

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ**

**DEMOKRAT
MAKİNA MÜHENDİSLERİ**

**33. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI
(2018-2019)**

“...Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hâkimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişi iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

1. GİRİŞ	5
2. GÖRÜŞLERİMİZ	6
2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ	6
2.2 KENT VE ÇEVRE	15
2.2.1 GEZİ DİRENİŞİ HALKIN KENTİNE, DOĞASINA, SAHİP ÇIKTIĞI DESTANSI BİR HAK MÜCADELESİDİR	15
2.3 MÜHENDİSLİK EĞİTİM, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ	20
3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ	23
3.1 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR	25
3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER	25
3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME	26
3.4 UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZLERİ VE MİEM'İN AKADEMİYE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ.....	28
3.5 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ.....	29
3.6 BASIN -YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI	31
4. KURUMSAL İLİŞKİLER	33
5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	35
5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK.....	36
5.2 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU.....	36
5.3 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI	37

5.4 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ (ODA VE TMMOB)	38
5.5 KOMİSYONLAR	38
6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR	39
6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK	42
6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ	42
6.3 KADIN ÜYELERİMİZ	42
6.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ- MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ	44
6.5 İŞSİZ ÜYELERİMİZ	46
6.6 ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ	46
6.7 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ	48
6.8 SMM ÜYELERİMİZ	48
6.9 KOBİ ÜYELERİMİZ	49
6.10 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ	50
6.11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ	50
7. SONUÇ OLARAK	51

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek toplumumuzun, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini üyeleri ile paylaşarak, kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

SUNUŞ

Biz Demokrat Mühendisler; MAKİNA, ENDÜSTRİ, İŞLETME, SANAYİ, UÇAK, HAVACILIK, UZAY, SİSTEM, MAKİNA TEKNİK METOT, İMALAT-ÜRETİM, ÜRETİM TEKNİĞİ-SİSTEMLERİ, MEKATRONİK, OTOMOTİV VE ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLERİ olarak; yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülemeyeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.

Odalarda hayata geçirdiğimiz emekten ve bilimden yana politikalarımızla, emek karşıtı, demokrasi düşmanı, ırkçı, dinci/şeriatçı tüm güçlere karşı devrimci, demokrat, ilerici, yurtsever ve laik kimliklerimizle hayat verdiğimiz mesleki demokratik kitle örgütümüzde, bağımsız, özgür, demokratik, laik, üreten ve eşit paylaşan bir Türkiye için mücadele eden 46 yıllık demokrat geleneğin devamıyız.

GİRİŞ

MMO mesleki demokratik kitle örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, anti-emperyalisttir, anti-faşisttir. Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Siyasi iktidarlardan bağımsız politikalar oluşturur. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder. Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisindedir.

Mesleki demokratik kitle örgütü olan Odamız;

- Toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.
- Birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür.
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır. Toplumun ve meslektaşlarımızın çıkarlarına ters düşen işbirliğinin karşısındadır.

- Üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar.
- Örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliklerini ölçü olarak alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getirir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi meslek ve meslektaş sorunları ile ülke ve dünya sorunlarının ayıramayacağı gerçekliğinden hareketle çalışma anlayışını ve programını oluştururken dünyada ve ülkemizde yaşanan siyasal gelişmelerin analizini yapmayı, bilimi ve tekniği toplum yararına sunma ilkesinin bir gerekliliği ve görevi olarak tanımlamaktadır. Bu çerçevede; dünya ve ülke gündemini incelediğimizde;

2008'de başlayan ve dalga dalga tüm dünyayı saran kapiitalizmin krizi, sekizinci senesinde uzun süreli bir durgunluğun yerleşik hale geldiği yeni bir evresini yaşıyor. Emperyalizmin neden olduğu savaşların kızıştığı, yeni stratejik ticaret bölgeleri kapsamında ilişkilerin ve aktörlerin yeniden belirlendiği, kapitalist

emperyalist sistemin bu yeni durgunluk evresi, kartların da yeniden karıldığı bir dönemi ortaya koyuyor.

Eskiye göre cılız bir ABD ekonomisi, daralmadan hala kurtulamayan Avro bölgesi ve her türlü canlanma teşviklerine karşı ayağa kaldırılamayan Japonya, kapitalizmin merkezlerindeki kriz birikimlerinin ilerlemesine ışık tutarken, Türkiye'nin de aralarında bulunduğu kapitalizmin çevre ekonomilerinde kırılma noktaları ve kriz dinamikleri çoğalıyor.

Dünya kapitalist emperyalist sisteminin ciddi bir liderlik sorunu yaşadığı ortadadır. ABD'nin zaten gerileyen hegemonyası, Donald Trump'ın iç siyasetteki başarısız performansı ile iyice sarsılmış durumda. Kaldı ki Trump, seçim sürecinde ve koltuğa oturduğu ilk aylarda "önce Amerika" sloganıyla, kendiliğinden "uluslararası liberal düzenin" sözcülüğünden bir anlamda feragat etmişti. Fakat iç siyasette başarısızlık yaşayan ve vaatlerini yerine getiremeyen Trump'ın dış politikada atağa geçmesi, bir anlamıyla, suni bir gündem olsa da, Kuzey Kore krizinin alevlenmesi, herhalde tesadüf olmasa gerek. Trump'ın dış politikasında yaşanan değişim Ortadoğu gündeminin de yeni gelişmelere gebe olduğu sonucunu ortaya çıkartmaktadır elbette. Özellikle Suriye düzleminde Ortadoğu'da yaşanan paylaşım savaşının yeni bir döneme girmesi, Türkiye "dış" politikasının da yeni ve daha derin krizlere gebe olduğu göstermektedir. İktidarın sonsuz çabasıyla, adım adım içine sürüklendiğimiz Ortadoğu bataklığı, içerde zaten var olan totaliter yönetim anlayışının daha ileri bir boyuta taşınmasına ve her geçen gün siyasal alanda yaşanan gerilimin artmasına da etki etmektedir...

"Darbeye Karşı Mücadele" Adı Altında Gerçekleşen Sivil Darbe

Geride Geride bıraktığımız dönem ülkemiz açısını oldukça karanlık bir sürece tekabül etmektedir. Özellikle 7 Haziran seçimleri sonrasında yaşanan katliamlarla birçok insanımızı hayatını kaybederken, toplumun tüm kesimleri baskı ve zorbalıkla sindirilmeye çalışıldı. Yaşanan her katliamdan sonra sorumluların donuk yüz ifadeleriyle yaptıkları tekdüze açıklamalar, sayılara indirgenen ölümler, ertesi gün unutulmuş yaralılar, getirilen yayın yasakları karamsarlığı

derinleştirdi ve giderek tüm toplum umutsuzluk girdabının içine çekildi.

Bu kaotik ortamı kızıştıran, 15 Temmuz darbe girişiminin ardından ilan edilen, ancak tarihe, basın-yayın organlarının kapatıldığı, muhalif gazetecilerin gözaltına alındığı, tutuklandığı, kamu çalışanlarının, akademisyenlerin görevlerinden alındığı, KHK'larla işten atıldığı, derneklerin kapatıldığı, kısacası muhalif tüm seslerin susturulmaya çalışıldığı bir istibdat dönemi olarak geçen sivil darbe sürecini yaşadık ve yaşamaktayız.

Bütün olumsuzluklara karşın, OHAL koşulları altında dayatılarak önümüze gelen referandum sürecinde ortaya çıkan mücadele dinamiği, ülkemizde demokratik duyarlılıkların geliştiğini, toplumun en az yarısının mevcut gidişe hayır dediğini, özgür, yasaksız, baskısız, adil ve demokratik koşullarda bir seçim yapılabilse HAYIR'ın kazanacağını göstermiştir. Ve birliğimiz TMMOB çatısı altında haktan, hukuktan ve adaletten yana olan tüm üyelerimizle yürüttüğümüz referandum çalışması mühendis, mimar ve şehir plancılarının karanlığa karşı nasıl dimdik durduğunu da ortaya koymuştur...

Doğa Talanı

Dünya ekonomisinde yaşanan küreselleşme sürecinde, çok uluslu şirketler kâr paylarını artırmak, sermaye ve mal dolaşımının önündeki tüm engelleri kaldırmak için gün geçtikçe daha da vahşileşiyor. Ülkemizde de izlenen neo-liberal politikalar sonucu sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, çevre, madenler, kentler ve tarım alanları çok büyük yıkım görüyor. Özelleştirme uygulamaları ile kamu işletmeleri yok pahasına, birçoğu da amacı ve kaynağı belli olmayan yabancılara, küresel sermaye gruplarına ve onlara hizmet eden yerli işbirlikçilerine satılmak suretiyle elden çıkarılıyor. Yağma ve talan politikalarının sahibi AKP iktidarı, kamu madenciliğini "özelleştirme" adı altında yabancı sermayeye veya onların yerli işbirlikçilerine peşkeş çekmekte ve var olan kaynaklarımızın da bu yabancı sermaye ve yerli işbirlikçiler tarafından büyük bir kar arzusuyla kullanılmasının da önünü açmaktadır

AKP'nin 15 yıllık iktidarında bilime, doğaya aykırı yasal düzenlemelerle tüm ülke bir rant alanı olarak görülmüş,

kentsel ve kırsal alanlar, ormanlar, meralar, kıyılar, doğal sit alanları, tabiat varlıkları yalnızca kar hırsıyla tahrip edilmiştir. Cerattepe ormanları, yok olma pahasına maden şirketlerine peşkeş çekilmiş, zeytinliklerin ve meraların adrese teslim bir şekilde yağmalanması için Kanun Hükmünde Kararnameler çıkartılırken, Karadeniz yaylaları “turizme kazanım” adı altında talan’a davetiye çıkarılmıştır.

MMO İstanbul Şubesi, insanlığın ve gezegenimizin geleceğini tehdit altında olduğu bugünlerde; gelecek nesillere yaşayabilecekleri bir dünya bırakabilmek için, ekolojik bir krize dönüşen çevre sorunlarının çözümünde, bütüncül politikaların, hukuksal ve kurumsal düzenlemelerin geliştirilmesi ve uygulanması gerektiğini savunmaktadır. Bu bağlamda yerli enerji kaynaklarından faydalanma, uzun solukta da yenilenebilir enerji kaynakları ile enerji ihtiyacının karşılanabileceğini savunmaya devam edeceğiz. MMO İstanbul Şubesi, yaşam alanlarımızın sermayeye peşkeş çekilmesi karşısında, bilimi ve tekniği bu sömürgeçlerin kârı için değil, toplum yararına sunmak için mücadele etmekten vazgeçmeyecektir.

Sürdürülemez Ekonomi Politikasının Sonucu

Yukarıda açıklanan dış dinamiklerin paralelinde, AKP ekonomisinin de bel bağladığı dış tasarruflara dayalı “büyüme” modelinin bundan böyle geçerliliğinin kalmadığı ortadadır. Özellikle Amerikan Merkez Bankası FED’in değişmeye yön tutmuş para politikalarına bağlı olarak 2013 yılından itibaren Türkiye’ye giren sıcak para akışında gözlenen ciddi daralma, hakim özelleştirme, metalaştırma, rant ve yoğun emek sömürsü politikalarını daha da agresifleştirmiştir. Doğal ve kültürel değerler üzerinden daha hızlı bir sermaye birikimini iktidara yönlendirmeyi hedefleyen rant sistemi ve yoğun sömürüye daha açık bir çalışma rejimi inşası hız kazanmıştır.

Türkiye ekonomisinin kırılğan yapısı her geçen gün daha fazla gün yüzüne çıkıyor. Küresel dalgalanmanın yanı sıra OHAL’in de etkisiyle uzun vadeli yatırımlar dip yaparken, bu durum domino etkisiyle ekonominin en kırılğan yanı olan sıcak paraya bağımlılığı körüklüyor. Sıcak para da döviz dalgalanmasına, dolayısıyla da sermaye çalkalanması üretim maliyetlerinin

yükselmeye ve enflasyona yol açıyor. Ekonomik anlamdaki sıkışma, insanların geçim sıkıntısının her geçen gün daha da derinleşmesine yol açarken, TÜİK'in açıkladığı resmi verilere göre işsizlik yüzde 11'e dayanırken, genç işsizlikte bu rakam yüzde 21 gibi oldukça yüksek bir seviyeye ulaşmış durumda. Ekonomideki bu kötü gidiş iktidar tarafından manüplatif söylemlerle üstü örtülmeye çalışılsa da gelinen noktada krizin daha da derinleşeceği ortadadır.

Eğitimdeki Tersine Dönüşüm Devam Ediyor

Modern eğitimin giderek teokratik bir içerikle donatıldığı, diğer inanç ve düşüncelerin eğitim sisteminden tümüyle dışlandığı bir dönemden geçiyoruz. Mühendislik eğitiminde de bu yozlaşma kendisini piyasacı ve ezberci bir modelle göstermekte. Öte yandan YÖK'ü kaldıracağız vaatleriyle topluma yalan söyleyerek iktidara gelen AKP ve saray rejimi bugün tüm üniversitelerde darbe dönemlerini aratmayan, komutan edalı rektörleriyle baskı rejimini tesis etmeye, postal değilse bile polis ve özel güvenlik rejimli üniversiteleri oluşturmaya çalışmaktadırlar. Üniversitelerde uygulanan baskı ve zorbalıklarla öğrenciler sindirilirken, Kanun Hükmünde Kararnemelerle bir gecede onlarca eğitimci okullarından uzaklaştırılmakta, akademi tam anlamıyla yok edilmeye çalışılmaktadır.

Medya, üniversiteler, ordu, eğitim ve bürokrasinin de iktidar aygıtının tam güdümüne girmesiyle birlikte ülkede AKP dışındaki sesler temsil ve tepki süreçlerinden dışlanmakta, daha da ötesinde kriminalize edilmektedir. Gerici öğretiler hayatın tüm alanlarında kontrolsüz bir şekilde topluma enjekte edilmektedir.

AKP hükümeti, iktidarda olduğu tüm bu dönemler boyunca, ülkede din esaslı bir siyasal, sosyal sistemin kurulabilmesi için gerilimli bir stratejiyi esas aldı. Bireysel hak ve özgürlükler kapsamında masumane bir talep olarak formüle ettiği türban ve yüksek eğitim hakları elinden alınan İmam Hatip Liseleri'nin sorunlarını çözmek olarak sunduğu sorunlardan başlayarak din esaslı bir siyasal, sosyal sistem tartışmalarını her zaman gündemde tuttu. Bu tartışmalar ya yasa ve yönetmeliklerle uygulamaya

geçirilme ya da tartışmayı daha sonra tekrar canlandırmak üzere geri çekme biçiminde yürütüldü.

Bugün geldiğimiz noktada ise, bir yandan özelleştirmeler yoluyla eğitimin kamusal niteliği ortadan kaldırılıp ticarileştirilirken, diğer yandan da sistem ve müfredat değişiklikleriyle eğitimin içeriği tamamen dönüştürülmüştür. Bu dönemde eğitimin kamusal niteliğinin aşındırılması, farklı gelir grupları arasındaki fırsat eşitliğini ortadan kaldırdığı gibi, cemaat ve tarikatların eğitim ve sosyal hizmetler alanındaki etkinliklerinin artmasına neden olmuştur. Bugün her yaştan milyonlarca çocuğumuz, tümüyle kontrol dışı ve denetimsiz olarak faaliyet gösteren tarikat okullarında eğitim görmeye, vakıf yurtlarında barınmaya mecbur bırakılmaktadır.

AKP, “kindar ve dindar” bir nesil yetiştirmek istediğini hiç gizlemeksizin dile getirmektedir. Bu amaçla son 15 yılda eğitimin her alanında kadrolaşmış, 4+4+4 sistemiyle zorunlu eğitimin yapısını bozmuş, din dersleri ve imam hatipleri yaygınlaştırarak eğitimin laik niteliğini ortadan kaldırmış, genel liseler kalite arttırılmadan Anadolu liselerine dönüştürülmüş, sanayiye kalifiye eleman yetiştiren Meslek Liselerine yatırım yapılmamakta mali kaynağın önemli bir kısmı İmam Hatip Liselerine ayrılarak sanayimizi gelecekte büyük bir kalifiye eleman darboğazına itmektedirler. Eğitim tamamen sınavlara endekslemiş, ders saatleri ve müfredat değişiklikleriyle de bilimi tümünden tasfiye etmiştir. Eğitim sistemimiz tam anlamıyla çürüme içindedir. Erdoğan’ın talimatıyla iki gün içerisinde kaldırılan TEOG’un yerine gelecek yeni sistemin hala açıklanmamasıyla, 1,3 milyon öğrenci tam manasıyla bir belirsizliğin içine hapsedilmesi bu çürümenin geldiği boyutu gözler önüne sermektedir.

Siyasal iktidar tarafından, anti-demokratik, faşizan uygulamaların yerleşmesi için her geçen gün yeni adımlar atılmakta, toplumun tüm kesimleri gibi kadınların da yasal kazanımları ortadan kaldırılmaktadır. Müftülere nikah kıyama yetkisi vererek, toplumda belediyede nikah kıyan ve Müftülükte nikah kıyan diye yeni bir ayrıştırma ve fişleme alanı açmaya çalışarak toplumsal barışı dinamitlemeye çalışılmaktadır. Kaldı ki resmi nikahtan sonra dini nikahın önünde hiçbir engelin olmadığı da aşikardır.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde emek ve demokrasi güçleri yılmadan, bıkmadan, usanmadan ve korkmadan demokrasi, hak ve özgürlükler mücadelesini sürdürecektir. 33. Dönemde de Şubemiz emek ve demokrasi mücadelesindeki yerini alacaktır.

TMMOB ve Odamızın en büyük şubesi olan MMO İstanbul Şubesi olarak her zaman içinde en güçlü biçimde yer almaya çalıştığımız demokrasi mücadelesi açısından son derece önemli bir dönemin eşliğindeyiz. Hükümetin Odalarımızı

Dün olduğu gibi önümüzdeki dönemde de

- Her türlü emperyalist işgale,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- ABD'nin genelde dünyadaki tüm emperyalist uygulamalarına ve özelde Ortadoğu'daki BOP (Büyük Ortadoğu Projesi) vb. uygulamalarına, karşı duracağız.
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme karşı Bağımsız Demokratik Türkiye mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrımızla, katkı ve destek vereceğiz.
- Ülkemizde Kürt sorununun barışçı ve demokratik yöntemlerle çözülmesi için diğer emek, meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte ortak çaba harcayacağız.
- Çatışma ortamına; baskıcı, otoriter yönetim anlayışına karşı, özgürlük ve demokrasi; ırkçı ve milliyetçi anlayışın beslediği linç kültürüne karşı, bir arada kardeşçe ve barış içinde yaşamı savunacağız.
- Türkiye'nin enerji politikalarına yön vermeye çalışan emperyalist enerji tekellerine, çevreye ve doğaya zararlı enerji kullanımını destekleyen nükleer çetelere karşı mücadeleye etmeye devam edeceğiz.
- Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni,

uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttan barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Sonuç olarak:

TAM BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK ve LAİK bir Türkiye’de kardeşlik, eşitlik, özgürlük ve insanca yaşam için, Halkın Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik hakları için,

Demokratik kitle örgütleriyle dayanışma içinde mücadele edeceğimizi belirtiyoruz.

TMMOB’ye Yönelik Saldırıları Artarak Devam Ediyor

TMMOB’nin kentlerimizi, ormanlarımızı, kıyılarımızı, doğal kaynaklarımızı türlü yollarla talan edenlere karşı verdiği hukuki, demokratik mücadeleyle yarattığı engelleri ortadan kaldırmak, AKP’nin Birliğimize yönelik saldırı temel sebebidir. İktidarları döneminde cumhuriyet tarihinin en büyük yolsuzluklarının yaşandığı ve bu yolsuzlukların kentsel rantta el koyma şeklinde imar alanında yaşandığı düşünülürse, TMMOB’yi etkisizleştirmek yolsuzlukların katmerlenmesi demektir.

TMMOB ve bağlı Odalarını “nasıl etkisizleştiririz” diye düşünen iktidar, 2011 yılındaki KHK düzenlemelerinin ardından, 2013 yılında, 1983’ten itibaren hiçbir iktidar tarafından işletilmeyen antidemokratik bir hüküm; 12 Eylül dönemindeki bir KHK düzenlemesini bulup işletmeye yönelmiştir. 2014 yılından itibaren bu yönde girişimlerde bulunulmuş, TMMOB ve bağlı Odalarının “idari ve mali denetimine” yönelik Bakanlar Kurulu kararları alınarak tebliğler çıkarılmıştır. 2016 yılı Şubat ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Kimya Mühendisleri Odası’nı idari ve mali yönden inceleme kararı almış; 1 Kasım 2016 tarihinde de, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, on bir Odamızı idari ve mali denetime tabi tutma girişimini başlatmıştır. Sonuç olarak, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın Kimya Mühendisleri Odamızın Yönetim Kurulu’nun görevden alınması istemi üzerine açtığı davada Odamız Yönetim kurulunun görevden alınması kararı verilmiştir.

AKM gündemi üzerinden, Cumhurbaşkanının Birliğimize yönelik söylemleri, önümüzdeki dönemde de saldırıların artarak devam edeceğini göstermektedir.

Bu saldırılarla amaçlanmak isteneni kısaca özetlemek gerekirse;

- “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir.
 - TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.
 - TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
 - Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekilde dönüştürülmektedir.
-
- “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özelde TMMOB örgütlülüğünün yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir.
 - TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.
 - TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
 - Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekilde dönüştürülmektedir.

Kamu yararını koruma gayesiyle hareket eden TMMOB'ye dönük tutum, sanayi, mühendislik ve kamu yararı, kamusal denetim konularıyla ilgilidir, onlardan ayrı düşünülemez. Bu yanıyla, TMMOB'nin mesleki uzmanlık alanına giren konuları ve bu hizmet alanlarını AKP ve düzen rantçılığına terk etmeme mücadelesi, iktidarın diğer toplumsal alanlardaki benzer uygulamalarına karşı gelişen muhalefetle de yakın ilişki içerisinde olmayı doğal olarak gerektirmektedir.

Önümüzdeki dönem de bu mücadeleyi yükselterek devam ettireceğiz. Birliğimiz, Odamız ve Şubemiz bu ihtiyacın gereklerini gözden kaçırmadan önümüzdeki dönem çalışmalarını yürütmelidir. TMMOB'nin en örgütlü yapısı olan Makina Mühendisleri Odası'nın ve İstanbul Şubemizin bu süreçte de üzerine düşeni yapacağından, kendini bu anlayışla yeniden inşa ederken, mesleki sorumluluklarını da daha fazla uzmanlaştırarak devam ettireceğinden kuşku duymuyoruz.

2.2. KENT ve ÇEVRE

2.2.1. GEZİ DİRENİŞİ HALKIN KENTİNE, DOĞASINA, SAHİP ÇIKTIĞI DESTANSI BİR HAK MÜCADELESİDİR

48 yıllık demokrat makina mühendisleri geleneğinin oluşturduğu TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulunun geçmiş dönem çalışma programlarında yaptığı tespitler ve uyarılar ışığında yürüttüğü mücadelelerin de katkısı ile başlayan, kamusal alana, ağacına, parkına, kente sahip çıkma mücadelesi Gezi Direnişi, olarak tarihe düşülen büyük bir demokrasi mücadelesi örneği olmuştur.

Gezi Direnişinde kente ve parkına sahip çıkan yurttaşlar olarak bu saldırıya karşı bedenleriyle canları pahasına direnen, gözlerini kaybeden ve yaralanan binlerce kardeşimizi selamlıyor, hayatlarını kaybedenleri saygı ile anıyoruz.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur.

Türkiye'deki sanayileşmenin son 50 yıllık geçmişi göz önüne alındığında, başta İstanbul ve İzmir olmak üzere sermayenin yoğunlaştığı, toplandığı merkezlerde sanayinin hiçbir kısıt ve kural tanımaksızın yer seçtiği görülmektedir. Bu durum büyük bir rant ortaya çıkarmış ve kaotik bir kent yapısı oluşmuştur.

Söz konusu kent İstanbul olduğunda durum daha da önemli bir hal almaktadır. AKP'nin KHK'lar eliyle son

dönemde yaptığı düzenlemelerle kurduğu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yukarıda söz ettiğimiz gibi meslek örgütlerini, TMMOB'yi saf dışı bırakarak, bilim, doğa ve insan merkezli bir yaklaşım yerine rant merkezli bir yaklaşımı temsil etmektedir.

TMMOB İstanbul Kent Sempozyumunda da saptandığı gibi; bugünkü İstanbul, küresel sermayenin talanına açılan, küreselleşmenin egemenlerince, kendine yüklenen yeni roller doğrultusunda, bu politikaların ülkemizdeki uygulayıcıları eliyle yeniden yapılandırılan İstanbul'dur. Her gün, bu yeniden yapılandırılmaya yönelik yeni bir haber ve yeni bir uygulama ile gelmektedir.

İstanbul'da sayısını karar vericilerin dahi belirtmekte zorlandığı birçok proje, farklı dönüşüm metotları, kentin her yerinde süren "plan" çalışmaları üzerinde yükselen kentsel dönüşüm – rantsal paylaşım uygulamaları her açıdan eleştirilmiş, kentsel dönüşüm mağdurlarının yaşadıkları, bizzat yaşayanlar tarafından gözler önüne serilmiştir. Tüm bu rant politikalarına karşı mücadele edeceğiz.

ULAŞIM

İstanbul kent içi ulaşım sorumlularının, başta kent plânlamacıları olmak üzere üniversiteler ve meslek odalarıyla birlikte çalışmaları gerekmektedir. Kamusal yatırımların karar süreçlerinde meslek odalarının, üniversitelerin ve sivil toplumun görüşlerini değerlendirmeyen, bilimi dışlayan "rantçı" anlayış "can almaya" devam edecektir.

İstanbul'da yaşanan trafik sorununun en önemli nedenlerinden biri olan otopark sorununu çözecek adımlar atmamak yerine, kendi kurduğu İSPARK şirketi aracılığıyla ranta dönüştüren yine AKP'nin kente yağma alanı gözüyle bakan belediyeciliğinin icraatlarından biridir.

Bu anlayış ışığında Odamızın "Ulaşım Politikası"na dair somut çözüm önerileri şu şekildedir:

- İstanbul'un tüm özelliklerini dikkate alan, İstanbulluların demokratik ve bilim insanlarının katılımıyla, bilimsel "Ulaştırma Ana Planı" yapılmalıdır. Mesleki demokratik kitle örgütlerinin geçmişte yapılan

çalışmaları bu amaçla değerlendirilmelidir. Bu planın uzun, orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalıdır.

- Ana plan kapsamında, demiryolu, denizyolu ve karayolu için Ulaştırma Planları hazırlanmalıdır. Bunların eşgüdümünün nasıl yapılacağı belirtilmelidir.
- Başta metro olmak üzere hafif raylı sistemler ve deniz yolu taşımacılığı yaygınlaştırılmalıdır.
- Toplu taşımayı özendirici politikalar geliştirmeli, özel araç yerine toplu taşıma araçları halkımız tarafından sağlıklı ve güvenli bir seçenek haline getirilmelidir.
- Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.
- 1/100000 ölçekli İstanbul Çevre Düzeni Planı mutlaka baştan gözden geçirilmeli, şehrin kaderini derinden sarsacak planlamalara son verilmelidir.
- İstanbul'un ulaşım planlamasında TMMOB ve ilgili odaların görüşlerine mutlaka başvurulmalı, bilimsel çevreler sürecin parçası haline getirilmelidir.

GENEL ANLAMDA TÜRKİYE'DE SANAYİNİN GÜNCEL DURUMU

Bugünkü Kapitalist Emperyalist sistemin, neoliberalizmin transformasyonu bağlamında, belki de en çarpıcı özelliği, üretimin küreselleşmesi ve üretimin düşük ücretli ülkelere kaydırılmasıdır. Üretimin küreselleşmesi, büyük çoğunluğu emperyalist ülkeler kökenli Çok Uluslu Şirketlerin muazzam şekilde genişlemesi ve küresel ölçekte her yöne ulaşabilme imtiyazlarında ifadesini bulur. Yoksul çevre ülkelere bırakılan tek alternatif, "ihracata dönük" sanayileşmedir.

Paralel şekilde, 24 Ocak, 1980 kararları ile Türkiye'ye dayatılan "ihracata dönük" sanayileşmedir. Bu bağlamda, Türkiye'nin ekonomik anlamda küreselleşme sürecine tam entegrasyonu açısından gerekli adımlar belirlenmekte, sanayi stratejileri bu adımlara uygun araçlarla donatılmaya çalışılmaktadır.

Bu durum kentin ve işçi sınıfının da sanayinin gerekleri üzerinden yeniden şekillendirilmesi anlamına gelmektedir. Özellikle 2000'li yıllarda Türkiye'de üretken sermaye, artan esneklik, yaygınlaşan tedarik ağları, parçalanmış, taşeronlaşmış emek ve kentsel mekan üzerinde kendini inşa etmiştir. Üretken sermayenin yeni mekanı bu anlamda OSB'ler, plansız çevre sanayi yerleşkeleri ve merdiven altı atölyeler şeklinde kademelenmiştir. Ve, sermaye örgütlerinin en önde geleni, "Türkiye lojistik avantajından ve düşük işgücü maliyetinden faydalanarak global değer zincirinde konumlanmaktadır" ifadesini bir raporunda kullanmaktadır.

Son dönem Türkiye ekonomisinin bir diğer çarpıcı gerçeği de erken sanayisizleşme olgusudur. 2000'li yıllarda ekonomide yapısal dönüşümün hızlı bir şekilde tersine döndüğü anlaşılmaktadır. Bu dönemde cari fiyatlarla sınıai üretimin GSYH içindeki payı hızla düşmüştür. Bu veriye göre, sanayinin büyüme hızı ile tüm ekonominin büyüme hızı arasındaki farklılık 2000'li yıllarda büyük ölçüde kapanmıştır. Bir başka deyişle sanayi artık Türkiye'de "hızlı büyüyen, lokomotif sektör" olma niteliğini yitirmiştir. GSYH ve istihdam verileri birlikte değerlendirildiğinde, 2001 sonrası dönemde sanayinin istihdam içindeki payının kısmen, toplam üretim içindeki payının ise hızlı bir şekilde düştüğü görülmektedir. Bu durum, 1960'lardan itibaren sanayinin üretim ve istihdam içindeki payının artması yönündeki eğilimin 1990'ların ortalarında durakladığını, 2000'lerin başından itibaren ise tersine döndüğünü göstermektedir. Türkiye ekonomisindeki sanayinin rolü 2000'li yıllarda azalma eğilimine girmiştir.

SU VE ENERJİ

Birleşmiş Milletler 1977 yılında suyun insan hakkı olduğu kararı almış, 1992 yılında suyun alınıp satılabilen bir meta olduğuna karar vermiştir. 1996 yılında oluşturulan Dünya Su Konseyi aracılığıyla su bütün dünyada talana açılmıştır. Yüzey sularımızda olduğu gibi yeraltı sularımız da işbirlikçi yönetim ve sermaye tarafından küresel sermayeye peşkeş çekilmek istenmektedir. Oysaki su kıtlığını ve su kirliliğini yaratan küresel kapitalist üretim sisteminin kendisidir. Su piyasa değeri olan bir meta değil,

insanlığın ve doğanın ortak malıdır; özelleştirilemez ve satılamaz. Suyun ihtiyacı olan herkese yeterince sağlanmasının kamusal bir hizmet olarak kalması zorunludur. Dünyadaki ve ülkemizdeki su politikalarını yakından izleyerek ve gündemde olan özelleştirmelere tavır alacağız. Çünkü, su kaynakları halkın malıdır. Alınıp satılamaz, ticarileştirilemez, halkın su kullanım hakkı engellenemez.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır: Dünyayı iklim değişikliği ile bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir. Ülkemiz toprakları da çölleşme tehlikesi ile karşı karşıyadır.

Enerji açısından dışa bağımlı olan ülkemizde enerjinin verimli ve etkin kullanımını hedefleri olan bir politika haline getirilmelidir. Enerji politikalarının üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeten bütüncül bir yaklaşımla ele alınmalıdır. Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının (güneş, jeotermal v.b) tercih edilmesi kaçınılmazdır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel ve verimli kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları ile birlikte destek vereceğiz.

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirlenici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirmenin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir. Bugün İstanbul'da egzoz gazı ölçümü dışında herhangi bir emisyon ölçümünün göstermelik olarak bile yapıldığını söylemek çok zordur. Tamamen ticari olarak özel firmalar tarafından yapılan egzoz gazı emisyon ölçümlerinin amacına uygun şekilde yapılması için özel ölçüm

firmalarının ve ilgili bakanlıkların takipçisi ve denetçisi olacaktır. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, bu alanlarda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

Ülkemizdeki bazı madencilik çalışmaları, ormanları yok eden, yer üstü ve yeraltı sularını kirleten, tüm bölgeyi sürekli bir hafriyat alanına ve kimyasal çöplüğe çeviren bir faaliyete dönüşmektedir.

Doğadaki canlıları öldüren, toprağın vasfını bozan, içme sularına karışarak sağlık sorunları oluşturan genetiği değiştirilmiş tohum ve gıdalar, aşırı kâr amacıyla bilinçsiz kullanımı teşvik edilen sentetik gübrelerin çevre sorunlarının temel kaynaklarından olduğunun bilincinde olarak;

Toprağı, suyu ve havayı kâr ya da rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacağız. Her bir Odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

2.3 MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ, ÜNİVERSİTELER VE ODAMIZ

Ülkelerin eğitim politikaları, bilim, teknoloji ve sanayi politikalarından ayrı düşünülemez. Türkiye'deki eğitim ve mühendislik eğitimi, toplum çıkarlarına göre değil, uluslararası iş bölümünün bir sonucu olarak şekillenmiştir. Gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yenilenme politikalarını hayata geçirebilmek için AR-GE çalışmalarına, bilim, teknoloji ve eğitim altyapılarına bütçelerinden ayırdıkları kaynakları her geçen gün artırmaktadırlar. Oysa bu süreç ülkemizde gelişmiş ülkelerde olduğu gibi işlememektedir.

Üniversitemizde bilimsel araştırmalara gerekli kaynaklar ayrılmayarak, bilimsel gelişmelerin önüne geçilmektedir. Sanayi ile ilişkiler toplumun ihtiyaçlarına göre değil, sadece sermayenin ihtiyaçlarına göre yapılmakta, bilim, piyasa ekonomisinin belirlediği amaca yönelik kullanılmaktadır. Dolayısıyla sanayici AR-GE faaliyetlerine yatırım yapmamakta, ihtiyaç

duyduğunda üniversitelerin projelerini satın almaya çalışmaktadır.

Plansız şekilde bir biri peşi sıra açılan, çoğu özel, üniversiteler gerçek üniversite kimliğinden yoksundur. Bu üniversitelerin pek çoğunda mühendislik derslerini gerektiği nitelikte öğretebilecek yeterli öğretim elemanı da yoktur. Bu bağlamda, mevcut üniversitelerin, araştırma geliştirme ve bilim üretme bir yana, güncel bilim ve teknolojiyi dahi takip etme yetenekleri hayli kısıtlıdır.

Eğitim, istihdam ve üretim ilişkilerinin planlı bir şekilde ele alınmamasından dolayı lisans eğitiminde edinilen bilgilerin önemli bir bölümü çalışma hayatında pratik karşılığını bulamamaktadır. Bu durum mesleğe karşı yabancılaşmanın yanı sıra mesleki körelmeye de neden olmaktadır.

Öğretim üyelerimizin de çalışma ve ekonomik koşulları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Mühendislik bölümlerindeki araştırma görevlileri ve genç öğretim üyeleri mesleki idealleri uğruna görevde kalmaktadır. Bu alandaki meslektaşlarımızın birçoğu, özel sektöre geçmeye zorlanmaktadır. Bu sürecin sonucunda yurt dışına beyin göçü de yaşanmaktadır.

Mühendislik alanındaki eğitimde gerek açılan okullar gerek artırılan kontenjanlar açısından planlama anlayışının olmaması özellikle belirli bölümlerden mezun mühendislerin istihdam sorununu artırdığı gibi bu kitlenin mesleki kimliklerinde erozyon yaratmaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan değişim, mühendisleri yeniden biçimlendirmekte, mesleki formasyonlarını değiştirmekte, istihdamı daraltmaktadır. İşsizliğin artması ücret politikalarını olumsuz yönde etkilemekte ve mühendislerin emeği ile orantılı ücret almalarını engellemektedir.

Ülkemizde yürütülen neoliberal politikalar doğrultusunda mühendislik alanlarıyla ilgili birçok konuda olduğu gibi eğitimde de bilimsel gerçeklerden uzak ve kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmaktadır. Son olarak 13.11.2009 tarih ve 27405 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulan teknoloji fakülteleri bu durumun en somut örneklerinden biridir.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

MÜHENDİSLİK MESLEĞİ YÖK OLUYOR

Siyasi iktidarın saldırıları sadece meslek örgütümüzle sınırlı değildir. AKP Hükümeti bugün 1980 askeri darbesinin bir başka antidemokratik yapılanması olan ve 30 yıldır özerk-demokratik üniversite talebimizin önünde en büyük engel olarak duran YÖK aracılığı ile de mühendislik mesleğini direkt hedef alıyor. Uzaktan eğitim ile mühendislik formasyonu ve teknik öğretmenlere mühendislik ünvanı verilmesi, teknik altyapı ve yeterli akademik kadro olmamasına rağmen popülist yaklaşımlarla her şehire açılan mühendislik fakülteleri, mesleğimize ve meslek değerlerimize AKP eli ile yapılan saldırıların son örnekleridir. Bu bağlamda mühendislik mesleği, niteliğinin korunması gereken bir mücadele alanı haline gelmiştir. Odamız bu doğrultuda meslektaşlarımızın haklarını korumaya devam edecektir.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- Eğitim her kademede eşit, parasız ve bilimsel olmalıdır.
- Üniversite eğitimi özerk ve demokratik olmalıdır.
- Öğrenmek, araştırma yeteneğini geliştirmek, teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak, sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi amaç olmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.
- Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.
- Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkemizde ihtiyaç duyulacak üniversite mezunlarının sayısı planlanarak, ülke ihtiyaçlarını gözeten yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi arttırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik eğitiminde uygulamaya konulan uzaktan eğitim programlarına karşı çıkacağız ve takipçisi olacağız.
- Mühendislik ile ilgili yükseköğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrencilerin temel sorunlarından olan yurt konusunda çalışmalar sürdürülecek, çözüm bulunmaya çalışılacaktır.

3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 33. dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımıza bağlı olarak:

- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunacağız.
- Meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişimlerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Üyelerimizin haklarını ve mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum, kongre, kurultay konuları belirleyeceğiz.
- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Mesleğimizle ilgili sektörlerdeki bilimsel çalışmalara katılarak görüşlerimizin bu alanlarda etkin olması için çaba sarf edeceğiz.
- Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.

- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerinden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.

3.1 KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

Ülkemizin ve üyemizin gündeminde bulunan teknik konularda üyemize ve kamuoyuna katkı sunacak çalışmalarımızı, sempozyum, konferans, kongre ve söyleşilerimizi, geçmiş dönemlerde Oda ve Şubenin yapmış olduğu diğer etkinlikleri geliştirerek sürdüreceğiz.

Bu doğrultuda İstanbul Kent Sempozyumu, sanayi kongresi, işçi sağlığı ve iş güvenliği sempozyumu ile ücretli ve işsiz mühendis, mimar ve şehir plancıları kurultayı gibi doğrudan hedeflerimiz ile, bunların dışında ihtiyaç duyulacak olan kongre, sempozyum ve kurultay faaliyetlerimize güncel konuları içeren alanlarda devam edeceğiz. Önümüzdeki dönemde de şubemiz, konusu dahilinde yurt içinde düzenlenecek etkinliklere aktif olarak katılacak ve ilgili kuruluşların davet edildiği etkinlikler düzenleyecektir.

3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

Mesleki denetim faaliyeti, örgütümüzün en temel faaliyetidir. Bilindiği gibi yasalar, üretim yerlerinin ve ticari alanların denetlenmesini ilgili yerel yönetimler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Sanayi Odaları ve Ticaret Odalarına bırakmıştır. Özellikle üretim alanlarının denetlenmediği yerlerde yaşanan iş kazalarının ve Soma, Ermenek gibi acılı örneklerin hızla arttığı bilinmektedir. Bu nedenle önümüzdeki dönem çalışmalarında aşağıdaki başlıklarda özel çalışmalar yürütülecektir.

Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda üye olamayan meslektaşlarımızın üyeliğe kazandırılması için çalışmalar yürütülecektir. Doğrudan meslek sorumluluğumuza giren iş yerleri, çalışmaları ve istihdam yönünden denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.

Meslektaşlarımızın mesleğini gerçekleştirirken yaptıkları tüm faaliyetler, toplumsal ve gündelik

yaşama olumlu etkileri olan ve hayatı teknik düzenlemeler ve çözümlerle kolaylaştıran bir süreçtir. Bu kapsamda mühendislik mesleğini yapmadığı veya gereği gibi yapmadığı halde sadece imza sorumluluğu alan meslektaşlarımızın durumu yakından takip edilecektir. Gerekli durumlarda bu meslektaşlarımızla ilgili yaptırımların uygulanması sağlanacaktır.

- Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.
- Proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayıp, teknik ve mesleki denetimlerimizi kamu yararına gerçekleştireceğiz.
- Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyelerimizin eğitilmesini ve kamuoyunun bilgilendirilmesini sağlayacağız.
- Mesleğimizdeki çalışma alanlarının dağılımı ve analizlerini yaparak üye çalışma koşulları gerek ücretler ve gerekse etik koşullar açısından düzenli analiz edecek ve sonuçlarına göre yeni politikalar oluşturacağız.
- Kamusal denetimlerimizi yaygınlaştırmak amacıyla kamu kuruluşları, meslek odaları ve yerel yönetimlerle işbirliği yapacağız.
- Kamusal denetimin yasal sorumluluğunu taşıyan belediyeler ise, üstlendikleri sorumluluklar açısından yeterlilikleri ve eksiklikleri yönünden incelenecektir. Özellikle belediyelerde yeterli teknik eleman istihdamı için çalışmalar yürütüleceğiz.
- Başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve ilgili diğer bakanlıkların çalışmaları takip edilecek ve eksik görülen kısımlarda çalışmalara katkı sunulacak ve bunlar düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme

ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellemesi çabasıdır. Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğalgaz, Araçlarda LPG Dönüşümü, Asansör, Mekanik Tesisat, Yangın, LPG İstasyonları, Gıda Güvenliği, Enerji Yöneticiliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir. Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir. Yapılan etkinlikleri içeriğinin odamızın bilimden ve emekten yana tutumuna uygun olarak geliştirilmesi ve düzenlenmesi hedeflenecektir.

Demokrat Makina Mühendisleri, mesleki gelişimin sürekli olması için meslektaşlarımızın yapılan kongre, kurultay, sempozyum, seminer gibi etkinliklere katılımını yararlı görmekte ve etkinliklere katılımın mesleki sorumluluk doğrultusunda ve gönüllülük temelinde sürmesinin sağlanmasını savunmaktadır.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır. Ücretsiz seminerleri arttırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler:

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecek,
- Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecek.

- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecek,
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecek ve uygulamalı hale getirilecek,

TMMOB düzleminde tartışılan bir konu olan Yetkin Mühendislik ile ilgili görüşlerimizi de kısaca özetleyelim. Yetkin Mühendislik bir unvandır. Yetkin Mühendislik uygulaması, mühendislerin hiyerarşik bir ilişkiye sokulmasına neden olacaktır. Bu durum özellikle genç mühendislerimiz arasında tedirginliğe yol açmaktadır. Odamız yetkin mühendisliği savunmamakta ve uygulamamaktadır.

3.4 UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZLERİ VE MİEM'İN AKADEMİYE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ

Odamızın 90'lı yılların sonlarına doğru uygulamaya geçirdiği MİEM, üyelerimizin üniversite sonrası mesleki gelişimlerine ciddi katkılar yapmıştır. Odamızın koyduğu alanlar çerçevesinde 100.000 in üzerine üyemiz meslek içi eğitim olarak belgelendirilmiştir.

Bu anlamda MİEM'in ciddi anlamda bir boşluğu doldurduğu ancak geliştirilmesi gerektiğinden hareketle, şubemiz 32. Dönemde Anadolu ve Avrupa yakasında 2 ayrı Uygulamalı Eğitim Merkezi kurarak, 33. Dönemde MİEM in geliştirilmesi anlamında altyapı çalışmalarını tamamlamak hedefindedir.

Ayrıca standardize olmayan, laboratuvar şartlarından yoksun, altyapı eksikliği olan 'Tabela Üniversitelerinin' çoğalması, teknoloji fakültelerinin açılması, ders kredilerinin düşürülmesi, nitelikli öğretim görevlisi eksikliği vs. nedenlerden ötürü üniversitelerde mühendislik eğitimini gün geçtikçe daha da niteliksizleşmektedir.

Bu üniversitelerden mezun olan üyelerimizin teorik ve pratik anlamda ciddi anlamda eğitim ihtiyaçları olmakta , çalışacakları sektörleri tanıma konusunda da eksikleri bulunmaktadır.

Şubemiz 32. Dönemde kurduğu eğitim çalışma grubu ile 33. Dönemde de belli başlı alanlarda (Asansör, Şantiye, Enerji, Otomotiv, Endüstri Mühendisliği vb.) daha uzun süreli hem teorik hem pratik hem de staj çalışmalarını desteklenecek bir modüler eğitim modeli üzerinde çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışmanın amacı, ülkedeki özel ve kamu kuruluşlarının içine sürüklendiği her türlü bilimsel düşünceden uzak karanlığa karşı bilim ve teknolojiye sahip çıkmaktır. Bu bağlamda, Makina Mühendisleri Odası çatısı altında, ülkenin içinde bulunduğu bilimsel ve teknik koşullardan olabildiğince bağımsız, üyelerine ve talep eden kuruluşlara yönelik özgün Teknolojik Yetenek geliştirme platformu oluşturmaktır. Bu platformu oluşturmak amacı ile çeşitli ve zengin girdilerin bütünleşik yapılanmasını öngörmektedir. Bu çalışmanın ilk aşaması; özgün Teknolojik Yetenek geliştirme platformunun bir girdisi olarak, Makina Mühendisliği konusu dahilinde ilgili hedef kitleye yönelik güncel bilimsel ve teknolojik eğitim ve öğrenimi, en güncel öğrenme metodları ile gerçekleştirmektir.

Bu model MİEM'in Akademiye dönüştürülmesi anlamında kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin gerçekleştirilerek ilerleneceği bir süreci beraberinde getirecektir.

3.5 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Ülkemiz İş Cinayetlerinde Avrupa Birincisi, Dünya Üçüncüsüdür

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Şubemiz 32. Dönemde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yerel Sempozyumu'nu gerçekleştirmiştir. Bu yöndeki çalışmalarımıza 33. Dönemde de devam edilecektir.

SGK ve diğer resmi istatistikler bile göstermektedir ki ülkemizde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır. Gerek işveren kesimi gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, neoliberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken

özeni göstermemektedir. Bu nedenle ülkemiz iş kazalarında Avrupa birincisi, dünyada da üçüncü sırada yer almaktadır.

Son yıllar ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları yoğun olarak gündemde kalmıştır. Ortalama ayda 170 çalışan cinayet boyutuna varan iş kazalarında yaşamını yitirmektedir. Ülkemiz bu alanda Avrupa birincisi, dünya üçüncüsüdür. Ülkemiz bu alanda Avrupa birincisi, dünya üçüncüsüdür. TMMOB Üyesi Harita ve Kadastro Mühendisi Gülseren Yurttaş'ın ölümü, Tuzla tersaneleri, Davutpaşa ve OSTİM patlamaları, Soma ve Ermenek faciaları Marmara Park AVM yangını, kot taşlama işçilerinin yakalandığı slikozis hastalığı ve madenlerde yaşanan kazalar bunların arasındadır ve dizginsiz kar hırsı ile insan hayatını hiçe saymanın acı sonuçlarının yalnızca bazı örnekleridir.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili meslek odalarına kayıtlı olmaları ve odalarca mesleki denetime tabi olmaları zorunlu tutulmalı ve meslek içi eğitimlerle desteklenmelidir. İş Güvenliği mühendislerinin üstlendikleri sorumluluğa uygun çalışmalarının maddi koşulları sağlanmalı, buna engel teşkil edecek iş yüklemeleri yapılmamalıdır.

Tüm çalışanlara işçi sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

İş kazalarının ve ölümlerin yoğun olarak yaşandığı tersanelerde ve tüm işyerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürüteceğiz.

Ülkemizde halen geçerli olan İş Kanunu en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda bir çok zorunluluğun dışında tutarak bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. İş Kanunu'na dayanarak hazırlanan ve

15.08.2009 tarihinde yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise bu alanda yaşanan sorunları daha da büyötmektedir.

Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır. Yönetmelikle bu alanda da taşeronlaşmaya zemin hazırlanmakta, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında çalışan doktor, mühendis ve diğer iş güvenliği çalışanları için iş güvencesi sağlanmamaktadır. Bu yönetmeliğin iptaline ilişkin TMMOB ve Odamızın açtığı davaların takipçisi olacağız.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "iş güvensizliği"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

3.6 BASIN -YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçlarını etkin olarak kullanacağız.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürüteceğiz. Bu sayede şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin şube görüşümüzü üye ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikanın ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

Elektronik Bülteni, şube etkinlik ve duyurularının üyeye iki haftalık periyotlarla duyurulması amacı ile ulaştırmaya devam edeceğiz.

Oda adına yayınladığımız Tesisat Mühendisliği Dergisi ile Şube Bültenini üyenin ilgi ile takip ettiği yayınlar olarak geliştireceğiz.

Tesisat Mühendisliği dergisinin uluslararası hakemli bir dergi haline gelmesi için kapsamlı bir araştırma yapılması. Yayının hem makale gönderimi anlamında hem Yayın Kurulu üyelerinin çalışmaları anlamında cazip hale getirilmesi için teşvik edici çalışmalar planlamak.

Teknik Kitaplar; mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Önceki dönemlerde kurulmuş olan şube yayın komisyonu ve kitap komisyonlarımız aracılığıyla teknik kitaplarımızın güncelleştirilmesini ve üyelerimizin ihtiyaçları yönünde yeni kitaplar 33. Dönemde de çıkarmaya devam edeceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımız daha etkin bir şekilde sürecektir.

Teknik bilgilerin üyenin daha hızlı ulaşabilmesini sağlamak için web sitesinde yayınlanması nı sağlayacağız.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları; Kongre-sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdüreceğiz, bu faaliyetlerde sunulan bildirileri ve yapılan panelleri kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

Etkinliklerimizin duyurulması veya bir alanla ilgili toplumun bilgilendirilmesi amacıyla Broşür, Afiş, El İlanı sanal sosyal iletişim araçları çalışmalarımızı da sürdüreceğiz.

Web sitemizin günümüzün değişen ihtiyaçlarına uygun olarak tasarımının yapılması, üyelerimizi açısından kolay ulaşılır bir başvuru kaynağı olabilmesi için çalışmalar yapacağız.

Sosyal paltformların ve sosyal medyanın şubemiz tarafından etkin kullanımı ile ve ürettiklerimizin toplumun tüm katmanlarına duyurulmasının en büyük aracı olarak görüyoruz. Bu aracın etkin kullanımı için çalışmalar yapacağız.

32. Dönemde faaliyete geçirdiğimiz Makina TV nin, mesleki, sosyal, toplumsal konularda video içerikler

üretmek üye ve toplumla bağlarımızı daha da güçlendireceği düşüncesindeyiz. Temsilciliklerimizle, komisyonlarımızla, birimlerimiz ve üyelerimizle Makina TV'nin daha da kurumsallaştırılması anlamında çalışmalarımızı devam ettireceğiz.

4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır.

Üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla kurulan emek örgütleri; sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olmalıdırlar. Üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele ederken bu hak ve çıkarların toplumun genelinden bağımsız olmadığını, toplumsal değişim ve gelişme ile doğrudan ilişkili olduğunu gözden çıkarmamalıdırlar.

Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasi yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojik- politik etkileşim içinde olabileceklerdir. Emek örgütünün, herhangi bir partinin kontrolünde olması onun kitleleşmesinin önündeki en büyük engellerdendir.

Siyasi partilerden bağımsızlığı; onların, ülkenin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede birlikte olamayacağı anlamına gelmez. Emeğin çıkarlarını savunmak amacıyla kurulan örgütler, kuruluş amaçları gereği emekten yana tavır almak ve karşıtı sınıftan bağımsız olmak durumundadır.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

Özellikle mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde ve mühendis adaylarının nitelikli yetiştirilmesinde temel unsur olan üniversitelerin ilgili bölümleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Diğer ülkelerin benzeri meslek örgütleri ile ilişkiye geçilerek mühendislik mesleğinin geliştirilmesi için bilgi transferi ve ortaklaşa eğitim

programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.Bu kuruluşlar arasında,FEANI(European Federation of National Engineering Associations),ASME(The American Society of Mechanical Engineers), SAE(Society of Automotive Engineers) sayılabilir.

Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı ülke genelinde ve kentimizde yürütülen eylemlere Oda Genel Kurulu Kararları ve Oda ilkelerimiz ışığında destek olunacaktır.

İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan akademik meslek odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır.

TMMOB İKK (TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu)

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu; şubelerin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile bugüne kadar yürütülen faaliyetler, halk yararına çalışmalar ve mühendislik mimarlık alanlarında ortak çalışmalar yürütmek için sonuna kadar kullanılacaktır.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına toplumun çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

Sektör Dernekleri ile ilişkiler

İstanbul şubesi etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ile oda ihtisas alanları kapsamında ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.. 32. Dönemde Sektör Dernekleri temsilcileri ile yaptığımız toplantılara devam edilerek 33. Dönemde de bir program dahilinde ortak çalışmalar yapılacaktır.

Üniversite ilişkileri

Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren Üniversitelerin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var

olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

Belediyelerle İlişkiler

Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır.

Kent Konseyleri

İlçelerde kurulan Kent Konseyleri vb. oluşumların çalışmalarının takipçisi olacağız. Yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı odalar "MESLEKİ DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜDÜR". Makina Mühendisleri Odası (MMO) örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır. Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ye bağlı olan MMO; şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Odamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı, laik bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekçilerin yanında yer alacağız. Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerimizi sorgulayacak ve çözümler üreteceğiz.

Yönetim Kurulu çalışmalarında, komisyonlarda ve her alanda üyelerimizin görüşlerine önem verir, hayata geçirilmesi için çaba gösteririz. Birlikte üretme anlayışımızı etkin bir şekilde devam ettireceğiz.

Üyelerimizin haklarını savunurken, ülkedeki gelişmelerle ilgili diğer emek örgütleriyle birlikte emekçilerin yanında yer almaktayız. Küreselleşme masallarıyla emekçilerin örgütlenmesinin yok edilmeye çalışıldığı bir ortamda, emekten yana duruşunu, onurlu mücadelesini geçmişten bugüne sürdüren Odamızın demokratik kitle örgütü niteliğini yaşatmak bizlerin asıl görevidir.

Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak mesleki denetim büroları, temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlamaya devam edeceğiz. Kurumsal işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçireceğiz.

5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

5.2 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU

Demokrat Danışma Kurulumuzun şube çalışmalarını değerlendirebilmesi ve yönlendirebilmesi hususunda daha dinamik ve üretken bir yapıya kavuşturulması için bugüne kadar yapılan çalışmalar, yeni dönemde de sürdürülecektir.

- Demokrat Danışma Kurulunun, demokrat mühendislerin birliğinin, geliştirilmesi ve genişletilmesi için öncelikli görevli olması konusunda istekli ve yoğun çaba sarf edilecektir.
- Demokrat Danışma Kurulumuz tüm işlevselliği ve demokratik yapısı ile çalışmalarını sürdürecektir.

- Demokrat Danışma Kurulu ile ilgili tüm görüşleri yine bu kurulun çatısı altında, demokratik bir ortamda dile getirmek her zaman mümkün olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nu geliştirmek yine Kurul Üyeleri'nin inisiyatifinde olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nun, katılan tüm demokrat meslektaşlarımızın farklı görüşlerini dile getirebileceği ve anlayışlarını ortaya koyabileceği bir zemin olma özelliği her zaman korunacaktır.

5.3 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

- Üyeye ulaşmanın en önemli aracı olan temsilciliklerimizi etkinleştirmek, gerektiğinde sayısını arttırmak ve özellikle üyeye yönelik şube faaliyetlerini temsilciliklerimize yaymak temel hedefimizdir.
- İlçe temsilciliklerinde çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturulacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi bölgelerindeki üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
- İlçe temsilcilikleri, üyelerin sosyal,kültürel mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilcilikler tarafından geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.

Her iki yakadaki temsilciliklerin ortak,kültürel, sanatsal ve mesleki etkinlikler yapması sağlanacak , temsilcilikler arasındaki ilişkiler güçlendirilecektir.

- İlçe temsilciliklerinin kurumsal temsil yetkisi güçlendirilecektir.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmaları temsilciliklere artan oranda aktarılacaktır.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarındaki işyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarında gerek yerel yönetimler ve gerekse diğer demokratik kitle örgütleri ve meslek örgütleri ile etkili iletişim içine girmeleri sağlanacak, oluşturulacak yerel platformlarda aktif görev almaları sağlanacaktır.

5.4 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ (ODA VE TMMOB)

- Üyenin yoğun olduğu özel ve kamu işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturmaya devam edeceğiz.
- İşyeri temsilciliklerinin şube örgütlenme faaliyetinin önemli bir parçası haline gelmesi için çalışma yürüteceğiz. İşyeri temsilcileri ile periyodik toplantılar gerçekleştireceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin belirlenmesinde, öncelikli olarak demokratik işleyişin yerleşmesi için çalışma yürüteceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.
- Farklı mesleki disiplinlerden TMMOB üyelerinin bulunduğu iş yerlerinde ve çalışma bölgelerinde (sanayi siteleri vb.) TMMOB işyeri temsilciliği kurulması hedeflenecektir. Bu doğrultuda diğer şubeler ve İKK nezdinde çaba sürdürülecektir.

5.5 KOMİSYONLAR

Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek vereceğiz.

32. Dönemde 26 dalda Uzmanlık komisyonu kurulmuş ve komisyonlarda 351 üyemiz görev almıştır. 33. dönemde de ihtiyaç duyulan yeni uzmanlık komisyonları kurulacak komisyonlarımızla birlikte çalışacak ve onların uzmanlıklarından yeterince faydalanacağız.

Yapılan çalışmaların kalıcı olmasını sağlayacak, komisyon üyelerinin üretkenliklerini destekleyecek ve yapılan üretimleri yayınlar aracılığı ile örgüte duyuracağız.

Komisyonları oluştururken; ülke gündemini, toplum yararına yönelik çalışmaların organize edilmesini ve üye taleplerini göz önüne alacağız.

Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda; profesyonel bir kurul niteliğinde, içinde akademisyenlerin, şube çalışanlarının, aktif üyelerin yer aldığı çalışma grupları kuracağız. Merkezi düzeyde oluşturulan komisyonlara şubenin katılımı devam edecek olup, merkez çalışmasını geliştirmek için şubede aynı konu üzerine komisyonlar kurulacaktır.

6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi faaliyetlerini üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konumları, odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, şubenin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere oda faaliyetlerini götürmek, Oda çalışmalarını aktarmaktır. 32. Dönemde devam eden üyelerimizin işyerlerine ziyaretler sürdürülecektir. Bu kapsamda üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp şube çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretlerinde, üye talepleri doğrultusunda eğitimler düzenlemeye, üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize, bu eğitimleri ücretsiz vermeye

devam edeceğiz. Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açacak ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenleyeceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş-mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

32. Dönemde Temsilciliklerimizde sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. bu etkinlikleri düzenledik, bu etkinliklerimizi 33. Dönemde de zenginleştirerek devam ettireceğiz.

ÜYE DENEYİMİNİN YENİDEN ELE ALINMASI

- “Üye deneyimi” olgusunu gündemimize alsak da almasak da her gün üyelerimize bir deneyim yaşıyoruz. Bu deneyim **Hayal kırıklığı** yaratan bir deneyim de olabilir, **Sıradan** bir deneyim ya da **Hayranlık uyandıran** bir deneyim de.
- Önemli olan ise **“iyiyi umut etmek”** değil bu deneyimi tasarlayan ve de sürdürebilir şekilde yöneten bir oda olmaktır.
- Üye deneyiminin odanın bütün faaliyetlerinin sonucu olduğu gerçekliğinden ayrılmadan. Tanıtım söylemlerimizde ya da kurumsal iletişimimizde **“miş gibi”** yaparak deneyimi tasarlıyor olamayız. Üyeyle temas eden **(ki yeni yaklaşımla fiziksel bir teması olmasa da bu tüm departmanlar demek)** tüm birimlerin deneyimin inşasında rol aldığını unutmamalıyız.
- Temas noktaları üyelerimizin odayla temas ettiği tüm noktalardır. Temas noktalarının bazıları üyelerin yaşayacağı deneyim üzerinde belirleyici bir etkiye sahiptir. Bu türden temas noktalarına Kritik temas noktaları diyebiliriz.
- Deneyimin bütünselliği gereği tüm temas noktalarının hedeflenen deneyime katkı sağlaması gerekir. Bunun içinse öncelikle yukarıda bahsettiğimiz çekirdek anlayıştan hareketle **“deneyimin ana temasının”** belirlenmiş olması gerekir.

- Oda olarak üyelerimize nasıl bir deneyim yaşatmayı hedefliyoruz? sorusunun cevabı “iyi bir deneyim olsun” değildir.
- Kurumsallığımızla özdeşleşecek ve bizi diğer yapılanmalardan ayırt edecek ve üyenin fark edebileceği bir deneyim temasının belirlenmesi gerekir. .
- Belirlenen temanın tüm temas noktalarında yaşatılması adeta **tüm odanın deneyim sahnesinde tek bir oyunu sergilemesi gibidir**. Bu oyunda her çalışanın bir rolü vardır. Bazısı baş roledir bazısı figüran olabilir ama oyunun hayranlık uyandırması için figüranın bile rolünü en iyi şekilde sergilemesi gerekir.

MAKİNA PORTAL

32. Dönemde hayata geçirdiğimiz Makina Portal'ın daha da geliştirilerek Odamızla- Üye arasında köprü görevi görmesini sağlayacağız. Şubemiz, Makina Portal'ın gelişimi ile öncelikle üyemizi tanıyarak, beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda plan ve programlarını şekillendirebilecektir. Dinamik bir süreç olarak tanımladığımız Portal üyemiz açısından da Oda ile teması arttırarak, daha aktif bir üye karakterinin oluşmasına katkı sağlayacaktır.

MAKİNA MOBİL UYGULAMASI

Dijitalleşmenin bu denli hayatlarımıza girdiği, insanların akıllı telefonları üzerinde dünyanın her noktasına ulaşabildiği bu çağda elbette şubemizin bu çağa ayak uydurmaması beklenemezdi. 32. Dönemde uygulamasını başlattığımız ve üyelerimiz tarafından beğenilen Makina Mobil uygulamasını daha da geliştirerek sürdürme hedefindeyiz. Yeni dönemde öncelikli hedefimiz Makina Mobil kullanan üye sayımızı 20.000 seviyesine çıkartmak olacak. Dolayısıyla bunu başarmak için tüm Oda çalışmalarının ve hizmetlerinin bu uygulama ile verilebilir hale getirmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca uygulamanın üyelerin mesleki bir başvuru kaynağı hale gelmesine dair de projeler yürüteceğiz.

6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, 33. Dönemde de Hukuk Bürosunun faaliyetlerini genişleterek devam ettireceğiz.

Özel sektörde ve kamudaki ücretli mühendislerin haklarının korunması amacıyla her türlü çalışmayı yürüteceğiz. Demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir. Emekli üyelerimizin şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz.

İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak kurslar, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz. Emekliler için mücadele eden derneklerle ilişki kuracağız.

6.3 KADIN ÜYELERİMİZ

Toplumun en küçük birimi olan aileden en geniş örgütlü kurumu olan devlete kadar toplumsal cinsiyet eşitsizliği son dönemde uygulanan politikalarla artarak devam etmekte ve kadının eğitim, çalışma hayatı, kısacası sosyo-ekonomik yaşantısını olumsuz yönde etkilemektedir. Mevcut erkek egemen sistem ve kapitalist düzen birbirlerini besleyerek kadınları çifte sömürüye tabi tutmakta, cinsel ve sınıfsal eşitsizliği arttırmaktadır.

İstihdamda cinsiyet ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, kadın mühendisler için çalışmak önemli

bir sorun olmaya devam etmektedir. Bu cinsiyetçi yaklaşım kadının çalışma yaşamındaki konumunun gelişmesine engel olmaktadır. Uygulanan yanlış ekonomik politikalar sonucunda işten atılanlar öncelikle kadınlar olmaktadır. Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır.

Kadın mühendislerin sorunları, ülke sorunlarından bağımsız değildir. Kadınları sorun haline getiren sistem aynı zamanda da kadın mühendislerin sorunlarını da yaratmaktadır.

Bu kapsamda;

- Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.
- Şubemiz bünyesinde karma toplumsal cinsiyet eşitsizliği eğitimleri ve atölye çalışmaları düzenleyeceğiz.
- Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz.
- İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması için çaba göstereceğiz.
- Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olacağız.
- Tüm mühendislerin çalışmasını kolaylaştıran kreş vb. uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz.
- Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.
- TMMOB'nin düzenlediği kadın etkinliklerine katılmak ve alınan kararların uygulanması için çalışılacak Şube kadın komisyonu faaliyetlerine destek vereceğiz.
- Kadınların ekonomik, demokratik ve sosyolojik mücadelelerine destek veren demokratik kitle örgütleriyle bir arada mücadele edeceğiz.

6.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ - MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar.

Mühendislerin mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu kapsamda;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislerle yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmalarını sempozyum ve kurultay çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB, KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını destekleyeceğiz.

Genç ve yeni mühendislerle tecrübeli üyelerimizi bir araya getirecek organizasyonlar ve toplantılar düzenleyeceğiz.

- İşçi sınıfının bir parçası olan ücretli çalışan mühendislerin sendikalaşmasına ve sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.

Mühendis Asgari Ücreti

Ülkemizde mühendislik 4 yıllık lisans eğitimi ile kazanılan bir ünvandır. Aileler çocuklarını tümüyle paralı hale gelmiş eğitim sistemi içinde büyük zorluklarla okutmaktadırlar. Genç mühendis adayları ailelerinin ve kendilerinin yaşadığı zorlukların biteceği umuduyla birçok sıkıntıya katlanarak okullarını bitirmektedirler. Ancak sıkıntılar mezuniyet sonrası da devam etmektedirler. Üniversitelerimizin eşitsiz yapısı, ülkemizdeki işsizliğe yol açıcı politikalar sonucunda genç mezunlar uzun süre işsiz kalmakta ya mühendislik dışı işlere yönelmekte ya da çok düşük ücretlerle işe girmeye zorlanmaktadır. Doğru düzgün bir yaşam umudu ileriye ertelenmektedir.

İster kendi işini kursun ister ücretli çalışsın onca emeğin, yaşanan sıkıntıların sonunda ulaşılan konum bu sıkıntıları karşılamalıdır. Aksi halde bilimsel ve teknik bilgiyi üretim süreçlerine ve toplumsal yaşama taşıyan mühendisler yoğun bir sömürü altında kalmakta ve mesleklerinden soğumaktadırlar.

Diğer yandan mühendislik bilgiye dayalı bir meslektir. Sürekli kendini yenilemeyi, bilimsel ve teknolojik alandaki yenilikleri takip etmeyi zorunlu kılar. Bu takip yapılamadığında zarar gören, sadece giderek güncel bilgiden uzak kalan ve yaratıcılığını yitiren mühendis değil, genel olarak toplumdur.

Mühendislerin kendi alanlarında bir asgari ücrete ihtiyaç duydukları görülmektedir. Mühendisler için ülkemiz koşullarındaki asgari ücret 4 yıllık eğitimi, mühendisliğin sürekliliği için gerekli harcamaları da göz önünde bulundurmalıdır.

TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücretinin tüm mühendisler için uygulanması ve ücret seviyesinin alt sınırının insanca yaşama uygun (minimum yoksulluk sınırının üstünde) bir düzeye çıkarılması için çaba göstereceğiz.

2012 yılında Sosyal Güvenlik Kurumu ile TMMOB arasında imzalanan Mühendis Asgari Ücret Protokolü, SGK tarafından 2017 yılında tek taraflı olarak feshedilmiştir. Başta yeni mezun üyelerimiz olmak üzere ücretli çalışan tüm üyelerimizin kazanılmış haklarını geri dönülmez biçimde yok edecek "tek taraflı

fesih" işleminin geri alınması için TMMOB'nin aldığı kararlar çerçevesinde her platformda mücadeleye etmeye devam edeceğiz.

6.5 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

MMO'ya bağlı üye sayısı 108.000 olmuştur. MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 5.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaştığı ülkemiz gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir.

İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekeli sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı çıkmak için çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.
- İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çalışmalarımız devam edecek.
- İş başvurularında üyelere örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır.
- Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacı ile iş sözleşme örnekleri üye kayıtlarında muhafaza edilecektir.

6.6 ENDÜSTRİ-İŞLETME MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası, birçok disiplini olan bir odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık, uzay, mekatronik, imalat mühendisleri de üyelerdir.

Şubemize 1700, endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Bu gerçekten hareketle; Özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir

düzeye ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz.

Şubemizde var olan Makina Mühendisliği Bilim Kuruluna ek olarak Endüstri Mühendisliği Bilim Kurulu'nun kurulmasını sağlayacağız.

Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplininin meslek alanının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesi, en önemli problem olarak karşımızda durmaktadır. Bu anlamda, meslek alanımıza ilişkin kongre ve sempozyumların düzenlenmesi için özel çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olmasını sağlayacak ve her türlü etkinliklerin ve taleplerin gerçekleştirilmesi için çaba harcayacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere endüstri mühendislerinin aktif katılımlarını sağlayacak, yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversiteler ve sektörel kuruluşlar ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışma yapacağız.

Şube çalışmalarımızda Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen göstereceğiz. Üye ilişkileri çalışmalarını, meslek dalları göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz.

Oda ve şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda endüstri mühendisi istihdamını sağlayacağız.

Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

6.7 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

Bu dönem yaptığımız kitap çalışmalarında, mesleki komisyonlarımızda ve her konuda katkı sunmuş olan üniversite akademisyenleri ile başlattığımız ortak çalışmalarımıza 33. Dönemde de devam edilecektir.

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştirileceğiz
- Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu kuracağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.
- Başta araştırma görevlileri olmak üzere, akademisyen üyelerimiz üzerinde kurulan 50/d maddesi gibi anti demokratik uygulamalara karşı üyelerimizin haklı mücadelesinin yanında yer alacağız.

6.8 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

Siyasi iktidar özellikle bu dönemde yaptığı yasal düzenlemelerle serbest mühendislik alanının boşaltılması ve teknik müşavirlik kuruluşları aracılığıyla serbest mühendislerin uluslararası ölçekli firmalarda ücretli çalışan haline getirilmesi yönünde adımlar atmaktadır. Meslek alanımızı serbest çalışan üyelerimizle birlikte korumaya ve mücadele etmeye devam edeceğiz.

33. Dönemde SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

32. Dönemde hayata geçirdiğimizi Online Proje Denetimi uygulamasının 33. Dönemde geliştirilmesi, belediyelerde yaygınlaştırılması ve SMM üyelerimizin Oda ile ilişkilerinin daha da kolaylaştırılması konularında çalışmalar yapacağız.

6.9 KOBİ ÜYELERİMİZ

Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Uluslararası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekelci sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmaktadır.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan,

mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

6.10 ŞUBE ÇALIŞANI TEKNİK GÖREVLİ ÜYELERİMİZ

Teknik görevliler; şubemizin yaptığı tüm çalışmalarda, mesleğin ve meslektaşın gelişimini sağlama, mesleki bilgi birikimimizin ve örgütlü gücümüzün kamu yararı doğrultusunda kullanılması amacıyla tam zamanlı emek harcayan, üyelerimizdir.

Teknik görevlilerimiz, şube çalışmalarına emekleriyle katkı koyarken, aynı zamanda oda politikalarının belirlenmesi noktasında söz söylemeli ve birlikte karar alma süreçlerine de etkin bir şekilde katılmalıdır. Teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının; odanın örgütsel ve kurumsal yapısını güçlendireceğini ve odayla teknik görevliler arasında kopmaz bağların oluşmasını sağlayacağını düşünmekteyiz. Bu düşünceden hareketle, teknik görevlilerin karar alma süreçlerine katılımlarının mekanizmalarını oluşturacak ve bu mekanizmaların etkin bir şekilde işlemlerini sağlayacağız.

Şube çalışmalarında görev alan teknik görevlilerimizin, örgütümüzde ürettikleri hizmetin etkinliği teknik görevlilerimizin gelişiminden geçmektedir. Bu amaçla mesleki gelişimi gözeten ve bilgiyi güncel tutan, teknik görevlilerin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan planlı bir eğitim programı çerçevesinde; teknik görevlilerimizin gerek örgüt içinde gerekse de dışarıda düzenlenen bilimsel eğitim programlarına, kongre, sempozyum ve diğer bilimsel etkinliklere katılımlarını sağlayacağız.

6.11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

33. Dönemde de üniversitelerde Öğrenci Komisyonları oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile gelecekte üye olacakları meslek odalarının çalışmalarını tanıtacak, daha üniversitedeyken odalarının örgütlü birer üyesi olması

için çalışmalar yapacağız. Öğrenci üyelerimizin üniversite yaşamına dair kendilerinin belirleyecekleri çalışmalara destek olacağız.

Geçen dönemde ziyaret ettiğimiz işyerlerinde, öğrenci üyelerimize yönelik sağlanan staj olanaklarını artıracaktır. Staj sağlama çalışmaları, 33. Dönemde de artarak devam edecektir. Bunun yanında mezun üyeler ve öğrenci üyeler arasında mesleki dayanışmayı öngören “tez danışmanlığı” çalışmasını büyüteceğiz.

Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma, teknik gezi, eğitim, kurs, proje desteği, sosyal aktiviteler vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyecek ve yanlarında olacağız.

Çünkü biliyoruz; gençlik geleceğimizdir!

7. SONUÇ OLARAK

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler Demokrat Makina Mühendisleri; Ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel

bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürebilmesiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre uzmanlık komisyonları olarak oluşturacağız.
- Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar ve şartnameler konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarınca yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.

- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.
- Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki liberal politikalara karşı duracağız.
- Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- TMMOB'nin ve İstanbul İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- İstanbul Şubesinin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, DEMOKRAT yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.

SON SÖZ, HER ZAMAN ÖRGÜTLÜ ÜYENİNDİR.

DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ	
MMO İstanbul Şube 33. Dönem Yönetim Kurulu Adayları	
ASIL ADAYLAR	YEDEK ADAYLAR
1- BATTAL KILIÇ	1- ZEKAİ ŞAHİN
2- ALİ HAYDAR KARAÇAM	2- TUNCAY KORKMAZ
3- İBRAHİM M. TATAROĞLU	3- ELİF SOYVURAL
4- C. AHMET AKÇAKAYA	4- S. ECE ALTINIŞIK
5- AYDAN ADANIR	5- GÜRCAN ALA
6- SEYFETTİN AVCI	6- MERTKAN AKAY
7- CAFER YILDIZ	7- E. ALKİM ERDÖNMEZ

DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ

bilgi@demokratmuhendisler.org

www.demokratmuhendisler.org

Genel Kurul

13 OCAK 2018 Cumartesi, Saat: 09:00-17:00

Şişli Cemil Candaş Kültür Merkezi

Seçimler

14 Ocak 2018 Pazar, Saat: 09:00-17:00

TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi /
Karaköy