



tmmob
makina mühendisleri odası
denizli şubesi

2022-2023 YILLARI
XIV. DÖNEM
ÇALIŞMA RAPORU
&
MALİ RAPOR

DENİZLİ 2024



15. OLAĞAN ŞUBE GENEL KURULU VE SEÇİMLERİ

GENEL KURUL

17 ŞUBAT 2024 CUMARTESİ
DENİZLİ BAROSU KONFERANS SALONU
SAAT: 13.00

SEÇİMLER

18 ŞUBAT 2024 PAZAR
ŞUBE HİZMET BİNASI
SAAT: 09.00 - 17.00



tmmob
makina mühendisleri odası
denizli şubesi



ŞUBEMİZ GENEL KURUL TOPLANTISINA ÇAĞRI 17-18 ŞUBAT 2024



tmmob
makina mühendisleri odası
denizli şubesi

GENEL KURUL

Tarih: 17 Şubat 2024 Cumartesi

Saat: 13.00

Yer: Denizli Barosu Konferans Salonu
Adalet Mah. Fatih Sultan Mehmet Cad.
No:3-A Merkezefendi/Denizli

SEÇİMLER

Tarih: 18 Şubat 2024 Pazar

Saat: 09.00 - 17.00

Yer: Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi
Sırapapılar Mah. Saltak Cad.
No: 83 Merkezefendi/Denizli

GÜNDEM:

1. GÜN (17 Şubat 2024 Cumartesi)

- 1- Açılış
- 2- Başkanlık Divanı Seçimi
- 3- Saygı Duruşu.
- 4- Şube Başkanının Konuşması.
- 5- Konukların Konuşması.
- 6- Şube Çalışma Raporu ve Mali Raporun Okunması ve Değerlendirilmesi.
- 7- Dilek ve öneriler.
- 8- Adayların Belirlenmesi.

8.1. Şube Yönetim Kurulu Adaylarının Belirlenmesi.

8.2. Oda Genel Kurulu Delegelerinin Belirlenmesi.

9-Adayların Tutanağa Bağlanarak İlanı Kapanış.

2. GÜN (18 Şubat 2024 Pazar)

- 10-Seçimler



ŞUBE YÖNETİM KURULU VE GÖREV DAĞILIMI XIV. DÖNEM (2022-2023)



XIV. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU

GÖREV DAĞILIMI	SİCİLNO	ADI SOYADI
ŞYK BAŞKANI	74573	UMUT CÜNEYT İYİOL
ŞYK BAŞKAN VEKİLİ	71097	ALİ PALA
ŞYK SEKRETERİ	52766	CİHAN DELİGÖZ
ŞYK SAYMANI	59593	BEYCAN TEKKOYUN
ŞYK ÜYESİ	32954	MEHMET SARICA
ŞYK ÜYESİ	56498	CEMRE DOĞAN İLHAN
ŞYK ÜYESİ	104140	NAİL EMRE GÜLBAHÇE
ŞYK YEDEK ÜYESİ	34306	NIHAT ÇAPOĞLU
ŞYK YEDEK ÜYESİ	45575	OĞUZ ALİ AVCI
ŞYK YEDEK ÜYESİ	52630	SÜLEYMAN DEMİRCİ
ŞYK YEDEK ÜYESİ	94491	BURAK ÖKÜNÇ
ŞYK YEDEK ÜYESİ	97134	ANIL GÜNDÜZ
ŞYK YEDEK ÜYESİ	113543	ÖZGE ÇEREZCİ
ŞYK YEDEK ÜYESİ	128957	İSMAİL HAKKI KUŞ



TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARI

TEMSİLCİLİK	GÖREVİ	TEMSİLCİLİK	GÖREVİ
AYDIN İL TEMSİLCİLİĞİ		MİLAS İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
MEHMET TUNÇ ERLAÇIN	Temsilcilik YK Başkanı	MEHMET GÜNLÜK	Temsilcilik YK Başkanı (14.12.2023 tarihine kadar)
ESRA KURTULUŞ	Temsilcilik YK Sekreteri	SERAP TÜRKER	Temsilcilik YK Başkanı (15.12.2023 tarihinden sonra)
OSMAN ERSÖZ	Temsilcilik YK Saymanı	SERAP TÜRKER	Temsilcilik YK Sekreteri (14.12.2023 tarihine kadar)
DİLEK ÇELİKMEN	Temsilcilik YK Üyesi	MUSTAFA ALVER	Temsilcilik YK Sekreteri (15.12.2023 tarihinden sonra)
ÖZGÜR KANLI	Temsilcilik YK Üyesi	MUSTAFA KOBAN	Temsilcilik YK Saymanı
MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ		TURGUT MARAL	Temsilcilik YK Yedek Üyesi
MEHMET ORÇUN ÇİĞDEM	Temsilcilik YK Başkanı	NAZİLLİ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
AHMET GÜRCAN ARICI	Temsilcilik YK Sekreteri	HALİL MAVİ	Temsilcilik YK Başkanı
HÜSEYİN ÇAKIR	Temsilcilik YK Saymanı	HÜSEYİN ÖZTÜRK	Temsilcilik YK Sekreteri
GÜNEŞ ACARBULUT	Temsilcilik YK Yedek Üyesi	ARİF ŞENTÜRK	Temsilcilik YK Saymanı
SÜLEYMAN ALTIOK	Temsilcilik YK Yedek Üyesi	AYDIN LEKESİZ	Temsilcilik YK Üyesi
FİGEN GÜLER	Temsilcilik YK Yedek Üyesi	KADİR MUTLU	Temsilcilik YK Üyesi
UŞAK İL TEMSİLCİLİĞİ		SÖKE MESLEKİ DENETİM BÜROSU	
OZAN BAYIK	Temsilcilik YK Başkanı	İBRAHİM USTA	
AKIN SATI	Temsilcilik YK Sekreteri	DİDİM MESLEKİ DENETİM BÜROSU	
OSMAN SARIHAN	Temsilcilik YK Saymanı	ADEM ÖZEN	
OLGUN EYİDOĞAN	Temsilcilik YK Yedek Üyesi	KUŞADASI MESLEKİ DENETİM BÜROSU	
RECEP ERDOĞAN	Temsilcilik YK Yedek Üyesi	MUSTAFA KARUL	
BODRUM İLÇE TEMSİLCİLİĞİ		ORTACA MESLEKİ DENETİM BÜROSU	
SEYİT YAMAN	Temsilcilik YK Başkanı	MAHMUT YURTSEVEN	
HÜSEYİN CAHİT CENGİZ	Temsilcilik YK Sekreteri		
HİLMİ CUMHUR GEÇİN	Temsilcilik YK Saymanı		
SALİH CİCİLİ	Temsilcilik YK Yedek Üyesi		
YILMAZ SARIOĞLU	Temsilcilik YK Yedek Üyesi		
SADIK FIRAT DEMİR	Temsilcilik YK Yedek Üyesi		
FETHİYE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ			
MUSTAFA TUNÇ	Temsilcilik YK Başkanı		
ENVER DEMİRCİ	Temsilcilik YK Sekreteri		
İSMAİL SARAÇ	Temsilcilik YK Saymanı		
YEŞİM UÇAR ŞAHAN	Temsilcilik YK Yedek Üyesi		
AHMET GÖNEN	Temsilcilik YK Yedek Üyesi		
BERK UZAR	Temsilcilik YK Yedek Üyesi		
MARMARİS İLÇE TEMSİLCİLİĞİ			
ALİ ULVİ AVANOĞLU	Temsilcilik YK Başkanı		
BUĞRA AYKAN	Temsilcilik YK Sekreteri		
ÖZGÜR HAN	Temsilcilik YK Saymanı		



Şubemiz ve Bağlı Temsilciliklerde Çalışanlar

DENİZLİ ŞUBE	
ADI-SOYADI	GÖREVİ
Behice ÇETİNKAYA DİLBAZ	Şube Müdürü (01.02.2024 tarihine kadar)
Zekai Göksel PARLAR	Teknik Görevli
Ethem Kayhan KAYMAKÇI	Teknik Görevli
Ömer Aydın ONOVLUK	Teknik Görevli
Serdar KARAKAYA	Teknik Görevli
Tahsin BOZKURT	Teknik Görevli (31.03.2022 tarihine kadar)
Mustafa Cemal ÖZKAN	Teknik Görevli
Aykut ŞENER	Teknik Görevli
Kazım YILDIZ	Teknik Görevli
Ahmet Haluk OYMAK	Teknik Görevli (31.12.2023 tarihine kadar)
Murat OLĞUN	Teknik Görevli
Musa CİVAROĞLU	Teknik Görevli
Umut AYDIN	Teknik Görevli
Mustafa BOZDAĞ	Teknik Görevli
Burhan KESKİN	Teknik Görevli (11.04.2022 tarihinden sonra)
Erdem ALAN	Teknik Görevli (11.04.2022 tarihinden sonra)
Ümmü SARI	Muh.ve Mali İşl.Sor. (24.03.2023 tarihine kadar)
Ceylan ÇELİK	Muh.ve Mali İşl.Sor.
Hüseyin HIDIR	Bilgi İşlem Sorumlusu
Pınar GÜNDÜZ	Büro Görevlisi
Kerem DURMAZ	Büro Görevlisi (Muhasebe)
Mefaret KAPLAN	Büro Görevlisi (Hizmetli) (28.02.2023 tarihine kadar)
Selda ELMAS	Büro Görevlisi (Hizmetli) (12.06.2023 tarihinden sonra)
AYDIN İL TEMSİLCİLİĞİ	
Özcan GÜLSÜM	Teknik Görevli
Uğur GÖRÜŞ	Teknik Görevli
Ali BAYHAN	Teknik Görevli
Aylin ERBİL	Büro Görevlisi
Nafiz SÜZEN	Büro Görevlisi
MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ	
Süha SERGİN	Teknik Görevli
Yalçın DERELİ	Teknik Görevli
Sacide ÇOLAK	Büro Görevlisi



UŞAK İL TEMSİLCİLİĞİ	
ADI-SOYADI	GÖREVİ
Mustafa KARACA	Teknik Görevli
BODRUM İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
Veli ÇALIŞKAN	Teknik Görevli
Sultan KANAT	Teknik Görevli (05.09.2022 tarihinden sonra)
FETHİYE İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
Özgürcan Ege ZEREN	Teknik Görevli (15.01.2024 tarihine kadar)
Taner IRMAK	Teknik Görevli (18.12.2023 tarihinden sonra)
MİLAS İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
Emrah NALBANT	Teknik Görevli
NAZİLLİ İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
Özlem KÖKSAL	Büro Görevlisi
ORTACA MESLEKİ DENETİM BÜROSU	
Mutlu İRFAN	Teknik Görevli

**ODA GENEL KURUL DELEGELERİ**

ASIL DELEGELER			YEDEK DELEGELER		
1	74573	UMUT CÜNEYT İYİOL	1	94491	BURAK ÖKÜNÇ
2	71097	ALİ PALA	2	113543	ÖZGE ÇEREZCİ
3	52766	CİHAN DELİGÖZ	3	52630	SÜLEYMAN DEMİRCİ
4	59593	BEYCAN TEKKOYUN	4	45575	OĞUZ ALİ AVCI
5	32954	MEHMET SARICA	5	97134	ANIL GÜNDÜZ
6	104140	NAİL EMRE GÜLBAHÇE	6	128957	İSMAİL HAKKI KUŞ
7	56498	CEMRE DOĞAN İLHAN	7	34306	NİHAT ÇAPOĞLU
8	30137	HARUN KEMAL ÖZTÜRK	8	17399	MAHMUT YURTSEVEN
9	22123	TEFİK DEMİRÇALI	9	24264	HÜSEYİN ÖZTÜRK
10	4453	İSMAİL HAKKI GERELİOĞLU	10	25807	MUSTAFA KARUL
11	9774	VELİ ÖNDER	11	30272	SEMAYİ YAMAN
12	14592	HÜSEYİN CAHİT CENGİZ	12	33608	ENVER DEMİRCİ
13	15775	MUSTAFA TUNÇ	13	34291	ALİ ULVİ AVANOĞLU
14	20382	ÜNSAL KİREMİTÇİ	14	34495	FUAT BERKAY
15	25938	SERVET TETİK	15	44181	MEHMET GÜNLÜK
16	28237	HASAN HÜSEYİN ÖKÜNÇ	16	55206	HASAN KARADABAN
17	28286	M. TANJU SARICA	17	57905	ALİ HARUN İMREK
18	28440	MEHMET TUNÇ ERLAÇIN	18	60953	SİDEM KANER
19	29687	GÜLLÜ GÜRSOY	19	61900	FATİH ÖZGÜL
20	30022	METİN ERKAL	20	65956	ZEKÂİ GÖKSEL PARLAR
21	31034	ÇETİN EYİDOĞAN	21	68185	HÜSEYİN ÇAKIR
22	33358	KAHRAMAN DAĞDEVİREN	22	70935	ETHEM KAYHAN KAYMAKÇI
23	43442	İSKENDER ERBİL	23	71466	MURAT KAZANCILAR
24	43992	İLKER BİTİŞYILMAZ	24	74313	SÜLEYMAN ALTIOK
25	47538	OSMAN SARIHAN	25	77518	İBRAHİM USTA
26	52884	ÖNER ATALAY	26	79418	TARIK GÜRBÜZ
27	53411	BUĞRA AYKAN	27	80777	SERDAR KARAKAYA
28	54896	BEHİCE ÇETİNKAYA DİLBAZ	28	95279	ÖMER AYDIN ONOVLUK
29	57194	İBRAHİM EMRE ŞENYER	29	95281	SEFA AKGÜL
30	57903	ÖZAY KARAGÖZ	30	97663	OĞUZHAN KUTUCUOĞLU
31	57927	BURAK SÜCÜLLÜ	31	97667	MUSTAFA CEMAL ÖZKAN
32	58808	ESRA KURTULUŞ	32	100248	DENİZ SEVİNÇ
33	60288	OSMAN ERSÖZ	33	103224	TAHSİN BOZKURT
34	61154	RAMAZAN İNAN	34	105518	SÜHA SERGİN
35	63758	NURİ KURUN	35	108025	AKIN SATI
36	65573	ARİF ŞENTÜRK	36	112772	ALİ BAYHAN
37	68099	MEHMET ORÇUN ÇİĞDEM	37	115987	TOLGA ÇATAL
38	70463	OZAN BAYIK	38	122757	İLHAN SAĞER
39	88332	AHMET GÜRHAN ARICI	39	129790	SELİN YORULMAZ



MMO GENEL KURULUNDA YAPILAN GÖREVLENDİRMELER

TEFİK DEMİRÇALI	MMO ONUR KURULU ÜYESİ
İBRAHİM EMRE ŞENYER	MMO DENETLEME KURULU ÜYESİ

MMO SÜREKLİ/SÜRELİ KOMİSYONLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

KOMİSYON ADI	ADI SOYADI
EKONOMİK DEMOKRATİK ÖZLÜK HAKLARI VE İŞSİZLİK KOMİSYONU	MEHMET SARICA
KADIN ÜYE KOMİSYONU	CEMRE DOĞAN İLHAN
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU	OSMAN ÖZTÜRK
EİM - MEDAK	ÖZAY KARAGÖZ

KONGRE VE SEMPOZYUMLAR

TMMOB SANAYİ KONGRESİ DÜZENLEME KURULU	MEHMET SARICA
ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI DÜZENLEME KURULU	MEHMET SARICA
KAYNAK TEKNOLOJİSİ ULUSAL KONGRESİ VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU	CEMAL MERAN
KAYNAKTEKNOLOJİSİULUSALKONGRESİVESERGİSİDANIŞMANLARKURULU	TEZCAN ŞEKERCİOĞLU
ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ DÜZENLEME KURULU	RAMAZAN İNAN
ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ DANIŞMANLAR KURULU	HARUN KEMAL ÖZTÜRK
ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ DANIŞMANLAR KURULU	SİDEM KANER
ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ DÜZENLEME KURULU	HARUN KEMAL ÖZTÜRK
ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI DÜZENLEME KURULU	ÖZGE TANER
OTOMOTİV KONGRE VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU	CEMRE DOĞAN İLHAN
OTOMOTİV KONGRE VE SERGİSİ DANIŞMANLAR KURULU	EYLEM YILMAZ ULU
ULUSAL TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ DÜZENLEME KURULU	UMUT CÜNEYT İYİOL
ULUSAL UÇAK HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI DÜZENLEME KURULU	CİHAN DELİGÖZ
SAVUNMA SANAYİ BAKIM TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU	ALİ PALA
GÜNEŞ ENJ SİSTEMLERİ SEMPOZYUMU VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU	ALİ PALA
HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU	HARUN KEMAL ÖZTÜRK
ENERJİ EKİPMANLARI YERLİ ÜRETİMİ ULUSAL KONGRE VE SERGİSİ DÜZENLEME KURULU	BURAK ÖKÜNÇ
TRAKYADA SANAYİLEŞME VE ÇEVRE SEMPOZYUMU DÜZENLEME KURULU	ALİ PALA



UZMANLIK VE MESLEK KOMİSYONLARI

EĞİTİM FAALİYETLERİ GELİŞTİRME KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ CİHAN DELİGÖZ
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ MUSTAFA CEMAL ÖZKAN
İBRAHİM EMRE ŞENYER
ÖNER ATALAY
CEMAL MERAN
BEHİÇ AKKAN
ÖZAY KARAGÖZ
SİDEM KANER
ERHAN ASLAN

DOĞALGAZ KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ İSMAİL HAKKI KUŞ
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ MUSTAFA CEMAL
ÖZKAN
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ UMUT AYDIN
NURİ KURUN
NİHAT SARIKAVAK
OSMAN YAVUZ
ALİ HADİ HARMANCI
MUSTAFA BİTİKTAŞ
HÜSEYİN POLAT
SEFA AKGÜL

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ BURAK ÖKÜNÇ
SORUMLU YK ÜYESİ NİHAT ÇAPOĞLU
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ BURHAN KESKİN
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ERDEM ALAN
OSMAN ÖZTÜRK
ERDOĞAN KİRİŞ
ALİ SARIHAN
AHMET ULUHAN
ADEM YILDIRIM

TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ UMUT CÜNEYT İYİOL
SORUMLU YK ÜYESİ BURAK ÖKÜNÇ
SORUMLU YK ÜYESİ NAİL EMRE GÜLBAHÇE
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ MUSTAFA CEMAL
ÖZKAN
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ MUSA CİVAROĞLU
GÖKHAN ÇOLAKOĞLU
ZEKİ ALTINTAŞ
MEHMET EMRE AĞIRMAN
HASAN HÜSEYİN ÖKÜNÇ
FATİH ÖZGÜL
İBRAHİM UTKU URKAY
İBRAHİM EMRE ŞENYER

BAKIM MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ ALİ PALA
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ Z. GÖKSEL PARLAR
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ERDEM ALAN
İSKENDER ERBİL
ENVER ERKAN AY
ARTUNC LEBEOĞLU
SAMET TÜRKCAN
İLKER BİTİŞYILMAZ
ALİ EKİCİ
H.FIRAT DOĞAN

SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ BEYCAN TEKROYUN
SORUMLU YK ÜYESİ OĞUZ ALİ AVCI
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ETHEM KAYHAN
KAYMAKCI
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ERDEM ALAN
BURAK SÜCÜLLÜ
GÖKÇEN ÇETİN
SERVET TETİK
M.SAİT ARIDUMAN
EMRE DİLBAZ
GÜLLÜ GÜRSOY
İSMET OLUK

ENDÜSTRİ VE İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ ÖZGE ÇEREZCİ
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ AYKUT ŞENER
ÖZAY KARAGÖZ
İLHAN SAĞER
HASAN AKYER
TARIK GÜRBÜZ
İSKENDER ERBİL
İBRAHİM HÜRRİYET KARAGÖZ
OLCAY POLAT

**ENERJİ KOMİSYONU**

SORUMLU YK ÜYESİ ALİ PALA
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ SERDAR KARAKAYA
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ BURHAN KESKİN
HARUN KEMAL ÖZTÜRK
BÜŞRA ŞENGÜL
ONUR EMRE KUNDAKCI
CÜNEYT ÖZSOY
BERKANT TOPALOĞLU
SAMİ SAYYAR
TOLGA TUZDENGİ

AİTM-LPG KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ İSMAİL HAKKI KUŞ
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ BEHİCE ÇETİNKAYA
DİLBAZ
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ÖMER AYDIN ONOVLUK
ALİ HARUN İMREK
METİN KOCABATMAZ
SEZGİN TEKE
GÜVEN ÖZDAŞ
NUSRET YAĞCIOĞLU

ASANSÖR KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ SÜLEYMAN DEMİRCİ
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ETHEM KAYHAN
KAYMAKÇI
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ HALUK OYMAK
BARIŞ TUNCER
HARUN KAVAKOĞLU
YAŞAR YUSUFOĞLU
VOLKAN UZUNAY
MESUT ÖZTUNCER
MİHRİCAN ARAN
AHMET ÇETİN

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ CEMRE DOĞAN İLHAN
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ BEHİCE ÇETİNKAYA
DİLBAZ
KIRAZ GÜRDAL
GÜLLÜ GÜRSOY
SULTAN DANİK
MUKADDER KEPENKOĞLU
SİDEM KANER

BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU

SORUMLU YK ÜYESİ MEHMET SARICA
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ ZEKAI GÖKSEL PARLAR
SORUMLU TEKNİK GÖREVLİ KAZIM YILDIZ
ALİ SARIHAN
OSMAN ÖZTÜRK
EMRE GÜNDOĞAN
ÖNDER GÜRSEL
MUHAMMET SAİT ARIDUMAN

**ARAMIZA KATILANLAR**

ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ	ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
GÖKHAN ÇETİN	1/4/2022	ECE ASLAN	3/2/2022
İSMAİL BATUHAN TAŞKIN	1/6/2022	ÖMER FARUK AYDIN	3/4/2022
ÖMER İMAMOĞLU	1/6/2022	OĞULCAN AYMELEK	3/24/2022
MUSTAFA KORUK	1/10/2022	HİLAL ERDOĞAN	3/7/2022
LEVENT ÇAĞRI ÇAKIR	1/14/2022	MUHAMMED ENES UYULMAZ	3/7/2022
EKREM ÖZTÜRK	1/17/2022	MUSTAFA UYGUN	3/9/2022
MEHMET KIRCA	1/13/2022	FURKAN EREN DEMİRTAŞ	3/9/2022
OĞUZ CAN ABAY	1/17/2022	KADİR CAN ERGİL	3/10/2022
MEHMET ŞENUZAR	1/19/2022	RAMAZAN ÖLMEZ	3/14/2022
BURAK ÖZDEMİR	1/21/2022	ERDEM ALAN	3/16/2022
HASAN OZAN	1/24/2022	ABDULSAMED ŞİMŞEK	3/10/2022
ALPER TANYERİ	1/25/2022	İBRAHİM UĞUR DOKUMACI	3/16/2022
UĞUR SEVİ	1/25/2022	FURKAN KAÇAMAZ	3/22/2022
RIDVAN KAYA	1/20/2022	İRFAN ULUSHAN	3/23/2022
EFE TAYGUN SARIOĞLU	1/26/2022	ONUR YILDIRIM	3/21/2022
ZEHRA ÖZTÜRK	1/28/2022	OĞUZHAN GÜMÜŞLER	3/21/2022
FATMA BELMA ULAŞ	1/24/2022	MURAT KÜÇÜK	3/29/2022
ONUR ERGENELİ	2/1/2022	MURATHAN KILIÇ	4/4/2022
ANIL DEMİR	2/1/2022	MEHMET EMRE AYDIN	4/4/2022
MUHAMMET KOCABIÇAK	2/4/2022	EMRE AYDIN	4/6/2022
AKİF ÇAĞRI ÇAKIR	2/4/2022	SUAY YOLALAN	4/6/2022
EKİN KEPENEK	2/4/2022	MEHMET EMİN ULU	4/13/2022
ONUR BAĞLAR	1/31/2022	SERDAR AKÇAM	4/13/2022
UĞUR YERLİKAYA	2/3/2022	OKAY KURTULUŞ	4/14/2022
BURAK GİRGİN	5/18/2022	ANIL ÇETİN	4/15/2022
UĞURCAN ÇELİK	2/7/2022	NURİ CAN ÜNLÜ	4/20/2022
UMUT ÇAĞATAY TURGUT	2/4/2022	MESUT TAŞDEMİR	4/21/2022
MURAT APAK	1/20/2022	BERKAN SÖKMEN	4/19/2022
MELİH BİLKİ	2/14/2022	MUTLU ESENKAYA	4/22/2022
İHSAN AYĞÜN	1/31/2022	HALİL ÖZTEKİN	4/7/2022
ALİ YÜKSEL BADAĞ	2/14/2022	SULTAN KANAT	4/22/2022
ANIL CAN ATMACA	2/11/2022	FIRAT BAYOĞLU	4/29/2022
ALPEREN BOZKURT	2/22/2022	OĞUZ KOÇ	4/28/2022
FATİH SULTAN MEHMET HAN DOĞAN	2/16/2022	RECEP SÖZERİ	5/12/2022
MUSTAFA BİTİKTAŞ	2/18/2022	MUHAMMED EMRE SARIGÖL	5/10/2022
KÜBRA EROĞLU	3/11/2022	MERT SAYIN	5/13/2022
		HASAN KURTULUŞ	5/16/2022



ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
CEYDA DALAN	5/17/2022
ONUR DEMİR	5/20/2022
GÜNNAİM ÖZDOĞAN	5/23/2022
MİRAC ERDİL	5/20/2022
İBRAHİM AKÇURU	5/25/2022
CELAL ACAR	5/30/2022
DOĞAN URAK	5/26/2022
ALİ ÖZCAN	6/1/2022
AHMET KADİR YILDIRIM	5/24/2022
FATİH ŞAT	6/7/2022
TAYLAN DUYAR	6/7/2022
HALİL UÇAR	6/9/2022
YILMAZ DEMİRKALE	6/10/2022
VELİ PEÇEN	6/15/2022
HAMZA ATMACA	6/16/2022
MEHMET FATİH ATILIR	6/24/2022
MUZAFFER ENGİNSU	6/28/2022
ALPEREN TÜRKMEN	6/29/2022
YUNUS EMRE ÇATAR	6/29/2022
FIRAT GİRGİN	7/5/2022
HÜSEYİN DİZLEK	7/19/2022
GÖKHAN DURMAZ	7/20/2022
SAMİ KILINÇ	7/19/2022
CUMA ŞAHİN	7/20/2022
ALİCAN KAYGUSUZ	7/19/2022
HASRET OLCAN	7/21/2022
DURMUŞ KÜÇÜKLER	7/29/2022
BAHRİ DEMİR	8/3/2022
KAĞAN İRFAN URAL	8/3/2022
NURİ UYSAL	8/1/2022
MEHMET SADIK POLAT	8/3/2022
KAMİL CAN KATRAN	8/1/2022
CANER VARLI	8/5/2022
HAKAN KARAKUŞ	8/4/2022
MUSTAFA DUMAN	8/5/2022
RAMAZAN OZAN ULUÇAY	8/9/2022
RAMAZAN EMRE SARIHAN	8/5/2022
AYBERK HÜSEYİN DALKILIÇ	8/11/2022
NURDAN NURKAYA	8/15/2022
HALİL İBRAHİM ACAR	8/16/2022

ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
TEVFİK YİĞEN	8/12/2022
EJDER BAŞARAN	8/15/2022
EBRU AKKOÇ	8/15/2022
HÜSEYİN TAN	8/9/2022
BATUHAN ÇELİK	8/16/2022
ALİ SANSAR	8/22/2022
HİDAYET YILDIRIM	8/24/2022
METİN ÇETİN	8/24/2022
ERTURAN YETİŞKİN	8/25/2022
KUTLUAY ÖZTÜRK	8/25/2022
UMUT MUHAMMET KAYA	8/31/2022
FATİH BAĞ	9/1/2022
MESUT BULUT	8/25/2022
ELİF ÖYKÜ ÇELİK	9/1/2022
HÜSEYİN ŞANLI	9/2/2022
HASAN ÖZALP	9/9/2022
NEDİMCAN HALICIOĞLU	9/6/2022
MUHAMMED ALİ KARAKAYA	9/13/2022
CANTÜRK FURKAN YUMRUKTAY	9/14/2022
FURKAN KAPLAN	9/15/2022
EREN DORA DUMAN	9/19/2022
MUSTAFA TURGUT	9/20/2022
SERKAN KAYA	9/22/2022
OSMAN KILINÇ	9/23/2022
BURAK ŞENGÜN	10/3/2022
MERT YANAR	9/27/2022
ŞAHİN SEZGİN	10/3/2022
SÜLEYMAN KARACA	9/29/2022
MAHMUT FAİK ÖZKAN	10/5/2022
EMRAH ŞİMŞEK	9/29/2022
BURAKHAN AKAY	10/13/2022
İBRAHİM ŞAFAK	10/14/2022
CEYDA SINAK	10/17/2022
ABDÜLSAMET ÇOBAN	10/17/2022
ALİM KÖSE	10/19/2022
DOĞAN CAN HAZEN	10/25/2022
EMRAH İNCE	10/20/2022
SÜLEYMAN YILMAZ	10/20/2022
AHMET HASAN OKYAY	10/20/2022
GÖKTUĞ KOYUN	10/26/2022



ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
BURAK KAYA	10/27/2022
CEREN BALTAN CÜREK	10/26/2022
DAVUT BAŞ	11/2/2022
MUHLİS KÜNARCI	11/8/2022
SÜHEYLA KAPLAN	11/7/2022
İREM DURU	11/11/2022
DENİZHAN YALÇIN	11/23/2022
HALİL TEKDEMİR	11/21/2022
ATACAN NAYIR	11/14/2022
SAMET ÇÖREK	11/25/2022
TUĞÇE ÖZGE ERCAN	11/25/2022
MUHAMMET SAİD ÜNAL	11/28/2022
GÖKHAN USLU	11/28/2022
ALİ BALCI	11/30/2022
HASAN ARDA KADAM	11/28/2022
MURAT ERKUT	12/7/2022
YUNUS EMRE TÜRKER	12/8/2022
RÜŞTÜ AKYAR	12/8/2022
DURAN EMRE UYSAL	12/12/2022
OKAN KESMEN	12/13/2022
İSMET OZAN KARATEPE	12/28/2022
TAYFUN GÜLEÇ	1/3/2023
ELİF SABA MERÇ	1/5/2023
FATİH ÖZDEMİR	1/10/2023
ÖMER ŞAHAN	1/12/2023
ALPER İYİSEN	1/12/2023
MUSTAFA ÖZGÜR ENÇETİN	1/10/2023
ALİ BERK KAYA	1/25/2023
MUHARREM DOĞA	1/25/2023
ALİ BÜYÜKMERT	1/20/2023
UĞURHAN İLHAN	1/30/2023
TUĞÇE ÖZSEZER	1/31/2023
FATMA NUR ÖNER	1/31/2023
İSMAİL SAĞIR	2/1/2023
AKIN ERYÜKSEL	2/1/2023
BURAK BAYIR	2/3/2023
TAHA YETİMOĞLU	2/7/2023
UTKU KELEŞ	2/7/2023
MERT KIRIKOĞLU	2/3/2023
YUNUS EMRE ÇELİK	2/9/2023

ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
EFECAN ÇEVİREN	2/9/2023
MURAT ŞAHİN	2/7/2023
EMRE SAYIN	2/20/2023
TOLGA UYAR	2/21/2023
SALİH CAN KAYA	2/24/2023
NAGEHAN HATİCE KOCAER	2/24/2023
MUHAMMED MÜCAHİD DİNGEÇ	2/23/2023
MEHMET ERDEN	3/2/2023
HALİL İBRAHİM EFENDİ ÇÜMEN	3/7/2023
SEZER SÖNMEZ	3/13/2023
METEHAN FATİH ÇETİN	3/17/2023
MEHMET CAN KARAYÜREK	3/17/2023
MEHMET TOMAY	3/15/2023
MUHAMMET KARABAY	3/24/2023
SEVİNÇ ATAK	3/24/2023
ALİ KARAKAYA	3/30/2023
GÖRKEM KEPENEK	3/29/2023
DİLARA KIZILBOĞA	3/31/2023
AHMET SENCER HAZERAL	4/6/2023
OĞUZHAN ÜNAL	4/5/2023
MUAMMER KAHRAMAN	4/13/2023
MUHAMMED MAZHAR TÜRKAY	4/26/2023
OSMAN BERKAY BALIK	4/27/2023
OĞUZ EKİZ	4/28/2023
HÜSEYİN KALLI	5/2/2023
ASIM YAVAŞOĞLU	5/4/2023
İREM KEFELİ ÜNALAN	5/8/2023
MURAT EGE KORUCU	5/9/2023
AHMET SARIKAYA	5/15/2023
KADİR PEKER	5/24/2023
OKAN KOÇ	5/29/2023
ALPARSLAN YILMAZ	6/5/2023
UĞUR CAN ELÇİ	6/5/2023
AHMET HİLMİ PİLAVCI	6/8/2023
ESRA İNAN NİÇİN	6/9/2023
GÖKHAN ÖCAL	6/13/2023
MEHMET MURAT KİRİŞ	6/22/2023
HALİL KARADEDE	7/3/2023
ERAY ÇELİK	7/3/2023
RÜMEYSA TAŞÇI	7/3/2023



ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
SAİM OĞUZ KARAYAZICI	7/6/2023
BATUHAN BAŞARIK	7/12/2023
ONAT KÜÇÜKAKIN	7/19/2023
MUSTAFA YAMAN	7/26/2023
KEMAL UYSAL	7/26/2023
YİĞİTCAN TOKCAN	7/31/2023
HASAN HÜSEYİN KÖSE	8/4/2023
BURAK KERİM ÇULHAOĞLU	8/7/2023
HAKAN ARICAN	8/8/2023
BÜŞRA ŞENGÜL	8/10/2023
ANIL ÇALIŞKAN	8/16/2023
AHMET TURAN KAYAASLAN	8/16/2023
İSMAİL GÖRKEM AKGÜMÜŞ	8/21/2023
HAKAN YORULMAZ	8/23/2023
EGEMEN KESKİN	8/24/2023
BARIŞ BERKANT SAYDAM	8/28/2023
ONUR TEKDEMİR	9/1/2023
ŞEVKET SATILMIŞ	9/1/2023
GÖZDE AKBAL	9/5/2023
MUSTAFA BURAK BAYRAKCI	9/6/2023
ADNAN UĞUR AKMANLI	9/5/2023
METEHAN YILMAZ	9/4/2023
ONUR TUNCER KOŞAN	9/4/2023
AYŞE YILMAZ	9/14/2023
ALPER MIZRAK	9/20/2023
ORÇUN ÖZCAN	9/20/2023
KAMİL ŞENER	9/26/2023
MEHMET DENİZ YANIKAN	9/29/2023
ORHAN GÖK	10/2/2023
HASAN BAŞ	10/4/2023
ABDULLAH DALKIRAN	10/4/2023
YASİN BURAK YANIÇ	10/6/2023
İSMAİL FURKAN AVCI	10/5/2023
MEHMET YILMAZ	10/11/2023
İBRAHİM KAYA	10/12/2023
ABDULLAH KAAK KÜLÜK	10/16/2023
MERT CEM DOĞAN	10/17/2023
TAHSİN ÇELİK	10/17/2023
FİKRET BURAK ÖĞÜTCÜ	10/18/2023
DOLUNAY ADA YAZAN	10/18/2023

ADI SOYADI	ODA KAYIT TARİHİ
DENİZ CAN TORUN	10/20/2023
ÖZHAN YALIM	10/26/2023
SALİH NURİ UYSAL	10/24/2023
UFUK KARAOĞLAN	10/27/2023
ONUR AYTUNA	10/30/2023
İBRAHİM AMAÇ	11/2/2023
GÜLHAN KAYIN	11/6/2023
MUSTAFA KARAMAN	11/8/2023
YİĞİT GÜNDOĞDU	11/8/2023
İLYAS BELLİ	11/13/2023
YUDUM ÜNAL	11/15/2023
CAFER CAN KABAKLI	11/16/2023
BURCU KARADUMAN	11/21/2023
MEHMET SEÇER	11/24/2023
BERKAN BİRSİN	11/23/2023
ÖMER TALHA AKIN	11/27/2023
DOĞAN AKARCA	11/28/2023
MERTCAN TEKİN	11/30/2023
HÜSEYİN İNEL	12/1/2023
ESRA UYSAL	12/4/2023
MÜCAHİT EZEL	12/1/2023
FİKRET ÜRKÜNDAĞ	12/7/2023
MEHMET FATİH SARAÇOĞLU	12/7/2023
OĞUZHAN ELBİSTANLI	12/15/2023
HURİHAN AÇIKGÖZ	12/15/2023
MEHMET CAN FIRAT	12/15/2023
EMRE CAN İŞCAN	12/19/2023
ONUR MADRANLI	12/22/2023
ÇAĞLAR ERİKOĞLU	12/25/2023
SADIK MURAT HERSEKLİ	12/25/2023
ÖZER ERİKOĞLU	12/25/2023
RAMAZAN GÜRKAN ERBAY	12/26/2023
BAHRİ KANDEMİR	12/27/2023
GÖRKEM YILDIRIM	12/25/2023



ARAMIZDAN AYRILANLAR

ADI SOYADI	VEFAT TARİHİ
OĞUZ KAPTANOĞLU	2/10/2022
TURGUT ÖNDER	2/16/2022
MEHMET UYAR	4/2/2022
VASFİ YAPICI	4/3/2022
DAVUT SAVRAN	5/1/2022
GANİ ARSLAN	5/2/2022
MUSTAFA BEKTAŞ	5/19/2022
NAZIM ÖZTÜRK	6/1/2022
AHMET BELGE	6/18/2022
OKAN ÜNLÜ	7/4/2022
AKAY SAĞLAM	9/5/2022
GÜNAY KAMA	9/29/2022
İSMET KASAPLAR	11/22/2022
NAMIK ÖZTÜRK	11/28/2022
AYHAN DOĞAN	12/27/2022
MUSTAFA SÖZGEN	1/6/2023
AHMET NAMIK DEMİRCİ	1/16/2023
YAHYA DURMUŞ	2/6/2023
ATAMAN BOZ	3/1/2023
BİRCAN CENGİZ	3/4/2023
AKİF BAŞARIK	3/7/2023
TAHSİN ÖZBEK	3/10/2023
ENVER HELVACI	5/16/2023
İSMAİL EGEHAN	5/22/2023
BERKAY BURHAN GENEL	5/25/2023
ERKUT EROKTAY	6/22/2023
MEHMET NAZMİ BAFALI	7/3/2023
NEVZAT ÖLMEZ	7/23/2023
NECAT ERMAN	8/8/2023
KEMAL ÖZLEN	8/12/2023
AHMET YATAĞAN	8/23/2023
ALİ ERTAN YAZICI	9/11/2023
RAMAZAN ALTAN	11/15/2023
HASAN KARAÇELİK	11/20/2023
ALİ KARAYEL	12/17/2023



2022 YILINDA MESLEKTE 50.,40. VE 25.ONUR YILINI DOLDURAN ÜYELERİMİZ

50. ONUR YILI

LEVENT ŞUMLU
AHMET CEMAL BAFLI
EMİN ÖK
İSMAİL ECE
OSMAN ŞENER
HASAN HÜSEYİN ÇİZMECİ
ÖMER GÜNVER
AHMETCOŞKUNCAMBAZOĞLU
ADNAN ERYILMAZ
MACİT SEVİM
SÜLEYMAN ONARAN
CEMALETTİN OKUMUŞ
ÜNAL ÇETİNÖZ
ALİ AZİZLERLİOĞLU
ŞAKİR ÖĞÜTÇÜ
ADİL AYDIN
FUAT ÖNÜR
MUSTAFA UZUN
HASAN ASLAN
MUHAMMET ERDEM

40. ONUR YILI

NURİ ŞERİFOĞLU
BEKİRŞEVKETKÜÇÜKDÖĞERLİ
TEFİK DEMİRÇALI
SERAP TÜRKER
METİN ÖZKAL
EKREM GÜLEROĞLU
YUNUS ÖZDEMİR
ÖZER KAYALI
ZAFER KARATAY
MEHMET KAMALI
CAFER ÇANKAYA
MESUT ÇEVİRİMLİ
MURAT ALİ ÇÖLBE
MUSTAFA SÖZGEN

İSMAİL FUAT GÖMBÜL
MEHMET ZİYA GÖZAÇAN
MUSTAFA UTMA
ERDAL ALTIN
BAHAETTİN ÇAKIR
EKREM TIKIROĞLU
AHMET AKIN
MAHMUT KEMALETTİN KAYA
TAYFUN AYKURT
MUHLİS İLHAN
TARIK SARAYKÖY
MEHMET SANCAR
HÜSEYİN HADIMLI
AYHAN TANRIÖVER
KEMAL ÇEVİK
AHMET ÇELİK
AHMET KASAP
SAYIM SARIOĞLU
YILDIRIM UZUNOĞLU
MUSTAFA GENCER
MUHAMMET MURAT GÜRSOY
NECATİ SÜZÜK
ALİ DAĞDEVİREN
HÜSEYİN HÜSNÜ GÜNGELEN
YUSUF ÖRNEK
VELİTDİN ÇAKIROĞLU
ALİ İHSAN ACARSOY
CEZMİ TAŞCI
ÜLKÜ YÜCEBAŞ
SEMİH GÖLCÜK
ŞERAFEDDİN ÜSTÜN
BEKİR AKAĞAÇ
ALİ MAHİR İNKAYA
AHMET FARUK ERLER
HÜSNÜ ÖZCAN
AYDIN YILDIZ
NECATİ CEYLAN
BEHİÇ AKKAN

ALİ İHSAN BURSALIOĞLU
NEVZAT ŞAFAK
MEHMET SIRAÇ GÖK
AHMET DÜZGÜN
ALİ KARAYEL
AYHAN ARAL

25. ONUR YILI

KIRAZ GÜRDAL
OĞUZHAN KILIÇ
MİHRİCAN ARAN
SERDAR CEMAL OCAK
HÜSEYİN ÖK
RECAİ MERCAN
OĞUZ ALİ AVCI
TAYFUN AKYOL
HARUN PEYİNİRCİ
DEMİR DURSUN BAŞEĞMEZ
SUAT AKTAŞ
EŞREF KAHRAMAN
MEHMET ALİ BADEM
GÜRAY GÜMÜŞ
SELMAN ESKİ
YÜKSEL YANAR
HURŞİT SERKAN BALCILAR
MEHMET SOĞAT
ERHAN ÇOBAN
CANER URHAN
ERSİN KAYA
SELİM ÇODRİ
EMİN KARAYEL
SEMİH COŞKUN
TUNCAY KONAKÇI
FATİH TUNCA
SEVİNÇ KARATAŞ
TUĞRUL GÖRGÜÇ
MUSTAFA GÜVEN



2023 YILINDA MESLEKTE 60.,50.,40. VE 25.ONUR YILINI DOLDURAN ÜYELERİMİZ

60. ONUR YILI		25. ONUR YILI
TUĞCAN ALTUĞ	SAMİ KAYALIOĞLU	CEREN GÖDE
	TUNCER KARAKULA	MENDERES KAYA
	AYŞEN DEMİRBİLEK	VOLKAN UZUNAY
	NURİ GEYLANİ BARIŞ	ENGİN ŞAHİN
	MUSTAFA DİNÇ	UFUK ERDOĞU
	SAMİ İLHAN AKKAYA	HALDUN TAŞÇIOĞLU
	HAKAN DOĞRU	KENAN ÖZEN
	ABDURRAHMAN KUTLU	GÜNGÖR SİNAN TÜZEL
	MESUT İLHAN	HALİL ERTÜRK
	ZEKERİYA GİRGİN	BİLGİN ASLAN
	KEMAL ÖZDÜLGER	ZAFER ŞAHİNGÖZ
	ORAL EREN	ÖMER DİCAN
	GÜRSEL ERDEMİR	AYTAÇ KOÇLU
	ERTAN KAÇAR	SERKAN BOZKUŞ
	NECDET ÖZEKMEKÇİ	SERKAN BARMAN
	HÜSEYİN ERKEK	TOLGA CAN
	BÜLENT YILMAZ	MUSTAFA AYTEMÜR
	ZERRİN KAÇAR	ERSİN DEMİR
	AHMET DÖNMEZ	ASUMAN AKCA
	AHMET SEMİH ARCAN	İLHAMİ KAYAALP
	SELÇUK KOZAKLI	HASAN AKYER
	KADİR DEMİR	AHMET ANDAÇ ÜNSAL
	DURAN İLGÜN	GÜLSEREN BÜKE
	YÜKSEL İYBAR	İLKER KANDEMİR
	İSA YÜKSEL KOYUNCU	VURAL MEŞE
	ZEKİ ÖZKAL	ALİYE AYÇA SUPÇİLLER
	MEHMET SARICA	İBRAHİM DURUKAN
	AYFER ARACI	MURAT KEÇECİ
	KAHRAMAN DAĞDEVİREN	MURAT ŞAHİN
	KAZIM TAŞKIN	HASAN TAHSİN AŞICI
	SAYİT YÜCEL	LEVENT SARIBAŞ
	HİKMET MEMİŞOĞLU	VEYSEL DENİZ
	ALİ BÜKE	BARIŞ GÖKER
	CEVDET YENİDEDE	ALİ RIZA AKINCI
	ALİ AKIN	VOLKAN ERSOY
	EMİN OYMAK	İSMAİL AKÇAKAYA
	İSMAİL İLKSAL RODOSLU	GÖKÇER ÜNER
	AHMET UÇMAKLI	





TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ XIV. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Şube çalışmalarımız, Şube genel kurulunda üyelerimizin görüş ve önerileriyle zenginleşen 14. Dönem Çalışma Programı doğrultusunda devam edecektir.

SUNUŞ

Bizler, Çağdaş, Atatürkçü, Laik, İlerici, Devrimci, Demokrat çizgimizle, Şubemizin kuruluşundan bu yana hep birlikte hayata geçirdiğimiz emekten, bilimden, halktan, kamu yararından, barış ve kardeşlikten, meslek ve meslektaş çıkarlarından yana politikalarımızı geliştirerek, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesi içinde yer almaya devam edeceğiz.

Odamıza kayıtlı, Makina, Endüstri, İşletme, Sanayi, Uçak, Havaacılık, Uzay, Sistem, Makina Teknik Metot, İmalat-Üretim, Üretim Tekniği-Sistemleri, Mekatronik, Otomotiv ve Enerji Sistemleri mühendisleri olarak; yıllardır tüm çalışmalarımızı siyasal iktidarlardan bağımsız olarak oluşturup hayata geçirmekte, ülkemize, mesleğimize ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmekteyiz. Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarıyla, ülkemizin sorunlarının birbirinden ayrı düşünülmemeyeceği bilinciyle hareket etmekteyiz.

Bizler, dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel eksenini yapmayı son derece önemsiyoruz.

Bu doğrultuda; mesleğimizin üyelerimizin ve Odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, Çağdaş, Bağımsız, Demokratik ve Sanayileşen bir Türkiye mücadelesinde, emperyalizme, yeni liberal talana ve gericiliğe karşı, emek ve meslek örgütleri ile bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

Yeni dönemde de, daha güçlü bir Şube, MMO ve TMMOB için tüm enerjimizi ortaya koyacağız.

XIV. Dönem Şube Yönetim Kurulu olarak bizler, önümüzdeki bu zorlu dönemden de, tüm örgütlü üyelerimizin desteği ve katkısı ile başarılı bir şekilde çıkacağımıza inanıyoruz.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası kurulduğu günden bu yana mesleki demokratik meslek örgütüdür, demokrat ve yurtsever karakterdedir, emekten ve halktan yanadır, antiemperyalisttir, anti-faşisttir, ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Oda çalışmalarının oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ye bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarının düzenlenmesine katkı sağlar, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında çözüm önerileri üretir. Bu temel kurallar çerçevesinde çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

1. Meslek Odamız, ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümüne etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilir.
2. Oda/Şube çalışmaları; belirlemiş olduğumuz çalışma anlayış ve ilkeleriyle yürütülür. Yeni dönemde yeni yönetim kurulu bileşenleri bu çalışma anlayış ve ilkelerini benimseyen mesleki birikimi olan üyelerden oluşur.
3. Meslektaşlarımızın, mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılır.



4. Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal düzenleme süreçlerine müdahil olunur.
5. Ülkemizde, demokrasi kültürünün yerleşmesi, kurum ve kuruluşlarıyla yaşam bulması için meslek odamızın etkin ve işlevsel bir rol üstlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilir. Yaşam alanlarımızın yok edilmesi, hak kayıpları ve insan hakları ihlallerine karşı örgütlü gücüyle mücadele eder.
6. Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmalar yapılır.
7. Bilim ve teknolojideki gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayisinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla mesleki yeterliliklerinin sürdürülmesi ve geliştirilmesi için ortamlar hazırlanır.
8. Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Şubemizde ortamlar yaratılır.
9. Toplumumuzda yoğun olarak yaşanan depolitizasyon sürecinde, “meslek ve meslektaş sorunlarının, ülke ve toplum sorunlarından ayrılamayacağı” ilkesiyle üyelerimizin toplumsal duyarlılıklarının artırılması yönünde çalışmalar yapılır.
10. Üyelerimize sosyal, kültürel, sanatsal gereksinimlerini karşılayacak, bu alanlardaki gelişimlerini sağlayacak ortamlar oluşturulur.
11. Daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası için, üyelerimiz arasında Oda-üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmaları geliştirilir. İlgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar, onaylanmış kuruluş, kalibrasyon ve belgelendirme hizmetleri kamu yararı gözetilerek hayata geçirilir.
12. Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projeler geliştirilir.
13. “Birlikte karar almak, birlikte üretmek, birlikte yönetmek” anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçirilmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sektör dernek ve odalarında aktif olmaları özendirilir.
14. Oda/Şube kurumsal yapısının geliştirilmesi ve sürdürülmesinde en belirgin etken olan çalışanlarımızın, kişisel ve mesleki gelişimini sağlamaya yönelik olarak kurum içi ve kurum dışı eğitimlere katılmaları özendirilir.
15. Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin, ekonomik, sosyal, kültürel, siyasi hayata ve çalışma yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak amacıyla, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” kavramı hakkındaki farkındalığının artırılmasına yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenlenir.
16. Tüketici haklarını korumak amacıyla bağımsız kurumsal yapımızla meslek alanımıza giren konularda, kamusal denetim anlayışıyla halkımıza ve sanayiye yönelik olarak teknik hizmetler yürütülür.
17. Odamız, meslek odalarının, sendikaların, derneklerin, siyasi iktidarlardan bağımsız özerk bir yapıda çalışmalarını demokrasinin temel şartı sayar. Siyasi iktidarın bu kurumların işlevsizleştirilmesi, itibarsızlaştırılması ve vesayet altına alması çabaları karşısında mücadele eder.
18. Rant alanı yapılarak talan edilmek istenen kentsel ve kırsal alanların, tabiat varlıklarının, koruma alanlarının, doğal sit alanlarının, milli parkların, meraların, yaylaların vb. alanların kamu yararı esas alınarak kullanılması ve/veya korunmasına ilişkin kamuoyu bilgilendirilir, halkımızla birlikte mücadele edilir.
19. Kamu yararına planlamayı esas alan, istihdam odaklı ve öncelikli sektörlerde bölgesel kalkınmayı hedefleyen, yerli kaynaklara, nitelikli işgücü ve mühendislik alt yapısına dayanan sanayileşme politikalarını destekler, oluşumuna katkı sağlar.



20. Üniversitelerde mühendislik disiplinleri ile ilgili bölüm ve fakülte sayılarının plansız artması, üniversite eğitimi ve mühendislik hizmetlerinin piyasalaştırılması, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın niteliksizleştirilmesi ve itibarsızlaştırılmasına ilişkin uygulamalar ile mücadele edilir. Söz ve karar hakkının üniversitelerin üç ana unsuru olan öğretim üyeleri, üniversite emekçileri ve öğrencilerde olduğu, emeğe, insan haklarına saygılı, barışın ve hoşgörünün hâkim olduğu özerk-bilimsel-demokratik bir üniversite mücadelesini destekler.

YENİ DÖNEMDE GERÇEKLEŞTİRİLECEK ÇALIŞMALAR

Bu çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönem, aşağıda başlıklar halinde sıraladığımız çalışmalar yapılacaktır.

1. ODA/ŞUBE ÖRGÜTSEL YAPISININ GELİŞTİRİLMESİ

Şube Yönetim Kurulu olarak; Odamızın gücünü üyelerimizin oluşturduğu bilinciyle, üyelerimizle örgütsel ilişkinin ve iletişimin etkin şekilde sürdürülmesi yönünde çalışmalar yapacak, çağdaş iletişim yöntem, teknik ve araçları etkili şekilde kullanılacaktır. Bu kapsamda;

1. Teknolojik, siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki gelişmelerin ülkemize, odamıza, şubemize ve üyelerimize etkilerini, üyelerimizle ve paydaşlarımızla konuşma olanakları sağlayacak, üyelerin oda aidiyet duygularının geliştirilmesini ve oda çalışmalarına katılımını arttıracak, etkili oda politikalarının oluşumunu sağlayacak on-line ve yüzyüze söyleşi, konferans, çalıştay, seminer düzenlenecektir.

2. Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi, sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönündeki çalışmalar devam edecektir.

3. Üyelerimize özel sektörde ve kamuda yeni iş alanları yaratılması ve mevcut iş alanlarının korunması için çalışmalar devam edecektir.

4. Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılık savunulacaktır. Cinsiyetçi iş ilanları veren, iş yerinde cinsiyet ayrımcılığı uygulayan kurumlara karşı etkin mücadele edeceğiz. Kadına yönelik mobbing, psikolojik ve cinsel tacizlerin karşısında olunacaktır.

5. Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların (haksız yere işten çıkarmalar, mobing, taciz vb.) çözümüne ilişkin şubemizden ücretsiz hukuksal danışmanlık desteği alabileceklerinin duyurulmasının sağlanması ve bu konunun sosyal medya, internet sitesi, Şube Bülteni vb. ortamlar kullanılarak görünürlüğünün artırılması için çalışmalar gerçekleştirilecektir.

6. Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı çalışmaları gerçekleştirmek üzere üniversitelerde bulunan ilgili bölüm, kulüp ve dernekler ile ilişkiler geliştirilecektir. Etkinlik alanımızda bulunan Üniversitelerin ilgili Fakültelerinde iletişim birimleri kurulacaktır.

7. Üyelerin topluma ve mühendislik mesleğine katkılarının artırılması, etik ve bilinçli mühendisliğin özendirilmesi, meslek ve iş bilincinin kazandırılması amacıyla üyeler arası iletişimin artması sağlanacaktır.

8. İşsiz üyelerin Oda etkinlik ve çalışmalarına katılımını sağlayan destekler sürecektir. İşsiz üyeler ve yeni mezun üyelere ücretsiz ve ihtiyaçlarına göre eğitim uygulamaları geliştirilerek sürdürülecektir. Üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak amacı ile iş başvurularında örnek teşkil edecek iş sözleşmeleri hazırlanacak ve üyelerimize sunulacaktır. Üyelerimize iş bulma çabalarımız Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendirilecektir.

9. Daha etkin oda için üyelerin uzmanlık komisyonlarında görev alması teşvik edilecektir. Uzmanlık komisyonlarının şube ile üye arasında köprü olması sağlanacaktır.



10. Serbest Mühendislik ve Müşavirlik (SMM) faaliyeti yürüten üyelerimizin ekonomik ve mesleki koşullarının iyileştirilmesi, meslektaşlar arası haksız rekabetin önlenmesi, niteliklerinin artırılması, mesleki denetim faaliyetlerinin yeniden uygulamaya konulması ve sorunlarının çözümüne ilişkin Oda Merkezi ve Tmmob ile koordineli çalışmalar sürdürülecektir.
11. TMMOB tarafından belirlenen mühendis asgari ücret uygulamasının yaşama geçmesi konusunda her türlü çalışma yapılacaktır. İşletmelere bilgilendirme yazıları yazılacaktır.
12. Üyelerimizle olan ilişkilerin ve bilgilendirme süreçlerinin hızlı, yaygın ve etkin olması için günümüzün çağdaş iletişim araçlarından sosyal medya ve ağlar geliştirilerek aktif bir şekilde kullanılacaktır.
13. Endüstri Mühendisi üyelerin ve/veya üye adaylarının beklentileri ve ihtiyaçları doğru algılanarak, odaya kayıtlı olan endüstri-işletme mühendislerinin sayısını artırmak amacıyla yönelik çalışmalar yapılacaktır.
14. Endüstri mühendisi üyelerimizin birbirlerini tanımalarını sağlamak, odaya olan ilgiyi artırmak ve meslek örgütlenmesi hedefine katkı sağlamak amacı ile düzenlenen Endüstri mühendisleri ile buluşma etkinlikleri yapılacaktır. EİM MEDAK ile koordineli çalışarak endüstri mühendisliği meslek örgütlenmesine, meslek sorunlarının tartışılmasına ve çözümlerin üretilmesine, mesleğin tanıtılarak güçlendirilmesine yönelik faaliyetler sürdürülecek, bu amaca yönelik olarak etkili faaliyetlerin organize edilmesine devam edilecektir.
15. Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu ile elde edilecek verilerin meslek - meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilir kılınmasını sağlayacak bir anlayışın sürdürülmesine özen gösterilecektir.
16. Bölgemiz etkinlik alanında üyelerimizin katkı ve katılımı ile elde edilen verilerden oluşturulan meslek, meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin görüş, öneri ve projeler Oda Merkezinde yapılan toplantılarda (Oda Danışma Kurulu, Başkanlar Kurulu, Sekreterler - Saymanlar - Müdürler Toplantıları, Teknik Görevliler Ortak Toplantıları, TMMOB Danışma Kurulu vb.) etkili şekilde sunulacaktır.
17. Diğer Oda - Örgüt Birimleriyle ilişkilerde yukarıda belirtilen ilke ve anlayış doğrultusunda ülke genelinde Oda örgütsel yapısının bütünselliğinin korunarak, hizmet standardizasyonu ve eşit gelişimin artırılarak sağlanması hedefi göz önünde bulundurulacak, diğer Oda örgüt birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir.
18. TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilen Ulusal-Uluslararası Kongre Sempozyum ve Kurultayların nitel ve nicel açıdan zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulacaktır.
19. Kongre Sonuç Bildirgelerine yansıyan önerilerin, yaşam bulması amacıyla Oda Merkezi Koordinasyonunda yasal düzenleme süreçlerine ülke genelinde Oda birimlerinin katılımı ile top yekûn müdahil olma çalışmalarına katkıda bulunulacaktır.
20. Odamıza üye olmadan mesleğini sürdürmek, yasal olarak suç teşkil etmektedir. Bu doğrultuda Fabrikalarda Mühendislik hizmeti üreten Oda Üyesi olmayan Makina ve Endüstri Mühendisleri, ziyaret edilerek Odamıza Üye olmaları konusunda bilgilendirmeler yapılacaktır. Çalışma yerleri, çalışmaları denetlenecek, yetersiz durumda olanların kamuya olumsuz sonuçlar oluşturması engellenecektir.
21. Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır. İş yerindeki üyelerimiz ile bire bir ilişki kurulacak, katılımcı ve üretken bir ilişkinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır. Bölge düzeyinde, düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerlerindeki üyelerimize Oda/Şube çalışmalarının hızlı ve yaygın şekilde ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır. İşyerlerinde görevli üyelerimize, gerçekleştirilen çalışmalar ile ilgili bilgilendirilme yapılacak ve oluşturulan sistemin kendisini yenilemesi sağlanacaktır.
22. Şube çalışmalarının tüm yönleriyle ele alınıp değerlendirilmesi ve geliştirilmesi, çalışmalara yön verilmesi, Oda örgütlülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlanması amacıyla düzenlenecek Danışma Kurulu toplantıları, Danışma Kurulu üyelerinden gelen öneriler doğrultusunda sistemli, tanımlı, Oda



Ana Yönetmeliğinde belirtilen katılımcılarla yapılacak olup, birlikte üretme, birlikte yönetme anlayışıyla etkin şekilde gerçekleştirilecektir.

23. Şube etkinlik alanındaki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması Oda - Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, il - ilçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür. İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında “Yerinden Yönetim” ilkesi uygulanacaktır. Bu amaç doğrultusunda; il - ilçe Temsilcilik çalışmalarında; temsilcilik yürütme kurulları ile mesleki denetim büroları sorumluları etkinlik alanında görev yapan üyelerin de görüşleri alınarak belirlenecektir.

24. İl-İlçe Temsilciliklerinde teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması amacıyla yönetim kurulu üyelerinin ve teknik görevlilerin temsilciliklere düzenli ziyaretlerde bulunması sağlanacak, ortak yönetim kurulu toplantıları yapılacaktır. İl-İlçe Yürütme Kurullarının çalışma programımız çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin 4 aylık periyotlarda çalışma raporu hazırlamaları, Şube Yönetim Kuruluna ve Şube Danışma Kuruluna sunmaları sağlanacaktır. İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır.

25. Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda tüm üyeler için gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek verilecektir. Uzmanlık komisyonları günün ihtiyaç ve gereksinimlerine göre oluşturulacak veya proje bazında süreli komisyonlar oluşturulacaktır. Şube Yönetim Kurulumuz komisyonlarımızla birlikte çalışılacak ve komisyon üyelerinin uzmanlıklarından faydalanılacaktır.

26. Öğrenci Üye Örgütlülüğü; Oda/Şube örgütlülüğünün gelişerek devamlılığının sağlanması ve geleceğin kazanılmasında önemli role sahiptir. Öğrenci üyelerimizin oda organlarını ve yapısını tanımaları, toplumsal etkinlikleri oda çatısı altında düzenlemeleri sağlanacaktır. Öğrenci Üye Komisyonu ve alt çalışma gruplarının çalışmaları yeni dönemde de zenginleştirilerek sürdürülecektir.

2. MESLEKİ VE TEKNİK HİZMETLER

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak ayrıca kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunması, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunması, tarımsal ve sanayi üretimin artırılması, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınması için gerekli görülen tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır. Bu amaçlar doğrultusunda mesleki ve teknik hizmetlerimiz gerçekleştirilmeye devam edilecektir.

1. İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birliklerden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanılacaktır.

2. Şubemiz, etkinlik alanında bulunan üyelerimizin sahip olduğu bilgi ve deneyimlerinin; üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda “sürekli eğitim ve hizmet” anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.

3. Sektör dernekleri, Sanayi ve Ticaret Odaları ve üniversiteler ile ortaklaşa yukarıda belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda birlikte üretme zeminleri yaratılarak çalışmalar yapılacaktır.

4. Mesleğimizin ve sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği etkinlikler düzenlenmeye devam edilecektir.

5. Odamız akredite muayene kuruluşu, onaylanmış kuruluş ve kalibrasyon laboratuvarı kapsamındaki muayene, kalibrasyon ve belgelendirme faaliyetlerinin kamuya ve sanayi kuruluşlarının hizmetine sunulması ve yaygınlaştırılması için çalışmalar sürdürülecektir. Odamızca yürütülen basınçlı kaplar ve kaldırma makinalarının periyodik kontrol çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması ve hizmetlerin zamanında aksamadan gerçekleştirilmesi amacıyla bölgemizdeki yerel yönetimler ve kamu kurum kuruluşları ile teknik hizmetlerimiz kapsamında yapılan protokol çalışmaları sürdürülecektir.



6. Şubemizde üretilen teknik hizmetlerin yaygınlaştırılması için düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacak, işyerlerinde çalışan üyelerimizden aktif destek alınacaktır.
7. Bölgemizdeki doğalgaz dağıtım firmaları ve organize sanayi bölgeleri ile doğalgazlı kazan dairelerinin uygunluğunun denetlenmesi kapsamında protokoller imzalanacaktır.
8. Bölgemizdeki sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, sektör dernekleri ile ilişkiler kurularak protokoller ile teknik hizmetlerimizin yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
9. Teknik hizmetlerimizi paylaşmak için bölgemizdeki firmaların iş güvenliği uzmanları ile ortak etkinlikler organize edilecektir.
10. Uşak ta deri sanayi, Mugla da truzim tesisleri, Aydın' da Tarım makinaları Sanayisine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
11. Mühendislik hizmetlerini yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.
12. Şubemiz etkinlik alanındaki asansör, doğalgaz tesisatı ve diğer mekanik tesisat konularında çalışan meslektaşlarımızın gerçekleştirdiği hizmetlerde mesleki denetimin etkinleştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalar sürdürülecektir. Proje, uygulama ve üretim konularında teknik ve mesleki denetimler kamu yararına gerçekleştirilecektir.

3. EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Odamızda ve Şubemizde kurumsallaşan Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) eğitimleri sayesinde teknisyen ve ara teknik elemanlara yönelik programları oluşturularak üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin, ara teknik elemanların mesleki gelişimine sürekli katkıda bulunacak şekilde çalışmalarına devam edecektir.

3.1. Üyelere Yönelik Eğitim Çalışmaları

Pandemi ile başlayan On-line eğitimler üye ihtiyaçları doğrultusunda devam edecektir.

1. Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecektir.
2. Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide ileri teknoloji gereksiniminin arttığı günümüzde üyelerimizin "sürekli eğitim" istemleri her geçen gün artmaktadır. Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlediğimiz düzeye ulaşması için Odamıza düşen görev daha da artmıştır. Öğrenci üyelerimize, işsiz üyelerimize imkanlar dahilinde ücretsiz eğitim olanakları sağlanacaktır.
3. Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi bünyesinde uzmanlık alanına giren birçok konu başlığında seminer ve kursların yıllık ve aylık programlar halinde gerçekleştirilmesine devam edilecektir.
4. Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması doğrultusunda Internet uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı merkez kütüphanesine katkı çalışmalarımız devam edecektir. Ayrıca üyelerimize özellikle teknolojik alanlarda yönlendirici ve açılım sağlayabilecek bilgilere ulaşabilecekleri iletişim ağları konusunda destek verilecektir.
5. Üye ve öğrencilerin "sürekli eğitim" anlayışıyla mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller düzenlenecektir.
6. Öğrenci üyelerimizin iş hayatına hazırlanmasına yönelik eğitimler, seminerler toplantılar düzenlenmeye devam edilecektir.



3.2. Ara Teknik Elemanlara Yönelik Kurslar

1. Sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin eğitime yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Mevcut eğitimlerin yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.
2. Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları Sürdürülecektir. Konuyla ilgili protokol çalışmaları yapılacaktır.
3. İş Makinaları Kullanıcısı Eğitimlerimiz, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamında sürdürülecektir.
4. Teknisyenlere yönelik Isıtma, Soğutma, Klima ve Havalandırma kursu düzenlenmesi üzerine hazırlık çalışması yapılacaktır.
5. LPG, CNG, Malzeme Seçimi, Isıl İşlemler, imalat Teknikleri, Hidrolik, Pnömatik, Kaynak vb. konularda uygulamalı eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için Uygulamalı Eğitim Merkezleri ile protokol çalışmaları yapılacaktır.

3.3. Topluma Yönelik Eğitim Çalışmaları

1. Toplum yaşamını birinci derecede ilgilendiren “Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme” hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza hız kazandırılacaktır.
2. “Isı Yalıtımı”, “Enerji Tasarrufu”, “Asansör Kontrolleri”, “Doğalgazın Güvenli Kullanımı”, “LPG’li araçların Güvenli Kullanımı”, alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla ilgili komisyonlarımızın çalışmaları doğrultusunda kampanyalar, seminer programları ve broşür dağıtım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

4. TMMOB'YE BAĞLI DİĞER ODALAR, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ye bağlı Odalar ile karşılıklı işbirliği ve dayanışma artırılarak sürdürülecektir. Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Halktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır. Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır. Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren Üniversitenin Dekanları ve Bölüm Başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır. Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işlevsel, etkin kılınması için çalışmalar gerçekleştirilecektir. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir. Kamu yararına protokoller çerçevesinde belediyelerle ilişkiye geçilecek ve var olan ilişkiler geliştirilmeye çalışılacaktır. Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulacak, “Kamu çıkarlarını korumak” hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilmeyecektir. Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilecektir.

5. BASIN-YAYIN HİZMETLERİ

1. Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçları etkin olarak kullanılacaktır.
2. Sosyal platformları ve sosyal medyayı, ürettiklerimizin toplumun tüm katmanlarına duyurulmasının en büyük aracı olarak görüyoruz. Bu nedenle, Odamız çalışmalarının üyelerimiz ve halkımız ile paylaşılması ve duyurulması için sosyal medyanın etkin kullanımı için çalışmalar yapılacaktır.



6. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

1. Türk Sanat Müziği Korosunun çalışmaları sürecektir. Odamızın kuruluş yıldönümlerinde aralık ayı içerisinde düzenlenen “Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi” etkinliği Pandemi şartları göz önüne alınarak, pandemi tedbirlerinde sürdürülecektir.
2. Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici turlar, geziler düzenlenecektir. Yeni mezun meslektaşlarımıza “Mesleğe Hoş Geldiniz etkinliği” Pandemi şartları göz önüne alınarak, pandemi tedbirlerinde düzenlenecektir.
3. Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyotlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları Pandemi şartları göz önüne alınarak, pandemi tedbirlerinde düzenlenecektir.
4. Üyelerimizle ortak sinema, tiyatro vb. etkinliklere katılımlar organize edilecek, edebiyat ve müzik günleri düzenlenecektir.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ XIV. DÖNEM ÇALIŞMA RAPORU

Değerli Meslektaşlarımız,

12 Şubat 2022 tarihinde gerçekleşen genel kurulda bir önceki dönemi değerlendirerek sonlandırdık. Genel kurulumuzda bitirdiğimiz döneme ait çalışmalarını üyelerimizle paylaşırken, üyelerimiz de bizlerle Şube çalışmalarına yönelik görüş ve önerilerini paylaştılar.

13 Şubat 2022 tarihinde ise 14 Dönem Yönetim Kurulumuzu belirlemek üzere üyelerimizle buluştuk. Şube Hizmet Binamızda gerçekleşen seçimimiz sonucunda Demokrat Makina Mühendisleri bir kez daha Şubemiz yönetimine seçildi. Bu vesileyle oylarını kullanarak katılımçılık ilkemize katkı koyan üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Bu rapor, 13 Şubat 2022 tarihinden bugüne kadar olan iki yıllık süreci içine alan Şubemizin 14. Genel Kurulu'nda üyelerimizin katkı ve katılımlarıyla hazırlanan Çalışma Programı doğrultusunda yapılan çalışmalardan meydana gelmektedir.

14. Çalışma Dönemi için göreve gelen yönetim kurulumuz yoğun bir çalışma temposu ile protokol ve üye ziyaretleri ile çalışmaya başlamıştır. Çeşitli alanlarda paydaşımız olan kurum ve kuruluşların idari amirlerine ve o kurumlarda görev yapan üyelerimizi ziyaret ederek, çalışma programımızı anlattık. Aynı tempo ile temsilciliklerimizde yapılan görevlendirmeler neticesinde oluşan temsilcilik yürütme kurullarımız da gerekli özen ile çalışma dönemlerini başlattılar. Yönetim kurulumuz uzun zamandır sektöre uğramış bir örgütlenme modeli olan 'İş Yeri Temsilciliği' çalışmalarını hızlıca başlatmış ve yönetmeliğimiz gereği bu kapsama giren 9 adet iş yerinde üyelerimiz ile toplantılar yapılarak, iş yeri temsilcilerimizi atadık.

Sektörel bazlı örgütlenme modellerinin üzerinde durarak 'Doğalgaz' sektöründe faaliyet gösteren üyelerimizi ziyaret ettik. Üyelerimizden aldığımız sorunları ilimiz gaz dağıtım şirketine ilettik. Bu süreçte 2 defa değişen 'doğalgaz sertifika yönetmeliği' çerçevesinde Denizli ve Nazilli'de bilgilendirme seminerleri düzenledik.

COVID-19 pandemisi sebebi ile ertelediğimiz ve Şubemiz sekreteryasında düzenlenen, X. Uluslararası Katılımlı Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi (BTKS), 20-22 Ekim 2022 tarihleri arasında Denizli Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Değerli Meslektaşlarımız,

6 Şubat 2023 günü ülkemizde 10 il etkileyen ve tarif edilemez bir yıkıma sebebiyet veren depremler vesilesi ile 55 bin yurttaşımızı kaybettik. Bu süreçte üst birliğimiz TMMOB'nin il koordinasyon kurulları aracılığı ile deprem bölgelerine sayısız yardım çalışmasında bulunduk. Deprem sonrası da oradaki çocuk ve kadınların morallerini diri tutmak amacıyla 23 Nisan ve 8 Mart günlerinde dayanışma etkinlikleri düzenledik.

Bu süreçte üyelerimiz için 41 adet teknik etkinlik, 18 adet sosyal ve kültürel etkinlik düzenledik. Öğrenci üyelerimiz için 4 adet teknik gezi, 6 adet oda tanıtım etkinliği düzenledik ve mezuniyet törenlerine katılım sağladık. Örgütlenme faaliyetlerinin yanı sıra şubemizin ve bağlı temsilciliklerimizin teknik ve idari çalışmaları da devam etmektedir.

Değerli Meslektaşlarımız,

Yönetim Kurulumuz üyelerimizden aldığı güç ile çalışmalarını detaylıca göreceğiniz rapordaki hizmetleri ve çalışmalarını gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalara destek veren başta üyelerimiz, temsilcilik yürütme kurullarımız, uzmanlık komisyonu üyelerimiz ile çalışma arkadaşlarımıza sonsuz teşekkür ederiz.

Yaşasın MMO!

MMO Denizli Şube 14. Dönem Yönetim Kurulu

ÖRGÜTSEL TOPLANTILAR 2022

GENEL KURUL	
1.ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI	04.04.2022
2.ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI	10.12.2022
1. ODA GENEL KURUL DELEGE TOPLANTISI (ÇEVİRİM İÇİ)	09.03.2022
2. ODA GENEL KURUL DELEGE TOPLANTISI	13.04.2022



ÖRGÜTSEL TOPLANTILAR 2023

3. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI (ÇEVİRİM İÇİ)	26.03.2023
4. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI	28.10.2023

ÖRGÜTSEL TOPLANTILAR 2024

5. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI	03.02.2024
-----------------------------------	------------





Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve konusunda uzman üyelerimiz Oda Merkezimiz ve diğer şubelerimizce düzenlenen kongre ve sempozyumlara Düzenleme, Danışma kurullarında yer alarak katılmışlardır. Sekreteryasını üstlenmiş olduğumuz Aydın İl Koordinasyon kurulu ile Denizli, Muğla, Bodrum, Milas İl koordinasyon kurulu çalışmalarına katılım sağlamış ve çalışmalara katkıda bulunmuştur.

ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME

Odamızın gücünü üyelerimizden aldığı düşüncesiyle, üyelerimizle örgütsel ilişki ve iletişimin sürdürülerek geliştirilmesi öncelikli hedeflerimizden biridir.

Bu dönem aramıza 308 yeni üyemiz katılmıştır. Üye ilişkileri ve örgütlenme çalışmalarımızın hedefi olan; aktif ve örgütlü üye sayımızı arttırmak üyelerimizin olduğu her yerde Odamızı aktif kılmak, üyelerimizin beklenti, eleştiri ve şikayetlerini almak, öğrenci üye örgütlülüğünü güçlü kılmak şeklindedir.

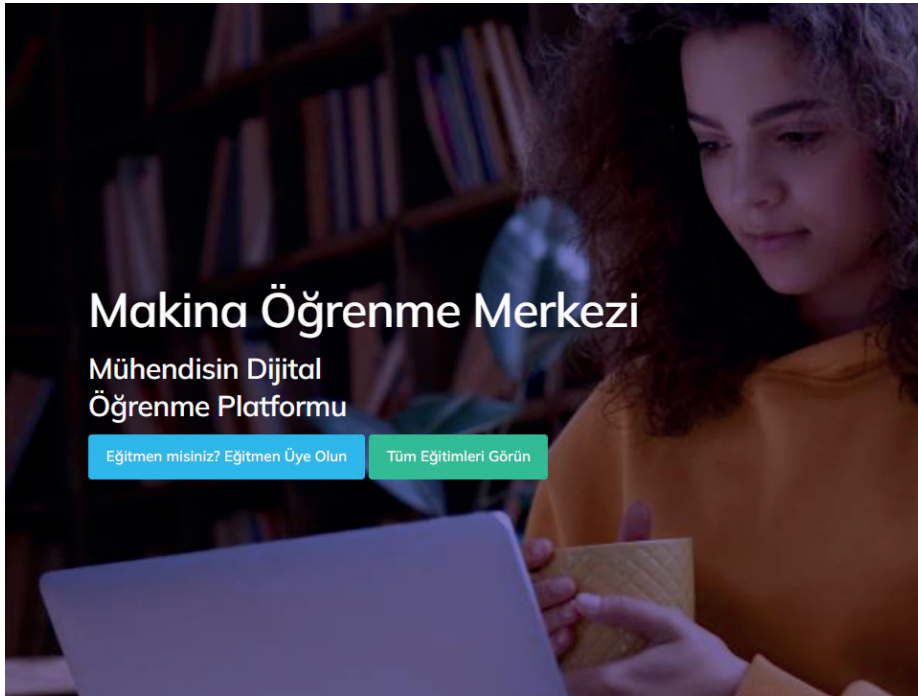
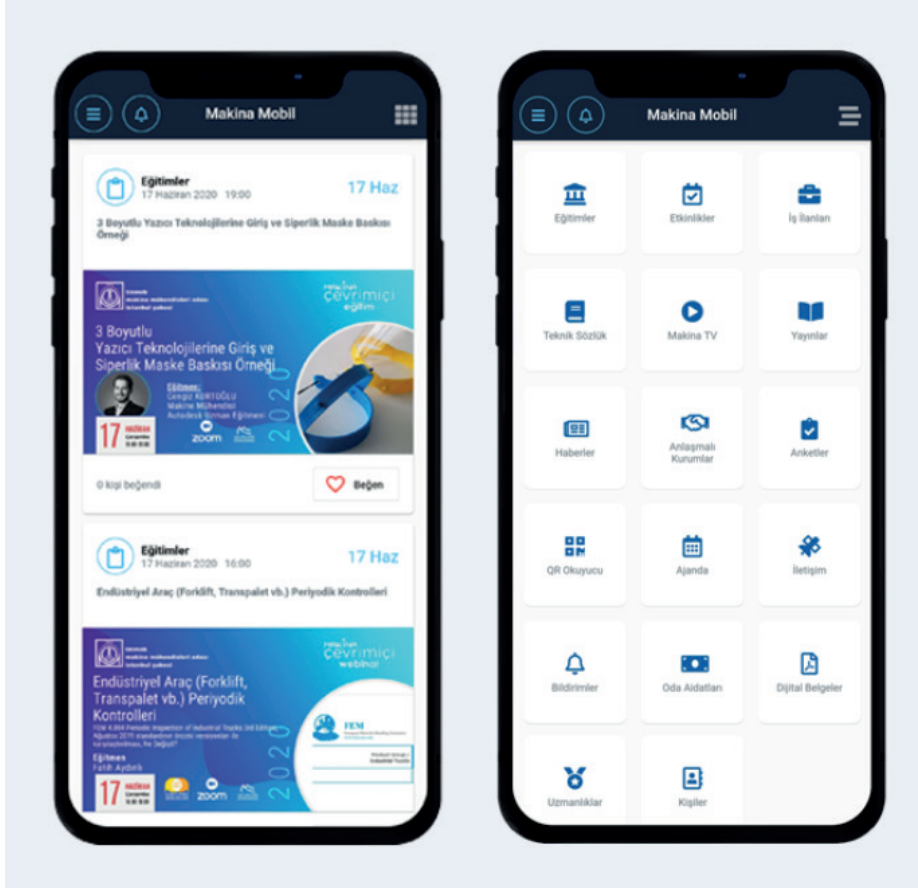
Üye dayanışma ağıımızı güçlendirme yolunda yürüttüğümüz çalışmalar ile üyelerimize ulaşarak, üye uzmanlık bilgileri ve adres güncelleme çalışması yaptık. Şubemiz büro ve muhasebe çalışmalarımızı alt yapısı sürekli güncellenen dijital platformlarımıza taşıdık, üyelerimizin işlemlerini uzaktan gerçekleştirmelerine olanak sağladık. Bu kapsamda Oda Merkezi tarafından yürütülen Makina Portal ve Makina Mobil uygulamalarını sürekli kullanılabilir halde tutmak ve geliştirmek için Oda Merkezi ve diğer şubeler ile ortak çalışmalar yürüttük.

	ÜYE SAYISI
MAKİNA MÜHENDİSİ	4597
ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	293
MEKATRONİK MÜHENDİSİ	26
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSİ	31
OTOMOTİV MÜHENDİSİ	12
MAKİNA VE İMALAT MÜHENDİSİ	14
DİĞER	55
TOPLAM	5028

	2020	2021	2022	2023
ÜYE SAYISI	4591	4796	4971	5104
ÜYE (YENİ KAYIT)	160	155	175	133
ÖĞRENCİ ÜYE (YENİ KAYIT)	107	61	169	119

SMM SAYISI	2020	2021	2022	2023
MEKANİK TESİSAT	186	182	180	185
DOĞALGAZ	-	-	2	2
ASANSÖR	25	20	16	16

MAKİNA MOBİL İLE ODA HİZMETLERİ YANINIZDA.





ÖĞRENCİ ÜYE ÇALIŞMALARI VE ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER

Pandeminin bir sonucu olarak üniversitelerin uzaktan eğitim-öğretime geçmesi okullardaki öğrenci örgütlenmemizi olumsuz olarak etkilese de 2022 yılı ile birlikte tekrar yüz yüze eğitime başlayan üniversitelerde Öğrenci üyelerimiz ile yeni bir komisyon çalışması başlatıp, öğrenci üye örgütlenmesine kaldığımız yerden devam edilmiştir. Dönem içerisinde, Pamukkale Üniversitesi Rektörüne, Rektör Yardımcılarına, Mühendislik Fakültesi ve Teknoloji Fakültesi Dekanlarına, ilgili bölüm başkanlarına yönetim kurulumuz tarafından ziyaretler gerçekleştirilerek görüş alışverişinde bulunulmuştur. Bu başlangıç sürecinde öğrenci üyelerimizden gelen ilk eğitim talebini karşıladık, bahar dönemi ile birlikte yüz yüze etkinlikleri devam ettirme ve şehir dışı etkinlikleri de planlama çalışmalarına başladık. Öğrenci Üye Komisyonu'muz tarafından organize edilen Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi öğrenci üyelerimize belirli periyotlarla verilmeye devam edecektir. Eğitimler A Sınıfı İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı üyemiz Osman ÖZTÜRK tarafından verilmektedir. Bu eğitimlere üniversite ile gerçekleştirdiğimiz toplantılar neticesinde okulda ve çeşitli bölümleri kapsayacak şekilde detaylandırarak devam edilecektir. Pamukkale Üniversitesi'nde eğitim gören öğrencilerimizden oluşan Öğrenci Üye Komisyonumuz ile aylık toplantılar gerçekleştirmekteyiz.



Aydın İl Temsilciliği Yürütme Kurulumuz tarafından, Adnan Menderes Üniversitesi'nde öğrenim gören makina mühendisliği öğrencilerine yönelik Odamızı ve Odamız faaliyetlerinin tanıtıldığı bir etkinlik düzenlendi. 35 öğrenci üyemizin katıldığı etkinlikte; Aydın İl Temsilciliği YK Sekreteri Tunç Erilaçın tarafından öğrencilere oda yapısı, oda faaliyetleri ve öğrenci üyelik hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Yine Adnan Menderes Üniversitesi'nde öğrenim gören öğrenci üyelerimiz temsilciliğimizde Solid Works eğitimi aldılar. Öğrenci üye komisyonumuz, organize ettiği teknik geziler ile Nurdil Soğutma ve Wenta Kazan firmalarını gezerek, üretim süreçleri ve firmaların sektörleri konularında bilgi aldılar.



KURUM- KURULUŞLARLA İLİŞKİLER

Şube etkinlik alanımızdaki kurum ve kuruluşlar ile sürekli irtibat halinde kalarak; yürütülen hizmetlerin kalitesinin artırılması ve ikili kurum ilişkileri kapsamında etkinlik alanımızdaki Büyükşehir Belediyeleri, İlçe Belediyeleri, Üniversiteler vb. kurum, kuruluşlarla toplantılar gerçekleştirdik. İşçi sağlığı ve güvenliği ile pandemi şartlarını dikkate alarak kamusal denetimlerimizi arttırarak devam ettik.

“Teknik Tekstile Dönüşüm” Projesi kapsamında, Denizli Ticaret Odası (DTO) ile Şubemiz arasında iş birliği protokolü imzalandı. Bu protokol sayesinde, tekstil sektöründe faaliyet gösteren Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin (KOBİ) istemeleri halinde enerji verimlilikleri analiz edilip, kayıp ve kaçaklarının en aza indirilmesi sağlanacak.

Muğla İl Temsilciliği Yürütme Kurulu üyelerimiz ve TMMOB Muğla İl Koordinasyon Kurulu aracılığıyla Menteşe Belediyesi ile mesleki denetim protokolü imzaladık. Muğla merkezi ve ilçelerinde yapımına başlanan altyapı işlerinin projelendirilmesine yönelik imzalanan protokol ile projelendirme hizmetlerinin Serbest Müşavirlik Mühendislik bürolarında çalışan üyelerimizce yapılmasını sağladık. Konuyla ilgili temsilciliklerimizde toplantılar gerçekleştirdik. Etkinlik alanımızdaki Belediyeler ile Asansör Periyodik Kontrolü Protokolü görüşmeleri gerçekleştirdik.





ŞUBE EĞİTİM HİZMETLERİ XIV. DÖNEM (2022-2023)

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM) KURSLARI ve PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU SINAVLARI



Bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında yaşanan hızlı değişim süreci; örgün eğitim kurumlarında verilen eğitimin zaman içerisinde atıl bilgi haline gelerek, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacına yol açmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu sebeple Şubemiz Eğitim Birimi, planlanan kurumsal ve bireysel eğitimlerle firmaların verimliliğini arttırmayı, bireylerin mesleki gelişimlerine katkıda bulunmayı öncelikleri arasında tutmaktadır. Mesleki yaşamın ilk adımı olan üniversite eğitimi sırasında kazanılmış bilgi, meslek yaşamı süresince yeni bilgilerle desteklenmedikçe, mühendislerin gelişen teknolojilere uyum sağlamaları oldukça güçtür. Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla Oda Yönetim Kurulunun 06.07.1998 tarih ve 195-3 nolu Kararı ile Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, meslek alanlarımıza yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetleriyle üyelerimizin eğitilmesi ve yetkilendirilmesi sağlanmıştır. Meslek İçi Eğitim Merkezi, meslek alanları ile ilgili olarak meslektaşlarımızın uzmanlaştırmaya yönelik eğitim çalışmalarını sürdürmektedir. Şubemiz ve Temsilciliklerimiz tarafından üyelerimizin yetkilendirilmesi ve meslek gelişimlerine katkı sunmak amacı ile eğitim faaliyetlerine 2022 ve 2023 yıllarında da devam ettik. XIV. Çalışma Dönemimizde Şubemiz ve bağlı temsilciliklerimizde Eğitim Birimimiz tarafından toplamda **70** adet eğitim açılmış ve bu eğitimlere **814** üyemiz katılmıştır.



Açılan Eğitim Türü	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı
Asansör Yetkili Servis Teknik Sorumlusu Eğitimi	1	20
Doğalgaz İç Tesisat Müh. Yetk. Eğitimi	11	126
End. Ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Eğitimi	11	131
Asansör Avan Proje Hazırlama Eğitimi	4	26
Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	3	22
Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	1	14
Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	1	5
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi	1	14
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	11	156
Mekanik Tesisat Tasarımı Uygulama Eğitimi	6	70
Periyodik Kontrol Muayene Personeli Temel Eğitimi	2	24
Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	1	7
Temel Doğalgaz Eğitimi	11	132
Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	5	65

Bu çalışmalara ek olarak; Oda'nın başka şubelerinde eğitim alıp sınav yeri olarak şubemizi seçen 22 üyemizin PBK ve MİEM kapsamında sınavlarını gerçekleştirip, başarılı olan üyelerimizi uzmanlık alanlarına göre belgelendirdik.

TEKNİSYEN

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu tarafından yetkilendirilen Kurumumuz, LPG piyasasında vasıflı personeller yetiştirmek için yapılacak işlerin tanımına göre çeşitli eğitimler düzenlemektedir.

XIV. Çalışma Dönemimizde Şubemiz ve bağlı temsilciliklerimizde Eğitim Birimimiz tarafından LPG Piyasasına yönelik toplamda 75 adet eğitim açılmış ve bu eğitimlere 694 kişi katılmıştır.

Açılan Eğitim Türü	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı
LPG Taşıt Personeli Kursu	65	589
LPG Teknik Personel Kursu	1	12
LPG Dolum Tesisi Boşaltım Personeli Kursu	5	52
Tüplü LPG Dağıtım Personeli Kursu	3	37

Ülkemizin içinde bulunduğu koşullar ve enerji konusunda dışa bağımlılığımız göz önüne alındığında elimizdeki enerjinin doğru ve verimli kullanılması kaçınılmaz hale gelmiştir. Hava kirliliğini önlemek ve enerji tasarrufu sağlamak için elimizdeki yakıtları doğru bir şekilde yakmak gerekmektedir. Bu yüzden sanayi tipi kazanların bilinçli ve eğitilmiş kişiler tarafından işletilmesi önemlidir. Bu sebeple şubemiz bu konuya olan bakış açısını hiç değiştirmeden bünyesinde sanayi tipi kazanların işletilmesinde yardımcı personel kurslarını vermeye devam etmiştir. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. Maddesine göre "Kazanların ehliyetli kişilerce işletilmesinin zorunlu" kılınması gereğince, sanayi tipi kazanları işletmekle görevli usta ve işçilerin, bilgilerinin artırılması yanında buhar kazanlarının güvenli olarak sağlanması amacıyla Sanayi Tipi Kazan Operatörü Yetiştirme Kursları düzenlenmiştir.



İş güvenliğinin sağlanması, hava kirliliğinin azaltılması ve enerji tasarrufu sağlanmasında kazanların deneyimli ve ehliyetli kişilerce işletilmesinin büyük yararları bulunmaktadır. Ayrıca “Meslek alanları ile ilgili konularda sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin yetiştirilmesi için gerekirse ilgili kuruluşlarca işbirliği yaparak eğitimler düzenlemek ve belgelendirmek” odamızın amaçlarından birisidir.

Açılan Eğitim Türü	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı
Sanayi Tipi Kazan Op. Kursu	17	164

Kentleşmenin oldukça yoğun olduğu günümüzde teknoloji ile bağlantılı olarak iş makineleri kullanımı da oldukça yaygınlaşmıştır. İş makinelerinin çalışması esnasında iş güvenliği, zaman tasarrufu, iş makinesinin ekonomik ömrü gibi nedenlerden dolayı makina operatörlerinin bilinçli olması gerekmektedir. Şubemiz bu alanda uzman ve deneyimli eğitici kadrosu ile kurslar düzenleyerek bilinçli operatörler yetiştirmeye devam etmektedir. Bu dönemde teknolojinin gelişmesinden de faydalanarak dersler bilgisayar ortamında anlatılmış, kursiyerlere daha etkin ve kaliteli bir eğitim hizmeti sunulmuştur. Odamızın sürekli eğitim anlayışı doğrultusunda sanayi kuruluşlarında görev yapan, meslek edinmek için eğitim almak isteyen operatörlerin bilgi donanımlarının artırılması, iş makinelerinin güvenli çalıştırılması, enerji ve zaman tasarrufu açısından kurslar düzenlenmektedir.

Sanayiye yönelik düzenlenen eğitimlerde ise; İş makinesi kursları kapsamında toplamda 19 eğitim açılmış ve 225 kişi belgelendirilmiştir.

Açılan Eğitim Türü	Eğitim Sayısı	Katılımcı Sayısı
Forklift Kullanıcı Eğitimi	8	93
Travelift Kullanıcı Eğitimi	2	15
Sapanca/İşaretçi Eğitimi	1	15
Ağır Tonajlı İş Kamyonu Kullanıcı Eğitimi	9	69



MESLEKİ DENETİM ve TEKNİK HİZMETLER XIV. DÖNEM (2022-2023) ASANSÖR KONTROL MERKEZİ (AKM)

Odamız AKM akredite hizmetlerinin devamı ve geliştirilmesi noktasında çeşitli zaman dilimlerinde gerek TÜRKAK, gerekse odamız iç denetlemeleri Şubemiz hizmetleri doğrultusunda devam ettirilmiştir. Bu süreçte Şubemizde iki adet iç denetleme gerçekleştirilmiştir. Şubemiz teknik birimleri başarılı bir iç denetim sürecini geride bırakmıştır.

Ayrıca Odamız, aktif olarak faaliyet yürüttüğümüz TS EN ISO/IEC 17065 kapsamında 2014/33 AB Asansör Direktifi ve 2016/426 AB Gaz Yakan Cihazlar Direktifi alt alanlarında başarılı bir denetim sürecini geride bırakmıştır.

Şubemiz etkinlik alanlarında XIV. Dönem'de 24 belediye ile protokolümüz bulunmaktadır. Şube ve Temsilciliklerimizdeki güncel protokol listemiz aşağıdaki gibidir.

İL	İLÇE
DENİZLİ	MERKEZEFENDİ
DENİZLİ	GÜNEY
DENİZLİ	ÇAL
DENİZLİ	BOZKURT
DENİZLİ	BEKİLLİ
DENİZLİ	BAKLAN
DENİZLİ	BABADAĞ
DENİZLİ	ÇARDAK
AYDIN	KUYUCAK
AYDIN	KOÇARLI
AYDIN	KARACASU
AYDIN	BOZDOĞAN
AYDIN	YENİPAZAR

İL	İLÇE
MUĞLA	DALAMAN
MUĞLA	KAVAKLIDERE
MUĞLA	KÖYCEĞİZ
MUĞLA	MENTEŞE
MUĞLA	MİLAS
MUĞLA	ORTACA
MUĞLA	ULA
MUĞLA	YATAĞAN
MUĞLA	FETHİYE
MUĞLA	SEYDİKEMER
MUĞLA	BODRUM



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i



Protokolümüz bulunan belediyelerde gerçekleştirdiğimiz kontrol sayıları aşağıdaki gibidir.

2022 YILI ETKİNLİK ALANINDAKİ ASANSÖR KONTROL SAYILARI		
S/N	İLGİLİ İDARE	KONTROL SAYISI
1	GÜNEY	6
2	MERKEZEFENDİ	8564
3	BOZKURT	44
4	BEKİLLİ	6
5	BAKLAN	12
6	ÇARDAK	9
7	BABADAĞ	4
8	ÇAL	95
9	SEYDİKEMER	25
10	DALAMAN	371
11	FETHİYE	616
12	ORTACA	370
13	YATAĞAN	249
14	KAVAKLIDERE	40
15	KUYUCAK	49
16	KARACASU	15
17	BOZDOĞAN	33
18	MİLAS	825
19	KOÇARLI	87
20	MENTEŞE	1496
21	BODRUM	262
22	KÖYCEĞİZ	16
23	YENİPAZAR	28
24	ULA	24

2023 YILI ETKİNLİK ALANINDAKİ ASANSÖR KONTROL SAYILARI		
S/N	İLGİLİ İDARE	KONTROL SAYISI
1	GÜNEY	35
2	BOZKURT	87
3	BEKİLLİ	3
4	BAKLAN	26
5	ÇARDAK	63
6	BABADAĞ	5
7	ÇAL	61
8	MERKEZEFENDİ	8443
9	DALAMAN	432
10	FETHİYE	683
11	ORTACA	364
12	YATAĞAN	215
13	KUYUCAK	94
14	KARACASU	9
15	BOZDOĞAN	37
16	MİLAS	882
17	KOÇARLI	69
18	MENTEŞE	1472
19	KÖYCEĞİZ	38
20	YENİPAZAR	17
21	ULA	31
22	KAVAKLIDERE	35
23	SEYDİKEMER	30
24	BODRUM	838



PERİYODİK KONTROL BİRİMİ

XIV. Dönemde Şubemiz etkinlik alanında toplamda 8281 adet cihaz kontrol edilmiştir. Şubemizden çeşitli kurum ve kuruluşlarca talep edilen bilirkişi ve ekspertizlik hizmetleri kapsamında toplamda XX adet rapor üretilmiştir.

Şubemiz, İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereği firmalara yönelik olarak gerçekleştirmiş olduğu Basınçlı Kapların ve Kaldırma makinalarının periyodik kontrol hizmetini bölgemizde etkinliğini artırarak sürdürmüştür. Şubemiz; periyodik kontrolden emisyon ölçümlerine kadar uzanan geniş bir yelpazede, sanayiyle iç içe teknik hizmet çalışmalarını kesintisiz olarak devam ettirmektedir. Bu çalışmalar; ilgili yönetmelikler doğrultusunda yeterli teknik ve mesleki eğitime sahip, tecrübeli, bağımsızlık ve tarafsızlık ilkesine uyan, sürekli eğitimlerle gelişimini sürdüren teknik personelimiz tarafından yapılmaktadır. Odamız, kuruluşundan bugüne meslek disiplinine giren konularda yürütülen hizmetlerin öncelikle kamu yararı gözetilerek yerine getirilmesini sağlamak için çaba harcamakta ve bu hizmetler gerçekleştirilirken toplum sağlığı ve öncelikle halkımızın yararı gözetilmektedir.

XIV. Dönemde Şubemiz etkinlik alanında toplamda 8281 cihaz kontrol edilmiştir.

2022			
Cihaz No	CİHAZ ADI	Cihaz Sayısı	PK Sayısı
2	VİNÇ	449	868
3	CARASKAL	201	392
4	FORKLİFT	250	627
9	SERVİS ASANSÖRÜ	2	2
10	PLATFORM	18	31
13	MOBİL VİNÇ	22	41
17	HİDROFOR GENLEŞME TANKI	341	348
18	KOMPRESÖR HAVA TANKI	479	521
19	OTOKLAV	21	23
20	SICAK SU KAZANI	185	202
21	KIZGIN YAĞ KAZANI	5	5
23	BUHAR KAZANI	49	56
24	BASINÇLI KAP	74	77
25	İŞ MAKİNASI	14	15
29	ARAÇ KALDIRMA LİFTİ	25	52
30	TRANSPALET	282	518
56	KALDIRMA İLETME MAKİNASI	88	157
63	KULE VİNÇ	12	16
66	HİDROLİK KAZICI (EKSKAVATÖR İŞ MAKİNASI)	129	132
67	SAPAN	159	275
68	CEPHE ASANSÖRÜ (İNŞAAT VİNCİ)	4	5
69	BASINÇLI KAP EMNİYET CİHAZI	14	14
71	FORE KAZIK VEYA SONDAJ MAKİNASI	5	5
72	GREYDER (İŞ MAKİNASI)	35	36
73	KAZICI YÜKLEYİCİ (İŞ MAKİNASI)	43	45
74	YÜKLEYİCİ (İŞ MAKİNASI)	33	40
76	ÇEKİCİ DOZER (İŞ MAKİNASI)	31	31
79	YÜRÜYEN MERDİVEN / BANT	19	19



88	SİLİNDİR	4	4
91	İSTİF MAKİNASI (ARAÇTA AYAKTA VE/VEYA YAYA KUMANDALI)	48	120
94	SABİT İNİŞ MAHALİNE HİZMET VEREN MAKİNA	24	39
99	HAREKET ENGELLİLER İÇİN GÜÇ VE TAHRIKLİ KALDIRMA	6	6
109	ÖZEL ÖĞRENCİ YURDU TESİSATI	1	1
110	BUHAR JENERATÖRÜ	9	9
111	DEĞİŞKEN ERİŞİMLİ ARAÇ	24	26
112	ÜTÜ KAZANI	36	37
113	GENLEŞME TANKI	215	235
114	BOYLER/AKÜMÜLASYON TANKI	85	87
115	BUHARLI PIŞİRME KAZANI	4	4
116	RAMPA	11	11
117	KUYRUKTAN KALDIRICI	112	112
118	KRIKO	36	44
119	HALATLI VEYA ZİNCİRLİ ÇEKTİRME (HUBZUG)	81	154
120	ÇELİK TEL HALATLI ÇEKTİRME (TRİFOR)	18	32
124	AĞAÇ İŞLEME ŞERİT TESTERE	2	2
125	TORNA TEZGAHI	21	27
126	FREZE TEZGAHI	8	11
128	DELME MAKİNASI	19	22
129	TESTERE (SOĞUK METAL KESİMİ) TEZGAHI	10	12
130	SABİT TAŞLAMA MAKİNASI	8	11
133	GİYOTİN TEZGAHI	3	3
136	HİDROLİK PRES TEZGAHI	15	17
141	ENDÜSTRİYEL KAPI	29	30
143	ABKANT PRESLER	2	2
145	ÖZEL AMAÇLI TEZGAH	97	97
146	MANİPULATOR	1	1
147	KONVEYÖR(SÜREKLİ TAŞIMA DONANIMI)	6	6
149	YÜKSELTİLEBİLİR SEYYAR İŞ PLATFORMU	13	23
TOPLAM		3937	5738

2023			
Cihaz No	CİHAZ ADI	Cihaz Sayısı	PK Sayısı
2	VİNÇ	484	807
3	CARASKAL	184	222
4	FORKLİFT	256	507
9	SERVİS ASANSÖRÜ	2	2
10	PLATFORM	1	1
13	MOBİL VİNÇ	28	42
17	HİDROFOR GENLEŞME TANKI	309	315
18	KOMPRESÖR HAVA TANKI	347	359
19	OTOKLAV	22	23
20	SICAK SU KAZANI	175	182
21	KIZGIN YAĞ KAZANI	7	7
23	BUHAR KAZANI	43	45
24	BASINÇLI KAP	74	74
25	İŞ MAKİNASI	6	7



29	ARAÇ KALDIRMA LİFTİ	22	70
30	TRANSPALET	261	412
56	KALDIRMA İLETME MAKİNASI	77	124
63	KULE VİNÇ	10	15
66	HİDROLİK KAZICI (EKSKAVATÖR İŞ MAKİNASI)	39	45
67	SAPAN	425	529
68	CEPHE ASANSÖRÜ (İNŞAAT VİNCİ)	4	7
69	BASINÇLI KAP EMNİYET CİHAZI	4	4
72	GREYDER (İŞ MAKİNASI)	30	37
73	KAZICI YÜKLEYİCİ (İŞ MAKİNASI)	35	38
74	YÜKLEYİCİ (İŞ MAKİNASI)	25	29
76	ÇEKİCİ DOZER (İŞ MAKİNASI)	7	10
77	ÇEKİCİ	1	1
79	YÜRÜYEN MERDİVEN / BANT	32	32
88	SİLİNDİR	31	33
91	İSTİF MAKİNASI (ARAÇTA AYAKTA VE/VEYA YAYA KUMANDALI)	35	68
94	SABİT İNİŞ MAHALİNE HİZMET VEREN MAKİNA	24	39
99	HAREKET ENGELLİLER İÇİN GÜÇ VE TAHRİKLİ KALDIRMA	9	10
109	ÖZEL ÖĞRENCİ YURDU TESİSATI	1	1
110	BUHAR JENERATÖRÜ	11	12
111	DEĞİŞKEN ERİŞİMLİ ARAÇ	12	13
112	ÜTÜ KAZANI	34	34
113	GENLEŞME TANKI	191	193
114	BOYLER/AKÜMÜLASYON TANKI	88	88
115	BUHARLI PIŞİRME KAZANI	6	8
116	RAMPA	29	42
117	KUYRUKTAN KALDIRICI	96	98
118	KRİKO	58	62
119	HALATLI VEYA ZİNCİRLİ ÇEKTİRME (HUBZUG)	94	133
120	ÇELİK TEL HALATLI ÇEKTİRME (TRİFOR)	13	28
124	AĞAÇ İŞLEME ŞERİT TESTERE	4	4
125	TORNA TEZGAHI	24	24
126	FREZE TEZGAHI	9	9
127	ASFALTLAMA MAKİNASI	2	2
128	DELME MAKİNASI	35	37
129	TESTERE (SOĞUK METAL KESİMİ) TEZGAHI	21	21
130	SABİT TAŞLAMA MAKİNASI	12	14
133	GİYOTİN TEZGAHI	3	3
136	HİDROLİK PRES TEZGAHI	23	25
141	ENDÜSTRİYEL KAPI	229	259
143	ABKANT PRESLER	2	2
145	OZEL AMAÇLI TEZGAH	35	38
146	MANİPULATOR	1	1
147	KONVEYÖR(SÜREKLİ TAŞIMA DONANIMI)	190	190
149	YÜKSELTİLEBİLİR SEYYAR İŞ PLATFORMU	38	51
154	DAMPERLİ KAMYON	24	28
165	HAVALANDIRMA TESİSATI	2	2
166	MOBİL ERİŞİM VE ÇALIŞMA KULELERİ	48	48
	TOPLAM	4344	5566



TEKNİK ÖLÇÜMLER - BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK HİZMETLERİ

TEKNİK ÖLÇÜMLER (2022-2023)	
TOZ MARUZİYETİ ÖLÇÜMÜ	6
GÜRÜLTÜ MARUZİYETİ ÖLÇÜMÜ	7
ORTAM TOZ ÖLÇÜMÜ	6
ORTAM GÜRÜLTÜSÜ ÖLÇÜMÜ	25
AYDINLATMA ÖLÇÜMÜ	30
TERMAL KONFOR ÖLÇÜMÜ	5
BACA GAZI ANALİZİ	46
EGZOS EMİSYON ÖLÇÜMÜ	32

Bu dönemde sanayimize, özel sektör, kamu kurum ve kişilere ilgili mevzuat ve standartlara uygunluğuna yönelik olarak 53 adet bilirkişilik ve ekspertizlik hizmeti verilmiştir. Ayrıca bu dönemde 5 adet Kazan Dairesi Tesisatı Uygunluk Raporu düzenlenmiştir.

MESLEKİ DENETİM

Odamız, mesleki denetim kapsamına giren mekanik tesisat ve asansör uygulama projelerinin mesleki denetimlerini sürdürmektedir. Son dönemde yürürlüğe giren Yönetmelik ve Yasa değişiklikleri Proje Mesleki Denetim çalışmalarını önemli ölçüde etkilemiş olmasına rağmen, örgütlü üyelerimizin destekleri ile bu hizmetimiz devam etmektedir.



BACA KONTROL BİRİMİ

Yanma sonucu oluşan atık gazların bacalar vasıtasıyla atmosfere tahliye edildiği gaz yakan cihazlarda, bacaların çap, yükseklik, izolasyon, kanal bağlantıları, montaj şekli gibi çeşitli fiziksel durumları çalışma güvenliği ve verimliliği etkileyen önemli faktörlerdir. Baca projelendirilmesi, imalatı ve yerine montajı sırasında yapılan olası hatalar sonucunda, yetersiz çekiş, bağlantı-birleşme noktalarında atık gaz sızıntıları, verim kaybı gibi insan sağlığını, çevreyi ve enerji maliyetlerini olumsuz etkileyen durumlar meydana gelmektedir.

Yetkili gaz dağıtım şirketleri, yukarıda belirtilen sebeplerden dolayı gaz yakan cihazların bacalarının fiziksel durum ve çekiş hesaplarının kontrollerini kapsayan uygunluk raporu istemektedirler.

Baca uygunluk incelemesi genellikle;

- Yetkili gaz dağıtım şirketinin gaz açımı öncesi
- Yeni baca ve yakıcı cihaz kurulumu durumunda
- Mevcut baca sisteminin yeni bir yakıcı cihaz ile kullanılmasının talebi durumunda
- Mevcut bacaların tamirat, tadilat ve revizyonu sonunda talep edilmektedir.

Baca proje kontrolü, baca montaj ve uygunluk kontrolü ve baca sızdırmazlık kontrolü hizmeti A tipi muayene kuruluşu olan Odamız tarafından yetkili mühendisler marifetiyle gerçekleştirilmektedir. Buna ek olarak TS/EN 13084 serbest duran bacalar standardı kapsamında teknik raporlama hizmeti verilmektedir. Temsilciliklere göre kontrol edilen baca sayıları aşağıdaki gibidir.

Etkinlik alanımızda toplam 283 yeni ve mevcut baca kontrolü yapılmıştır.

Şube / Temsilcilik	2022	2023	Toplam
Denizli	133	35	168
Aydın	8	8	16
Muğla	30	1	31
Uşak	7		7
Antalya	1		1



KALİBRASYON BİRİMİ

12. Çalışma Dönemimizde yatırımını yaparak hayata geçirdiğimiz Kalibrasyon Birimimiz ile 2022 yılında 117 adet farklı firma ile çalışarak 2124 adet sertifika ürettik, 2023 yılında ise 198 adet farklı firma ile çalışarak 2332 adet sertifika ürettik.



2022-2023 YILLARINDA KALİBRASYONU YAPILAN CİHAZ SAYISI		
KALİBRASYON TÜRÜ	2022	2023
BASINÇ	350	284
HACİM	46	59
TERAZİ	453	550
SICAKLIK	1006	1144
ELEKTRİK	104	110
BOYUT	165	185

MOTOR-ŞASİ KONTROLÜ

Şubemiz etkinlik sahası içinde; TUVTÜRK, Trafik Tescil Büroları, Hırsızlık Büro vb. tarafından gönderilen veya getirilen araçların aşağıda belirtilen konularda güvenilir ve tarafsız oda ilkeleri çerçevesinde tetkikleri yapılmaktadır.

XIV. Çalışma Dönemi'nin sonlarına doğru Oda Merkezi'nce kullanıma sunulan yazılım alt yapısı sayesinde bu teknik hizmeti tüm Oda tarafından kullanılan bir online platforma taşıdık. Şube ve temsilciliklerimizde kontrolü yapılan araçlara ilişkin raporlar tek formatta, online olarak hazırlanmakta ve şubemizde onaylanmaktadır. XIV. Çalışma Dönemimiz içerisinde kara ve deniz taşıtı toplam **3661** araca Motor-Şasi raporu verilmiştir.

MOTOR ŞASİ KONTROLÜ	2022	2023
KARA TAŞITI	1290	2147
DENİZ TAŞITI	105	119



tmmob
makina mühendisleri odası

20-22 Ekim
2022
Denizli / Türkiye

20-22 October
2022
Denizli / Turkey

X. Uluslararası Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi

Xth INTERNATIONAL MAINTENANCE TECHNOLOGIES CONGRESS AND EXHIBITION

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ / DENİZLİ

**bakımda dijitalleşme ve
dijitalleşmede bakım**

DESTEKLEYEN KURULUŞLAR



TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi | Tel: 0 258 263 36 38
E-posta: bakimkongresi@mno.org.tr | URL: <https://www.bakimkongresi.org>
Sırapapılar Mahallesi Saltak Caddesi No:83 Merkezefendi / DENİZLİ



X. ULUSLARARASI KATILIMLI BAKIM TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ VE SERGİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Şubemiz sekreteryalığında düzenlenen, X. Uluslararası Katılımlı Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi (BTKS), 20-22 Ekim 2022 tarihleri arasında Denizli Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Çok sayıda kurum ve kuruluşun desteklediği ve 20-22 Ekim tarihleri arasında Denizli'de 10. kez düzenlenen ve alanında tek Uluslararası Katılımlı Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi'nin ana teması bu yıl "Bakımda Dijitalleşme ve Dijitalleşmede Bakım" olarak belirlendi. Çağdaş bilgi ve teknolojinin etkin şekilde tartışıldığı bir platform olma niteliğinin yanı sıra, Bakım Mühendisliği Meslek Disiplininin gelişmesi ve kurumsallaşması yönündeki çalışmalara da ivme kazandırmanın hedeflendiği kongrede 55 adet bildiri sunulacak, 15 adet seminer, 1 adet kurs ve 4 adet de panel gerçekleştirildi. Kongrenin yanı sıra bakım teknolojileri ile ilgili bir serginin de düzenlendiği etkinlik üç gün sürdü.

Kongrenin açılış konuşmaları MMO Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, MMO Denizli Şube Başkanı Umut Cüneyt İyiol ve Pamukkale Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Necip Atar tarafından yapıldı.

Kongrenin açılışında konuşma yapan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Yener, özetle şöyle konuştu:

"Ülkemizin makina ve üretim ara girdilerinde dışa bağımlılığın ve işletme maliyetlerinin arttığı, kongremizin ana teması olan "Bakımda Dijitalleşme ve Dijitalleşmede Bakım"ın da işaret ettiği gibi teknolojideki gelişmelerin takibinin vazgeçilmez olduğu günümüzde, makina ve tesislerin arızasız, sorunsuz, verimli, uzun ömürlü çalıştırabilmesi, doğru ve planlı bakım yaklaşımı ile olanaklıdır.



Ülkemizde bakım faaliyetlerine harcanan kaynağın Gayri Safi Yurtiçi Hâsılanın yaklaşık olarak yüzde 1'i civarında olduğu dikkate alındığında bakımın aynı zamanda başlı başına bir ekonomik faaliyet olduğu; Bakım Mühendisliği ve yönetimi konularında atılacak adımlar ve getirilerinin hiç de azımsanmayacak bir boyutta olduğu görülmektedir.

Mesleki eğitim faaliyetleri yerel ve merkezi yönetimlerce desteklenmelidir.

Bilindiği üzere mühendislerin bir bölümü, tesis ve işletmelerde “bakım mühendisi” olarak çalışmaktadır. Bir işletme veya sistemin güvenirliliği, bakım mühendisliği, “güvenirlilik mühendisliği” gibi yeni terimlerle de tanımlanabilmektedir. “Bakım Mühendisliği” konusunda taraflarca ortak bir dil geliştirilmesi ve eğitimin sürekliliği, tartışılmaması gereken hususlardır. Bakım mühendisi ve her kademedeki bakım personelinin, teknolojik gelişmeler ışığında sürekli eğitim ve mesleki gelişimine ihtiyaç duyulmaktadır.

Bakım konusundaki çalışmaların kavramlaştırılması, etkinleştirilmesi, yaygınlaştırılması, sürekliliğinin sağlanması ve uygulanması için gerekli mesleki eğitim faaliyetlerinin yerel ve merkezi yönetimlerce desteklenmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu gereklilikten hareketle Odamız, tüm mesleki uygulama alanlarımızda ve makina mühendisliğinin temel fonksiyonlarından biri olan bakım alanında çalışacak üyelerimizin alanlarında yeterli bilgi ve deneyime sahip olması gerektiğini savunmaktadır.

Bakımlı bir tesiste iş kazaları minimum seviyede olacaktır.

Bakım bilincinin işletmeler ve sanayide yerleşmesi, bakım ile diğer birçok konu arasında bağ kurmak gerektiğine inanıyoruz. Bizce bakım faktörü, yalnızca üretim açısından ele alınmamalı, bağlantılı olduğu bir sistemin verimliliği ve sürekliliğinin sağlanması için bakım yönetim sistemlerinin yürürlüğe girmesi, işçi sağlığı, iş güvenliği, enerji verimliliği, çevre vb. faktörler açısından da önemsenmelidir. Çünkü sistemlerde oluşan arızalar ve aksaklıklar nedeniyle büyük can ve mal kayıplarıyla birlikte çevre felaketleri de oluşabilmektedir. Fakat bakımlı bir tesiste iş kazaları minimum seviyede olacaktır.

İş kazaları ve iş cinayetlerinin arttığı, ölümlü iş kazalarında Avrupa’da ilk sırada bulunan ülkemizde bakım esprisinin ilgili bütün taraflar açısından önemsenmesi gerekmektedir. Bakım, işletmelerin sürekliliğinin sağlanması açısından büyük önem kazanmıştır ve bu alanda eğitilerek belgelendirilmiş Bakım Mühendisi ve personeline her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır. Kısaca, denetim mekanizması olmadan bakımsız bir makina veya sistemden dolayı gerçekleşen kazaların, can, mal ve iş kayıplarının önlenmesi olanaksızdır. Dolayısıyla bakımlı bir sistemi işletmek, insan, toplum, kamu çıkarını gözetmenin temel ilkelerinden biri olmalıdır.

İmalat sanayi ve makina imalat sanayinin sorunları iç içe geçti

Bakım konusunun kapsamı bütün sektörleriyle büyük, orta ve küçük sanayidir, mekanı ise işletmelerdir, tesislerdir. Bu açıdan sanayinin genel durumuna baktığımızda, gerek dünyayı saran krizin ülkemize yansımaları, gerekse sanayimiz ile Türkiye ekonomisinin yapısal sorunları, daha özelden imalat sanayi ve makina imalat sanayinin sorunlarının iç içe geçtiğini görüyoruz. Sanayi genelinde öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmaktadır. Küresel güçlerin dayattığı uluslararası işbölümü ile ülkemizde fason üretim ve taşeronlaşma egemen olmuştur. Kaynak tahsisinin iç ve dış piyasalardan borçlanma yoluyla sağlandığı bir “model” ve bu yöndeki olanakların giderek sınırlandığı, büyük faiz ödemeleriyle yüz yüze olduğu bir durum söz konusudur.

Sanayimizdeki hâkim yapının yüzde 98 ile küçük ve orta boy işletme-KOBİ niteliğinde olduğu gözetildiğinde, firmaların ayakta kalabilme mücadelesi, ekonomi ve sanayideki tahribatla birlikte güçleşmektedir. Bu noktada makro planda sorunların çözümü için kamu yatırımları esas olmalı, kamu kaynaklarının büyük veya özel olarak büyütülen sermaye güçlerine aktarım ve açık veya örtük özelleştirme mekanizması olan devasa “kamu-özel işbirliği projeleri” ile serbestleştirme-özelleştirme uygulamaları durdurulmalı, ithalat politikaları gözden geçirilmelidir.



Özelleştirmeler bakım-onarım-yenileme çalışmalarını gerilettiler

Serbestleştirme ve özelleştirmelerin bakım-onarım-yenileme çalışmalarını her açıdan gerilettiler özellikle gözetilmelidir. Yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlara yapılacak yatırımlar desteklenmeli, kamunun ekonomideki yönlendiriciliği ve planlama-kalkınma yönelimi yeniden benimsenmelidir.

Sanayinin fason yapısı değiştirilmeli; yerli girdi oranını yeniden artıran, kredi mekanizmasını KOBİ'lere yönelik olarak yaygınlaştıran, istihdamı ön plana çıkaran, eksenine insanların mutluluk ve refahını, sosyal devlet anlayışını oturtan, öz kaynak ve birikimlerimize, bilim ve teknoloji politikalarına dayalı bir sanayileşme ve kalkınma planı uygulamaya konulmalıdır.”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

Sn. Umut Cüneyt İYİOL'un X. Uluslararası Katılımlı Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi Açılış Konuşması

“Pamukkale Üniversitesi'nin Kıymetli Rektör Yardımcısı

Sayın Merkezefendi Belediyesi'nin Başkan Yardımcısı

Yerel Kurum ve Kuruluşların Yönetim Kurulu Başkanları, Müdürleri ve Kıymetli Temsilcileri,

Meslek Odalarının çok kıymetli temsilcileri,

Sergimize katılan ülkemiz sanayisinin değerli paydaşlarının kıymetli temsilcileri,

Saygıdeğer konuklar, değerli meslektaşlarım ve sevgili öğrenci arkadaşlarım,

Denizlimizin kıymetli basın emekçileri,

Hepinizi şahsım ve Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

2003 yılından günümüze yaklaşık 20 yıllık bir serüvenin onuncu buluşmasını COVID-19 pandemisi sebebi ile bir yıl erteleyerek gerçekleştiriyoruz.

Değerli Konuklar, öncelikle sizlere Odamız adına kongrenin yürütücülüğünü üstlenen Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi'nden bahsetme isterim. Şubemiz Odamızın 18 şubesinden birisi olarak; Aydın, Muğla ve Uşak illerini kapsayacak şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Şube merkezimin ve bağlı temsilciliklerimiz ile birlikte 5000 ve şube etkinlik alanlarındaki üniversitelerde geleceğin mühendislerinden oluşan yaklaşık 1000 kişilik bir öğrenci üye sayısına sahiptir. Şubemiz faaliyetleri arasında meslek içi eğitim, akredite muayene hizmetleri, akredite belgelendirme hizmetleri, meslek disiplini içerisinde ekspertizlik ve bilirkişilik vb. hizmetlerini halkımızın, sanayimizin ve ülkemizin hizmetine sunmaktadır.

Bu yıl onuncusunu düzenlediğimiz kongremiz; 2003 yılından bu yana başta ülke sanayisinin bakım tekniklerine, bakım teknolojilerine farklı bir pencere kazandırmayı amaçlamış, bakım kaynaklı üretim aksamaları, arıza ya da makina ve ekipmanların uzun süreli ve sağlıklı çalışmasını her kademe çalışanlara aşılmasını kendine görev edinmiştir. Bu sebeptendir ki; bu yılda kongremizde bakım konusunda akademik çalışmalarını katılımcılarla paylaşıırken, sergi boyutunda ise gelişen teknoloji ve teçhizatları yakından görme imkanı bulacağız.

Bildiğiniz gibi bakımın geçmişi en az insanlık tarihi kadar eskidir. İnsanların avcı-toplayıcı dönemde av aletlerinin yenisini yapmak yerine bakım yaparak kullanım süresini uzattıklarını görmekteyiz. Tarım toplumu ve yerleşik hayat dönemi ile insanların bakım faaliyetleri de gelişmeyi sürdürmüştür. Sanayi devrimi ve sonrasında özellikle makinalarda meydana gelen arıza ve uzun süreli üretim duruşları ve bunların olumsuz etkileri ile birlikte bakım çalışmaları da bu devrim ile birlikte daha önemli hale gelmiştir.



Bakım faaliyetleri düzenli ve planlı yapılması durumunda; makina ve ekipmanların çalışma fonksiyonlarını yerine getirecek şekilde hazır olarak beklemesini sağlamaktadır. Ekipmanların uzun ömürlü olması sağlanmakta ve uzun duruşların önünü geçilecektir. Düzenli bakım faaliyetleri ülkenin sanayisi üzerine bakıldığı zaman oldukça önemli bir kazanç sağlayacaktır. Tüm bu faaliyetlerin yapılması ancak bu konuda yeterli düzeyde eğitim almış vasıflı personeller ile mümkündür. Kongremizin çağdaş bilgi ve teknolojinin etkin şekilde tartışıldığı bir platform olma niteliğinin yanı sıra Bakım Mühendisliği Meslek Disiplininin gelişmesi ve kurumsallaşması yönündeki çalışmalara da ivme kazandıracığına inanıyoruz. Yeni teknolojiler ve uygulamalar konusundaki çalışmaların sunulacağı kongremizin, teknolojik yeniliklerin ve çağdaş uygulamaların ülkemize kazandırılması konusunda çok önemli rolü olacağını düşünüyoruz.

Ülkemiz ve tüm dünya çok hızlı bir şekilde dönüşmekte; artık yapay zeka çalışmaları, dijitalleşme, otonom sistemler, uzaktan kontrol mekanizmaları, nesnelerin birbiri ile iletişimde olması vb. çalışmalar yeni bir sanayi devrimini ciddi anlama tetiklemektedir. Gelişen ve dönüşen dünya içerisinde yurt sanayimizi ve sanayideki bakım faaliyetlerini bu platform üzerinde buluşturmayı amaçladığımız için kongremizin bu sene ki ana temasını 'Bakımda Dijitalleşme ve Dijitalleşmede Bakım' olarak belirledik.

3 Gün sürecek olan X. Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi'nde katılımcılar 55 adet bildiri, 4 panel, 15 seminer ve 2 eğitimden oluşan geniş bir akademik ve teorik çalışmayı takip edebilecek bunlara ek olarak; farklı alanlarda hizmet ve ürün üreten 28 farklı firmanın standını ziyaret edebilecek.

Bu yıl onuncusunu düzenlediğimiz kongremizin hazırlanarak, gerçekleştirilmesinde büyük emeği olan kurum, kuruluş ve kişilere teşekkür ederek konuşmamı sonlandırmak istiyorum. Bu çalışmada bizlere omuz vererek desteklerini esirgemeyen başta Pamukkale Üniversitesi'ne Denizli Sanayi Odası'na, Denizli Ticaret Odası'na, Denizli Ticaret Borsası'na, Denizli İhracatçılar Birliği'ne, Merkezefendi Belediyesi'ne, Pamukkale Belediyesi'ne, Denizli Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği'ne, Denizli Genç İş İnsanları Derneği'ne, Babadağlı Sanayici ve İş Adamları Derneği'ne, Makine Sanayici İş İnsanları Derneği'ne, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'ne, Maltepe Üniversitesi'ne, Yaşar Üniversitesi'ne ve Akışkan Gücü Derneği'ne, akademik çalışmalarını bizlere ve sanayinin hizmetine sunan değerli bilim insanlarına, stant açarak sergimizi onurlandıran değerli sektör temsilcilerine en derin teşekkürlerimi sunarım.

Son olarak, bu etkinliğin her safhasında yer alarak, üstün bir görev bilinci ile çalışan Kongre Yürütme Kurulu Üyelerimize, Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubemizin değerli müdürü Sn. Behice Çetinkaya Dilbaz ve Kongre Sekreteri Sn. Göksel Parlar nezdinde tüm mesai arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum.

Tüm bu duygu ve düşüncelerle, X. Uluslararası Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi'nin bakım sektörüne, bu sektörde çalışan teknik personele, Denizli'ye ve ülkemize yararlı olması diliyor; hepinizi TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi adına saygıyla selamlıyorum.”

Kongredeki sunumlar, görüş ve tartışmalar ışığında oluşturulacak olan sonuç bildirisi daha sonra kamuoyuna sunulacak.





tmmob

TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB DENİZLİ İL KOORDİNASYON KURULU

DENİZLİ İKK: BÜYÜK MENDERES ÖLÜRSE EGE ÖLÜR!

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu ve Büyük Menderes İnisiyatifi, 22 Mart Dünya Su Günü kapsamında Büyük Menderes Nehri kenarında “Büyük Menderes Ölürse Ege Ölür!” başlıklı bir basın açıklaması gerçekleştirdiler.

22 MART DÜNYA SU GÜNÜ

BÜYÜK MENDERES ÖLÜRSE EGE ÖLÜR!

Bugün Birleşmiş Milletler tarafından 1993 yılında “Dünya Su Günü” olarak ilan edilmiştir. Bugün insanlığın ve doğanın ortak malı ve kullanım hakkı olan güvenli sağlıklı suya 2,1 milyar insan halen erişemiyor. Devlet Su İşleri tema olarak bu yılı ‘yeraltı suyunu görünür yapmak’ olarak belirledi. Ancak bugün yerüstü sularını da kirlilikten korumada geldiğimiz durum birçok yerde olduğu gibi burada da görüldüğü gibidir. Amacımız; dünyamızda yaşamın güvenlik sınırlarını geçip, tehlike sınırlarına giren ve en stratejik doğal kaynaklardan olan suyun hem döngüsündeki krizle hem de kirliliğiyle küresel mücadele etmek için Denizli’den, Ege’den, Marmara’dan, Türkiye’den dünya ile bütünleşmek için buradayız.

Su, tüm canlıların ve ekosistemlerin varlığı için vazgeçilmezdir. Yerkürenin 3/4’ü sularla kaplı olmasına rağmen kullanılabilir su miktarı %2,5, içilebilir su miktarı ise %1’den daha azdır.

Güvenli suya erişim sağlık için vazgeçilmezdir. Buna karşın günümüzde 2,1 milyar insan güvenli suya erişememektedir. Suyun nitelik ya da nicelik olarak yetersizliği sanitasyon ve hijyen sorunlarını da beraberinde getirmektedir. Gelişmekte olan ülkelerde hastalıkların %80’inden fazlası yetersiz ve sağlıklı içme suyundan kaynaklanmaktadır. Hastalıkları önlemek ve kontrol altına almak için güvenli suya erişimin ne kadar önemli olduğu COVID-19 pandemisinde bir kez daha gözler önüne serilmiştir. Dünyanın farklı bölgelerinde gittikçe artan su stresi nedeniyle; Dünya nüfusunun yarısının 2025 yılında su stresi altındaki bölgelerde yaşıyor olacağı tahmin edilmektedir.

Ülkemizdeki nüfus artışı ve artan tüketim alışkanlığı nedeniyle; yaşam için, tarım için ve sanayi için su ihtiyacımız katlanarak artmaktadır. Kentsel atıklar, endüstriyel atıklar, enerji üretim atıkları, tarımsal atıklar ve kimyasal atıklar akarsularımıza, göllerimize ve yaşam alanlarımıza bırakılarak yerüstü ve yeraltı su kaynaklarımız kirlenmektedir. Günümüzün politika ve uygulamaları; Su kaynaklarımızı, çevremizi, doğamızı korumaktan çok, kirlenmesine neden olmaktadır.

Ülkemiz; dünyanın su kaynakları açısından sorunlu bölgesin içinde yer almaktadır. Su azlığı çeken ülkeler grubundan, su fakirliği yaşayan ülkeler grubuna doğru gitmektedir. Bugün belediyeler kaynağından aldığı suyun %40’ını halen musluklarımızdan akıtamıyor. Ülkemiz musluklarından su içilen ülkeden, yoğun olarak ambalajlı su tüketen ülke konumuna geldi. Bugün dünyada ambalajlı su tüketen ülkeler arasında 7. sıradayız. Sağlıklı ve güvenilir içme suyuna erişimde, nüfusumuzun %97’sinin içme-kullanma suyunu, iyileştirilmiş su kaynaklarından sağladığı görülmektedir. Ancak bunun içinde belediyelerin payı %60 iken, hak olduğu halde



meta olarak satılan ambalajlı suyun sahip olduğu %28 pay çok düşündürücüdür. Temiz su kaynaklarının hızla azalması ve kirlenmesi 8 milyar TL'ye varan ambalajlı su pazarının doğmasına neden olmuştur. Toplumun temel içme-kullanma suyunun kaynağı şebeke suyu olması gerekirken, ambalajlı suların bu kadar fazla kullanılıyor olması ilginçtir. Belediyelerin temel görevlerini yerine getirmesi noktasında ihmalleri ve sorumlulukları mutlaka sorgulanmalıdır. Tarımsal üretim için kaynağından alınan suyun ancak %40'ından yararlanılmaktadır. Buradan anlaşıldığı gibi Belediyelerin, Devlet Su İşleri'nin Çevre, Şehircilik ve İklim Müdürlüklerinin; suyun korunmasında, tasarrufunda ve kontrolün baş sorumlusu olduğu görülmektedir.

Bugün içinde bulunduğumuz Büyük Menderes Havzamız, Büyük Menderes ve kolları on bin yıldır can verdiği medeniyetlere, kültürlere, topraklara artık can veremez hale geldi. Büyük Menderes Nehri %65 tarımsal sulamada kullanılmaktadır. Türkiye tarımsal üretiminin %15 i bu havzada yapılmaktadır ve 3 milyonu aşan nüfus yaşamaktadır. Havzamız Türkiye su ortalamasının altında su varlığına sahiptir Türkiye'nin en kirliliği 3. nehri ve tarımsal sulama özelliğini kaybeden 4. derece kirliliği suyudur. Büyük Menderes bugün can çekişiyor. Büyük Menderes ölürse Ege ölür! Kırsaldan göçler başlar.

Sağlıklı gıdamızın güvencesi ve ulaşılabilir olmasının yolu, sağlıklı su varlığımızı korumaktan geçer. Yarın geç olmadan, su savaşları yaşanmadan, suya bağlı göçler oluşmadan, gıda krizleri büyümeden; yeraltı ve yerüstü su varlıklarımızı korumak zorundayız. Suyun adil paylaşımı için, ekosistemin korunması için, kullanımında verimlilik için, temel hak ve kamusal değer olan suyun halk adına kamulaştırılması, yönetilmesi ve bedelsiz olarak sağlanması için; insanın-doğanın-suyun sömürülmediği bir dünya için, karar alıcıları ve karar uygulayıcıları görev ve sorumluluğa davet ediyoruz. 22.03.2022

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu

Büyük Menderes İnisyatifi





PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ TMMOB İLETİŞİM BİRİMİ AÇILIŞI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu bünyesinde, Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi içerisinde öğrenci üyelerimiz ve genç meslektaşlarımızın kullanımı için hazırlanan “TMMOB İletişim Birimi” açılışı gerçekleştirildi.

Tüm fakültenin kullanımına açık olarak hayata geçirilen TMMOB İletişim Birimi açılışında, TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Mehmet Akköse yaptığı sunuş ile Birliğimizin ve İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarını ve çalışma ilkelerini paylaştı.

Denizli İKK Sekreteri Mehmet Akköse'nin yaptığı konuşma şöyle:

Sayın dekanım, sayın bölüm başkanlarım, Sayın TMMOB bağlı meslek odası şube başkanlarım, değerli hocalarım, sayın misafirler ve geleceğin mühendisleri;

Siz değerli meslektaşlarım hepinizi saygıyla selamlıyorum.

Bugün burada açılışını yapacağımız Pamukkale üniversitesi mühendislik fakültesinde bulunan TMMOB bileşeni odaların öğrenci üyeleri için iletişim birimi hayırlı uğurlu olsun.

İlimiz Denizli'de TMMOB Denizli İKK ve 17 meslek odamızın şube ve temsilcilikleriyle TMMOB'nin mesleki ve örgütlü mücadelesini sürdürmekteyiz.

TMMOB ve bağlı Odaları;

Toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan,

Biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelen,

Üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapan, norm ve standartları oluşturan ve bunların



gelişimine hizmet edecek şekilde denetleyen,

Üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlayan,

kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefleyen,

oda etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirleyen,

Hiçbir üyesinin sorununu dışlamayan,

Üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konuları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların odaları ile ilişkilerini güçlü hale getiren,

Uluslararası ilişkilerini güçlendiren, dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üreterek yaşama geçiren,

Bir çalışma anlayışı içerisindedir.

Bu anlayış ile, Pamukkale üniversitesi mühendislik fakültesi bünyesinde bilgisayar, çevre, elektrik-elektronik, endüstri, gıda, inşaat, jeoloji, kimya, makine ve tekstil mühendisliği bulunan 10 bölümün tmmob bağlı odalarımızla birlikte öğrencilerimizin daha verimli bir iletişim kurabilmeleri için oluşturduğumuz iletişim birimi öğrencilerimizin gelişimini katkı sağlayacaktır.

İletişim birimimizin oluşmasında bizlere yardımcı olan, katkı sağlayan ve destek veren herkese sonsuz teşekkürler.

Değerli misafirlerimiz, birazdan tmmob yapısı ve faaliyetleri ile ilgili sunum, açılış ve kokteyl olacaktır. Saat 14:00 da bu salonda kimya mühendisleri odası denizli şubesinin düzenlediği konferans olacaktır.

Zamanı iyi kullanmak adına sözlerimi sonlandırırken,

Unutulmaz başkanımız Teoman Öztürk'ün dediği gibi yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği; baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamayacağının bilinci içinde; bilimi ve tekniği, emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız. Bu inanç ve kararlılıkla odalarımızı ve TMMOB'yi savunmaya, büyütme ve güçlendirmeye devam edeceğiz. Yaşasın Tmmob örgütlülüğü!, yaşasın mücadelemiz!.

Hepinize teşekkür eder, sevgi ve saygılarımı sunarım.

Mehmet AKKÖSE

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

AYDIN DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİNDEN 1 MAYIS ÇAĞRISI



Aydın'da TMMOB, KESK, Aydın Tabip Odası ve DİSK Aydın Emekli Sen Şubesi 20 Nisan 2022 tarihinde ortak açıklama yaparak Atatürk Kent Meydanı'nda gerçekleştirilecek 1 Mayıs kutlamasına çağrıda bulundu.

Makina Mühendisleri Odası Aydın Şubesi'nde yapılan açıklamada, "Sömürüye, yoksulluğa, güvencesizliğe ve savaşa karşı mücadeleyi büyütüyoruz. 1 Mayıs'ta alanlardayız!" denildi.

KESK Aydın Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü ve SES Aydın Şube Eşbaşkanı Öznur Özağaç'ın okuduğu ortak açıklamada; "1 Mayıs'a sayılı günler kala Aydın'da ve ülkenin dört bir yanında işçiler, emekçiler hakları ve gelecekleri için direnmeye devam ediyor. İşçiler dayatılan sefalet ücretlerine, düşük zamlara, keyfi işten atmalara ve sendikal örgütlenmeye yönelik saldırılara karşı direnişle cevap veriyorlar. Ucuz emek, yağmalanan doğa, talan edilen kentlerle toplumun işini, aşını geçimini ve sağlığını korumakta her geçen gün daha fazla zorlandığı günlerden geçiyoruz. Halk işsizlikle, açlıkla, yoksullukla, artan borçlarla, salgınla mücadele ederken ülkemizin tüm kaynakları bir avuç ayrıcalıklı zümre ve patronlar için seferber ediliyor" denildi.

Özağaç, "İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmiyoruz" diyen kadınların, eşit işe eşit ücret diyerek, kadın cinayetlerine, tacize, tecavüze karşı seslerini yükselttiklerini söyleyen Özağaç, "Gençlik atanan kayyım rektörlere, barınma sorununa, yemekhane zamlarına ve faşist saldırılara karşı hakları, geleceği ve özgürlüğü için sesini yükseltiyor. Bu düzen böyle gitmez. Bu halkı mutfaktaki yangına, yoksulluğa, işsizliğe, borçluluğa ve güvencesizliğe mahkûm eden bu akıl dışı düzen ülkenin sırtında bir yükür" diye konuştu.

Özağaç şunları söyledi: "Tüm bu saldırılara karşı ülkenin birçok yerinde haksız ve hukuksuz bir şekilde işten atılan emekçiler direnmeye devam ediyor. Yapmamız gereken sermayenin saldırılarına karşı birleşik mücadele adımlarını güçlendirmek, sınıfa karşı sınıf tutumuyla sermayenin karşısına dikilmektir. Aydın'da da emekten, barıştan, demokrasiden, eşitlikten, özgürlükten yana olan herkesi 1 Mayıs saat: 11.00'da Taş Köprüde toplanıp, Atatürk Kent Meydanına coşkulu bir şekilde yürümeye davet ediyoruz. Türkülerimizle, halaylarımızla, taleplerimizle, umutlarımızla 1 Mayıs'ta Atatürk Kent Meydanı'nda buluşuyoruz."

TMMOB DENİZLİ İL KOORDİNASYON KURULU İLE BİRLİKTE ZEYTİN HAYATTIR MİTINGİNE KATILIM SAĞLADIK.



TMMOB Denizli ve Milas İl Koordinasyon Kurulları 17 Nisan 2022 tarihinde Zeytinliklerin maden sahaları için yok edilmesinin önünü açan yönetmeliğe karşı düzenlenen mitingde yerini aldı.

Milas Kent Konseyi, zeytinlik alanların maden sahalarına açılmasına yönelik 1 Mart 2022 tarihinde yürürlüğe giren yönetmeliğe karşı “Zeytin Hayattır” diyerek miting düzenledi.

Mitinge Akbelen Ormanı için direnen İki köylüler de katıldı. “Havama, suyuma, zeytinime dokunma” sloganları atan kalabalık, maden yasasına ve şirketlere tepki gösterdi.

Mitingde konuşan Milas Kent Konseyi Başkanı Çağlayan Üçpınar, “Zeytin ağaçları bu toprakların en kadim ağacıdır. Ömrü binlerce yıldır, öyle güzel bir ağaçtır ki ona zarar vermek için ancak zalim olmak gerekir. Bizler zeytinin büyüttüğü canlılarız. O büyük, çirkin dişli bıçaklar, testerele zeytin ağaçlarının önlerine geldiğinde ayaklanırsınız” diye konuştu.

İzmir Baro Başkanı Özkan Yücel ise “Sizlerle beraber olmak için ne gerekiyorsa yapacağız. Ormanlarımızı, zeytinlerimizi vermeyeceğiz” dedi.

Muğla Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Ali Şimşek de maden yasasına karşı mücadele edeceklerini söyledi.

Kasım ayında Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim AŞ'nin sponsorluğunda Zeytin Hasadı Şenliği yapan Milas Belediyesi Başkanı, mitingde konuşma yaparken miting katılımcıları kürsüye sırtlarını dönerek protesto etti.



TMMOB DENİZLİ İKK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata ve Yürütme Kurulu Üyesi Özden Güngör'in de katılımıyla Mimarlar Odası Denizli Şubesinde saat 15.00'te gerçekleştirildi.

TMMOB, 14 Mayıs'taki Danışma Kurulu'nun ardından "Gezi'ye, Emeğimize ve Mesleğimize Sahip Çıkıyoruz!" sloganıyla 16-22 Mayıs tarihleri arasında tüm illerde düzenlenen kitlesel eylemlerin yanı sıra düzenlenen TMMOB Denizli İKK Toplantısına; TMMOB Denizli İKK Sekreteri Mehmet Akköse ile MMO Yönetim Kurulu Genel Başkanı Yunus Yener, Odalarda HKMO'dan Kemal Çavdaroğlu, İÇMO'dan Azize Yıldız Çağlayan, İMO'dan Gonca Yüksel, Nigar Höyük, Eray Kara, Fatih Afşar, Hakan Sönmez, İzzet Şekerci, Mehmet Sıddık Çağın, JMO'dan Barış Semiz, Fatih Afşar, KMO'dan Deniz Akdağ, MMO'dan Mehmet Sarıca, Nihat Çapoğlu, Behice Çetinkaya Dilbaz, Beycan Tekkoyun, Umut Cüneyt İyiol, Mimarları Odasından Tuğba Acar Panayır, Özlem Durdu Kabel, Peyzaj Mimarları Odasından Aynur Aktaş, ZMO'dan Halil Can Urgancı, Gülhan Saruhan ve Eğitim-Sen'den Veli Öztürk ile KESK'ten Serkan Deniz Özkan katıldı.

TMMOB İkinci Başkanı Selçuk Uluata, Yürütme Kurulu Üyesi Özden Güngör ve MMO Başkanı Yunus Yener'in de aralarında bulunduğu heyet kampanya çalışmaları kapsamında Denizli'de süren Adalet Nöbetini ziyaret ederek, Gezi Tutuklularının serbest bırakılması çağrısını tekrarladılar.

TMMOB AYDIN İKK: EFELER BELEDİYE BAŞKANI YANLIŞINDAN DERHAL DÖNMELİDİR



TMMOB Aydın İl Koordinasyon Kurulu 8 Temmuz 2022 tarihinde bir basın açıklaması yaparak Efeler Belediye Başkanının mimar, mühendis ve şehir planlarını görmezden gelerek, yerine mesleki olarak konuya vakıf olmayan bir kişiyi atmasına ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

BASINA VE KAMUOYUNA

Müdürlüğün Görevleri

Planlı ve yaşanabilir şehirleşmeyi sağlamak amacı ile İmar Mevzuatı gereğince yerine getirmesi gereken Belediye ve mücavir alan içerisindeki alanların; halihazır haritalarını yapmak veya yaptırmak,

İmar planlarına esas jeolojik-jeoteknik etüt raporlarını yapmak veya yaptırmak, hedeflenen genel gelişme uygun olarak imar planlarını yapmak veya yaptırmak,

İmar planının aksayan yönlerini gidermek ve ihtiyaçları karşılamak üzere imar planı değişikliği yapılması, imar planlarını uygulamak, ilgili yönetmelik ve genelgeler doğrultusunda yeni inşaata başlanacak her türlü yapıya imar durumu belgesi düzenlenmesi,

Her türlü yapı ile ilgili inşaat ruhsatı, kazı ve yıkım izinlerini düzenlemek, mevcut yapılarda oluşabilecek tadilat ruhsatı taleplerini karşılamak, deprem yönetmeliği ve diğer mevzuata uygun afete dayanıklı binalar yapılmasını sağlamak,

Kaçak inşaatları ve şikayetleri denetleme çalışmaları ve subasman vizelerinin, sığınak kontrollerinin yapılması, Mail-i inhidam raporu tutulacak binaların tespiti, sokak yön levhalarını yer ve bakım tespiti, numarataj çalışmalarının yapılması, sorunlu binaların ve hatalı adres bilgilerinin arazi çalışması ile taranması,

Kültür Varlıkları ve Anıtlar Kurulu ile koordineli olarak tescilli kültür varlıklarının korunması çalışmalarını sürdürmek.

Yukarıda Efeler Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü'nce tanımı yapılan bu önemli göreve;



21 Mayıs 2020 de katılmış olduğu bir Tv programında TMMOB bileşenlerine atıfta bulunarak “Sadece onlar mı biliyor, bizim belediyemizde de mimarlar, mühendisler var.” diyen Efeler Belediye Başkanı, eylem ve söylem konusunda tutarsızlık yaparak ve bünyesinde bulunan mimar, mühendis ve şehir planclarını görmezden gelerek, yerine mesleki olarak konuya vakıf olmayan bir kişiyi atamıştır.

Gerek jeotermal, gerek yapılaşma, gerek nüfus, gerek şehircilik gerekse 1.derece deprem kuşağında olması nedeniyle, coğrafi ve demografik özellikleriyle Türkiye'nin en önemli ilçelerinden biri olan Efeler İlçesinin Belediye Başkanı, yapmış olduğu bu yanlıştan derhal dönmeli, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü gibi nüfusun % 100 ünü ilgilendiren bu göreve mesleki olarak deneyimli ve liyakat sahibi bir kişiyi atamalıdır.

Konunun takipçisi olacağımızı kamuoyuna saygıyla duyururuz.

TMMOB AYDIN İL KOORDİNASYON KURULU

TMMOB AYDIN İKK: 19 EYLÜL 1979 İŞ BIRAKMA EYLEMİNİ SELAMLİYORUZ



TMMOB Aydın İl Koordinasyon Kurulu 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü dolayısıyla 19 Eylül 2022 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

19 EYLÜL 1979 İŞ BIRAKMA EYLEMİNİ SELAMLİYORUZ

TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN!

Ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir planclarınının mesleki ve demokratik mücadelesinin en görkemli dışavurumlarından biri olarak tarihe geçen 19 Eylül 1979 İş Brakma Eylemini 43. Yılında bir kez daha coşkuyla selamlıyoruz!

19 Eylül'ün mirasını yaşatmak için ilan ettiğimiz TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günüümüz kutlu olsun!

Bundan tam 43 yıl önce meslektaşlarımızın yaşadığı hak kayıplarını ve ücret adaletsizliklerini protesto etmek için TMMOB'nin çağrısıyla gerçekleştirilen eylemde maden ocaklarından enerji santrallerine, fabrikalardan şantiyelere, kamu kurumlarından limanlara kadar pek çok iş yerinde üretim durdurulmuştur.

Bizler için 19 Eylül İş Brakma Eylemi, ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir planclarınının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir.



Nasıl ki 15-16 Haziran 1970 direnişi ülkemizdeki işçi sınıfının özgücünü dosta düşmana gösterdiyse, 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi de ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir planlarının toplumsal gücünü ve taleplerini görünür kılmıştır.

SORUNLARIMIZ BÜYÜYOR

Aradan geçen uzun yıllara rağmen bu ülkede emeğiyle geçinenlerin gündemleri neredeyse hiç değişmemiştir. İşsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler, güvencesizlik, özlük hakları ve örgütlenme sorunları ülkemizde çalışan mühendis, mimar ve şehir planlarının öncelikli sorunları olmaya devam etmektedir.

İçinde bulunduğumuz ekonomik kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir planlarının da hayatlarını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, rant hırsının bilim ve teknolojinin önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması nedeniyle mesleğimiz sistematik olarak değersizleştiriliyor.

Kontrolsüz yetkilerle donatılmış tek adam rejimi altında emeğimiz değersizleşirken, özlük haklarımız da giderek budanmaktadır. Gerek kamuda gerek özel sektörde her türlü mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerini, planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme işlerini yürüten tüm meslektaşlarımız giderek daha zor koşullarda çalışmaktadır.

“Parti Devleti” anlayışıyla yönetilen kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir. İşsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir. Birliğimiz ile SGK arasındaki yapılan asgari ücret protokolünün SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmesi, meslektaşlarımızın düşük ücretlerle sınırsız biçimde sömürülmesine zemin hazırlamaktadır.

TOPLUMSAL ÇIKAR İÇİN MÜCADELE EDİYORUZ

Diğer tüm idari alanlarda olduğu gibi meslek alanımızla ilgili de bir gecede yapılan, bilime aykırı, keyfi düzenlemeler, halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir planlığı hizmeti almasını engellemektedir. Bu durumun toplumumuza maliyeti daha büyük felaketler, daha güvensiz bir hayat ve her alanda geri kalmışlık olmaktadır.

Mühendis, mimar ve şehir planlarının mesleki hak ve çıkarlarını korumak aslında tüm toplumun geleceğini korumak demektir. Çünkü bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken, ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz.

Anayasal görevlerimizi yaptığımız, mesleki sorumluluklarımızı yerine getirdiğimiz, demokratik haklarımızı kullandığımız için iktidarın hedefinde yer alıyoruz. Taksim Meydanı'na ve Gezi Parkı'na sahip çıktığımız için arkadaşlarımız cezaevinde tutuluyor. Rant projelerine karşı mücadele ettiğimiz için yöneticilerimize davalar açılıyor. Demokratik hak ve özgürlüklerimizi kullandığımız için baskılara uğruyoruz.

Herkes bilsin ki bedeli ne olursa olsun halkımız için mücadele etmekten bir adım bile geri adım atmayacağız. Meslek alanımızı, meslektaşlarımızı ve ülkemizin geleceğini tehdit eden uygulamalar karşısında sessiz kalmayacağız. Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdan yana kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve teknoloji esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz.



Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

Yaşasın Mücadelemiz!

TMMOB DENİZLİ İKK: TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN!



TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu 19 Eylül TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü dolayısıyla 19 Eylül 2022 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

19 EYLÜL 1979 İŞ BIRAKMA EYLEMİNİ SELAMLIYORUZ

TMMOB MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜMÜZ KUTLU OLSUN!

Ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki ve demokratik mücadelesinin en görkemli dışavurumlarından biri olarak tarihe geçen 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemini 43. Yılında bir kez daha coşkuyla selamlıyoruz!

19 Eylül'ün mirasını yaşatmak için ilan ettiğimiz TMMOB Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günüümüz kutlu olsun!

Bundan tam 43 yıl önce meslektaşlarımızın yaşadığı hak kayıplarını ve ücret adaletsizliklerini protesto etmek için TMMOB'nin çağrısıyla gerçekleştirilen eylemde maden ocaklarından enerji santrallerine, fabrikalardan şantiyelere, kamu kurumlarından limanlara kadar pek çok iş yerinde üretim durdurulmuştur.

Bizler için 19 Eylül İş Bırakma Eylemi, ülkesi için düşünen, planlayan, üreten mühendis, mimar ve şehir plancılarının kendi öz güçlerinin farkına vardığı tarihtir.

Nasıl ki 15-16 Haziran 1970 direnişi ülkemizdeki işçi sınıfının özgücünü dosta düşmana gösterdiyse, 19 Eylül 1979 İş Bırakma Eylemi de ülkemizdeki mühendis, mimar ve şehir plancılarının toplumsal gücünü ve taleplerini görünür kılmıştır.



SORUNLARIMIZ BÜYÜYOR

Aradan geçen uzun yıllara rağmen bu ülkede emeğiyle geçinenlerin gündemleri neredeyse hiç değişmemiştir. İşsizlik, hayat pahalılığı, düşük ücretler, güvencesizlik, özlük hakları ve örgütlenme sorunları ülkemizde çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının öncelikli sorunları olmaya devam etmektedir.

İçinde bulunduğumuz ekonomik kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatlarını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, rant hırsının bilim ve tekniğin önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması nedeniyle mesleğimiz sistematik olarak değersizleştiriliyor.

KontROLSÜZ yetkilerle donatılmış tek adam rejimi altında emeğimiz değersizleşirken, özlük haklarımız da giderek budanmaktadır. Gerek kamuda gerek özel sektörde her türlü mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerini, planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme işlerini yürüten tüm meslektaşlarımız giderek daha zor koşullarda çalışmaktadır.

“Parti Devleti” anlayışıyla yönetilen kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan toplu sözleşmeler, şabeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir. İşsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir. Birliğimiz ile SGK arasındaki yapılan asgari ücret protokolünün SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmesi, meslektaşlarımızın düşük ücretlerle sınırsız biçimde sömürülmesine zemin hazırlamaktadır.

TOPLUMSAL ÇIKAR İÇİN MÜCADELE EDİYORUZ

Diğer tüm idari alanlarda olduğu gibi meslek alanımızla ilgili de bir gecede yapılan, bilime aykırı, keyfi düzenlemeler, halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir planlığı hizmeti almasını engellemektedir. Bu durumun toplumumuza maliyeti daha büyük felaketler, daha güvensiz bir hayat ve her alanda geri kalmışlık olmaktadır.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının mesleki hak ve çıkarlarını korumak aslında tüm toplumun geleceğini korumak demektir. Çünkü bizim meslek alanımız, toplumun ortak yaşamının üretimini ve devamlılığını sağlamaktadır. Bizler bu anlayışla, mesleğimize ve meslektaşlarımıza sahip çıkarken, ülkemizin ve toplumumuzun ortak geleceğine de sahip çıkıyoruz.

Anayasal görevlerimizi yaptığımız, mesleki sorumluluklarımızı yerine getirdiğimiz, demokratik haklarımızı kullandığımız için iktidarın hedefinde yer alıyoruz. Taksim Meydanı'na ve Gezi Parkı'na sahip çıktığımız için arkadaşlarımız cezaevinde tutuluyor. Rant projelerine karşı mücadele ettiğimiz için yöneticilerimize davalar açılıyor. Demokratik hak ve özgürlüklerimizi kullandığımız için baskılara uğruyoruz.

Herkes bilsin ki bedeli ne olursa olsun halkımız için mücadele etmekten bir adım bile geri adım atmayacağız. Meslek alanımızı, meslektaşlarımızı ve ülkemizin geleceğini tehdit eden uygulamalar karşısında sessiz kalmayacağız. Bizler mesleğimizi bilimden, üretimden ve toplumdan yana kullanan bir mücadele geleneğinin sürdürücüsüyüz. Bu anlayışla TMMOB'nin bilim ve tekniği esas alan, kamu çıkarını savunan, eşitlik, özgürlük ve demokrasiden yana tavrını korumaya devam edeceğiz.

Ülkemizin ve meslektaşlarımızın dayanışmaya ve birlik içinde olmaya en fazla ihtiyaç duyduğu bu dönemde 19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Yaşasın TMMOB Örgütülüğü!

Yaşasın Mücadelemiz!

TMMOB AYDIN İKK: KAZALAR NE KADERDİR, NE DE FITRATINDA VARDIR!



TMMOB Aydın İl Koordinasyon Kurulu Bartın Amasra'da meydana gelen patlama sonrasında 41 maden işçinin hayatını kaybetmesi üzerine 17 Ekim 2022 tarihinde Aydın Atatürk Kent Meydanı'nda bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Aydın İl Koordinasyon Sekreteri Tunç Erilaçın öncülüğünde yapılan açıklamada;

“Bu kez Bartın’ın Amasra ilçesinde Türkiye Taşkömürleri Kurumu Yeraltı kömür madeni ocağında patlama meydana geldi. Son bilgilere göre 41 madencinin hayatını kaybettiği açıklandı. Yaralılarımız var.

Öncelikle maden şahidimiz 41 madenciye ve daha kaybedilen maden şehitlerine Allahtan rahmet , kederli ailelerine sabır , yaralı madencilerimize acil şifalar diliyorum.

Bir empati yaparak düşünürsek ne zor bir durumdur arkada dağ gibi duran baba artık yoktur.

Küreselleşme sürecinde paralel olarak özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırma gibi emeğin örgütsüz hale gelmesi ve çocuk işçiliğin katlanarak artması bu kazaların daha sık yaşanmasının yolunu açmıştır.

Kömür madencilikinin işçi sayısı başına düşen kaza ve ölüm sıralamasında, bütün sektörlerin başında yer alır.

Bunun da bir çok sebebi, fonksiyonu bileşkesi zincirleme birbirine bağlanır. Bu sebeple sektörün daha yakından izlenmesi , değerlendirilmesi ve kaza önleme çalışmalarına daha fazla ağırlık verilmesinin gerektiği her vesile ile vurgulanmaktadır.

“Madencilik kuruluşlarındaki mevcut deneyim birikiminin yok edilmesi , maden işletmeciliğinin yetersiz , donanımsız ve deneyimsiz kişi veya kuruluşlara bırakılması , kısa sürede yüksek kar sağlamak amacıyla yapılan üretim projeleri , hızlı ve yüksek kazanç için yapılan üretim zorlamaları, bir yandan yetersiz , liyakatsiz kişilerin siyasal amaçlarla kilit mevkilere atanması ve diğer yandan da kamusal denetimin iyice gevşetilmesi kazaların kaçınılmaz hale gelmesine neden olmaktadır.

Maden sektöründe iş kazaları, çalışma zorlukları ve nitelikli işgücü sorununun bulunduğu ; maden sektöründe



iş sağlığı ve güvenliğinin uygulamalarından sağlanabilmesi için standart ve yeterliliklerin temel ihtiyaçlardan olduğunu ısrarla vurgulamaktayız.

KAZALAR , NE KADERDİR, NE DE FITRATINDA VARDIR,

SADECE YAPILMASI GEREKEN DEVLET KURUMLARININ İÇERİSİNDE SİYASET ÇEKİLMELİ, LİYAKAT VE BİLGİ DONANIMLI İNSANLARIN YÖNETMESİNE İZİN VERİLMELİ , BİLİME DAYANAN ÜRETİM YÖNTEMLERİ BELİRLENMELİ VE ACİL ÖNLEMLER ALINMALIDIR.

Biz diyoruz ki ; yaşam hakkı her şeyin üzerindedir.

Binlerce kez ifade edildiği gibi bu vesile ile birkez daha haykırıyoruz.

Karşılığı para veya yatırım maliyeti olarak değerlendirilmemesi gereken yaşam hakkı, bilim ve teknolojiye dayalı önlemler alındığında toplu ölümlere yol açan iş katliamları yaşanmaz.

Değerli arkadaşlar usta yazar Alper Akçam Beyin o gün için yazdığı bir şiirle son vermek istiyorum

“Susun

Saygı duyun emeğe ve baretini yerde bırakıp gidene

Selam olsun kelle koltukta hayatını üretene

Hep o karanlık çizgide yaşar onlar / gülmeyi ve gülümsemeyi ihmal etmeden

Asansörler / dehlizler / gaz kokuları ve kömürün karası alınlarında

Yüzlerce altında yerin

Analarının ak sütü gibi helaldir ekmekleri

En çok onlar sever çocuklarını / en çok onlar düşünür gelmek ve gitmek üstüne

Yerin üç yüz metre altında / ansızın biter herşey

Ne az öteki lacivert dalgaları karadeniz'in

Ne yemyeşil ormanları yamaçların

Ne barbunları / kalkanları / salataları / sahilde lokantaların

Amasra'ya selam olsun/ selam olsun ekmek kavgasında gidene

Yazıklar olsun / yazıklar olsun ki

Üretenler / helal ekmek yiyenler / kuş misali bir anda göçüp gidenler değil

Babalar gibi alıp satanlar yönetir siyaseti

Emekçinin sırtından kazananlar konuşur en çok mikrofonlara

En çok onlar timsah gözyaşı döker ekranlarda

Yeri gelir basar tekme hakını arayana

Yalan ve entrikadır / kendine yontmadır hep kazanan

Şimdi susun bari

Susun!

Ne kader / ne fitrattır bu

Çalışanın/ üretenin / ve yerde bırakıp baretini / kuş gibi göçüp gidenin

Daha çok konuşacağı/ ve ipleri elleriyle tutacağı bir dünya için

Çekilin o koltuklardan / o makamlardan



Susun!

Hayatın baştan sona değişeceği bir dünya için

Selam olsun üretere

Selam olsun çocuklarının gözyaşlarıyla göçüp gidene” ifadelerine yer verildi.

TMMOB DENİZLİ İKK: YAŞAMA MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR!



Denizli İl Koordinasyon Kurulu; Mühendislik, Mimarlık ve Şehir Plancılığı Haftası kapsamında 18 Ekim 2022 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ 68 YAŞINDA!

ÜRETEREK BÜYÜYEN, PAYLAŞARAK GELİŞEN BİR ÜLKEDE İNSANCA VE BARIŞ İÇİNDE YAŞAMA MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR!

Toplumun ortak çıkarlarının korunması, meslek alanlarımızın gelişimi ve meslektaşlarımız haklarının savunulması amacıyla 1954 yılında kabul edilen 6235 Sayılı Kanun’la kurulan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği bugün tam 68 yaşında! Birliğimiz 68. yaşını ve tüm meslektaşlarımızın “Mühendislik ve Mimarlık Haftası”nı kutluyoruz.

Ne yazık ki Birliğimizin 68. yaşını Amasra’da yaşanan maden faciasında hayatını kaybeden 41 madenci kardeşimizin acısıyla birlikte idrak ediyoruz. Kaybettiğimiz kardeşlerimize rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabir diliyoruz. TMMOB olarak bu facianın unutturulmasına, üzerinin örtülmesine izin veremeyeceğiz. Sorumluların yargı önünde hesap vermesi için elimizden geleni yapacağız.

İnsan hayatını doğrudan ilgilendiren mesleki faaliyetlerimizin çağın bilgi birikimine uygun, insan güvenliğini ve doğal çevreyi gözeterek biçimde gelişmesinin sağlamak amacıyla kurulan Birliğimizin kuruluş kongresi 18-21 Ekim 1954 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirilmişti. Birlik bünyesinde kurulundan 10 meslek odası ile başlayan yolculuğumuz, bugün 24 Odamız ve bu Odalara bağlı 226 Şube ve 50 İl/İlçe Koordinasyon Kurulumuzla devam



ediyor. 110 farklı mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı disiplininden 630 binin üzerinde meslektaşımızın üye olduğu TMMOB, ülkemizin en büyük mesleki demokratik kitle örgütlerinden birisidir.

Birliğimiz ve bağlı odalarımız, 68 yıldır, sanayiden planlamaya, kentleşmeden enerjiye, gıda güvenliğinden ormanlara, çevre politikalarından yapı denetime, işçi sağlığından madencilığe, ulaşımdan iletişime kadar insana ve topluma dair her alanda mesleki bilgi ve birikimini emekten, halktan, ülkemizden, meslek-meslektaş çıkarlarından yana kullanmaktadır.

TMMOB, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın hak ve çıkarlarını ülkemizin ve halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek için mücadele vermektedir. Çünkü TMMOB, mühendislerin, mimarların, şehir plancılarının sorunlarının halkın sorunlarından ayrı tutulmayacağı, sorunlarımızın çözümünün büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığının bilincindedir. Bu yüzden mesleğin ve meslektaşlarının sorunlarını, ülke sorunlarıyla bütünlüklü olarak ele alır.

TMMOB, meslek alanları ile ilgili her konuda bilgi üretmeyi, üretilen bilgiyi kamuoyu ile paylaşmayı asli görevleri arasında görmektedir. Bu doğrultuda yayınlanan raporlarla, açılan davalarla, düzenlenen kongre-sempozyumlarla, yapılan açıklamalarla, bilimin ve teknolojinin kamudan, halktan ve doğandan yana kullanılmasıyla başka bir dünyanın mümkün olabileceğini ortaya koymaktadır.

Uzun yıllardır devam eden ve her yıl daha da derinleşen ekonomik kriz, tüm halkımızın olduğu gibi emeğiyle geçinen mühendis, mimar ve şehir plancılarının da hayatlarını zorlaştırmaktadır. Kamusal yatırımların ortadan kalkması, rant hırsının bilim ve teknolojinin önüne geçmesi, sermayenin ihtiyaçlarının halkın ihtiyaçlarının önünde tutulması nedeniyle mesleğimiz sistematik olarak değersizleştiriliyor.

KontROLSÜZ yetkilerle donatılmış tek adam rejimi altında emeğimiz değersizleşirken, özlük haklarımız da giderek budanmaktadır. Gerek kamuda gerek özel sektörde her türlü mühendislik, mimarlık ve şehir planlama hizmetlerini, planlama, projelendirme, uygulama ve denetleme işlerini yürüten tüm meslektaşlarımız giderek daha zor koşullarda çalışmaktadır.

“Parti Devleti” anlayışıyla yönetilen kamu kurumlarında çalışan meslektaşlarımız siyasi baskı ve sürgün tehdidi altında, düşük ücret, kadro sorunu, özlük haklarının ihlal edilmesi, düşük ek göstergeler gibi birçok sorun ile yüz yüzedir. Güvencesiz-sözleşmeli istihdam modellerine yönelme, atamalarda liyakatin ortadan kalkması ve nihayet hukuksuz-keyfi ihraçlar gibi nedenlerle kamudaki teknik personelin iş yükü artarken, iş riski de giderek büyümektedir. Yandaş konfederasyonla imzalanan toplu sözleşmeler, şaibeli enflasyon rakamlarıyla birleşince kamu emekçilerinin her geçen gün daha da yoksullaşmasına neden olmaktadır.

Özel sektörde çalışan meslektaşlarımızın tamamına yakını yatırımların durması, projelerin iptal edilmesi, reel sektörün tıkanması gibi sorunlardan etkilenmiştir. İşsizlik, esnek çalışma, güvencesizlik, sağlıksız çalışma koşulları ve reel ücret kaybı gibi sorunlar özel sektörde çalışan tüm meslektaşlarımızı tehdit etmektedir. Birliğimiz ile SGK arasındaki yapılan asgari ücret protokolünün SGK tarafından tek taraflı olarak feshedilmesi, meslektaşlarımızın düşük ücretlerle sınırsız biçimde sömürülmesine zemin hazırlamaktadır.

Siyasal iktidarın karar ve uygulamaları, meslektaşlarımızı olduğu kadar meslek alanımızı ve mesleki faaliyetlerimizden faydalanan halkımızı da olumsuz etkilemektedir. Bilime ve teknolojiye aykırı olarak çıkarılan yasalar ve yapılan mevzuat değişiklikleri nedeniyle halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmeti alması engellenmektedir.

TMMOB, meslektaşlarımızın bu sorunlarının derhal çözülmesi, ekonomik krizin emek yanlısı bir programla aşılması, üreten-sanayileşen-kalkınan bir Türkiye'nin yaratılması için mücadele etmektedir.

TMMOB, halkın iyi ve güvenli mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmeti alması için mücadele etmektedir.

TMMOB, yaratıcı fikirlerin, aklın ve teknolojinin gelişmesi, öne çıkması ve toplumsal yaşamı kolaylaştırması için mücadele etmektedir.

TMMOB, mesleğimizin gelişmesi, meslektaşlarımızın korunması için mücadele etmektedir. Bu mücadelemizden asla geri adım atmayacağız!



TMMOB kuruluşunun 68. yılında da karanlığa karşı aydınlığı, savaşa karşı barışı, dinci gericiliğe karşı laikliği, faşizme karşı özgürlükleri, ırkçılığa karşı eşitliği, linç kültürüne karşı bir arada yaşamı, rant ve sömürüye karşı emeği, yağma düzenine karşı kamusalılığı, emperyalizme karşı bağımsızlığı savunmaya devam etmektedir.

Aradan geçen her yılda, üreterek büyüyen, paylaşarak gelişen bir ülkede insanca ve barış içinde yaşamaya olan inancımız ve kararlılığımız daha da artmaktadır. Odalarımızı ve TMMOB'yi savunmaya, büyütme ve güçlendirmeye devam edeceğiz.

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü, Yaşasın Mücadelemiz!

TMMOB Denizli İKK

TMMOB AYDIN İKK: ÖLÜM HEP BİZE, BİZE Mİ DÜŞER...



Bugün 3 Mart 2023, 1992 yılında Zonguldak Kozlu'daki kömür madeni ocağında grizu patlaması sonucu 263 maden emekçisini kaybettiğimiz katliamın 31. yılı. 31 yıl önce yaşanan bu büyük acıya rağmen gerekli düzenlemeler yapılmadığı, gerekli önlemler alınmadığı için madenler can almaya, işyerleri çalışanların mezarı olmaya devam ediyor. Her yıl binlerce emekçi çalışırken hayatını kaybediyor. Ülkemizdeki iş cinayetlerine dikkat çekebilmek, insan hayatının, işçi sağlığının ve iş güvenliğinin önemini vurgulamak için 3 Mart tarihi TMMOB tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan edilmiştir.

Bu yıl "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"nü çok acı verici koşullar altında anıyoruz. 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan 11 ilimizi etkileyen depremde resmi açıklamalara göre 45.000'in üzerinde can kaybı yaşandı. Tüm ülkemize baş sağlığı diliyor, ölenlerin yakınlarının acısını paylaşıyoruz.

Deprem bir doğa olayıdır. Bu doğa olayını bir felakete dönüştüren, toplumsal bir trajedi haline getiren iktidarın politikaları ve yönetim anlayışı olmuştur. Yerleşim planlarının riskler gözetilerek yapılmaması, yapıların inşasında bilimsel-teknik şartlara uyulmaması, kentsel dönüşüm uygulamalarının deprem riskini ortadan kaldırmak için yapılmaması ve "imar barışı" gibi nedenler şehirlerimizin yerle bir olmasına neden olurken, acil durum ve afet yönetimindeki yetersizlikle felaketin boyutlarını daha da artırmıştır.

Birçok ülkede 7.7 ve 7.6'nın üzerinde büyüklükteki depremlerde çok az can kaybı olurken ülkemizde on binlerce can kaybı olması "kader planının parçası" olarak izah edilemez. Yer seçimi, projelendirme, yapım, denetim



konularında bilim doğrultusunda davranılsa, bu boyutta bir yıkım ve can kaybıyla karşılaşmayacağımızı hepimiz biliyoruz.

AKP'nin neoliberal politikaları ve ranta dayalı uygulamaları doğa olaylarını felakete, işyerlerini işçi mezarlığına dönüştürüyor. Deprem karşısında sergilenen “kader planının parçası” yaklaşımı, iş cinayetlerinde de “Bunlar olağan şeyler, literatürde iş kazası diye bir olay var, bunun yapısında, fitratında olan şeyler” biçimindeki anlayışın uzantısıdır.

İşçi sağlığı ve güvenliği alanında “devrim” olarak nitelendirilerek 2013 yılında yürürlüğe konulan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çalışma yaşamını düzenleyen tek yasa değildir. Çalışma yaşamı, 4857 sayılı Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere birçok yasa ile biçimlendirilmiştir. İş yasalarının, çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke edinmesi gerekirken, 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve alana ilişkin yapılan diğer düzenlemeler işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, geçici iş ilişkisini, taşeronlaştırmayı, ödünç işçiliği yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan işçi sağlığı ve iş güvenliğini işveren yükümlülüğü olarak görmeyen, örgütlülük önüne engeller koyan düzenlemelerdir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile işçi sağlığı ve güvenliği alanı, taşeronlaştırılmış, piyasa koşullarına terk edilmiştir. Bu yasayla beraber, işverenin işçi sağlığı ve güvenliğini sağlama yükümlülüğü, Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) adıyla kurulan, irili ufaklı şirketlere bırakılmıştır. Bunun sonucunda da işçi cinayetleri ve meslek hastalıkları hızla artmıştır. 6331 sayılı Kanunu, İşçi Sağlığı ve Güvenliğini Taşeronlaştırma Yasası olarak tanımlamak daha doğru olacaktır. İşverenler iş yerlerinde iş kazalarına yönelik koruyucu, etkin ve yeterli önlemlerde bulunmadıkları için, Devlet (siyasi iktidar) bu kazaların ölümlerle sonuçlanacağı bilindiği halde kazaların önlenmesi için yeterli ve etkin denetleme yapmadığından, ayrıca yükümlülüklerini yerine getirmeyen işyerlerine caydırıcı yaptırımlar uygulamadığından doğrudan sorumludur.

İşverenler, doğal olmayan ölümlerle, önlenabilir kazalardan, alınmayan önlemler dolaylı işçileri kazalardan koruyamayarak ölümlerle karşı karşıya bıraktığı için bu bir cinayettir.

Deprem bölgesinde gece vardiyasında çalışan pek çok işçi ve hastanelerde çalışan çok sayıda sağlık emekçisi depreme işyerlerinde yakalanmış, yıkılan işyerleri ve hastaneler pek çok çalışanın hayatını kaybetmesine neden olmuştur. Depremi hemen ardından işverenlerin, işyerlerindeki malları kurtarmak için işçileri işyerlerine sokması ya da çalışmaya zorlaması nedeniyle meydana gelen artçı depremlerde hayatını kaybeden işçiler olmuştur.

Deprem sonrası oluşan milyonlarca tonluk enkaz kaldırılmaya başlandı, enkaz kaldırma işlemi özellikle asbest nedeniyle hem bu işte çalışanlar hem de çevredekiler için risk oluşturmaktadır.

Enkaz kaldırma çalışmaları eğitim almış, profesyonel ekipler tarafından yapılmalıdır.

Aşırı toz çıkışının önlenmesi için sulama yapılmalı / ıslak çalışılmalıdır.

Hafriyatların döküleceği yerler yaşam alanlarından uzakta ve toz dağılımı önlenecek biçimde belirlenmeli ve düzenlenmelidir.

Hafriyat alanlarına giriş ve çıkışlar kontrollü olarak yapılmalıdır.

Enkaz kaldırma ve hafriyat çalışmaları esnasında ortamda bulunanların ve çalışanların FFP2 ya da FFP3 tipi maske, gözlük ve tulum kullanması sağlanmalıdır.

Depremi yaşadığı illerde kesintiye uğrasa da ülkemizde çalışma yaşamı, iş ilişkileri sürecektir. Ama iş kazası, iş cinayetleri, ölümler sürmemelidir, gerçekten hiçbir şey eskisi gibi olmamalıdır. İş kazalarını ve işyerlerinde ölümleri durdurabilmek için sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmanın her çalışanın hakkı olduğu, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının öncelikle devletin ve işverenin görevi olduğu gerçeği çerçevesinde hareket edilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik



Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitüye verilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

Esnek ve kural dışı çalışmayı, geçici iş ilişkisini, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan işçi sağlığı ve iş güvenliğini işveren yükümlülüğü olarak görmeyen, örgütlülük önüne engeller koyan yasa ve diğer düzenlemeler iptal edilmelidir.

Gerçekleşen iş cinayetleri ve iş kazalarının büyük çoğunluğunun önlenemez olduğu bilinmektedir. Bilimsel ve teknik ölçütler doğrultusunda atılacak adımlar ile göz göre göre "geliyorum" demekte olan facialara son vermek mümkündür. Bunun için önce insan hayatını ve emeğe değer veren bir yaklaşımın benimsenmesi gerekmektedir.

Bizler, her 3 Mart'ta olduğu gibi bugün de iş cinayetleri ile mücadele etmek için sesimizi yükseltiyoruz. İşyerinde ölüm, yaralanma ve sakat kalma; esnek ve güvencesiz çalışma hiçbir emekçinin kaderi değildir. İnsan onuruna yakışır, güvenli ve güvenceli çalışma hakkımız, mesleğimiz için sesimizi yükseltiyoruz.

Tüm ülkede, tüm çalışma alanlarında iş güvenliği önlemlerinin artırılması, bağımsız denetim sisteminin yerleştirilmesi, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının durdurulması için yılmadan mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz.

TMMOB Aydın İl Koordinasyon Kurulu

TMMOB Örgütlülüğü 1 Mayıs'ta İşçinin, Emekçinin Yanındaydı!

TMMOB Örgütlülüğü, İKK pankartı arkasında üyeleri ve öğrenci üyeleri ile birlikte, 1 Mayıs'ta emeğin, dayanışmanın ve mücadelenin günü'nde işçinin, emekçinin yanında alanlardaydı!



HAKLARIMIZ İÇİN TOPLU SÖZLEŞME SÜREÇLERİNİN TAKİPÇİSİYİZ!



KAMU EMEKÇİLERİ EKONOMİK, SOSYAL VE ÖZLÜK SORUNLARINA ÇÖZÜM İSTİYOR!

TOPLU SÖZLEŞME SÜREÇLERİNİN TAKİPÇİSİYİZ!

4 milyona yakın kamu emekçisinin maaş ve özlük haklarının belirleneceği Toplu Sözleşme süreci 1 Ağustos itibariyle başladı.

Toplu sözleşme süreçleri sadece maaş artışı pazarlığı yapılan değil, emekçilerin çalışma yaşamına ilişkin ekonomik, sosyal ve özlük sorunlarına çözüm aranan süreçlerdir.

Seçim Sonrası Ekonomik Kriz Derinleşiyor!

Kısa zaman önce gerçekleştirilen seçimler öncesinde ekonominin ne kadar iyi olduğunu, ülkenin ne kadar büyüdüğünü, refahın ne kadar arttığını dile getiren AKP iktidarı, seçimlerin hemen ardından gerçek yüzünü göstererek, birbiri ardına zam ve vergi artışlarına başlamıştır.

Bu zam ve vergiler uzun yıllardır devam eden ekonomik kriz nedeniyle alım gücü iyice düşen geniş halk kesimlerinin hayatını iyice zorlaştırmıştır. AKP'nin kendi iktidarını sürdürebilmek için yarattığı devasa ekonomik yükün bizlere yüklenmesine, krizin bedelinin emeğiyle geçinen kesimlere ödetilmesine sessiz kalmayacağız.

Kamu Emekçilerine İnsanca Yaşayacak Bir Ücret Verilsin!

Öncelikle bilinmelidir ki, kamu emekçileri yoksulluk sınırının altında bir maaşla yaşamlarını sürdürmektedir. Mevcut düşük ücretlerde telafi edici bir düzeltme yapılmaksızın enflasyon oranında yapılan maaş artışları, kamu emekçilerinin yaşadığı yoksulluğun devamı anlamına gelecektir.

Kamu emekçilerinin ve emeklilerin maaş zammı, yandaş sendika ile yapılan mutabakat ve TÜİK'in şaibeli enflasyon rakamları uyarınca değil, emekçilerin içinde bulunduğu derin yoksullaşma ve alım gücü kaybı dikkate alınarak yapılmak zorundadır.



Tüm kamu emekçileri için insanca yaşamaya yetecek bir gelir düzeyini sağlayacak maaş zammı yapılmalıdır.

Kamuda Çalışan Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının Özlük Hakları İyileştirilsin!

Kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının mali ve özlük haklarının artık kabul edilemez bir duruma gerilediğinin ayrıca altını çizmek istiyoruz. Geçtiğimiz yıllar boyunca kamuda çalışan mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımız ekonomik ve sosyal haklar açısından oldukça ciddi kayıplar yaşamıştır. Kamudaki meslektaşlarımızın ekonomik koşulları, üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletmiştir.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının daha iyi koşullarda çalışma, emeğinin karşılığını alma ve hak ettiği şekilde yaşayabilme talepleri dikkate alınmak zorundadır.

Ülkemizin; sanayileşmesi, kalkınması ve gelişmesi açısından hayati öneme sahip meslekleri icra eden bizlerin ekonomik sorunlarının çözülmesi ve meslek onurumuzun korunması konusunda adımlar atılmasını beklemekteyiz.

Üyelerinin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle, halktan ve emekten yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren, toplumsal sorumluluğu gereği toplumsal muhalefetin odağında yer alarak onurlu yürüyüşüne ve dik duruşuna devam eden TMMOB olarak siyasi iktidara bir kez daha sesleniyoruz.

Ücretli kesimlerin omuzuna yıkılan vergi yükü hafifletilmeli, bütçe gelirleri büyük oranda kar, faiz ve servetin vergilendirilmesine dayanmalıdır. Kamu çalışanları ücretlerinde yapılan gelir vergisi dilimine bağlı mağduriyet giderilmelidir.

Çalışma dönemlerinde ücret kalemlerden biri olan ek ödeme emekliliğe yansıtılmalıdır. Başmühendis, Başmimar, Mühendis, Mimar, Bölge Plancısı ve Şehir Plancılarının mali haklarında iyileştirme ancak %130 ile %150 olan Ek Ödeme oranlarının, %180 ile %200 seviyesine yükseltilmesi ve emekli keseneğine yansıtılması suretiyle mümkün olacaktır.

Kamuoyunda 3600 ek göstere düzenlemesi olarak bilinen çalışmada kamuda çalışan meslektaşlarımızın ek göstergeleri 4200'e çıkartılmış ancak yansıtma oranları %145'te sabit kaldığı için herhangi bir fayda sağlamamıştır. Ek gösterge oranlarının mühendis, mimar, şehir plancıları için yeniden düzenlenmesi, çarpan grubu değişen diğer çalışanlar gibi bu çalışanların da emeklilikte hak ettiklerini alabilmeleri için çarpan grubunu bir üste çıkaracak yeni ek gösterge rakamlarının belirlenmesi gereklidir. Bunun için de beklenen asgari durum 1. derecenin 4. kademesindeki mühendis, mimar, şehir plancısı için ek göstergenin 6400 olmasıdır.

Kamuda çalışan toplam personel içerisinde teknik hizmetler sınıfına tabi kamu çalışanı sayısı oldukça yetersizdir. Mühendis, mimar, şehir plancılarının kamuda istihdam, atama ve güvenceli kadro konusunda ihtiyaca uygun alım talebi yaratılmalı ve buna uygun bütçe ayrılmalıdır.

İstihdamın artırılması için kamunun işlerinin kamu adına görev yapan devlet memurlarınca yapılması, bu kapsamda taşeronla devredilen tüm sözleşmelerin iptal edilerek bu işler için kamu istihdamının sağlanması ve ücretlerin de insanca yaşam düzeyine çıkartılması zorunluluktur.

Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatının tavan oranı arttırılarak en az %260 olmalıdır ve bu oran emekli aylık ücretlerine de yansıtılmalıdır.

Ayrıca, kamuda en üst düzey bir görevden emekli olmamışlarsa, mühendis, mimar ve şehir plancılarının alacakları emekli maaşıyla insanca yaşamaları mümkün değildir. Emekliler, yıllarını vererek çalıştıkları ve değerler ürettikleri bugünlere gelmesine katkıda buldukları ülkemizde, sosyal haklardan da mahrum bırakılmaktadır. Toplumun dar ve sabit gelirli diğer kesimleri gibi emekliler de büyük sıkıntılar içinde yaşam savaşı vermektedir.



Kamudan emekli mühendis, mimar ve şehir plancıları da açlık sınırının altında maaşlarla yaşam mücadelesi veriyor!

Yıllar boyunca emeğini ve teknik bilgisini toplumun ortak iyiliği için, bu ülkenin kalkınması için, daha gelişmiş bir ülke için harcayan emekli mühendis, mimar ve şehir plancılarının insanca yaşam taleplerine kulak verin!

Yakın zamanda eşdeğer meslek gruplarının emekli aylıklarına yapılan iyileştirmeler kamudan emekli üyelerimize de yansıtılmalı, Emekli Sandığı Kanununda yapılacak bir düzenlemeyle her ay aylıklarıyla birlikte, (10.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarada ek olarak ilave ödeme yapılmalıdır.

Mühendis, mimar ve şehir plancısı emeklilerle birlikte tüm emeklilerin maaşları insanca yaşam koşullarını sağlayacak bir düzeye çekilmelidir.

Haklarımız İçin Toplu Sözleşme Süreçlerinin Takipçisi Olacağız!

TMMOB, bu süreçte çalışanların “grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı” mücadelesinde, çalışanlarla ve onların örgütleri ile omuz omuza duracaktır.

Ülkemizin kalkınmasında ve gelişmesinde büyük emekleri olan tüm meslektaşlarımızı, mesleğimize sahip çıkmak, haklarımızı korumak ve insanca yaşayabileceğimiz bir ücret düzeyi için birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz.

Kamudaki mühendis, mimar ve şehir plancılarının taleplerinin savunucusu olmaya ve sorunların çözülmesi için her platformda mücadele vermeye devam edeceğiz.

İnsan onuruna yakışır bir yaşam ve insanca yaşanacak bir ülke istiyoruz!

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu



TMMOB DENİZLİ İL KOORDİNASYON KURULU BASIN AÇIKLAMASI

UNUTULMAZ GEZİ'Yİ SELAMLİYORUZ

Gezi Davası'nda, aralarında TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mücella Yapıcı, Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi'nin eski başkanı Tayfun Kahraman ve Mimarlar Odası Hukuk Müşaviri Can Atalay'ın da bulunduğu arkadaşlarımız hakkında verilen mahkumiyet kararına ilişkin TMMOB'ye bağlı Odalar tarafından ortak basın açıklaması yapıldı.

Unutulmaz Gezi'yi Selamlıyoruz

Hiçbir Hukuk Dışı Karar Gezi Direnişinin Meşruiyetini Gölgeleyemez

AKP iktidarını geri dönülmezcesine sarsan 2013 Gezi-Haziran direnişi ve sonrasında iktidarın başvurduğu baskı ve zulüm politikalarının yeni bir örneğine dün tanık olduk. Milyonlarca insanın yer aldığı, yakın tarihimizin en güzel günlerinin yaşandığı 2013 Gezi direnişi-Haziran halk hareketiyle ilgili siyasi dava dün tam bir hukuk garabeti ile sonuçlandı.

İktidarın isteği doğrultusunda kurgulanan bu hukuk dışı davanın sonucunda, aralarında TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Mücella Yapıcı, Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi eski başkanı Tayfun Kahraman ve Mimarlar Odası'nın Hukuk Müşaviri Can Atalay'ın da bulunduğu arkadaşlarımız mahkûm edildiler ve tutuklandılar.

Karar, sadece arkadaşlarımıza yönelik değildir. Bu karar, 2013 Mayıs-Haziran aylarında iktidarı sarsıp korkutan milyonlara yöneliktir; milyonlarca insanın demokratik hak kullanımlarını cezalandırmaya, barışçıl ve demokratik istemleri bastırmaya ve kamu idarelerine yakışmayacak bir şekilde öç almaya, cezalandırmaya yöneliktir.

Fakat bilinmelidir ki hiçbir dava ve hiçbir karar, Haziran direnişinin halk, demokratik kamuoyu ve yasalar nezdindeki meşruiyetini gölgeleyemez ve hiçbir güç bizlerin emekten, halkımızdan, ülkemizden, mesleğimiz ve bilimsel teknik doğrulardan yana duruşumuzu engelleyemez.

Gezi'yi savunuyoruz, milyonları savunuyoruz, o milyonların içinde ve her tarafındayız.

Gezi direnişi ve mahkum edilen arkadaşlarımız, halkımızın ve tarihimizin yüz akıdır. Onlar milyonları, demokrasiyi, hukuku, yasal hak kullanımını örnek ve onurlu bir şekilde savundular.

Onlar, kendileri gibi, kamu/toplum yararının ayaklar altına alınmasına karşı, kamusal/toplumsal mekanların rant talanına karşı korunması mücadelesi veren milyonlarca insanın aklında ve kalbinde olacaklar. Asılsız suçlamaları uydurup kurgulayanlar, hukuk dışılığı yargı mekanizmalarının içinden dahil olanlar ise, tarihteki sayısız örnekte görüldüğü üzere, ne şimdi ne de gelecekte hiç iyi bir şekilde anılmayacaklar. İktidarın kabusu olan Gezi direnişi üzerinden toplumsal muhalefeti sindirmeye yönelik olan bu siyasi kararı kınıyoruz.

Arkadaşlarımızla her zaman tam bir dayanışma içinde olacağız. Doğru bildiklerimizi söylemeye, halkımızdan, ülkemizden yana kamu/toplum yararını savunma mücadelemize devam edeceğiz.



- TMMOB Bilgisayar Mühendisleri Odası
- TMMOB Çevre Mühendisleri Odası
- TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası
- TMMOB Fizik Mühendisleri Odası
- TMMOB Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası
- TMMOB Gıda Mühendisleri Odası
- TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
- TMMOB İç Mimarlar Odası
- TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası
- TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası
- TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası
- TMMOB Kimya Mühendisleri Odası
- TMMOB Maden Mühendisleri Odası
- TMMOB Makina Mühendisleri Odası
- TMMOB Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası
- TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası
- TMMOB Mimarlar Odası
- TMMOB Peyzaj Mimarları Odası
- TMMOB Şehir Plancıları Odası
- TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası
- TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası



BELEDİYEDE ÇALIŞAN TEKNİK PERSONELLERİN ÖZLÜK HAKLARI İLE İLGİLİ BASIN AÇIKLAMASI

BASINA VE KAMUYUNA

TMMOB Denizli İKK olarak gerek kamuda gerekse özel sektörde meslektaşlarımız ile görüşüyor, sorunlarını dinliyor ve sorunların çözümünün örgütlü mücadelemizle mümkün olacağını biliyoruz.

Son dönemde kamuoyunda gündemde olan Kamu Çalışanı Mühendis, Şehir Planlamacısı ve Mimarların özlük hakları ile ilgili olarak TMMOB çatısı altında Merkezefendi ve Pamukkale Belediye Başkanları ile görüşmeler yapıldı. Belediye başkanı Sayın Avni ÖRKİ'den gerekli çalışmaların yapıldığı bilgisi alındı.

Merkezefendi Belediye Başkanı Sayın Şeniz DOĞAN meslektaşlarımız ile ilgili özlük haklarının iyileştirmesine dair taleplerimizi olumlu karşılamış ve gerekli çalışmaların yapılacağını bildirmişti. Bugün (29.08.2022) itibarıyla de çalışan meslektaşlarımızın özlük haklarının iyileştirilmesi konusunu Eylül ayı Meclis Gündemine taşıdığını tarafımıza bildirmiştir.

Bu duruma duyarsız kalmayıp, gereğini ivedi olarak yaptıkları için kendilerine TMMOB Denizli İKK olarak teşekkür ediyoruz.

TMMOB DENİZLİ

İL KOORDİNASYON KURULU

1 Eylül Dünya Barış Günü Kutlu Olsun.

DİSK, KESK ve TMMOB'nin düzenleyicisi olduğu 1 Eylül Dünya Barış Günü sebebiyle düzenlenen basın açıklamasına katıldık.

DİSK, KESK ve TMMOB olarak; tüm saldırılara, savaş ve kutuplaştırma, tek tip yaşam tarzı dayatmalarına karşın ısrarla ve örgütlü, kararlı bir mücadele ile dünyada, Ortadoğu coğrafyasında ve ülkemizde, barışı savunmaya devam edeceğiz.



SAVAŞ, ÇATIŞMA VE KUTUPLAŞTIRMA SİYASETİNE KARŞI EMEKÇİLER, EZİLENLER, SÖMÜRÜLENLER, KADINLAR EŞİTLİK, ÖZGÜRLÜK, BARIŞ VE DEMOKRASİDE ISRAR EDİYOR!

1 Eylül 1939 günü Nazilerin Polonya'yı işgaliyle başlayan, insanlık tarihinin en acımasız, en kanlı ve en kirlili savaşının, II. Dünya Savaşı'nın, başladığı gün olan 1 Eylül, Dünya Barış Günü olarak kabul edildi.

Aradan 83 yıl geçti. Savaş dün Polonya ve tüm Avrupa'daydı, bugün başta Ukrayna olmak üzere dünyanın birçok yerinde irili ufaklı çatışmalarla devam ediyor. Adeta adı konmamış bir 3. Dünya Savaşı yaşanıyor. Emperyalistler arası paylaşım savaşları nedeniyle insanlık ve doğa bir kez daha büyük bir kırmıyla karşı karşıya...

Emperyalist ülkeler, kendi çıkarları uğruna işgallerle, saldırılarla dünyayı kana bulamaya, gerici, dikta güçlere zemin yaratmaya devam ediyorlar. Bir kez daha insanlık değerleri yerle bir ediliyor, doğa geri dönüşü olmayan tahribatlara maruz kalıyor, gözyaşı ve acılar dinmiyor.

İşçi sınıfının, ezilenlerin büyük bedellerle elde ettiği eşitliğe, özgürlüğe, demokrasiye dair kazanımlar bir bir gasp ediliyor. Sistemin yarattığı pandemiler dahi fırsata çevrilerek sosyal yaşam koşulları cehenneme çevriliyor.



Kapitalistler her dönemde kar elde ederken, sermaye sözcüsü iktidar temsilcileri, halklarımıza ve emekçilere “artık bolluk dönemi bitti” tehdidini savuruyor, yeni gaspların haberini veriyorlar.

Savaş politikalarının bir sonucu olarak ortaya çıkan mültecilik ve göçmenlik milliyetçiliğin, ırkçılığın yükseltilmesinin, halklar arasında düşmanlığın körüklenmesinin aracı haline getiriliyor. Milyonlarca savaş mağduru insanlık dışı koşullarda hayatlarını sürdürmeye çalışırken, binlercesi göç yollarında can verirken başta Avrupa devletleri olmak üzere iktidarlar mültecilik üzerinden insanlık değerlerini pazarlıyor, ayaklar altına alıyorlar.

Ülkemizdeki tek adam rejimi de büyük bir yara olan mültecilik olayını iç ve dış politikada bir pazarlık ve tehdit aracı olarak kullanıyor. Öte yandan ülkemizden de diğer ülkelere siyasal ve ekonomik nedenlerle mülteci akını yaşanıyor. Adeta savaştan kaçarcasına göç yollarına düşenlere karşı sınır bölgelerinde insanlık suçları işleniyor.

Ekmeğimize, geleceğimize, aşımıza, ormanımıza, suyumuzda göz dikenler, halkların bir arada yaşama iradesini de iktidarları için en büyük tehdit olarak görüyorlar. Hasta tutuklu/hükümlüler sağlık raporlarına rağmen tahliye edilmedikleri için ölüme yüz yüze bırakılıyorlar.

AKP+MHP iktidar bloğu her gün biraz daha derinleşen ekonomik kriz koşullarında iktidarı korumanın yolunu savaş, çatışma ve şiddet ortamını daha da artıran politikalarda arıyor. İçeride ve dışarıda milliyetçi, şoven, ayrımcı, tekçi, cinsiyetçi, mezhepçi siyasetin dozu her gün biraz arttırılıyor. Halkları ve emekçileri kutuplaştıran politikalara, tüm yurttaşların can ve mal güvencesini, emekçilerin onurlu çalışma hakkını ve iş güvencesini yok sayan saldırılara her gün bir yenisi ekleniyor.

Festival ve konser yasakları, sanatçılara yönelik tutuklamalarla bir yandan yaşam tarzımıza müdahale ediyor, bir yandan tüm topluma gözdağı veriyorlar. Saldırıları iktidara yakın gerici odakların laiklik karşıtı söylem ve tehditleri eşlik ediyor. Siyasallaşan yargı ise iktidarın gündemini hayata geçirmesine aracılık ediyor. Barış söylem ve talebini cezalandırırken muhalif kişi ve kurumlara yönelik ölüm tehditlerine, savaş çığırkanlıklarına ise gözünü ve kulağını kapatarak prim veriyor.

Tüm dünyada 1 Eylül vesilesiyle barıştan, demokrasiden, özgürlük ve eşitlikten yana söylem ve taleplerin yükseldiği bir günde, 1 Eylül 2016 gecesinde, iktidar bloğu yayımladığı 672 sayılı KHK ile sorgusuz sualsiz şekilde 50 bin 875 kamu görevlisini ihraç ederek adeta kamu emekçilerine savaş açtı. Ve o günden bu yana ihraç, açığa alma, adli ve idari soruşturmalar, gözaltı ve tutuklamalar, demokratik hakların kullanımı karşısında yasaklama ve fiili müdahaleler gibi her türlü zor ve baskı aracı aratarak devam etti.

Gözaltılar ve tutuklamalar, işten çıkarmalar, iş güvencesinin ortadan kaldırılması, kadına yönelik ayrımcı politikalar ve şiddet, homofobiden beslenen şiddet ve cinayetler, Alevilere yönelik mezhepçi dayatmalar, laiklik karşıtı gerici politikalarda kaygı verici artış, çocuk istismarı, doğamızın talan edilmesi, iş cinayetleri ve daha nice insanlık onuruyla bağdaşmayan politika ve uygulamalar gündelik yaşamın parçası haline geldi.

Gelinen aşamada ülkemizin en temel sorun alanlarının başında emek, barış ve demokrasi karşıtı milliyetçi, şoven, faşizan politika ve uygulamalar gelmektedir.

Dolayısıyla ülkemizde, bölgemizde ve dünyada barışa olan ihtiyaç tüm yakıcılığı ile her geçen gün kendini daha fazla hissettiriyor.

Barış ve demokrasi talebi ekmek ve su kadar temel ihtiyaç haline gelmiştir.

Emekçiler, kadınlar, ezilen halklar için Barış;

Emeğinin karşılığını alabilmektir.

Halkların eşit ve özgür birlikteliğinin sağlandığı, temel sorunların barış ve diyalogla çözüldüğü, demokratik taleplerinin karşılandığı bir toplumsal mutabakattır. Kadına yönelik şiddetin son bulması, bunun için başta İstanbul Sözleşmesi feshinin iptal edilmesi, ILO'nun 190 sayılı sözleşmesinin



imzalanması başta olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik politikaların esas alınmasıdır.

Çocuğun da hakları var diyebilmektir.

Doğamızın, suyunuzun, ormanlarımızın rant uğruna talan edilmemesi, sadece bugünü değil geleceği de savunan ekolojik bir yaşamı hakim kılmaktır.

Ötekileştirmenin ortadan kalkmasıdır.

Mülteciliğe yol açan politikalara son vermek, göçmenleri düşman görmemek, dayanışmayı büyütmeektir.

1 Eylül Dünya Barış Günü vesilesiyle; savaşlarda, çatışmalarda yitirilen milyonlarca insanın anısı önünde saygıyla eğiliyor, emekçilerin ve ezilen halkların kendi hakları için yürüttükleri mücadelenin en temel başlığının Barış olduğunun altını bir kez daha çiziyoruz.

DİSK, KESK ve TMMOB olarak; tüm saldırılara, savaş ve kutuplaştırma, tek tip yaşam tarzı dayatmalarına karşın ısrarla ve örgütlü, kararlı bir mücadele ile dünyada, Ortadoğu coğrafyasında ve ülkemizde, barışı savunmaya devam edeceğiz. Adaletin, eşitliğin, kardeşliğin, paylaşımın, yardımlaşmanın, dayanışmanın, insanca bir yaşamın kalıcı hale getirildiği bir dünya ve ülke kuruncaya kadar barış mücadelesinden bir an olsun vazgeçmeyeceğiz. (01.09.2022)

YAŞASIN BARIŞ!

SAVAŞA HAYIR! BARIŞ HEMEN ŞİMDİ!

DİSK Denizli İl Temsilciliği

KESK Denizli Şubeler Platformu

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu

GEZİ DAVASI İLE CEZALANDIRILAN ARKADAŞLARIMIZ SERBEST BIRAKILMALIDIR



Gezi Davası Karar Duruşması'nın üzerinden geçen 200 günün üstüne Mimarlar Odası'nda TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından yapılan basın açıklamasına katıldık.

GEZİ DAVASI İLE CEZALANDIRILAN ARKADAŞLARIMIZ SERBEST BIRAKILMALIDIR

Gezi Davası Karar duruşması üzerinden 200 gün geçti. Aralarında TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Mücella Yapıcı, Şehir Plancıları Odası Onur Kurulu üyesi Tayfun Kahraman, Mimarlar Odası Avukatı Can Atalay'ın da bulunduğu 7 arkadaşımız 200 gün, Osman Kavala ise

1937 gündür cezaevinde.

Hukuksuz tutuklama kararlarının verildiği günden itibaren başlattığımız ve bugün 200. gününe giren Adalet Nöbetleri vesilesiyle bir kez daha kararlılıkla belirtiyoruz: TMMOB ve bağlı Odaları olarak, mesleki ve teknik bilgimizi halkın yararına kullanmaya devam edeceğiz. Arkadaşlarımızı asla yalnız bırakmayacağız. Bu ülkenin en görkemli halk hareketi olan Gezi'ye sahip çıkmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Halka ait olan her şeyi korumak ve kamu yararını savunmak mühendis, mimar ve şehir plancılarının

temel görevleri arasındadır. İstanbul'un en önemli kamusal alanlarından biri olan Gezi Parkı'nı korumak, Gezi'nin park olarak kalması için mücadele etmek mesleki etik ilkelerimizin bir gereğiydi. 2013 Haziran'ında, sadece kamusal alanlarımızı değil iktidarın baskı politikalarını, temel hak ve özgürlüklerin askıya alınmasını, ülkemizin geleceğinin karanlığa gömülmesini de gündemimize alarak mücadele ettik.

TMMOB, ülke sorunlarını meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlardan bağımsız görmeyen bir anlayışla hareket etmektedir. Mühendis, mimar ve şehir plancıları da bu anlayışla toplumun ortak değerlerinin yok edilmesine karşı, kadına, farklı cinsel yönelimlere, sanata, kültüre yönelik gerici saldırılara karşı omuz omuza mücadele etmiştir. Gezi direnişi, toplum olmanın doğal bir sonucu olarak ülkenin dört bir yanında vücut bulmuş, Cumhuriyet tarihinin en önemli direnişlerinden birisi olmuştur.

KP iktidarı toplumsal direnişimizi defalarca yargılamaya, karalamaya ve Gezi'yi düşmanlaştırmaya çalışmıştır. Uzun süren hukuksuzluk zinciri içerisinde kendi partilerinin milletvekili aday adayı olan bir yargı mensubu üzerinden arkadaşlarımız nezdinde Gezi'yi tutsak etmeyi, yalnızlaştırmayı amaçlamıştır. Arkadaşlarımızın nezdinde milyonların örgütlülüğü, milyonların talebi hapsedilmek istenmiştir. Ancak tüm bunlara rağmen Gezi Direnişini toplum vicdanında ve bilincinde lekelemeyi başaramamışlardır. Gezi Davasında verilen cezaların siyasi cezalar olduğu, hukuk sınırları içerisinde olmadığı tüm toplumun bildiği ve kabul ettiği bir gerçektir. Gezi Davasında verilen cezaların gecikmeksizin iptal edilmesi gerekmektedir.

Tutukluluğun 200. gününde bir kez daha sesleniyoruz: Arkadaşlarımızı derhal serbest bırakın! Gezi'den ve arkadaşlarımızdan elinizi çekin!

Karanlığa teslim olmayacağız, biz kazanacağız, Gezi kazanacak!

TMMOB DENİZLİ İl Koordinasyon Kurulu

MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI DAYANIŞMA GÜNÜNDE SORUYORUZ “BOŞUNA MI OKUDUK!”

Gezi Davası Karar Duruşması'nın üzerinden geçen 200 günün üstüne Mimarlar Odası'nda TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu tarafından yapılan basın açıklamasına katıldık.

GEZİ DAVASI İLE CEZALANDIRILAN ARKADAŞLARIMIZ SERBEST BIRAKILMALIDIR

Gezi Davası Karar duruşması üzerinden 200 gün geçti. Aralarında TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Mücella Yapıcı, Şehir Plancıları Odası Onur Kurulu üyesi Tayfun Kahraman, Mimarlar Odası Avukatı Can Atalay'ın da bulunduğu 7 arkadaşımız 200 gün, Osman Kavala ise 1937 gündür cezaevinde.



#BoşunamıOkuduk

Hukuksuz tutuklama kararlarının verildiği günden itibaren başlattığımız ve bugün 200. gününe giren Adalet Nöbetleri vesilesiyle bir kez daha kararlılıkla belirtiyoruz: TMMOB ve bağlı Odaları olarak, mesleki ve teknik bilgimizi halkın yararına kullanmaya devam edeceğiz. Arkadaşlarımızı asla yalnız bırakmayacağız. Bu ülkenin en görkemli halk hareketi olan Gezi'ye sahip çıkmayı kararlılıkla sürdüreceğiz.

Halka ait olan her şeyi korumak ve kamu yararını savunmak mühendis, mimar ve şehir plancılarının temel görevleri arasındadır. İstanbul'un en önemli kamusal alanlarından biri olan Gezi Parkı'nı korumak, Gezi'nin park olarak kalması için mücadele etmek mesleki etik ilkelerimizin bir gereğiydi. 2013 Haziran'ında, sadece kamusal alanlarımızı değil iktidarın baskı politikalarını, temel hak ve özgürlüklerin askıya alınmasını, ülkemizin geleceğinin karanlığa gömülmesini de gündemimize alarak mücadele ettik.



TMMOB, ülke sorunlarını meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlardan bağımsız görmeyen bir anlayışla hareket etmektedir. Mühendis, mimar ve şehir plancıları da bu anlayışla toplumun ortak değerlerinin yok edilmesine karşı, kadına, farklı cinsel yönelimlere, sanata, kültüre yönelik gerici saldırılara karşı omuz omuza mücadele etmiştir. Gezi direnişi, toplum olmanın doğal bir sonucu olarak ülkenin dört bir yanında vücut bulmuş, Cumhuriyet tarihinin en önemli direnişlerinden birisi olmuştur.

AKP iktidarı toplumsal direnişimizi defalarca yargılamaya, karalamaya ve Gezi'yi düşmanlaştırmaya çalışmıştır. Uzun süren hukuksuzluk zinciri içerisinde kendi partilerinin milletvekili aday adayı olan bir yargı mensubu üzerinden arkadaşlarımız nezdinde Gezi'yi tutsak etmeyi, yalnızlaştırmayı amaçlamıştır. Arkadaşlarımızın nezdinde milyonların örgütlülüğü, milyonların talebi hapsedilmek istenmiştir. Ancak tüm bunlara rağmen Gezi Direnişini toplum vicdanında ve bilincinde lekelemeyi başaramamışlardır. Gezi Davasında verilen cezaların siyasi cezalar olduğu, hukuk sınırları içerisinde olmadığı tüm toplumun bildiği ve kabul ettiği bir gerçektir. Gezi Davasında verilen cezaların gecikmeksizin iptal edilmesi gerekmektedir.

Tutukluluğun 200. gününde bir kez daha sesleniyoruz: Arkadaşlarımızı derhal serbest bırakın! Gezi'den ve arkadaşlarımızdan elinizi çekin!

Karanlığa teslim olmayacağız, biz kazanacağız, Gezi kazanacak!

TMMOB DENİZLİ İl Koordinasyon Kurulu



Aydın

#Boşunamı okuduk



Muğla

#Boşunamı okuduk



CUMHURİYETİN 100. YILINDA HAKLARIMIZ VE GELECEĞİMİZ İÇİN MÜCADELEYİ BÜYÜTÜYORUZ!



Tüm meslektaşlarımızı ve halkımızı omuz omuza mücadele etmeye çağırıyoruz!

“Bir Dönemin Gözde Mesleği Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılar Cumhuriyetin 100. Yılında Borç Batağında Açlık ve Sefalet Koşullarında Yaşamaya Çalışıyor.”

TMMOB Denizli İKK Sekreteri Mehmet Sarıca, 14 Eylül 2023 tarihinde mühendis, mimar, şehir planlığı mesleklerinin itibarsızlaştırılarak iktidarcı görmezden gelinmesine karşı haklarını ve geleceğini savunmak için ‘Boşuna mı Okuduk’ kampanyası ile ilgili Denizli Basın Merkezi’nde bir basın açıklaması yaptı.

Cumhuriyet’in kuruluşunun 100. Yılına yaklaşıyoruz.

Cumhuriyet, ülkemizin kalkınması, sanayileşmesi ve gelişmesi sürecinde mühendis, mimar ve şehir planlarının katkılarıyla büyük başarılarla imza atmıştır.

Ülkenin en zor işlerinden birini kendine görev bilen meslektaşlarımız sayesinde Cumhuriyet tarihinin önemli süreçleri ilmek ilmek örülmüştür. Mühendis, mimar ve şehir planları, sadece kendileri için değil aynı zamanda parçası oldukları toplum ve ülke için de çalışmış ve üretmiştir. Tarihimiz boyunca kalkınma, sanayileşme, kentleşme, denizcilik, gıda, iletişim, bilişim, ulaştırma, enerji ve tarım gibi temel alanların ve plan, proje, üretim, denetim gibi süreçlerin itici gücü meslektaşlarımız olmuştur. Bugünden bakıldığında hayranlık uyandıracak politikalar ve uygulamalar mesleklerimizin yoğun katkısı ile hayata geçirilmiştir.

Cumhuriyet’in 100. yılına geldiğimizde mühendislik, mimarlık ve şehir planlama başta olmak üzere birçok alanda büyük ve köklü sorunlar hayatımızı kuşatmıştır. Plansızlık, üretimsizlik, işsizlik, yoksulluk, güvencesizlik, açlık ve sefalet koşulları ülkemizi teslim almıştır.

1980’li yıllardan itibaren imalat sektöründe başlayan özelleştirme dalgasıyla, kamuya ve halka ait olan varlıklarımız devletin elinden çıkarılarak sermayenin dizginsiz sömürüsüne ve yağmasına açılmıştır. Fabrikalarımız, limanlarımız, santrallerimiz, kamu arazilerimiz ve kamu işletmelerimiz sermaye gruplarına peşkeş çekilmiştir. 1985 yılından itibaren hız kazanan program çerçevesinde, günümüze kadar 183 kuruluşta hisse senedi veya varlık satış/devir işlemi yapılmış, bu kuruluşlardan 171’inde



hiç kamu payı kalmamıştır. Özelleştirmelerin ardından yaşanan ekonomik krizlerle birlikte Türkiye ekonomisi üretime dayalı bir ülke olma modelini terk etmiştir. Kayıt dışı ekonomi başını almış yürümüş, fason üretim ve montaja dayalı üretim biçimleri benimsenmiştir. 2000'li yıllardaysa inşaata dayalı bir ekonomik model benimsenmiş, üretim yerine ithalatın desteklediği, teknoloji ve teknik hizmetlerin dahi ithalinin makbul görüldüğü bir dönem yaratılmıştır. Bu süreçte kamu işletmeleri parçalanarak kamuya ait çimento, süt, et, yem, dokuma, orman ürünleri, gemi, gübre sanayileri, enerji santralleri, kimya ve petrokimya tesisleri, maden işletmeleri, demir çelik işletmeleri, kâğıt fabrikaları, telekomünikasyon hizmetleri, ulaşım hizmetleri ve bankacılık sektörü özelleştirilerek bu alanlar uluslararası tekellere bırakılmıştır. Ülkemiz daha da fazla dışa bağımlı hale getirilmiştir. Devlet tarafından sunulması gereken teknik hizmetler piyasalaştırılmış ve serbest piyasa ekonomisinin insafına terk edilmiştir.

Cumhuriyet kazanımlarının birer birer tasfiye edildiği piyasacı dönüşümden tüm yaşam alanlarımızın yanı sıra mühendislik-mimarlık uygulamaları, mühendislerin, mimarların ve plancıların sosyal konum ve koşulları da doğrudan olumsuz biçimde etkilenmiştir. Meslek alanlarımızda büyük bir yıkım yaşanmıştır. Bu yıkıma bağlı olarak bir dönemin gözde meslekleri olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının itibarı neredeyse sıfırlanmıştır. Bir afet ülkesi olmamıza rağmen, daha fazla önem verilmesi gereken mühendislik, mimarlık ve planlama hizmetleri birer prosedür haline getirilmiştir.

Boşuna mı Okuduk!

Merkezi politikardan yerel uygulamalara kadar birçok alanda bilim ve teknik dışlanmış, mesleklerimiz yok sayılmıştır. Ülkemizin temel sorunlarının çözümünü de afetlere karşı dirençli, sağlıklı ve güvenli kentlerde yaşayabilmemizi de sağlayacak olan mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı meslekleri âdeta gözden çıkarılmıştır. Mühendis, mimar ve şehir plancıları açlık ve yoksulluk sınırı altında düşük ücretlerle, kötü koşullarda çalışmaya mecbur bırakılmıştır. Ücretli çalışan meslektaşlarımızın yaklaşık %60'ı asgari ücret düzeyinde ücretlere çalıştırılmaktadır. Kamuda çalışan meslektaşlarımızın hakları erimiş, kamuda istihdam giderek daralmıştır. Emekli meslektaşlarımız, üstlendikleri tüm önemli ve kritik görevlerden yüz akıyla çıkmayı başarmışken, mesleklerini bir ömür boyu ifa etmişken bugünlerini yoksulluk ve geçim sıkıntısı teslim almıştır. Mühendis, mimar ve şehir plancısı adayı pek çok genç, ülkemizin geleceğine dair umutlarını kaybetmek üzeredir. İşsizlik oranı %40'ları aşmıştır. Yeni mezun meslektaşlarımızın iş bulma süreleri 18 aya kadar uzamıştır. Çok sayıda meslektaşımız iş bulamadığı için yurtdışına çıkmaktadır. Ülkemiz, yetişmiş değerli mühendis, mimar ve şehir plancılarını kaybetmektedir. Meslektaşlarımız yoğun işsizlik sonucu geçimlerini sağlayabilmek için meslek dışı işlere yönelmekte, tezgâhtarlık, garsonluk, kuryelik gibi işlerde çalışmaktadır. Bu acı tablo bizlere kaybedilmekte olan bir geleceği işaret etmektedir. Yüzbinlerce mühendis, mimar ve şehir plancısının bilincinde "boşuna mı okuduk!" sorusu belirginleşmektedir.

Tüm bu olumsuzlukların üzerine siyasi iktidarın TMMOB ve bağlı Odalarımıza karşı düşmanca tutumu da eklendi. Bilindiği üzere TMMOB'nin yetkileri yıllar içerisinde parça parça koparıldı, elimizden alındı. Geçtiğimiz aylarda ücretli çalışan üyelerimizin asgari ücretini belirleme yetkimiz de elimizden alındı. SGK ile yapılan ücret denetimi protokolü gereği 2012 yılından bu yana belirlemekte olduğumuz mühendis, mimar ve şehir plancısı asgari ücreti, belli ki sermaye çevrelerini ve iktidarı rahatsız etmiştir. Gelişen baskılar sonucu SGK önce protokolün içeriğini boşaltmak istemiş ardından da 2017 yılında protokolü tek taraflı olarak feshetmiştir. Bu müdahaleye rağmen TMMOB ve Odalarımız ücretli çalışan meslektaşlarımızı korumak amacıyla yönetmeliklerimiz gereği asgari ücret belirlemeye devam etmiştir. En son geldiğimiz aşamada siyasi iktidarın müdahalesi sonucu açılan davalarla ilgili yönetmeliklerimiz geçtiğimiz aylarda iptal edilmiş, bu yetkimiz de elimizden alınmıştır. Böylece, ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları mağdur edilmiş, serbest piyasanın acımasız sömürsü karşısında korumasız bırakılmıştır. Bir asırdır ülkemizin kalkınması, ilerlemesi ve halkın refah koşullarında yaşaması için emek harcayan mühendis, mimar ve şehir plancıları bu tabloyu hak etmemektedir.

Tüm emekçi halk kesimlerinde ülkemizin geleceği için kaygılar her geçen gün artmaktadır. Bitmek bilmeyen ekonomik krizler, enflasyon, işsizlik, hayat pahalılığı ve yoksulluk milyonların âdeta kaderi

haline getirilmiştir. Daraltılan meslek alanlarımız ve mesleki itibarımız erozyona uğradıkça ülkemizin ve yurttaşlarımızın uğradığı yıkım da artmaktadır.

Mücadeleyi Büyütüyoruz!

Sorunlarımızın, ülkemizin ve halkımızın sorunlarından bağımsız olmadığını bilincindeyiz. Mücadele etmezsek yaşadığımız sorunların daha da büyüyeceğini çok iyi biliyoruz.

Ülkemizin okumuş çocukları olarak Cumhuriyetin ikinci asrında, eşitlik ve özgürlük temelinde, üreten, sanayileşen, gelişen ve hakça bölüşen bir ülkeyi inşa etmek için seferber oluyoruz.

Bir dönemin en itibarlı, gözde mesleklerinin Cumhuriyetin 100. yılında ne hale geldiğini, nasıl ve neden gözden çıkarıldığını, hangi sorunları yaşadığını ortaya koymak ve sorunlarımızın çözümü için sesimizi daha fazla yükselteceğiz.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarını görmezden gelenlere ve yok sayanlara karşı haklarımız ve geleceğimiz için ayağa kalkıyoruz.

19 Eylül Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı Dayanışma Gününde tüm illerde sokağa çıkacak ve devamında örgütlü gücümüz ile mücadeleyi büyüteceğiz.

Tüm meslektaşlarımızı ve halkımızı omuz omuza mücadele etmeye çağırıyoruz!

Yaşasın TMMOB, yaşasın örgütlü mücadelemiz!

TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

Mehmet Sarıca

EMEK, BARIŞ VE DEMOKRASİ MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR



10 Ekim Ankara Katliamı'nda hayatını kaybedenler Denizli Çınar Meydanı'nda ve Aydın Kent Meydanı'nda 10 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirilen ve aralarında TMMOB Denizli İKK TMMOB Aydın İKK'nın da bulunduğu Emek ve Demokrasi Bileşenleri tarafından anıldı.



UNUTMADIK!



Aralarında TMMOB Denizli İl Koordinasyon Kurulu, TMMOB Aydın İl Koordinasyon Kurulunun da bulunduğu Aydın Emek ve Demokrasi Platformu, Tabip Odası, Denizli Sağlık Platformu ve sağlık iş kolu sendikaları'nın birlikte organize ettiği 6 Şubat Depremlerinin yıl dönümü dolayısıyla 6 Şubat 2024 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Değerli katılımcılar, Değerli Basın emekçileri;

Bu gün 6 Şubat. Kapkara geçen bir yılın yıl dönümü. Kaybettiğimiz canlarımızın acısını içimizde büyüterek ama bir daha böylesi büyük acıların yaşanmaması için mücadele ederek 1 yılı geride bırakıyoruz. Hepinizi bu mücadeleyi büyütme duygularıyla Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Denizli İl Koordinasyon Kurulu adına selamlıyorum.

Deprem öldürmez, Yeterince mühendislik, mimarlık hizmeti almamış uygulama denetimi yeterince yapılmamış olan kaçak yapılar ve imar barışı adı altında ruhsat verilen yapılar öldürür.

Depreme dayanıklı yapı inşa etmenini tek yolu; Bilim ve Tekniği önceleyen mühendislik, mimarlık hizmeti olarak doğru yer seçimi, doğru uygulama ve denetim yapılmasıdır. Siyasi iktidar, Meslek Odalarının denetim yetkilerini ellerinden alarak denetimden uzaklaştırıp, ciddi bir kaos ortamı yaratmıştır. Bu kaos ortamı yetmezmiş gibi belirli periyotlarla çıkarılan imar affı yada barışı ile denetimsiz kaçak yapıların resmiyet kazandırılması yaşadıklarımızın ve yaşanacakların habercisidir.

Yetmezmiş gibi, sürekli değiştirilen imar yönetmelikleri artık bilimsellikten uzaklaşmış olup, kentlerin yapılaşma düzenini ve estetiğini de bozmuştur.

Valilikçe hazırlanan, Denizli İl Afet Risk Azaltma Planının ilkeylemi de "Deprem sonrasında en çok ihtiyaç duyulan binalardan kamu ve özel hastanelerinin mevcut hasar görülebilirlikleri değerlendirilerek güçlendirmelerine öncelik verilmesidir." Yalnız bu eylemin 2023'te tamamlanması öngörülmüştür. Bunun hala tamamlanmamış olduğu bilinmekteyken, 1. Derece deprem bölgesi olan ilimizde, kentin bütünlüklü olarak depremden nasıl etkileneceği gerçeği büyük bir sorun olarak karşımızda durmaktadır.

Benzer felaketlerin tekrar yaşanmaması için ranta dayalı, piyasacı, kamusal denetimi ve kamu yararını hiçe sayan politikaların terk edilmesinden başka yol yoktur.

Mühendis, Mimar ve Şehir Planlamacıları olarak üyelerimizden ve halkımızdan aldığımız güç ile yaşadığımız / yaşatıldığımız bu büyük acıları unutmadan, unutulmasına asla müsaade etmeyerek, dayanışma ile, akıl, bilim ve tekniğin izinde üzerimize düşen sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz.

Tekrar hayatını kaybeden yurttaşlarımızın acısını ilk günkü gibi yüreğimizde hissederek, başsağlığı, sabır ve dayanışma dilekelerimizi sunuyoruz.

Yaşamlarımız için bu yıkımı ve talanı durduracağız.

Dayanışma büyütür.

TMMOB Denizli İKK adına

Mehmet SARICA

ASANSÖR KAZALARI ÖNLENEMEZ DEĞİLDİR!



BASIN AÇIKLAMASI



ASANSÖR KAZALARI ÖNLENEMEZ DEĞİLDİR!



tmmob
makina mühendisleri odası
denizli şubesi

Aydın`da Gençlik ve Spor Bakanlığı Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü`ne bağlı Güzelhisar Kız Öğrenci Yurdu`nda 25 Ekim 2023 tarihinde yaşanan asansör kazası, kamu kullanımına açık toplu yaşam alanlarındaki güvenlik sorunlarını yeniden ülke gündemine taşıdı. Kazada hayatını kaybeden öğrencimizin ailesine, sevenlerine ve arkadaşlarına baş sağlığı dilerken, yaralı öğrencilerimize geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

Öncelikle söz konusu kazanın asıl nedenleri, yürütülecek resmi soruşturma sonunda bilirkişiler tarafından belirleneceğini belirtelim. Ancak söz konusu olay, kamusal denetimin özelleştirilmesinin ve özel sektör eliyle yürütülen bir ticari faaliyet alanı haline gelmesinin bu tip kazaların ana nedenlerinden biri olduğunu bir kez daha göstermiştir. Can kayıplarına yol açan bu olaylar maliyetleri düşürme yoluyla ve bakım, onarım ve kontrol temelli mühendislik hizmetlerindeki eksiklikler nedeniyle yaşanmaktadır.

Odamız ile Efeler Belediyesi arasındaki asansör periyodik kontrol protokolü, 2020 yılının Mart ayında belediye tarafından tek taraflı olarak feshedilmiş olup, aynı alanda yetkili özel bir muayene kuruluşu ile yeni bir protokol imzalanmıştır. Dolayısıyla söz konusu asansörün montajı bu tarihten sonra yapılmıştır ve Odamızın periyodik denetim süreçleriyle herhangi bir ilgisi kalmamıştır. İlgili asansörün 2020 yılında Efeler Belediyesi sınırları içerisindeki asansörlerin muayenesini yapmaya yetkili özel bir şirket tarafından tescil kontrolü yapılmış ve kontrol raporu doğrultusunda söz konusu asansör ilgili idare tarafından kayıt altına alınmıştır.

Söz konusu olay zemin kattaki asansöre 16 kişinin binmesi ve asansörün kapısı açık biçimde aşağı doğru kayması sonucu kabin ile durak kapısı arasına bir öğrencimizin sıkışması üzerine yaşanmıştır. Ardından itfaiyeden yardım istenmiş, sıkışan öğrencimizin itfaiye ekipleri tarafından çıkarıldığı, kabin içerisindeki diğer kişilerin kurtarılmıştır.



Bu olayın kabinin kapı açık olarak aşağıya kaymasını engelleyen tertibatın (UCM) görevini yerine getirmediğinden dolayı meydana geldiği anlaşılmıştır.

Ancak hafif kusurlu olduğunu gösteren mavi etiket iliştilmiş bir asansörde, ilgili yönetmelikteki şartlara göre bakım faaliyetleri yapılmış olsaydı böylesi acı bir olayın yaşanması mümkün olmazdı.

Kazanın etkin bir şekilde aydınlatılması, kamuoyunun bilgilendirilmesi ve benzer kazaların tekrarının önlenmesi için kazanın meydana geldiği asansörün tasarım, belgelendirme, tescil, periyodik kontrol, bakım süreçleriyle ilgili bilgilerin detaylıca açıklanması gerekir.

Bu olay kamusal ve yoğun kullanıma tabi asansörlerin bakım faaliyetinin, bakım periyodunun önemini ve bu hizmetlerin kamusal bir anlayışla yürütülmesi gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Asansörlerde bakım yapan yetkili servislerin ve çalışanlarının yeterliliklerinin de gözden geçirilmesi gerekir.

Umut Cüneyt İyiol

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi

Yönetim Kurulu Başkanı



MALİ RAPOR

Şubemiz denk bütçe esasıyla oluşturduğu bütçe olanakları çerçevesinde gerçekleştirdiği projelerini sonuçlandırmak, elde ettiği kazanımları mesleğimizin, meslektaşlarımızın gelişimine, toplumumuzun ve ülkemizin demokratikleşme ve sanayileşme yönündeki sorunlarının çözümüne ve Odamızın kurumsallığını geliştirmeye yönelik yeni projelere dönüştürülmesi hedefleyerek çalışmalarını yürütmektedir.

Şubemiz bünyesinde yürüttüğümüz hizmetleri Üye Birimi (ÜB) ve Teknik Hizmetler Birimi (THBB) başlıkların altında incelersek; ÜB kapsamında direkt olarak üyemize verdiğimiz hizmet gelirleri yer almaktadır. Bu kısmı SMM Gelirleri, Aidat Ödenti Gelirleri, Belge Gelirleri, Proje Mesleki Denetim Gelirleri şeklinde sıralayabiliriz. Teknik Hizmetler Birimi'ni ise Asansör Kontrol, Kalibrasyon, Eğitim, Periyodik Kontrol, Baca Kontrol Birimleri oluşturmaktadır. Hesap kalemlerinin mali olarak incelenmesi ile aşağıdaki sonuçlar elde edilmiştir.

2022 yılında şubemiz THBB alanında gerçekleşen gelir **9,057,274.76 TL** olarak gerçekleşmiştir. ÜB alanında gerçekleşen gelir **2,356,352.79 TL** olarak gerçekleşmiş olup, toplam gelir **11,413,627.55 TL**'dir. 2022 yılında THBB alanında gerçekleşen giderimiz **9,044,423.06 TL** olarak gerçekleşmiştir. ÜB alanında gerçekleşen gider miktarı **2,415,251.97 TL** olup toplam gider miktarı **11,459,675.03 TL**'dir. Bu tutarlar çerçevesinde şubemiz 2022 yılında gelir gider farkı **-46,047.48 TL** olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın gerçekleşmesinde pandemi şartlarının ekonomiyi baskılaması olarak yorumlayabiliriz.

2023 yılı ülkedeki yüksek enflasyon ve fiyat artışları çerçevesinde THBB gerçekleşen geliri **22,617,019.95 TL** olarak gerçekleşmiştir. ÜB alanında gerçekleşen gelir **4,038,556.61 TL** olup, toplam gelir **26,655,576.56 TL**'dir. 2023 yılında THBB alanında gerçekleşen giderimiz **18,609,113.76 TL** olarak gerçekleşmiş olup, ÜB alanındaki giderimiz **3,209,584.83 TL** olup toplam gider miktarı **21,818,698.59 TL**'dir. Bu tutarlar çerçevesinde şubemizin toplam toplam gelir gider farkı **2,531,329.58 TL** olarak gerçekleşmiştir.

XIV. Çalışma Dönemi içerisinde toplamda **1.140.000 TL** merkez nakit aktarımı, **909.400 TL** taşıt alımı ve **256.148 TL** tutarında demirbaş alımı ve bu yıllar içerisinde 3 adet personele kıdem tazminatı, izin tazminatı vb. yasal ödemeler dahilinde toplam **821.970 TL** ödeme yapılmıştır.

Her iki yıl içinde gelir kalemlerimi incelediğimizde THBB alanındaki gelirlerin şube gelirlerinin yaklaşık %70-75'ini oluşturmaktadır. Yine gider kalemlerimizde de oran yaklaşıktır. Bu süreçte odamız asli görevi olan örgütlenme ve üye işlemleri ile ilgili kalemlerde biraz geride kalmıştır. Örnek vermek gerekirse şubemizin toplam **5,856,893.49 TL** aidat alacağı mevcuttur. ÜB alanındaki faaliyetlerin artırılması ve geliştirilmesi için bu gelir kalemlerinde ciddi artışlara ihtiyacımız vardır.

Sonuç olarak; 2022-2023 yılları gelir ve gider bütçesi tabloları, şubemizin kurumsallaşmasının geliştirilerek sürdürüldüğünün kanıtı olmuştur. Bu tablonun yaratılmasında etkin olan, şubemiz çalışmalarına katkı ve katılımında bulunan tüm üyelerimize ve şube çalışanlarımıza teşekkür ederiz.

TMMOB

Makina Mühendisleri Odası

Denizli Şubesi

14. Dönem Şube Yönetim Kurulu

**XIV. DÖNEM 2022 YILI
12 AYLIK GELİR BÜTÇESİ****TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 2022 YILI 12 AYLIK GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ**

NO	HESAP İŞLEMLERİ / BİRİM	TOPLAM	TOPLAM	GENEL %
A	ÜYE BİRİMİ	2.356.352,79 TL	2.356.352,79 TL	20,65
1	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ	344.352,89 TL	344.352,89 TL	3,02
1.1	Üye Kayıt Gelirleri	10.860,00 TL	10.860,00 TL	0,10
1.2	Üye Kimlik Gelirleri	340,00 TL	340,00 TL	0,00
1.3	Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	156.857,00 TL	156.857,00 TL	1,37
1.4	Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	176.295,89 TL	176.295,89 TL	1,54
1.5	Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.6	Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2	BELGE GELİRLERİ	1.468.180,73 TL	1.468.180,73 TL	12,86
2.1	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.2	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	13.930,00 TL	13.930,00 TL	0,12
2.3	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.4	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	824.289,89 TL	824.289,89 TL	7,22
2.5	MİEM Belge Gelirleri	142.310,84 TL	142.310,84 TL	1,25
2.6	SMM Belge Gelirleri	444.650,00 TL	444.650,00 TL	3,90
2.7	Üyelik Belgesi Gelirleri	43.000,00 TL	43.000,00 TL	0,38
3	MİEM GELİRLERİ	525.087,00 TL	525.087,00 TL	4,60
4	BANKA FAİZ GELİRLERİ	0,00 TL	0,00 TL	0,00
5	SAİR GELİRLER	18.732,17 TL	18.732,17 TL	0,16



XIV. DÖNEM 2022 YILI 12 AYLIK GELİR BÜTÇESİ (DEVAMI)

B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	9.057.274,76 TL	9.057.274,76 TL	79,35
1	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	8.474.099,73 TL	8.474.099,73 TL	74,25
1.1	Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	772.841,26 TL	772.841,26 TL	6,77
1.2	Motor Şasi Kontrol Gelirleri	511.451,39 TL	511.451,39 TL	4,48
1.3	Muayene Kuruluşu Gelirleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.4	Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	4.677.840,79 TL	4.677.840,79 TL	40,98
1.5	LPG/CNG Sızdırmazlık Gelirleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.6	LPG/CNG Montaj Tespit Raporu Gelirleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.7	Tahribatsız Muayene Gelirleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.8	Periyodik Kontrol Gelirleri	1.177.559,93 TL	1.177.559,93 TL	10,32
1.9	Kalibrasyon Laboratuvarı (MMO KALMEM) Gelirleri	324.498,45 TL	324.498,45 TL	2,84
1.10	Merkez Laboratuvar Gelirleri (MERLAB)	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.11	Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	9.596,67 TL	9.596,67 TL	0,08
1.12	Teknik Ölçüm Ve Analiz Gelirleri (Baca Gazı, Gürültü)	191.577,74 TL	191.577,74 TL	1,68
1.13	Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	5.000,00 TL	5.000,00 TL	0,04
1.14	Eğitim , Kurs Ve Seminer Gelirleri	427.737,25 TL	427.737,25 TL	3,75
1.15	Etkinlik Kongre,Kurultay,Sempozyum,Seminer Vb Gelirleri	375.996,25 TL	375.996,25 TL	3,29
2	YAYIN GELİRLERİ	23.884,11 TL	23.884,11 TL	0,21
3	REKLAM GELİRLERİ	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4	KİRA GELİRLERİ	147.197,87 TL	147.197,87 TL	1,29
5	GELENEKSEL GECE GELİRLERİ	0,00 TL	0,00 TL	0,00
6	BANKA FAİZ GELİRLERİ	0,00 TL	0,00 TL	0,00
7	DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	412.093,05 TL	412.093,05 TL	3,61
GENEL TOPLAM		11.413.627,55 TL	11.413.627,55 TL	100,00

**XIV. DÖNEM 2022 YILI
12 AYLIK GİDER BÜTÇESİ****TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 2022 YILI 12 AYLIK GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ**

NO	HESAP İŞLEMLERİ / BİRİM	TOPLAM	TOPLAM	GENEL %
A	ÜYE BİRİMİ	2.415.251,97 TL	2.415.251,97 TL	21,08
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	863.526,36 TL	863.526,36 TL	7,54
1.1	Personel Ücret Ve Giderleri Hesabı	612.060,20 TL	612.060,20 TL	5,34
1.2	SGK Primi İşveren Hissesi Tah.	87.147,96 TL	87.147,96 TL	0,76
1.3	İşsizlik Primi İşveren Hissesi Tah.	8.502,24 TL	8.502,24 TL	0,07
1.4	Sosyal Güvenlik Destek Primi Tah.	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.5	Kıdem Ve İhbar Tazminatları	155.815,96 TL	155.815,96 TL	1,36
2	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI	218.704,56 TL	218.704,56 TL	1,91
2.1	Yönetici Ücret Ve Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.2	Yönetim Kurulu Oturum Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.3	Yönetim Kurulu Yolluk Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.4	Yönetim Kurulu Temsil Ve Ağırılama Giderleri Hesabı	26.106,85 TL	26.106,85 TL	0,23
2.5	Yönetim Kurulu Toplantı Giderleri Hesabı	4.130,00 TL	4.130,00 TL	0,04
2.6	Genel Kurul Giderleri	188.467,71 TL	188.467,71 TL	1,64
2.7	Onur Kurulu Toplantı Ve Yolluk Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.8	Denetleme Kurulu Toplantı Ve Yolluk Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.9	Sigorta Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	6.460,45 TL	6.460,45 TL	0,06
3.1	Elektrik Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
3.2	Su Giderleri Hesabı	65,89 TL	65,89 TL	0,00
3.3	Isınma Giderleri Hesabı	4.500,00 TL	4.500,00 TL	0,04
3.4	Müşavirlik Ve Danışmanlık Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
3.5	Kargo Giderleri Hesabı	1.292,86 TL	1.292,86 TL	0,01
3.6	Posta Giderleri Hesabı	601,70 TL	601,70 TL	0,01
3.7	Gsm Hizmet Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
3.8	Sabit Hat Görüşme Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
3.9	Akaryakıt Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00



XIV. DÖNEM 2022 YILI 12 AYLIK GİDER BÜTÇESİ (DEVAMI)

B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	9.044.423,06 TL	9.044.423,06 TL	78,92
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	6.399.099,03 TL	6.399.099,03 TL	55,84
1.1	Personel Ücret Ve Giderleri Hesabı	5.219.257,99 TL	5.219.257,99 TL	45,54
1.2	SGK Primi İşveren Hissesi Tah.	978.501,57 TL	978.501,57 TL	8,54
1.3	İşsizlik Primi İşveren Hissesi Tah.	95.463,51 TL	95.463,51 TL	0,83
1.4	Sosyal Güvenlik Destek Primi Tah.	0,00 TL	0,00 TL	0,00
1.5	Kıdem Ve İhbar Tazminatları	105.875,96 TL	105.875,96 TL	0,92
2	YÖNETİM ÜYELERİ ÜCRET VE GİDERLERİ	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.1	Brüt Huzur Hakkı Tahakkuku	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.2	SGK Primi İşveren Hissesi	0,00 TL	0,00 TL	0,00
2.3	İşsizlik Primi İşveren Hissesi	0,00 TL	0,00 TL	0,00
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	628.576,02 TL	628.576,02 TL	5,49
3.1	Elektrik Giderleri Hesabı	355.224,57 TL	355.224,57 TL	3,10
3.2	Su Giderleri Hesabı	25.198,12 TL	25.198,12 TL	0,22
3.3	Isınma Giderleri Hesabı	5.665,79 TL	5.665,79 TL	0,05
3.4	Müşavirlik Ve Danışmanlık Giderleri Hesabı	23.706,09 TL	23.706,09 TL	0,21
3.5	Kargo Giderleri Hesabı	20.738,44 TL	20.738,44 TL	0,18
3.6	Posta Giderleri Hesabı	4.889,32 TL	4.889,32 TL	0,04
3.7	Gsm Hizmet Giderleri Hesabı	10.895,27 TL	10.895,27 TL	0,10
3.8	Sabit Hat Görüşme Giderleri Hesabı	27.256,35 TL	27.256,35 TL	0,24
3.9	Akaryakıt Giderleri Hesabı	155.002,07 TL	155.002,07 TL	1,35
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	762.540,75 TL	762.540,75 TL	6,65
4.1	Şehir İçi Seyahat Ve Ulaşım Giderleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.2	Bakım Ve Onarım Giderleri	72.353,53 TL	72.353,53 TL	0,63
4.3	Yolluk Harcırah Giderleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.4	Belge Giderleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.5	Dokümantasyon Giderleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.6	Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	2.858,74 TL	2.858,74 TL	0,02
4.7	Kırtasiye Giderleri	55.680,87 TL	55.680,87 TL	0,49
4.8	Büro Malzeme Ve Diğer Giderler	91.332,44 TL	91.332,44 TL	0,80
4.9	Dava, Mahkeme Ve Noter Giderleri	54.029,48 TL	54.029,48 TL	0,47
4.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	26.250,40 TL	26.250,40 TL	0,23
4.11	Ortak Giderlere Katılma Payı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.12	Sigorta Giderleri	48.932,25 TL	48.932,25 TL	0,43
4.13	Gayrimenkul Kira Giderleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.14	Araç Kira Giderleri	222.100,00 TL	222.100,00 TL	1,94
4.15	Örgüt İçi Toplantı Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.16	Havale Ve Tahsilat Giderleri	0,00 TL	0,00 TL	0,00
4.17	Gecikme Ve Para Cezaları	1.012,22 TL	1.012,22 TL	0,01
4.18	Diğer Çeşitli Giderler Hesabı	187.990,82 TL	187.990,82 TL	1,64

**XIV. DÖNEM 2022 YILI
12 AYLIK GİDER BÜTÇESİ (DEVAMI)**

5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR HESABI	16.833,03 TL	16.833,03 TL	0,15
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI HESABI	93.137,87 TL	93.137,87 TL	0,81
7	FİNANSMAN GİDERLERİ HESABI	20.731,21 TL	20.731,21 TL	0,18
8	TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ HESABI	20.045,72 TL	20.045,72 TL	0,17
9	MOTOR ŞAŞI KONTROL GİDERLERİ HESABI	587,24 TL	587,24 TL	0,01
10	MUAYENE KURULUŞU GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
11	ASANSÖR KONTROLÜ MERKEZİ GİDERLERİ HESABI	463.965,80 TL	463.965,80 TL	4,05
12	LPG / CNG SIZDIRMAZLIK GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
13	LPG / CNG MONTAJ TESPİT RAPORU GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
14	TAHRİBATSIZ MUAYENE GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
15	PERİYODİK KONTROL GİDERLERİ (AKREDİTASYON KAPSAMI DIŞINDAKİLER)	12.743,55 TL	12.743,55 TL	0,11
16	KALİBRASYON LABORATUVARI (MMO KALMEM) GİDERLERİ	34.744,17 TL	34.744,17 TL	0,30
17	MERKEZ LABORATUVAR GİDERLERİ (MERLAB)	0,00 TL	0,00 TL	0,00
18	PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GİDERLERİ HESABI	212,95 TL	212,95 TL	0,00
19	TEKNİK ÖLÇÜM VE ANALİZ GELİRLERİ BACA GAZI, GÜRÜLTÜ	3.100,88 TL	3.100,88 TL	0,03
20	ONAYLANMIŞ KURULUŞ GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
21	EĞİTİM VE KURS GİDERLERİ HESABI	84.543,65 TL	84.543,65 TL	0,74
22	ETKİNLİK KONGRE,KURULTAY,SEMP,SEMİNER VB GİDERLER	380.948,84 TL	380.948,84 TL	3,32
23	YAYIN GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
24	REKLAM GİDERLERİ HESABI	0,00 TL	0,00 TL	0,00
25	KİRA GİDERLERİ HESABI	44.599,04 TL	44.599,04 TL	0,39
26	GELENEKSEL GECE GİDERLERİ HESABI	40.556,65 TL	40.556,65 TL	0,35
27	SAİR GİDERLER HESABI	37.456,66 TL	37.456,66 TL	0,33
GENEL TOPLAM		11.459.675,03 TL	11.459.675,03 TL	100,00



**XIV. DÖNEM 2023 YILI
12 AYLIK GELİR BÜTÇESİ**

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 2023 YILI AYLIK GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ			
NO HESAP İŞLEMLERİ / BİRİM		TOPLAM	GENEL %
A	ÜYE BİRİMİ	4.038.556,61 TL	15,15
1	ÜYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ	341.918,64 TL	1,28
1.1	Üye Kayıt Gelirleri	8.220,00 TL	0,03
1.2	Üye Kimlik Gelirleri	430,00 TL	0,00
1.3	Üye Cari Yıl Ödenti Gelirleri	193.326,61 TL	0,73
1.4	Üye Geçmiş Yıl Ödenti Gelirleri	139.942,03 TL	0,53
1.5	Geçici Üye Kayıt Ödenti Gelirleri	0,00 TL	0,00
1.6	Öğrenci Üye Kayıt Gelirleri	0,00 TL	0,00
2	BELGE GELİRLERİ	2.755.777,76 TL	10,34
2.1	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Araç Proje)	0,00 TL	0,00
2.2	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Asansör Proje)	10.845,00 TL	0,04
2.3	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Doğalgaz Proje)	23.170,00 TL	0,09
2.4	Sicil Durum Belgesi Gelirleri (Tesisat Proje)	1.590.952,76 TL	5,97
2.5	MİEM Belge Gelirleri	348.975,00 TL	1,31
2.6	SMM Belge Gelirleri	736.260,00 TL	2,76
2.7	Üyelik Belgesi Gelirleri	45.575,00 TL	0,17
3	MİEM GELİRLERİ	732.610,00 TL	2,75
4	PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU	42.150,00 TL	0,16
4	BANKA FAİZ GELİRLERİ	0,00 TL	0,00
6	GELENEKSEL GECE GELİRLERİ	67.500,00 TL	0,25
7	ÜYE ETKİNLİK GELİRLERİ	98.600,00 TL	0,37
5	SAİR GELİRLER (602+644+646+649+671+679)	0,21 TL	0,00
B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME	22.617.019,95 TL	84,85
1	BELGE VE HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	20.697.819,48 TL	77,65
1.1	Trafik Bilirkişilik Ve Ekspertizlik Gelirleri	2.274.692,69 TL	8,53
1.2	Motor Şasi Kontrol Gelirleri	1.796.586,60 TL	6,74
1.3	Asansör Kontrol Merkezi Gelirleri	12.008.633,06 TL	45,05
1.4	Periyodik Kontrol Gelirleri	2.663.367,72 TL	9,99
1.5	Onaylanmış Kuruluş Gelirleri	90.662,00 TL	0,34
1.6	Kalibrasyon Laboratuvarı (MMO KALMEM)	827.349,10 TL	3,10
1.7	Merkez Laboratuvarı Gelirleri (MERLAB)	35.912,10 TL	0,13
1.8	Personel Belgelendirme Kuruluşu Gelirleri	593,22 TL	0,00
1.9	Eğitim, Kurs Ve Seminer Gelirleri	800.480,62 TL	3,00
1.10	Etkinlik Kongre, Kurultay, Sempozyum, Seminer	199.542,37 TL	0,75
2	YAYIN GELİRLERİ	42.269,19 TL	0,16
3	REKLAM GELİRLERİ	41.666,66 TL	0,16
4	KİRA GELİRLERİ	415.319,28 TL	1,56
5	BANKA FAİZ GELİRLERİ	0,00 TL	0,00
6	DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	4.000,00 TL	0,02
7	SAİR GELİRLER (602+644+646+649+671+679)	1.415.945,34 TL	5,31
GENEL TOPLAM		26.655.576,56 TL	100,00

**XIV. DÖNEM 2023 YILI
12 AYLIK GİDER BÜTÇESİ**

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 2023 YILI GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ			
NO	HESAP İŞLEMLERİ / BİRİM	TOPLAM	GENEL %
A	ÜYE BİRİMİ	3.209.584,83 TL	14,71
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	1.278.908,54 TL	5,86
1.1	Personel Ücret Ve Giderleri	928.200,11 TL	4,25
1.2	SGK Primi İşveren Hissesi	185.929,40 TL	0,85
1.3	İşsizlik Primi İşveren Hissesi	18.139,44 TL	0,08
1.4	Sosyal Güvenlik Destek Primi	0,00 TL	0,00
1.5	Kıdem Ve İhbar Tazminatları	0,00 TL	0,00
1.6	Personel Yemek Giderleri	146.639,59 TL	0,67
1.7	Stajyer Ücret ve Giderleri	0,00 TL	0,00
2	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI	108.775,66 TL	0,50
2.1	Yönetici Ücret Ve Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00
2.2	Yönetim Kurulu Oturum Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00
2.3	Yönetim Kurulu Yolluk Giderleri Hesabı	0,00 TL	0,00
2.4	Yönetim Kurulu Temsil Ve Ağırılama Giderleri Hesabı	83.857,55 TL	0,38
2.5	Yönetim Kurulu Toplantı Giderleri Hesabı	7.440,00 TL	0,03
2.6	Genel Kurul Giderleri	5.000,00 TL	0,02
2.7	Onur Kurulu Toplantı Ve Yolluk Giderleri Hesabı	1.564,00 TL	0,01
2.8	Denetleme Kurulu Toplantı Ve Yolluk Giderleri Hesabı	8.059,19 TL	0,04
2.9	Sigorta Giderleri Hesabı	2.854,92 TL	0,01
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	11.873,64 TL	0,05
3.1	Elektrik Giderleri	0,00 TL	0,00
3.2	Su Giderleri	0,00 TL	0,00
3.3	Isınma Giderleri	8.000,00 TL	0,04
3.4	Müşavirlik Ve Danışmanlık Giderleri	0,00 TL	0,00
3.5	Kargo Giderleri	871,14 TL	0,00
3.6	Posta Giderleri	1.592,50 TL	0,01
3.7	Gsm Hizmet Giderleri	0,00 TL	0,00
3.8	Sabit Hat Görüşme Giderleri	0,00 TL	0,00
3.9	İnternet İletişim Giderleri	0,00 TL	0,00
3.10	Akaryakıt Giderleri	1.410,00 TL	0,01
3.11	Çağrı Merkezi Servis Hizmeti Gideri	0,00 TL	0,00
3.12	Temizlik Giderleri	0,00 TL	0,00
3.13	Güvenlik Hizmeti Giderleri	0,00 TL	0,00
3.14	İş Sağlığı ve Güvenliği Gideri	0,00 TL	0,00
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	858.378,16 TL	3,93
4.1	Şehir İçi Seyahat Ve Ulaşım Giderleri	0,00 TL	0,00
4.2	Bakım Ve Onarım Giderleri	650,00 TL	0,00
4.3	Yolluk Harcırah Giderleri	4.664,50 TL	0,02
4.4	Belge Giderleri	0,00 TL	0,00
4.5	Dokümantasyon Giderleri	0,00 TL	0,00
4.6	Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	0,00 TL	0,00
4.7	Kırtasiye Giderleri	2.148,00 TL	0,01
4.8	Büro Malzeme Ve Diğer Giderler	6.336,01 TL	0,03
4.9	Dava, Mahkeme Ve Noter Giderleri	4.903,49 TL	0,02
4.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	0,00 TL	0,00
4.11	Ortak Giderlere Katılma Payı	3.437,00 TL	0,02
4.12	Sigorta Giderleri	0,00 TL	0,00
4.13	Gayrimenkul Kira Giderleri	246.092,09 TL	1,13
4.14	Araç Kira Giderleri	0,00 TL	0,00
4.15	Büro Makinası ve Yazılım Kiralama Gideri	18.654,25 TL	0,09
4.16	Örgüt İçi Toplantı Giderleri	134.809,39 TL	0,62
4.17	Personel Eğitim Gideri	0,00 TL	0,00
4.18	Üye Etkinlik Gideri	365.199,47 TL	1,67
4.19	İKK Gideri	71.483,96 TL	0,33
4.20	Dijital İletişim Reklam Faaliyet Gideri	0,00 TL	0,00



XIV. DÖNEM 2023 YILI 12 AYLIK GİDER BÜTÇESİ (DEVAMI)

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 2023 YILI GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ			
NO	HESAP İŞLEMLERİ / BİRİM	TOPLAM	GENEL %
4.21	Havale Ve Tahsilat Giderleri	0,00 TL	0,00
4.22	Gecikme Ve Para Cezaları	0,00 TL	0,00
4.23	Üst Kurulus Birlik Hissesi Gideri	0,00 TL	0,00
4.24	Diğer Çeşitli Giderler	0,00 TL	0,00
5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	86.774,33 TL	0,40
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI	0,00 TL	0,00
7	FİNANSMAN GİDERLERİ	115.113,49 TL	0,53
8	MİEM GİDERLERİ	212.782,81 TL	0,98
9	KİRA GİDERLERİ	0,00 TL	0,00
10	GELENEKSEL GECE GİDERLERİ	536.978,20 TL	2,46
11	SAİR GİDERLER (654+656+659+681+689)	0,00 TL	0,00
B	TEKNİK HİZMETLER VE BELGELENDİRME MERKEZİ BİRİMİ	18.609.113,76 TL	85,29
1	PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ	13.729.568,74 TL	62,93
1.1	Personel Ücret Ve Giderleri	10.023.171,23 TL	45,94
1.2	SGK Primi İşveren Hissesi	2.008.441,50 TL	9,21
1.3	İşsizlik Primi İşveren Hissesi	195.945,37 TL	0,90
1.4	Sosyal Güvenlik Destek Primi	0,00 TL	0,00
1.5	Kıdem Ve İhbar Tazminatları	645.778,45 TL	2,96
1.6	Personel Yemek Giderleri	839.388,73 TL	3,85
1.7	Stajyer Ücret ve Giderleri	16.843,46 TL	0,08
2	YÖNETİM ÜYELERİ ÜCRET VE GİDERLERİ	0,00 TL	0,00
2.1	Brüt Huzur Hakkı Tahakkuku	0,00 TL	0,00
2.2	SGK Primi İşveren Hissesi	0,00 TL	0,00
2.3	İşsizlik Primi İşveren Hissesi	0,00 TL	0,00
3	DIŞARDAN SAĞLANAN FAYDA VE HİZMETLER HESABI	1.263.085,16 TL	5,79
3.1	Elektrik Giderleri	350.469,09 TL	1,61
3.2	Su Giderleri	62.553,52 TL	0,29
3.3	Isınma Giderleri	9.197,27 TL	0,04
3.4	Müşavirlik Ve Danışmanlık Giderleri	47.902,29 TL	0,22
3.5	Kargo Giderleri	56.809,87 TL	0,26
3.6	Posta Giderleri	1.425,00 TL	0,01 TL
3.7	Gsm Hizmet Giderleri	21.578,69 TL	0,10 TL
3.8	Sabit Hat Görüşme Giderleri	22.562,32 TL	0,10 TL
3.9	İnternet İletişim Giderleri	43.992,07 TL	0,20 TL
3.10	Akaryakıt giderleri	230.823,05 TL	1,06 TL
3.11	Çağrı Merkezi Servis Hizmeti Gideri	0,00 TL	0,00 TL
3.12	Temizlik Giderleri	44.450,01 TL	0,20 TL
3.13	Güvenlik Hizmeti Giderleri	322.117,43 TL	1,48 TL
3.14	İş Sağlığı ve Güvenliği Gideri	49.204,55 TL	0,23 TL
4	ÇEŞİTLİ GİDERLER	1.021.582,24 TL	4,68
4.1	Şehir İçi Seyahat Ve Ulaşım Giderleri	0,00 TL	0,00
4.2	Bakım Ve Onarım Giderleri	167.730,16 TL	0,77
4.3	Yolluk Harcırah Giderleri	0,00 TL	0,00
4.4	Belge Giderleri	0,00 TL	0,00
4.5	Dokümantasyon Giderleri	68,67 TL	0,00
4.6	Bilgisayar Sarf Malzeme Giderleri	4.157,62 TL	0,02
4.7	Kırtasiye Giderleri	75.966,17 TL	0,35
4.8	Büro Malzeme Ve Diğer Giderler	130.668,51 TL	0,60
4.9	Dava, Mahkeme Ve Noter Giderleri	3.424,16 TL	0,02
4.10	Gider Kaydedilen Demirbaşlar	4.741,11 TL	0,02
4.11	Ortak Giderlere Katılma Payı	0,00 TL	0,00
4.12	Sigorta Giderleri	103.248,70 TL	0,47
4.13	Gayrimenkul Kira Giderleri	0,00 TL	0,00
4.14	Araç Kira Giderleri	417.600,00 TL	1,91
4.15	Büro Makinası ve Yazılım Kiralama Gideri	65.212,68 TL	0,30

**XIV. DÖNEM 2023 YILI
12 AYLIK GİDER BÜTÇESİ (DEVAMI)****TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI DENİZLİ ŞUBESİ 2023 YILI AYLIK GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ**

NO	HESAP İŞLEMLERİ / BİRİM	TOPLAM	GENEL %
4.16	Örgüt İçi Toplantı Giderleri	0,00 TL	0,00
4.17	Personel Eğitim Gideri	279,00 TL	0,00
4.18	Binek Oto Giderleri	43.283,84 TL	0,20
4.19	Havale Ve Tahsilat Giderleri	0,00 TL	0,00
4.20	Gecikme Ve Para Cezaları	5.201,62 TL	0,02
4.21	Dijital İletişim Reklam Faaliyet Gideri	0,00 TL	0,00
4.22	Diğer Çeşitli Giderler	0,00 TL	0,00
5	VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	40.898,49 TL	0,19
6	AMORTİSMAN VE TÜKENME PAYLARI	408.903,02 TL	1,87
7	FİNANSMAN GİDERLERİ	43.925,93 TL	0,20
8	TRAFİK BİLİRKİŞİLİK VE EKSPERTİZLİK GİDERLERİ	60.979,34 TL	0,28
9	MOTOR ŞAŞİ KONTROL GİDERLERİ	4.369,44 TL	0,02
10	ASANSÖR KONTROLÜ MERKEZİ GİDERLERİ	1.169.950,98 TL	5,36
11	PERİYODİK KONTROL GİDERLERİ	53.736,89 TL	0,25
12	ONAYLANMIŞ KURULUŞ GİDERLERİ	2.076,00 TL	0,01
13	KALİBRASYON LABORATUVARI (MMO KALMEM) GİDERLERİ	96.784,12 TL	0,44
14	MERKEZ LABORATUVAR GİDERLERİ (MERLAB)	2.157,50 TL	0,01
15	PERSONEL BELGELENDİRME KURULUŞU GİDERLERİ	0,00 TL	0,00
16	EĞİTİM VE KURS GİDERLERİ	91.811,08 TL	0,42
17	ETKİNLİK KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUM, SEMİNER VB	61.477,13 TL	0,28
18	YAYIN GİDERLERİ	150.240,96 TL	0,69
19	REKLAM GİDERLERİ	0,00 TL	0,00
20	KİRA GİDERLERİ	0,00 TL	0,00
21	DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GİDERLER	0,00 TL	0,00
22	SAİR GİDERLER (654+656+659+681+689)	407.566,74 TL	1,87
GENEL TOPLAM		21.818.698,59 TL	100,00



t m m o b
m a k i n a
mühendisleri
o d a s ı
d e n i z l i
ş u b e s i

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
DENİZLİ ŞUBESİ
XV. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURULU**

17 - 18 ŞUBAT 2024