
- Finansçı Olmayan Mühendisler için Finans Yönetimi
- BASEL II- Firma-Banka-Kredi İlişkileri
- Makina Teçhizat Değerleme Esasları
- Şirket Değerleme Esasları

KİŞİSEL GELİŞİM

- Etkili İletişim Becerileri
- İletişim ve Empatik Anlayış Geliştirme
- Telefonda Etkili İletişim
- Etkin Sunum Teknikleri
- Etkin Sunumda Teknolojik İpuçları
- Temel Eğitici Eğitimi
- Diyalog Yönetimi
- Yeni Mezunlar için Kişisel Gelişim ve İş Hayatı
- Değişim Yönetimi
- Kişiliğimiz ve Çatışmalar
- Çatışma Yönetimi
- Kriz Yönetimi
- Motivasyon
- Zaman Yönetimi
- Stres Yönetimi
- Etkili Yöneticilik ve Liderlik İlkeleri
- Mühendisler için Çağdaş Yönetim Teknikleri ve Liderlik
- Raporlama Teknikleri
- Toplantı Yönetimi
- Ekip Çalışması-Açık Hava Eğitimi
- İş İngilizcesi-Dış Ticaret ve Taşımacılık
- İş İngilizcesi-Teknik Terimler ve Şartnameler
- İş İngilizcesi-Günlük İş ve Yazışmalar

3.3. DİĞER EĞİTİMLER

A- Bilgisayar Kursları

Gelişen bilgisayar teknolojisinin bütün mühendislik disiplinlerinde aktif rol oynadığı ve vazgeçilmez parçaları olduğu bilinmektedir. Özellikle Bilgisayar Destekli Çizim, Tasarım ve Üretim gibi kavramların makina mühendisliği ile iç içe girmiş olması, mühendislerimizi bu konularda bilgi sahibi olmaya itmektedir.

Şubemiz bu kapsamda bilgisayar teknolojisindeki yeniliklerle, makina mühendisliğini aynı çizgiye getirmeye gayret etmiştir. Şubemizde; AutoCad, Revit-Mep, Ansys Workbench, Ansys Fluent, Catia V5 kursları verilmektedir. Ayrıca talep edilmesi halinde firmalarda hızlandırılmış yerinde eğitimler verilmektedir.

Bilgisayar laboratuvarımızda 2016 yılında 9 kursa 127 kişi, 2017 yılında 12 kursa 147 kişi olmak üzere 32. Dönemde gerçekleşen 21 bilgisayar kursuna toplam 274 kişi katılmıştır.

B- LPG Yetkili Personel Kursları

Şubemiz tarafından 2016 yılında düzenlenen 13 LPG Personel kursunda 141 kişi, 2017 yılında 15 kursa 207 kişi olmak üzere 32. Dönemde gerçekleşen 28 kursa toplam 348 kişi katılmıştır.

C- Enerji Yöneticisi Eğitimleri

Enerji Yöneticisi eğitimlerini Şube bünyemizde 2015 yılından itibaren tekrar planlamaya başladık. Bu yıl MMO Kocaeli Şube ve eğitmenler ile görüşülerek, 5 adet enerji yöneticisi eğitimi planlandı. Teorik kısımların AYEM (Kadıköy Tem.), uygulama kısımlarının MMO Kocaeli Uygulamalı Eğitim Merkezi'nde olmak üzere 28 Mart-06 Nisan 2016, 20-29 Haziran 2016, 10-19 Ekim 2016, 07-16 Kasım 2016, 05-14 Aralık 2016 tarihlerinde olmak üzere

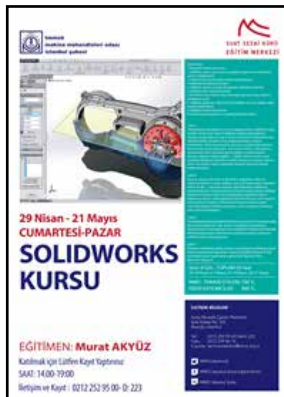
re toplam 5 eğitim gerçekleştirildi. Bu eğitimlere toplam 99 kişi katılmıştır. 2017 yılında yapılan 6 eğitim, 131 kişinin katılımıyla gerçekleşti. 32. Dönemde gerçekleşen 11 Enerji Yöneticisi eğitimine toplam 230 kişi katılmıştır.



D- Kazancı Kursları

İş güvenliğinin sağlanması, hava kirliliğinin azaltılması ve enerji tasarrufu sağlanmasında kazanların deneyimli ve ehliyetli kişilerce işletilmesinin büyük yararları bulunmaktadır. Şubemiz bu nedenle ve ilgili yönetmelikler gereğince kazanların bu konuda eğitim almış "Kazancı Belgesi" bulunan kişiler tarafından işletilmesi için kazancı kursları düzenlemektedir. Bu çerçevede Şubemiz tarafından düzenlenen Kazancı Kursları, Buhar Kazanları, Sıcak Sulu Kazanlar, Kızgın Sulu Kazanlar ve Kızgın Yağ Kazanları olarak sınıflandırılmakta ve düzenlenen kurslar sonucu başarılı olan katılımcılara "Kazancı Belgesi" verilmektedir.

133



2016 yılında 14 kursta toplam 494 kişi, 2017 yılında (Eylül ayına kadar) 18 kursta 437 kişi, olmak üzere 32 Dönemde gerçekleşen 32 kursa toplam 931 kişi kazancı kurslarımıza katılmıştır.

KAZANCI KURSLARI

26 KASIM 2016 CUMARTESİ

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ (TQM)

EĞİTİMCİ: NERMIN BİLİMLİ

Katılmak için Lütfen Kayıt Yapınız
SAAT: 10.00 - 16.00
Beyoğlu ve Kayıt: 002121 252 95 00

SEMİNER

26 KASIM 2016 CUMARTESİ

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ (TQM)

EĞİTİMCİ: NERMIN BİLİMLİ

Katılmak için Lütfen Kayıt Yapınız
SAAT: 10.00 - 16.00
Beyoğlu ve Kayıt: 002121 252 95 00

SEMİNER

19 KASIM 2016 CUMARTESİ

KIZGIN YAĞLI ISITMA SİSTEMLERİ

EĞİTİMCİ: NAFİ BARAN

Katılmak için Lütfen Kayıt Yapınız
SAAT: 10.00 - 18.00
Beyoğlu ve Kayıt: 002121 252 95 00

SEMİNER

26 KASIM 2016 CUMARTESİ

KOJENERASYON

EĞİTİMCİ: AYHAN SARIDIKMEN

Katılmak için Lütfen Kayıt Yapınız
SAAT: 10.00 - 18.00
Beyoğlu ve Kayıt: 002121 252 95 00

3.4. UEM MYK ÇALIŞMALARI

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Yönetim Kurulu 27.04.2016 tarihli ve 2016/23 sayılı kararı ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir. Bu doğrultuda yapılan çalışmalar neticesinde Odamızla MYK arasında 16.05.2016 tarihinde yetkilendirme sözleşmesi imzalanarak, Odamız aşağıda yer alan ulusal yeterliliklerinde sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir.

Yetkilendirildiğimiz ve başvurusu yapıлып yetki süreci beklenen konu başlıklarında, mesleki yeterlilik sınavlarını ve uygulamalı eğitimlerimizi gerçekle-

tirmek üzere İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölgesinde yaklaşık 1200 m² alana sahip olan Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin açılışını 08 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirdik.

A- MYK KAPSAMINDA ASANSÖR BAKIM, ONARIM ve MONTAJ SINAVLARI

22 Mayıs 2017 tarihinden itibaren günümüze kadar Tuzla UEM'de toplam 506 kişinin asansör bakım onarım ve Montaj sınavları gerçekleştirilmiştir. Tuzla UEM asansör montaj hattının tam kapasitesi olan aynı anda 6 kişiyle sınavlarımız gerçekleştirilmeye devam edilmektedir.

MYK KAPSAMINDA BELGELENDİRME PROGRAMLARI

1	Alüminyum Kaynakçısı (Seviye 3)
2	Çelik Kaynakçısı (Seviye 3)
3	Doğal Gaz Çelik Boru Kaynakçısı (Seviye 3)
4	Doğal Gaz Polietilen Boru Kaynakçısı (Seviye 3)
5	Dozer Operatörü (Seviye 3)
6	Ekskavatör Operatörü (Seviye 3)
7	Endüstriyel Taşımacı (Seviye 3)
8	Greyder Operatörü (Seviye 3)
9	Kaynak Operatörü (Seviye 4)
10	Kazıcı Yükleyici (Beko Loder) Operatörü (Seviye 3)
11	Plastik Kaynakçısı (Seviye 3)
12	Silindir Operatörü (Seviye 3)
13	Asansör Bakım ve Onarımcısı (Seviye 3)
14	Asansör Bakım ve Onarımcısı (Seviye 4)
15	Asansör Montajcısı (Seviye 3)
16	Asansör Montajcısı (Seviye 4)
17	Isıtma ve Doğal Gaz İç Tesisat Yapım Personeli (Seviye 3)
18	Köprülü Vinç Operatörü (Seviye 3)
19	Mobil Vinç Operatörü (Seviye 3)

Ulusal Yeterlilik	Kişi Sayısı
Asansör Montajcısı	
Seviye 3	241
Asansör Montajcısı	
Seviye 4	183
Asansör Bakım ve Onarımcısı	
Seviye 3	32
Asansör Bakım ve	
Onarımcısı Seviye 4	123
Toplam	579



135

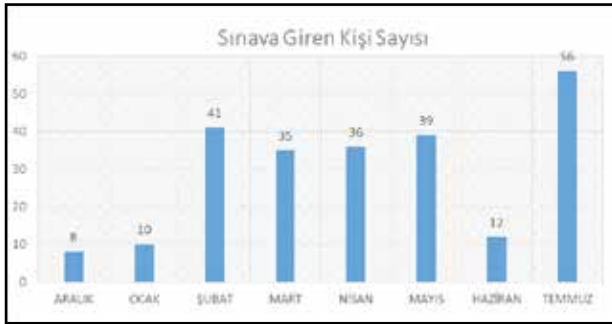


B- MYK KAPSAMINDA KAYNAKÇI SINAVLARI

Tuzla UEM'de bulunan kaynak atölyesi ve firmaların kaynak atölyelerinde 237 kişinin MYK kapsamında kaynak sınavı gerçekleştirilmiştir.

	Sınav Tarihi	Katılımcı Sayısı
1	26.12.2016	8
2	20.01.2017	10
3	09.02.2017	13
4	18.02.2017	19
5	25.02.2017	9
6	02.03.2017	8
7	03.03.2017	13
8	04.03.2017	14
9	26.04.2017	20
10	29.04.2017	16
11	08.05.2017	30
12	22.05.2017	9
13	02.06.2017	12
14	10.07.2017	14
15	24.07.2017 (1)	6
16	24.07.2017 (2)	8
17	28.07.2017	28
Toplam		237

136



Tuzla UEM Kaynak Atölyesi

C- UYGULAMALI EĞİTİMLER**c1. Uygulamalı Asansör Eğitimleri**

Tuzla UEM'de Asansör Periyodik Kontrol uygulama eğitimlerimize başladık. Yaz döneminde toplam 20 kişiye Uygulamalı Asansör Periyodik Kontrol eğitimi yapıldı. Ayrıca, bugüne kadar çoğunluğu Tuzla UEM'de 136 kişinin Asansör Periyodik Kontrol Uygulama sınavı gerçekleşti.

c2. Uygulamalı Yangın Tesisi Eğitimi

Bu konu mekanik tesisat konuları içerisinde en fazla ilgi çekmeye aday eğitim. Yangın biriminin bu konuda Tuzla'daki çalışmasını tamamlamasının ardından örn; 2 gün yakın bir Temsilcilik'te teorik, 1 gün Tuzla'da uygulama formatında eğitimler planlanacaktır.

c3. Uygulamalı Mekanik Tesisat (Isıtma, Sıhhi) Eğitimi

Kurumsal olarak firmalar ile yapılan görüşmeler neticesinde hazırlanan protokol imzalandıktan sonra gerek MİEM kurslarındaki kursları tamamlayacak, gerekse ayrı eğitim programları ile bu alanda çalışan üyelerimize uygulamalı mekanik tesisat eğitimleri planlanacaktır.

c4. Uygulamalı Kazancı Eğitimleri

Şube bünyemizde düzenlediğimiz Kazancı Eğitimlerini uygulamalı olarak vermeyi hedefliyoruz. Ayrıca MYK kapsamında ulusal yeterliliği yayınladığında; Kazancı Operatör Belgelendirme programı için yetki alınması hedeflenmektedir.

c5. Uygulamalı Kaynak Eğitimleri

Tuzla UEM'de Kaynak Hataları, ISO 9606-1 Kaynaç Pratik Eğitimi, MAG Yöntemi Eğitimi, Kaynak Koordinasyon Personeli Eğitimi, ISO 9606-1 Kaynaç Pratik eğitimi olmak üzere toplam 31 kişiye Uygulamalı Kaynak Eğitimi verildi.

Eğitim Adı	Tarih	Katılan Kişi Sayısı
Kaynak Hataları Semineri	06.05.2017	13
ISO 9606-1 Kaynaççı Pratik Eğitimi	06-07.05.2017	10
MAG Yöntemi Eğitimi	13.05.2017	3
Kaynak Koordinasyon Personeli Eğitimi	09-11.08.2017	1
ISO 9606-1 Kaynaççı Pratik Eğitimi	23-25.09.2017	6
Toplam		31

3.5. EĞİTİM GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Üyelerimizin mesleki birikiminden faydalanarak yıllar içerisinde oluşturduğumuz eğitim programı ile mühendis yetkilendirme kursları, seminerler, ara teknik eleman kursları ve bilgisayar kurslarını üyelerimizin hizmetine sunmaya gayret ediyoruz. Gelişen teknoloji, yeni çalışma alanlarının oluşması, eğitim alanındaki teknolojik gelişmeler gibi nedenler ile eğitimlerimizin günümüz şartlarına uygun hale getirilmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda Şube bünyesinde oluşturulan eğitim çalışma grubu vasıtasıyla eğitimlerimizi günümüz şartlarına ve ihtiyaçlarına uygun hale getirmeye çalışıyoruz. Modüler eğitim sistemi, mevcut seminerlerin revize edilmesi, uygulamaya yönelik eğitimler, eğitim portalı oluşturulması, webinar uygulaması vb. konu başlıkları üzerinden Eğitim Çalışma Grubu çalışmalarına devam etmektedir.

Eğitim Çalışma Grubu'na paralel olarak 32. Dönemde bazı yeni eğitimlerin planlaması yapıldı:

1) İş İngilizcesi Kursu-Temel Seviye

Program içeriği; temel seviyede yapılacak olup, muhataplarla yazışmaların İngilizce yapıldığı bir iş ortamında çalışan, mesleki gelişim açısından İngilizce bilgi seviyesini yükseltmek isteyen personelin; İngilizce iletişim becerilerinin geliştirilmesi, satış ve pazarlama, ürün tanıtımı konularında İngilizce yayınların takibi, yeni gelişen eğilimlerin, ürün ve hizmetlerin takibi amaçlarına yönelik olarak İn-

gilizce bilgi seviyelerinin geliştirilmesini sağlamak olan İş İngilizcesi -Temel Seviye kursumuz 26 Eylül 2016 tarihinde başlayarak haftada 2 gün olmak üzere 13 hafta, 10 kişinin katılımıyla MMO Kadıköy Temsilciliğimizde gerçekleşti.



2) İngilizce Konuşma Programı (Speaking Course)

Eğitim içeriği; katılımcılara, bugüne kadar öğrenmiş oldukları İngilizce bilgilerini kullanarak konuşma becerilerini geliştirmek, kelime hazinelerinin zenginleştirilmesine katkıda bulunmak, katılımcıları, günlük dilde sıkça kullanılan deyim ve ifadelerle karşılaştırmak, katılımcıların düşündüklerini ifade ederken yapmış oldukları temel hatalara (telaffuz ve diğer) dikkatlerini çekmek olan İngilizce Konuşma Programı (Speaking Course) haftada 2 gün, 7 Kasım-14 Aralık 2016 tarihlerinde 6 kişinin katılımıyla MMO İstanbul Şubemizde gerçekleşti.



3) PMP - PMI Odaklı Proje Yönetimi Metodolojisi-Sertifika Programı

Proje yönetimi konusunda derinlemesine bilgi sahibi olarak uzmanlaşmak isteyen katılımcılara, uluslararası kabul görmüş PMI metodolojisi çerçevesinde proje yönetimi süreçlerini, bilgi alanlarını, proje yönetim standartlarını, araç ve tekniklerini, detaylarıyla aktarmayı ve örnekler ile uygulamayı amaçlayan PMP-PMI odaklı proje yönetimi metodolojisi eğitim programı 18.02.2017-05.03.2017 tarihleri arasında 4 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



4) Endüstri Mühendislerine Yönelik MİEM Kursları

Endüstri mühendisi üyelerimize yönelik MİEM eğitimleri; talep azlığı, eğitmen eksikliği gibi nedenler ile uzun zamandır açılmıyordu. İlgili kursların bazı sıkıntılı durumları çözülerek; 29 Eylül-02 Ekim tarihlerinde Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu 17 kişinin katılımıyla, 07-09 Ekim 2016 tarihlerinde, Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme kursumuz 7 kişinin katılımıyla MMO İstanbul Şube bünyesinde gerçekleştirildi.

5) Bacalar Hesap Yöntemleri ve Kesa Aladin Programı Kullanımı Eğitimi

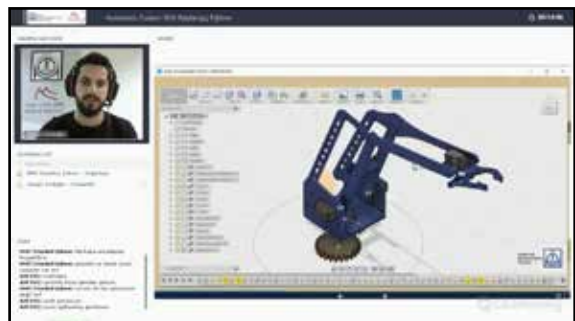
Teknik eğitimlerimizin içerisinde ilgili alanda kullanılan bilgisayar programlarının da yer alması ve üyelerimize uygulamalı olarak bu eğitimlerin verilmesini hedefliyoruz. Bu bağlamda baca üretim, montaj, proje alanlarında çalışan üyelerimize yönelik; bacalar hesap yöntemleri ve Kesa Aladin Programı Kullanımı eğitimi planladık. 19 Kasım 2016 tarihinde MMO İstanbul Şube Baca Birimi'nden Behlül Boyalı'nın sunumu ve 8 kişinin katılımıyla eğitim gerçekleştirildi.



6) Webinarlar

Webinar online eğitimlerimize Haziran 2017'de deneme webinarları ile başlamış bulunmaktayız. Şu ana kadar yaptığımız 17 webinar eğitimi ile toplam 441 üyemize webinar eğitimleri ile ulaştık. Canlı yayın olarak yapılan webinarların video kayıtları alınıp daha sonra Makina Mobil uygulamamızda yayınlanıyor.

Webinar Adı	Tarih	Katılımcı Sayısı
Elektrik Ark Kaynağı ve Karşılaşılan Hatalar	22.06.2017	32
TS EN 81-20 Asansör Standartının Getireceği Yenilikler	04.07.2017	59
Gri Su Geri Kazanım Sistemleri	11.07.2017	26
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlüğünde Dikkat Edilmesi Gerekenler	13.07.2017	11
Autodesk FUSION 360 Başlangıç Eğitimi	17.07.2017	9
MIG-MAG Kaynağı ve Karşılaşılan Hatalar	18.07.2017	13
Duman Tahliye Sistemleri	27.07.2017	39
Tesisatlarda Deprem Koruması	10.08.2017	22
Yangın Mekanik Tesisatı Uygulamalarında Karşılaşılan Sorunlar	17.08.2017	10
Yürüyen Merdiven ve Bantlarda Karşılaşılan Tehlikeler ve Alınacak Tedbirler	24.08.2017	13
Titreşim Kontrol Elemanları, Binalarda Yapısal Olmayan Elemanların Sismik Tasarımı	19.09.2017	53
Farklı Yangın Standartlarına Göre Yangın Setleri ve Pompa Seçimi	21.09.2017	47
Mekanik Projelerde Pasif Yangın Durdurucu Sistemler	26.09.2017	14
Su Şartlandırma Ekipmanları Kullanım Alanları	10.10.2017	15
Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliğinin Endüstri Mühendisliğine Etkileri	23.10.2017	14
Toprak ve Su Kaynaklı Isı Pompaları ve Uygulamaları	08.11.2017	26
3 Boyutlu Yazıcı Teknolojilerine Giriş ve Uygulamalı Baskı	15.11.2017	38
Toplam		441



7) Modüler Eğitimler: Sertifika Programları

7A) Modüler Eğitim: Lojistik, Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yöneticiliği Sertifika Programı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Eğitim Birimi tarafından düzenlenecek olan modüler eğitim Lojistik, Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yöneticiliği sertifika programı 4 Kasım 2017 Cumartesi günü başlayıp 7 Ocak 2018 Pazar günü tamamlanacaktır. Eğitim programı sonunda yapılacak olan sınavda -20 Ocak 2018 tarihinde- başarılı olan katılımcılara "Uzmanlık Sertifikası", diğer katılımcılara ise "Katılım Sertifikası" verilecektir.

Dersler Avrupa Yakası Eğitim Merkezi, Bakırköy'de yapılacak. Eğitim toplam 90 saat -18 gün (9 hafta sonu) sürecektir.

Dersler

Depo Yönetimi	Doç. Dr. Murat Baskak	4-5 Kasım 2017
Lojistik Yönetimi	Prof. Dr. Mehmet Tanyaş	11-12 Kasım 2017
Talep ve Üretim Planlama	Doç. Dr. Batuhan Kocaoğlu	18-19 Kasım 2017
Tedarik Zinciri Yönetimi	Yrd. Doç. Dr. H. Halefşan Sümen	25-26 Kasım 2017
Taşımacılık Yönetimi	Prof. Dr. Umut Rifat Tuzkaya	2-3 Aralık 2017
Satın Alma Yönetimi	Dr. İsmail Karakış	9-10 Aralık 2017
Stok Yönetimi	Doç. Dr. Murat Baskak	16-17 Aralık 2017
Risk ve Kriz Yönetimi	Yrd. Doç. Dr. H. Halefşan Sümen	23-24 Aralık 2017
Lojistik Bilişim Sistemleri	Doç. Dr. Başar Öztayşi	6-7 Ocak 2018



7B) Modüler Eğitim: Veri Madenciliği Sertifika Programı

Veri Madenciliği Sertifika Programımız 11 Kasım 2017 Cumartesi günü Anadolu Yakası Eğitim Merkezi / Kadıköy'de başlayacaktır. Eğitim cumartesi günleri olmak üzere 5 hafta sonu yapılacaktır. Toplam 25 saat sürecektir. Eğitim Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği öğretim görevlisi Prof. Dr. Seniye Ümit Oktay Fırat tarafından verilecektir.

İçerik

Hafta 1:

Büyük veri ve Özellikleri
Veri Madenciliği ve İlgili Kavramlar

Hafta 2:

Veri Türleri
İstatistik Perspektif
Veri Madenciliği Ön Aşamaları: veri Hazırlama
R Programına Giriş

Hafta 3:

Sınıflandırma Teknikleri
Karar Ağaçları
Yapay Sinir Ağları
Risk Belirleme ve Riskli Birimlerin Belirlenmesi
Anomali-Sahtekarlık Tahminleri
R Programı İle Uygulamalar

Hafta 4:

Kümeleme Yöntemleri
Hiyerarşik Algoritmalar
Hiyerarşik Olmayan Algoritmalar
K-Ortalamlar Yöntemi
Müşteri Segmentasyonu Uygulamaları
R Programı Kullanımı

Hafta 5:

Birliktelik Kuralları
Pazar Sepeti Analizi
Müşteri İlişkileri Yönetimi Alanında Uygulamalar
R Programı Kullanımı

4.YAYIN

4.1. BASIN AÇIKLAMALARI

02.02.2016

RANTÇI, PİYASACI ANLAYIŞ İNSAN HAYATINI HIÇE SAYMAYA DEVAM EDİYOR

İstanbul Bahçeşehir'de bulunan Fi Side projesinde 19. kattan düşen dış cephe asansöründe bulunan 3 işçimiz (Yasin BAKIR, Şükrü YAŞAR ve Osman YARDIMCI) yaşamını kaybetti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, öncelikle Fi Side inşaatındaki iş cinayetinde yaşamını kaybeden arkadaşlarımızın aileleri ve yakınlarının büyük acısını paylaşıyor, kentsel rant ve yoğun emek sömürsü için işçilerin yaşamlarını gözden çıkaran sermayedarları ve işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında kalıcı, kesin, güvenceli önlemleri almayan Siyasi İktidarı kınıyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kazaları seyrediyor...

Ülkemizde yaşanan tüm iş cinayetlerinde olduğu gibi bugün yaşadığımız faciada bizim için sürpriz olmadı. Çünkü ülkemizde insan yaşamının ve emekçilerin hiçbir önemi yok! Ayrıca inşaat sektöründe ölümlü iş kazasının meydana gelmediği hiçbir gün yok. Soma'da meydana gelen toplu işçi katliamında, Mecidiyeköy'deki TORUNLAR faciasından sonra yaptığımız açıklamada da belirttiğimiz üzere inşaat sektöründe denetimlere ağırlık verilmesi gerekmektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasında önemli görevi olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ise denetim görevini yerine getirmediği gibi yaptığı kısmi denetimlerde gerekli yaptırımları uygulamıyor, kazaları sadece seyrediyor. Büyük reklam-

larla yürürlüğe konulan 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu'nun yürürlükte olduğu 2013 yılından bu yana iş cinayetleri azalmadı. Her gün tespit edilebilen en az 5 iş cinayeti yaşanmaktadır ve bu beş işçiden ikisi inşaat sektörü çalışanıdır. Bu noktada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görevinin ölümleri saymak ve kaza sonrası iş yerlerine müfettiş göndermek değil kazaların önlenmesini sağlamak olduğunu belirtmek isteriz.

İş cinayetinin meydana geldiği cephe asansöründe periyodik kontrollerin yapıldığına dair herhangi bir veriye rastlanılmamış iken SGK tarafından şantiyenin kayyuma devredilip mühürlenmiş olduğu bilgisine ulaşıldı. Söz konusu Fi Side şantiyesi kayyuma devredilmiş ve mühürlü konumda ise burada yapılan çalışmaları denetlemeyen/engellemeyen Bakanlık ve ilgili idare yaşanan facianın sorumlularındandır.

Periyodik kontroller azaltıldı...

İş yerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kurallar (sağlık raporu alınması, eğitim, mesleki eğitim, araç ve gereçlerin sağlanması, risk analizi, acil durum planı hazırlanması vb.) çok geniş bir mevzuat içerisinde yer almakta ve bunların tamamı kağıt üzerinde kalmaktadır. Son faciayı da ilgilendiren ekipmanların bakım-onarım kontrollerine ilişkin hususlar "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği"nde belirtilmiştir. Söz konusu yönetmelik çerçevesinde bu tür ekipmanların, günlük, haftalık, aylık, üç aylık ve benzeri düzenli aralıklarla muayenelerinin yapılması, tüm bakım ve onarımların kayıt altına alınması gerekir. Ayrıca iş ekipmanlarının çalışmaya başlamadan önce operatörleri tarafından kontrollere tabi tutulmalarının sağlanması gerekir. Kaldırma araçlarının periyodik kontrolleri en

geç üç ayda bir kez yapılırken, bu periyod Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 25.04.2013 tarihli yönetmelikle bir yıla kadar uzatılmış; ancak TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu tür ekipmanların periyodik kontrolünü yine en geç üç ayda bir yapmaya devam etmiştir.

Ne yazık ki iş cinayetleri sürecek...

13 yıldır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını yöneten kadrolar ve ülkemizi yöneten Siyasi İktidar bilmelidir ki, uyguladıkları politikalar on binlerce çalışanın ölümüne, on binlercesinin sakat kalmasına yol açmıştır. Bu politikaların uygulanmasına devam edildiğinde ölümler de ne yazık ki artarak sürecektir.

İsrarla, inatla tekrar tekrar belirtiyoruz ki, emekçiler ölmeye mahkûm değildir, emekçilerin iş cinayetlerinde ölmeleri kader değildir. İş kazalarının/cinayetlerinin önlenmesi için:

- Yanlış politikalarla vazgeçilmeli, politika-mevzuat-uygulamalar, konunun tarafı olan sendikalar, üniversiteler, TMMOB, TTB ile birlikte kamusal bir çerçevede belirlenmeli ve uygulamaların denetiminde bu kuruluşlara da görev verilmelidir.
- Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyi'ndeki temsiliyet "kamu" ağırlıklı olmaktan çıkartılmalı, sendika, demokratik kitle örgütü, meslek örgütü ağırlıklı hale getirilmeli, Konseyin aldığı kararların uygulanması zorunlu hale getirilmelidir.
- İş Ekipmanlarının periyodik kontrolleri artırılmalı ve kamusal denetim ivedilikle benimsenmelidir.
- İş yerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması yalnızca iş güvenliği uzmanlarının çalışmaları ile sağlanamaz, konunun bilimsel açıdan bütün taraflarının ekip çalışması ile mümkün olur. Bunun yanında iş güvenliği uzmanlarına ilişkin son 10 yılda en az 10 kez değişikliğe uğrayan mevzuat yap-boz alanı olmaktan çıkarılmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kararlar, uygulama ve denetim mekanizması, yukarıda saydığımız kurum ve kuruluşların katılımı ile oluşturulacak kurul tarafından kamusal denetim olarak yerine getirilmelidir.
- İş yerlerinde oluşturulan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında temsiliyet işçi ağırlıklı hale getirilmelidir.
- İş yeri denetimleri daha sık yapılmalı, denetimlerde maden, inşaat, metal sektörlerine ağırlık verilmelidir.

- Eksikleri bulunan iş yerlerine verilmesi gereken cezalar derhal uygulanmalı, kesinlikle ertelenmemelidir.
- Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalıdır.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamındaki işçi eğitimleri formalite olmaktan çıkarılmalıdır.

Odamız, işçi sağlığı iş güvenliği ve asansörler alanındaki uzmanlıklarından hareketle konunun takipçisi olacak, gerekli açıklamaları ve teknik raporu kamuoyu ile paylaşacaktır.

İbrahim M. Tataroğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

03.02.2016

ASANSÖR FACİASINA İLİŞKİN BASIN TOPLANTISI DÜZENLENDİ

1 Şubat'ta İstanbul Bahçeşehir'de bulunan Fi Side projesinde dış cephe asansörünün düşmesiyle 3 işçi hayatını kaybetmişti. Konuya ilişkin Makine Mühendisleri Odası İstanbul Şube tarafından yapılan ön inceleme raporu sonuçları kamuoyuyla paylaşıldı.

İş cinayetinde hayatını kaybeden emekçilerin ailelerine başsağlığı dileyerek konuşmasına başlayan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Battal Kılıç "Ülkemizde yaşanan tüm iş cinayetlerinde olduğu gibi bugün yaşadığımız facia da bizim için sürpriz olmadı. Emekçilerin hayatını hiçe sayan, gözünü kar hırsı bürümüş anlayış var olduğu sürece de maalesef bu kazalar yaşanmaya devam edecektir. İş cinayetinin meydana geldiği cephe asansöründe periyodik kontrollerin yapıldığına dair herhangi bir veriye rastlanılmamış iken SGK tarafından şantiyenin kayyuma devredilip mühürlenmiş olduğu bilgisine ulaşıldı. Söz konusu Fi Side şantiyesi kayyuma devredilmiş ve mühürlü konumda ise burada yapılan çalışmaları denetlemeyen/engellemeyen Bakanlık ve ilgili idare yaşanan facianın sorumlularındandır." dedi.

Battal Kılıç'ın ardından Şube YK Başkanvekili Zafer Güzey, olayın gerçekleştiği şantiyede yapılan ön inceleme sonuçlarını kamuoyuyla paylaşan bir sunum yaptı. Ön inceleme raporunda şu ifadeler yer aldı:

-Cephe asansörünün İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğince yapılması zorunlu periyodik yapıldığına dair rapor ve kontrol etiketi tarafımızca görülmemiştir.

-Cephe asansörünün imalatçının önerdiği periyotlarla yapılması gereken bakım-onarım çalışmalarının yapıldığına dair belge ve kayıtlar görülmemiştir.

-Kontrol edilen cephe asansörüne ait etiket, marka, model, kapasite bilgileri cihaz üzerinde bulunmamaktadır. Sadece asansörler üzerinde imalatçı firmaya ait bir levha tespit edilmiştir.

-Cephe asansörün motor frenleri iniş esnasında devreye girmiştir. Motor-redüktör grubu ve kabin arasındaki bağlantı pimlerinin birbirinden ayrılması sonucu kabin serbest düşüşe geçerek zemine çarpmıştır. Motor grubun 19-20. kat arasında kramayer dişli ray üzerinde kaldığı tespit edilmiştir.

-Kabinin serbest düşüş esnasında kabin güvenlik tertibatının devreye girmediği görülmüştür. Bu sebepten dolayı kabinin kramayer dişli boyunca serbest düşmeye maruz kaldığı ve içindeki çalışanlarla birlikte zemine çarptığı tespit edilmiştir.

21.03.2016

UNUTMAYACAĞIZ! ALIŞMAYACAĞIZ! AFFETMEYECĞİZ!

Suruç, Ankara Gar önü, İstanbul Sultanahmet, Ankara Merasim sokak, Ankara Kızılay...

Türkiye'de son 10 ayda gerçekleştirilen bombalı saldırılarda yüzlerce yurttaşımız hayatını kaybetti. Son olarak 19 Mart'ta Şube binamıza 300 metre mesafede, İstiklal Caddesi'nde gerçekleştirilen alçakça saldırıda bir kez daha öldürüldük, bir kez daha katledildik...

Bu katliamı gerçekleştirenleri; katliama zemin hazırlayanları, göz yumanları lanetliyor, hayatını kaybedenlerin yakınlarına baş sağlığı, yaralılara acil şifalar diliyoruz.

İnsanların can güvenliğinin kalmadığı bir ülkede, "istikrar" vaadi ile iktidara gelenlerden hiçbiri istifa etmezken, yetkililerin kendilerini aklama çabaları, nasıl bir anlayışla karşı karşıya olduğumuzu bir kez daha göstermiştir. İstanbul Valisi, Türkiye'deki Almanya Büyükelçiliği'nin hafta içi yaptığı uyarılara ilişkin "Konsolosluk uyarısıyla bu saldırının alakası yok" derken, İçişleri Bakanı tüm önlemleri almaya devam ediyoruz diyor. Saldırı uyarılarını dikkate almak yerine, uyarıyı yapanlara tepki vermenin, neye ve kimlere hizmet ettiği açıktır.

Türkiye Ortadoğu'da yaşanan kanlı savaşın bir parçası haline gelirken, ülkeyi yönetemez durumda olan Hükümet, her gün daha fazla ölüm, daha fazla gözyaşından başka bir şey vadetmemektedir. Suriye'nin istikrarsızlaşmasının, iç savaşla parçalanmasının en önde gelen sorumlularından Erdoğan ve AKP İktidarı, aynı senaryonun ülkemizde de yaşanmasına yönelik adımlarında bir an olsun tereddüt etmemektedir. Ülkemizi Suriyeleştirerek etnik ve mezhepsel çatışmaya sürükleyenler, gün geçtikçe daha fazla insanımızı katleden IŞİD mensuplarını yakalamak yerine, ölümlere sessiz kalmayanları

baskı altına almakta, akademisyenler, avukatlar, gazeteciler gözaltı ve tutuklama terörüyle karşı karşıya kalmaktadır.

Katliamlara ve baskılara sessiz kalmayacağız!

Bizler, insanları sokak ortasında katlederek toplumu korku ve karanlık içerisine sürüklemeye çalışan halk düşmanı zihniyete karşı yaşamı savunacağız. Toplumun tüm ilerici kesimleriyle birlikte dayanışmayı büyüterek, omuz omuza mücadele edeceğiz.

Unutmayacağız! Alışmayacağız! Affetmeyeceğiz!

Battal Kılıç

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı

24.03.2016

HALK SAĞLIĞI İÇİN KAMUSAL DENETİMLER ŞARTTIR, VAZGEÇİLMEZDİR

İstanbul Seyrantepe Sanayi Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi'nde bir siyasi partinin de yer aldığı iş merkezinde restaurant bacasından kaynaklanan yangın; restaurant ve endüstriyel mutfak bacalarının neden olduğu veya olabileceği tehlikeleri bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Restaurant ve endüstriyel mutfaklarda yapılan pişirme işlemlerinde ortaya çıkan yağ ve yemek buharları kent yaşamında büyük tehlikeler oluşturmaktadır. Yangın ve zehirlenmeler bu tehlikelerin başında gelmektedir.

Pişirme işlemleri sırasında ortaya çıkan yağ ve yemek buharlarının havalandırma kanallarında birikerek ısının de etkisi ile yanması binalarda yangın riski oluşturmaktadır.

Bu yangınların önlenmesi için; alışveriş merkezleri, konutlar hariç olmak üzere yüksek binalar içinde bulunan mutfaklar ve yemek fabrikaları ile bir anda 100'den fazla kişiye hizmet veren mutfakların davlumbazlarına otomatik söndürme sistemi yapılarak yangın güvenliği sağlanmalı, yangın sistemlerinin yeterlilik ve periyodik kontrolleri yapılmalıdır.

Restaurant ve endüstriyel mutfaklarda yapılan yoğun kızartma ve pişirme işlemleri sonucu ortaya çıkan duman ve koku bu restaurant çevresinde yaşayan insanların sağlıklarını tehdit etmektedir. Bu kokular kansere, gebelerde düşüşe ve sakat doğumlara yol açmaktadır. Özellikle restaurantların yoğun bulunduğu şehir ve ilçe merkezlerinde yaşayan insanlar bu konuda büyük risk altındadır. Şehirlerde bu tip işletmelerin yoğun bulunduğu yerlerdeki yoğun duman ve koku ölçüm yapılmadan bile rahatlıkla görülüp hissedilebilir.

Pişirme ve kızartma işlemlerinin yapıldığı restaurant ve endüstriyel mutfakların bulunduğu binalarda havalandırma ve filtre sistemlerinin uygun ve yeterli yapılması temizlik ve

bakımları ile periyodik kontrollerinin takip edilmesi yangın ve zehirlenme gibi riskleri önlemek için önemlidir. **İl ve ilçe belediyeleri ile AVM yönetimleri bu işletmeleri kontrol etmeli belediyeler ruhsatlandırma aşamasında bu tip işletmelerin havalandırma-filtre sistemleri yeterlilik ve uygunluğu ile baca kontrollerini yapmalı-yaptırmalı bu tip işletmelerin bulunduğu AVM vb. yerlerde yaşayan vatandaşlar belediyelerin beyaz masaları ya da danışma hatları aracılığıyla kontrolleri sorgulamalı, uygun ve-veya yeterli olmayan havalandırma-filtre sistemine sahip işletmeler tespit edilmeli bu tip işletmelerle ilgili gerekli önlemler alınmalıdır.**

Filtre sistemleri işletmede kullanılan yakıt (kömür, doğal gaz, elektrik) ve pişirilen ürünlere (et, hamur işi, yemek) göre farklılık göstermektedir. Bu işletmelerde uygun filtre seçimi, sistemlerin kapasite hesapları makina mühendislerince yapılmalıdır. Dolayısıyla bu tip işletmelerde kullanılan sistemlerin merdiven altı ve yetkisiz kişilerce yapılması yerine mühendisler tarafından yapıldığının kontrol edilmesi önemlidir. Ayrıca çalışan sistemlerin filtre değişimi, temizlik ve bakımları periyodik olarak yapılmalı/ yapılması sağlanmalıdır.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak toplum yararını gözetme anlayışımız gereği il ve ilçe belediyelerine birlikte çalışmak için çağrıda bulunur, halk sağlığını ilgilendiren bu önemli konuda her türlü desteği sunmaya hazır olduğumuzu beyan ederiz. Saygılarımızla.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

29.03.2016

İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR

Anayasanın 135. Maddesi doğrultusunda çıkarılan 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) kanununa göre kurulmuş, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan Odamız, her yıl yüzlerce can verdiğimiz iş kazalarına dur demek için uzman ve deneyimli üyelerinin de desteği ile 6331 Sayılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanununun kendi meslek alanında üzerine düşen kamusal denetim görevini başarı ile yerine getirmektedir.

Her şeyin para ve kar oranlarıyla ölçüldüğü çağımızda, günümüzde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin piyasalaştırılması ve hemen her sektörde yaşanan ucuz ve kalitesiz hizmet anlayışı iş güvenliğinde de ana felsefe haline getirilmek istenmektedir. Yaşanan iş kazaları göstermektedir ki; "ucuz iş güvenliği" yoktur, 'iş güvenliği' vardır. Bu nedenle ilgili yönetmelikler kapsamında yapılması gereken kontrol ve bakımların ihmal edilmesi, kar hırsı ile görmezlikten gelinmesi insan hayatlarının acı bir şekilde

sona ermesine sebebiyet vermektedir.

En çok ölümlü iş kazasının yaşandığı inşaat sektöründe gerekli önlemlerin alınması önem taşımaktadır. Şantiyelerde iş kazalarını önleyici çalışmaların yapılması gereklidir. İnşaat çalışması başlamadan önce çalışanların eğitimleri tamamlanmalı ve tüm faaliyetler için 6331 Sayılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu gereği risk değerlendirmeleri yapılmalıdır. Risk değerlendirmesi sonucu yapılacak önleyici faaliyetler tamamlanmalı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müfettişleri ve/veya ilgili kamu kurumlarınca gerekli denetimlerin yapılarak şantiye çalışmasının güvenli bir şekilde yapılması sağlanmalıdır.

Bu kapsamda şantiye alanında faaliyet gösteren iş ekipmanları, iş makinaları, kule vinç ve cephe asansörü bakım ve periyodik kontrolleri yapılmalıdır. "İş Ekipmanlarının Kullanımına Dair Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği"nde, bu cihaz ve ekipmanların kontrolü gerekliliği ve kontrol periyotları belirtilmiştir. Yönetmelikte belirtilen kontrol periyotları, kaldırma-iletme makinaları için maksimum bir yıl ile sınırlandırılmıştır. Bu ibare inşaat sektöründe bir kule vincinin veya cephe asansörünün kontrolünün yıllık yapılabileceği izlenimi oluşturmaktadır. İnşaat sektörü gibi çok tehlikeli bir iş kolunda çalışan kule vinç, cephe asansörü vb. ekipmanların periyodik kontrollerinin yıllık yapılması büyük riskler taşımaktadır. Bu tür ekipmanlar için risk analizi sonucu bir kontrol süresi belirleme yöntemi yerine ilgili yönetmeliklerde, ekipmanlar için periyodik kontrol süreleri değiştirilemeyecek şekilde belirlenmelidir.

Kule vinç ve cephe asansörü gibi ekipmanlarda oluşabilecek iş kazalarında geriye dönülmez kayıplar oluşmaktadır. Son dönemde Mecidiyeköy-Torunlar Şantiyesi ve Esenyurt-Fiyapı Şantiyesinde yaşanan kazalar bunu açıkça göstermektedir. Bakım, eğitim, denetim ve kontroller bu sürecin ayrılmaz bir bütünüdür. Bu sürecin bütünlüğünün sağlanamaması halinde iş kazaları ve buna bağlı ölümler kaçınılmaz olmaktadır. Bu süreçle ilgili taraflar kendi sorumluluklarına düşen kısımları eksiksiz bir şekilde yerine getirmelidir.

İş kazaları sebebiyle yaşadığımız can kayıplarından dolayı maddi hırslardan uzak uzman kişiler tarafından yapılan kontrol ve bakımlar hedefimiz olmalıdır. Kamusal etkin denetim ve sağlıklı güvenli bir iş yaşamı, bu konuyu çözümlemiş gelişmiş ülkeler gibi ülkemizin de hak ettiği bir olgudur. Mevcut sistemin devamı halinde sadece 2015 yılında en az 1730 kişinin hayatını kaybettiği iş kazaları yaşanmaya devam edecektir.

Sonuç olarak, özellikle inşaat sektöründe ölümlerin ve yaralanmaların önüne geçilmesi için yasal altyapının,

yukarıdaki önerilerimiz de dikkate alınarak oluşturulması, denetimlerin sıklaştırılması ve denetimler sonucu caydırıcı cezaların verilmesi gereklidir. Kazaları önlemek adına Makina Mühendisleri Odası olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getireceğimizi ve bu alandaki kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde olacağımızı kamuoyunun bilgisine sunarız.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

21.04.2016

BIRAKIN ASANSÖRLERİ DE BİZ BİLELİM...

İstanbul Esenyurt'taki Fi Side projesi inşaatında cephe asansörünün (yük asansörünün) yere çakılması sonucu 3 işçinin hayatını kaybettiği soruşturmayı yürüten savcılık, Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi tarafından hazırlanan raporu kabul etmemiştir.

Asansörün yere çakılması sonucu 3 işçinin hayatını kaybettiği kazanın ardından Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulumuz tarafından yapılan açıklamada, detaylı bir rapor yayınlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Olay günü inşaat alanında uzmanlarımızın incelemelerine dayanarak oluşturulan raporda, cephe asansörünün ilgili yönetmeliğe uygun şekilde zorunlu periyodik kontrolünün, bakım ve onarım çalışmalarının yapıldığına dair belgelere ulaşılamadığı, kabinin düşüşü sırasında kabin güvenlik tertibatının devreye girmediği, bina yönündeki kabin kapısının kazadan önce çıkarıldığı ve güvenlik kontağının devre dışı bırakıldığı gibi önemli tespitler kamuoyuyla paylaşılmıştı.

Hal böyle iken kazayla ilgili soruşturmayı yürüten savcılık, Şubemiz tarafından hazırlanan raporu reddederek maalesef iş kazalarına karşı nasıl bir yaklaşımla karşı karşıya olduğumuzu bir kez daha göstermiştir. Savcılıkla yaptığımız görüşme talebimiz de savcılık kalemi tarafından "Savcı sizin raporunuzu istemiyor, kendi görevlendirdiği bilirkişinin raporunu alacak" denilerek reddedilmiştir.

Hukuk bir kez daha zaten mağdur tarafı mağdur etmek üzeredir!

Her ne kadar İş Güvenliği Uzmanı olan bir mühendis görevlendirilmiş olsa da doğrudan asansörlerin kurulum-montaj, bakım, işletimi konusunda yetkili mühendisleri eğiten, bu alanda büyük bir birikime sahip olan Makina Mühendisleri Odası'na kayıtlı uzmanları görevlendirmek gerekirken bir Tekstil Mühendisini görevlendirmek skandaldır. Bu tür iş cinayetlerinde yargının sağlıklı, doğru kararlar verebilmesi açısından bilirkişilik incelemeleri önem taşımaktadır. Bu incelemelerin özel-

likle asansör alanında yetkin olmayan kişilere yaptırılması ve Şubemizin görüşlerinin yok sayılması akla başka soruları getirmektedir(?).

Tutuklananların sorumlulukları açısından bilirkişi seçimi önem taşımaktadır. Ayrıca Fi Yapı'nın iflas durumuna gelmesi üzerine kayyum atanan projede yeni ruhsat sahibi belirlenmeden inşaatın devlet eliyle sürdürülmesi gerçeği bu sorumluların yargı önüne çıkartılması açısından yine bilirkişi raporu önem taşımaktadır.

Asansörün yere çakılması sonucu hayatını kaybeden işçilerden 17 yaşındaki Osman Yardımcı'nın inşaatı çaycı olarak gösterildiği ve SGK girişinin olay günü yapıldığı anlaşılmıştır. Yine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş müfettişlerinin, "işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden ihlaller bulunduğu" gerekçesiyle şantiyeyi mühürleyerek işin durdurulmasına karar verdiğini, olayın yaşandığı blokun da mühürlü bloklar arasında olduğunu, burada çalışmanın kaçak olduğunu açıklamıştı.

İşte tüm bu nedenlerle davada bilirkişi raporu gerçek anlamda bilirkişi elinden mi yoksa "bilirkişi" elinden mi çıkacaktır sorusu dava açısından son derece önemlidir.

Özetle; mevcut siyasal anlayış kendisi gibi maraz bir hukuk sistemi yaratmış ve neredeyse her alanda örnekler sürekli yaşanır olmuştur. Doğru bilgi yerine "yandaşın çıkarına" yalan-yanlış "bilgi"ye dayalı garabet kararlar hukuk sistemini özetler niteliktedir. Yeri geldiğinde 1 günde Ensar'ın sapıklığını "aklayarak" karara bağlayabiliyorken, yeri geldiğinde uzmanlık gerektiren mühendislik alanındaki (Makina Mühendisliği) bilirkişilik hizmetini başka bir mühendislik disiplininden birisinden (Tekstil Mühendisi) alabilmektedir.

Mevcut Siyasal Anlayış Mühendislik Meslek Alanlarını Bilimsel Olmayan Ölçütlerle Genişleterek, Kamu Can ve Mal Emniyetini Hiç Saymaktadır

Son dönemde yapılan kamu sağlığını ilgilendiren yasa ve yönetmelik düzenlemelerinde mühendislik mesleği alanlarına giren konularda, meslek alanlarının tanımları genişletilerek, teknik elemanların da mühendislik mesleğini yapar hale getirilmesi planlanmaktadır.

Bunun son örneklerinden birisi de, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Araçların İmal Tadil Montaj Yönetmelik Taslağındaki yaptığı değişikliklerde görmekteyiz. Bu değişikliklerle Makina Mühendisliği alanına giren konular tüm mühendislik disiplinlerine, teknik öğretmenlere ve teknoloji fakültesi mezunlarına açılarak, meslek alanlarımız bilimsel olmayan kriterlerle karıştırılmakta ve bu durumun kamu can ve mal sağlığına getireceği tehditler gözardı edilmektedir.

Sürekli gerici ideolojik saiklerle saldırdıkları Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ve bağlı Odalarımız, toplumun ve çalışma yaşamının güvenliği, meslek alanlarının toplum yararına düzenlenmesi gibi kamusal amaçlarla hareket etmektedir.

Özelde; Makina Mühendisleri Odası da tüm bu yaşananlar karşısında ilkeli, bağımsız ve doğru duruşunu sergilemeye devam etmektedir. Odamız kamusal denetim anlayışı gereği Türkiye'de asansörlerin ve diğer iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini gerçekleştirmenin yanı sıra, bu konuda her türlü eğitimi veren, belgelendirme yapan, kurslar düzenleyen meslek Odası konumundadır. Odamızın asansörler konusunda yayınladığı raporlar, basın açıklamaları, kongre ve sempozyum sonuç bildirgeleri buralara sığamayacak kadar büyüklük ve çeşitlilik arz ettiğinden bu raporlara, www.mmo.org.tr ve www.mmoistanbul.org adreslerinden ulaşılabilir. Saygılarımızla, kamuoyunun ve yetkili makamların bilgisine bir kez daha sunarız.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

22.06.2016

SERİNLEMEK İSTERKEN SAĞLIĞIMIZDAN OLMA-YALIM

Havaların ısınmasıyla birlikte evlerde, iş yerlerinde ve arabalarda klima kullanımı artmaktadır. Ancak klimaların bilinçsizce kullanımı, bir yandan sağlığımızı bir yandan da bütçemizi olumsuz etkilemektedir. Bu sebeple klima seçiminden, montaj yerine, kullanımına, bakımına kadar birçok hususa dikkat edilmesi gerekmektedir.

Klima Seçimi

Öncelikle klima kapasitesi seçimini mutlaka yetkili bir Makina Mühendisi yapmalıdır. Klima seçimleri yapılmadan önce mutlaka ısı kazancı hesabı yapılmalıdır. Bu değer tespit edilirken, klimanın kullanılabileceği Odanın hacmi, dış hava sıcaklık ve nem değerleri, pencere ve kapıların büyüklüğü ve yönleri, mahallin dış cephe kalınlıkları ve kullanılan malzemenin ısı iletim değerleri, mahalde bulunan insan ve aydınlatmadan gelen ısı kazançları gibi birçok veri dikkate alınmak zorundadır. Hem verimlilik hem de enerji tasarrufu için A+ enerji sınıfındaki cihazlar tercih edilmelidir. Cihazların, enerjinin soğutmaya dönüştürülme performansını ifade eden COP değeri 3.6, enerji tasarruf oranı anlamına gelen SEER değeri 3.2 olmalıdır. Etiketinde yer alan BTU/h değeri ise, klimanın bir saatte ortamdaki taşıdığı ısı miktarını belirtmek için kullanılır ve bu değer cihazın kullanılacağı alanın kapasitesine uygun olmalıdır. Gereğinden

fazla kapasitede seçilmiş klima cihazı dur-kalk'lardan dolayı daha fazla elektrik tüketimine, fanın büyümesinden dolayı daha fazla gürültü kirliliğine ve ilk yatırım maliyetlerinin artmasına neden olacaktır. Bununla birlikte alacağınız klimaların da mutlaka ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk belgeleri olmasına ve klimaların servis hizmetlerini verecek yetkiliye kolaylıkla ulaşılabilir olması gerektiği unutulmamalıdır.

Bakım ve Periyodik Kontroller Mutlaka Yapılmalıdır

Klima seçimi kadar önemli olan bir başka unsur da kontrollerinin periyodik olarak yapılmasıdır. Çünkü klima cihazları, iç ve dış ortamda değişik hava şartlarına maruz kalan cihazlardır. Cihazların ısı transfer yüzeylerinde meydana gelen kirlenmeler, cihaz performansında düşüklüğe neden olur. Ayrıca, cihaz içerisindeki soğutucu gazın işletme basıncında mevsime göre düzeltme yapılması gerekir. Bu nedenle klima cihazlarında yılda iki sefer bakım yapılması son derece önemlidir. Bakımı yapılmayan klimaların verimi düşecek, enerji sarfiyatı artacaktır.

Klima Kullanımı ve Sağlığımıza Etkileri

Unutulmamalıdır ki; yaz aylarında konforlu bir yaşam alanı sunan klimaların bilinçsizce kullanımı sağlığımız açısından son derece ciddi tehditler doğurmaktadır. Bakımı yapılmayan klimalarda, ideal filtreleme yapamacağından toz ve partiküller ortamda kalır, küf mantarları oluşur. Baş ağrısı, sinüzit, kronik yorgunluk, burun kanaması, yüz felci, alerji ve lejyoner, astım gibi hastalıklara neden olur. Split klimalar, mevcut ortamdaki havayı sirküle ederek çalışır. Ortamdaki havaya hapşırık ya da öksürük yoluyla salınan virüs, klimanın çalışma prensibi gereğince, havayı iç ünitenin içinden geçirerek tekrar bulunduğu ortama bırakacağından o ortamın sağlıksız olmasına neden olur.

Klima kullanımında dikkat edilmesi gereken bir diğer önemli faktör ise sıcaklık değeri ve nem oranıdır. Yaz aylarında **sıcaklık değeri 23 derecenin altına getirilmemeli, nem düzeyi %50 olacak şekilde kullanılmalıdır.**

Terli bir şekilde sıcak havadan klimalı ortama girince vücudumuzda aniden buharlaşma meydana gelir. Bu da bel ve boyun kaslarında tutulma ve ağrıya neden olur. Özellikle çocuklar ve yaşlılar, aniden soğuk ortama girince vücut dirençleri düşer ve bu da hastalıklara davetiye çıkarır. Bu sebeple Klimanın önünde terli oturulmamalı, araç klimaları yüze ve göğse değil, ön cama doğru olmalıdır.

Kamusal Denetim Şart

Bilimi ve tekniği esas alarak yürüttüğümüz toplum yararına çalışmalarımız ve kamusal denetim anlayışımız gereği meslek alanlarımızla ilgili konularda toplumu

bilgilendirmeyi görev saymaktayız. Bireysel tüketim dışında AVM'lerden toplu taşıma araçlarına, hastanelere vb. kamusal alanlara kadar klima kullanımı ve bakımı halk sağlığı üzerinde sorunlara neden olabilecek, birincil öneme sahip teknik bir konudur. Bu nedenle kullanıcıların değil uzman kişi ve kuruluşların denetimi gerekir. Her zaman söylediğimiz gibi yetkililerin, halk sağlığını gözetken bir yerden kamusal denetimleri yapmaları ya da kamusal denetim yapılmasını sağlamaları sağlıklı bir yaşamın ön koşuludur. Özellikle hastaneler, kamu binaları ve AVM'ler gibi kamusal yaşam alanlarında havalandırma sistemlerinin ve bunların çalıştırma şartlarının uygun olup olmadığının denetlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması için yetkilileri bir kez daha uyarıyoruz.

Sağlıklı ve konforlu bir yaşam dileğiyle saygılarımızı sunarız.

İbrahim M. TATAROĞLU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

28.06.2016

BAYRAMDA TRAFİK KAZALARINA DİKKAT!

TATİLİMİZ HÜSRAN OLMASIN

Bayram tatili ile birlikte trafik kazaları açısından riskli günler başladı. Trafikteki araç sayısı hızla artıyor ve bu artışa paralel olarak trafik kazaları da artıyor. TÜİK istatistiklerine göre 2014 yılında karayollarında yaşanan 1.199.010 kazada; 3.524 vatandaşımız hayatını kaybetmiş, 285.059 vatandaşımız ise yaralanmıştır. Yaşanan kazaların sebeplerine bakıldığında; %88,62'si sürücü hatası; %9,38'i yaya hatası; %0,95'i yol kusuru; %0,58'i ise araçlara ait kusurlar olarak tespit edilmektedir. İstatistikler de bize göstermektedir ki; yaşanan kazaların büyük bir kısmı insan faktöründen kaynaklanmaktadır. Bu durum bayram tatili öncesinde yola çıkmadan sürücülerin alması gereken önlemler ve dikkat edilmesi gereken konuların önemini ortaya koymaktadır.

İnsana bağlı trafik kazalarının sebepleri arasında başta gelen hususlar; aşırı hız, hatalı sollama, direksiyon başında uyuma ve emniyet kemeri takılmasıdır. Ölümlü kazalarda emniyet kemeri kullananların %24'ü hiç zarar görmeden kazayı atlattıkta, emniyet kemeri kullanmayanlarda bu oran %6'ya kadar düşmektedir. Emniyet kemeri kullanımının zorunlu olduğu ülkelerde ölüm ve yaralanma oranları, kullanımın zorunlu olmadığı ülkelere göre %40 daha az olmaktadır.

Araçlarımızdaki Ekipmanlar Eksiksiz Olmalıdır.

Araçlarımızdaki ilk yardım çantası, üçgen reflektör, yangın söndürme cihazı gibi önem arz eden ekipmanların yola çıkmadan önce tam ve eksiksiz olduğu kontrol edil-

melidir. Araçların fren, balata, lastik, ön takım, elektrik sistemi, hidrolik sistemi, motor yağı, anti friz vb. konularındaki bakımları da yetkili servislerde mutlaka yapılmalıdır.

LPG Kontrolleri Eksiksiz Yaptırılmalıdır, Aksi Facialara Davetiye Demektir.

Trafikte yer alan LPG'li araçların bakım ve kontrolü, can ve mal güvenliği açısından son derece önem teşkil etmektedir. Bakanlık, Odamız, TSE ve sorumlu sektör işbirliğiyle yürütüldüğü denetimleri yaptığımız 2005-2012 arası yedi yılda kayıt dışı "merdiven altı" uygulamalar en aza indirilmiş, yakıt türü bilinmeyen araç sayısı 3,5 kat azalmış, LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artmıştır. LPG'li otomobiller tüm otomobiller içinde %40 ile en yüksek paya sahiptir.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19.12.2011 tarihli genelgesi; 22.03.2010 tarihli önceki genelgede belirtilen uygulamaya aykırı olarak, araç muayene istasyonlarında (LPG ve CNG takılı araçlar için en geç bir ay önceki tarihe ait "Gaz Sızdırmazlık Raporu") aranması zorunluluğunu kaldırmış, gaz sızdırmazlık raporu bulunmamasını "ağır kusur"dan "hafif kusur"a **dönüştürülmüştü. Bu durum denetimlerin LPG'li araç kullanıcılarının keyfiyetine bırakılmasına yol açmış ve 2012 yılı Ocak ayı başından bugüne kadar gaz sızdırmazlık testi yaptırılan araç sayısında ciddi bir düşüş gerçekleşmişti ve bu halen devam etmektedir.**

LPG'li Araçlarda Facia Kapıdadır...

İstanbul için LPG Sızdırmazlık Kontrolü Yapılan Araç Sayıları: 2011 Yılında 128350 olan araç sayısı 2012'de 80415, 2013'te 60308, 2014'te 54090, 2015'te 49336 ve 2016 yılı ilk altı ayında 21104 araç olarak gerçekleşmiştir. Üstelik her yıl %6 - %10 arası artan araç sayısına rağmen 2011 ve 2015 yılları itibarıyla kontrolü yapılan araç sayısı %62 oranında azalmıştır. Bu durum facialara davetiye çıkartan merkezi idarenin doğrudan sorumluluğundadır. Bu kontrolleri vatandaşın iradesine veya insafına bırakan bakanlık, bir an önce bu hatasından dönmeli yönetmelikleri yeniden değiştirmelidir.

Bu nedenle söz konusu denetimlerin kaldırıldığı bu ortamda sürücüler LPG'li araçlarını 6 ayda bir veya 10 000 km de bir mutlaka bakıma sokmalı, Makina Mühendisleri Odası LPG/CNG Gaz Sızdırmazlık Araç Kontrol İstasyonlarında araçlarını kontrol ettirmelidirler. LPG'li araç sürücülerini, muayene sonrası araçlarından gaz kokusu gelmesi durumunda bu kontrolü ücretsiz olarak istasyonlarımızda yaptırabilirler.

Yollarımızdaki tadilat çalışmalarına dikkat edilmeli

Yeni yol yapımı ve yol tadilatlarındaki ikazların yeterli ol-

maması nedeniyle üzücü kazaların meydana geldiği de bir gerçektir. Bu kısımlardaki uyarıcı ve ikaz levhalarının eksiksiz bir şekilde konulması ve dış etkenlerden (rüzgar, kar, yağmur, insan müdahalesi vb.) etkilenmeyecek şekilde sabitlenmesi gerekmektedir.

İnsan faktörü nedeniyle meydana gelebilecek trafik kazalarını en aza indirmek için bayram tatilinde şehir dışına çıkan sürücülerin emniyet kemeri takmaları, hız sınırına uymaları, yorgun, uykusuz ve alkollü araç kullanmamaları ve hatalı sollama yapmamaları gerekir.

Yayalarımızın da yollardaki seyahatleri sırasında trafiğe ve trafik kurallarına azami dikkat etmesi çok önemlidir. Özellikle yoldan karşıya geçişlerde ve karanlık yollarda bu dikkat daha da önemlidir. Kazaları en aza indirmek için sürücülerimiz uyarılarımızı mutlaka dikkate almalıdır. İlgili makamlar da gerekli önlemleri alarak yurttaşlarımıza güvenli bir yolculuk sağlamak için azami özen göstermelidir. Hiçbir olumsuzluk yaşamamanız dileğiyle bayramınızı kutlar, iyi yolculuklar dileriz.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

23.09.2016

METROBÜS KAZALARI UYARICI OLMALI, GEREKLİ ÖNLEMLER ACİLEN ALINMALIDIR

Acıbadem mevkiinde yoldan çıkan metrobüsün sebep olduğu kazada, Şubemiz Kamusal Mesleki Denetim teknik görevlisi arkadaşımız Ömer Koçağ'ın da aralarında olduğu 11 kişi yaralandı. Öncelikle yaralanan vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz.

Yaşanan bu kaza göstermiştir ki; daha önce defalarca uymamıza rağmen "trafiği rahatlatmak" amacıyla yapılan metrobüs hattının, İstanbulluların can güvenliğini tehdit etmesine ilişkin yetkililer herhangi bir önlem almamaktadır. Meslek Odalarının yıllardır bu konudaki uyarıları ve açıklamalarına kulak vermeyen Büyükşehir Belediyesi ve AKP iktidarı bütün bu olanların ana sorumlusudur.

2008'de Odamız tarafından yayınlanan basın bülteninde bu konuda şunları belirtmiştik; "Burada yapılan alt yapı ve araç yatırımlarına rağmen, paralel otobüs, minibüs ve dolmuş hatları işlevlerine eskisi gibi devam edecektir. E-5 Karayolunun bir bölümü metrobüse tahsis edildiğinden, E-5 karayolunda motorlu araç sıklığı büyük ölçüde artmıştır/artacaktır. Sistem yüklendikçe araçların nafi **yükü aşırı derecede artacak, tekerleklerle binen statik ve frenlemeden dolayı çarpma yükleri ve tekerleklerle binen aksiyal yükler nedeniyle aşırı**

tekerlek yatak yükleri oluşacak, bunlar, normal otobüslerinkini kat kat aşacaktır. Direksiyon donanımı, motor, şanzıman, diferansiyel gibi araç ana elemanları, otobüsün nafi yükünün aşırı derecede artması nedeniyle her an elden çıkma riski ile karşı karşıya kalacaktır." Son yaşanan kaza bir kez daha göstermiştir ki yaptığımız uyarılar maalesef geçerliliğini korumaktadır.

İnsanlarımız, metrobüste ne yazık ki balık istifi bir halde taşınmakta, bu durumun ortaya çıkardığı güvenlik sorunlarıyla her gün karşı karşıya kalmaktayız. Metrobüs araçları küçük revizyonlarla körüklü otobüslerden çevrilmiş araçlar olduğu müddetçe bu gibi olaylar yaşanmaya devam edecektir.

Metrobüs gibi yetersiz ve İstanbul genelinde etkin olmayan bir ulaşım sisteminden derhal vazgeçilmelidir. Akılcı yöntemlerle uzun vadeye yayılan raya bağımlı normal ve rapid (seri) sistemler devreye sokulmalı ve bu sistemler otobüs, minibüs, dolmuş ve deniz ulaşımıyla eşgüdümlü şekilde getirilmelidir.

Her geçen gün nüfusun artmasıyla trafiğe çıkan araç ve toplu ulaşımı kullanan kişi sayısı da artmaktadır. Bu durum İstanbul kent içi ulaşımının öncelikli olarak halkın can ve mal güvenliğini esas alan bir anlayışla planlamasını daha da önemli bir hale getirmiştir. Bu planlamaların oluşturulma sürecinde meslek Odalarının, üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerinin değerlendirilmesi, kent içi ulaşım projelerinin bilimsel temellere dayandırılarak sürdürülmesi açısından son derece önemlidir.

Kamu yararı gözetilen ve parasız, güvenli ulaşım hakkı için yıllardır mücadele eden MMO İstanbul Şubesi olarak; insan hayatını hiçe sayan rantçı, piyasacı anlayışa son verilmesi için yetkilileri bir kez daha uyarıyor, kent içi ulaşım sorunlarının çözümü için yeterli bilgiye sahip olan meslek Odalarına kulak vermeye davet ediyoruz.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

06.10.2016

İNŞAAT KAMYONLARI TEHLİKE SAÇIYOR!

Maslak Büyükdere Caddesi Sarıyer istikametinde meydana gelen kazada, kontrolden çıkan beton mikseri, trafik ışıklarında bekleyen 7 otomobile, ardından da karşı şeritteki araçlara çarptı. Beton mikserinin çarptığı araç içerisinde sıkışan 1 kişi hayatını kaybederken, 7 yurttaşımız yaralandı.

Maalesef dün yaşanan kaza İstanbul'da ağır tonajlı araçların sebep olduğu ilk kaza değildir. 29 Eylül'de Kartal'da bir beton mikseri tarafından ezilen Belediye İşçisi yaşamı-

nı yitirirken, Kadıköy'deki Kurbağalıdere Islahat çalışmalarında kullanılan hafriyat kamyonlarından birinin çarptığı üniversite öğrencisi Şule İdil Dere hayatını kaybetmişti.

Tüm bu örnekler bize göstermektedir ki; kentsel dönüşüm adı altında İstanbul'u kocaman bir şantiye sahası haline getiren AKP İktidarı, plansız ve ranta dayalı yapılaşma politikasıyla birlikte, bu projeler kapsamında trafikte seyir halinde olan araçlara da hiçbir denetleme ve yaptırım uygulamayarak kazalara davetiye çıkarmaktadır.

Gerekli Önlemler Acilen Alınmalıdır!

Damperli kamyonlar ve trans mikser kamyonları, ağırlıkları ve hızları nedeniyle çok yüksek kinetik enerjiye sahip araçlardır. Ek olarak bu araçların, yüklü iken ağırlık merkezlerinin yüksek olması da denge sorunu yaşamalarına ve devrilmelerine neden olmaktadır. Fiziksel yapılarının yüksek olmalarından dolayı, özellikle sağ ön köşelerinde olmak üzere "Kör Nokta" denilen ve dönüşlerde yayaların ezilmelerine neden olan kazalar da meydana gelmektedir. Hepsine ek olarak bu araçlar, 7/24 gece-gündüz sahip oldukları "Özel İzin" nedeniyle şehir merkezlerinde dolaşabilmekte ve yeterli bakım görmemektedirler. Oysaki Dünyanın farklı metropollerinde bu konuya ilişkin önlemler alınmakta ve ağır tonajlı araçların şehir merkezine girmesi yasaklanmakta ya da belirli kriterler koyulmaktadır. Örneğin; Londra Belediyesi, tehlikeli buldukları damperli kamyon ve beton mikserlerinin 2020'ye kadar aşamalı olarak şehir merkezine girişini engelleyen ve bu araçları sahip oldukları güvenlik donanımları nedeniyle 1-5 yıldız arasında sınıflandıran bir karar almıştır.

Ülkemizde de bu tür kazaların bir daha yaşanmaması için gerekli önlemler ivedilikle alınmalı, şehir içinde 40 tonluk yarı-römork damperli çekicilerin ve 32 tonluk 8x4 dört dingilli inşaat kamyonlarının girmesi kesinlikle yasaklanmalıdır. Bununla birlikte dolaşımına izin verilebilecek inşaat kamyonlarının(Londra Belediyesi örneğimizde olduğu gibi) belli güvenlik donanımlarına sahip olmaları ve Makina Mühendisleri Odası gibi kamusal denetim yapmakla yükümlü kurumlarca denetlenmeleri sağlanmalıdır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası bu konuya ilişkin düzenlemeler için her türlü görevi üstlenmeye hazırdır.

İlgili kurumlara ve yetkililere çağrımızı yineliyoruz, Meslek Odalarının raporlarını, bilim insanlarının söylediklerini kulak arkası etmek yerine, yasal düzenlemeler ve kamusal denetimlerle bu kazalar önlenebilir. Aksi takdirde bu tür kazalar yaşanmaya ve insanlarımız hayatını kaybetmeye devam edecektir.

Kamuoyunun dikkatine sunarız.

İbrahim M. Tataroğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

12.10.2016

METROBÜS KAZALARINI ÖNLEMELERİ İÇİN GEREKLİ TEDBİRLER ACİLEN ALINMALIDIR!

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yönetim Kurulu, Sefaköy'de gerçekleşen metrobüs kazasına ilişkin basın toplantısı düzenledi.

Basına ve Kamuoyuna;

İstanbul D100 karayolu Sefaköy-Çobançeşme yönünde bir otomobilin metrobüs yoluna girmesi sonucu meydana gelen kazada 3 kişi yaralanırken, araç sürücüsü hayatını kaybetti. Maalesef 3 hafta önce Acıbadem'de yaşanan facia sonrası yaptığımız açıklamada olduğu gibi, metrobüs hattının hizmete girdiği 2007 yılından bu yana uyarılarımızın yetkililer tarafından dikkate alınmadığı, her kaza sonrasında daha da gün yüzüne çıkmaktadır.

Sefaköy'de meydana gelen kazada olduğu gibi, metrobüs hattının trafikte güvenliği en fazla tehdit eden unsurlardan birisi ters yön trafik akışının olmasıdır. Ülkemizde trafik akışının sağ şeritten olmasına rağmen, metrobüs sürücülerini ise mesai yaptıkları saatlerde sürekli ters istikamette araç kullanmaktadırlar. Normal koşulların aksine olan bu durum sürücülerin konsantrasyon kaybına ve kimi zaman gerekenin aksi yönde refleksler vermesine sebep olarak kaza olasılığını arttırmaktadır. Bununla birlikte ters istikamet uygulaması, metrobüsün ana yola çıkması ya da Sefaköy'de yaşanan kazada olduğu gibi, araçların şeritten çıkarak metrobüs yoluna girmesi, ters yönlü çarpışmaların yaşanmasına sebep olmaktadır. Otomobillerin E5'de yasal sınır olan 70 km/h, metrobüslerin de 50km/h hızla gittikleri düşünülürse, araçlar birbirlerine 120 toplam hızla çarpabilmekte, dolayısıyla da kazalarda ölümleri artırmaktadır.

Karayolunun güvenlik şeritlerinin alınarak, metrobüse tahsis edilen yolun, hem motorlu taşıtlara ayrılan yolu daralttığı, hem de metrobüs yolundaki kaza olasılığını artırdığı görülmektedir. Daralan yolda sürücülerin herhangi bir kontrol kaybı esnasında kaçacak güvenlik alanlarının yok edilmesi, kaza olasılığını arttıran etmenlerden birisi olmuştur.

Değerli basın emekçileri;

Daha önce yaptığımız açıklamalarda belirttiğimiz gibi, İstanbul kent içi ulaşım sorununa dair kalıcı çözümler üretmenin yolu; uzun vadeli planlamalarla tüm ulaşım modları arasında uyum sağlanarak demiryolu ve denizyolu taşımacılığına ağırlık vermekten geçmektedir. Fakat bütün uyarılarımıza rağmen, İstanbul kent içi ulaşımının büyük bir kısmını karayolu ulaşımı oluşturmaktadır. İETT'nin 2015 verilerine göre günlük yolcu sayısının ulaşım ağlarındaki dağılım oranına baktığımızda; karayolunun %77, demiryolunun %18, deniz

yolu ulaşımının %5 olduğunu görmekteyiz. Metrobüs ise günde 1 milyona yaklaşan yolcu sayısı ile karayolu ulaşımı içerisinde önemli bir paya sahiptir. Maalesef İstanbullular, 2007 yılından bu yana, Avrupa ülkelerinin kentimize göre minyatür ölçekteki şehirlerinde kullanılan demode bir ulaşım sistemine mahkum edilmiştir. Bu durum, uzun vadede raylı sisteme bağlı bir kent içi ulaşım politikasının hayata geçirilmesini zorunlu kılarken, kısa vadede yaşanması muhtemel metrobüs kazalarını önlemek için alınması gereken tedbirlerin önemini ortaya koymaktadır. Küçük revizyonlarla **körüklü otobüslerden devşirilmiş araçlar yerine**, metrobüs yoluna uygun araçlar tahsis edilerek, ters istikamet uygulaması kaldırılmalı, böylece olası kazalarda yoldan çıkma halinde kafa kafaya çarpışmaların önüne geçilmelidir. Kısa vadede bu yapılamıyorsa Metrobüs yolunu diğer yoldan ayıran bariyerlerin ciddi şekilde güçlendirilerek, araçların metrobüs yoluna ya da metrobüsün akan trafiğe girmesi engellenmelidir. Bunun için "Enerji Sönümleyici ve Yönlendirici" Bariyerler kullanılmalıdır.

Değerli basın emekçileri;

Trafikte güvenliğin sağlanmasının olmazsa olmazı, kamusal denetimin artırılmasıdır. Kamu yararı gözetilen ve parasız, güvenli ulaşım hakkı için yıllardır mücadele eden MMO İstanbul Şubesi olarak; gerekli denetimlerin yapılması noktasında her türlü göreve hazır olduğumuzu bir kez daha ifade ediyoruz. İnsan hayatını hiçe sayan rantçı, piyasacı anlayışa son verilmesi için yetkilileri, kent içi ulaşım sorunlarının çözümü yeterli bilgiye sahip olan meslek Odalarına kulak vermeye davet ediyoruz.

Battal Kılıç

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı**

15.11.2016

SULTANBEYLİ'DE YAŞANAN PATLAMA İHMALLERİN SONUCUDUR

Çalışma hayatına yönelik tüm düzenlemelerin para ve kar oranlarıyla ölçüldüğü günümüzde işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatının sermaye çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi, hemen her sektörde yaşanan ucuz ve kalitesiz hizmet anlayışı iş güvenliğinde de ana felsefe haline getirilmek istenmektedir. Bu nedenle ilgili yönetmelikler kapsamında yapılması gereken kontrol ve bakımların ihmal edilmesi, kar hırsı ile görmezlikten gelinmesi, insan hayatının acı bir şekilde sona ermesine ve birçok çalışanın yaralanarak sakat kalmasına sebebiyet vermektedir.

Son dönemde yaşanan buhar kazanı patlamaları ve bu kazaların sonrasında oluşan ölümler ve ağır yaralanmalar ilgili tüm kurum ve kuruluşlara birçok görev yüklemektedir.

25.10.2016 tarihinde avcılarda bir tekstil atölyesinde gerçekleşen ve ütü kazanı olarak tabir edilen buhar üreticinin patlaması neticesinde, 1 kişi hayatını kaybetmiş 2 kişi yaralanmıştır. Bunun ardından mevcut olayın neden ve sonuçları tam olarak araştırılmadan, 14.11.2016 günü Sultanbeyli Oto Sanayi Sitesinde bir sac boya atölyesinde buhar kazanının patlaması sonucunda 10 vatandaşımız yaralanmıştır. Yaşanan kazaların ortak özelliği, iş ekipmanlarının bakım ve kontrol yapılmadan kullanılması ya da uygunsuz ve ehil olmayan kişiler tarafından yapılan kontrol, denetim ve bakım faaliyetleridir. En kutsal değer olan yaşam hakkı, kar hırsı ve ihmaller nedeniyle hiçe sayılmaktadır.

İş kazaları sebebiyle yaşadığımız can kayıplarından dolayı maddi hırslardan uzak bir anlayışla uzman kişi ve kuruluşlar tarafından yapılan kontrol ve bakımlar hedefimiz olmalıdır. Kamusal etkin denetim ve sağlıklı güvenli bir iş yaşamı, bu konuyu belli bir oranda da olsa çözümlenmiş gelişmiş ülkeler gibi ülkemizin de hak ettiği bir olgudur. Mevcut sistemin devamı halinde sadece 2015 yılında en az 1730, 2016yılı ilk 10 ayında 1596 can verdiğimiz iş kazaları yaşanmaya devam edecektir.

Sonuç olarak, ölümlerin ve yaralanmaların önüne geçilmesi için yasal altyapının yukarıdaki önerilerimiz de dikkate alınarak oluşturulması, denetimlerin sıklaştırılması ve denetimler sonucu caydırıcı cezaların verilmesi gereklidir. Kazaları önlemek adına Makina Mühendisleri Odası olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getireceğimizi ve bu alandaki kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde olabileceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

29.11.2016

KARBONMONOKSİT ZEHİRLENMELERİNE KARŞI GEREKLİ TEDBİRLER ALINMALIDIR

Havaların soğumasıyla birlikte soba, şofben, kombi ve bu cihazların bacalarından kaynaklanan karbon monoksit zehirlenmeleri riskinin arttığı bir döneme girmekteyiz. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, karbonmonoksit zehirlenmelerine karşı daha güvenilir bir yaşam ortamı için aşağıdaki öneri ve uyarılarımızı, bir kez daha kamuoyu ile paylaşmak istiyoruz.

Doğal gaz kullanılan ortamlarda zehirlenmelerin asıl nedeni; tam yanmanın sağlanamamasından dolayı ortaya çıkan karbonmonoksit gazıdır. Doğal gaz kimyasal özellikleri bakımından zehirli değildir. Ancak havadan hafif bir gaz olduğundan tesisatta meydana gelen bir kaçak sonrası kapalı alanlarda yukarıda birikir. Çok mik-

tarda birikme yapması ortamdaki oksijeni azaltacağından boğulmalara ve patlamalara sebep olabilmektedir. Bu sebeple doğal gaz kullanımında alınacak bazı basit tedbirlerle, hayati boyutlara varabilecek kazaların önüne geçmemiz mümkün olabilir.

Doğal gaz Kullanımında Nelere Dikkat Edilmelidir?

- Doğal gaz tesisatlarına kesinlikle müdahale edilmemeli, yetkisiz kişi ve kuruluşlara tamir ve bakım gibi işlemler yaptırılmamalıdır.
- Gaz açma işlemi gerçekleştirildikten sonra tesisatlara yeni bir cihaz bağlanması halinde, kesinlikle bu durumdan gaz dağıtım firmasını haberdar edilmelidir.
- Pencere veya duvarlara monte edilen, ortama taze hava girmesini ve herhangi bir gaz kaçağı durumunda da gazın dışarıya tahliye edilmesini sağlayan menfezlerin asla iptal edilmemeli ve üzeri kapatılmamalıdır.
- Kombi, şofben gibi cihazlar her yıl kışa girmeden yetkili servisler aracılığıyla bakımı yaptırılmalıdır.
- Baca gazının kimyasal yapısında veya diğer dış etkenlerden dolayı bacaların deformasyona uğraması ihtimaline karşı yetkilendirilen baca temizleme firmaları tarafından kontrol ettirilmelidir.
- Gaz kaçağı riskini ortadan kaldırmak için ocak ve kombilerdeki eskimiş, paslanmış veya ömrü tamamlanmış bağlantı refleksleri mutlaka yenilenmelidir.
- Lodoslu havalarda baca çekişi olumsuz yönde etkileneneğinden gaz sızıntısına karşı dikkatli olunmalı, bacalı cihazın bulunduğu Odadaki menfezlerin açık olması sağlanmalıdır.
- Cihaz baca bağlantı fleksleri yıpranmamış, delinmemiş olmalı, flekslerin baca girişleri ile arasındaki boşluğu sıcaklığa dayanıklı malzeme ile sızdırmaz hale getirilmelidir.
- Baca çekmeme durumunda cihazların çalışmasını engelleyen emniyet sistemi her bacalı cihazda mutlaka olmalı, olan cihazlarda bu sistem devre dışı bırakılmamalıdır.
- Bacalı cihazların olduğu mahal yatak Odası&banyo olmamalı, bu cihazların olduğu mahallerde yatılmamalıdır.

Ülkemizde doğal gaz kullanımı her geçen yıl artsa da soba kullanımı hala daha ısınmada önemli bir paya

sahiptir. Bu sebeple soba kullanımı konusunda gerekli hususlara dikkat edilmesi, güvenli bir yaşam ortamı için son derece önem teşkil etmektedir.

Kömürlü Sobalarda Dikkat Edilecek Hususlar

- Sobalarda kullanılan yakıtın standartlara uygunluğu ve izin belgesi olmayan satıcılardan kömür alınmaması önem taşımaktadır.
- Soba aşırı doldurulmamalıdır. Aşırı doldurulan sobanın duman yolu daralır ve soba içinde düzensiz ısı dağılımı olacağından baca çekişi zayıflar.
- İyi ısınmayan ve alttan yakılan kömür sobalarında karbon monoksit zehirlenmesi riski artmaktadır. Soba tutuşturulurken yakıtın üstten yanması sağlanmalıdır. Böylece soba içinde ortaya çıkan zehirli gazlar yanarak sobayı terk ederler.
- Kömürü tutuşturmak için üzerine az miktarda kağıt ya da karton ve bunların üzerine de kolay yanan çıra ve odun konulmalıdır.
- Sönmekte olan sobaya tutuşması güç yakıtların asla konulmaması gerekir. Yakıt iyi olsa bile yavaş yavaş ilave edilmelidir. Soba yakıtla beslenirken, yeni atılan yakıtın üzerine kor halindeki yakıttan bir miktar konulması, sobadaki yakıtın sürekli olarak üstten yanmasını sağlar.
- Yatmadan önce sobaya kesinlikle yakıt koyulmamalıdır.
- Bacalar standartlara uygun yaptırılmalı; baca çekişini arttırmak için baca yalıtımı yaptırılmamalıdır.
- Özellikle lodoslu havalarda ölüm olayları artmaktadır. Bacalar standartlara uygun değilse lodoslu havalarda soba yakılmamalıdır.
- Kullanılan her türlü ısıtma cihazının kalite belgesine haiz olup olmadığına, garantilerine ve garanti sürelerine dikkat edilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak daha önceki açıklamamızda ifade ettiğimiz gibi; güvenli bir yaşam ortamı için kamusal denetimin önemini bir kez daha vurguluyor, geçtiğimiz yıllarda yaşanan üzücü olayların bir daha yaşanmaması için gerekli tedbirlerin alınması konusunda kamuoyunu daha dikkatli olmaya çağırıyoruz.

İbrahim M. Tataroğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

25 Ocak 2017

SAHTE DİPLOMA DÜZENLEMEK SUÇTUR, CEZASIZ KALMAMALIDIR

05.10.2016 tarihinde İstanbul Makina Mühendisleri Odası Şubemize gelen ve Odaya kayıt olmak istediğini ifade eden B. K.'nın sunduğu diplomanın sahte olarak düzenlendiği Şube çalışanlarımız tarafından fark edilmiştir. Konuya ilişkin yürütülen hukuki sürecin sonunda, resmi belgede sahtecilik suçu işleyen B. K. 2 yıl hapis cezası ile cezalandırıldı. Fakat mahkeme heyeti "sanığın yargılama sürecindeki iyi davranışlarını" gerekçe göstererek cezada indirimine gitmiş ve cezanın 5 yıl süreyle ertelenmesine karar vermiştir. Sonuç olarak; sahte diplomayla Odaya üye olup mühendislik yapmayı amaçlayan B.K. herhangi bir ceza almadan hayatına devam etmektedir.

Gazetecilerin haber yaptığı için mahkum edildiği, öğrencilerin hak arama mücadelesi yürüttükleri için cezalandırıldığı, siyasetçilerin düşüncelerini ifade ettiği için tutuklandığı bir ülkede, yapılan sahtekarlığın son derece açık olduğu bir eylemin, bu şekilde hafifletilerek cezasız bırakılması, bir yanıyla ülkemizde yargı mekanizmasına duyulan güvensizliğin resmini ortaya koymaktadır.

Makina Mühendisleri Odası yurt içinde ve yurt dışında Makina, Endüstri, İşletme, Sanayi, Uçak, Havacılık, Uzay, Sistem, Makina Teknik Metot, İmalat-Üretim, Üretim Tekniği-Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri Mühendisliği öğretimi yapan üniversitelerin fakülte ve bölümlerinden mezun olarak diploma almış, Türkiye sınırları içinde meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal yetkili olup, mesleki çalışmalarda bulunan tüm mühendisleri içinde toplamaktadır. Bu bağlamda söz konusu olayda olduğu gibi, mühendislik diplomasına sahip olmamasına rağmen B.K.'nın düzenlediği sahte diplomayla Odamıza üye olarak Mühendislik yapmaya çalışması suçtur. Böylesi bir suçun Makina Mühendisliği gibi son derece önemli ve uzmanlık gerektiren bir meslek alanına dair işlenmesine cüret edilmesi, bizleri şaşkırtmış ve bir o kadar da kaygılandırmıştır. Fakat bu kaygılarımızı daha da arttıran durum ise; yapılan sahtekarlığın cezasız kalarak, bu tür suçların işlenmesinin önünün açılmış olmasıdır. Söz konusu şahsın diplomasız olmasına rağmen mühendislik yapmaya yeltenebilmesi için nereden cesaret ve ilham aldığı konusu da bizleri ayrıca düşündürmektedir...

Odamız, kurulduğu günden bu yana bilimi ve tekniği esas alarak kamu yararına çalışmalarını sür-

dürmektedir. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak bu durumun bizlere yüklediği sorumluluk gereği, mesleğimizi itibarsızlaştıran ve bir yanıyla da toplumu tehdit eden bu gibi sahtekarlıklara asla göz yummayacağımızı, kamuoyunun bilgisine sunarız.

Battal Kılıç

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı**

07 Şubat 2017

VARLIK FONU ÜZERİNDEN KAMU KAYNAKLARI TÜKETİLMEKTE, TOPLUM YOKSULLAŞTIRILMAKTADIR

OHAL koşullarının yarattığı puslu havadan yararlanılarak yeni bir KHK ile, aralarında Ziraat Bankası AŞ, BOTAŞ, Türkiye Petrolleri AO, PTT, Borsa İstanbul AŞ, TÜRKSAT ve ÇAYKUR'un aralarında olduğu birçok kamu kurum ve kuruluşunun sermayelerinde bulunan Hazine'ye ait hisseler tek bir gecede yangından mal kaçırırçasına Varlık Fonu'na devredildi.

Öncelikle kuruluşu son derece tartışmalı olan Varlık Fonu Şirketi'ne devredilen söz konusu bu kuruluşların bu sayede bütçe ve meclis denetiminin dışına çıkarılmasının hukuk dışı bir uygulama olduğu bilinmelidir. OHAL koşullarının sunduğu yetkilerin, siyasi iktidarın kendi çıkarları doğrultusunda kullanılması kabul edilemez.

Bilindiği gibi bugüne dek üretken yatırımlardan, sanayiden ve gelir yaratan istikrarlı bir ekonomiden uzak duran iktidar politikalarının bir sonucu olarak bugün ülke ekonomisi işsizliğe, yüksek enflasyona ve yüksek borçlanmaya mahkum edilmiş, düşük büyümede takılı kalmıştır. Bugüne kadar nitelikli, toplumsal refaha katkı yapacak yatırımlar yerine siyasi amaçlara da hizmet edeceği düşünülen "mega projeler" öne çıkarılmış, bilimsel dayanıklardan yoksun projelere öncelik verilmiştir. Yüklü bir yatırım gerektiren bu projelerin finansmanına Hazine garantör olarak destek vermiş, mali yükümlülükleri üstlenmeyi taahhüt etmiştir. Bugün bu projelerin ağırlıkla dış finansman zorlukları nedeniyle darboğaza düştüğü ve söz konusu taahhütlerinden dolayı Hazine üzerine büyük bir yükün bindiği bilinmektedir.

Tam da bu noktada, birçok kamu kurum ve kuruluşunun Varlık Fonu'na devri, bu batık projeleri kurtarmaya dönük bir hamle olarak gözlenmekte ve bu varlıklar üzerinden Hazine'yi devreden çıkararak uzun bir süredir Türkiye'den uzak duran

sıcak para için yeni bir albeni yaratılması planlanmaktadır.

Kamu kaynaklarının, kamu yararı ve toplumsal refaha katkı sunacak şekilde yönetilmesi yerine, siyasi çıkarlar uğruna harcanmasının, ülkeye yoksulluk ve yozlaşmadan başka bir katkı sunmama çağı açıktır. Böylesi bir ekonomik konjonktürde, borca bu kadar sıkışık bir ülkenin fonu, rant peşinde koşan yatırımcılara kısa sürede yem edilecektir.

Yoksullaşma ve yoksunlaşmaya neden olacak Varlık Fonu AŞ ve öngörülen icraatlar durdurulmalı, kamu kurum ve kuruluşları bütçe ve Meclis denetimine açık hale getirilmelidir.

Ali Ekber Çakar

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

30 Mart 2017

**SALDIRILAR KARŞISINDA SUSMAYACAĞIZ!
"HAYIR"IN SESİNİ YÜKSELTMEYE DEVAM
EDECEĞİZ!**

Anayasa Değişikliği Referandumuna ilişkin, birliğimiz TMMOB'nin alınan karar doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalara karşı gerçekleştirilen provokasyonlar devam ediyor. Geçtiğimiz hafta, mühendis ve mimarların TMMOB'nin aldığı Hayır kararını protesto ettiği görüntüsü yaratma çabasıyla, Bakanlıklar ve TEDAŞ gibi müdürlüklerde idareciler tarafından organize edilen provokatif eyleme bazı meslektaşlarımız zorla getirilmiş, TMMOB üyeleri ise Genel Merkez binası önünde yaptıkları açıklamayla provokasyonlara geçit vermeyeceğini göstermişti. Türkiye'nin birçok noktasında yürüttüğümüz HAYIR çalışmaları defalarca kez engelleme çabalarıyla karşı karşıya kalmışken, son olarak Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Kartal Temsilciliğimize asılan pankartımızda bulunan HAYIR yazısının, dün gece "kimliği belirsiz kişilerce" kesilmesiyle devam etmiştir.

Temsilcilik binamıza yapılan bu saldırı, ülke genelinde HAYIR çalışması yapan tüm kurum, kuruluş ve kişilere yönelik baskıdan bağımsız değildir. Yapılmak istenen şey çok açıktır; HAYIR'ın sesi kısılmak, susturulmak istenmektedir. Yaşanan bu saldırıların sorumlusu, HAYIR diyenleri terörist ilan eden, kendi iktidarı uğruna toplumu kamplaştırıp ülkemizi karanlığa sürüklemekten çekinmeyenlerdir...

Devletin tüm imkanlarının evet probagandası için seferber edildiği, resmi kurumların, belediye bi-

nalarının pankartlarla donatıldığı, kaymakamların muhtarları toplayarak evet oyu vermeleri yönünde tehdit ettiği bir ortamda, ülkemizin geleceğinin Tek Adam Rejimine teslim edilmemesi için HAYIR diyen TMMOB'nin çalışmalarına tahammül edilememekte ve her geçen gün başka bir saldırıyla karşı karşıya kalmaktayız. Seçim dönemlerinde, Cumhurbaşkanının bir siyasi parti adına mitingler yapıp oy istemesinden en ufak bir rahatsızlık bile duymayanlar, bugün TMMOB'yi HAYIR dediği için hedef göstermekte, binalarımıza asılan pankartlara bile tahammül edilmemektedir.

Fakat bilinmelidir ki; HAYIR yazısını pankartımızdan kesenler, TMMOB geleneğinden gelen memleket ve insan sevgimizi, demokrasiye olan inancımızı ve mücadele kararlılığımızı kesemeyecektir. Demokrasinin en temel özelliği olan, düşünceyi ifade özgürlüğümüze sonuna kadar sahip çıkmaya devam edeceğiz. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, saldırılar karşısında susmayacak, tüm örgütlülüğümüzle, geleceğimizin ipotek altına alınmasına karşı HAYIR'ın sesini yükseltmek için sokaklarda, alanlarda olacağız.

Battal Kılıç

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı**

21 Nisan 2017

**MESLEKTAŞIMIZ OLCAY ABALAY DERHAL
SERBEST BIRAKILMALIDIR!**

Karadeniz Teknik Üniversitesinden mezun olduğu 2013 yılından bu yana üyemiz olan ve Şube çalışmalarında aktif şekilde yer alan Olcay Abalay'a yönelik tutuklama kararı hukuk dışıdır, kabul edilemez. Bu tutuklama kararının ne anlama geldiğini çok iyi biliyoruz. Yaşam alanlarımızı yok eden rant projelerine alet olmak yerine, toplum yararına yürütülen çalışmalar içerisinde yer alan, mesleki birikimlerini halkın yararına kullanan mühendislerin hedef gösterildiği, Kanun Hükmünde Kararnemelerle görevlerinden uzaklaştırıldığı bir dönemde, Şube Üyemiz Olcay Abalay'ın hiçbir somut delille dayanmaksızın tutuklanması, meslektaşlarımızla yönelik antidemokratik uygulamaların geldiği boyutun göstergesidir. Bu hukuksuzluktan derhal vazgeçilmeli, Olcay Abalay serbest bırakılmalıdır!

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, meslektaşımıza yönelik hukuksuz ve keyfi uygulamaya karşı asla sessiz kalmayacağız. Toplum yararına mesleğini icra etmekten başka bir suç olmayan Olcay Abalay'ın dava sürecinin takipçisi

olacağımızı ve sonuna kadar üyemize sahip çıkacağımızı kamuoyunun bilgisine sunarız.

Battal Kılıç

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı**

11 Temmuz 2017

SERİNLEMEK İSTERKEN SAĞLIĞIMIZDAN OLMAYALIM

Yaz aylarında konforlu bir yaşam alanı sunan klimaların bilinçsizce kullanımı sağlığımız açısından ciddi tehditler doğuruyor. TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Y.K. Sekreteri İbrahim Tataroğlu, "Klimanın önünde terli oturulmamalı, araç klimaları yüze ve göğse değil, ön cama doğru olmalıdır" uyarısında bulundu.

Havaların ısınmasıyla birlikte evlerde, iş yerlerinde ve arabalarda klima kullanımı da artmaya başladı. Ancak klimaların bilinçsiz kullanımı, bir yandan sağlığımızı bir yandan da bütçemizi olumsuz etkiliyor. Bu sebeple klima seçiminden, montaj yerine, kullanımına, bakımına kadar birçok hususa dikkat edilmesi gerekiyor. TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Y.K. Sekreteri İbrahim Tataroğlu, yanlış kullanıldığında birçok hastalığa davetiye çıkaran klimalar hakkında bilinmesi gerekenleri açıkladı.

"Klima kapasitesi seçimini mutlaka yetkili bir makina mühendisi yapmalıdır" uyarısını yapan Tataroğlu, klima seçimleri yapılmadan önce mutlaka ısı kazancı hesabı yapılmalıdır. Bu değer tespit edilirken, klimanın kullanılacağı Odanın hacmi, dış hava sıcaklık ve nem değerleri, pencere ve kapıların büyüklüğü ve yönleri, mahalın dış cephe kalınlıkları ve kullanılan malzemenin ısı iletim değerleri, mahalde bulunan insan ve aydınlatmadan gelen ısı kazançları gibi birçok veri dikkate alınmak zorundadır" değerlendirmesinde bulundu.

Tataroğlu'na göre, klima seçimi kadar önemli olan bir başka unsur da kontrollerinin periyodik olarak yapılması. Klima cihazlarının, iç ve dış ortamda değişik hava şartlarına maruz kaldığını ifade eden Tataroğlu, "Cihazların ısı transfer yüzeylerinde meydana gelen kirlenmeler, cihaz performansında düşüklüğe neden olur. Ayrıca, cihaz içerisindeki soğutucu gazın işletme basıncında mevsime göre düzeltme yapılması gerekir. Bu nedenle klima cihazlarında yılda iki sefer bakım yapılması son derece önemlidir. Bakımı yapılmayan klimaların verimi düşecek, enerji sarfiyatı artacaktır" açıklamasını yaptı.

Tataroğlu'nun dikkat çektiği başka bir konu ise klimaların hatalı kullanıldığında sağlığımızı nasıl etkilediği. Bakımı yapılmayan klimalarda, ideal filtreleme yapılamayacağından toz ve partiküllerin ortamda kaldığı ve böylece küf mantarlarının oluştuğu bilgisini paylaşan Tataroğlu, ortaya çıkabilecek hastalıkları ise şöyle sıraladı: "Baş ağrısı, sinüzit, kronik yorgunluk, burun kanaması, yüz felci, alerji ve lejyoner, astım gibi hastalıklara neden olur. Split klimalar, mevcut ortamdaki havayı sirküle ederek çalışır. Ortamdaki havaya hapşırık ya da öksürük yoluyla salınan virüs, klimanın çalışma prensibi gereğince, havayı iç ünitenin içinden geçirerek tekrar bulunduğu ortama bırakacağından o ortamın sağlıksız olmasına neden olur."

Klima cihazlarının kamusal denetimden geçmesinin şart olduğunu vurgulayan Tataroğlu, "Her zaman söylediğimiz gibi yetkililerin, halk sağlığını gözeten bir yerden kamusal denetimleri yapmaları ya da kamusal denetim yapılmasını sağlamaları sağlıklı bir yaşamın ön koşuludur. Özellikle hastaneler, kamu binaları ve AVM'ler gibi kamusal yaşam alanlarında havalandırma sistemlerinin ve bunları çalıştırma şartlarının uygun olup olmadığının denetlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması için yetkilileri bir kez daha uyarıyoruz" dedi.

Hem verimlilik hem de enerji tasarrufu için A+ enerji sınıfındaki cihazlar tercih edilmeli.

Cihazların, enerjinin soğutmaya dönüştürülme performansını ifade eden COP değeri 3,6, enerji tasarruf oranı anlamına gelen SEER değeri 3,2 olmalı.

Etikette yer alan BTU/h değeri ise, klimanın bir saatte ortamdan taşıdığı ısı miktarını belirtmek için kullanılır ve bu değer cihazın kullanılacağı alanın kapasitesine uygun olmalıdır. Gereğinden fazla kapasitede seçilmiş klima cihazı 'durkalk'lardan dolayı daha fazla elektrik tüketimine, fanın büyümesinden dolayı daha fazla gürültü kirliliğine ve ilk yatırım maliyetlerinin artmasına neden olacaktır.

Bununla birlikte alacağınız klimaların da mutlaka ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk belgeleri olmasına ve klimaların servis hizmetlerini verecek yetkiliye kolaylıkla ulaşılabilir olmasına dikkat edilmeli.

Klima kullanımında dikkat edilmesi gereken bir diğer önemli faktör ise sıcaklık değeri ve nem oranıdır. Yaz aylarında sıcaklık değeri 23 derecenin altına getirilmemeli, nem düzeyi %50 olacak şekilde kullanılmalı.

Terli halde sıcak havadan klimalı ortama girince

vücudumuzda aniden buharlaşma meydana gelir. Bu da bel ve boyun kaslarında tutulma ve ağrıya neden olur. Özellikle çocuklar ve yaşlılar, aniden soğuk ortama girince vücut dirençleri düşer. Bu sebeple klimanın önünde terli oturulmamalı, araç klimaları yüze ve göğse değil, ön cama doğru olmalı.

24 Ağustos 2017

BAYRAMPAŞA'DA YAŞANAN PATLAMA İHMALLERİN SONUCUDUR

19 Ağustos 2017 tarihinde Bayrampaşa'da bir sanayi sitesinde bulunan iş yerinde patlama sonrası çıkan yangında 1 kişi ölmüş 10 kişi yaralanmıştır. Öncelikle ölen kişinin ailesine başsağlığı ve yaralılara acil şifalar dileriz. Çalışma hayatına yönelik tüm düzenlemelerin para ve kar oranıyla ölçüldüğü günümüzde işçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatının sermaye çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi, ucuz ve kalitesiz hizmet anlayışı iş güvenliğinde de ana felsefe haline getirilmek istenmektedir. Bu nedenle ilgili yönetmelikler kapsamında yapılması gereken kontrol ve bakımların ihmal edilmesi, kar hırsı ile görmezlikten gelinmesi, insan hayatının acı bir şekilde sona ermesine ve birçok çalışanın yaralanarak sakat kalmasına sebebiyet vermektedir.

Bu elim kaza bir kez daha denetimin önemini gözler önüne sermektedir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında yapılması gereken periyodik kontroller ve denetimlerin yerinde ve zamanında yapılması hayati önem taşımaktadır. Benzer bir şekilde Kasım 2016 da yaşanan Aladağ yangın faciasından sonra, yurt denetimlerinin önemi artmış ve yeni çıkan yönetmelikle (Özel Öğrenci Barınma Hizmetleri Yönetmeliği) yurt denetimleri sıklaştırılmıştır. Yaşanan kazaların ortak özelliği, iş ekipmanlarının bakım ve kontrol yapılmadan kullanılması ya da uygunsuz ve ehil olmayan kişiler tarafından yapılan kontrol, denetim ve bakım faaliyetleridir. En kutsal değer olan yaşam hakkı, kar hırsı ve ihmaller nedeniyle hiçe sayılmaktadır. Ülkemizde kötü olaylar yaşandıktan sonra aksiyon almak yerine bu gibi durumların yaşanmaması için neler yapılması gerektiği üzerine gidilmesi gereken bir durumdur. Unutulmamalıdır ki denetimsizlik ve ihmaller zinciri her zaman için facialara yol açacaktır.

İş kazaları sebebiyle yaşadığımız can kayıplarından dolayı maddi hırslardan uzak bir anlayışla uzman kişi ve kuruluşlar tarafından yapılan kontrol ve bakımlar hedefimiz olmalıdır. Kamusal etkin denetim ve sağlıklı güvenli bir iş yaşamı, bu konuyu

belli bir oranda da olsa çözümlenmiş gelişmiş ülkeler gibi ülkemizin de hak ettiği bir olgudur. Mevcut sistemin devamı halinde sadece 2017 yılını yılının ilk 6 ayında 906 can verdiğimiz iş kazaları yaşanmaya devam edecektir. Yangın Güvenliği ile ilgili tüm kurumların, ilgili idarelerin ve işletmelerin gerekli önlemleri alarak, işbirliği içerisinde denetimleri yapması, bu tür yangın kazalarını en aza indirecektir.

Sonuç olarak, ölümlerin ve yaralanmaların önüne geçilmesi için yasal altyapının yukarıdaki önerilerimiz de dikkate alınarak oluşturulması, denetimlerin sıklaştırılması ve denetimler sonucu caydırıcı cezaların verilmesi gereklidir. Kazaları önlemek adına Makina Mühendisleri Odası olarak üzerimize düşen sorumluluğu yerine getireceğimizi ve bu alandaki kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde olabileceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

İbrahim M. Tataroğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

06 Eylül 2017

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DİJİTAL DÖNÜŞÜME ÖNCÜLÜK EDİYOR!

Dünya nüfusunun 2020 yılı itibariyle %70'inden fazlasının akıllı telefon kullanacağı beklentisi ortada duruyorken Makina Mühendisleri Odası'nın bu duruma müdahil olmaması düşünülemezdi. Bu kapsamda Makina Mobil uygulamamızı hizmete açtık ve üyelerimizle doğrudan mobil telefonları üzerinden etkileşime geçmeye başladık. Doksan (90) gün gibi kısa bir sürede kullanıcı sayısında 2500'ü geçtik ki bu da üye sayımızın %10'u ediyor. Her geçen gün yeni modüllerin de açıldığı uygulamada hedefimiz yılsonuna kadar 7000 kullanıcıya ulaşmak. Nihai hedefimiz ise 2020 yılında da üyelerimizin %70'ine bu uygulamayı ulaştırmak olacak.

Gelecek yıl da bu platformu bir mühendis sosyal ağına çevirmek konusunda da çalışmalarımız sürüyor, meslektaşlarımızın birbirleriyle olan etkileşimlerine ve bu etkileşimden doğacak bilgiye inanıyoruz. LinkedIn, Facebook gibi sosyal mecralardan da faydalanacağımız Makina Portal tamamıyla meslektaşlarımızın Üye-Oda-İş üçgeninden beslenecek ve yaşayacak, harekete geçirecek bir alan olarak kendini bulacaktır. Üyelerimizden gelen öneri ve talepler doğrultusunda Makina Mobil Uygulama ve Portal hakkında gelişmeleri aktarmaya devam edeceğiz.

MMO olarak kamusal ve mesleki denetim hizmetlerinde de dijitalleşme en büyük önceliklerimizden birisi. 8 Nisan 2017'de açmış olduğumuz Suat Sezai Gürü Uygulamalı Eğitim Merkezimizde MYK Kapsamında Ara Teknik Elemanların Belgelendirilmesi kamusal sorumluluğumuz gereği, bulunduğu her alanı geliştirmek ve en iyisini ortaya çıkarmak ilkemiz doğrultusunda örnek bir uygulamayı da hayata geçirebildik. MYK Kapsamında yapılan sınavların tamamı kameralar ile kayıt altına alınmakta ve sınav sonrasında MYK Genel Merkezine ve Oda Merkezimize 2 kopya olarak gönderilmekteydi. Bütün MYK Belgelendirme Kuruluşları tarafından kullanılan yaygın uygulama bu şekildeydi. Biz bu data gönderim sisteminde ki uğraşı ortadan kaldırmak amacıyla kamera sistemimizi ve veri altyapımızı Bulut Sistemlere aktaracak ve veri ve bilgi güvenliğini de sağlayacak bir çalışma başlattık. Projenin tamamlanmasıyla birlikte Ağustos 2017'den itibaren bütün sınavlar online olarak bulut sisteme kayıt ediliyor ve buradan da doğrudan MYK ve MMO Genel Merkezine ulaştırılıyor. Diğer Data gönderim süreçlerinde meydana gelebilecek aksaklıklar bu uygulama sayesinde ortadan kalkıyor ve ayrıca MYK denetimini de tamamıyla kolaylaştıran yönüyle de öne çıkıyor. Hedefimiz bu çalışma biçiminin standartlaştırılarak, bütün MYK Belgelendirme kuruluşlarında kullanılmasını sağlamak. Zaman ve emek kaybını neredeyse sıfıra indirecek olan bu sistemin bu alana çok ciddi faydalar sağlayacağına inanıyoruz. Diyebiliriz ki MMO olarak MYK Belgelendirme işlemlerinde Endüstri 4.0'ı yakaladı.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

11 Eylül 2017

YANGIN GÜVENLİĞİNDE ÖLÜM ve KAZALARIN AZALMASI İÇİN BASINÇLANDIRMA SİSTEMLERİ YÖNETMELİĞİ ÇIKARILMASI ŞART!

Aladağ Yurt Faciası ve son olarak Bayrampaşa'da bir tesiste patlama sonucu çıkan yangında bir kişinin öldüğü 10 kişinin yaralandığı facia ile bağlantılı olarak yapılan açıklamada; yangın çıkan yapıdan insanların güvenli bir şekilde tahliye edilmesi, basınçlandırma sistemlerinin yangın esnasında sağlıklı ve yeterli çalışması ile mümkün olduğu belirtildi.

Makina Mühendisleri Odası Yangın Birimi Teknik Sorumlusu Onur Ayhan Kilyar, basınçlandırma sis-

temlerinin önemine değinerek, "Binaların Yangın Korunması Hakkında Yönetmeliğin ilgili maddesinde (Madde 89); Konutlar hariç olmak üzere bütün binalarda merdiven kovan yüksekliği 30,5 m'den fazla olan, bodrum kat sayısı 4'ten fazla olan veya yapı yüksekliği 51,5 m'den yüksek olan konutların kaçış merdivenlerinin ve acil durum asansör kuyularının basınçlandırılması gereklidir" dedi.

Basınçlandırma sistemleri ile alakalı olarak herhangi bir yönetmelikte periyodik kontrol zorunluluğu bulunmadığını dile getiren Onur Ayhan Kilyar; "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Tablo 3'te yer alan 'Tesisatların Periyodik Kontrol Süreleri ile Kontrol Kriterleri' kısmında Yangın Tesisatı ve Hortumlar, Motopomplar ve Boru Tesisatı ile alakalı kontrol periyotları belirlenmiş ve zorunlu kılınmış olmasına rağmen basınçlandırma sistemleri ile alakalı olarak herhangi bir yönetmelikte periyodik kontrol zorunluluğu bulunmamaktadır" dedi.

Yangında en çok can kaybının oluşan duman neticesinde olduğuna dikkat çeken Kilyar sözlerine şöyle devam etti: "Kamusal denetim anlayışı ile yaptığımız çalışmalar gösteriyor ki; yangın merdiveni ve acil durum asansörü basınçlandırma sistemlerinin test ve kontrollerinde %80 oranında bir uygunsuzluk tespit edilmiştir. Maalesef yüksek katlı binalarda bulunan işletme ve bakım firmaları bu durumdan habersiz sistemlerinin sorunsuz çalışacaklarını düşünmektedirler. Denetim ve kontrollerin önemi ise bu noktada ortaya çıkmaktadır. Bilindiği gibi yangında en çok can kaybı yangında oluşan duman neticesinde olmaktadır."

Basınçlandırma sistemleri, yangın anında yayılan dumanların kaçış yollarına ulaşmasını engellemek için tasarlanan, kaçış merdiveninde oluşturduğu pozitif basınç sayesinde dumanların ilerlemesini durduran sistemlerdir. Bu sayede 20 katlı bir yapının 12. katında çıkan ve yayılmaya başlayan yangının dumanları diğer katlara yayılsa bile, basınçlandırma sistemi sayesinde kaçış merdivenlerine ulaşamayacak ve üst katlardaki insanların güvenli bir şekilde yapıdan tahliyesine olanak sağlayacaktır. Basınçlandırma sistemlerinin olmaması veya sağlıklı çalışmaması neticesinde ise yangın dumanlarının kaçış yollarına ulaşması felakete sonuçlanacaktır.

Yapılan periyodik kontroller sonucu sık karşılaşılan uygunsuzluklar;

- Merdiven kovanında yer alan açıklıklar
- Sistemde fazla basınç oluşmasından kaynaklı

yangın kapıların açılmaması

- Sistemin yangın kapıları açılınca istenilen minimum fark basınç değerlerini karşılayamaması
- Proje ve uygulama arasında farklılıklar
- Fanların ters yönlü hareketi
- Fanların uygun konumlanmaması

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

13 Eylül 2017

BEDELLER ÖDENMEDEN, ÇOK GEÇ OLMADAN UYARIYORUZ: İSTANBUL'DA LPG'li ARAÇLAR TEHLİKE SAÇIYOR!

Son dönemde sıklıkla karşılaştığımız üzere 12 Eylül 2017 tarihinde LPG'li bir aracın seyir halindeyken alev aldığı ve tamamen yandığı basında yer almıştır. Aracın LPG sızdırmazlık kontrolünü sistemimizden bilgilerini kontrol ettiğimizde, son olarak 2012 yılında Odamıza başvurarak sızdırmazlık raporu aldığı, sonrasında ise bir daha sızdırmazlık raporu almaya gelmediği görülmüştür. Bilindiği üzere, 2011 yılının sonlarında Ulaştırma Bakanlığı'nın yaptığı değişiklikler ile LPG sistemi tescil edilmiş araçların genel muayene öncesinde sızdırmazlık raporu alma zorunluluğu ortadan kaldırılmış, muayene istasyonlarında ağır kusurdan hafif kusura dönüştürülmüştür.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun verilerine göre (TUİK) LPG'li otomobil sayısı 10 yılda yaklaşık 2,5 katına çıkarak, 1 milyon 826 bin 126'dan 4,5 milyona ulaşmıştır. Odamızın kayıtları incelendiğinde ise, LPG'li araç sayısındaki artış ile orantılı olarak sızdırmazlık raporu verdiğimiz araç sayısında da sürekli artış olmuş ve 2011 yılında 50 bin yeni montaj olmak üzere 132 bin araca sızdırmazlık raporu verilmiştir. Sızdırmazlık raporunun hafif kusur olmasından sonra ise, rapor sayısı 2012 yılında 37 bin, 2013 ve takip eden yıllarda ise 20 bin sayılarına gerilemiştir. Rakamlar açıkça göstermektedir ki, zorunlu olmadıkça, rapor almaya gelen araç sayısı büyük oranda azalmış, kamusal denetim sürecinde kontrol edilmeden trafikte seyahat eden araç sayısında büyük artış olmuştur.

Bununla birlikte, 2017 yılı haziran ayında, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, 2018 yılından itibaren uygulanmak üzere, sızdırmazlık raporu uygulaması tamamen ortadan kaldırılmış ve tadilat işlemini yapan firmaların kendi montajlarını

denetleyecekleri bir sürece girilmiştir.

Yakıt Sistemi Tadilatı ciddiye alınması gereken önemli bir işlemdir. Yakıt sistemi tadilatı yapılmış araçların ilk kontrollerinde olduğu gibi, sonraki rutin kontrollerinde de uzmanı tarafından kamu yararına denetlenerek, hem araçların tekil olarak, hem de bütün bir sektörün denetimi titizlikle yapılmalıdır. Daha önce de önerdiğimiz gibi, yakıt sistemi tadilatı yapılan araçlar ilk kontrollerinde ve sonraki rutin muayene dönemlerinde, zorunlu olarak sızdırmazlık raporu almalı ve kamusal denetime tabii tutulmalıdırlar.

Aksi takdirde, çevreci ve ucuz olması bakımından kullanımını önerdiğimiz bu yakıtın, geçmişte de denetimsiz dönemlerde yaşandığı gibi, araçlarımızı, insan hayatını ve malını tehdit eden birer tekerlekli bombaya dönüştürdüğünü hep beraber üzümlere tecrübe etmeye devam ederiz. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bu yönetmelik değişikliği ile sektörü denetleyen, koordine eden bu konuda yıllardır çalışan LPG sektörünün güvenli ve büyüyen bir sektör olmasını sağlayan Odamızı devre dışı bırakarak kamu sağlığını hiçe saymakta olduğunu, ciddi kazalara ve olası ölümlerin olacağını bilmelidir. Bakanlık geçmişten de ders alarak bu yönetmelik değişikliğini acilen geri çekmeli, insanların güvenliği ve sağlığı için LPG/CNG sektörünün ve ilgili tüm kurumların görüşleri alınarak kamusal denetim uygulamasına geri dönülmelidir.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

15 Eylül 2017

DENETİMSİZ ve KAYIT DIŞI OKUL SERVİSLERİ ÖĞRENCİLERİN YAŞAMINI ÇALMASIN!

Yeni bir eğitim döneminin başladığı bu günlerde öğrenci velilerinin gündemindeki en önemli konulardan birisi hiç şüphesiz ki; çocuklarının eğitim kurumlarına ulaşma sorunudur. Ülkemizde yanlış Eğitim politikası nedeniyle okullar arasında eğitim kalitesi farkı olmakta, bu nedenle öğrencilerin uzun mesafeler taşınması ihtiyacı doğmaktadır. Ortaya çıkan bu yüksek talep de toplu ve güvenli kamusal ulaşım ile değil özel okul servisleriyle karşılanmaktadır. Kayıt dışı gelir, sürücü, yakıt, parça, bakım ve tamir sarmalının etkin olduğu taşıma sektörü, ortaya çıkan yüksek rant ile birlikte kendi kayıt dışı ekonomisini ve denetim sistemini de oluşturmaktadır. Son zamanlarda servislerde yaşanan silahlı çatışmalar, sabıka kaydı olan şoförler buzdağının

sadece görünen kısmıdır. Denetimsiz araçlar, kurallara uymayan kamu görevlileri ve okul yetkilileri haberlerde boy göstermektedir. Bir yandan servis araçlarında uygulanan fahiş ücret politikaları diğer yandan okul servisleri ile skandallar gün geçtikçe artmaktadır.

Bildiğiniz üzere geçtiğimiz günlerde İzmir'in Çiğli ilçesinde kreşe gönderilen 3 yaşındaki Alperen Şahin uyuyakaldığı kayıt dışı çalışan okul servisinde unutulmuş 9 saat havasız kalarak yaşamını yitirmişti. Yine buna benzer bir olay İstanbul'da yaşanmış denetime takılan bir okul servisi şoförünün ehliyeti olmadığı ortaya çıkmış ve sonuç olarak kendini tamirci olarak tanıtan şoföre para cezası kesilmekten öteye gidilmemişti. TESK Genel Başkanı 'istenmeyen olayların' engellenmesi için servis şoförlüğünde mesleki yeterlilik belgesinin zorunlu olacağını duyurmasına rağmen bu konuda herhangi bir adım hala atılmamıştır. Öte yandan Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin sürücülerin sabıka kayıtlarını nasıl denetleyeceği de soru işaretidir.

Bu noktada atılması gerekenler adımlar şunlardır: Okul servis araçlarının arkasında "OKUL TAŞITI" yazısı bulunması zorunludur. Servis aracının arkasında, öğrencilerin iniş ve binişleri sırasında yakılmak üzere en az 30 cm çapında kırmızı ışık veren bir lamba ve bu lambanın yakılması halinde üzerinde siyah renkte büyük harflerle "DUR" yazısı okunacak şekilde olmalıdır.

Okul servis aracı yaş sınırı 12'dir. 12 yaşından büyük araçlar servis aracı olarak kullanılamaz.

Okul servis araçlarının bakımları 6 ayda bir yapılmalıdır. Araç Muayenesi yapılmamış okul servis araçlarının servise çıkmaları mümkün değildir.

Servis hizmeti veren araçlar; kanun ve yönetmeliklere uygun işaretler taşımalıdır. Bunun yanında can ve mal güvenliğini sağlamak amacı ile gerekli önlemler alınmalıdır. Bu kapsamda; taşıtın cam ve pencereleri sabit olmalı, iç düzenlenmesinde yaralanmaya neden olabilecek demir aksam yumuşak bir madde ile kaplanmalıdır. Ayrıca bu araçlar; temiz, bakımlı ve güvenli durumda bulundurulmalı ve altı ayda bir Yetkili ve yetkin kayıt içi çalışan servislerde bakım ve onarımları yapılmalıdır.

Servis araçlarının kapıları iniş ve binişlerde güvenli ve emniyetli olmalı ve kapıların hâkimiyeti sürücüde olmalıdır. Taşıtlarda her öğrenci için standarda uygun emniyet kemeri bulunmalı ve kullanımına dikkat edilmelidir. Servis için kullanılan taşıtlarda görüntü cihazları ve müzik sistemi kullanılmamalıdır. Bu araçların teknik özellikleri ile yerleşim şe-

ması araç içinde görülür bir yere asılmalıdır.

Şoförler, öğrencilerin güvenli, rahat bir şekilde gideceği güzergâhta, kanun ve yönetmeliklere uygun olarak taşımakla yükümlüdürler. Şoför, E sınıfı sürücü belgesi için 3 yıllık, B sınıfı sürücü belgesi için 5 yıllık tecrübe şartını sağlamalıdır. Ayrıca şoförün hizmet sicillerinin temiz olmasına özen gösterilmeli ve kılık kıyafeti yönetmeliklere uygun olmalı, bunların yanında, Mali Sorumluluk Sigortası yapılmalı, servis aracı kaza, trafik sıkışıklığı vb. gibi sorunlar yaşadığında veli, okul aile birliği ve diğer kişi ve kurumlarla mobil iletişimi sağlayacak şekilde donanımlı olmalıdır.

Yol üstü denetimler resmi olarak emniyet müdürlüğünce yapılmaktadır. Standart dışı ve yönetmeliklere uygun olmayan servis araçları çocuklarımızın can güvenliği için büyük tehdittir. Servis araçlarının bağlı buldukları örgütler; kuruluş amaçlarının en temel maddesi olan güvenli ulaşımın sağlanması için alınan servis ücretlerinin doğruluğu da dahil olmak üzere tüm kendi iç denetimlerine özen göstermelidirler. UKOME (İBB Ulaşım Koordinasyon Müdürlüğü) açıkladığı ücretlerin uygulanabilirliğini denetlemelidir. Başta okul yönetimi olmak üzere Okul Aile Birliği, okul yönetimi ve veliler, öğrencilerin, can ve mal güvenliği için oto kontrolde kendilerini görevli görmeleri çözümün ana kaynağı olacaktır. Servis araçlarının teknik muayenelerinin yapıldığı resmi birimler; en önemli denetim noktası olmanın verdiği görev ve sorumluluk bilinci ile davranmalıdır.

Taşıtların cinsine göre Karayolları Trafik Yönetmeliğinin öngördüğü yıllık periyodik Araç Muayeneleri de yaptırılmış olmalıdır.

Gerektiği hallerde ilgili meslek Odası, okul veya iş yeri ve öğrenci velileriyle haberleşebilmek için telsiz veya mobil telefon bulunmalıdır. Taşıtlarda görüntü ve müzik sistemleri taşıma hizmeti sırasında kullanılmamalıdır.

En önemlisi taşıtlarda her öğrenci için bir Emniyet Kemeri bulunmalı ve takılmalıdır.

Okul servis araçlarında görev yapan hosteslerin sorumlu ve yetkili oldukları işin niteliklerine sahip kişilerden seçilmesi gerekmektedir. Servis rehber elemanı 22 yaşını doldurmuş, en az lise mezunu olmalıdır.

Medya kuruluşları; sadece kazaların haberini veren değil, kazanın olmaması için en büyük çabayı gösteren taraf olmalıdır. MMO bu süreçte medyamıza her türlü teknik desteği verecektir.

Diğer yandan Eylül ayıyla birlikte çocuklu aileleri

saran okul telaşı, 2017-2018 öğretim yılına yönelik servis ücretlerinin belirlenmesiyle birlikte doruk noktasına ulaştı. Veliler ve öğrenciler yeni öğretim yıldönümüne hazırlanırken servis ücretlerine yapılan zam oranları da açıklandı. En yüksek zam İzmir'de yapılırken, İstanbul'da servis ücretlerine yüzde 12.7 zam yapıldı. İstanbul'da 0-1 km arası 190 Türk Lirası olurken geçen sene fiyat 175 liraydı. Yeni zam oranlarına göre; 1-3 km arası 210 lira, 3-5 km arası 230 lira, 23-25 km arası 475 lira oldu. Ankara'da zam oranı yüzde 11 olarak belirlendi. Ankara'da en kısa mesafe 0-3 km arası 133 Türk lirası oldu. Buna göre; 3-6 km arası 147 lira, 10-15 km arası 201 lira zam yapıldı.

Bu noktada atılması gerekenler adımlar şunlardır: İstanbul Büyükşehir Belediyesince servis ücretleri açıklanırken, İstanbul'daki ücretlendirme ile ülkenin diğer Büyükşehir Belediyeleri sınırlarındaki servis ücretleri göz önünde bulundurularak eşdeğerlilik sağlanmalıdır.

Velilerimiz, öğrencinin eğitim birimine ulaşmasında en güvenli ulaşım biçimini tercih etmelidir. Eğer servis araçları tercih edilirse, servis ücretleri ödenirken okul ile ev arasındaki ulaşım mesafesi ve UKOME'nin açıkladığı servis ücretleri bilinerek ödeme yapılmalıdır. Bazı firmalar, servisin gittiği en uzak mesafenin ücretini istemektedirler, bu tuzığa dikkat edilmelidir. UKOME kararlarına göre yarıyıl tatili ücret dışıdır. Buna göre yıllık ücretler hesaplanırken, yarıyıl tatili hesap dışı tutulmalıdır.

Öğrenci velilerine ve Okul Aile Birliklerine sesleniyoruz;

Okul servis araçlarını dikkatle gözleyiniz.

Her gün çocuğunuza o gün serviste emniyet kemeri takıp takmadığını sorun.

Okul Servislerinin kayıt içi çalışan kuruluşlar olduğundan; kayıt içi yakıt, bakım, parça ve hangi işçilik kullandıklarından emin olun. Kayıt dışı çalışan okul servis araçlarının güvenli olması mümkün değildir.

Farklı ücret isteyen servis firmalarını UKOME'ye bildirin.

Trafik kurallarına karşı sorumsuz davranan, en yakın trafik yetkilisine iletiniz.

Teknik donanımından endişe duyduğunuz araçları MMO birimlerimize iletiniz.

MMO birimlerimiz araçların denetiminde Okul Aile Birlikleri'ne yardımcı olacaktır.

"MMO Okul Servisi Denetim Listesi" hizmetinizdedir.

MMO bu süreçte sizin ve çocuklarınızın yanındadır.

İbrahim M. Tataroğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

18 Eylül 2017

DAYANIŞMA GÜNÜMÜZ, ÜLKEMİZİN AYDINLIK GELECEĞİNE DUYDUĞUMUZ İNANÇLA KUTLU OLSUN!

Sevgili Meslektaşlarım;

Bildiğiniz üzere 32. Dönem'de yönetimimizin bütün çabası mühendislik hizmetlerinin ülke, sanayi ve toplum çıkarları doğrultusunda verilmesine yönelik. Odamızın kamu yararına teknik çalışmaları, üye ve öğrencilerimize yönelik mesleki faaliyetler, eğitimler ve seminerler tüm hızıyla devam etmektedir. Bu doğrultuda 5 Ağustos tarihinde Avrupa Yakası Eğitim Merkezi'nin açılışını yaparak mesleğimize ve sektörümüze bir yenilik katmanının gururu ve mutluluğu içerisindeyiz. Üyelerimizin ve meslektaşlarımızın mesleki birikimlerini artırmak her alanda birinci önceliğimiz. 32. Dönem'de faaliyete geçirdiğimiz; Suat Sezai Uygulamalı Eğitim Merkezi, Anadolu Yakası Eğitim Merkezi ve Avrupa Yakası Eğitim Merkezi ile eğitim seferberliği iddiamızın en büyük kanıtıdır. Eylül ayı itibariyle üyelerimizle buluşacağımız yoğun bir döneme giriyoruz. Bu dönemdeki faaliyetlerimizi üyelere anlatabileceğimiz pek çok etkinliğimiz olacak. Bu dönemi iyi değerlendirerek, 13-14 Ocak'ta taçlandıracağımız Şube Genel Kurulu ve seçimlerimizde sizleri omuz omuza olmaya davet ediyorum.

Ülkemizin içine girdiği bu kritik süreçte demokrasi mücadelesini sürdürmek, meslek uygulama alanlarımızı, mesleki demokratik örgütlülüğümüzü ve birliğimizi korumak en birincil görevlerimiz. TMMOB ve SGK arasında 2012 yılında imzalanan 'Asgari Ücret Protokolü' 7 Haziran tarihinde SGK tarafından tek taraflı feshedildi. TMMOB ve bağlı Odaları 500.000'i aşkın mühendis, mimar ve şehir plancısının piyasa tarafından belirlenen düşük ücretlerle çalışmaya mahkum ederek bugününü, reel ücret yerine asgari ücret üzerinden prim yatırılmasına olanak verdiği için geleceğini karartacak olan bu tavrını sessizce kabullenmeyecektir. Yasaları çiğneyerek yapılan tek taraflı fesih işleminin geri alınması için mücadele etmeye, mesleğimize sahip çıkmaya devam edeceğiz. Burada bizlere ve meslektaşlarımıza düşen görev, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik

Kurumu'nu bu yanlış kararından bir an önce geri dönmeye zorlamak ve bu kapsamda yürütülecek mücadeleye omuz vermektir.

19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma günü yaklaşırken mesleğimizi kamu ve toplum yararı doğrultusunda sürdürme gayreti içerisindeyiz. Geçmişten bugün geldiğimiz noktada mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı meslek disiplinleri, kapitalizmin neoliberal döneminin yeni sermaye birikimi ve rant sürecine tabi kılınmaya çalışılıyor. İktidar bu kapsamda TMMOB Yasası'nı değiştirerek, Odaların ve TMMOB'nin önemli bazı yetkilerini elinden alma gayreti içerisinde. Fakat belirtmek isteriz ki yaptığımız hizmetlerin kamusal niteliğinin sermaye-rant güçleri lehine tasfiyesine, mesleğimize ve örgütümüze yönelik etkisizleştirme çabalarına karşı duruşumuz, 1970'lerin TMMOB'sinin ve 1979 Direnişimizin devamı niteliğindedir. TMMOB; 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nde ülkemize ve geleceğimize sahip çıkma sorumluluğu ile yoluna devam edecektir.

Dayanışma Günümüz, ülkemizin aydınlık geleceğine duyduğumuz inançla kutlu olsun.

Güzel yarınlarda buluşmak dileğiyle...

Battal Kılıç

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Başkanı**

09 Ekim 2017

DÖNÜŞEN MMO ve DÖNÜŞEN MÜHENDİSLİK

Günümüzde mühendisler meslek alanlarımızı değiştiren dönüştürücü teknolojileri etkin bir şekilde kullanmak durumundadır. Bu durumun şüphesiz en önemli etkeni de dijital teknolojilerle birlikte değişen ve dönüşen bir zaman diliminin içinden geçiyor olmamızdır. Son 20 yılda tüm alışkanlıklarımız; nasıl araba kullandığımızdan, uçakların nasıl kullanıldığına ve hatta nasıl alışveriş yaptımıza kadar dramatik bir şekilde değişti. Bu hızlı değişimin en önemli aktör ve envanterlerini ise artık her yerde bulunan sensörler, büyük veri olarak adlandırabileceğimiz veri depolama çözümleri ve yapay zekâ olarak sıralayabiliriz. Makina Mühendisleri Odası olarak, geleneksel olarak tariflediğimiz meslek alanlarımızı şekillendirmek ve bu teknolojileri tasarlayan ve kullanan mühendisler olarak var olmak adına ülkemiz gerçeklerinin de sınırlarını aşarak değiştirmek ve dönüştürmek durumundayız.

Her daim toplumsal değişimlerin aracı olmuş ve

hayatın yönünü değiştirmiş olan üretim alanında bu değişim hızını görmek pekâlâ mümkün. Bundan 238 yıl önce kas gücünün yerini buhar ve su gücü ile değiştirmesi ilk endüstriyel devrime bağlıdır ve akabinde gelişen toplumsal dönüşüm iki taraflı bir kırılmaya yol açmıştır. Üretimin toplumsallaşması ve toplam değer üzerinden yeni bir hayatın oluşturulması ve serbest piyasa ekonomisi olarak da adlandırabileceğimiz iki farklı deneyim yaklaşık 70 yıl boyunca var olagelmisti. Bu süre zarfında ikinci endüstriyel devrim olarak da adlandırılan dönem ise seri üretim ve diğer ürünlerin ortalama kullanıcıya hızlı ulaşmasını sağlamıştır. Üçüncü aşamada otomasyon ve kontrol sistemleri aracılığıyla da çok karmaşık olan üretim süreçleri, insan kontrolünden uzaklaşırken sürdürülebilir ürün kalitesini de artırmıştır. Genel kanının ve düşüncenin aksine bu durum insanların çalışma saatlerini kısaltmamış, 2000'lerde ifade edilen enformasyon dönemiyle bitlikte insanların çalışma saatleri artmış özellikle mühendisler esnek üretim ve çalışma saatleri kisvesinden uzun ve yorucu süreçlerin yönetiminde sorumluluk üstlenen bir hale gelmiştir.

Kimilerinin 4. Sanayi Devrimi veya Nesnelerin İnterneti olarak da adlandırdığı bu aşamada ise ortaya çıkan en belirleyici özellik; ürünlerin tasarımından, üretim süreçlerine oradan da son mamul haline geldiği aşamaya kadar dijital veri ve bilgi akışının tanımlanması ve doğrudan içinde olmasıdır. Akıllı makineler ve cihazlar aracılığıyla bu bilgiler işleniyor ve analiz ediliyor, bu durum üretim kapasitesini artırırken, sürdürülebilirliği ve tekrarlanabilir kaliteyi ciddi anlamda yükseltiyor. Bu cihazlar kendilerini de yapay zekâ algoritmaları ile yönlendirmeye başlarken mantıklı karar verme süreçlerini kullanan robotlar üretimde kullanılmaya başlandı. Peki, burada asıl sorulması gereken soru şu: mühendislik nereye gidiyor, mesleğimizi bekleyen gelecek nedir gibi; gelişkin bir gelecek perspektifiyle bakarak çözümler ve cevaplar üretmek görevimizdir. Yalnızca üretim alanıyla sınırlı kalmayan ve benzer değişiklikler içeren bu durum, ekonomileri ve meslek alanlarını yeniden ele almak konusunda olanaklar ve zorunluluklar doğuruyor. Mühendisler CAD çizimlerini analiz etmek ve değerlendirmek için yapay zekâ algoritmalarını kullanırken, medikal değerlerimiz telefonlarımız aracılığıyla takip ediliyor. Ayrıca insanlarla birlikte çalışan robotlar üretimde yerlerini almaya başladı bile.

MMO İstanbul Şubesi olarak; algılama, kontrol ve veri analizinin sanal evreninin, makina ve mekanik

sistemlerin fiziksel dünyasının birleştiği yere dâhil olmaya çalışıyor ve bu doğrultuda üyelerimizi desteklemek ve geliştirmek için çalışmalar yapıyoruz. Bunun en önemli örneğini geçtiğimiz Makina Bülten Eylül sayısında da vermeye çalışmıştık. Tuzla'da bulunan Uygulamalı Eğitim Merkezimiz, Anadolu ve Avrupa Yakası Eğitim Merkezlerimiz, açılması planlanan ve kiralama sözleşmesi Eylül 2017'de imzalanan İktisadi Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin ana Odağında meslektaşların mesleki niteliklerini artırmak ve meslektaşlarını geleceğe taşımak bulunuyor.

MMO İstanbul Şubesi olarak meslektaşlarımızı her zaman yaptığımız gibi; eğitimler, webinarlar, panel, söyleşi ve sempozyumlar aracılığıyla desteklemeye devam edeceğiz. Bunu yaparken Atölye Eğitimleri, Uzaktan Destekleyici Eğitim içerikleri ve Uygulamalı Eğitimleri Mesleki Eğitim Sistemi Yönetimi ile modüler hale getireceğiz. Bu konuda Makina Portal, Makina TV ve Makina Mobil uygulama gibi araçları sürekli geliştirerek bulut teknolojiler aracılığıyla yaygın olarak üyelerimizin kullanımında tutmaya çalışacağız. Ülkemizin şartlarından ve konuya yaklaşımından bağımsız olamayacak olan bu çalışmalar için üyelerimizin desteği ve sürece dâhil olması en önemli görevlerden sayılabilir. 28 bini aşkın üyemiz ve 4 bine yaklaşan öğrenci üyemizle birlikte, örgütlü bir mühendislik toplamının ülkemizin kaderini değiştireceğine inanıyoruz. Birlikte Üretme, Karar Alma ve Yönetme ilkeleriyle faaliyet yürüten meslek Odamıza sahip çıkmanın, mesleğimizi ve ülkemizi hak ettiği yerlere çıkarmanın çağrısı ve zamanıdır.

İbrahim M. Tataroğlu

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri**

11 Ekim 2017

İNSANLARIMIZ ÖLMEDEN ACİL ÖNLEM ALIN, LPG'Lİ ARAÇLAR ARTIK DENETLENSİN!

Son dönemde sıklıkla karşılaştığımız üzere 10 Ekim 2017 tarihinde LPG'li bir aracın park halindeyken alev aldığı ve uzun süre yandıktan sonra patlama olduğu basında yer almıştır. Aracın kayıtlarını kontrol ettiğimizde, son olarak 2010 yılında Odamıza başvurarak sızdırmazlık raporu aldığı, sonrasında ise bir daha sızdırmazlık raporu almaya gelmediği görülmüştür.

Araçta meydana gelen yangın ve patlamanın, kesin sebebinin açıklanabilmesi için geniş çaplı inceleme yapmak gerekirken birlikte, burada asıl

önemli konu, yedi yıldır LPG Sızdırmazlık Raporu almayan ve beş yıldır genel muayene yapılmamış bir aracın sokağımızda, evimizin önünde durabiliyor olmasıdır. Görüntüler incelendiğinde, vatandaşlarımızın fiziksel zarar görmemesinin adeta bir mucize olduğu anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, 2011 yılının sonlarında Ulaştırma Bakanlığı'nın yaptığı değişiklikler ile LPG sistemi tescil edilmiş araçların genel muayene öncesinde sızdırmazlık raporu alma zorunluluğu ortadan kaldırılmış, muayene istasyonlarında ağır kusurdan hafif kusura dönüştürülmüştür.

Odamızın kayıtları incelendiğinde, LPG'li araç sayısındaki artış ile orantılı olarak sızdırmazlık raporu verdiğimiz araç sayısında da sürekli artış olmuş ve 2011 yılında 50 bin yeni montaj olmak üzere 132 bin araca sızdırmazlık raporu verilmiştir. Sızdırmazlık raporunun hafif kusur olmasından sonra ise, rapor sayısı 2012 yılında 37 bin, 2013 ve takip eden yıllarda ise 20 bin sayılarına gerilemiştir. verilerimize göre şuan İstanbul trafiğinde 180 bin tüplü araç bomba şeklinde dolaşmaktadır. Rakamlar açıkça göstermektedir ki, zorunlu olmadıkça rapor almaya gelen araç sayısı büyük oranda azalmış, kamusal denetim sürecinde kontrol edilmeden trafikte seyahat eden araç sayısında büyük artış olmuştur.

Bununla birlikte; 2017 yılı Haziran ayında Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2018 yılından itibaren uygulanmak üzere sızdırmazlık raporu uygulaması tamamen ortadan kaldırılmış ve tadilat işlemini yapan firmaların kendi montajlarını denetleyecekleri bir sürece girilmiştir.

Yakıt Sistemi Tadilatı ciddiye alınması gereken önemli bir işlemdir. Yakıt sistemi tadilatı yapılmış araçların ilk kontrollerinde olduğu gibi, sonraki rutin kontrollerinde de uzmanı tarafından kamu yararına denetlenerek, hem araçların tekil olarak, hem de bütün bir sektörün denetimi titizlikle yapılmalıdır. Daha önce de önerdiğimiz gibi yakıt sistemi tadilatı yapılan araçlar ilk kontrollerinde ve sonraki rutin muayene dönemlerinde, zorunlu olarak sızdırmazlık raporu almalı ve kamusal denetime tabii tutulmalıdırlar.

Aksi takdirde, çevreci ve ucuz olması bakımından kullanımını önerdiğimiz bu yakıtın, geçmişte de denetimsiz dönemlerde yaşandığı gibi araçlarımızı, insan hayatını ve malını tehdit eden birer tekerlekli bombaya dönüştürdüğünü hep beraber üzülerek tecrübe etmeye devam ederiz. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bu yönetmelik değişikliği ile

sektörü denetleyen, koordine eden bu konuda yıllardır çalışan LPG sektörünün güvenli ve büyüyen bir sektör olmasını sağlayan Odamızı devre dışı bırakarak kamu sağlığını hiçe saymakta olduğunu, ciddi kazalara ve olası ölümlerin olacağını bilmelidir. Bakanlık geçmişten de ders alarak bu yönetmelik değişikliğini acilen geri çekmeli, insanların güvenliği ve sağlığı için LPG/CNG sektörünün ve ilgili tüm kurumların görüşleri alınarak kamusal denetim uygulamasına geri dönülmelidir.

İbrahim M. Tataroğlu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

17 Ekim 2017

DENETİMSİZLİK ve İHMALLER BİR MESLEKTAŞIMIZIN DAHA HAYATINI ÇALDI!

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Uzay Mühendisliği Fakültesi'nde okurken Şubemizin öğrenci üyesi olan Erdi Canbay, vestel Savunma Sanayi işletmesinde gaz basıncı ile çalışan ve insansız hava araçları fırlatmak için kullanılan kapult sisteminin ani çalışması sonucu hayatını kaybetmiştir. Kapult sisteminin içindeki gazın boşaltıldığı ve ibarenin boş gösterdiği sırada sistemin üzerindeki sıkışıklığı tamir etmek için müdahale eden Canbay, söz konusu sistemin çalışmasıyla 20 metre yüksekliğe fırlanmıştır. Halat fırlatmanın etkisiyle Canbay'ın vücuduna çarparak kötü şekilde yaralanmasına neden olmuş ve yapılan tüm müdahalelere rağmen üyemiz Erdi Canbay kurtulamamıştır. 4 yıldır vestel Savunma Sanayi işletmesinde proje mühendisi olarak çalışan üyemiz hakkında şirketten ise henüz hiçbir açıklama gelmemiştir.

Meslektaşımız Erdi Canbay'ın hayatını kaybettiğini bu iş cinayetinde şunu tekrar söyleyebiliriz ki; İş yerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin kurallar (sağlık raporu alınması, eğitim, mesleki eğitim, araç ve gereçlerin sağlanması, risk analizi, acil durum planı hazırlanması, iş ekipmanları denetimi vb.) çok geniş bir mevzuat içerisinde yer almakta ve bunların tamamı kağıt üzerinde kalmaktadır. Bu kazayı da ilgilendiren ekipmanların bakım-onarım-kontrollerine ilişkin hususlar "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği"nde belirtilmiştir. Söz konusu yönetmelik çerçevesinde bu tür ekipmanların, günlük, haftalık, aylık, üç aylık ve benzeri düzenli aralıklarla muayenelerinin yapılması ve tüm bakım ve onarımların kayıt altına alınması gerekir. Ayrıca iş ekipmanlarının çalışmaya başlamadan önce operatörleri tarafından kontrollere tabi tutulmalarının sağlanması

gerekir. Fakat şuan var olan ve yapılan tüm düzenlemeler emeğin ve mühendisliğin alehine; işçi sağlığı ve iş güvenliği normlarının dışında, tamamen sermaye güçlerinin lehine düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Üretim sürecinde gerçekleşen yeni liberal dönüşümler sonucu, işçi sınıfı ve bütün çalışanlar esnek üretim ve esnek, güvencesiz, taşeron istihdam biçimleri altında yoğun bir sömürüye tabi tutulmaktadır. İş güvenliği mühendisliği ve iş yeri hekimliği uygulamaları daha yerleşmeden geriletilmiş, dizginsiz piyasacılığın gereksinimlerine göre düzenlenmiştir.

Son 15 yıldır Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını yöneten kadrolar ve ülkemizi yöneten siyasi iktidar bilmelidir ki, uyguladıkları politikalar on binlerce çalışanın ölümüne, on binlercesinin sakat kalmasına yol açmıştır, bu politikaların uygulanmasına devam edildiğinde ölümler de ne yazık ki artarak sürecektir. İsrarla, inatla tekrar belirtiyoruz, emekçiler ölmeye mahkûm değildir, emekçilerin iş kazalarında ölmeleri kader değildir. İş kazalarının/cinayetlerinin önlenmesi için yanlış politikalarla vazgeçilmeli, politika-mevzuat-uygulamalar, konunun tarafı olan sendikalar, üniversiteler, TMMOB, TTB ile birlikte kamusal bir çerçevede belirlenmeli ve uygulamaların denetiminde bu kuruluşlara da görev verilmelidir. İş Ekipmanlarının periyodik kontrolleri artırılmalı ve kamusal denetim ivedilikle benimsenmelidir. Eksikleri bulunan iş yerlerine verilmesi gereken cezalar derhal uygulanmalı, kesinlikle ertelenmemelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, öncelikle iş cinayetinde yaşamını kaybeden Erdi Canbay'ın ailesi ve yakınlarının acısını paylaşıyoruz. Bu vesileyle, söz konusu ölümlerin nedeninin, kentsel rant ve yoğun emek sömürüsü için işçilerin yaşamlarını gözden çıkaran sermayedarlar ile işçi sağlığı ve güvenliği alanında kalıcı, kesin, güvenceli önlemleri almayan siyasi iktidar olduğunu bir kez daha belirtmek istiyoruz.

Battal Kılıç

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

27 Kasım 2017

İSTANBUL'DAKİ ASANSÖRLERİN GÜVENLİĞİ İÇİN KAMUSAL ve MESLEKİ DENETİMLER ŞART!

25 Kasım 2017 tarihinde İstanbul Esenyurt sınırları içerisinde bulunan bir binada, asansöre binmeye çalışan anne ve çocukları daha asansöre binmeye çalışırken yani asansör kapılarının açık olduğu

halde, asansörün aniden yukarı yönde hareket etmesi sonucunda 6 aylık bir bebek asansör ile kuyu duvarı arasına önce sıkışıp sonra kuyu boşluğuna düşerek hayatını kaybetmiştir. Öncelikle hayatını kaybeden bebeğin acılı ailesine başsağlığı diliyoruz. Esenyurt'taki kazada tam otomatik kapılı asansörün, kapıları açık iken hareket etmesi, kabin kapısı ve durak kapısının fiş-piriz ve kilit mekanizmaları emniyet devrelerine komple kısa devre (Şönt) yapıldığını göstermektedir. Hâlbuki kapılardaki arızanın giderilmesi çok zor bir işlem değildir. Bu emniyet devrelerinde meydana gelen arıza/arızalar giderilene kadar asansör kullanım dışı bırakılmalı, ilgili arıza/arızalar yetkili servis tarafından hızlı bir şekilde giderilmeli ve gerekli son kontroller yapılmalıdır. Bu asansörde de bu şekilde ilerletilebilen bir süreç olabilseydi bu feci kaza yaşanmayabilirdi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'nce bilirkişi olarak görevlendirildiğimiz kaza ile ilgili inceleme ve teknik değerlendirmemiz aşağıdaki gibidir:

- 1) Tam otomatik kapılı asansör kapıları açık iken hareket etmesi kabin ve tüm kat kapılarının kısa devre yapıldığı görülmüştür. (Bakınız: Resim 1)
- 2) Bazı katlarda olması gereken durak kapılarının panellerinin sökülmesi olduğu görülmüştür.
- 3) Kabin içerisinde ve giriş katta durak kapısı üzerinde kullanıcıyı bilgilendirmek amacıyla A tipi muayene kuruluşu tarafından periyodik kontrolleri sonrası yapılandırılması gereken asansörün durumunu bildiren bilgi etiketinin (kırmızı, sarı, mavi, yeşil) olmadığı görülmüştür.
- 4) Kaza yapan asansör, ilgili idare tarafından mühürlenmiş ise asansör güvenli hale gelene kadar bina sorumlusu tarafından kullanıcıların kullanmasına izin verilmemesi gerekir.
- 5) Asansörlerin her yıl A tipi muayene kuruluşu tarafından periyodik kontrollerinin gerçekleşmesi gerekmektedir. Bu kontrollerin yapılmasında ilgili idare ve bina sorumlusu sorumludur.
- 6) Bina yetkilisi asansörlerin aylık bakımlarını yaptırmaktan sorumludur. Asansörün bakımı için hizmet yeterlilik belgesine sahip bir firmayla sözleşme yapmakla yükümlüdür.

SONUÇ: Yukarıda özellikleri belirtilen asansörlerin maddeler halinde yazılan tüm eksiklikleri giderildikten sonra işletmeye alınmadan önce son muayenesinin ve ilgili A Tipi Muayene kuruluşu tarafından periyodik kontrolü yapılması ve kontrol sonucunda uygun (yeşil) etiketi alması gerekmektedir. Asansörlerin eksikliklerinin giderilip, muayene sonuçlarının da asansör bakım / seyir defterlerinde işlenmesi gerekmektedir.

Ülkemizde bulunan asansörlerin büyük bölümünün risk altında olduğu artık sır değildir. Bu asansörlerin büyük bir kısmı da İstanbul'da bulunmaktadır. Odamızın bir kamusal denetim faaliyeti olarak yürüttüğü asansörlerin yıllık muayenelerinde bu güne kadar kontrol edilen asansörlerin %80'ini kusurlu ve tehlikeli olduğu ortaya çıkmıştır. Buraya İstanbul'da 8 büyük ilçede protokollerimiz olduğu ve bu ilçelerde kontrol yaptığımızı bu sayının da tahmini olarak İstanbul'daki genel asansör sayısının %30'una tekabül edebileceğini belirtebiliriz.

Asansörlerde bakım adı altında güvenlik donanımlarının devre dışı bırakılması, konfor şartlarının sağlanmaması, yetkisiz kişilerce bakım ve müdahale çalışmaları sonucu asansör kazalarının yaşandığı durumlar artık bilindik bir manzardır.

24.06.2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği" hükümlerine göre bina yöneticisi, kullanıcıların can ve mal güvenliğinin sağlanması amacı ile asansörlerin yılda en az bir kere periyodik kontrolünü yaptırmaktan sorumludur. Yine aynı yönetmelikte, Belediyeler, sınırları içerisindeki her asansörün yılda bir kez protokol yaptığı A tipi Muayene Kuruluşu tarafından kontrol edilmesini sağlamaktan ve yıllık kontrolün yapılıp yapılmadığını denetlemekten, kontrolü yapılmayan ve ya takip kontrolleri sonucunda kullanıma uygun etiket almayan asansörlerin mühürlenmesi için sorumlu kılınmıştır.

Güvenli, sağlıklı, çağdaş, planlı yapı ve kentlerin oluşumunda olduğu gibi asansör sistemlerinin de bilimsel, teknik proje ve uygulamalara gereksinimi vardır. Proje aşamasından uygulamaya ve periyodik kontrollere kadarki süreçlerde ilgili birçok kamu kuruluşuna önemli görevler düşmektedir.

Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği kapsamındaki yıllık kontrollerin kamusal denetim anlayışıyla, tekniğine uygun olarak, deneyimli ve bilgili makina mühendisleri tarafından yapılması, bina sorumlularının asansörler konusunda bilinçlendirilmesi için Şubemiz, İstanbul'daki tüm İlçe Belediyelerine eğitim ve kontrol başlığı altında neler yapılması gerektiğini ifade etmiş, şimdi ve ilerleyen süreçlerde de kamunun can ve mal emniyetinin sağlanması adına yapılacak çalışmalara destek vereceğini bildirmiştir.

Bu tür kazaların son bulması için Oda olarak yürüttüğümüz kamusal denetimlerin devam edeceğini belirliyor, tekrar başsağlığı diliyoruz.

İbrahim M. Tataroğlu
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İstanbul Şube Yönetim Kurulu Sekreteri

4.2. WEB SİTESİ

www.mmoistanbul.org web sitemize günlük ortalama 1.500 ziyaret gerçekleşmektedir.

Üyelerimiz, web sitesi aracılığı ile;

- ✓ Şube ve Temsilciliklerimizin etkinliklerini takip etme,
- ✓ Odanın süreli ve süresiz yayınlarına ulaşma,
- ✓ Şube kütüphanesinde bulunan kitapların listesini inceleyebilme,
- ✓ İş&Mühendis bölümünden yararlanarak iş ya da mühendis bulabilme,

- ✓ Anketler yoluyla görüş oluşturulmasına katkıda bulunma,
- ✓ Oda web sayfasına ulaşarak etkinlikler hakkında bilgi sahibi olabilme,
- ✓ Odamızın Meslek İçi Eğitim Merkezi ve Eğitim Birimi tarafından verilmekte olan kursların, seminerlerin içerikleri, katılma koşulları, kurs takvimi vb. ayrıntılı bilgiler edinebilme,
- ✓ TMMOB ve Oda'ya ilişkin güncel faaliyetleri ve değişiklikleri izleyebilme,
- ✓ Sanal Pos uygulamasıyla aidatlarını ödeyebilme

imkânına sahiptirler.

The screenshot shows the website interface for the TMMOB MMO Istanbul Branch. The top navigation bar includes links for 'ANA SAYFA', 'İLETİŞİM BİLGİLERİ', 'BAĞLANTILAR', 'SİTE HARİTASI', 'POSTA GİRİŞİ', and 'ÜYE GİRİŞİ'. The main header features the TMMOB logo and the text 'tmmob makina mühendisleri odası istanbul şube'. Below this, there are navigation tabs for 'ODAMIZ', 'YAYINLAR', 'ETKİNLİKLER', 'ŞUBELER', 'YAYIN ARŞİVİ', 'KÜTÜPHANE', and 'AIDAT SÖRCÜLÜ/ÖDEME'. The date '22 Aralık 2016 Perşembe' is displayed. A prominent banner reads 'ÜYE PORTALIMIZ AÇILDI' with the URL 'uye.mmo.org.tr'. Below the banner, there is a section for 'İŞ MAKİNALARI SÖZLÜĞÜ (PDF'i indirmek için tıklayınız)'. The 'Gündem' section features a headline 'MMO-SEKTÖR DERNEKLERİ ORTAK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ' and a photo of a meeting. The right sidebar contains a 'SÜBE İÇERİĞİ' menu with links to 'Sube Tarihiçesi', 'Sube Yönetim Kurulu', 'Çalışma Programı', 'Çalışma Raporu', 'Temsilciler', 'Komisyonlar', 'Haberler', 'Basın Açıklamaları', 'Yazılı Basında Odamız', 'Görsel Basında Odamız', 'Oda Görüşleri-Raporlar', 'Şube Haber Bülteni', 'LPG & CNG Sızdırmacılık Kontrol İstasyonları', 'Üyelik İşlemleri', 'Muayene Kurulugu', 'Eğitimlerimiz', 'İş & Mühendis', 'Hukuk Birimi', 'Reklam Çalışmaları', and 'İzlem'.

4.3. YAYINLAR

Meslek alanımıza ilişkin bilimsel araştırmaları, üyelerimizin mesleki birikimlerini, güncel konulara ve mesleki kavramlara ilişkin tartışmaları ve önerileri yazılı belge haline getirmek amacıyla yürütülen çalışmalarımızdır.

Şube yayın çalışmaları kapsamı içinde;

- Süreli yayınlarımız Şube Bülteni ve Tesisat Mühendisliği dergisi,
- Mesleki ve teknik alanlarımızı kapsayan kitaplar,
- Topluma bilinç kazandırmak ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla basılan broşür ve kılavuzlar yer almaktadır.

Makina Mühendisleri Odası tarafından yayınlarımız konusunda ortaya konulan hedef tanımı şöyledir: Kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yayın haline getirmek, tüm çalışmalarda olduğu gibi yayın faaliyetlerinde de yeni ve güncel bilginin üretilmesi, geliştirilmesi ve paylaşılması.

32. Dönemde de hem periyodik yayınlarımız, hem de kitap ve broşür çalışmalarımız bu hedef doğrultusunda ve olanaklar ölçüsünde gerçekleştirilmektedir.

4.3.1. ŞUBE BÜLTENİ (MAKİNA BÜLTENİ)

Şube Yönetim Kurulu'nun çalışmaları, meslek sorunları veya güncel konulara ilişkin Şube veya üye görüşlerinin yer aldığı, etkinlik duyuruların yapıldığı, Şube yönetiminin çalışmaları açısından yüzü-

nü üyeye döndüğü, Şube-üye ilişkilerinin sürekliliği açısından 2016 yılında üç ayda bir, 2017 yılında ayda bir yayınlanan ve üyeye ücretsiz gönderilen Şube Bülteni'nin içeriğinin zengin tutulması ve sürekliliğinin korunması örgüt açısından önemlidir

İstanbul Şube Bülteni 2017 Şubat ayından itibaren içerik ve tasarımıyla yenilenmiştir. Her ay yayınlanan Bülten 5.000 üyeye direk ulaşmaktadır. Makina Bülteni'nin PDF hali web sitesinden ve Makina Mobil uygulamasından dijital olarak da yayımlanmaktadır.

4.3.2. TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ

Tesisat alanında çalışmakta olan üyelerimiz için 1993 yılından itibaren Makina Mühendisleri Odası tarafından yayınlanan Tesisat Mühendisliği Dergisi, bu alandaki güncel gelişmeleri içeren makaleler, sektörle ilgili haberler, sektöre yönelik akademik çalışmalar ve duyuruları ile bu alanda çalışan makina mühendisleri arasında iletişimi ve bilgi birikimi aktarımı sağlamaktadır.

İki ayda bir yayınlanan ve basım adedi 6.000 olan dergimiz Serbest Mühendislik Müşavirlik Bürolarına (SMM), ülke çapında Makina Mühendisleri Odası üyelerine, firmalara, il ve İstanbul ilçe belediyelerine, Sanayi ve Ticaret Odalarına, üniversitelerde konu ile ilgili öğretim üyelerine, kamu kurum ve kuruluşlarına ücretsiz olarak gönderilmektedir.

MMO adına İstanbul Şube tarafından hazırlanan dergimizin makale takip sürecini verimli bir hale getirmek amacıyla elektronik ortamda makale sunumu, hakem atama, izleme vb. çalışmaları içeren online makale yönetim sistemi <http://omys.mmo.org/tesisat> adresinde uygulamaya geçilmiştir.





Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu Üyeleri

Tesisat Mühendisliği Dergisi editörlüğünü Prof. Dr. Galip Temir yapmaktadır.

Ali Metin Duruk	İsmail Turanlı
Battal Kılıç	Muammer Akgün
Burak Olgun	Muammer Koçer
Cemal Ahmet Akçakaya	Tevfik Peker
Eyüp Akaryıldız	Turgut Bozkurt
Galip Temir	Uğur Ayken
Hasan Alpay Heperkan	Üzeyir Uludağ
İbrahim M. Tataroğlu	Zeki Arslan
İ. Cem Parmaksızoğlu	

Bu dönemde;

Tesisat 151 / Ocak-Şubat 2016, 7 Makale,
Tesisat 152 / Mart-Nisan 2016, 7 Makale,

Tesisat 153 / Mayıs-Haziran 2016, 9 Makale,
Tesisat 154 / Temmuz-Ağustos 2016, 8 Makale,
Tesisat 155 / Eylül-Ekim 2016, 9 Makale,
Tesisat 156 / Kasım-Aralık 2016, 7 Makale,
Tesisat 157 / Ocak-Şubat 2017, 7 Makale,
Tesisat 158 / Mart-Nisan 2017, 7 Makale,
Tesisat 159 / Mayıs-Haziran 2017, 10 Makale,
Tesisat 160 / Temmuz-Ağustos 2017, 9 Makale,
Tesisat 161 / Eylül-Ekim 2017, 7 Makale,
Tesisat 162 / Kasım-Aralık 2017. 9 Makale Yayınlanmıştır.

2016 yılında toplam 6 sayı çıkmış, toplam 47 makale yayınlanmış ve 6.000'er adet olarak basılarak üyelerimize gönderilmiştir.

2017 yılında toplam 6 sayı çıkmış, toplam 49 makale yayınlanmış ve 6.000'er adet olarak basılarak üyelerimize gönderilmiştir.

4.4. KİTAP ve BROŞÜRLER

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili kitap çalışmaları ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği teknik yayın faaliyetleri devam edecek, üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli ulaşması yönündeki çalışmalar daha etkin bir şekilde sürecektir.

Kongre, sempozyum, panel kitapları: Şube tarafından yapılan kongre-sempozyum faaliyetlerinin bilimsel verileri ve incelemeleri içeren kitaplarının yayın çalışmaları sürdürülecektir.

4.5. REKLAM ÇALIŞMALARI

28.000'i aşan üyesi ile Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi ürün ve hizmetlerinizin tanıtımını bünyesinde mühendis çalıştıran firma ve iş yerleri-

ne, KOBİ'lere ulaştırabilen yayınları ile reklam çalışmalarına bu dönemde de devam etti. 2016-2017 yılında çalışması yürütülen yayınlar için alınan reklam sayıları aşağıdaki gibidir.

REVİZE EDİLENLER ve/veya BASKIYA HAZIRLANANLAR

- Hastane İklimlendirme Tesisatı Tasarım ve Denetim Esasları / 2. Baskı
- Kalorifer Tesisatı / 10. Baskı
- LPG Tesisatı / 4. Baskı
- 10 Derste Şantiye Tekniği / 3. Baskı
- Sıhhi Tesisat Proje Hazırlama Esasları
- Sığınak Havalandırma Projesi Hazırlama Esasları / 2. Baskı
- Gri Su

Reklam Çalışması Yürütülen Yayın	Basıldığı Tarih	Alınan Reklam Sayfa Sayısı
Havalandırma Tesisatı-Rev. /1. Baskı	11.01.2016	8
Kalorifer Tesisatı-Rev. / 8. Baskı	14.03.2016	25
Klima Tesisatı-Rev. / 1. Baskı	26.05.2016	9
Yalıtım - Rev. / 4. Baskı	10.07.2016	1
Kalorifer Tesisatı-Rev. / 9. Baskı	01.03.2017	25
Soğutma Sistemleri - 2. Baskı	01.03.2017	10
Basınçlı Hava Sistemleri	Mart 2017	4
Soğutma Tesisatı - Rev.	Eylül 2017	10
İlköğretim Öğrencileri İçin Sağlıklı ve Güvenli Yaşam	Eylül 2017	1
İlköğretim Öğrencileri İçin Sağlıklı ve Güvenli Yaşam	Eylül 2017	1
İlköğretim Öğrencileri İçin Sağlıklı ve Güvenli Yaşam	Eylül 2017	1
İSİG İstanbul Yerel Sempozyumu 2017 Bildiriler Kitabı	03.11.2017	
Bina Otomasyon Sistemleri / Otomatik Kontrol Tesisatı-Rev.	07.11.2017	3
XI. Endüstri ve İşletme Mühendisliği Kurultayı Bildiriler Kitabı	16.11.2017	
VIII. Necdet Eraslan Proje Yarışması	Aralık 2017	1
Ajanda 2018		24
Toplam		123

YENİ BASILAN KİTAPLAR**HAVALANDIRMA
TESİSATI**

650

**SOĞUTMA
TESİSATI**

295/7

**KALORİFER
TESİSATI**

352/9

**İLKÖĞRETİM
ÖĞRENCİLERİ
İÇİN SAĞLIKLI ve
GÜVENLİ YAŞAM****İSİG İSTANBUL
YEREL
SEMPOZYUMU
2017 BİLDİRİLER
KİTABI**

e-yayın

**KLİMA
TESİSATI**

663

**BİNA
OTOMASYON
SİSTEMLERİ
-OTOMATİK
KONTROL
TESİSATI**

318/2

**YALITIM**

399/2

**XI. ENDÜSTRİ
ve İŞLETME
MÜHENDİSLİĞİ
KURULTAYI
BİLDİRİLER
KİTABI**

E/680

**BASINÇLI HAVA
SİSTEMLERİ**

343/3

**VIII. NECDET
ERASLAN
PROJE
YARIŞMASI**

E/686



4.6. BASINDA ŞUBEMİZ

Patlama ihmalin sonucu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şube Yürütmen Karahüseyin Sekerkeri İnançlı Tataroğlu, Sultanbeyli Öte Sanayi Sitesindeki patlamadan ihmalatler nedeniyle meydana gelen kazanın, denetim ve bakımı ihmalidir. En büyük sebep ise kontrol raporlarının kullanılmaması ya da uygulanması değil olmayıştıdır. "Tayınan Kazaların artarak ilerlediği, iş ekipmanlarının bakım ve kontrol raporlarının kullanılmaması ya da uygulanması değil olmayıştıdır" diye Tataroğlu, denetimde ihmalatlerin ve cezaların cezasız kalmasını eleştirdi. (İSTANBUL)

3 işçinin öldüğü inşaat kaçak çıktı

İnşaat kaçak çıktı. 3 işçi öldü. İnşaat kaçak çıktı. 3 işçi öldü. İnşaat kaçak çıktı. 3 işçi öldü.

Her gün 5 iş cinayeti

Her gün 5 iş cinayeti. Her gün 5 iş cinayeti. Her gün 5 iş cinayeti.

Asansör faciasının sebebi Bakımsız bir civvattı

Asansör faciasının sebebi Bakımsız bir civvattı. Asansör faciasının sebebi Bakımsız bir civvattı.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

Bir asansör katliamı daha!

Bir asansör katliamı daha! Bir asansör katliamı daha!

Metrobüs kazalarının sebebi denetimsizlik

Metrobüs kazalarının sebebi denetimsizlik. Metrobüs kazalarının sebebi denetimsizlik.

İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR

İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR. İş kazaları kader değildir.

TMMOB: Her gün en az 5 iş cinayeti yaşanıyor

TMMOB: Her gün en az 5 iş cinayeti yaşanıyor. TMMOB: Her gün en az 5 iş cinayeti yaşanıyor.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

ASANSÖR FACIASI SORUŞTURMASINDA TMMOB NİN RAPORUNA RET

TMMOB ne anlar asansörden!

Emirhan'ın işçi cinayetinin soruşturmasında TMMOB'nin raporuna kabul edilmediği ve bir teknik müşhendin bakış açısı gündeme geldiği ortaya çıktı.

SKANDALLAR BİRBİRBİRİ İZLEDİ

SKANDALLAR BİRBİRBİRİ İZLEDİ. Skandallar birbirini izledi.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR

İŞ KAZALARI KADER DEĞİLDİR. İş kazaları kader değildir.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

Yanlış ulaşım politikalarından vazgeçin!

Yanlış ulaşım politikalarından vazgeçin! Yanlış ulaşım politikalarından vazgeçin!

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

Ters yönlü trafik akışına acilen son verilmeli

Ters yönlü trafik akışına acilen son verilmeli. Ters yönlü trafik akışına acilen son verilmeli.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

'Metrobüste ters yön uygulaması kaldırılmalı'

'Metrobüste ters yön uygulaması kaldırılmalı'. 'Metrobüste ters yön uygulaması kaldırılmalı'.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

Barajları güçlendir

Barajları güçlendir. Barajları güçlendir.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

Soba, doğalgaz ve soğuk zehirlenmelerine dikkat

Soba, doğalgaz ve soğuk zehirlenmelerine dikkat. Soba, doğalgaz ve soğuk zehirlenmelerine dikkat.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü

Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü. Asansör 23. kattan çakıldı, 3 işçi öldü.

Asansör faciasında şok iddialar!

Asansör faciasında şok iddialar! Asansör faciasında şok iddialar!

4.7. MAKİNA TV

32. Dönem'de meslektaşlarımızın bilgi birikimi ve niteliğini yükseltmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Makina TV çalışması ile 35 videoyu üyelerimizle buluşturduk. Oda tanıtımları, mesleki içerikler, alanlarında uzman kişilerle yapılan röportaj ve belgeseller çok sayıda üyemiz ile buluştu.

- 01.04.2014: Oda'da Ne Var 1. Bölüm
- 26.04.2017: Oda'da Ne Var 2. Bölüm
- 26.04.2017: Oda'da Ne Var 3. Bölüm
- 09.05.2017: Oda'da Ne Var 4. Bölüm
- 09.05.2017: Oda'da Ne Var 5. Bölüm
- 10.05.2017: Dünyayı verelim Çocuklara, 14 Mayıs'ta Şenlik Var
- 13.05.2017: Oda'da Ne Var 6. Bölüm
- 23.05.2017: SMM Online Proje Denetimi Nasıl Yapılır?
- 23.05.2017: Oda'da Ne Var 7. Bölüm
- 25.05.2017: Makina Mobil Tanıtım
- 01.06.2017: Oda'da Ne Var 8. Bölüm
- 03.06.2017: Nazım Hikmet'i Saygıyla Anıyoruz
- 07.06.2017: Makina Bülten Haziran Sayısı Yayında
- 07.06.2017: Oda'da Ne Var 9. Bölüm
- 01.07.2017: Oda'da Ne Var 10. Bölüm
- 11.07.2017: Mekanik Tesisat Eğitim Tarihleri
- 13.07.2017: LPG Sorumlu Müdür Eğitimi
- 02.08.2017: Nesnelere İnterneti
- 30.08.2017: Şube Yönetim Kurulu Başkanı Battal Kılıç'tan Bayram Mesajı
- 19.09.2017: Kirkor Yalçın Belgeseli
- 26.09.2017: 3. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu
- 26.09.2017: 3. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu
- 19.10.2017: Bilirkişilik Temel Eğitimlerimiz Başladı
- 07.11.2017: MMO İstanbul Şube Geleneksel Oda Gecesi / 2017
- 15.11.2017: Kaynak Teknolojisi X. Ulusal Kongre ve Sergisi 17-18 Kasım 2017'de Yapılacak!
- 27.11.2017: MMO İstanbul Şube: İstanbul'da Asansörlerin %80'i Standartlara Uygun Değil

- 27.11.2017: MMO İstanbul Şube YK. Sekreteri İbrahim M. Tataroğlu - HT Asansör Denetimi Röportajı Canlı Yayını
- 30.11.2017: CNN Türk: İstanbul'daki Asansörlerin Yüzde 80'i Tehlikeli
- 05.12.2017: Gülümseme #BirlikteGelecek
- 15.12.2017: MMO İstanbul Şube 32. Dönemde Neler Yaptık - I. Bölüm
- 15.12.2017: MMO İstanbul Şube 32. Dönemde Neler Yaptık - II. Bölüm

4.8. SOSYAL MEDYA HESAPLARI

A) FACEBOOK:

MMO İstanbul Şube

Takipçi Sayısı: 4.445
Günlük Ortalama
Erişim En yüksek: 11.616
Sayfa Görüntüleme: 866
Sayfa Ön izleme: 178
Gönderi etkileşimleri: 10.228

MAKİNA TV

Takipçi Sayısı: 1.437
Günlük Ortalama
Sayfa Görüntüleme: 83
Sayfa Ön İzleme: 12
Sayfa Beğenileri: 23
Gönderi Etkileşimleri: 305

MAKİNA ÖĞRENCİ

Takipçi Sayısı: 1.189
Günlük Ortalama veriler
Sayfa Görüntüleme: 83
Sayfa Önizleme: 12
Sayfa Beğenileri: 23
Gönderi Etkileşimleri: 305

B) LINKEDIN

Takipçi Sayısı: 1.322

C) TWİTTER

Takipçi Sayısı: 2.723

D) YOUTUBE

Makina TV Abone Sayısı: 243

E) İNSTAGRAM

Takipçi Sayısı: 877

5. TEMSİLCİLİKLER

BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Sefa Eroğlu	Yürütme Kurulu Başkanı
Mehmet Kaya	Yürütme Kurulu Sekreteri
Ece Altınışık	Yürütme Kurulu Saymanı
İlknur Çetinkaya Yaman	Yürütme Kurulu Üyesi
Onur Can Şahin	Yürütme Kurulu Üyesi
Engin Öztürk	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Berçem Avcı	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Onur Bayrak	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Hakan Çelik	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Gökhan Ekinci	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
10	Seminer	187
29	Söyleşi	695
2	Panel	215
10	Sosyal Etkinlik	768
65	Toplantı	491
4	Teknik Gezi	73
1	Lise Söyleşisi	150
121	Toplam	2579

SEMİNERLER

Seminer: Havalandırma Tesisatı ve Psikometri

11 Şubat 2016 tarihinde Tahir Ünal Angün'ün sunumu ile Havalandırma Tesisatı ve Psikometri konulu seminer 57 kişinin katılımı ile yapıldı.

İklimlendirmenin Uygulama Alanları, Psikometrik Diyagramın Tanınması, Psikometrik Terimlerin Açıklanması, Psikometrik Diyagramda İşlemler ve



Yönleri, Su Buharı Doyma Basıncı, Psikometrik Özelliklerin Tamamının Hesaplanması, Duyulur Isı Oranı, İklimlendirme Projelerinde Esas Alınacak Olan Şartların Etüd ve Tayini, Psikometrik Hesaplamalar İçin Ön Hesaplamalar konuları anlatıldı.

Seminer: İleri Sıhhi Tesisat Teknolojileri

20 Şubat 2016 tarihinde Ömer Kantaroğlu'nun sunumu ile İleri Sıhhi Tesisat Teknolojileri konulu seminer 25 kişinin katılımı ile yapıldı.

Bina İçi Atık Su Tesisatları, Atık Su Tesisatı tasarımının Genel Prensipleri, Atık Su Boru Sistemi, Sıhhi Tesisat Drenaj Hidroliği ve Yerçekimi Akışı, Avrupa Standartlarına Göre Atık Su Borulama, Boru Boyutları ve Eğimlerle Birlikte Şematik Çizimi, Atık Su Havalık Tesisatı, Hava Alma Şapkası, Koç Darbesi Emiciler, Sebepleri ve Kaynakları, Koç Darbesi Emicilerin Boyutlandırılması, Koç Darbesi Emicilerin Yerleştirilmesi, Koç Darbesi Emici Uygulama Alanları, Konut Dışı Yapılar İçin Kullanım Suyu Hesaplaması, Konutlar İçin Kullanım Suyu Hesaplaması konuları anlatıldı.



Seminer: Entegre Bina Yönetim Sistemleri

17 Mart 2016 tarihinde Dinç Demirel'in sunumu ile Entegre Bina Yönetim Sistemleri konulu seminer 30 kişinin katılımı ile yapıldı.

Binanın Ticari Yaşam Döngüsü, Enerji verimliliği Çözümleri, Binalarda çoklu Sistem/Bağlantı, HVAC Otomasyonu, Havalandırma, Isıtma Sistemleri, Soğutma Sistemleri, Saha Ekipmanlarının Önemi, Bina Otomasyon Sistemi Öğeleri, Cihaz ve Sistem, Saha İstasyonu, Saha Bilgisayarı, Data Kablosu ve İletişim enerji tüketiminin optimizasyonu, Donanım Bileşenleri, Tesis Yöneticisini güçlendirme konuları anlatıldı.

Seminer: Yangın Sistemleri Tasarımı ve İmalatı

9 Haziran 2016 tarihinde Mehmet Çim ve Hilmi Turan'ın sunumu ile Yangın Sistemleri Tasarımı ve İmalatı konulu seminer 31 kişinin katılımı ile yapıldı.

Seminer: Asansörlerde Bakım ve İşletme Yönetmeliği, Son Değişiklikler

10 Haziran 2016 tarihinde Mustafa Kemal Köken'in sunumu ile Asansörlerde Bakım ve İşletme Yönetmeliği, Son Değişiklikler konulu seminer 13 kişinin katılımı ile yapıldı.

**Seminer: Kaynak Yöntemleri ve Hataları**

30 Temmuz 2016 tarihinde Murat Tosun'un sunumu ile Kaynak Yöntemleri ve Hataları konulu seminer 7 kişinin katılımı ile yapıldı.

Seminer: Kaynak Yöntemleri ve Hataları

12 Kasım 2016 tarihinde Murat Tosun'un sunumu ile Kaynak Yöntemleri ve Hataları konulu seminer 4 kişinin katılımı ile yapıldı.

Seminer: VRF Dizayn Kriterleri

4 Şubat 2017 tarihinde Turan Karakaya'nın sunumu ile VRF Dizayn Kriterleri konulu seminer 10 kişinin katılımı ile yapıldı.

**Seminer: Duman Kontrol Sistemleri ve Basınçlandırma**

16 Eylül 2017 tarihinde Erdal Özüntürk'ün sunumu ile Duman Kontrol Sistemleri ve Basınçlandırma konulu seminer 7 kişinin katılımı ile yapıldı.

Seminer: LPG Taşıma Personeli Kursu Tanker Şoförü

7 Eylül 2017 tarihinde Bülent Öntaş'ın sunumu ile LPG Taşıma Personeli Kursu Tanker Şoförü konulu seminer 5 kişinin katılımı ile yapıldı.

SÖYLEŞİLER**Söyleşi: Rüzgar Santrallerinin Dünü ve Bugünü**

21 Mart 2016 tarihinde Erol Demirel'in sunumu ile Rüzgar Santrallerinin Dünü ve Bugünü konulu söyleşi 12 kişinin katılımı ile yapıldı.

Rüzgârın Gelişiminde Önemli Dönemler, Otoproduktör ve Yap İşlet Devret, Rüzgâr İhalesi ve İptali, Serbest Piyasa, TL Fiyatlı Yek, Dövizde Endeksli Yek, Piyasa Fiyatı Yek Karşılaştırılması, 2011 yarışmaları, Orman ve Su İşleri Bakanlığı Yasak Bölgeler ve Fiyat Artırımı konuları anlatıldı.

**Söyleşi: Pasif Yangın Durdurucular**

18 Nisan 2016 tarihinde Mehmet Soydemir'in sunumu ile Pasif Yangın Durdurucular konulu söyleşi 18 kişinin katılımı ile yapıldı.

Pasif Yangın Durdurucu Ürünler Hakkında Genel Bilgi, Başlıca Standartlar ve Standartlardaki Değişmeler, EN Standartları ve ETA Test Yöntemleri, Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (CPR), Yapılar İçerisinde Yangın Bölümlendirmesi, Duvar ve Döşemeler Üzerinde Yangın Yalıtımı konuları anlatıldı.

Söyleşi: Permakültür Nedir?

2 Mayıs 2016 tarihinde Yalçın Demiralp'in sunumu ile Permakültür Nedir? konulu söyleşi 14 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Birleşik Isı-Güç Sistemleri Kojenerasyon-Trijenerasyon

23 Mayıs 2016 tarihinde Emel Esendir'in sunumu ile Birleşik Isı-Güç Sistemleri Kojenerasyon-Trijenerasyon konulu söyleşi 17 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: Isı İstasyonlarında Yenilikçi Uygulamalar

3 Ekim 2016 tarihinde Cenk Şen'in sunumu ile Isı İstasyonlarında Yenilikçi Uygulamalar konulu söyleşi 12 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: Gri Su Arıtma Sistemleri

24 Ekim 2016 tarihinde İrem Reis'in sunumu ile Gri Su Arıtma Sistemleri konulu söyleşi 26 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: Balanslama

31 Ekim 2016 tarihinde Serdar Haznedar'ın sunumu ile Balanslama konulu söyleşi 45 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Yangın Pompa Sistemleri ve Seçimleri

7 Kasım 2016 tarihinde Ülgen Özören'in sunumu ile Yangın Pompa Sistemleri ve Seçimleri konulu söyleşi 69 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: Frekans Kontrollü Pompa Seçimlerinde Dikkat Edilecek Hususlar

14 Kasım 2016 tarihinde Tayfun Gündüz'ün sunumu ile Frekans Kontrollü Pompa Seçimlerinde Dikkat Edilecek Hususlar konulu söyleşi 46 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: VRV Dizayn Kriterleri

21 Kasım 2016 tarihinde Turan Karakaya'nın sunumu ile VRV Dizayn Kriterleri konulu söyleşi 56 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: Duman Egzos Sistemleri

28 Kasım 2016 tarihinde Bahadırhan Tari'nin sunumu ile Duman Egzos Sistemleri konulu söyleşi 42 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Mekanik Tesisatlarda Vana Çözümleri

5 Aralık 2016 tarihinde Sait Taryan'ın sunumu ile Mekanik Tesisatlarda Vana Çözümleri konulu söyleşi 25 kişinin katılımı ile yapıldı.

**Söyleşi: Binalarda Otomasyon Sistemleri**

19 Aralık 2016 tarihinde Mustafa Aygün'ün sunumu ile Binalarda Otomasyon Sistemleri konulu söyleşi 31 kişinin katılımı ile yapıldı.

**Söyleşi: Sulu Yangın Sistemlerinde NFPA ve EN Standartlarının Farklılaştırılması**

23 Ocak 2017 tarihinde Okan Erdem'ün sunumu ile Sulu Yangın Sistemlerinde NFPA ve EN Standartlarının Farklılaştırılması konulu söyleşi 23 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Akustik ve Ses Yalıtımı

30 Ocak 2017 tarihinde Kaya Öndül'ün sunumu ile Akustik ve Ses Yalıtımı konulu söyleşi 20 kişinin katılımı ile yapıldı.

**Söyleşi: Sığınak Havalandırması ve Asansör, Merdiven Basınçlandırma Sistemi**

6 Şubat 2017 tarihinde Efe Ünal'ın sunumu ile Sığınak Havalandırması ve Asansör, Merdiven Basınçlandırma Sistemi konulu söyleşi 31 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Isı Pompalarında Teknolojik Gelişmeler

13 Şubat 2017 tarihinde Pınar Gürler'in sunumu ile Isı Pompalarında Teknolojik Gelişmeler konulu söyleşi 19 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Gazlı Köpüklü ve Su Sistem Söndürmeli Yangın Tesisatı

20 Şubat 2017 tarihinde yapılan Gazlı Köpüklü ve Su Sistem Söndürmeli Yangın Tesisatı konulu söyleşi 29 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Yeni ve Mevcut Binalarda Enerji ve Sistem verimliliği

27 Şubat 2017 tarihinde Hande Muğlalı'nın sunumu ile Yeni ve Mevcut Binalarda Enerji ve Sistem verimliliği konulu söyleşi 10 kişinin katılımı ile yapıldı.

**Söyleşi: Mekanik Otomasyon**

6 Mart 2017 tarihinde yapılan Mekanik Otomasyon konulu söyleşi 16 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Sismik Tasarım ve Uygulama Detayları

27 Mart 2017 tarihinde yapılan Sismik Tasarım ve Uygulama Detayları konulu söyleşi 12 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Isı Pompaları ve Isı Pompalarında Hibrit Teknolojisi

5 Ağustos 2017 tarihinde Türker Pekgüç'ün sunumu ile Isı Pompaları ve Isı Pompalarında Hibrit Teknolojisi konulu söyleşi 24 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: NFPA 25'e Göre Sulu Söndürme Tesi-satı Ekipmanlarının Test ve Bakımı

5 Ağustos 2017 tarihinde Mehmet Çim'in sunumu ile NFPA 25 e Göre Sulu Söndürme Tesisatı Ekipmanlarının Test ve Bakımı konulu söyleşi 13 kişilerin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Yangın Pompa Seçimleri ve Yangın Ekipmanları

18 Eylül 2017 tarihinde Ezgi Baba'nın sunumu ile Yangın Pompa Seçimleri ve Yangın Ekipmanları konulu söyleşi 14 kişinin katılımı ile yapıldı.

Söyleşi: Gazlı Söndürme Sistemleri

25 Eylül 2017 tarihinde İrfan Öner'in sunumu ile Gazlı Söndürme Sistemleri konulu söyleşi 14 kişinin katılımı ile yapıldı.



Söyleşi: Mekanik Sistemlerde Pompa Seçimi ve Akıllı Pompa Teknolojisi

9 Ekim 2017 tarihinde Merve Sabay'ın sunumu ile Mekanik Sistemlerde Pompa Seçimi ve Akıllı Pompa Teknolojisi konulu söyleşi 11 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşide; Islak Rotorlu Pompalar, Kuru Rotorlu Pompalar, Hidroforlar, Drenaj, Yangın Pompaları, Atıksu, Pompa Seçimi, Ömür Devri Maliyeti, Debi ve Pompa Adedi Tayininde Dikkat Edilecek Hususlar Tercih Edilecek Çalışma Aralığı, Kaviteasyon, Frekans Konvetörler, Isıtma Sistemlerinde E-Pompa Kullanımı, Klima ve Soğutma Sistemlerinde Pompa, Sabit Debi, Sıcaklık Kontrolü, Sistem Şeması konuları işlenmiştir.

Söyleşi: Tesisat Tekniğinin Temelleri

16 Ekim 2017 tarihinde Onur Sarıkaya'nın sunumu ile Tesisat Tekniğinin Temelleri konulu söyleşi 11 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşide; Isıtma Sisteminin Komponentleri, Kapalı Isıtma Sistemleri, Isıtma Tesisatında Boru

Tipleri, Boru Çapı Seçimi, Boru İzolasyonu Seçimi, Dış Hava Sıcaklığına Bağlı İşletme, 3-Yol-lu Karışım Vanası Seçimi, Isıtma Pompası, Şönt Pompa ve Z-Pompa Seçimi, Sıcak Su İhtiyacının Hesaplanması ve Boyler Seçimi, Radyatör Seçimi, Termostatik Vana, Kapalı Sıcak Sulu Isıtma Sistemlerinde Emniyet Donanımı, Membranlı Genleşme Tankı Seçimi, Emniyet ventili Seçimi, Hidrolik Denge Kabı Ne Zaman Gereklidir ve Nasıl Boyutlandırılır konuları işlenmiştir.

Söyleşi: Konutlar ve Ticari Binalar için Merkezi Isıtma Sistemleri

23 Ekim 2017 tarihinde Erdi Çelikkaya'nın sunumu ile Konutlar ve Ticari Binalar için Merkezi Isıtma Sistemleri konulu söyleşi 19 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşide yönetmelik, kapsam dışında olan binalar, BEP, yoğunlaşma teknolojisi, bireysel ve merkezi sistemlerin karşılaştırılması, bireysel sistem avantajları, merkezi sistem avantajları, bölgesel ısıtma, yer tipi kazanlar, duvar tipi kazanlar, yoğunlaşmalı kazanlar, yoğunlaşmaz kazanlar, kaskad sistem devreye alma, tesisat şemaları konuları işlenmiştir.

Söyleşi: Zehirleyici ve Besleyici İlişki

30 Kasım 2017 tarihinde Gökhan Berker'in sunumu ile Zehirleyici ve Besleyici İlişki konulu söyleşi 16 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

SOSYAL ETKİNLİKLER

Sosyal Etkinlik: 31. Dönem Bakırköy Temsilcilik'te Görev Yapmış Yürütme Kurulu Üyelerine Yönelik Plaket Töreni

4 Nisan 2016 Pazartesi günü Bakırköy Temsilcilik'te 31. Dönem Bakırköy Temsilcilik'te Görev Almış Yürütme Kurulu Üyelerine yönelik Plaket Töreni 26 kişinin katılımı gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlik: Çarşamba Buluşmaları

13 Nisan 2016 Çarşamba günü Bakırköy Temsilcilik'te 2016 yılında Temsilciliğe kayıt olmuş üyelere yönelik yapılan etkinlik 7 kişinin katılımı gerçekleştirilmiştir.

Etkinlikte Mühendislik Etiği, Oda'nın yaptığı hizmetler ve Oda çalışmaları hakkında üyelere bilgi aktarımı yapıldı.

Sosyal Etkinlik: Scuba Diving (Tüplü Dalış) Eğitimi

25 Nisan 2016 tarihinde Yusuf Aydoğan'ın sunumu ile Scuba Diving (Tüplü Dalış) Eğitimi konulu söyleşi 13 kişinin katılımı ile yapıldı.

Scuba, Dalış Eğitimi ve Brovelendirme Sistemi, CMAS Brovelendirme Sistemi, CMAS 1* Dalgıç, CMAS 2* Dalgıç, CMAS 3* Dalgıç, Temel Dalış Malzemeleri, Yardımcı Dalış Malzemeleri, Türkiye'nin Önemli Dalış Noktaları konuları hakkında bilgi aktarıldı.

Sosyal Etkinlik: Gözdağı Film Gösterimi

30 Mayıs 2016 tarihinde Bakırköy bölgesindeki üyelere yönelik Can Dündar'ın hazırladığı Gözdağı film gösterimi 12 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Etkinlik: Genel Üye Toplantısı

5 Eylül 2016 tarihinde Bakırköy bölgesindeki üyelerle gerçekleştirdiğimiz etkinlik 50 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlik: Avrupa Yakası Yılbaşı Kokteyli

11 Ocak 2017 tarihinde Avrupa yakasındaki üyelerle İspirohane Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdiğimiz etkinlik 180 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlik: No Film Gösterimi

13 Mart 2017 tarihinde Bakırköy bölgesindeki üyelerin katılımı ile gerçekleştirilen film gösterimi 10 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlik: Bakırköy Temsilcilik Kahvaltı Etkinliği

26 Mart 2017 tarihinde Bakırköy bölgesindeki üyelerle Ramada Encore Otel'de gerçekleştirdiğimiz etkinlik 190 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlik: Bakırköy Temsilcilik ve Avrupa Yakası Eğitim Merkezi Açılış Kokteyli

5 Ağustos 2017 tarihinde yeni yerimizde gerçekleştirdiğimiz açılış kokteyli 160 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlik: Meslekte Onur Yılı Etkinliği

29 Eylül 2017 tarihinde Bakırköy bölgesindeki Meslekte 5-10-15-20. Yılıni doldurmuş üyelere yönelik gerçekleştirdiğimiz etkinlik 120 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



TEKNİK GEZİLER

Teknik Gezi: Ford Firmasına düzenlenen Teknik Gezi

11 Mayıs 2016 tarihinde Aydın Üniversitesi öğrencilerine yönelik düzenlenen teknik gezi 23 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Teknik Gezi: Dizayn Group'a düzenlenen Teknik Gezi

14 Mayıs 2016 tarihinde Bakırköy bölgesindeki üyelere yönelik düzenlenen teknik gezi 10 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Teknik Gezi: Kalde Firmasına düzenlenen Teknik Gezi

18 Mayıs 2016 tarihinde öğrenci üyelere yönelik düzenlenen teknik gezi 14 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Teknik Gezi: Daikin Fuha'ya düzenlenen Teknik Gezi

28 Ocak 2017 tarihinde Bakırköy bölgesindeki üyelere yönelik düzenlenen teknik gezi 26 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

PANELLER

Panel: Fatsa'dan Ovacık'a Alternatif Yerel Yönetimler

15 Ekim 2016 tarihinde Ovacık Belediye Başkanı Fatih Mehmet Maçoğlu'nun sunumu ile Fatsa'dan Ovacık'a Alternatif Yerel Yönetimler konulu panel 160 kişinin katılımı ile yapıldı.



Panel: Cumhuriyet ve Laiklik

6 Aralık 2016 tarihinde Gazeteci Yazar Enver Aysever'in sunumu ile Cumhuriyet ve Laiklik konulu Panel 55 kişinin katılımı ile yapıldı.

LİSE SÖYLEŞİSİ

Lise Söyleşisi: Meslek Tanıtımı

22 Mart 2017 tarihinde Bayrampaşa Hüseyin Bürge Anadolu Lisesinde Makina Mühendisleri Odasından Seyfettin Avcı ve Elektrik mühendisleri Odasından Yasemin Yavuz'un sunumu ile öğrencilere meslek tanıtımı söyleşisi yapıldı.

KARTAL TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Şeref Parlak	Yürütme Kurulu Başkanı
Hasret Tın	Yürütme Kurulu Sekreteri
Ali Güven	Yürütme Kurulu Saymanı
Ali İnan Ülgen	Yürütme Kurulu Üyesi
Güldehen Altıkançoğlu	Yürütme Kurulu Üyesi
Onur Boy	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Nesim Güneş	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Onur Yiğit	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Ercan Davulcu	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
15	Seminer	96
7	Söyleşi	136
4	Sosyal Etkinlik	374
6	Üye Toplantısı	249
3	Teknik Gezi	48
1	Panel	210
400	İşyeri Ziyareti	400
36	Toplam	1513

APARTMAN ve SİTE YÖNETİCİLERİ BİLGİLENDİRME PANELİ

21 Ocak 2017 Cumartesi günü 13.00-18.00 saatleri arasında Kartal Belediyesi ve MMO Kartal Temsilciliğ'in ortaklaşa gerçekleştirdiği panelimiz Kartal Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi'nde 210 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Panelimiz 2 oturum olarak düzenlendi:

1.Oturum Moderatör: Engin Özkan

Emre Er, İZODER, "Bina Yalıtımı"

Dr. Mak. Müh. Burak Olgun, "BEP Yönetmeliği"

Yük. Mak. Müh. Tefik Yıldırım, "Merkezi Sistem-Mekanik Tesisat"



Elek. Müh. Serdar Paker, "Binalarda Elektrik Tesisatı"
Mak. Müh. Cengiz Solakoğlu, "Pay Ölçerler"

2. Oturum Moderatör: Cem Çağlar

Mak. Müh. Serdar Turan, "Asansör Periyodik Kontrolleri ve Bakımı"

Yük. İnş. Müh. Baykal Hancıoğlu, "Deprem Öncesi ve Sonrası Alınması Gereken Önlemler"

Mak. Müh. Memet Gültek, "Binalarda Yangın Güvenliği"

Av. Mehmet Ümit Erdem, "Ortak Yaşamda Yasalar ve Ortak Yaşam Kültürü"



SEMİNERLER

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ

24 Şubat 2017 Cuma günü 10.00-16.00 saatleri arasında MMO Kartal Temsilciliği'nde Nermin Bilimli sunumu ile gerçekleştirilen seminere 4 kişi katıldı.

KAYNAK YÖNTEMLERİ ve HATALARI

07 Ekim 2017 Cumartesi günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Murat Tosun'un sunumuyla "Kaynak Yöntemleri ve Hataları" konulu seminerimiz 8 katılımcı ile yapıldı.



LPG OTOGAZ İSTASYONU TAŞIT DOLDURMA PERSONELİ KURSU

09-10 Aralık 2017 Cumartesi ve Pazar günleri 11 kişilik katılımıyla LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Doldurma Personeli Kursu gerçekleştirildi.



DİJİTAL PROJE ONAYI

20 Mart 2017 Salı günü saat 19:30'da MMO Kartal Temsilciliği'nde Özgür Aksu ve Tuba Güler sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 15 kişi katıldı.



SÖYLEŞİLER

DOĞRU PLANLAMA İLE BAŞARILI PROJELER

07 Şubat 2017 salı günü saat 20.00'de MMO Kartal Temsilciliği'nde Osman İshakoğlu sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 10 kişi katıldı.



TEZGAH YATIRIMLARINDA DOĞRU BAŞLANGIÇ

6 Kasım 2017 Pazartesi günü saat 19.30'da "Tezgaç yatırımlarında Doğru Başlangıç" konulu söyleşimiz 8 kişinin katılımıyla gerçekleşti.

ONUR YILI ETKİNLİĞİ

MMO KARTAL-TUZLA TEMSİLCİLİKLERİ ONUR YILI ETKİNLİĞİ

20 Eylül 2016 Cuma günü saat 19.00'da Kartal ve Tuzla Temsilcilikleri, Meslekte 5. 10. 15. ve 20. Onur Yılı Etkinliğini Kartal Bülent Ecevit Kültür Merkezi'nde 115 üyemizin katılımı ile gerçekleştirmiştir. Moderatörlüğü MMO İstanbul Şube Kartal Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyesi Güldehen Altıkanoğlu yapmıştır. MMO İstanbul Şube Kartal Temsilcilik Başkanı Şeref Parlak ve MMO İstanbul Şube Sekreteri İbrahim Tataroğlu hoş geldiniz konuşmasını yapmıştır. Daha sonra Meslekte 5. 10. 15. ve 20. Onur Yılı'nı kutlayan üyelere sırası ile isimlerine özel kalemleri ve sertifikaları verilmiştir. Etkinliğimize üyelerimiz için hazırlanan kokteyl ile devam edilmiştir.

ANAYASA DEĞİŞİKLİĞİ ve BAŞKANLIK SİSTEMİ

14 Mart 2017 pazartesi günü saat 19:30'da MMO Kartal Temsilciliği'nde Yrd. Doç. Dr. Güven Gürkan Öztan sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 29 kişi katıldı.





HONDA TÜRKİYE TEKNİK GEZİSİ

09 Haziran 2017 Cuma günü 10.00-12.00 saatleri arasında 19 üyemizin katılımı ile Honda Fabrikası'na teknik gezi düzenlenmiştir.



HONDA TÜRKİYE TEKNİK GEZİSİ

20 Haziran 2017 Salı günü 10.00-12.00 saatleri arasında 10 üyemizin katılımı ile Honda Fabrikası'na teknik gezi düzenlenmiştir.



ETKİNLİKLER

ÜYE KAHVALTISI

19 Mart 2017 Pazar günü 10:00-13:00 saatleri arasında MMO Kartal-Tuzla temsilcilikleri ortak üye kahvaltısı etkinliği Grand Mira Hotel'de 160 üyemizin katılımı ile yapıldı.



SAFRANBOLU-YÖRÜKOĞLU-AMASRA GEZİSİ

17-18 Haziran 2017 tarihlerinde arasında 19 üyemizin katılımı ile Safranbolu-Yörükoğlu-Amasra gezisi düzenlenmiştir.



YEDİ GÖLLER TURU

5 Kasım 2017 Pazar günü 22 kişinin katılımıyla "Yedi Göller Turu" gerçekleştirildi.



ÜYE TOPLANTILARI

13 Aralık 2017 Pazartesi günü 26 kişinin katılımıyla, 27 Aralık 2017 Pazartesi günü 22 kişinin katılımıyla 2 üye toplantısı gerçekleştirdik.



KAPADOKYA GEZİSİ

18-19 Kasım 2017 Cumartesi-Pazar günleri Kapadokya Gezisi 113 kişilik katılım ile gerçekleştirildi.



ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Cihat Altuntaş	Yürütme Kurulu Başkanı
Çağlar Emre Toksöz	Yürütme Kurulu Sekreteri
Sevgi Övet	Yürütme Kurulu Saymanı
Ali Kemal Tufanyazıcı	Yürütme Kurulu Üyesi
Nevzat Şadoğlu	Yürütme Kurulu Üyesi
Faruk Sevim	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Kenan Solmaz	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Ahmet Semih Akbaş	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Hüseyin Emre Öztürk	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Antoine Hanna	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
9	Seminer	127
7	Söyleşi	761
5	Panel	578
10	Sosyal Etkinlik	982
7	Üye Toplantısı	410
	Teknik gezi ve ziyaret	635
38	Toplam	3493

SEMİNERLER

Gazlı Söndürme Sistemleri FM 200-NOveC 1230

23 Ocak 2016 tarihinde, ana başlığı Gazlı Söndürme Sistemleri olan ve iki bölümde hazırlanan seminerlerin birincisi, "Gazlı Söndürme Sistemleri FM 200-NOveC 1230" semineri Dursun Şahin'in sunumu ve 15 kişinin katılımıyla MMO Şişli İlçe Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.

Gazlı Söndürme Sistemlerinin: Standartlar, tasarım kriterleri, kullanım alanları-yerleri, silindir seçimleri, aktivasyon düzenekleri gibi konulara değinildi.



Hastanelerde Hijyenik Havalandırma Tesisatları Esasları

13 Şubat 2016 tarihinde, sunumunu Murat Günaç'ın yaptığı seminer MMO Şişli İlçe Temsilciliği'nde 16 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Seminerde: Sağlık tesislerindeki hijyenik havalandırma tesisatlarında istenen özel şartlar, hastanede bulunan mahallerin sınıflandırılması, operasyon Odaları tasarım parametreleri, Oda basınçlandırması ve hava akış yönleri, filtrasyon, teknik-hijyenik gereksinimler, havalandırma ekipmanları gibi konulara değinildi.



Endüstriyel ve Ticari Mutfakların Havalandırılması

27 Şubat 2016 tarihinde, sunumunu Haydar Boyalı'nın yaptığı seminer MMO Şişli İlçe Temsilciliği'nde 20 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Seminerde; havalandırma ve iklimlendirme projelendirme kuralları, davlumbaz sistemleri, mutfak havalandırması ve yapısal önlemler, bacalar ve egzoz kanalları, fan seçimi ve yerleştirilmesi, koku ve gürültü kontrolü, egzoz arıtma sistemleri, filtre tipleri gibi konulara değinildi.



Gazlı Söndürme Sistemleri Karbondioksit - Argon

12 Mart 2016 tarihinde, ana başlığı Gazlı Söndürme Sistemleri olan ve iki bölümde hazırlanan seminerlerin ikincisi, "Gazlı Söndürme Sistemleri Karbondioksit - Argon" semineri Dursun Şahin'in sunumu ve 26 kişinin katılımıyla MMO Şişli İlçe Temsilciliği'nde gerçekleştirildi.

Gazlı Söndürme Sistemlerinde; standartlar, tasarım kriterleri, kullanım alanları-yerleri, silindir seçimleri, aktivasyon düzenekleri gibi konulara değinildi.



Güneş Enerjisi İle Isı Üretimi

26 Mart 2016 tarihinde, sunumunu Haydar Boyalı'nın yaptığı seminer MMO Şişli İlçe Temsilciliği'nde 19 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Seminerde; Türkiye'de güneş enerjisi, güneş enerjisinden yararlanma metodu, güneş pillinin tanımı, güneş pillerinin çalışma prensibi, güneş pillerinin avantajları ve dezavantajları, güneş pili hücrelerinin performansı, güneş pili sistemleri, şebekeden bağımsız (off grid) sistemlerin tasarımı gibi konulara değinildi.



Rüzgâr Enerjisi İle Elektrik Eldesi

20 Mayıs 2016 tarihinde, sunumunu Nevzat Şadoğlu ve Hamit Eroğuz'un yaptığı seminer MMO Şişli İlçe Temsilciliği'nde 8 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Seminerde; rüzgâr enerjisinin geçmişi ve gelecek eğilimleri, rüzgârın özelliği ve kaynak yapısı, rüzgâr türbin tasarımı, rüzgâr türbinlerinde jeneratör çeşitleri ve elektrik üretim sistemi, rüzgâr güç denklemi, rüzgâr kaynak bilgisi gibi konulara değinildi.



Basınçlı Kaplar İmalat ve Tasarım Kriterleri

08 Ekim 2016 tarihinde; sunumunu Ali Özgenç'in yaptığı seminer, 8 kişinin katılımıyla, Şişli İlçe Temsilciliğimizde gerçekleştirildi.

Seminerde; basınçlı kapların tanımları, temel kavramlar, mevzuatlar, tasarım koşulları ve kriterleri, çalışma koşulları ve muayene yöntemleri gibi konulara değinildi.

"Just In Time" Tam Zamanında - Yalın Üretim

14 Kasım 2016 tarihinde; sunumunu Emre Çevikcan'ın yaptığı seminer 9 kişinin katılımıyla, Şişli İlçe Temsilciliğimizde gerçekleştirildi.

Seminerde; israf kavramı, yalın üretim kavramı, 5S, hücresel üretim, çekme tipi üretim kontrol sistemleri, SMED, POKA-YOKE, görsel yönetim, JİDOKA, değer akışı haritalandırma gibi başlıklara değinildi.

Hidrolik Asansörler

29 Nisan 2017 tarihinde; sunumunu Mustafa Kemal Köken'in yaptığı seminer, 8 kişinin katılımıyla, Şişli İlçe Temsilciliğimizde gerçekleştirildi.

SÖYLEŞİ ve SOSYAL ETKİNLİKLER

Şişli İlçe Temsilciliği 32. Dönem Yrt. Krl. Aday Belirleme Toplantıları

06 Şubat 2016 tarihinde Temsilciliğimizde yapılan üye toplantısında; Temsilcilik çalışmaları hakkında yapılan bilgilendirmenin ardından üyelerin 31. Döneme ilişkin görüş ve önerileri alındı ve son olarak Temsilcilik Yrt. Krl. adaylıklarının açıklandığı toplantıya toplam 17 üye katıldı.

15 Şubat 2016 tarihinde temsilciliğimizde yapılan 2. üye toplantısında; adaylar önümüzdeki çalışma döneminde neler yapılabileceği, neler yapılması gerektiği üzerine fikirlerini belirttiler. Aday olmak isteyen üyelerimiz adaylıkların açıkladılar. Toplantımıza 23 üyemiz katıldı. 17 üyemiz Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeliğine adaylığını açıkladı.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla Perpa Ticaret Merkezi içerisinde bulunan kadın çalışanlara karanfil verildi. Bu kapsamda, Perpa Ticaret Merkezi Yönetimi, Perpa Ticaret Merkezi Teknik Birimi ve üye mühendislerimizin bulunduğu firmalara ziyaretlerde bulunuldu.



31. Dönem Şişli İlçe Temsilciliği Yrt. Krl. Plaket Gecesi

06 Nisan 2016 tarihinde 31. Dönem Temsilcilik Yrt. Krl. Üyelerine katkılarından dolayı teşekkür etmek amacıyla düzenlediğimiz etkinliğe eski ve yeni Yrt. Krl. üyelerimizden oluşan 23 kişi katılım gösterdi.



Söyleşi: Küresel Ekonomi ve Kriz

15 Nisan 2016 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi B Blok Toplantı Salonu'nda moderatörlüğünü Yürütme Kurulu Üyemiz M. Faruk Sevim'in yaptığı söyleşimiz Mustafa Sönmez'in katılımı ile gerçekleştirildi. Söyleşimize 33 dinleyici katıldı.



Sosyal Etkinlik: 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü Fotoğraf Sergisi, Belgesel Gösterimi ve Söyleşi

MMO Şişli İlçe Temsilciliği olarak, Perpa Ticaret Merkezi içerisinde, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün ülkemizdeki tarihsel gelişimini anlatmak ve 70'li yıllardan günümüze kadar kutlanan tüm 1 Mayısların nasıl yaşandığını kronolojik bir biçimde fotoğraflar aracılığı ile anlatan 25 Nisan 2016-30 Nisan 2016 tarihleri arasında 5 günlük bir fotoğraf sergisi düzenlendi. Aynı zamanda, 28 Nisan 2016 tarihinde Elektrik Mühendisleri Odası Eğitim ve Toplantı Salonu içerisinde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü temalı, belgesel gösterimi ve söyleşi gerçekleştirildi.



Enerjinin İktidarı Söyleşi

09 Nisan 2016 tarihinde gerçekleştirilen söyleşi, MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve MMO İstanbul Şubesi Enerji Komisyonu tarafından ortaklaşa düzenlendi. İstanbul Şube Toplantı Salonu'nda Necdet Pamir'in sunumu ve komisyon başkanı Azmi Bakdur'un moderatörlüğü ile gerçekleşti.

Söyleşide, Türkiye'nin enerji politikaları, Ortadoğu'da bitmeyen savaşların nedenlerinin enerji ile olan ilişkileri, OPEC, CENTCOM, EIA gibi kısaltmaların hangi kuruluşları simgelediğini, devletin enerji istatistikleri ne kadar doğru olduğu gibi birçok konuya değinildi. Söyleşiye 35 üyemiz katıldı.



Binalarda Asansör, Yangın Güvenliği ve Isı Yalıtımı Paneli

Sarıyer Belediyesi ile birlikte, 11 Haziran 2016 tarihinde Binalarda Asansör, Yangın Güvenliği ve Isı Yalıtımı paneli yapıldı. Panel konuşmacı olarak; Mustafa Kemal Köken, Esat Ersoy, Behlül Boyalı, Haydar Boyalı ve Avukat Süleyman Yalçıntaş katıldı.

Panel açılış konuşmasını Sarıyer Belediye Başkanı Şükrü Genç'in yapmasının ardından MMO İstanbul Şube Başkanı Battal Kılıç, binalarda asansör, yangın ve ısı yalıtımı konularının önemine vurgu yaparak paneli başlattı.

Panelde yeni yürütmeye giren Asansör Yönetmeliği'nin apartmanlara getirdikleri sorumluluktan, asansörlerin periyodik muayenelerinin önem ve gerekliliğinden, baca temizlik ve kontrollerinin önemi, nasıl ve ne sıklıkla nerelere yaptırılması gerektiğine, ülkemizde binalarda enerji verimliliğinin nasıl uygulanabileceğine dair bilgilendirmeler yapıldı. Panel katılımcıların merak ettikleri konuların cevaplandırılması ile sonlandırıldı.



Şişli İlçe Temsilciliği Genel Üye Toplantısı

Temsilcilik bölgemizde bulunan üyelerimizi bir araya getirmek yaptığımız ve yapmayı planladığımız etkinlikleri üyelerimize anlatmak ve üyelerimizin birbirleri ile tanışmalarını sağlamak amacıyla düzenlediğimiz Genel Üye Toplantımız 1 Ekim 2016 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi içerisinde bulunan Sera Restaurant'ta gerçekleştirildi. Toplantıya 84 üyemiz katıldı. Toplantı, Şube YK Başkanımız Battal Kılıç'ın konuşması ile başladı, Temsilcilik çalışmalarının anlatıldığı bir sunum ile devam ederek soru-cevap bölümü ile son buldu.



Meslekte Onur Yılı Etkinliği

MMO Şişli İlçe Temsilciliği tarafından, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Toplantı Salonu'nda, 21 Kasım 2016 tarihinde Şişli İlçe Temsilciliği bölgesinde bulunan, meslekte 5.,10.,15., 20. yılını dolduran üyelerimizin birbirleri ile iletişimlerini sağlamak, Oda ve Temsilcilik faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapmak, üyelerimizin istek ve şikayetlerini öğrenebilmek amacıyla onur gecesi düzenlendi.

51 katılımcının bulunduğu gecede, Oda ve Temsilcilik faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterisi yapıldıktan sonra, üyelerimizin sorularının cevaplandırıldığı bir forum gerçekleştirildi. Gecenin sonunda meslekte 5.,10.,15., 20. yılını doldurmuş üyelerimize Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz tarafından hediyeleri takdim edildi.

Panel: Türkiye’de Konvansiyonel Enerji Kaynağı Olarak Kömür

19 Aralık 2016 tarihinde gerçekleştirilen panel, MMO Şişli İlçe Temsilciliği ve MMO İstanbul Şubesi Enerji Komisyonu tarafından ortaklaşa düzenlendi. Panelde katılımcı olarak; Jeoloji Yüksek Mühendisi MTA Emekli Ar-Ge Koordinatörü Ertem Tuncalı, Maden Yüksek Mühendisi TKİ Emekli Etüd, Proje, Tesis Daire Başkanı Mustafa Yörükoğlu, Makina Yüksek Mühendisi EÜAŞ Emekli Genel Müdür Yardımcısı Muzaffer Başaran katıldı.

Panelde; Türkiye’de enerji sektörü, kömürün tarihsel olarak dünya enerji piyasasındaki rolü, günümüzde kömürün Türkiye ve dünya enerji piyasasındaki durumu, gelecekte nasıl değerlendirilmesi gerektiği, yeşil enerji ile karşılaştırılmaları, atık sorunlarının çözümü gibi konulara değinildi.



Panel: Ortadoğu’da Neler Oluyor?

Erbil Eski Başkonsolosu Aydın Selcen’in katıldığı panelimiz, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonu’nda 24 Kasım 2016 tarihinde 41 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Sosyal Etkinlik: Tiyatro Gösterimi "Can"

Senaryosunu Genco Erkal’ın, Can Yücel’in hayatından ve şiirlerinden esinlenerek yazdığı Kemal Kocatürk’ün oynadığı Can adlı oyun 3 Aralık 2016 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi A Blok Konferans Salonu’nda sahnelendi.

MMO İstanbul Şube Sosyal Etkinlikler Komisyonu ve Şişli İlçe Temsilciliğinin planladığı oyun 103 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Güneş Enerjisinin Bugünkü Durumu ve Geleceği Söyleşi

Avustralya Queensland Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Halim Gürgenci’nin gerçekleştirdiği söyleşi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonu’nda, 09 Ocak 2017 tarihinde 32 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Enerji verimliliği ve Ekoloji Söyleşi

TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi, Metalürji Yüksek Mühendisi Cemalettin Küçük’ün gerçekleştirdiği söyleşi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonu’nda, 11 Ocak 2017 tarihinde 21 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Enerji verimliliği ve Uygulamaları Söyleşi

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Hüseyin Ergun Doğru'nun gerçekleştirdiği söyleşi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonu'nda, 12 Ocak 2017 tarihinde 19 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Binalarda Enerji verimliliği Söyleşi

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası 42. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Serdar Parker'in gerçekleştirdiği söyleşi, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Konferans Salonu'nda, 13 Ocak 2017 tarihinde 17 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Şişli Üye Tanışma Kahvaltısı

Bölgemizde içerisinde bulunan ve firmalarını ziyaret ettiğimiz üyelerimizi bir araya getirmek amacıyla 19 Şubat 2017 tarihinde Taksim Innpera Hotel'de tanışma kahvaltısı gerçekleştirdik. Etkinliğimize 130 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.



8 Mart Dünya Kadınlar Günü

08 Mart 2017 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi içerisinde bulunan kadın çalışanlara ve kadın üyelerimize 150 adet karanfil dağıttık.

NO Film Gösterimi

17 Mart 2017 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi B Blok Toplantı Salonu içerisinde "No" film gösterimini gerçekleştirdik. Etkinliğimize 70 kişi katıldı.

DAİKİN FUHA Teknik Gezisi

22 Mart 2017 tarihinde Daikin Fuha sergi salonuna teknik gezi düzenledik. Etkinliğimize 27 kişi katıldı.



Anayasa Değişikliği ve Referandum Paneli

29 Mart 2017 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi A Blok Toplantı Salonu'nda İbrahim Kaboğlu, Erol İhsan Eliaçık ve Nesrin Nas'ın katılımı ile gerçekleştirildi. Etkinliğimize 400'ün üzerinde kişi katıldı.



Anayasa Değişikliği ve Referandum Söyleşi

11 Nisan 2017 tarihinde Perpa Ticaret Merkezi A Blok Toplantı Salonu'nda Levent Gültekin'in katılımı ile gerçekleştirildi. Etkinliğimize 600'ün üzerinde kişi katıldı.



Online Proje Kontrolü Bilgilendirme Toplantısı

03 Mayıs 2017 tarihinde Şişli İlçe Temsilciliği'nde 8 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi.

Yenilenebilir Enerjiler ve Enerji Kooperatifçiliği

GENSED Güneş Sanayicileri Derneği (Elk. Müh. Hakan Erkan) Biyoder Biyoenerji Derneği (Dr. Mustafa Tolay) Troya Genç Çevre Derneği'nin (Oral Kaya/Av. Nazan Ünverir- Çanakkale) panelist olarak katıldığı etkinliğimiz 13 Mayıs 2017 Cumartesi günü MMO İstanbul Şube Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Etkinliğimiz MMO İstanbul Şube Enerji Komisyonu ile ortaklaşa yapıldı. Etkinliğe 62 kişi katıldı.



Cumalıkızık - Tirilye - Gölyazı Fotoğraf Gezisi

Cumalıkızık - Tirilye - Gölyazı Fotoğraf Turu 28 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Etkinliğimiz MMO İstanbul Şube Sosyal Etkinlikler Komisyonu ile ortaklaşa yapıldı. Etkinliğe 26 kişi katıldı.



İstanbul Boğazı Tekne Turu

Oda, üye ilişkilerini güçlendirmek amacıyla yapılacak olan etkinliğimiz 15 Eylül 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Etkinliğe 172 kişi katıldı.



Meslekte Onur Yılı Etkinliği 2017

MMO Şişli İlçe Temsilciliği tarafından, Perpa Ticaret Merkezi B Blok Toplantı Salonu'nda, 20 Ekim 2017 tarihinde Şişli İlçe Temsilciliği bölgesinde bulunan, meslekte 5., 10., 15., 20. yılını dolduran üyelerimizin birbirleri ile iletişimlerini sağlamak, Oda ve Temsilcilik faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapmak, üyelerimizin istek ve şikayetlerini öğrenebilmek amacıyla onur gecesi düzenlendi. 74 kişinin katıldığı etkinlikte 40 üyemize belgeler verildi. Oda ve Temsilcilik faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterisi yapıldıktan sonra, üyelerimizin sorularının cevaplandığı bir forum gerçekleştirildi. Gecenin sonunda meslekte 5., 10., 15., 20. yılını doldurmuş üyelerimize Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz tarafından hediyeleri takdim edildi.



Hacılı Şelalesi Doğa Yürüyüşü

Oda üye ilişkilerini güçlendirmek amacıyla Sosyal Etkinlikler Komisyonu ile ortaklaşa olarak gerçekleştirdiğimiz etkinliğimiz 15 Ekim 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Etkinliğe 18 kişi katıldı.

İğneada Longoz Ormanı Yürüyüşü

Oda üye ilişkilerini güçlendirmek amacıyla yapılacak olan etkinliğimiz 21 Ekim 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Etkinliğe 12 üyemiz katıldı.

ÜYE ZİYARETLERİ

MMO Şişli Temsilciliği olarak bölgemizde yer alan 608 üyemiz birebir olarak iş yerlerinde ziyaret edildi. Ziyaretlerde; güncel Oda etkinlikleri (panel, söyleşi, eğitim vb.) bilgilendirme, üyemizin Odamızdan beklentileri, üyenin Oda faaliyetleri ile ilgili önerileri konu başlıkları ele alındı.

ÜMRANIYE TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Özgür Selçuk	Yürütme Kurulu Başkanı
Erkan Özbakır	Yürütme Kurulu Sekreteri
Yavuz Karataş	Yürütme Kurulu Saymanı
Elif Soyvural	Yürütme Kurulu Üyesi
Hakan Hikmet Öztürk	Yürütme Kurulu Üyesi
Ömer Usta	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Kayhan Uzmanoğlu	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Sarp Cüneyt Akal	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Uğur Alkan	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Tarık Bal	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
5	Seminer	78
15	Söyleşi	130
7	Sosyal Etkinlik	307
6	Üye Toplantısı	193
1	Teknik Gezi	23
3	Meslek Tanıtımı	253
531	İşyeri ve OSB Ziyareti	531
37	Toplam	1515

SEMİNERLER

Mekanik Tesisatlarda ve Hacimlerde Sismik Koruma, Titreşim ve Akustik Yalıtımı

28 Ocak 2016 tarihinde, sunumunu Eren Kalafat'ın sunduğu "Mekanik Tesisatlarda ve Hacimlerde Sismik Koruma, Titreşim ve Akustik Yalıtımı" semineri 20 kişinin katılımıyla temsilciliğimizde gerçekleştirildi. seminerde; temel akustik bilgileri, akustik ölçütler, ulusal yönetmelikler, standartlar ve ilgili kanunlar, uluslararası yönetmelikler, yapı akustiği detayları, yapı akustiğinde mühendislik hesap-



ları, hava doğuşlu ses, darbe sesi, dolaylı iletim, yalıtım malzemeleri, mekanik oda kesit detayı ve uygulamalarda dikkat edilmesi gereken hususlardan bahsedildi.

Buhar Tesisatları, Kondensstoplar ve Enerji verimliliği

11 Şubat 2016 tarihinde, sunumunu Cafer Ünlü'nün sunduğu "Buhar Tesisatları, Kondensstoplar ve Enerji verimliliği" semineri 11 kişinin katılımıyla temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Seminerde; buhar üretimi, buharın özellikleri ve buhar dağıtımı, buhar nerelerde ve neden kullanılır, buhar cihazları ve buhar tesisatları, kondens tahliyesi ve enerji verimliliği konularından bahsedildi.



Asansörlerde Son Kontrol

10 Mart 2016 tarihinde sunumunu Nafi Baran'ın sunduğu "Asansörlerde Son Kontrol" semineri 25 üyenin katılımıyla temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Seminerde; asansörler ile ilgili genel bilgilendirme, güncel mevzuatlar ve asansörlerin son kontrolleri konularından bahsedildi.



Yüksek Katlı Binalarda Yangın Söndürme Sistemleri

23 Mart 2016 tarihinde; sunumunu Serhat Göke'nin sunduğu "Yüksek Katlı Binalarda Yangın Söndürme Sistemleri" semineri 17 kişinin katılımıyla Temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Seminerde; sprinkler tesisatı için esas alınacak standartlar ve kodlar, Yangın Yönetmeliği, TS EN12845 yüksek yapı sistemleri için özel kurallar, tasarım kriterleri, su beslemeleri, NFPA kodlarına göre tasarım, yangın dolabı sistemleri, itfaiye su alma ağızları konularından bahsedildi.



Kalibrasyon Sistemleri

19 Kasım 2016 tarihinde; sunumunu Derya Turgay'ın sunduğu "Kalibrasyon Sistemleri" semineri 5 kişinin katılımıyla Temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Seminerde; SI Birim Sistemi, İzlenebilirlik, boyut standardı, kalibrasyonlarda ortam koşulları, metrolojide kullanılan terimler, kalibrasyon periyotları, ölçme belirsizlikleri, ölçüm sonuçlarının değerlendirilmesi, kumpas kalibrasyonu konularından bahsedildi.

SÖYLEŞİ ve SOSYAL ETKİNLİKLER

Film Gösterimi: Başkan

Ülkesini baskı ile kontrol ederken lüks içinde yaşayan bir diktatörün hayatını ve kaçınılmaz olarak patlak veren halk ihtilalini konu alan film gösterimi Ümraniye Temsilciliğimizde 25.04.2016 tarihinde 11 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Asansör

Konusunda deneyimli meslektaşlarımızın deneyimlerini aktardığı söyleşiler dizisi kapsamındaki birinci söyleşimizde Kayhan Uzmanoğlu, asansör konusundaki deneyimlerini aktardı. Söyleşimiz 30.05.2016 tarihinde Ümraniye İlçe Temsilciliğimizde 10 katılımcı ile gerçekleştirildi.

İş Güvenliği

Konusunda deneyimli meslektaşlarımızın deneyimlerini aktardığı söyleşiler dizisi kapsamındaki ikinci söyleşimizde Erkan Özbakır, iş güvenliği konusundaki deneyimlerini aktardı. Söyleşimiz 06.06.2016 tarihinde Ümraniye İlçe Temsilciliğimizde 8 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Lojistik ve Tedarik Zinciri

Konusunda deneyimli meslektaşlarımızın deneyimlerini aktardığı söyleşiler dizisi kapsamındaki üçüncü söyleşimizde Yavuz Karataş, Lojistik ve Tedarik Zinciri konusundaki deneyimlerini aktardı. Söyleşimiz 13.06.2016 tarihinde Üsküdar Mesleki Denetim Büromuzda 6 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Plastikler ve İmalat Teknikleri

Konusunda deneyimli meslektaşlarımızın deneyimlerini aktardığı söyleşiler dizisi kapsamındaki dördüncü söyleşimizde Özgür Selçuk, plastikler ve imalat teknikleri konusundaki deneyimlerini aktardı. Söyleşimiz 20.06.2016 tarihinde Ümraniye İlçe Temsilciliğimizde 8 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Site Yönetimlerinde Mühendislik Uygulamaları ve Mühendis İstihdamı

Konusunda deneyimli meslektaşlarımızın deneyimlerini aktardığı söyleşiler dizisi kapsamındaki beşinci söyleşimizde Sarp Akal, site yönetimlerinde mühendislik uygulamaları ve mühendis istihdamı konusundaki deneyimlerini aktardı. Söyleşimiz 08.08.2016 tarihinde Ümraniye İlçe Temsilciliğimizde 8 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Kalite Yönetim Sistemleri

Konusunda deneyimli meslektaşlarımızın deneyimlerini aktardığı söyleşiler dizisi kapsamındaki altıncı söyleşimizde Elif Soyvural, kalite yönetim sistemleri konusundaki deneyimlerini aktardı. Söyleşimiz 22.08.2016 tarihinde Ümraniye İlçe Temsilciliğimizde 6 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Asansör

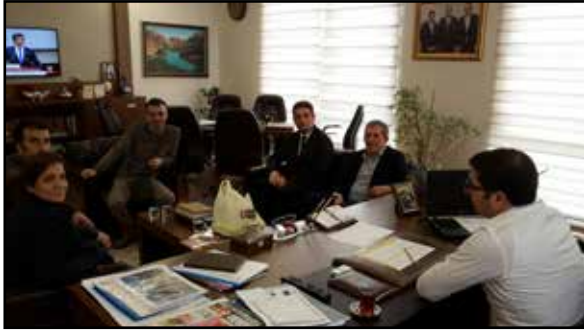
Konusunda deneyimli meslektaşımız Kayhan Uzmanoğlu'nun, Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği konusundaki bilgilerini aktardığı söyleşimiz soru cevap şeklinde yapıldı. Söyleşimiz 05.12.2016 tarihinde Ümraniye İlçe Temsilciliğimizde 15 katılımcı ile gerçekleştirildi.

Çekmeköy Belediyesi Ziyareti

23.03.2016 Çarşamba saat 11.30'da Çekmeköy Belediye Başkan Yardımcısı Şahmettin Yüksel ile görüşme yapıldı. Toplantıya ŞYK üyesi Aydan Adanır, Ümraniye YK Başkanı Özgür Selçuk, YK Sekreteri Erkan Özbakır ve Teknik Görevli Özgür Erdoğan katıldı.

Toplantıya Oda çalışmalarını ile ilgili kısa bir bilgilendirme yapılarak başlandı. Oda'dan sicil belgesi alınması gereken projelerin onaylanmamasının sahte projelerin ortaya çıkmasına sebep olduğu belirtildi. Oda onaylarının istenmesinin belediyelerin işlerini kolaylaştıracağı ve sorumluluklarını azaltacağı vurgusu yapıldı.

Daha önce birkaç belediye ile yaptığımız Apartman Yöneticilerine yönelik panellerden bahsedildi ve Çekmeköy Belediyesi ile bu etkinliği düzenlemek istediğimiz belirtildi.



Dudullu OSB İle Görüşme

16.03.2016 Çarşamba saat 11.00'de Dudullu OSB Müdürü Murat Fırat ile görüşme yapıldı. Görüşmeye Şube Yönetim Kurulu'ndan Aydan Adanır, Ümraniye Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Özgür Selçuk, YK Sekreteri Erkan Özbakır, YK Üyesi Kayhan Uzmanoğlu ve Teknik görevli Özgür Erdoğan katıldı. Öncelikle Temsilcilik ve Şube Yönetiminde yer alan isimler tanıtıldı. Yeni dönemde OSB ile ilgili ortak yapılabilecek konular görüşüldü.



MMO Ümraniye Temsilciliği Genel Üye Toplantısı

28.09.2016 tarihinde Ümraniye Temsilciliği Genel Üye Toplantısı temsilciliğimizde gerçekleştirildi. Toplantı; yapılan açılış konuşmalarının ardından Oda ve Temsilcilik faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterisi ile devam etti ve üyelerimizin sorularının cevaplandığı bir forum gerçekleştirildi. Etkinliğe 21 kişi katılım gösterdi.

Meslekte 5.,10.,15., 20. Yılıni Dolduran Üyelerimiz İçin Düzenlenen Onur Gecesi

MMO Ümraniye İlçe Temsilciliği tarafından, Üsküdar Mesleki Denetim Büromuzda, 17 Ekim 2016 Pazartesi günü Üsküdar ve Ümraniye bölgesinde bulunan, meslekte 5.,10.,15., 20. yılını dolduran üyelerimizin birbirleri ile iletişimlerini sağlamak, Oda ve Temsilcilik faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapmak, üyelerimizin istek ve şikayetlerini öğrenebilmek amacıyla onur gecesi düzenlendi. 42 katılımcının bulunduğu gecede, Oda ve Temsilcilik faaliyetlerini anlatan bir slayt gösterisi yapıldıktan sonra, üyelerimizin sorularının cevaplandığı bir forum gerçekleştirildi. Gecenin sonunda meslekte 5.,10.,15., 20. yılını doldurmuş üyelerimize Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerimiz tarafından hediyeleri takdim edildi.



Referandum Süreci ve Ekonomiye Etkileri

10 Mart 2017 Cuma günü saat 19.30'da MMO Kadıköy Temsilciliği'nde, İstanbul Milletvekili Onursal Adıgüzel ve İstanbul Milletvekili Ali Şeker sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 28 kişi katıldı.



Konutlarda Isı İstasyonları Kullanımı ve Enerji verimliliği

29 Mart 2017 Çarşamba günü saat 19.00'da MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Daf Enerji'den mühendis Onur Suat Yarlı'nın sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 13 kişi katıldı.

Forklift Kullanımındaki İSİG Uygulamaları

17 Mayıs 2017 Çarşamba günü saat 19.00'da MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Uğur Alkan'ın sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 8 kişi katıldı.



Online Proje Kullanımı

06 Haziran 2017 Cuma günü saat 19.30'da MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Veli Çalışkan'ın sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 7 kişi katıldı.



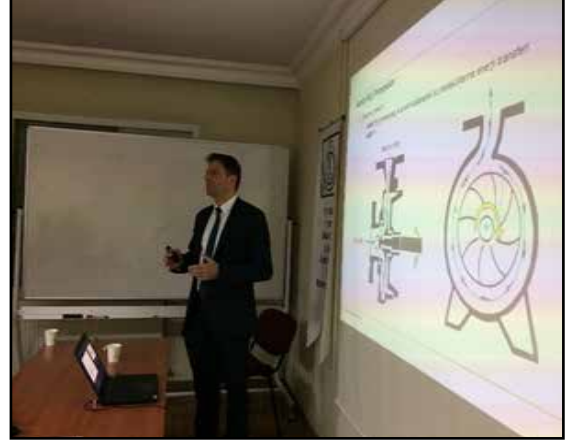
Bilgisayar Destekli Tasarım Sektörünün Mühendislerden Beklentileri Nelerdir

20 Eylül 2017 Çarşamba günü saat 19.00'da MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Birkan Kuloğlu'nun sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 9 kişi katıldı.



Pompa Teknolojilerindeki Yenilikler ve Enerji Verimliliği

25 Eylül 2017 Pazartesi günü saat 19:00'da MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Wilo Pompa'dan mühendis Gökhan Uzuner'in sunumu ile gerçekleştirilen söyleşiye 17 kişi katıldı.



Meditasyonla Stres Yönetimi

30 Ekim 2017 Pazartesi günü saat 19.30'da MMO Kadıköy Temsilciliği'nde gerçekleştirilen söyleşi Gürdal Öztürk sunumu ve 20 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.



VRF/VRV Klima Sistemleri

18 Aralık 2017 Pazartesi günü saat 19.30'da MMO Ümraniye Temsilciliği'nde gerçekleştirilen söyleşi Engin Çatak sunumu ve 24 üye, toplam 28 kişinin katılımı ile gerçekleşmiştir.



Sinema Filmi Etkinliği

02 Haziran 2017 Cuma günü 22.00-24.00 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği Kolonya Cumhuriyeti filmi seyretme etkinliği Kardium AVM Cine Center sinemalarında toplam 20 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Üye Kahvaltısı

02 Nisan 2017 Pazar günü 10.00-13.00 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği üye kahvaltısı etkinliği Ümraniye My City Hotel'de 83 üyemizin katılımı ile yapıldı.



195

Kahvaltı ve Kır Gezisi

20 Mayıs 2017 Cumartesi günü 10.30-14.00 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği kahvaltı ve kır gezisi etkinliği Ömerli Asmalı Bahçe Country'de 15 katılımcı ile gerçekleştirildi.



Ümraniye Temsilcilik Meslekte 5-10-15 ve 20.Onur Yılı Etkinliği

13 Ekim 2017 Cuma günü 19.30-21.30 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği Onur Yılı Etkinliği, Dudullu Organize Sanayi Müdürlüğü Konferans Salonu'nda 70 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Üye Toplantısı

06 Kasım 2017 Pazartesi günü 19.30-21.30 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Üye Toplantısı 15 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Üye Toplantısı

20 Kasım 2017 Pazartesi günü 19.30-21.30 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği'nde Üye Toplantısı 17 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Sinema Filmi Etkinliği (Ayla)

01 Aralık 2017 Cuma günü 21.30-24.00 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliği Ayla filmi izleme etkinliği, Kardium AVM Cine Center sinemalarında toplam 15 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Kadıköy Ümraniye Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli

08 Aralık 2017 Cuma günü 19.30-24.00 saatleri arasında MMO Ümraniye ve Kadıköy Temsilciliğinin ortak olarak Ataşehir Novada AVM'de yapılan yeni yıl kokteyli 165 üyenin katılımı ile gerçekleştirildi.



TEKNİK GEZİLER

DAF Energy Tuzla Fabrikası Teknik Gezisi

10 Haziran 2017 Cumartesi günü 10.00-14.00 saatleri arasında MMO Ümraniye Temsilciliğinin düzenlemiş olduğu DAF Energy Tuzla Fabrikası teknik gezisi 23 katılımcı ile gerçekleştirildi.



MESLEK TANITIMI

Emlak Bankası Ataşehir Anadolu Lisesi Meslek Tanıtımı

7 Nisan 2017 Cuma günü 10.00-13.00 saatleri arasında Emlak Bankası Ataşehir Anadolu Lisesi'nde meslek tanıtımı etkinliği 53 katılımcı ile gerçekleştirildi.



Sultanbeyli Sabiha Gökçen Meslek Teknik Anadolu Lisesi Meslek Tanıtımı

21 Kasım 2017 Salı günü 14.00-16.00 saatleri arasında Sultanbeyli Sabiha Gökçen Meslek Teknik Anadolu Lisesi'nde meslek tanıtımı etkinliği 150 öğrencinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Ümraniye Özel Tercih Koleji Meslek Tanıtımı

11 Aralık 2017 Pazartesi günü 14.00-16.00 saatleri arasında Ümraniye Özel Tercih Koleji'nde meslek tanıtımı etkinliği 70 öğrencinin katılımı ile gerçekleştirildi.



BAŞAKŞEHİR TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Hakkı Akyol	Yürütme Kurulu Başkanı
Erdal Tekeli	Yürütme Kurulu Sekreteri
Didem Karakaplan	Yürütme Kurulu Saymanı
Fehmi Gölçar	Yürütme Kurulu Üyesi
Beyhan Şahin	Yürütme Kurulu Üyesi
Hayri Yılmaz	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Deniz Demir	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Nizamettin Çolak	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Murat Civan Sınır	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Hüseyin Zengin	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
8	Seminer	79
3	Söyleşi-Panel	29
2	Üye Toplantısı	61
1	Üniversite Ziyareti	9
14	Toplam	176

SOSYAL ETKİNLİKLER

Genel Üye Toplantısı

32. Dönem Başakşehir Genel Üye Toplantısı 26 üyenin katılımıyla Başakşehir Temsilcilik'te gerçekleşti. Açılış konuşmaları ve kahvaltıyla başlayan toplantıya katılan 26 üyeye Oda ve temsilcilik çalışmaları aktarıldı. Üyelerden ayrıca Oda çalışmalarlarıyla ilgili öneriler de alındı.

Meslekte 5-10-15-20. Yıl Etkinliği

Başakşehir Temsilcilik'te 31.10.2016 tarihinde düzenlenen etkinlikte, meslekte 5-10-15-20. yıllarını dolduran üyelerimizin teşekkür belgeleri verildi. Şube Yönetim Kurulu Başkanı Battal Kılıç, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri İbrahim Tataroğlu ve Başakşehir Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hakkı Akyol, üyelerimize Oda'mızın çalışmaları hakkında bilgi veren konuşmalar yapıp ve plakelerini takdim ettiler.

Tören sonunda kokteyle geçildi. Etkinlik 32 üyenin katılımıyla gerçekleşti.

SEMİNERLER

Asansör İşletme Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliğinde Son Değişiklikler

Mustafa Kemal Köken' in eğitmen olarak yer aldığı söyleşiye 20 üye katıldı. Eğitim 11.05.2016 tarihinde Başakşehir Temsilcilik'te gerçekleşti.

Temiz Oda Havalandırması Tasarım, Kurulum Validasyonu

Sunumu Ali Boylu tarafından yapılan seminere 21 üye katıldı. Eğitim 10.06.2016 tarihinde Başakşehir Temsilcilik'te gerçekleşti.

Plastik Enjeksiyon Tezgahtı ve Kalıp Bakımı

Eğitmen olarak Cem Barış Özgüven'in yer aldığı seminere 3 üye katıldı. Eğitim 17.10.2016 tarihinde Başakşehir Temsilcilik'te gerçekleşti.



ISO 10006 Proje Yönetimi Metodolojisi

Özellikle büyük üretim kapasitesi olan sistemlerde ve projelerde yönetim proseslerinin önemi ve algoritması detaylı bir şekilde aktarıldı. Proje yönetimindeki güncel sorunlara çözüm aranmaya çalışıldı.



SÖYLEŞİLER

Tesisat Sistemlerinde Titreşim ve Genleşme Sorunları Çözümü (Kompansatörler)

Başakşehir Temsilcilik'te 14 Kasım 2016 tarihinde gerçekleşen söyleşide üyelere; son sistem kompansatörlerin kullanım alanları ve sisteme sağladığı avantajların ne ölçüde olduğu aktarıldı. Söyleşi makina mühendisi Sait Ayvaz eğitmenliğinde, 9 üyenin katılımıyla gerçekleşti.



Kişisel Gelişim

21.11.2016 tarihinde Başakşehir Temsilcilik'te yapılan söyleşide günlük metropol yaşamının stresinden bir nebze olsun kurtulmanın meditasyon yollarıyla nasıl olabileceği kısaca anlatıldı. Eğitmen olarak Gürdal Öztürk'ün yer aldığı söyleşiye 8 üyemiz katıldı.



BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Ezgi Kılıç	Yürütme Kurulu Başkanı
İlker Can Çelik	Yürütme Kurulu Sekreteri
Ebru Gökçin	Yürütme Kurulu Saymanı
Tuncay Korkmaz	Yürütme Kurulu Üyesi
Sultan Arslan	Yürütme Kurulu Üyesi
Erkan Sarioğlu	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Mehmet Akın Yazıcıoğlu	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Cem Arslan	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Çetin Barto	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Umut İkde	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

vunucusu Yegane Güley ve Cerattepe Direnişçisi konuşma yaptı. Panele 55 kişi katılım sağladı.



Seminer: Kaynak Yöntemleri ve Hataları

27 Şubat 2016 tarihinde Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde Kaynak Yöntemleri ve Hataları konulu seminer Murat Tosun'un sunumu ile gerçekleştirildi. 20 kişi katıldı.



ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
32	Seminer ve Söyleşi	587
7	Panel	448
10	Sosyal Etkinlik	1623
8	Toplantı	132
7	Üniversite Ziyareti ve Teknik Gezi	425
64	Toplam	3215

Söyleşi: Stresle Başa Çıkma ve Motivasyon

13 Şubat 2016 tarihinde Kadir Akbulut'un sunumu ile gerçekleştirildi. Söyleşide; stresi daha iyi anlamak, stresi olumlu kullanabilmek, öfke ve stres kontrolü gibi konular anlatıldı. 15 kişi katıldı.



Sosyal Etkinlik: Dünya Emekçi Kadınlar Günü

8 Mart 2016 tarihinde, Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle, iş yeri temsilcilerimizin olduğu yerlerde emekçi kadınlara karanfiller dağıtıldı, günleri kutlandı. Ayrıca Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri ve Oda dostları Avcılar, Beylikdüzü ve Beylikdüzü Belediyesi metrobüs duraklarında sabah erken saatlerde işlerine giden kadınlara kırmızı karanfiller dağıttı. Kadınlar, şiiir ve etkinlik programı içeren kartlarla kadın etkinliklerine davet edildiler.



Panel: Cerattepe Altın Madenciliği ve Çevresel Etkiler

27 Şubat 2016 tarihinde Beylikdüzü Kültür Merkezi'nde Cerattepe Altın Madenciliği ve Çevresel Etkileri paneli düzenlendi. Panelist olarak Eski Maden İş Sendikası Başkanı ve eski TMMOB Genel Sekreteri Çetin Uygur, Avukat-Doğa Hakları Sa-

Seminer: Basıncılı Kaplar İmalat ve Tasarım

12 Mart 2016 tarihinde Basıncılı Kaplar İmalat ve Tasarım konulu seminerimiz Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde Ali Özgeç'in sunumu ve 18 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Seminer: Mühendisler İçin Satış Teknikleri

26 Mart 2016 tarihinde Mühendisler İçin Satış Teknikleri konulu seminerimiz Bülent Cerit'in sunumu gerçekleştirildi. 12 kişi katıldı.



Seminer: Gazlı ve Köpüklü Yangın Söndürme Teknikleri

09 Nisan 2016 tarihinde Gazlı ve Köpüklü Yangın Söndürme Sistemleri konulu seminerimiz Esat Ersoy'un sunumu ile gerçekleştirildi. 12 kişi katıldı.



Panel: Güvenli İş Güvenli Gelecek

MMO Beylikdüzü İlçe Temsilciliği olarak yerel sendikalarla bir araya geldik ve yasalaşmak üzere olan emek sömürsüne ayrı bir boyut getiren kiralık işçi bürolarını, taşeronla verilecek kadro vaatlerinin altında yatan gerçekleri, kıdem tazminatının kaldırılması özelinde, yaklaşık 200 kişinin katılımıyla bir bilgilendirme paneli düzenledik.



Seminer Buhar Tesisatı Kondensatör ve Enerji verimliliği

15 Nisan 2016 tarihinde Buhar Tesisatı Kondensatör ve Enerji Verimliliği konulu seminer 10 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Panel: İş Hayatında Mühendis

28 Nisan 2016 tarihinde 7. Mühendislik ve Şehircilik Günleri kapsamında İstanbul Üniversitesi'nde düzenlenen İş Hayatında Mühendis paneline katıldık.



Sosyal Etkinlik: Belgesel Film Gösterimi 'Kanunsuz' Bir Grevin Öyküsü Kavel Direnişi

29 Nisan 2016 tarihinde Temsilciliğimiz ve yakın çevremizdeki sivil toplum kuruluşları ile Beylicium AVM 2. katta bulunan tiyatro salonunda Belgesel Film gösterimini gerçekleştirdik. Gösterim sonrasında film yönetmenlerinden Melih Biçer ile söyleşi yapma fırsatımız oldu. 43 kişi katıldı.



Seminer: Basınçlı Hava Tesisatı ve Enerji Verimliliği

30 Nisan 2016 tarihinde Basınçlı Hava Tesisatı ve Enerji Verimliliği konulu seminerimiz Nafi Baran'ın sunumu ile gerçekleştirildi. 21 kişi katıldı.



Seminer: Güneş Enerjisinin Sıcak Su Sistemlerinde Kullanımı

7 Mayıs 2016 tarihinde Güneş Enerjisinin Sıcak Su Sistemlerinde Kullanımı konulu seminer Haydar Boyalı'nın sunumu ile gerçekleştirildi. 15 kişi katıldı.



Sosyal Etkinlik: Büyükçekmece MMO Korusu 7. Doğa ve Uçurtma Şenliği

15 Mayıs 2016 tarihinde her senekinden daha dolu bir etkinlik düzenledik, Bir kısmımız canlı langırt, tavla oynarken, küçük yaş grubu çocuklar top havuzunda neşelerine neşe kattılar. Taksav bizi bu etkinliğimizde yalnız bırakmadı. Birbirinden renkli atölyelerle çocuklarımızın hayal dünyalarına girdiler. Gün boyu uçurtmalar gökyüzünde dolaştı. Palyaço çocuklar için çeşitli yarışmalar yaptırdı ve kazanan çocuklara kitap hediye edildi. 600 kişi katıldı.



Seminer: Rüzgar Enerjisi Teşvikleri ve Kurulum Maliyetleri

28 Mayıs 2016 tarihinde Rüzgar Enerjisi Teşvikleri ve Kurulum Maliyetleri konulu seminer 19 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.



Seminer: Havalandırma Tesisatı ve Psikrometri

4 Nisan 2016 tarihinde Havalandırma Tesisatı ve Psikrometri konulu seminerimiz Keziban Çalık'ın sunumu ile gerçekleştirildi. 18 kişi katıldı.

Söyleşi: Etkin Mülakat Teknikleri

1 Ağustos 2016 tarihinde sunumunu Gülay Savaş'ın yaptığı bir söyleşi gerçekleştirildi. İş&Mühendis birimimiz söyleşi öncesi birim ve çalışanları hakkında bilgilendirme yaptı. Söyleşiye 24 kişi katıldı.



Seminer: Basınçlı Kapların Kontrolü Bilgilendirme

13 Ağustos 2016 tarihinde Basınçlı Kapların Kontrolü Bilgilendirme semineri Ali Özgenç'in sunumu ile gerçekleştirildi. 7 kişi katıldı.



Panel: Geçmişten Günümüze Yeni Nesil Darbeler ve Neler Yapmalıyız

20 Ağustos 2016 tarihinde Geçmişten Günümüze Yeni Nesil Darbeler konulu bir panel gerçekleştirdik. Panelist olarak Erdoğan Aydın sunum yaptı. 40 kişi katıldı.



Seminer: Ar-Ge Teşvikleri-Fon/Hibe Kaynaklarına Ulaşma

27 Ağustos 2016 tarihinde Ar-Ge Teşvikleri Fon/Hibe Kaynaklarına Ulaşım konulu seminer Muti Rumelli'nin sunumu ile gerçekleştirildi. 42 kişi katıldı.

Toplantı: Beylikdüzü Temsilcilik 32. Dönem Genel Üye Toplantısı

2 Eylül 2016 tarihinde Beylicium AVM 2. katta bulunan tiyatro salonunda Beylikdüzü Temsilcilik 32. Dönem Genel Üye Toplantısı'nı gerçekleştirdik. Açılış konuşmasını MMO İstanbul Şube Başkanı Battal Kılıç ve Beylikdüzü Yürütme Kurulu Başkanı Ezgi Kılıç yaptı, ardından temsilcilik çalışmalarını aktarmak üzere Beylikdüzü Temsilcilik Yürütme Kurulu Saymanı Ebru Gökçin sunumu gerçekleştirdi. 51 kişi katıldı.

Söyleşi: Basın Özgürlüğü

17 Ekim 2016 tarihinde 'Basın Özgürlüğü' Söyleşimiz MMO İstanbul Şube YK Yedek Üyesi Cafer Yıldız moderatörlüğünde, Cem Şimşek-Hayat TV, Turabi Tişin-TV10 ve İbrahim Aydın-Birgün Gazetesi katılımıyla gerçekleştirildi. 42 kişi katıldı.



Sosyal Etkinlik: Meslekte Onur Yılı Etkinliği (5., 10., 15., 20. Yıl)

24.10.2016 tarihinde Beylikdüzü İlçe Temsilciliğimizde Meslekte Onur Yılı etkinliğimizi gerçekleştirdik. Meslekte 5., 10., 15., 20. yılını dolduran üyelerimize isimlerine hazırlanan belge ve kalemleri verildi. 40 kişi katıldı.



Söyleşi: Aile Şirketlerinde Profesyonel Çalışanların Motivasyonu

14 Kasım 2016 tarihinde Aile Şirketlerinde Profesyonel Çalışanların Motivasyonu konulu söyleşi İlker Beyhan ve Av. Naz Merve Tokay'ın sunumu ile gerçekleştirildi. 39 kişi katıldı.

Panel: Site ve Bina Yöneticileri Bilgilendirme Paneli

26 Kasım 2016 tarihinde Makina Mühendisleri Odası ve Beylikdüzü Belediyesi'nin ortaklaşa düzenlediği Bina ve Site Yöneticileri Bilgilendirme Paneli, Beylicium AVM Erol Günaydın Sahnesi'nde gerçekleştirildi. Panelde; asansör yıllık kontrolleri, afet yönetmeliği, elektrik tesisatları, yangın güvenliği, ortak yaşam kültürü ve yasal haklar gibi konular hakkında bilgilendirme yapıldı. 80 kişi katıldı.



Söyleşi: Gericilik ve İstismar'a Karşı Kadın ve Çocukların Özgürlük Mücadelesi

28 Kasım 2016 tarihinde Gericilik Ve İstismar'a Karşı Kadın Ve Çocukların Özgürlük Mücadelesi konulu söyleşi gerçekleştirildi. Kadını hiçleşiren politikalara, kader haline getirilen dayatmalara karşı durmak için mücadelemiz hiç durmadan devam edecektir. 13 kişi katıldı.



Toplantı: Gelişim Üniversitesi ve Arel Üniversitesi Tanışma Toplantısı

Gelişim Üniversitesi ve Arel Üniversitesi öğrenci üyelerimizle MMO Beylikdüzü İlçe Temsilciliğimizde tanışma toplantısı gerçekleştirdik.



Panel: Ortadoğu ve Savaş



15 Ocak 2017 tarihinde Tuncay Korkmaz'ın moderatörlüğünde İbrahim Varlı ve Faik Bulut'un sunumu ile Ortadoğu ve Savaş paneli gerçekleştirildi. Panele 40 kişi katıldı.

Söyleşi: Yangın Pompa Sistemleri ve Seçimleri

16 Ocak 2017 tarihinde Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde Yangın Pompa Sistemleri ve Seçimleri söyleşisi düzenlendi. Söyleşinin sunumu Ülgen Özeren tarafından yapıldı. Söyleşiye 11 kişi katılım sağladı.

Söyleşi: Yüksek Katlı Binalarda Otomasyon Sistemleri

23 Ocak 2017 tarihinde Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde Yüksek Katlı Binalarda Otomasyon Sistemleri konulu söyleşi Nurettin Küçükçalı'nın sunumu ile gerçekleştirildi. 22 kişi katıldı.

Sosyal Etkinlik: Kartepe Doğa Gezisi

28 Ocak 2017 tarihinde, sosyal etkinlik kapsamında Kartepe Doğa Gezisi 34 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



Söyleşi: Frekans Konvertörlü Pompa Seçimlerinde Dikkat Edilecek Hususlar

30 Ocak 2017 tarihinde Frekans Konvertörlü Pompa Seçimlerinde Dikkat Edilecek Hususlar konulu söyleşimiz Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde Tayfun Gündüz'ün sunumu ve 18 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşi: Tahribatsız Muayene Yöntemleri

1 Şubat 2017 tarihinde Tahribatsız Muayene Yöntemleri söyleşisi Doç. Dr. Şinasi Ekinci ve Abidin Yıldırım'ın sunumu ile gerçekleştirildi. 20 kişi katıldı.

**Seminer: Güneş Enerji Sistemleri**

11 Şubat 2017 tarihinde Güneş Enerji Sistemleri konulu seminerimiz Haydar Boyalı'nın sunumu ile gerçekleştirildi. 11 kişi katıldı.

Söyleşi: Balanslama

13 Şubat 2017 tarihinde Balanslama konulu söyleşimiz Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde Orhun Aksoy'un sunumu ve 15 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşi: Mekanik Tesisatlarda Vana Seçimleri

20 Şubat 2017 tarihinde Mekanik Tesisatlarda Vana Seçimleri konulu söyleşi Sait Tayran'ın sunumu ve 15 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Film Gösterimi: No Film Gösterimi

26 Şubat 2017 tarihinde Beylikdüzü İlçe Temsilciliği'nde 40 kişinin katılımı ile No filminin gösterimi gerçekleştirilmiştir.

**Söyleşi: VRV Dizayn Kriterleri**

27 Şubat 2017 tarihinde Temsilciliğimizde Turhan Karakaya'nın sunumu ile VRV Dizayn Kriterleri söyleşimiz 27 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

**Söyleşi: Aile Şirketleri Yönetimi**

20 Mart 2017 tarihinde Aile Şirketleri Yönetimi konulu söyleşimiz İlker Beyhan'ın sunumu ile gerçekleştirildi. 12 kişi katıldı.

Sosyal Etkinlik: Üye Kahvaltısı

9 Nisan 2017 tarihinde Bizimkent Yönetim Binası Lokali'nde gerçekleştirdiğimiz Beylikdüzü Temsilciliği Üye Kahvaltısı etkinliği 125 kişinin katılımı ile gerçekleşti.

**Sosyal Etkinlik: Büyükçekmece MMO Korusu 8. Doğa ve Uçurtma Şenliği**

14 Mayıs 2017 tarihinde "Dünyayı Verelim Çocuklara, Bir Günlüğüne de Olsa" diyerek Büyükçekmece MMO Korusu'nda 600 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşi: İmalatta Kullanılan Kaynak Yöntemleri ve Karşılaşılan Sorunlar

5 Haziran 2017 tarihinde İmalatta Kullanılan Kaynak Yöntemleri ve Karşılaşılan Sorunlar konulu söyleşi 8 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşi: Sprinkler Söndürme Sistemlerinde Karşılaşılan Sorunlar

12 Haziran 2017 tarihinde Sprinkler Söndürme Sistemlerinde Karşılaşılan Sorunlar konulu söyleşimiz 8 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Panel: Enerji Verimliliği Bina Yöneticileri Bilgilendirme Paneli

17 Haziran 2017 tarihinde 13 kişinin katılımı ile Enerji Verimliliği Bina Yöneticileri Bilgilendirme Paneli gerçekleştirilmiştir.

Seminer: Güneş Enerjisi İle Elektrik Elde Edilmesi

5 Ağustos 2017 tarihinde Güneş Enerjisinden Elektrik Elde Edilmesi semineri Haydar Boyalı'nın sunumu ile gerçekleştirildi. 12 kişi katıldı.

Söyleşi: Asansör Yönetmelik Değişikliği

21 Ağustos 2017 tarihinde Asansör Yönetmelik Değişikliği konulu söyleşimizi Serdar Turan'ın sunumu ve 15 kişinin katılımı ile gerçekleştirdik.

Sosyal Etkinlik: Beylikdüzü Temsilcilik 5-10-15-20 Onur Yılı Etkinliği

27 Eylül 2017 tarihinde Beylikdüzü Temsilcilik 5-10-15-20 Onur Yılı Etkinliği 45 üyemizin katılımı ile Beylicium AVM Erol Günaydın Sahnesi'nde gerçekleştirilmiştir. Meslekte 5., 10., 15., 20. yılını dolduran üyelerimize isimlerine hazırlanan belge ve kalemleri verildi.



Söyleşi: Soğutucu Akışkanların Çevresel Etkileri İle İlgili Yeni Yasal Düzenlemeler ve Alternatif Akışkanların Kullanımı

16 Ekim 2017 tarihinde Soğutucu Akışkanların Kullanımı Çevresel Etkileri İle İlgili Yeni Yasal Düzenlemeler ve Alternatif Akışkanların Kullanımı konulu söyleşimiz Ali Özyurt'un sunumu ve 5 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Söyleşi: Şantiye Mühendisleri İçin İş Güvenliği

13 Kasım 2017 tarihinde Şantiye Mühendisleri İçin İş Güvenliği konulu söyleşi Ertuğrul Bilir'in sunumu ve 9 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Seminer: Sismik Tasarım ve Uygulama Detayları

18 Kasım 2017 tarihinde Beylikdüzü İlçe Temsilciliğimizde Sismik Tasarım ve Uygulama Detayları konulu seminer Eren Kalafat'ın sunumu ile gerçekleştirilmiştir. 5 kişi katılmıştır.

Söyleşi: Tedarikçi Seçimi, Değerlendirmesi ve Yöntemi

27 Kasım 2017 tarihinde İlker Beyhan'ın sunumu ile Tedarikçi Seçimi, Değerlendirmesi ve Yöntemi konulu söyleşi 14 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Sosyal Etkinlik: Beylikdüzü Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli

13 Aralık 2017 tarihinde BeyMarmara Suite Otel'de gerçekleştirilen Beylikdüzü Temsilcilik Üye Buluşması ve Yeni Yıl Kokteyli etkinliği 160 üyemizle beraber toplamda 240 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



ÜSKÜDAR MESLEKİ DENETİM BÜROSU

ETKİNLİKLER

ETKİNLİK	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
8	Seminer	87
1	Sosyal Etkinlik	11
1	Üye Toplantısı	42
10	Toplam	140

Fotoğraf Atölyesi

18.05.2016 tarihinde fotoğrafçılık atölyesi düzenlendi ve etkinliğe 11 üyemiz katıldı.

Onur Yılı Etkinliği

Ümraniye Temsilciliğimizle birlikte Meslekte 5, 10, 15, 20. yılını dolduran üyelerimiz için "Onur Yılı" etkinliği 17.10.2016 Pazartesi günü saat 19.30'da Üsküdar Mesleki Denetim Bürosu'nda gerçekleşti. Onur Gecesi etkinliğine İstanbul Şube Başkanımız Battal Kılıç, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Ümraniye Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanımız Özgür Selçuk, Yürütme Kurulu Üyelerimiz ve 42 üyemiz katıldı.

SEMİNERLER

Araçlarda Projelendirme Örnekleri

20.01.2016 tarihinde yapılan semineri Nurettin Çolak sundu. Araç projelendirme esaslarının örneklerle anlatıldığı seminere 8 üyemiz katıldı.



Mekanik Odalarda Gürültü Önlemleri

24 Şubat 2016 tarihinde semineri Eren Kalafat sunumuyla gerçekleşen seminere 13 üyemiz katıldı.

Gazlı Söndürme Sistemleri

09 Mart 2016 tarihinde Özdemir Erkantar tarafından sunumu yapılan seminere 32 üyemiz katıldı.



Sprinkler Söndürme Sistemlerinde Hidrolik Hesaplamalar

Esat Ersoy'un sunumuyla 13 Nisan 2016 tarihinde gerçekleşen seminere 4 üyemiz katıldı.



Yangın Algılama Sistemleri

21 Temmuz 2016 tarihinde Esat Ersoy'un sunumuyla gerçekleştirilen seminerimize 4 üyemiz katılım sağladı.

MSA Ölçme Sistemleri Analizi

Seminer eğitmen İlker Kayar'ın sunumuyla gerçekleşti ve 3 üyemiz katıldı.

Dış Ticaret ve Devlet Teşvikleri / İhracat Yönetimi

12 Kasım 2016 tarihinde Dış Ticaret ve Devlet Teşvikleri / İhracat Yönetimi semineri gerçekleştirildi. Salih Kükrek'in sunumuyla yapılan eğitime 5 kişi katıldı.

Sprinkler Söndürme Sistemlerinde Hidrolik Hesaplamalar

26 Kasım 2016 tarihinde gerçekleşen seminere 18 kişi katıldı. Eğitim, Serhat Göke sunumuyla gerçekleştirildi.

KADIKÖY TEMSİLCİLİK

YÜRÜTME KURULU

Ahmet İbbaşı	Yürütme Kurulu Başkanı
Metin Dağıstanlı	Yürütme Kurulu Sekreteri
Halit Tatlısu	Yürütme Kurulu Saymanı
Muharrem Serkan Oran	Yürütme Kurulu Üyesi
İbrahim Zafer	Yürütme Kurulu Üyesi
Erol Ünal	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Mertkan Akay	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Ayşegül Akaryıldız	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Ümit Çiftçi	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Borahan Arslan	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi



- 21 Mart 2016'da Medikal Boru Çapı Hesabı konulu teknik söyleşi yapıldı, T. Ünal Angün sundu, etkinliğe 11 kişi katıldı.
- 28 Mart 2016'da MMO Kadıköy Temsilciliği Y.K. Yedek Üyesi Mertkan Akay'ın sunumu ile MMO Otomotiv Projesi tanıtımı yapıldı. Proje Amacı: MMO üyelerine yönelik, Otomotiv portalının kurulması ile başlayan ve öğrenme, geliştirme ve iletişim fonksiyonlarını kapsayan; daha sonra süreç içinde zenginleşmesi planlanan, otomotiv iş kolunda "Başka bir sanayileşme mümkün" anlayışını kurumsallaştırmayı hedefleyen bir çalışmanın başlatılması. Sunum Kartal Temsilcilik'te Anadolu Yakası Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri ve personelin katılımı ile gerçekleştirildi.
- 28 Mart-06 Nisan 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Enerji Yöneticiliği Eğitimi yapıldı. 23 kişi katıldı.

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
18	Seminer	197
14	Söyleşi	489
3	Panel	267
19	Sosyal Etkinlik	1177
5	Üye Toplantısı	294
0	Teknik Gezi	2
11	İş yeri Ziyareti	356
3	Okul Ziyareti	
73	Toplam	2782

SEMİNER

28.01.2016, 13.30'da e-ticaret Yol Haritası konulu seminer yapıldı. Murat Sayar sundu, 21 kişi katıldı. (31. Döneme ait)

- 03 Nisan'da DSİ Dragos Tesisleri'nde 31. ve 32. Dönem YK üyeleri + yakınları + Temsilcilik yakın üyelerinin (geçmiş dönem yöneticileri) katıldığı bir kahvaltı (katılım 40 kişi) düzenlendi. Oda Gönüllüleri Gecesi'ne mazeretleri nedeniyle katılmayan Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri Nil Rana Çetindemir ile Asım Saydam'a Oda çalışmalarına katkılarından dolayı plaket verildi.
- 24 Şubat 2016'da ENVER Kanunu ve BEP Yönetmeliği'nin İşlemeyen Maddeleri konulu seminer yapıldı. Dr. Burak Olgun sundu etkinliğe 36 kişi katıldı.
- 10 Mart 2016'da Balkon Bahçeciliği konulu seminer yapıldı. Filiz Nur Ergeçgil sundu, seminere 25 kişi katıldı.



- 04 Nisan 2016'da Basınçlı Hava Tesisatı söyleşi yapıldı, MMO Kadıköy Temsilciliği Y.K. Yedek Üyesi Ümit Çiftçi sundu. Basınçlı hava; üretim tesislerinden hastanelere, toplu ulaşım araçlarından diş tedavisine kadar çok yaygın kullanılmakla birlikte maliyeti hayli yüksektir. Bu nedenle, basınçlı havanın verimli bir şekilde üretilmesi ve kullanılması çok yararlı olacaktır. Etkinlik bu konuda farkındalığı arttırmak amaçlı yapılmıştır.



- 09 Nisan Cumartesi günü, "Türkiye, Ortadoğu ve Mezhep Savaşı" konulu kitap tanıtımı ve söyleşisi yapıldı. Toplum bilimleri, tarih ve felsefe alanlarında ufuk açan çalışmalarıyla tanıdığımız Taner Timur, güncel siyasete bakan yazılarında da, eleştirel bakışı ve birikiminin yeni ürünlerini okurlarla paylaşmaya devam etmekte. Geride bıraktığımız 2015'e dair yayımlanan güncesi, 9 Nisan'da Makina Mühendisleri Odası Kadıköy Temsilciliği üyeleri ile buluştu. Yordam Kitap'tan çıkan bu eserinde, *"Tarihçilik aslında, sanıldığı gibi aksine, bakışın dünden bugüne değil, bugünden düne çevrilerle yapıldığı bir gerçek arayışıdır"* diyen ve *"Her tarihinin biraz gazeteci, her gazetecinin biraz tarihçi olması gerektiği"*ni hatırlatan Taner Timur, 2015 yılı boyunca yakaladığı gerçekleri Türkiye, Ortadoğu ve Mezhep Savaşı ekseninde anlattığı bu eserini ve daha önce yayımlanan bir çok eserini bizler için imzaladı. Etkinliğe 30 kişi katıldı.



- 11 Nisan Pazartesi günü, Kar-Buz Eritme konusunda teknik söyleşi, M. Remzi Çelik'in sunumu ile gerçekleştirildi. Borularda donmaya karşı koruma (heat trace), elektrikli ısıtma, kar-buz eritme sistemleri, rampa-çatı döşeme elektrikli ısıtma gibi konulara değinildi, özel uygulamalar tasarım ve uygulama konusunda bilgilendirme yapıldı, etkinliğe, 25 kişi katıldı.



- 12 Nisan'da Ataşehir Belediyesi'ni ziyaret ettik. Belediye Başkan Yardımcıları Sadık Kayhan ve Hüseyin Hışman ile görüşüldü. Toplantıya Temsilcilik Başkanı Ahmet İlbaşı, Yedek Yürütme Kurulu Üyesi Ayşegül Akaryıldız, temsilcilik teknik görevlisi Nilgün İlik Eren ve AKM Sorumlusu Serdar Turan katıldılar.



- 14 Nisan Perşembe günü, Perma Kültür Tasarım İlkeleri konulu seminer yapıldı. Sunum Ziraat Yüksek Mühendisi ve Organik Kültür Derneği Başkanı Filiz Nur Ergeçgil tarafından gerçekleştirildi, 12 kişi katıldı. Etkinlikte, permakültürün, yaşamın, doğal ekosistemlerdeki çeşitliliğe, istikrara ve dirence sahip, tarımsal verimliliğe yönelik ekosistemlere uygun olarak tasarlanması ve sürdürülmesi olduğunu diğer bir tanımla "sürdürülebilir yerleşimler" tasarlamak olduğunu öğrendik, kısacası "permakültür ilkeleri ile yaşam nasıl olur?" sorusuna cevap aradık.



- 16 Nisan Cumartesi günü Koç Müzesi Gezisi yapıldı. Saat:10.00'da Kadıköy Belediyesi'nin sağladığı araçlar ile Temsilcilik önünden hareket ettik. Saat 16.00'da tekrar Müze önünden hareketle temsilciliğe geri döndük. Geziye 40 kişi katıldı.



- 21 Nisan'da Kozyatağı Kültür Merkezi Meclis Binası Konferans Salonu'nda Kadıköy Belediyesi'nin "Kadıköy'de Kentsel Dönüşüm & Asbest Gerçeği" konulu paneli yapıldı. Temsilcilik Y.K. Yedek Üyesi Ümit Çiftçi ve temsilcilik teknik görevlisi Nilgün İlik Eren katıldılar.



- 20 Nisan Çarşamba günü, Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu'nu ziyaret ettik. Kadıköy'de MMO ile Belediyenin ortak çalışmalarını, yaptıklarımızı ve yapabileceğimizi konuştuk. Toplantıya MMO İstanbul Şube Başkanı Battal Kılıç, Şube Saymanı Saadet Sayın, ŞYK Yd. Üyesi Aydan Adanır Usta, MMO Kadıköy Temsilcilik Başkanı Ahmet İbbaşı; Temsilcilik Sekreteri Metin Dağıstanlı, temsilcilik teknik Görevlisi Nilgün İlik Eren, Şube Müdür Yardımcısı Ertan Demirci ve AKM Sorumlusu Serdar Turan ile birlikte Mustafa Günalp de katıldılar....



- 25 Nisan Pazartesi günü "Köy Enstitüleri" konulu Belgesel Film gösterimi ve Yaşayan Köy Enstitüleri mezunları ile dönemsel anı paylaşımı yapıldı. Etkinliğe 20 kişi katıldı.



- 27 Nisan Perşembe günü "Bina Kabuğu Isıtma Soğutma Sistemleri" konulu seminer yapıldı, Yoni Altaras sundu. Seminere 15 kişi katıldı.



- 21 Nisan Perşembe günü, C. Fırat Türe'nin sunumu ile "Endüstriyel Arıtma Tesislerinin Makine Ekipman ve Tesisatı" konulu seminer, yapıldı. 14 kişi katıldı.

- 01 Mayıs'ta biz de Bakırköy'deydik.....



- 02 Mayıs Pazartesi günü, Namık Kemal Anadolu Lisesi'ne meslek tanıtımı söyleşisine katıldı. Etkinliğe MMO İstanbul Şube YK Yedek Üyesi M. Yılmaz Sevinç, MMO Kadıköy Temsilciliği Y.K. Yedek Üyesi Ümit Çiftçi ve teknik görevliler Selma Aydın ile Özgür Arslan katıldılar. Makina, işletme, endüstri, uzay, uçak ve mekatronik mühendisliğini tanıttılar. Okul yönetimi bu etkinlik için, TEMA Vakfı Kuzey Kıbrıs Gaziler Ormanı'na TMMOB adına bir ağaç başıladı.



- 07 Mayıs Cumartesi günü MMO Kadıköy Temsilciliği olarak 44 kişiyle İğneada- Kırıkköy gezisi yaptık ve nükleer enerji santrallerine bir kez daha HAYIR dedik...



- 09 Mayıs pazartesi günü Serhat Göke'nin sunumu ile "Yangın Duman Tahliye Sistemleri" konulu teknik söyleşi yapıldı. 25 kişi katıldı.

- 11.05.2016 saat 20.00'de, Kozyatağı Kültür Merkezi Gazanfer Özcan Gönül Ülkü Sahnesi'nde, MMO Kadıköy Temsilciliği Türk Müziği Korosu Bahar Konseri yapıldı. 4 yıldır çalışmalarını sürdüren MMO Kadıköy Temsilciliği Türk Müziği Korosu, şef Emin Özyer yönetiminde verdiği konserde, bahar şarkıları ile bahara merhaba dedi, konsere 225 kişi katıldı.



- 16.05.2016 saat 19.30'da, "Buhar Sistemleri" konulu söyleşi yapıldı. M. Serkan Oran sundu, 16 kişi katıldı.
- 26.05.2016 saat 13.30'da "Havuzlarda Hijyen ve Havuz Standartları" konulu seminer yapıldı. Üzeyir Uludağ sundu. 23 kişi katıldı.



- 03.06.2016 saat 19.30'da, Muazzez Uslu Avcı, Ümit Çiftçi ve Meral Demir'in katılımı ile "Şiirler ve Türküler Eşliğinde Nazım" anması yapıldı. 60 kişi katıldı.



- 10.06.2016 saat 10.00'da, "Etkili Sunum Teknikleri" konulu seminer yapıldı. Kadir Akbulut sundu. Şube'de gerçekleştirilen çalışmaya teknik görevliler katıldı.
- 20-29 Haziran 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Enerji Yöneticiliği eğitimi yapıldı. 29 kişi katıldı.
- 24.06.2016 saat 10.00'da, "Etkili İletişim Becerileri" konulu seminer yapıldı. Kadir Akbulut sundu. 13 kişi katıldı.
- 20-29.06.2016 tarihleri arasında Enerji Yöneticiliği eğitimi yapıldı, 28 kişi katıldı.
- 29.07.2016 saat 10.00'da, "Stres Yönetimi" konulu seminer yapıldı. Kadir Akbulut sundu, 12 kişi katıldı.



- 25.09.2016 saat:10.00'da DSİ Dragos Tesisi'nde "Genel Üye Toplantısı ve Üye Kahvaltısı" yapıldı. 130 kişi katıldı.



- Ekim 2016 tarihi itibarıyla MMO Kadıköy Temsilciliği'nde İngilizce kursu başladı. Eğitimimiz Makina Müh. Fatih Gelincik olup, kurs bitimi 21 Aralık 2016.
- 03.10.2016 saat 19.00'da MMO Kadıköy Temsilciliği Onur Günü Etkinliği yapıldı. Kadıköy Belediyesi Kozyatağı Kültür Merkezi Konferans Salonu'nda gerçekleşen etkinlikte, meslekte 5-10-15-20. yılını dolduran 60 üyemiz belge aldı.



- 08.10.2016 saat 14.00'de, Kadıköy Belediyesi Kozyatağı Kültür Merkezi Konferans Salonu'nda Asansör paneli yapıldı. Konuşmacı olarak Serdar Turan, Mustafa Kemal Köken ve Kayhan Uzmanoğlu'nun yer aldığı panele 65 kişi katıldı. 24.06.2015 te 29396 Resmi Gazete'de 29396 sayı ile yayımlanan Asansör İşletme, Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği ve uygulama ile ortaya çıkan değişiklikler hakkında bilgi verildi.
- 10-19 Ekim 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Enerji Yöneticiliği Eğitimi yapıldı. 25 kişi katıldı.
- 22.10.2016 saat 14.00'de, Kadıköy Belediyesi Kozyatağı Kültür Merkezi Konferans Salonu'nda "Enerji Verimliliği Kanunu ve Bina Enerji Performans Yönetmeliği'nde Gelinecek Son Nokta" konulu panel yapıldı. Açılış konuşma-

sının İstanbul Şube tarafından yapıldığı panel İstanbul Milletvekili Gülay Yedekçi katıldı. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı adına H. Namık Sandıkçı ve Murat Bayram, EMO İstanbul Şubesi adına Serdar Pakler, Kadıköy Belediyesi adına Belediye Meclis Üyesi Mustafa Günalp, Türk Tesisat Mühendisleri Derneği adına Gökhan Ünlü, Mekanik Tesisat Mütahhiti Derneği adına Barış Şevketbeyoğlu, Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği adına Murat Tarım, MMO İstanbul Şube adına da Dr. Burak Olgun katıldılar. Katılımcılar temsil ettikleri birimler adına 2007 yılında çıkan Enerji Verimliliği Kanununun ve sonrasında buna bağlı çıkan Bina Enerji Performans Yönetmeliği ile ilgili olarak değerlendirme yaptılar. Paneli 150 kişi izledi.



- 02 Kasım Çarşamba günü MMO Kadıköy Temsilciliği Türk Müziği Korosu, Şef Neslihan Günay yönetiminde çalışmalarına başladı. Koro, 5. yılında her çarşamba akşamı 19.00-21.00 saatleri arasında çalışmalarına devam ediyor. 26 Mayıs 2017 yılında Dönem sonu konseri ile



2016-2017 dönemini kapatacak olan koromuz bu yıl hem sanat hem de halk müziği eserler üzerinde çalışmalarını sürdürmekte...

- 05.11.2016 Cumartesi günü saat 10.00-18.00 arasında Excel Makrolar-1 semineri yapıldı. Önder Demir eğitmenliğinde yapılan seminere 6 kişi katıldı.
- 07.11.2016 saat 19.30'da MMO Kadıköy Temsilciliği'nde, Barış Terkoğlu'nun katılımı ile "Cumhuriyet ve Laiklik" konulu söyleşi yapıldı. 20 kişi katıldı.



- 07-16 Kasım 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Enerji Yöneticiliği eğitimi yapıldı. 8 kişi katıldı.
- 14-15 Kasım 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Havalandırma Tesisatı eğitimi yapıldı. Mustafa Kemal Sevindir'in eğitmenliğinde yapılan çalışmaya 18 kişi katıldı.
- 21-23 Kasım 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Soğutma Tesisatı eğitimi yapıldı. Mustafa Kemal Sevindir'in eğitmenliğinde yapılan çalışmaya 7 kişi katıldı.
- 05-14 Aralık 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Enerji Yöneticiliği eğitimi yapıldı. 14 kişi katıldı.
- 05.12.2016'da saat 19.30'da, MMO Kadıköy Temsilciliği'nde "Mühendislerin Demokratik ve Ekonomik Özlük Hakları" konulu söyleşi yapıldı. Ertuğrul Bilir sundu, 7 kişi katıldı.



- 08-12 Aralık 2016 tarihleri arasında MMO Kadıköy Temsilciliği'nde Klima Tesisatı eğitimi yapıldı. Mustafa Kemal Sevindir'in eğitmenliğinde yapılan çalışmaya 10 kişi katıldı.

- 08.12.2016'da saat 19.30'da, MMO Kadıköy Temsilciliği'nde "Olası Ekonomik Kriz, Dünyadaki Paradigma Değişimi" konulu söyleşi yapıldı. Mustafa Sönmez sundu, 14 kişi katıldı.
- 10.12.2016 Cumartesi günü 10.00-18.00 saatleri arasında "ISO 9001:2015 KYS Standar-



dı Bilgilendirme ve İç Tetkik" semineri yapıldı. Nermin Bilimli eğitmenliğinde yapılan seminere 17 kişi katıldı.



- 12.12.2016'da saat 19.30'da, MMO Kadıköy Temsilciliği'nde "Deprem Gerçeği, Rantsal Dönüşüm" konulu söyleşi yapıldı. Yrd. Doç. Dr. Oğuz Gündoğdu ve Afet Uzmanı Özden Işık sundu, etkinliğe 16 kişi katıldı.
- 17.12.2016 Cumartesi günü saat 14.00'te MMO Kadıköy Temsilciliği'nde "Ercan Kesal ile Yaşama ve Gündeme Dair" Söyleşi ve İmza Günü yapıldı. 16 kişi katıldı.



- 19.12.2016'da sa:19.30'da, MMO Kadıköy Temsilciliği'nde, Mustafa Değirmenci'nin sunumu ile "Enerji Etkin Bina Otomasyon Yaklaşımı" konulu puanlı teknik söyleşi yapıldı. 34 kişi katıldı.
- 03.01.2017 Pompalar konulu söyleşi Barbaros Demiralp&Murat Erim sunumu ve 55 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.
- 03.02.2017 Chilled Beam (soğuk kiriş) Sistem ve Uygulamaları konulu söyleşi Ari Zalma sunumu ve 50 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.



- 06.02.2017 Bina Yönetim Sistemleri konulu söyleşi Artuğ Fenercioğlu sunumu ve 44 katılım ile Kadıköy Temsilcilik'te yapıldı.
- 27.02.2017 Anayasa Değişikliği Metni İncelemesi konulu söyleşi Ümit Çiftçi sunumu ve 27 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.
- 09.03.2017 8 Mart Şiir Dinletisi ve Kadın Etkinliği Kadın Şiirleri Biret Uludağ'ın sunumu ile gitar ve fatih gelincik fotoğraf gösterimi eşliğinde şiir-müzik dinletisi Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirilen etkinliğe 35 kişi katıldı.
- 11.03.2017 Apartman ve site yöneticileri bilgilendirme paneli Ataşehir Belediyesi Novada AVM Salonunda 225 katılımcı ile gerçekleştirildi.



- 16.03.2017 Toprak Kaymalı Isı Pompası konulu söyleşi (yatay serme) Selim Evyapan sunumu ve 25 üyenin katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.
- 18.03.2017 BİM Yapı Bilgi Sistemi paneli Kozzy'de yapılan panele 45 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.



- 03.04.2017 Online Proje Kontrolü konulu söyleşi Özgür Aksu-Tuba Güler sunumu ve 16 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.
- 18.04.2017 Genel Üye Toplantısı ve Kahvaltı
- 24.04.2017 Binalarda Mekanik Tesisatta Sistem Seçim Kriterleri (Ofis-Otel-Avm) konulu söyleşi Sarven Çilingiroğlu sunumu ve 75 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.

- 11.05.2017 Ticari Mutfak Havalandırmalarında Yeni Teknolojiler konulu söyleşi Gökhan Yalınay sunumu ve 45 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.
- 26.05.2017 MMO İstanbul Şube Kadıköy Temsilcilik yıl sonu konseri 350 katılım ile gerçekleştirildi.
- 06.10.2017 Tarihinde Kadıköy Belediyesi Kozyatağı Meclis Binası Salonu'nda 5-10-15-20. Onur Yılı Etkinliği yapıldı.
- 08.12.2017 Kadıköy-Ümraniye Temsilcilik Yeni Yıl Kokteyli Ataşehir Belediyesi Novada Avm Nikah Salonu fuaye alanında yapıldı. 200 kişi katıldı.
- 13.11.2017 "Bi Nefes Al Atölyesi" doğru nefes alma ve nefes teknikleri etkinliği Ela Uysal Eres sunumu ve 14 katılımcı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.



- 04.12.2017 Yangın Suyu-İçme Suyu ve Kullanım Suyu Depoları Proje ve Uygulama Esasları konulu söyleşi Gökhan Karadayı sunumu ve 13 üye katılımı ile Kadıköy Temsilcilik'te gerçekleştirildi.
- 14.12.2017 Kadıköy Belediyesi Kozyatağı Meclis Binası'nda 30-35. Onur Yılı Etkinliği yapıldı.

TUZLA TEMSİLCİLİK

TUZLA TEMSİLCİLİĞİ

YÜRÜTME KURULU

Gürcan Ala	Yürütme Kurulu Başkanı
Tahir Yıldız	Yürütme Kurulu Sekreteri
Ekrem Kılıçdere	Yürütme Kurulu Saymanı
Aysu Aydın	Yürütme Kurulu Üyesi
Onur Akyüz	Yürütme Kurulu Üyesi
Uygur Karataş	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Nihal Sarıgül	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Arda İldan	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi
Ezgi Büyüktepe	Yürütme Kurulu Yedek Üyesi

ETKİNLİK SAYISI	ETKİNLİK İÇERİĞİ	KATILIMCI SAYISI
8	Seminer	96
5	Söyleşi	87
2	Sosyal Etkinlik	51
7	Üye Toplantısı	234
5	İş Yeri Ziyareti	15
5	OSB Ziyareti	28
32	Toplam	511

SEMİNERLER

Su Sisi Söndürme Sistemleri

03 Mart Perşembe günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Özdemir Erkantar'ın sunumuyla "Su Sisi Söndürme Sistemleri" konulu seminerimiz 17 katılımcı ile yapıldı. Seminerimizde; sistemin genel tanıtımı, sistem elemanları, sistem dizaynı, kurulum ve montaj, eğitim ve bakım üzerine sunum yapıldı. Sunum sonrasında ise üyelerimizle soru cevap şeklinde seminerimize devam edildi.



Pompalar ve Pompa Seçimi Yangın Pompaları ve Hidrolik Hesaplamaları

03 Mayıs 2016 Salı günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Serhat Göke'nin sunumuyla "Pompalar ve Pompa Seçimi Yangın Pompaları ve Hidrolik Hesaplamaları" konulu seminerimiz 18 katılımcı ile yapıldı.



Yüksek Katlı Binalarda Acil Durum Çalıştırma Asansörü (İtfaiyeci Asansörü)

12 Mayıs 2016 Perşembe günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Mustafa Kemal Köken'nin sunumuyla "Yüksek Katlı Binalarda Acil Durum Çalıştırma Asansörü" konulu seminerimiz 16 katılımcı ile yapıldı.

İmalatta Malzeme Seçimi

03 Haziran 2016 Cuma günü 10.00-16.00 saatleri arasında Mak. Müh. Bülent Eker'in sunumuyla "İmalatta Malzeme Seçimi" konulu seminerimiz 5 katılımcı ile yapıldı. Seminerimizde; malzemeler ve imalat yöntemleri arasındaki ilişki, malzemeler; metaller, seramik ve camlar, polimerler ve elastomerler, kompozit malzemeler gibi konular anlatılmıştır.



Makinalarda CE Uygulaması

27 Temmuz 2016 Salı günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Ali Özgenç'in sunumuyla "Makinalarda CE Uygulaması" konulu seminerimiz 8 katılımcı ile yapıldı. Seminerimizde; CE nedir ve neden önemlidir, yeni yaklaşım direktifleri, makinalarda CE uygulamaları yönetmeliği, makine tanımları, süreçleri etkileyen diğer yönetmelikleri, teknik dosyalama, genel olarak istatistiksel uygunluk değerlendirme gibi konular anlatılmıştır.



Kaynak Yöntemleri ve Hataları

11 Ağustos 2016 Perşembe günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Murat Tosun'un sunumuyla "Kaynak Yöntemleri ve Hataları" konulu seminerimiz 8 katılımcı ile yapıldı.

Güneş Enerji Sistemleri

08 Ekim 2016 Cumartesi günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Haydar Boyalı'nın sunumuyla "Güneş Enerji Sistemleri Semineri" konulu seminerimiz 17 katılımcı ile yapıldı. Seminerde temel kavramlar, güneş enerjisinin kullanım alanları, güneş enerjisinin evsel kullanımı, güneş enerjisi ile elektrik üretimi örnek uygulaması yapılmıştır.



SÖYLEŞİLER

Havuz Projelendirme Esasları ve Standartları

22 Haziran 2016 Çarşamba günü 10.00-18.00 saatleri arasında Mak. Müh. Üzeyir Uludağ'ın sunumuyla "Havuz Projelendirme Esasları ve Standartları" konulu seminerimiz 8 katılımcı ile yapıldı.



Köpüklü Söndürme Sistemleri

15 Şubat Pazartesi günü 19.00-21.30 saatleri arasında Mak. Müh. Esat Ersoy'un sunumuyla "Köpüklü Söndürme Sistemleri" konulu söyleşimiz 20 katılımcı ile yapıldı. Söyleşimizde; yangın söndürme sistemlerinde kullanılan köpük türleri, köpük-su oranlama yöntemleri, sistem tipleri üzerine sunum yapıldı. Sunum sonrasında ise üyelerimizle soru cevap şeklinde söyleşimize devam edildi.



Radyant Isıtma Sistemleri ve Projelendirme Esasları

29 Şubat Pazartesi günü 19.00-21.30 saatleri arasında Mak. Müh. Gökhan Türkyılmaz'ın sunumuyla "Radyant Isıtma Sistemleri ve Projelendirme Esasları" konulu söyleşimiz 24 katılımcı ile yapıldı. Söyleşimizde; radyant ısıtma tekniği, radyant ısıtıcı tipleri, gaz yakıtlı radyant ısıtıcıların projelendirilmesi, ısı kaybı hesabı, radyant ayar faktörü, yükseklik ayar faktörü üzerine sunum yapıldı. Sunum sonrasında ise üyelerimizle soru cevap şeklinde söyleşimize devam edildi.



Merdiven Basınçlandırma

02 Mayıs 2016 Pazartesi günü 19.00-21.30 saatleri arasında Mak. Müh. Gökhan Balık'ın sunumuyla "Merdiven Basınçlandırma" konulu söyleşimiz 16 katılımcı ile yapıldı. Söyleşimizde; Yönetmelik, standartlar ve diğer kaynaklar, sistemin zorunlu olduğu yerler, tasarım esasları, örnek fan kapasitesi hesaplamaları ve sonuçlar üzerine sunum yapıldı. Sunum sonrasında ise üyelerimizle soru cevap şeklinde söyleşimize devam edildi.



Duman Tahliye Sistemleri

14 Kasım Pazartesi günü 19.00-21.30 saatleri arasında Mak. Müh. Gökhan Balık'ın sunumuyla "Duman Tahliye Sistemleri" konulu söyleşimiz 20 katılımcı ile yapıldı. Söyleşimizde; yönetmelikler ve standartlar, tanımlar, duman tahliyesinin zorunlu olduğu yerler, duman tahliyesinde kapasite belirleme yöntemleri, duman tahliye sistemi tasarımıyla ilgili yönetmelik hükümleri üzerine sunum yapıldı. Sunum sonrasında ise üyelerimizle soru cevap şeklinde söyleşimize devam edildi.



SOSYAL ETKİNLİKLER

Aklım Kaçtı Gören Var mı?

Dev Aynası Tiyatrosu'ndan Aklım Kaçtı Gören Var mı? oyunu seyretme etkinliği 23 Nisan Cumartesi saat 20.30'da Kadıköy KOZZY Belediye Meclis Binası Konferans Salonu'nda 40 üyenin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Oyun sendika, meslek odaları ve derneklere indirimli olarak oynuyor,



GENEL ÜYE TOPLANTILARI

1. Genel Üye Toplantısı

01 Şubat 2016 Pazartesi günü 16 üyenin katılımı ile Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerini belirlemek için Gürcan Ala; Tuzla Temsilcilik 32. Dönem Çalışma Raporu hakkında üyelerimize bilgi aktardı. Hüseyin Şimşek tarafından ise Odamızın yaptığı çalışmalar ve önümüzdeki dönemde yapılması planlanan çalışmalar hakkında üyelerimize bilgi verildi. Daha sonra aday adayı olmak isteyen üyelerimizin isimlerinin bilgisi alınıp, neden aday adayı olmak istedikleri ile ilgili gerekli bilgileri aktardıktan sonra toplantıya son verildi.



2. Genel Üye Toplantısı

08 Şubat 2016 Pazartesi günü 11 üyenin katılımı ile Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerini belirlemek için Tahir Yıldız; Tuzla Temsilcilik kapsamında yapılan çalışmalar hakkında üyelerimize bilgi aktardı. Hüseyin Şimşek tarafından ise adaylarımıza

neden aday oldukları ile ilgili soru soruldu ve her aday bu konuda tek tek dinlenip soruları ve önerileri alındı. 30. Dönem Tuzla Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Behlül Boyalı, Temsilcilik'te görev alacak yürütme kurulu üyelerinin Oda çalışmalarına ve kendilerine kazandıracakları profesyonel yöneticilik vasıflarının önemi hakkında bilgilendirmede bulundu.

3. Genel Üye Toplantısı

15 Şubat 2016 Pazartesi günü 12 üyenin katılımı ile Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyelerini belirlemek için Hüseyin Şimşek; adaylarımızla görüştü, görüş ve önerileri değerlendirildi. Gürcan Ala Temsilcilik kapsamında yapılan toplantıların ve yürütülen çalışmaların önemini vurguladı ve daha sonra Tuzla Temsilcilik'te yapılmakta olan Köpüklü Söndürme Sistemleri söyleşisine katılmak isteyen yürütme kurulu adaylarına bilgilendirmede bulundu.



MMO Kartal-Tuzla Temsilcilikleri Genel Üye Toplantısı

30 Eylül 2016 Cuma günü saat 19.00'da Kartal ve Tuzla Temsilcilik Genel Üye Toplantısı MMO Kartal Temsilcilik'te 47 üyemizin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. MMO İstanbul Şube Başkanı Battal Kılıç'ın yaptığı açılış konuşmasının ardından, MMO Kartal Temsilcilik Başkanı Şeref Parlak üyelerimize MMO Kartal ve Tuzla Temsilciliklerinin yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yaptı ve üyelerimizin kendilerini tanıtmalarının ardından, görüş ve önerileri alınarak toplantıya son verildi.



ONUR YILI ETKİNLİĞİ

MMO Kartal-Tuzla Temsilcilikleri Onur Yılı Etkinliği

07 Ekim 2016 Cuma günü saat 19.00'da Kartal ve Tuzla Temsilcilikleri Meslekte 5. 10. 15. ve 20. Onur Yılı Etkinliğini Kartal Bülent Ecevit Kültür Merkezi'nde 115 üyemizin katılımı ile gerçekleştirmiştir. Moderatörlüğü MMO İstanbul Şube Kartal Temsilcilik Teknik Görevlisi Mehtap Öncel yapmıştır. MMO İstanbul Şube Kartal Temsilcilik Başkanı Şeref Parlak ve MMO İstanbul Şube Tuzla Temsilcilik Başkanı Gürcan Ala'nın hoş geldiniz konuşmalarını yapmıştır. MMO İstanbul Şube Başkan vekili Zafer Güzey'in yaptığı açılış konuşmasının ardından MMO İstanbul Şube Sekreteri İbrahim Tataroğlu hoş geldiniz konuşmasını yapmıştır. Daha sonra Meslekte 5., 10., 15. ve 20. Onur Yılı kutlayan üyelere sırası ile isimlerine özel kalemleri ve sertifikaları verilmiştir. Etkinliğimize üyelerimiz için hazırlanan kokteyl ile devam edilmiştir.



TOPLANTILAR

Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri Toplantısı

11 Nisan 2016 Pazartesi günü 10.30-12.00 saatleri arasında İTOSB Müdürlüğü'ne, MMO İstanbul Şube Müdürü Hasan Yılmaz Özger, Asansör Birim Sorumlusu Serdar Turan ve Volkan Ateş ile birlikte asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri hakkında İTOSB Müdürü Çağlar Kahraman, İTOSB Çevre Bölümünden Mak. Müh. Yıldray Demirkıran, İAYOSB Müdürü Ayla Dev, İAYOSB Ruhsat Birim Sorumlusu Mak. Müh. Tahir Yıldız, BOSB Müdürü Handan Cömertpay, Teknik İşler Müdürü Özkan Akın Öztürk ile görüşülmüştür. Tuzla Belediyesi ile olan asansör karışıklığı konusunda toplantı gerçekleştirilmiştir.

Tuzla Belediyesi Toplantısı

13 Nisan 2016 Çarşamba günü 14.30-15.00 saatleri arasında, MMO İstanbul Şube Müdürü Hasan Yılmaz Özger, Asansör Birim Sorumlusu Serdar Turan ve Volkan Ateş ile birlikte OSB müdürlüklerinde devam eden asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri protokolü hakkında Tuzla Belediyesi İmar Müdür vekili İsmail Bey, Mk. Müh. Oktay Gürgen ve Mk. Müh. Haluk Bey ile görüşüldü.

Birlik Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Toplantısı

14 Nisan 2016 Perşembe günü 11.30-12.15 saatleri arasında, Asansör Birim Sorumlusu Serdar Turan ve Volkan Ateş ile birlikte asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri hakkında BOSB Müdürü Handan Cömertpay, Teknik İşler Müdürü Özkan Akın Öztürk ile görüşülmüştür. BOSB Müdürlük ile olan protokollerin devam edeceği bilgisi tarafımıza iletildi. Birlik OSB ile periyodik kontroller kapsamında yürütülmesini istedikleri makina yerleşim planı projesi kontrolü hakkında görüşüldü.



Birlik Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Toplantısı

18 Mayıs 2016 Çarşamba günü 14.00-15.30 saatleri arasında, Asansör Birim Sorumlusu Serdar Turan ve Başakşehir Temsilcilik Teknik Görevlisi, Yangın Biriminden Onur Ayhan Kılıyar, Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Volkan Ateş ile birlikte asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri hakkında BOSB Müdürü Handan Cömertpay, Teknik İşler Müdürü Mimar Özkan Akın Öztürk ile görüşülmüştür. Birlik OSB ile periyodik kontroller kapsamında yürütülmesini istedikleri yangın kontrolleri hakkında görüşüldü.

Birlik Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Toplantısı

26 Mayıs 2016 Salı günü 10.00-11.30 saatleri arasında, Asansör Birim Sorumlusu Serdar Turan ve Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Volkan Ateş ile birlikte asansörlerin yıllık periyodik kontrolleri hakkında BOSB Müdürü Handan Cömertpay, Teknik İşler Müdürü Mimar Özkan Akın Öztürk ile görüşülmüştür.

İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü Ziyareti

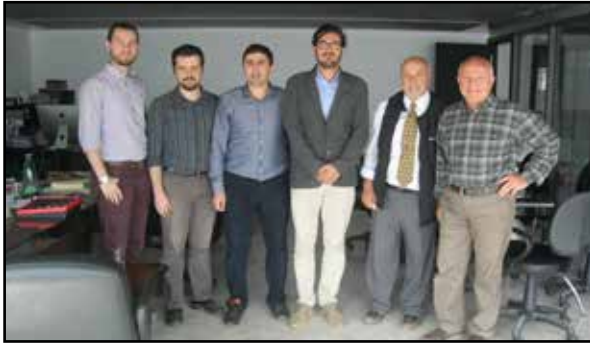
26 Temmuz 2016 Salı günü 11.45-12.30 Asansör Birim Sorumlusu Serdar Turan ve Tuzla Temsilcilik Teknik Görevlisi Volkan Ateş ile birlikte Tuzla Yürütme Kurulu Üyesi ve Anadolu Organize Sanayi Bölgesi Ruhsat Birim Sorumlusu Tahir Yıldız ziyaret etmiştir.

İŞ YERİ ZİYARETLERİ

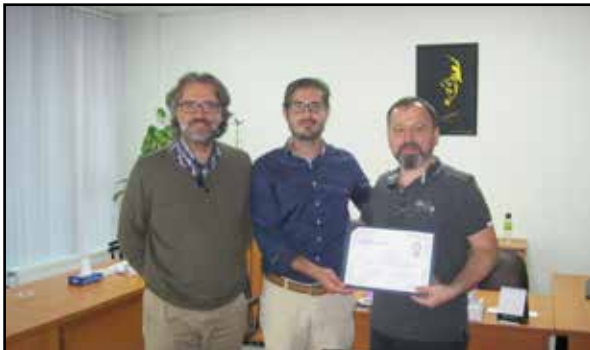
24 Şubat Çarşamba günü 14.00-18.00 saatleri arasında MMO Tuzla Temsilcilik olarak EagleBurgmann Endüstriyel Sızdırmazlık şirketinde çalışan üyelerimizi; Genel Müdür Ziya Şeftalioğlu ve Üretim Müdürü Abdulkadir Konuk, Tuzla Temsilcilik Yürütme Kurulu üyemiz Ekrem Kılıçdere tarafından iş yerinde ziyaret edilmiştir. Üyelerimize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği ve MMO Tuzla Temsilcilik olarak EagleBurgmann'ın yaptığı çalışmalar üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyelerimize bu içten ve sıcak karşılımları için teşekkür ederiz.



12 Ekim 2016 Çarşamba günü 11.30-12.30 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi olarak Kasso Mühendislik Prefabrike Yapım Sis. firmasında olan üyelerimizi; Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Kılıç, Fabrika Müdürü Korhan M. Şen ve Üretim Sorumlusu İsmail Kazan iş yerinde ziyaret edilmiştir. Ayrıca firmada bulunan Üretim ve Planlama Mühendisi - Arge Mühendisi Çağhan Çakır, Hikmet Odacı ve Ahmet Aslandağ'ın Odamıza üyelik işlemleri yapılmıştır. Üyelerimize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyelerimize bu içten ve sıcak karşılımları için teşekkür ederiz.



17 Ekim 2016 Pazartesi günü 11.30-12.30 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi olarak Boyut Mühendislik Mekanik Tesisat Proje firmasında olan üyelerimiz Cumhuriyet Ersoy, Ali Özkan iş yerinde ziyaret edilmiştir. Üyelerimizden Ali Özkan'a Meslekte 20. Onur Yılı Sertifikası ve ismi-



ne özel kalem verilmiştir. Üyemizin Meslekte 20. Yılına Kutluyoruz. Üyelerimize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyelerimize bu içten ve sıcak karşılımları için teşekkür ederiz.

17 Ekim 2016 Pazartesi günü 11.30-12.30 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi olarak Doğal teknik Motorlu Araç Üst Yapı Pro. İnş. firmasında olan üyemiz Tufan Turna iş yerinde ziyaret edilmiştir. Üyemize Meslekte 20. Onur Yılı Sertifikası ve ismine özel kalem verilmiştir. Üyemizin Meslekte 20. Yılına Kutluyoruz. Üyemize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyemize bu içten ve sıcak karşılımları için teşekkür ederiz.



21 Ekim 2016 Cuma günü 09.30-10.30 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi olarak Teknik Kasa Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasında olan üyemiz Fabrika Müdürü Arzu Koşar iş yerinde ziyaret edilmiştir. Üyemize Meslekte 20. Onur Yılı Sertifikası ve ismine özel kalem verilmiştir. Üyemizin Meslekte 20. Yılına Kutluyoruz. Üyemize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyemize bu içten ve sıcak karşılımları için teşekkür ederiz.



21 Ekim 2016 Cuma günü 12.30-13.00 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi olarak Akım Metal firmasında olan üyemiz Murat Güneş ve Kadir Aktürk iş yerinde ziyaret edilmiştir. Üyemiz Murat Güneş'e Meslekte 20. Onur Yılı Sertifikası ve ismine özel kalem verilmiştir. Üyemizin Meslekte 20. Yılına Kutluyoruz. Üyelerimize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyelerimize bu içten ve sıcak karşılamaları için teşekkür ederiz.



21 Ekim 2016 Cuma günü 14.00-14.30 saatleri arasında MMO İstanbul Şube Üye İlişkileri Birimi olarak Friterm Termik Cihazları San. ve Tic. A.Ş. firmasında olan üyemiz Makina Yüksek Mühendisi Serkan Yükselen ve Sanem Doğan iş yerinde ziyaret edilmiştir. Üyemize Meslekte 20. Onur Yılı Sertifikası ve ismine özel kalem verilmiştir. Üyelerimize Odamızın yaptığı çalışmalar hakkında bilgilendirme yapıldı, sektörel sıkıntılar, mühendislik mesleğinin geleceği üzerine bir görüşme gerçekleştirdik. Üyelerimize bu içten ve sıcak karşılamaları için teşekkür ederiz.

6. SMM / PROJE DENETİMİ

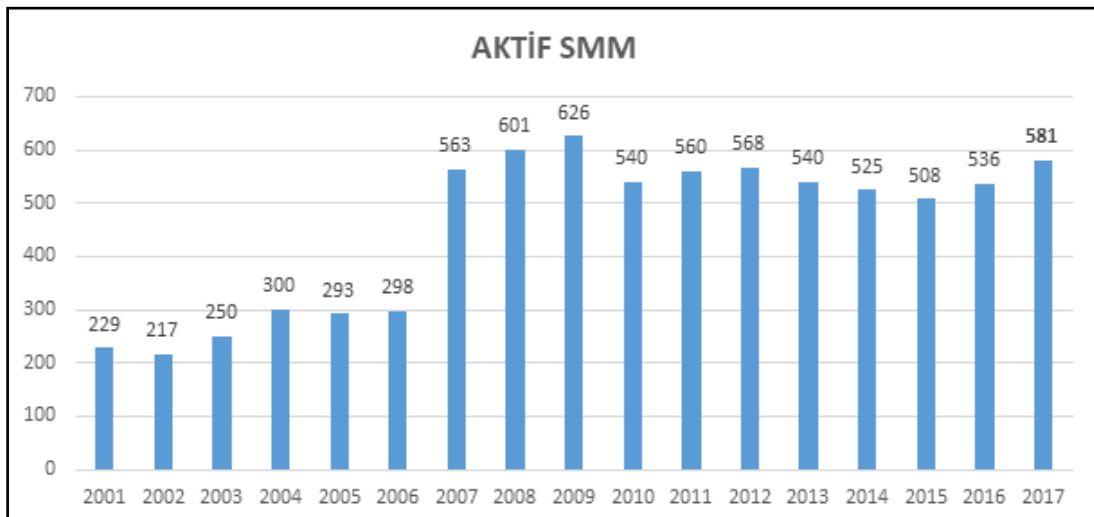
SMM Birimi 32. Dönemde de faaliyetlerine devam etmektedir. 01.01.2017 tarihinden itibaren SMM faaliyetlerini aktif olarak devam ettiren firma sayısı 581, ilk tescil yaptıran firma sayısı 63 olarak gerçekleşmiştir.

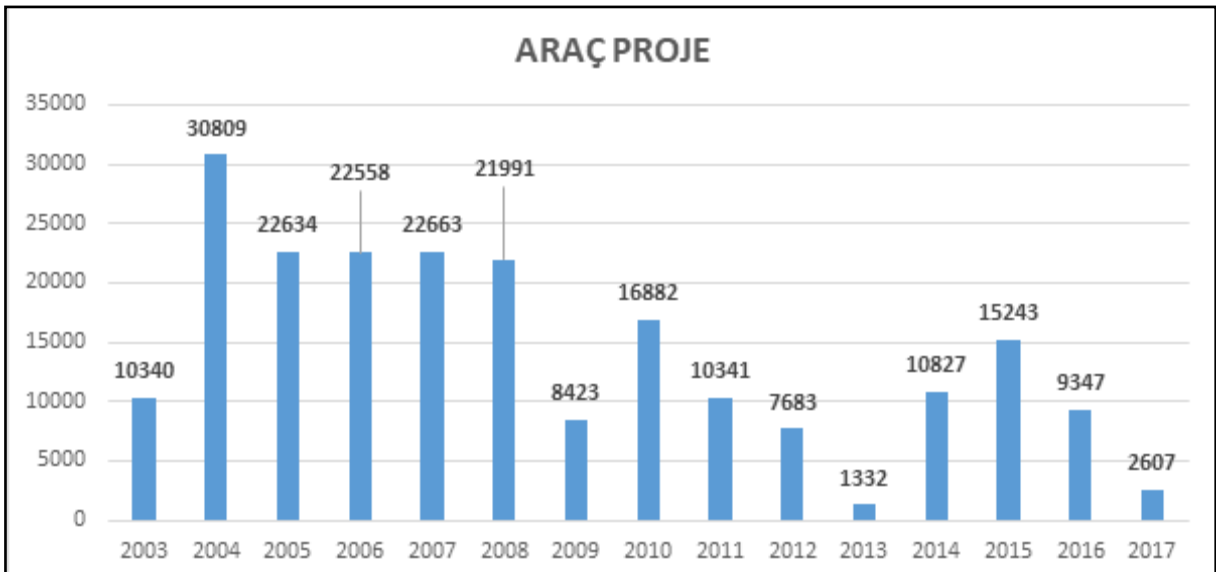
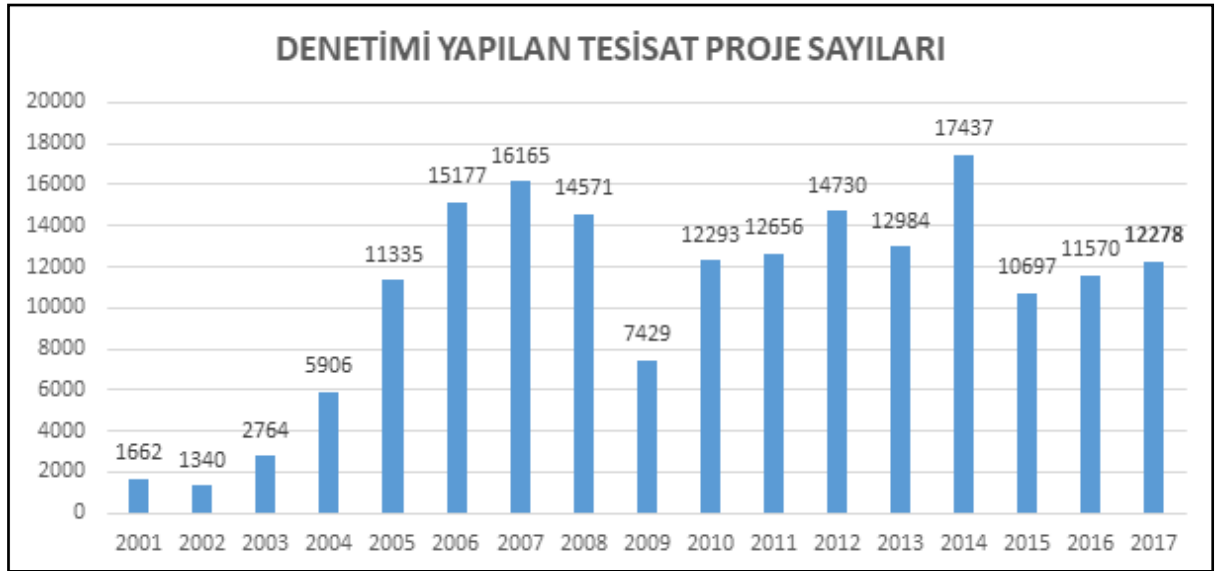
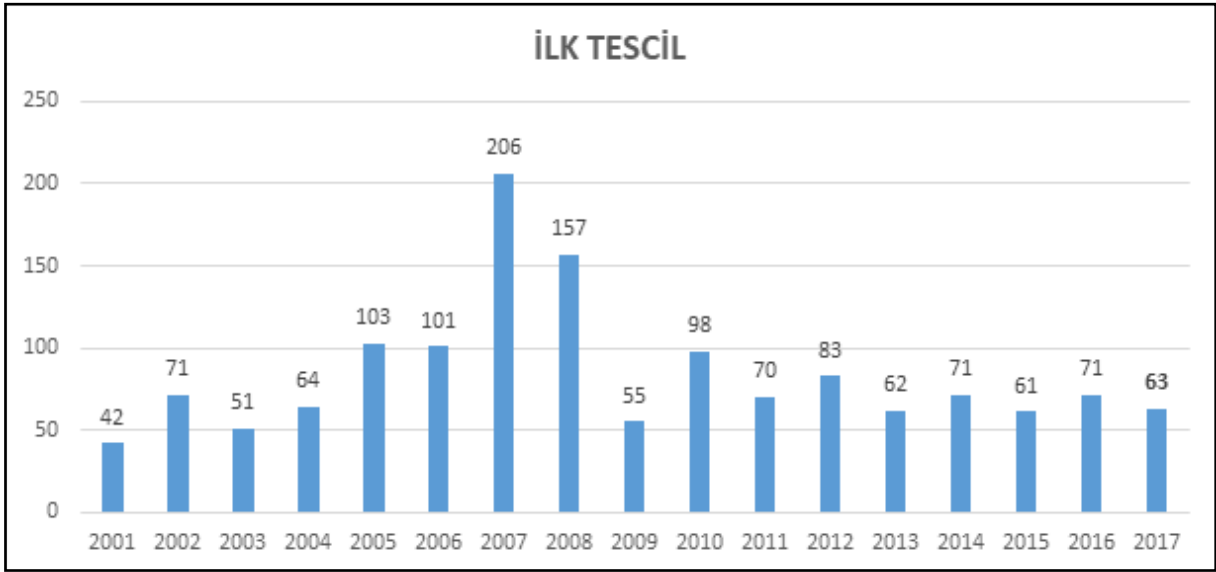
SMM Birimi faaliyetleri kapsamında bulunan işlerden biri de üyelerimizin sahip oldukları yetki belgelerinin her yıl yenileme ve uzmanlık belgelerinin vize işlemlerinin yapılması olup her sene olduğu gibi bu sene de 2018 yılına ait çalışmalara Aralık ayının ikinci haftasından itibaren başlanmıştır.

Her üç ayda bir belediyelerin İmar Müdürlüklerine, Ruhsat Birimlerine SMM üyelerimizin aktiflik durumları yazı ile bildirilmektedir. Merkezi olarak hazırlanan yazılım ile internet üzerinden ruhsatlar kolayca çekilebilmektedir. Böylece ruhsat kontrol-

leri bilgisayar ortamında kolayca yapılabilmektedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'ne aykırı davranan üyeler ile ilgili olarak; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mesleki Hizmetler Genel Müdürlüğü'ne, Yapı Denetim Üst Kurulu'na İBB Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne, İlçe Belediyeleri Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüklerine yazılı bilgi verilmektedir. Ayrıca Oda-belediye çalışanları arasındaki e-posta grubuna da güncel bilgi geçilmektedir. Amaç; yapılan çalışmalar ile SMM Oda kaydı olmayan, ilgili alanda uzmanlık belgesi sahibi olmayan meslektaşları engelleyerek haksız rekabetin önüne geçmek, mühendis olmadan bu alanda üretim yapanları tamamen ortadan kaldırmaktır.

YILLARA GÖRE AKTİF SMM SAYILARI





Aşağıdaki tabloda 32. Dönemde 01.01.2016-20.12.2017 tarihleri arasında yapılan çalışmaların sayısal verileri gösterilmektedir.

Konular (01.01.2016-10.10.2017)	Toplam 2016	Toplam 2017
SMM (Aktif Büro Sayısı)	536	581
SMM (İlk Tescil)	71	63
Denetimi Yapılan Tesisat Pro. Sayısı	11570	12278
AİTM Proje Denetimi	9347	2607
LPG Sızdırmazlık	43639	
Şantiye Şefliği	248	237

AİTM SMM'leriyle TOPLANTI

12 Kasım 2016 tarihinde değişen AİTM ve yeni yayınlanan Yetkili Teknik Sorumluların Görev, Yüklümlük ve Sertifikalandırılmasına Dair Tebliğ ile ilgili toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıda AİTM SMM'lerine yeni değişen yönetmelik ve yayınlanan tebliğ hakkında bilgilendirmede bulunularak, görüş ve önerileri alındı. Toplantıya Şube Motorlu Araçlar Komisyonumuz ve SMM üyelerimiz katıldı.



ONLINE PROJE DENETİMİ

23 Mayıs 2017'de online proje denetimine başladık. 23 Mayıs ile 10 Ekim tarihleri arasında 2211 adet projeyi online olarak kontrol ettik.

7 Temsilciliğimizde portalın kullanımı ile ilgili seminer verdik.



Portalın kullanımının uygulamalı olarak anlatmak için örgütlenme birimi ile beraber 70 üyemizi iş yerlerinde ziyaret ettik.



BELEDİYE ZİYARETLERİ

2017 yılında 27 belediyeye ziyaret düzenledik.



Bu ziyaretlerde belediye çalışanları Odamızdan eğitim talep ettiler. Oda-üye-belediye koordinasyonunu sağlamak amacıyla belediye çalışanlarına eğitim düzenledik. Bunlardan ilki sayın Ömer Köseli'nin sunumuyla gerçekleşen Sığınak Havalandırmaya Semineri oldu. Önümüzdeki günlerde de bu eğitimlere devam edeceğiz.



DAIKIN FUHA TEKNİK GEZİSİ

SMM Komisyonuyla beraber Daikin Fuha'ya Teknik gezi düzenledik. Bu geziye 20 üyemiz katıldı.



ENERJİ KİMLİK BELGESİ ORYANTASYON EĞİTİMİ

Avrupa Yakası Eğitim Merkezimiz Kadıköy Temsilciliğimizde ve İstanbul Şube'de 4 tane oryantasyon eğitimi düzenledik. 54 SMM üyemiz eğitimlerimize katıldı.



Çalışmaları ile BEP TR 2'ye katkı koyan MİEM eğitmenimiz Mustafa Kemal Sevindir, İstanbul Şube Teknik Görevlileri ve Bursa Şube Teknik Görevlisi Kaan Özten'in sunumunu gerçekleştirdiği BEP TR 2 MMO İç Eğitimi düzenlendi.

7. MUAYENE KURULUŞU

7.1. PERİYODİK KONTROL

25 Nisan 2013 tarihli ve 28628 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'nin 7. Maddesinin a bendine göre her türlü basınçlı kap (hava tankı, hidrofor, genleşme tankı, sıcak su kazanı, buhar kazanı, otoklav, boyler vb.) ve her türlü kaldırma ve iletme makinaları (gezer vinç, köprülü vinç, monoray vinç, caraskal, kule vinç, mobil vinç, forklift, transpalet, platform, araç kaldırma lifti, servis asansörü, cephe asansörü, yapı iskeleleri, yürüyen merdiven, yürüyen bant vb.) gibi iş ekipmanlarının bulunduğu iş yeri ortam koşulları, kullanım sıklığı ile kullanım süresi gibi faktörler göz önünde bulundurularak, yapılacak risk değerlendirmesi sonuçlarına göre, belirlenecek aralıklarda yetkili kişilerce kontrol edilmesini ve gerekli testlerin yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda faaliyetini sürdüren Muayene Kuruluşu 25.04.2013 tarihinde yayımlanan "İş Ekipmanları Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği" kapsamında tüm form, rapor, talimat ve prosedürlerini hızlıca revize ederek faaliyetini sürdürmektedir.

Yeni form, rapor, talimat ve prosedürler İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik İşaretleri yönetmeliğinin Ek-III bölümünün 1.7 maddesinde belirtildiği formatta düzenlenmiş ve yönetmelikte belirtilen standartlara göre revize edilmiş ve şu an mevcut kullanılabilirlik durumu değerlendirilmiş ve sahada kontrol esnasında kullanılmaya başlanmıştır. Yapılan değerlendirmeler sonucu gerek kullanılabilirlik gerekse işletme mevcut koşulları

da göz önüne alınarak gerekli görüldüğü takdirde revizyon çalışmaları yeniden yapılacaktır.

İş Ekipmanları Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği ile kontrol içeriği ve periyot aralıklarında bazı değişiklikler bulunmakta ve kontrol kriterlerinde standartlara atıflar yapılmaktadır. Detaylı bilgi ve değerlendirme yapmak amacı ile; www.mevzuat.gov.tr adresinden yönetmeliğe ulaşılabilmektedir.

Bilindiği gibi; TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından A Tipi Muayene Kuruluşu olarak 17 Mayıs 2004 tarihinde akredite edilmiştir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından daha sonra 2008 yılında çalışması yapılarak Asansör Kontrol Merkezi adıyla Onaylanmış Kuruluş çalışması yapılmıştır. 2013 yılı içerisinde başlatılan çalışmalar sonucu Muayene Kuruluşu ve Onaylanmış Kuruluş birleştirilerek AB-0130-M numarasıyla tek bir çatı altında çalışmalarına ve hizmetlerine devam etmektedir.

Akreditasyon sürecine 2004 yılında giren Odamız, her geçen sene zarfında kamu yararına ürettiği faaliyet alanlarını geliştirmektedir. Son yapılan çalışmalar ile birlikte Makina Mühendisleri Odası teknik hizmet alanına bir çok kapsam ekleyerek hızlı bir büyüme göstermiş ve kapsamlarını genişletmiştir.

Akreditasyon kapsamında; basınçlı kaplar ve kaldırma-iletme makinalarının periyodik kontrolleri, insan taşımak üzere tasarlanan kablolu taşıma sistemlerinin kontrolleri, asansör yıllık ve periyodik kontrolleri, Yangın tesisatı ve yangın pompası

periyodik kontrolleri, baca sızdırmazlık kontrolleri, gaz yakma tesislerinin baca, tesis ve yerleşim uygunluğu denetimleri, iş makinelerinin periyodik kontrolleri, kaynaklı imalat ve çelik konstrüksiyonlar için kaynak prosedürlerinin değerlendirilmesi ve onayı ve imalat kontrolü, boru hatlarının imalat ve montaj kontrolleri, metalden işlenmiş parçaların imalat süreci kontrolleri ve malzeme değerlendirme ve onaylaması, kazanlar ve basınçlı kapların imalat süreci kontrolleri, depolama tanklarının imalat süreci kontrolleri ve periyodik kontrolleri, yürüyen merdiven / bant son muayene periyodik kontrol / muayenesi, asansörlerin at tip incelemesi (Modül B) asansörün son muayenesi birim doğrulaması (Modül G), ultrasonik muayene (UT), görsel muayene (VT), radyografik filmlerin değerlendirilmesi ve onayı (RT), sıvı penetrant (PT), manyetik parçacık muayenesi (MT), yorulma test ve analizleri bulunmaktadır.

Meslek alanlarımız ile ilgili olarak Odamız kamu yararı temelinde ürettiği teknik hizmetlerini ticari ve mali baskılardan arındırarak halkın can ve mal güvenliğinin sağlanması adına yapmakta ve bu kapsamda üretilen hizmetlerin yaygınlaşması ve gelişmesi amacıyla sürekli olarak çalışmalar yürütmektedir.

Bu kapsamda faaliyet gösteren Odamız Muayene Kuruluşu Teknik Hizmetleri "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" nun yürürlüğe girmesi ile birlikte endüstri ve sanayi işletmelerinin güveni ile birlikte artarak devam etmektedir. Muayene faaliyetleri konusunda uzmanlaşmış Makina Mühendisleri tarafından yapılan kontroller kamunun hem can

hem de mal güvenliğini yaptığı nitelikli kontrollerle güven altına almaktadır.

Geçtiğimiz yıllara göre kanun ve yönetmelikler kapsamında yapılan periyodik kontroller, kamu ve özel işletmelerin bu kapsamda yapılan çalışmalarda Makine Mühendisleri Odası'nı bir güven ve tercih unsuru olarak gördüğünü açıkça göstermektedir.

Ayrıca Muayene Kuruluşumuz ülke genelinde çeşitli kamu ve özel kurumlarla yapmış olduğu merkezi protokoller ve OSB'ler ile yaptığı protokoller sonucunda periyodik kontroller gerçekleştirmektedir.

Muayene Kuruluşumuzun hizmet kapsamına giren ve İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinin EK-III 2.2 maddesiyle zorunlu hale getirilen Yürüyen Merdiven ve Bant kontrolleri konusunda özellikle AVM müdürleri ve yerel yönetim yöneticileriyle toplantılar gerçekleştirilerek konu hakkında hem teknik bilgi hem de mevzuat bilgisi verildi. Muayene Kuruluşumuz tarafından özellikle kamuya açık yerlerde kullanılan bir çok firma ve kurumda kontroller gerçekleştirilmiştir.

7.2. BACA GAZI ANALİZİ ve İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ

Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu İstanbul Şube faaliyet alanı içerisinde İSEÇ (İş Sağlığı, Emniyet, Çevre) Yönetim Sistemleri Uygulamaları, Sanayiden Kaynaklı Hava Kirliliğinin



Yıllar	2014	2015	2016	2017*
Periyodik Kontrol Yapılan Firma Sayıları	2722	2225	1958	1727
Periyodik Kontrol Yapılan Basınçlı Kap Cihaz Sayıları	5292	5542	4843	4710
Periyodik Kontrol Yapılan Kaldırma İletme Makinası Cihaz Sayıları	22296	20787	18837	19099
Periyodik Kontrol Yapılan İş Makinaları Sayısı	344	357	378	315

TEKNİK HİZMETLER TAKİP FÖYÜ		İstanbul Şubesi					
		Birim	Genel Toplam				
		Adet/Sayı	2014	2015	2016	2017*	
BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLLERİ	Buhar Kazanı	Adet	565	503	379	389	
	Kızgın Su Kazanı	Adet	12	3	8	2	
	Kızgın Yağ Kazanı	Adet	49	44	23	22	
	Kalorifer Kazanı	Adet	685	744	650	596	
	Otoklav	Adet	69	49	59	52	
	Basınçlı Kap (Genleşme Deposu vb)	Adet	993	1479	1279	1306	
	Hava Tankı	Adet	2185	1832	1591	1505	
	Hidrofor	Adet	695	841	835	820	
	Kara Tankeri	Adet	15	5	2	11	
	Sanayi Gaz Tankeri	Adet	1	1	-	-	
	Sıvılaştırılmış Petrol Gazları Depolama Tankı	Adet	3	21	9	7	
	Sanayi Gazları Dolum Tankları	Adet	9	0	-	-	
	Parlatıcı, Patlayıcı, Tehlikeli ve Zararlı Mad. Depolama Tankı	Adet	0	0	-	-	
	Basınçlı Kap Emniyet Cihazı (Emniyet ventili, Patlama Diski)	Adet	11	20	8	7	
	Toplam		5292	5542	4843	4710	
KALDIRMA ve İLETME MAKİNALARININ PERİYODİK KONTROLLERİ	Vinç	Adet	5589	4933	4135	3626	
	Mobil Vinç	Adet	289	298	231	287	
	Kule Vinç	Adet	623	648	608	572	
	Caraskal	Adet	2886	2981	2358	2426	
	Platform	Adet	1181	1053	1053	1273	
	Cephe Asansörü (İnşaat vinci)	Adet	265	226	352	343	
	Servis Asansörü	Adet	22	22	15	27	
	Forklift	Adet	4676	4084	2681	2740	
	Araç Kaldırma Lifti	Adet	1771	1709	1220	1077	
	Transpalet	Adet	3177	3317	3572	3810	
	Kaldırma ve İletme Makinası	Adet	1708	1346	1156	1241	
	Sapan	Adet	109	170	205	239	
		Toplam		22296	20787	18837	19099
	İŞ MAKİNALARININ PERİYODİK KONTROLLERİ	Çekici	Adet	1	0	-	2
Çekici Dozer		Adet	6	4	4	-	
Yükleyici		Adet	49	96	91	85	
Kazıcı Yükleyici		Adet	189	187	53	49	
Skreyper		Adet	0	0	0	-	
Greyder		Adet	9	8	8	4	
Fore Kazık		Adet	63	42	69	68	
Silindir		Adet	0	13	11	11	
İş Makinası		Adet	27	7	-	-	
Asfalt Serim Makinası		Adet	0	0	-	-	
		Toplam		344	357	378	315
TAHRİBATSIZ MUAYENELER	Sıvı Penetrantla Muayene	Rapor Adeti	0	0	3	2	
	Manyetik Parçacıkla Muayene	Rapor Adeti	91	19	35	193	
	Ultrasonik Muayene	Rapor Adeti	0	0	0	0	
	Radyografik Muayene ve Film Değerlendirmesi	Rapor Adeti	0	0	0	0	
		Toplam		91	19	38	195

*(Aralık 2017)

Kontrolü Yönetmeliği, Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği, Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik ve Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliklerine göre işletmelerde baca gazı analizi, gürültü ve titreşim ölçümlerini yapmaktadır. 20.08.2013 tarihinde yayımlanan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik İle TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar" Standardı'na göre revizyon çalışmaları tamamlamış ve akredite olmuştur. Şube Teknik Birimimiz gerekli vasıflandırma süreçlerini tamamlayarak bu konudaki faaliyetini merkez laboratuvarımız kapsamında devam ettirmektedir. Baca Gazı Emisyon Ölçümleri konusunda Makina Mühendisleri Odası Merkez Laboratuvarı, Çevre Analizleri Yeterlilik Sertifikası alarak Çevre Bakanlığı tarafından baca gazı emisyon ölçümleri yapmak üzere kuruluş olarak yetkilendirilmiştir. Bu kapsamda Solunabilir Ortam Tozu, Kişisel Toz Maruziyeti, Aydınlatma, Termal Konfor, Ortam Gürültüsü, Kişisel Gürültü Doz Ölçümü, Titreşim konularında hizmet verilmektedir.

7.3. YANGIN TESİSATI PERİYODİK KONTROLLERİ

Muayene kuruluşu hizmet alanına giren ve kamunun can ve mal güvenliğini ilgilendiren bu konuda da denetim faaliyetleri yapmaktadır. Organize Sanayi bölgeleri veya Belediye gibi ruhsat vermeye yetkili idareler ile çeşitli protokoller oluşturularak binaların kullanımı öncesi yangın tesisatının projeye uygunluğunu ve sistemin çalışmasını kontrol etmektedir. Beylikdüzü Belediyesi ile bina ve tesislerde iskân aşamasında kontroller gerçekleştirilmektedir. Ayrıca halihazırda iskânı olan bina ve tesislerde de periyodik kontroller gerçekleştirilmektedir.

Bu kontroller kapsamında, yangın tesisatı projelerinin ilgili standart ve mevzuata uygunluğu, yapılan tesisatın projesine uygunluğu kontrol edilmektedir. Yangın tesisatı periyodik kontrolleri kapsamında yangın pompası (motopomp) performans testleri de yapılmaktadır. 2016 itibarıyla, kontroller akrediteasyon kapsamında yapılmaya başlanmıştır.

Yıllar	-	2016	2017*
Yangın Tesisatı Periyodik Kontrol Kapsamında Yapılan Ölçüm Sayıları	-	93	101

7.4. BİLİRKİŞİLİK HİZMETLERİ

- I. Kazan dairelerinin Türk Standartlarına ve mevzuatına uygunluğunun tespiti,
- II. Sıcak su, kızgın su, kızgın yağ ve buhar kazanlarının ve diğer gaz yakan cihazların doğal gazla emniyetli çalışabilirliğinin tespiti,
- III. Sıcak su, kızgın su, kızgın yağ ve buhar kazanlarının ve diğer gaz yakan cihazların baca hesaplarının kontrolü,
- IV. Merkezi kalorifer tesisatlarında proje dışı yapılan değişikliklerin tespiti,
- V. Asansörler, kaldırma ve iletme makinaları, basınçlı kaplar, mekanik tesisatlar, mekanik sistemler vb. meslek alanımıza giren her türlü konuda tekniğe uygun kurulum, kaza, hata tespiti vb. konular,
- VI. Lunapark ve oyun eğlence alanlarının incelemesi

konularında hizmetler; Şubemiz tarafından görevlendirilen uzman üyelerimiz ve Şube teknik görevlileri tarafından yapılmaktadır.

2013 yılı içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Müdürlüğü ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Arasında Ekspertiz İncelemelerine İlişkin Protokol" imzalanmış olup İcra yolu ile kurumda bulunan tüm makina, araç ve ekipmanın değer tespiti Muayene Kuruluşumuz tarafından yapılmaktadır.

Yıllar	2013	2014	2015	2016	2017*
Bilirkişilik Hizmetleri Sayıları	291	302	273	240	356

7.5. MOTOR/ŞASİ NUMARASI TESPİTİ

Odamız, Karayolları Trafik Yönetmeliği'nden aldığı yetkiyle, konunun uzmanı teknik görevlileri ile araçların çeşitli özellikleri ile ilgili tespit raporları verebilmektedir. Motor/şasi orijinalliği, azami ağırlık, koltuk sayısı, motor hacmi tespitleri bunların başında gelmektedir. Anadolu yakasında Dudullu Araç Kontrol İstasyonu, Avrupa yakasında ise İkitelli Araç Kontrol İstasyonu olmak üzere iki noktada faaliyetler yürütülmektedir.

Yıllara göre verilen tespit raporu sayısı aşağıda görülmektedir.

Yıl	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Rapor Sayısı	182	181	249	153	433	410

7.6. HİZMET İÇİ DENETİMLER

Muayene Kuruluşumuz tarafından yapılan kontrollerin tüm Şube birimlerinde nitelik bakımından birbirine eş düzeyde olmasını sağlamak amacıyla belirli periyotlarda hizmet içi denetimler yapılmaktadır. Hizmet içi denetimlerimizin amacı kontrol kalitesini artırmak, eksik noktalarımızı tespit etmek ve bu doğrultuda gerekli eğitim ve düzeltici önleyici faaliyetleri yapmaktır. Bu denetimler sayesinde kullanılması gereken kişisel koruyucu ekipmanlarının kullanılmasını, kontrol mahalinde gereken işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin alınmasını, gerekse kontrol esnasında kullanılacak olan ölçüm cihazlarının en verimli ve en doğru şekilde kullanılması ve kontrollerin sağlıklı ve güvenli yapılmasını sağlamaktır. Denetimler İstanbul Şube faaliyet alanı içerisinde olduğu gibi diğer illerdeki tüm Muayene Kuruluşu personelinin de kapsamaktadır. Muayene Kuruluşumuz; 2012 yılında 14, 2013 yılında 17, 2014 yılında 11, 2015 yılında 10, 2016 yılında 11, 2017 yılında 10 personelin sahada iç hizmet denetimlerini gerçekleştirmiştir. 2018 yılı için iç hizmet denetimleri planlanmıştır. Kontrol mühendislerinin denetlenmesi sonucunda tespit edilen çeşitli uygunsuzluklar ile ilgili düzenleyici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Hizmet içi denetimlerimiz sonucu muayene kuruluşumuz örgütün tümünü kapsayacak şekilde düzeltici faaliyetler organize etmekte ve hayata geçirmektedir. Yıl içerisinde yapılan eğitimlerin yanı sıra örgüt genelinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Muayene Kuruluşumuz birçok teknik bülten hazırlamış ve çalışmalara katılmıştır.

7.7. BACA KONTROL BİRİMİ

İstanbul Gaz Dağıtım A.Ş.'nin doğal gazla çalışan bacalı cihazlarda gaz açımından önce akredite bir muayene kuruluşundan baca uygunluk kontrolünü

zorunlu hale getirmesi ile Odamız İstanbul Şubesi Baca Kontrol Birimi tarafından gerekli kontroller yapılmaya başlanmıştır.

Haziran 2016'ya kadar yalnızca sanayi sınıfı ve belli bir gaz tüketiminin üzerindeki doğal gaz aboneleri için bu kontroller zorunlu tutulurken Haziran ayı itibariyle hermetik cihazlar haricindeki kalan tüm cihazların bacalarının kontrolü zorunlu kılınmıştır.

Baca Kontrol Birimi olarak bu kontroller üç aşamada gerçekleştirilmektedir. İlk aşamada baca montajcısı tarafından hazırlanan baca hesap ve projesi incelenmektedir. Bu aşamada projenin uygunluğu ve baca çekişinin yeterliliği değerlendirilmektedir. İkinci ve üçüncü aşama ise bacanın monte edildiği yerde gerçekleştirilmektedir. Kontrolör mühendis bacanın projedekine uygun olup olmadığını yerinde tespit etmektedir. Üçüncü aşamada ise bacanın sızdırmazlık açısından yeterli olup olmadığı sızdırmazlık test cihazımızla test edilmektedir.

- Doğal gazla çalışan cihazların baca kontrolleri söyleşisi 14.05.2016'da Şube'de yapılmıştır.
- Bacalar hesap yöntemleri ve Kesa Aladin program kullanımı eğitimi 19.10.2016'da Şube'de yapılmıştır.
- Doğal gazla çalışan cihazların baca kontrolleri söyleşisi 05.12.2016'da Kartal Temsilcilik'te yapılmıştır.



Kontrol Edilen Bacalardan Örnek

2016 Baca Kontrol Birimi Çalışmaları

	Baca kontrolü için başvuran sayısı	Başvurudan sonra sözleşmeyi onaylayan	Üç aşamalı kontrolü uygun olan
Adres (D.gaz bağlantı noktası)	281	227	166
Baca sayısı	670	574	364

Yıllar	2014	2015	2015	2016	2017*
İş Hijyeni (Solunabilir Ortam Tozu, Kişisel Toz Maruziyeti, Aydınlatma, Termal Konfor, Ortam Gürültüsü, Kişisel Gürültü Doz Ölçümü, Titreşim) Kapsamında Yapılan Ölçüm Sayıları	65	27	55	55	37
Baca Gazı Emisyon Ölçümleri Sayıları	59	62	50	131	189

8. ASANSÖR

ASANSÖR BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Asansör Kontrol Merkezi Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği'nde yer alan amaçlar doğrultusunda Asansörlerin Uygunluk Değerlendirilmesine ilişkin denetim ve belgelendirme işlerini yapan, tüm çalışanları MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri kapsamında tarafsız olmakla mükellef olan kâr amacı gütmeyen bağımsız bir merkezdir. MMO tarafından desteklenen güçlü mali yapısı ile çalışanların ücretleri ve çalışmaları garanti altına alınarak her türlü çıkar çatışmasının ve finansal baskıların önüne geçilmiştir.

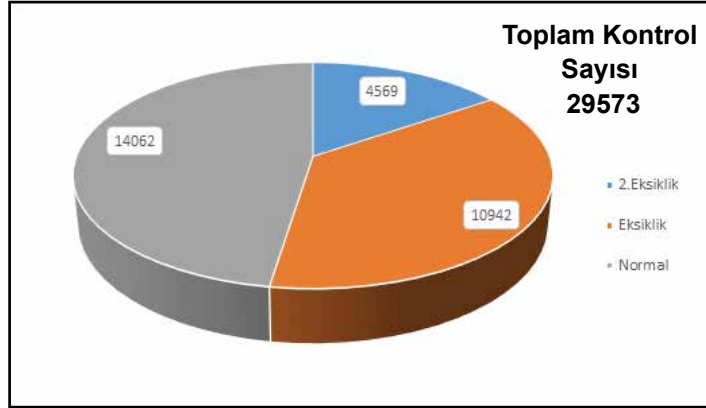
23.04.2015 tarih 29335 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6645 sayılı Kanun'un ilgili maddeleriyle 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ve 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu'nda düzenleme yapılarak ve 24 Haziran 2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Asansör İşletme Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği ile; asansörlerin bakımları ve periyodik kontrollerinin yapılması ve kontrol sonucunda güvenli olmadığı tespit edilen asansörlere yönelik gerekli önlemlerin alınmasına ilişkin hususlar yasal bir dayanağa kavuşturulmuş olup yetkilerin usulüne uygun kullanılmaması durumunda bina sorumlularına, ilgili idare ve yetkili servislere yönelik olarak cezai hükümler getirilmiştir.

Asansör Kontrol Birimi İstanbul ilinde 2016 yılı içerisinde 8 büyük ilçe belediyesi ve 6 organize sanayi bölgesi ile protokoller yaparak asansörlerin, 24 Haziran 2015 tarih ve 29396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Asansör İşletme Bakım ve Periyodik Kontrol Yönetmeliği esaslarına ve 15 Temmuz 2015 tarih ve 29417 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Asansör Periyodik Kontrolleri İçin Yetkilendirilecek A Tipi Muayene Kuruluşlarına Dair Tebliğ'e (SGM: 2015/24) göre mevcut ya da yeni asansörlerin periyodik kontrollerini gerçekleştirmeye devam etmektedir.

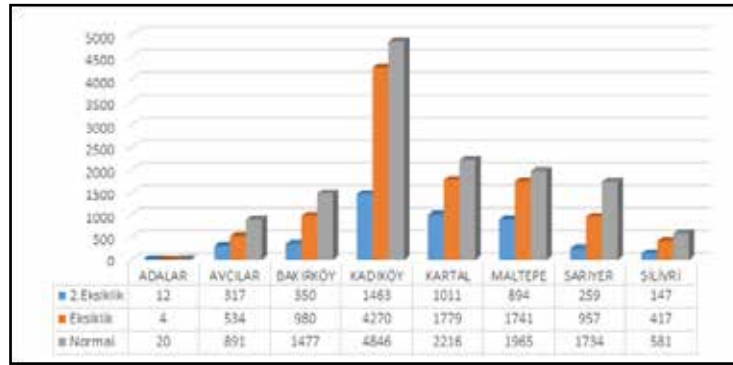
Protokollerin yapıldığı belediye ve organize sanayi bölgeleri;

Adalar Belediyesi	Beylikdüzü OSB
Avcılar Belediyesi	Birlik OSB
Bakırköy Belediyesi	Dudullu OSB
Maltepe Belediyesi	İstanbul Anadolu Yak. OSB
Kadıköy Belediyesi	İstanbul Deri OSB
Kartal Belediyesi	İstanbul Tuzla OSB
Sarıyer Belediyesi	Silivri Belediyesi

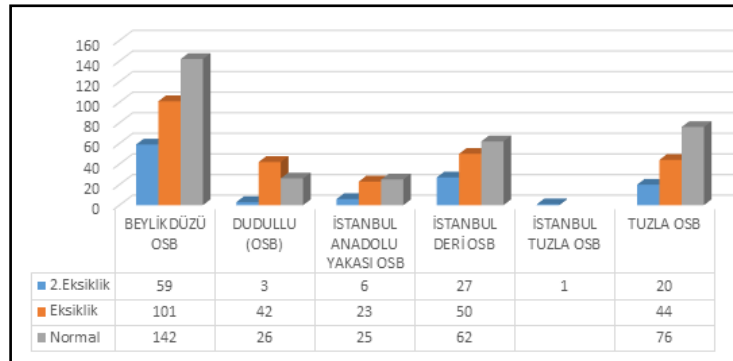
2017 yılında kontrolü yapılan asansörlerin kontrol türleri, uygunluk durumları ve aldıkları etiket durumlarına göre oluşturulmuş veriler aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir;



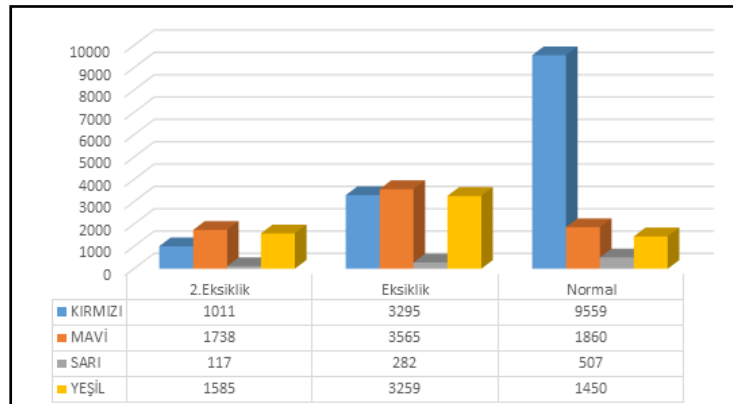
ARALIK 2017-YAPILAN KONTROL / BELEDİYELER



ARALIK 2017-YAPILAN KONTROL / ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ



ARALIK 2017-YAPILAN KONTROL / ETİKET DAĞILIMI



9. ARAÇ KONTROLLERİ

9.1. ARAÇLAR ÜZERİNDE YAPILAN DENETİM

Odamız "Araç, İmal Tadil ve Montaj Yönetmeliği" ve "Yakıt Sistemi Uygunluk Raporu, Montaj Tespit Raporu ile Gaz Sızdırmazlık Raporu Düzenleyecek ve Gaz Sızdırmazlığı Kontrollerini Yapacak Kuruluşların Görevlendirilmesine Dair Genelge" kapsamında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile alternatif yakıtlı araçların kontrollerine dair yaptığı protokolden aldığı yetki ile LPG, CNG ve LNG dönüşümü yapılan araçların kontrollerini gerçekleştirmektedir.

İstanbul'da bu denetimler, Şubemize bağlı Dudulu ve Başakşehir istasyonlarında yapılmaktadır. Araçların LPG/CNG tesisatlarını ve projelerini teknik görevlilerimiz kontrol etmekte ve raporlandırmaktadır. Kontroller yeni montaj araçların kontrolleri, tadilat kontrolleri ve rutin gaz sızdırmazlık kontrolleri olarak üç başlıkta yapılmaktadır.

Şubemizin LPG'li araçlar üzerinde yaptığı kamusal denetimin verileri aşağıdaki tabloda verilmiştir. 2012 yılı ve devamında, sızdırmazlık rapor alımında belirgin bir düşüş görülmektedir.

11 Nisan 2005 tarihli AİTM Yönetmeliği ile Sanayi ve Ticaret Bakanlığı LPG'ye yeni dönüştürülen araçlar üzerinde montaj denetimi ve Montaj Tespit Raporu onay yetkisini Odamıza devretmiştir.

Bu tarihten itibaren Şubemiz Araç Kontrol İstasyonlarında, 454.015 aracın ilk kontrolü sonrası, ilgili standart ve yönetmeliklere uygun görülerek Montaj Tespit Raporları onaylanmıştır. 2002 yılın-

dan günümüze ise toplamda 1.211.545 adet Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenlenmiştir. Şubemiz ve Odamız etki alanlarında diğer akredite kuruluşlar tarafından da Gaz Sızdırmazlık Raporu verilebilmektedir.

Geçen 16 yıllık süre zarfında Odamızın da büyük katkılarıyla sektörün kalitesi ve bağlı olarak talep sürekli artmış ve Avrupa'nın en büyük hacimli "Otomotiv LPG" sektörlerinden biri haline gelmiştir.

Tablodan görüldüğü üzere 2012'ye kadar araç sayılarında sürekli artış olmuştur. Denetim sürecinin etkinliği ile büyüyen sektör, 2012 yılı itibarı ile ise, sektörü yöneten yasa ve yönetmeliklerde yapılan değişiklikler ile geriye yani 2005 yılından önceki denetimsiz sürece dönmeye başlamıştır.

01 Ocak 2012 tarihi itibarıyla Ulaştırma Karayolu Genel Müdürlüğü'nün TUV-TURK Muayene İstasyonlarını mevzuata aykırı olarak daha etkin kılma çabası LPG/CNG kontrollerinde teknik kontrol ve periyodik kontrol algısını değiştirmiş ve sızdırmazlık raporu ihtiyari bir belgeye dönüştürülerek araç muayenelerinde hafif kusur sayılmaya başlanmıştır.

Sonraki süreçte ise AİTM Yönetmeliği'nde 26.06.2012 tarihinde yapılan "LPG, CNG ve LNG yakıt sistemine dönüştürülen araçların periyodik muayenelerinde; Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kurum/kuruluşlarca düzenlenen "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranır, yetkilendirilmiş araç muayene istasyonlarınca düzenlenen onaylı araç muayene raporu da "Gaz Sızdırmazlık Raporu" yerine geçer." değişikliği ile AİTM Yönetmeliği ge-

Tablo. 2006-2016 Sızdırmazlık Raporu ve Yeni Montaj Sayıları

LPG Sayıları		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	TOP-LAM
2006	Sızd. Raporu	3613	4108	6792	6607	8313	9352	9056	7712	6128	5849	6755	9797	84082
	Yeni Montaj	1030	1256	2094	2285	3100	3822	3695	3159	2307	2071	2259	2918	29996
2007	Sızd. Raporu	5973	5840	8483	8927	10577	10542	10744	8581	6896	7487	7856	8846	100752
	Yeni Montaj	1911	2218	3070	3406	4374	4460	4291	3615	2956	3163	3621	3623	40708
2008	Sızd. Raporu	7158	6492	7914	9369	10964	12379	13195	9747	8642	7899	8477	8561	110797
	Yeni Montaj	3212	3034	3440	4242	4939	5992	6057	4210	3593	3272	3170	2588	47749
2009	Sızd. Raporu	7302	6744	8529	9848	10532	12532	11950	9144	8138	9012	8002	10618	112351
	Yeni Montaj	2246	2174	2473	3182	3402	4385	4135	3309	3062	3628	3149	4194	39339
2010	Sızd. Raporu	8122	8234	11297	12165	12120	14424	13121	10139	9172	9437	8945	10452	127628
	Yeni Montaj	3557	3533	3957	5273	5118	6372	6010	4644	4361	4370	4273	5245	56713
2011	Sızd. Raporu	8771	9771	10671	11699	13324	14346	12349	11011	10172	10244	8728	11310	132396
	Yeni Montaj	3328	3632	4182	4730	5426	5608	4380	4215	3975	3878	3291	4190	50835
2012	Sızd. Raporu	7476	4736	5883	5912	9579	10788	7378	6281	5633	5685	5764	5300	80415
	Yeni Montaj	3241	2820	3871	3937	4752	4712	3937	3519	3256	3484	3527	2174	43230
2013	Sızd. Raporu	4749	4338	4932	5518	5815	5225	6822	4646	5559	3912	4689	4636	60841
	Yeni Montaj	2922	2767	3336	3608	3909	3501	4752	3240	3948	2645	3135	3067	40830
2014	Sızd. Raporu	4117	3323	3999	4256	4554	5285	5134	4381	4085	3614	4607	6025	53380
	Yeni Montaj	2484	2161	2591	2671	2820	3220	3268	2696	2468	2241	2876	3684	33180
2015	Sızd. Raporu	3616	3196	4231	4102	4886	4696	4889	4298	3650	3137	4340	3348	48389
	Yeni Montaj	2021	1817	2397	2500	2977	2749	2960	3665	2017	1796	2358	1917	29174
2016	Sızd. Raporu	3034	2904	3079	3569	4015	4878	3054	4439	2930	4618	4712		41232
	Yeni Montaj	1609	1547	1792	1961	2088	2591	1537	2179	1349	2312	2563		21528

Tabloya ek olarak, **2017** yılında **16.296** Yeni Montaj, **10.553** Rutin Sızdırmazlık, **7.099** Tadilat Montajı olmak üzere toplam **34.058** Sızdırmazlık Raporu verilmiştir.

reği daha önceden araç muayenesinde zorunlu evrak olan gaz sızdırmazlık raporu tümüyle araç sahiplerinin inisiyatifine bırakılmıştır.

Araçlar üzerinde yapılan sızdırmazlık denetimlerinin bu şekilde kesintiye uğraması nedeniyle araçlar üzerindeki tadilatlar denetlenememekte ve sektörde kayıt dışı, merdiven altı uygulamaların önü daha da açılmaktadır.

2012 içinde yapılan bu iki önemli değişiklik sonucu kontrole gelen araç sayısında önemli azalma olmuş ve rakamlar itibarı ile 2006 yılına dönüldüğü görülmüştür. Odamız kamusal denetim sürecinin devamlılığı için 2013 yılında Bakanlık ile yaptığı görüşmeler sonucu Gaz Sızdırmazlık Raporu düzenleme ve Montaj Tespit Raporu onaylama konusunda ilgili genelge kapsamında 1 Mayıs 2013 tarihinden itibaren yeniden yetkilendirilmiştir. Ayrıca çalışmalarını tamamlayarak Gaz Sızdırmazlık Kontrolleri konusunda 2013 yılında akredite olmuştur.

2016 yılının sonları ve 2017 yılı içerisinde yapılan ardi ardına değişiklikler ile sektörde kaos yaratılmış sonrasında ise "Sızdırmazlık Raporu" kavramı

01.01.2018'den itibaren geçerli olmak üzere mevzuatlardan kaldırılmıştır. Söz konusu tarihe kadar ise alımı tercihli bırakılmıştır.

Bu büyük değişikliği duyurulmasından çok kısa bir süre önce, Türk Standartları Enstitüsü'nün apar topar yetkilendirilerek ve ülke genelinde ihale gerçekleştirerek sızdırmazlık kontrollerine başlatılmış olması da dikkatleri çekmiş, enstitü göreve başladıktan üç ay sonra ise sızdırmazlık raporunun kaldırıldığı duyurulmuştur.

Yapılan bu son değişiklikler ile Odamızın "Kamusal Denetim" sürecinin tamamen önüne geçilmiş, koca bir sektör düzensiz ve denetimsiz faaliyet gösteren firmalar ile yeterli tecrübe ve bilgiye sahip olmayan muayene kuruluşunun inisiyatifine bırakılmıştır.

MMO olarak arzumuz, can ve mal kaybı yaşanmadan kamusal denetim yollarının tekrar açılmasıdır. Tüm kurul ve komisyonlarımızla, yasal ve demokratik haklarımızı kullanarak, sektörü ve süreci gözlemlemeyi, bilgimizi ve tecrübemizi halkımıza aktarmayı her zamanki kararımızla sürdüreceğiz.

10. MALİ DURUM

2016 Mali Yılı Ocak - Aralık Dönemi Gelir Bütçesi (TL)

Gelir Kalemleri	2016 / Bütçe Dönemi Tahmini Gelir Bütçesi	2016 / Bütçe Dönemi Gerçekleşen Gelir Bütçesi	Fark (Tutarsal)	Fark (Oransal) (%) (+,-)
Üye Kayıt Ödentileri	930.402,00	1.113.093,15	182.691,15	19,64
Belge ve Hizmet Gelirleri	11.868.130,00	11.724.384,24	-143.745,76	-1,21
Yayın Satış Gelirleri	28.000,00	29.935,14	1.935,14	6,91
Yayın İlan ve Reklam Gelirleri	146.500,00	182.495,00	35.995,00	24,57
Kira Gelirleri	183.250,00	187.798,06	4.548,06	2,48
Banka Faiz Gelirleri	2,00	0,00	-2,00	-100
Geleneksel Gece Gelirleri	1,00	0,00	-1,00	-100
Sair Gelirler	405.650,00	462.970,77	57.320,77	14,13
Genel Toplam	13.561.935,00	13.700.676,36	138.741,36	1,02

2016 Mali Yılı Ocak - Aralık Dönemi Gider Bütçesi (TL)

Gider Kalemleri	2016 / Bütçe Dönemi Tahmini Gider Bütçesi	2016 / Bütçe Dönemi Gerçekleşen Gider Bütçesi	Fark (Tutarsal)	Fark (Oransal) (%) (+,-)
Personel Giderleri	8.268.104,00	9.665.765,34	1.397.661,34	16,90
Dış. Sađl. Fayda/Hizmetler	469.353,00	487.834,63	18.481,63	3,94
Çeşitli Giderler	3.293.164,00	3.487.988,32	194.824,32	5,92
Genel Yön. Giderleri	128.209,00	148.627,53	20.418,53	15,93
Genel Toplam	12.158.830,00	13.790.215,82	1.631.385,82	13,42

2017 Mali Yılı Ocak - Aralık Dönemi Gelir Bütçesi (TL)

Gelir Kalemleri	2017 / Bütçe Dönemi Tahmini Gelir Bütçesi	2017 / Bütçe Dönemi Gerçekleşen Gelir Bütçesi	Fark (Tutarsal)	Fark (Oransal) (%) (+,-)
Üye Kayıt Ödentileri	995.530,00	1.009.600,01	14.070,01	1,41
Belge ve Hizmet Gelirleri	12.698.898,75	14.851.532,07	2.152.633,32	16,95
Yayın Satış Gelirleri	29.960,00	30.199,30	239,30	0,80
Yayın İlan ve Reklam Gelirleri	156.755,00	101.043,28	-55.711,72	-35,54
Kira Gelirleri	196.077,50	207.315,84	11.238,34	5,73
Banka Faiz Gelirleri	2,00	0	-2	-100
Geleneksel Gece Gelirleri	1,00	0	-1	-100
Sair Gelirler	434.045,50	121.922,25	-312.123,25	-71,91
Genel Toplam	14.511.269,75	16.321.612,75	1.810.343,00	12,48

2017 Mali Yılı Ocak - Aralık Dönemi Gider Bütçesi (TL)

Gider Kalemleri	2017 / Bütçe Dönemi Tahmini Gider Bütçesi	2017 / Bütçe Dönemi Gerçekleşen Gider Bütçesi	Fark (Tutarsal)	Fark (Oransal) (%) (+,-)
Personel Giderleri	8.846.871,00	11.031.890,39	2.185.019,39	24,70
Dış. Sađl. Fayda/Hizmetler	502.207,50	254.351,26	-247.856,24	-49,35
Çeşitli Giderler	3.523.684,50	4.713.204,42	1.189.519,92	33,76
Genel Yön. Giderleri	137.183,00	173.514,68	36.331,68	26,48
Genel Toplam	13.009.946,00	16.172.960,75	3.163.014,75	24,31

KAYBETTİKLERİMİZ*



ÖMER İNCE

1944-20 Haziran 1988
1978 İTÜ

MMO İstanbul Şube 18. Dönem (1988-1989)
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Öncesinde Şube Müdürü



SUAT SEZAI GÜRÜ

29 Ocak 1954-29 Ocak 1993
1978 ODTÜ

MMO 34. Dönem (1992-1994)
Yönetim Kurulu Sekreteri



HULUSİ SAKA

13 Mart 1957-27 Haziran 1995
1984 İDMMMA

MMO İstanbul Şube 21. Dönem (1994-1995)
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi



HÜSEYİN OK

01 Nisan 1972-08 Ağustos 1999
1996 Marmara

MMO İstanbul Şube 23. Dönem (1998-1999)
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
TMMOB İ Koordinasyon Kurulu Sekreteri
(1998)



HASAN CEBİROĞLU

1957-24 Ocak 2004
1973 İTÜ

MMO 34. Dönem (1992-1993)
Onur Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 22. Dönem (1996-1997)
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



NURETTİN YALÇIN

1943-02 Ağustos 2004
1971 İTÜ

MMO İstanbul Şube 7. Dönem (1974)
Yönetim Kurulu Saymanı
MMO İstanbul Şube 8. Dönem (1975)
Yönetim Kurulu Sekreteri
MMO İstanbul Şube 9. Dönem (1976)
Yönetim Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 10-11-12. Dönem
(1977-78-79) Yönetim Kurulu Başkanı



NIŞAN SÖNMEZ Prof. Dr.

1951-11 Mart 2005
1975 İDMMMA

MMO İstanbul Şube 17. Dönem (1986-1987)
Yönetim Kurulu Başkanı
MMO İstanbul Şube 18. Dönem (1988-1989)
Yönetim Kurulu Üyesi



OKTAY ÜRÜN

1944-20 Ağustos 2010
1974 İDMMMA

MMO İstanbul Şube 21. Dönem (1994-1995)
Yönetim Kurulu Yedek Üyesi



MUZAFFER ÖZER

1931-22 Kasım 2013
1954 İTÜ

MMO İstanbul Şube 1. Dönem (1968)
Yönetim Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 2. Dönem (1969)
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
MMO İstanbul Şube 5. Dönem (1972)
Yönetim Kurulu Sekreteri
MMO İstanbul Şube 6. Dönem (1973)
Yönetim Kurulu Sekreteri



ATILLA C. KUZUCAN

06 Haziran 1934-15 Ağustos 2014
1959 İTÜ

MMO İstanbul Şube 3. Dönem (1970)
Yönetim Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 4. Dönem (1971)
Yönetim Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 5. Dönem (1972)
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



KEMAL ÖZELÇİ

29 Mart 1938-25 Mayıs 2016
1964 İTÜ

MMO İstanbul Şube 15. Dönem (1982-1983)
Yönetim Kurulu Başkanı
MMO 34. Dönem (1992-1993)
Onur Kurulu Üyesi



BEKİR BİROL ÖZDEMİR

02 Mayıs 1969-09 Kasım 2016
1998 İTÜ

MMO İstanbul Şube 24. Dönem (2000-2001)
Yönetim Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 26. Dönem (2004-2005)
Yönetim Kurulu Üyesi
MMO İstanbul Şube 27. Dönem (2006-2007)
Yönetim Kurulu Üyesi



tmmob
makina mühendisleri odası
istanbul şubesi

(*) Kaybettığımız Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz



MÜKİNABÜLTEN

Nisan 2017 | Bülten Ekidir

Birimlerimiz Çalışıyor Okunuz Süzleniyor

**Suat Sezal Eğitim Merkezi
Uygulamalı Eğitim Merkezi
Eylül'de de Aktif oluyor!**

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

MÜKİNABÜLTEN

Agustos 2017 | Bülten Ekidir

Webinar Eğitimlerimiz Başladı

**Webinar Eğitimlerimiz
Başladı**

MÜKİNABÜLTEN

Agustos 2017 | Bülten Ekidir

ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

EĞİTİM
19-20 Eylül
2017

SINAV
18 Eylül

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

MakinaTV

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

MÜKİNABÜLTEN

Nisan 2017 | Bülten Ekidir

Makina Mobil Uygulamaları Hizmetimize Katıldı

ACILDI!

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı



MÜKİNABÜLTEN

Nisan 2017 | Bülten Ekidir

Yeni Asansör Standartı Geliyor!

İstanbul Bir Haya Dolaşımı

MÜKİNABÜLTEN

Haziran 2017 | Bülten Ekidir

Dünyayı verelim çocuklara...

Yürüyen Merdivenlerde Periyodik Kontrol ve Kamusal

Online Proje Yönetimi Uygulamasını Hizmetinize

Hayat Bir Mücadeledir!

Yürüyen Merdivenlerde Periyodik Kontrol ve Kamusal

Online Proje Yönetimi Uygulamasını Hizmetinize

Yürüyen Merdivenlerde Periyodik Kontrol ve Kamusal