



## MMO DİYARBAKIR ŞUBE BÜLTENİ

Yerel - Süreli Yayın  
Yıl: 11 Sayı: 34 Ocak-Şubat-Mart 2011

MMO Diyarbakır Şube Adına Sahibi  
**Hakan SUBAŞI**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Mesut ÇELİK**

Bülten Yayın Kurulu  
**Azad ÖZKESKİN**  
**Gurbet ÖRÇEN**  
**Hakan MERTOĞLU**  
**Abdullah TEKİN**  
**Murat TABAN**  
**Musa MAYDA**  
**Nurgül KAYA**  
**Ahmet ÇET**

Yayına Hazırlayan  
**Abdurrahim AKÜZÜM**

### Yönetim Yeri

TMMOB  
MMO Diyarbakır Şubesi  
Aliemiri 1. Sk. Yılmaz 2004 Apt. Kat:2 No:8  
Yenişehir/ DİYARBAKIR

**Tel:** 0 412 224 64 47 - 444 8 666  
0 412 228 61 38

**Faks:** 0 412 224 58 64

**e-mail:** [diyarbakir@mno.org.tr](mailto:diyarbakir@mno.org.tr)

### Grafik

Etik Ajans  
Tel: (0212) 426 63 30

### Baskı:

Gün Matbaacılık  
Reklam Film Basım Yayın Tanıtım  
San. Tic. Ltd. Şti  
Beşyol Mah. Birlik Cad.  
Akasya Sk. No: 23  
Küçükçekmece / İSTANBUL

**Not:** Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına Bülten Yayın Komisyonu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir, gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.



**YÖNETİCİLERİMİZ PATLAMA  
YAŞANAN İSTASYONDA  
İNCELEMEDE BULUNDU**

Sayfa 11

### KADIN VE YAŞAM

Sayf 12



**TMMOB MİTİNGİ 15 MAYIS'TA  
ANKARA'DA**

Sayfa 14

**TORBA YASA ÇALIŞANLARIN  
ALEYHİNE, SERMAYENİN LEHİNE  
DÜZENLEMELER İÇERİYOR**

Sayfa 22

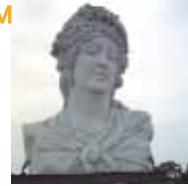


**DİNLERİN BEŞİĞİ & EĞİTİM KENTİ  
NUSAYBİN**

Sayfa 35

**MESTURE XANIM ( MAH ŞEREF XANIM  
MESTURE ERDELANI)**

Sayfa 37



**LI SER ZIMANÊ  
KURDÎ**

Sayfa 39

**DİYARBAKIR ŞUBE YEREL ÖĞRENCİ  
ÜYE KURULTAYI YOĞUN BİR  
KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ**

Sayfa 43





## Değerli Meslektaşlarımız;

Bilindiği üzere yakın bir zaman içerisinde orta doğu halklarının kendi ülke yönetimlerine karşı başlattıkları, medyanın tabiriyle de devam eden domino etkisi hala yıkıcı bir şekilde sürmektedir. Sorunun hala devam ettiği bu ülkelerin ortak noktalarından bahsedecek olursak en önemlisi tüm liderlerin 10 yıllardır iktidarda olması ve özgürlükçü tavrı benimsememelerindedir. Kimine göre direniş, kimine göre isyan, kimine göre devrim diye adlandırılması; bu çatışmaların çok noktadan yönlendirildiğine de işaret ettiği gibi, emperyalist güçlerin etkideki varlığını da perçinlemiştir. Doğal olarak Ortadoğu'da yaşanan bu gelişmeler kaygı vermektedir.

Ülkemizde de yaklaşan seçimler ve seçimden sonraya bırakıldığı vaat edilen yeni anayasa, düşünce özgürlüğü, alevi yurttaşların sorunları, ana dilde eğitim, kimlik kültür hakları, siyasi partiler kanununu vaadi gibi bir çok sorun her zamanki gibi tatminkar düzeye çıkamadan bekletilmiştir. %10 seçim barajının halen uygulandığı günümüzde temsil sorunu da daha fazla derinleşmekten öteye gidememiştir. Kaldı ki anayasa referandumunda darbecilere yargı yolunun takdiri ilahiyle açıldığı da geçen zamanın şahitliğinde aşikardır. Sanırım sandığı özlemiş tüm ülke demokratik, özgürlükçü ve anayasal haklar konusunda daha duyarlı davranacaktır. En azından bu umutla daha güzel ve kardeşçe yarınlar dilemek mümkün.

Tüm bu umutlarla beraber yeni yılın ilk sayısı ile tekrar sizlerle beraberiz. 3 aylık bu süreçte Şube ve Temsilciliklerimizde çeşitli kurslar,

seminerler, sosyal etkinlikler, basın açıklamaları, öğrenci faaliyetleri ve teknik personelimizin uzmanlaşmasına yönelik eğitim ve seminer çalışmalarında bulunduk. Yönetim kurumumuz çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile temaslarda bulunarak mevcut sorunların ve eksikliklerin giderilmesi ve çözüme kavuşturulması konusunda fikir alışverişlerinde bulundu. Ayrıca bu sayımızda 15 Mayıs TMMOB Mitingi hazırlıkları ve Odamızın ülke gündemine ve sorunlarına ilişkin basın açıklamaları ve buldukları temaslara ilişkin haberleri bulacaksınız.

1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla devreye giren EKB uzmanlığıyla beraber Makina Mühendisleri, Elektrik Mühendisleri, İnşaat Mühendisleri ve Mimarlar bu alanda Odamız tarafından verilen eğitimlere katılmaya başlayarak gerekli yeterliliklere sahip olmaya başlamışlardır. Eğitimlerimiz yıl boyunca Şube ve temsilciliklerimizde devam edecektir.

Denetimsizlik ve yanlış uygulamalar nedeniyle kazalar ve patlamaların ardı arkası kesilmiyor. Bağlar ilçesi Hatboyu Caddesi üzerinde bulunan Oryal Petrol İstasyonu'nda 9 şubat tarihinde meydana gelen patlamayla bu konu tekrar su yüzüne çıkmıştır. Şube başkanımız Mesut ÇELİK ve konusunda uzman üyelerimizden oluşan bir heyet patlamanın ardından olay yerine intikal ederek gerekli incelemelerde bulunmuş ve bir ön rapor hazırlayarak basına ve kamuoyuna duyurmuştur.

Geleneksel hale gelen kadın sayfamız bu sayıda da bültendeki yerini aldı. Öğrenci üyelerimizden Tuba TANELİ bu sayımızda bir yazı-

sıyla bizlerle beraber oldu. Kadın olmanın, cinsiyet farkının toplumsal yaşamda getirdiği baskı ve yükümlülükleri ele aldığı yazısı aynı zamanda kadın mühendis olmanın ve çalışma yaşamında hak ettiği yere varması gerektiği gibi konulara değinmiştir.

Bilinmeyen bir dille başlayan yazılarımız bu sayıda da devam ediyor. Üyelerimizden M. Emin TÜMÜR Kürtçeye ilişkin köken ve dil özelliklerinden bahsetmenin yanı sıra atasözü deyimler ve bilmecelerle konunun daha keyifli ve zengin bir hale bürünmesini sağlamıştır. Ayrıca üyemiz Suat YAVUZ teknik terimler sözlüğüyle kaldığı yerden bizi bilgilendirmeye devam ediyor.

2 yılda bir gerçekleştirilen MMO öğrenci üye kurultayı hazırlıkları kapsamında, yerel kurultayımız şubemiz ve il temsilciliklerimizden katılım sağlayan öğrenci üyelerimizin yoğun ilgisiyle gerçekleşti. Yerel kurultayın ardından 26 Mart'ta Ankara'da gerçekleşen öğrenci kurultayına yine şubemiz ve bağlı il temsilciliklerimizden öğrenci üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. Bu sayımızda Kurultaya bir yazıyla görüş ve temennilerini ileten Batman belediye başkanı ve üyemiz Nejet Atalay'ın yazısı ve yerel kurultayımızın sonuç bildirisini bulacaksınız

Sesi daha gür ve zengin bir içeriğe sahip şube bülteninin oluşması siz değerli üyelerimiz katkı sağlamsıyla mümkün olacaktır. Daha demokratik ve aydınlık yarınlarda buluşmak dileğiyle...

MMO Diyarbakır Şube  
Yönetim Kurulu



## LPG DOLUM BOŞALTIM (POMPACI) KURSU DÜZENLEDİK



Şubemizin LPG sektöründe çalışan personellere yönelik gerçekleştirdiği eğitim ve belgelendirme çalışmaları devam ediyor. Bu kapsamda, 8-9 Ocak tarihlerinde “LPG Dolum-Boşaltım (Pompacı) Kursu” düzenlendi. Eğitimcimiz Gurbet Örcen’in şubemiz eğitim salonunda verdiği kursa 17 kişi katıldı. Kurs sonunda yapılan sınavı başarıyla geçen kursiyerlere sertifikaları verildi.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİMİZ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI OSMAN BAYDEMİR’İ ZİYARET ETTİ

Şube Yönetim Kurulu üyelerimizden Mesut Çelik, Bülent Özdel, Abdullah Tekin, Hasan Esen ve Sait Bahçe ile Şube Müdürümüz Mehmet Tarhan Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir ile bir araya geldiler.

Yapılan görüşmede yakın tarihte ilimizde yaşanan otogaz istasyonundaki patlama ve daha önceden yaşanan kazan patlaması ile şehrimize 3 yıldır gelen doğalgaz konularında değerlendirilmeler yapıldı. Şube Başkanı Mesut Çelik, teknik hizmetlerimiz kapsamında iş güvenliği ve işçi sağlığı alanında yapılan eğitimler, LPG otogaz istasyonlarındaki personellerin eğitimleri, makina mühendislerine verilen eğitimler, periyodik kontroller kapsamında yaptığımız testler (basıncılı kaplar ile kaldırma makineleri kontrolleri) hakkında izahatta bulundu. Çelik ayrıca kamusal hizmet olarak kentimizdeki tüm otogaz istasyonlarının makina mühendislerinden oluşan teknik bir komisyon aracılığıyla denetlemelerinin yapılması, otogaz istasyonu yetkililerine raporlarımızı suna-



cağımızı, böylelikle tespit edilen eksikliklerin müdahalesiyle olası kazaların önlenmesini belirtti. Toplantıda, Otogaz istasyonlarının şehir içindeki konumları ve standartlar kapsamındaki değerlendirilmeleri, LPG sorumlu müdürlerin otogaz istasyonlarındaki çalışmalarının önemi konularında görüşüldü.

Toplantı sonucunda, Can ve mal kayıplarını önleyebilmek için öncelikli mart ayı içerisinde Büyükşehir Belediyesi Konferans Salonu’nda otogaz is-

tasyonlarının sahipleri, otogaz istasyonlarındaki sorumlu müdürlerin de olacağı bir bilgilendirme seminerinin yapılması kararı alındı. Doğalgazın güvenli kullanımına ilişkin ortaklaşa bir çalışmanın da yürütüleceği konusunda fikir birliğine varılan toplantıda, Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, şubemiz diğer teknik hizmetleri kapsamında belediye ile ortak yürütülecek konularda desteklerini sunacaklarını ifade ettiler.



### MIEM GÖZETİM KRİTERLERİ KAPSAMINDA 2 SEMİNER DÜZENLEDİK

Şubemiz, Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) gözetim kriterleri kapsamında araçlar konusunda 2 ayrı seminer düzenledi. 25 Şubat'ta yapılan "Araçlarda Motor Şase Tadilatları" ve "Araçlarda 3. Dingil İlavesi" konulu seminerler Hakan Havancılar tarafından verildi. Seminerlere katılan üyelerimize araç projelendirme ve araçların LPG'ye dönüşümü alanında 20'şer puan verildi.



### İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI KONULU SEMİNER DÜZENLEDİK

Şubemiz, çalışma yaşamında oldukça önemli bir yere sahip olan iş güvenliği konulu bir seminere imza attı. 10 Mart tarihinde Sümerpark Cep Sineması salonunda "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kapsamında İşverenlerin Görev Yetki ve Sorumlulukları" konulu bir seminer gerçekleştirdik. Makine Mühendisi Bedri Tekin'in konuşmacı olduğu seminere, 42 üyemiz katıldı.



### ŞUBEMİZDE HAVALANDIRMA VE SOĞUTMA KONULU KURSLAR DÜZENLENDİ

Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) eğitimlerine yenilerini ekledi. Şubemiz eğitim salonunda 28-29 Ocak tarihlerinde "Havalandırma Kursu" ve 30-31 Ocak tarihlerinde ise "Soğutma Kursu" düzenlendi. Mustafa Kemal Sevinç'in verdiği eğitimlere 16 üyemiz katılım sağladı.



### TEKNİK GÖREVLİLERİMİZE ARAÇ PROJELENDİRME EĞİTİMİ VERİLDİ

Şubemiz ve bağlı temsilciliklerde çalışan teknik görevlilerimize yönelik araç projelendirme eğitimi verildi. 26-27 Şubat tarihleri arasında şube eğitim salonumuzda düzenlenen eğitimi MİEM öğreticisi Hakan Havancılar verdi. Eğitime 22 kişi katıldı.



## YÖNETİM KURULUMUZ VALİLİĞİ ZİYARET ETTİ

*Kamusal ve sosyal sorumluluk çerçevesinde gerçekleşen görüşmede, otopaz istasyonu patlaması değerlendirilirken, geleceğe yönelik tedbirler üzerinde duruldu.*

17 Şubat tarihinde Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Mesut Çelik, Bülent Özdel, Abdullah Tekin, Sait Bahçe ve Şube Müdürümüz Mehmet TARHAN, Diyarbakır Valisi Mustafa TOPRAK'ı makamında ziyaret etti.

Görüşmede, yakın tarihte kentimizde yaşanan otopaz istasyonu patlaması ve geçmişte yaşanan kazan patlaması değerlendirildi. Benzer olayların yaşanmaması için alınması gereken önlemlerin ele alındığı

görüşmede, özellikle kentteki asansörler ile basınçlı kap ve kazanların da benzer bir tehlike içerdiğine dikkat çekildi. Görüşmede ayrıca, alınması gereken tedbirler konusunda fikir birliğine varıldı.



## EKB UZMANI EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİ

Şubemiz, "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" kapsamında enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara enerji kimlik belgesi (EKB) uzmanı yetiştirme eğitimi verdi. 17-19 Ocak tarihleri arasında düzenlenen eğitimi Kurs Eğitici ve teknik görevlimiz Esin Erhan verirken, eğitime 21 üyemiz katılım sağladı.

## LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜRLÜK EĞİTİMİ VERİLDİ

Şubemiz seminer salonunda 5-7 Mart tarihleri arasında LPG dolulum tesisleri ve sorumlu müdürlük eğitimi düzenlendi. MİEM eğitici Hakan Mertoğlu tarafından verilen eğitimin uygulama kısmı Milangaz Dolum Tesisleri'nde gerçekleşti. Kursa 26 üyemiz katılım sağladı.





## ASANSÖR GÜVENLİĞİ İÇİN ÜÇLÜ PROTOKOL İMZALANDI



Ülkemizde kullanılan asansörlerin özellikle yapım ve kullanımları esnasında yeterli denetim altında olmamaları nedeniyle yaşanan ölümcül kazaların sayısı her geçen gün artarken, odamız bu sorunu gidermeye yönelik adımlar atmaya devam ediyor.

Bu kapsamda 7 Mart tarihinde odamız, Yenişehir Belediyesi ve EMO Diyarbakır Şubesi arasında bir protokol imzalandı. Yenişehir Belediyesi sınırları içerisindeki asansörlü binaların asansörlerinin yıllık kontrolü ve asansörlü binaların asansörlerinin yapı kullanma izinlerini içeren tescil belgesi (işletme ruhsatı) konularını içeren protokolleri Şube Başkanımız Mesut Çelik, Yenişehir Belediye Başkanı Selim Kurbanoglu ve EMO Diyarbakır Şube Başkanı İdris Ekmen imzaladı.



## DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU AÇILDI

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) bünyesinde eğitimlerimiz devam etti. 24-27 Mart tarihleri arasında şubemizde "Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme" kursu düzenlendi. Yüksel Yaşartekin'in verdiği kursa 19 üyemiz katılım sağladı.



### DOĞALGAZ İÇ TESİSAT VE MEKANİK TESİSAT SEMİNERLERİ VERİLDİ

MİEM gözetim kriterleri kapsamında şubemizde "Doğalgaz İç Tesisat ve Mekanik Tesisat Uygulamaları" konulu seminerler verildi. 6 Ocak tarihinde eğitmenimiz Nurettin Eğimkeç tarafından verilen seminerlere katılan SMM'li üyelerimize, MİEM gözetim kriterleri kapsamında 20'şer puan verildi.



### HAZAR BABA KAYAK MERKEZİNE GEZİ DÜZENLEDİK

Şubemiz, sosyal etkinlik kapsamında üyelerimize yönelik bir gezi organize etti. 26 Şubat tarihinde Elazığ'ın Sivrice İlçesi'nde bulunan Hazar Baba Kayak Merkezi'ne düzenlediğimiz gezide yoğun iş temposu nedeniyle yorulan üyelerimiz hem dinlendi hem de güzel vakit geçirdi. Etkinliğimize 62 kişi katıldı.





### TMMOB'DE KADIN ÖRGÜTLÜLÜĞÜ KONULU SÖYLEŞİ

TMMOB Diyarbakır İl Koordinasyonu Kurulu Kadın Komisyonu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü dolayısıyla bir söyleşi düzenledi. 5 Mart günü Jeoloji Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi toplantı salonunda gerçekleştirilen "TMMOB'de kadın örgütlülüğü" konulu söyleşiye TMMOB Yürütme Kurulu Üyesi Fatma Berna Vatan konuşmacı olarak katıldı. Verimli geçen söyleşinin ardından TMMOB Diyarbakır İKK bileşenlerinin kadın üyeleri, Neva Park Restaurant'ta akşam yemeğinde bir araya geldi.



### KADIN ÜYELERİMİZ YEMEKLİ TOPLANTIDA BİR ARAYA GELDİ

Şube kadın komisyonumuzun, kadın örgütlülüğünü geliştirme amacıyla gerçekleştirdiği etkinliklere bir yenisini daha ekledi. Şube kadın komisyonumuz, 21 Ocak tarihinde kentimizde bulunan Baro Lokali'nde kadın üyelerimizi bir akşam yemeğinde bir araya getirdi. Yemeğe katılan 20 kadın üyemiz, bir araya gelmenin mutluluğunu yaşadı.



## DİYARBAKIR'DA NEWROZ

**MURAT TABAN**

MAKİNA MÜHENDİSİ

Ve yine taşındı koca bir kent, dehaç'ların olmadığı; umudun, özgürlüğün ve kardeşliğin olduğu mahşeri alana. Sabahın ilk ışıklarıyla önce birer onar geldiler. Sonra her koldan, insan seli olup geldiler. Kadını erkeği, genci yaşlısı, işçisi patronu, işsizi esnafı, doktoru mühendisi eşit olarak geldiler. El ele, kol kola selamladılar; Kawa'yı, Güneşi ve Baharı...

Bir Diyarbakir Newrozunu anlatmak kolay değildir. Yüzbinler arasında o heyecanı yaşamak lazım. Umuttan mı, mutluluktan mı bilinmez, insanın kalp atışı bile değişir. Kimsenin kimseye bir üstünlüğü, sınıf farklılığı olmadan herkes birbirine gülümseyerek bakar. İşte böyledir

Diyarbakir'da Newroz.

Bu yıl da beşyüzbinin üzerinde insan toplandı ve dünyanın en büyük halk kutlamalarından biri olmaya adaydı. Alana araçlarıyla gelenler, iki-üç kilometre geride; Urfa yoluna, caddelere, sokaklara, tarlalara park etmek zorunda kalmışlardı. Halk, bu nedenle her koldan insan seli şeklinde Newroz Alanı'na gelmekteydi. Alan piknik yapanlarla, seyyar tezgahlar, seyyar tuvaletler, doktor, hemşire ve ambulanslarla bir kent olmuştu adeta.

Şarkılarla, türkülerle halay çeken yüzbinler barışı, özgürlüğü ve kardeşliği haykırıyordu. Bu yılki Newroz sloganı olan, "An azadi! An azadi"

yani "ya özgürlük ya özgürlük" idi.

Bu Kürt sorununun çözümü için kararlılığı ifade ediyordu. Alanda yapılan konuşmalarda, bu ülkede onurlu bir barış için demokratik anayasa, anadilde eğitim ve genel af talepleri dile getiriliyordu.

Bir an olsa bile Newroz coşkusunu yaşamak için, öğleden sonra bile alana insan seli gelmeye devam ediyordu. Akşam saatlerine kadar bu coşku devam etti. Saatlerce alanda ayakta duran, halay çeken yorgunluğu hissetmez, ta ki ayrılık vakti gelene kadar. Alandan ayrılırken, gelecek yıl tekrar geleceğim düşüncesi, insandaki yorgunluğu tekrar bitirir.



## YÖNETİCİLERİMİZ PATLAMA YAŞANAN İSTASYONDA İNCELEMEDE BULUNDU

*Diyarbakır'da LPG Otogaz istasyonunda meydana gelen patlamaya ilişkin şube yönetim kurulumuz ve LPG konusunda uzman meslektaşlarımızın incelemeleri neticesinde ön rapor oluşturuldu.*



Bağlar ilçesi Hatboyu Caddesi üzerinde bulunan Oryıl Petrol İstasyonu'nda 9 Şubat tarihinde meydana gelen patlamaya ilişkin, Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şube Başkanı Mesut ÇELİK ve Şube Müdürü Mehmet TARHAN başkanlığında oluşturulan teknik heyet olay mahallinde incelemede bulundu.

### Yapılan ön incelemede;

Tank sahası içerisinde 2 adet 10 m3 kapasiteli yer altı LP dolum tankının mevcut olduğu, bunlardan birinin tam dolu olduğu (doluluk oranı %85) diğer tankın %65 seviyesinde dolu olduğu göstergelerden okunmuştur. Tank üzerindeki emniyet ekipmanlarının (ventil, gösterge, manometre) mevcut olduğu ve sistemin ana besleme vanasının (küre-

sel vana) kapalı olduğu görülmüştür.

İkmal istasyonu yetkililerinden alınan bilgiye göre dispenser sahasında gaz alarm cihazlarının uyarı verdiği, bunun üzerine çalışanlar tarafından tank üzerindeki ana vananın kapatılarak gaz akışının kesildiği belirtilmiştir. Dispenserin alt bağlantı kısımlarında buzlanma meydana geldiği tespit edilmiştir. Bu durum, kaçağın dispenser bölgesinde olma ihtimalini güçlendirmektedir.

Patlamanın petrol istasyonuna ait idari büro alt katındaki depo kısmında meydana geldiği görülmüş olup, mevcut deponun perde duvarla çevrili olduğu bu hacme gaz akışının dispenser -LPG dolum tankı ile panonun elektrik irtibatını sağlayan yeraltı kanallarından taşınmış olma ihtimali vardır. Mevcut kanal içeri-

sinde boş kablo kılıflarının olduğu, uçlarının açık olduğu gözlenmiştir.

Market binasının bodrum katında yanma izleri tespit edilmiştir. Kablo hattı boyunca izler mevcut olup, mahaldeki pis su borusunda erime meydana geldiği, yerde torba halinde bulunan üstübünün üst kısımlarında yanma izleri olduğu görülmüştür. Söz konusu hacimde LPG havadan 2 kat daha ağır olduğundan, belli bir süre birikmiş olup, kıvılcıma sebebiyet verecek iletkenle (elektrik hattı, aydınlatma v.b.) patlama meydana gelmiştir. Patlamanın etkisiyle meydana gelen yüksek basınç nedeniyle üst tabanda yırtılma meydana geldiği, depo içerisinde mevcut iç duvarların yıkıldığı, basıncın depodan markete çıkan merdiven boşluğundan hareket ederek markete ulaştığı saptanmıştır. Sonuç olarak; dispenser sahasında meydana gelen LPG sızıntısının market binası altında bulunan depoya kablo kanalı vasıtasıyla birikerek genişlediği ve herhangi bir kaynaktan meydana gelen kıvılcım etkisiyle patlama meydana gelmiştir. Oluşan yüksek basınç etkisiyle ikmal istasyonunun ve binanın ağır hasar gördüğü gözlenmiştir. Mahalde yapılacak kazı çalışmalarıyla çelik boru hattı ve kablo kanallarının geçtiği güzergâhların açılarak incelenmesi, sızıntı kaynağının tespiti noktasında kesin bilgi verecektir.



## KADIN VE YAŞAM

*Toplumun çoğu kesiminin kafasında yanlış düşünceler mevcuttur; aktif sürece dahil edilmemiş, uygulamaya katılmamış bir mühendisin tasarlayacağı proje, uygulamaya dönük olmayacaktır.*

### TUBA TANELİ

#### ÖĞRENCİ ÜYE

Eskilerin süregelen yazgısıdır, kadın olmanın, cinsiyet farklılığına bağlı olmanın getirdiği yükümlülükler altında yaşamının ne kadar da tahrip edici bir gerçeklik olduğu. Kısıtlı ve dar bir pencereden bakan gözlerin bulunduğu bir toplumda yanlış düşüncelerin hakim olduğu bir süreçte erkek mesleği olarak bilinen bir meslek dalında bir kadın olarak yürümenin zorlukları ve yine bir kadın olarak ağır şartlar altında verilen mücadelenin yıpratıcı getirileri. Bilinmesi gereken, yarınlıca yargıların ortadan nasıl kalkması gerektiği ve yanlış olasılıkların sonlanıp, olumlu bir sürecin istikrarlı bir hal alması için yapılması gerekenlerin olduğudur. Günümüzün şartları kadın olmanın zorluklarıyla karşı karşıyadır. Buna karşılık kadınlar sınıfsal ve etnik kökenlerine göre ayrımcılığı farklı bir şekilde yaşamamalı, aktif yaşama dahil edilmelidirler. Böylece toplum sınıfsal ayrımdan uzaklaşmış, zenginleşmiş ve daha da gelişme sürecine tabi olacaktır ve yine toplum kazanmış olacaktır.

Sosyalleşme olgusu çocukluktan başlar, erkeklere sertlik, kadınlara ise sakinlik ve naziklik öğretileri aşılanır. Bu tip stereotip imgeler toplumun her noktasında karşımıza çıkar. Sosyalizasyon teorisi biyolojik indirgemeciliğe karşı çıkmada bir argüman olarak kullanılsa da, cinsiyet farklılığını barındıran bir toplumda çözüme ulaşmada yetersiz kalacağı kuşakların bulunduğu kültürel ve etnik yapısı ile karşı karşıya olacağı bilinmelidir. Problem söylemin, farklı doğalara sahip karakterler tarafından farklı algılanması ve konu üzerinde karakterlerin sabit olmayışıdır.

Kendini kanıtlayan kadın mühendis toplumun içinde bulunduğu genel, geleneksel yarıdan uzak bir iklim içinde cinsiyet farklılığının getirisi olan ayrımcılığın en düşük olduğu bir üniversitede eğitimini tamamlaması ve amacının getirisi olan mesleğini elde etmesi olayıdır.

Toplumun çoğu kesiminin kafasında yanlış düşünceler mevcuttur, aktif sürece dahil edilmemiş uygulamaya katılmamış bir mühendisin tasarlayacağı proje uygulamaya dönük olmayacaktır. Mühendisin uygulama sürecine tabi olması ve bununla birlikte eylemleri gözlemlemesi gereklidir. Böylece bu tip engelleri aşan kadın mühendis istek ve arzusuyla mücadelesini bir adım daha ileriye götürmekte madende, fabrikada, inşaatta, enerji sektöründe mesleğinin kendisine sunduğu gururla yolunu almakta, toplum içinde bir fert olarak başarısını ispatlamaktadır. Na-

sıl ki 8 Mart 1857'de New York lu kadın tekstil işçilerinin verdikleri anlamlı mücadeleleri günümüze uzanıp bugün dünya kadınlarının önünü açıp ve destekçisi olduysa, her kadının bu değeri alıp daha da ileriye götürmesi ayrımcılıktan uzak bir düşünüşün var olması için kadının her alanda hak mücadelelerini sürdürmeleri bir gerektir.

Kadınların çalışma yaşamında yer alması, yöneticilik kademelerine ulaşmaları için toplum daha da bilinçlendirilmeli, cinsiyet ayrımcılığının getirisi olan eğitimsiz kadın kimliğinden, kadını kurtarmalı, fırsat eşitliğinin kurulu olduğu bir eğitim anlayışında, kadını hak ettiği yere ulaşmasında hukuksal tabanlı iyileştirmelerin yapılması ve çözüme birey olarak değil toplum olarak ulaşabileceği bilincini uyandırarak hedefe varmalı ve bunun manevi hazzını tatmalıdır.





## İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİKLERİNİ BİR KEZ DAHA YARGIYA TAŞIDIK

**MEHMET SOĞANCI**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak 27 Ocak 2011

tarihinde bir basın açıklaması yaptı. Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı'nın iş güvenliği alanını piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemelerine karşı hukuk mücadelesini sürdüren TMMOB, konuya ilişkin

yayımlanan son iki yönetmeliği de yargıya taşımıştır.

TMMOB, 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

Söz konusu yönetmelikler, eğitimden ortak sağlık ve güvenlik birimine kadar tüm süreçleri piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini taşeronlaştıran düzenlemeler içermektedir. Mühendis ve mimarlık hizmetlerinin sunumunda, lisans eğitimi son-

rasında kazanılan mühendis ve mimar unvanını değil, özel şirketlerce verilen eğitim ve Bakanlıkça verilen sertifikayı esas almaktadır. Özel sektörde çalışanları 7 yıl boyunca iş güvenliği mühendisliği hizmetini alana sokmamakta ve bu süre içinde iş güvenliği alanını Bakanlık çalışanlarına hasretmektedir.

Çalışma hayatındaki en önemli konulardan biri olan işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunların, iktidarın ele aldığı yöntemle çözüme kavuşturulması olası görünmemektedir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığını ilgilendiren bu konu kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı sürece çözümü olanaklı değildir.

Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal işgücü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bu konu piyasalaştırılamaz. TMMOB, konunun takipçisi olacak ve işçi sağlığı-iş güvenliği alanındaki piyasalaştırma çabalarına karşı mücadelesini sürdürecektir.





## TMMOB MİTINGİ 15 MAYIS'TA ANKARA'DA

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 19 Oda Başkanından gelen talep üzerine Yönetim Kurulu tarafından kararı alınan 15 Mayıs Pazar günü Ankara'da düzenlenecek TMMOB Mitingi için 21 Mart 2011 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne yönelik bir mesaj yayımladı*

### TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE: TMMOB MİTINGİ 15 MAYIS'TA ANKARA'DA

#### MEHMET SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Sevgili Arkadaşlar;  
Haklarımız için, geleceğimiz için, halkımız için, ülkemiz için 15 Mayıs 2011 Pazar günü Ankara'da TMMOB Mitingi'nde buluşuyoruz.

Sevgili Arkadaşlar;  
Birliğimize bağlı on dokuz Odamızın Yönetim Kurulu Başkanı dediler ki:

"Türkiye, önemli bir tarihsel süreçten geçmektedir. 24 Ocak 1980 kararlarından bu yana uygulanan neo-liberal dönüşüm programı, AKP iktidarıyla doruğuna ulaşmıştır. Öyle ki ekonomide, toplumsal dokuda, siyasal süreçlerde, çalışma yaşamı ile temel hak ve özgürlüklerde gerçekleşen tahribat ile AKP'nin dikta özlemi el ele gitmektedir. Hükümetin tüm ekonomik program, siyasi icraat ve operasyonları bu yöndedir. AKP iktidarı, kamu idari yapısı ve siyasi üstyapı ile ekonomik sosyal yapıyı kamuyu piyasaya hizmet eder hale getirmiş; sosyal devlet ve kalkınma paradigmasına son ve en güçlü darbeleri indirmiştir.

"Büyüme" sorunları, büyük dış ticaret açıkları, ülke borç ve faiz ödemelerinin yüksekliliği, gelir dağılı-

mında oluşan uçurum, çalışanlar üzerindeki haksız vergi artışları, kamu yatırımlarının azaltılması, özelleştirmeler, verimlilik artışlarına karşın istihdamda yaşanan gerileme, yaygınlaşan işsizlik ve yoksulluk, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması; inşaat, sanayi, tarım, doğa, çevre, enerji, maden, sağlık, eğitim, ulaşım, işçi sağlığı ve güvenliği ve hizmet sektörlerindeki olumsuz gelişmeler Türkiye'yi sarmış bulunmaktadır.

Bütün bu gelişmeler, mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı uygulamaları ve eğitiminde de büyük tahribata yol açmış ve nitelikli işgücü olan mühendis, mimar ve şehir plancılarının işsizlik oranını artırmıştır. Mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır.

Sanayi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve güvenliği, yapı denetimi, imar, tarım, gıda, madencilik, orman, su kaynakları, enerji, çevre ve kentleşme ile ilgili yasalar ve yönetmelikler, anayasal mesleki

kuruluşlar olan mühendis, mimar şehir plancıları odalarının önerilerinin aksi doğrultuda düzenlenmektedir.

Örgütümüz TMMOB ve ülkemizin diğer yüz akı meslek kuruluşlarının kamu ve toplum yararı doğrultusundaki fonksiyonları ile idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerini değiştirmeye yönelik yasa ve uygulama hazırlıkları iktidarın gündeminindedir. AKP iktidarı dönemindeki serbestleştirme, ticarileştirme yönündeki yasa ve mevzuat değişiklikleri ile tüm toplumu ve ilerici meslek kuruluşlarını otoriter bir yapı içinde teslim alarak dönüştürme çabaları, örgütümüzün de kapısına gelmiş dayanmıştır.

Kamusal alanı büyük oranda tasfiye eden AKP'nin alternatif örgütlenme formu olan iktidar yandaşı "sivil toplum kuruluşu" yapıları, hedeflenen neo liberal tekelleri otoriter projeksiyonla uyumludur.

AKP iktidarının yasama ve yargının yanı sıra diğer devlet organları, güvenlik güçleri, üniversiteler, bilim kurumları ve medyayı baskı



ve zor yöntemleriyle hakimiyeti altına alma çabaları İslami ideolojinin yaygınlaştırılmasını da amaçlamakta; Kürt sorunu ise Kürt-İslam sentezi ile kuşatılmaya çalışılmaktadır.

Mühendisler kendi uzmanlık alanlarında iş yapamaz hale getirilmekte; kamu sağlığı ve güvenliği iş sahibinin insafına bırakılmaktadır.

Kamu eliyle yürütülmesi gereken hizmetlerde hızla taşeronlaşma süreci yaşanmaktadır.

Örgütümüzün bütün bu baskıcı dalga ile demokrat, yurtsever, toplumcu meslek kuruluşlarını etkisiz kılma çabalarını birlikte değerlendirerek, bir bütün olarak refleksi vermesi gerekmektedir.

İçinde bulunduğumuz koşullar etkili bir mücadele verilmesini gerektirmektedir. Tarih bizi göreve çağırmaktadır. Örgütümüz bir yandan emek ve meslek örgütleriyle olumlu ilişkilerini geliştirip merkezi ve yerel düzeylerde mücadele çizgisini sürdürürken, kendi bağımsız çizgisi içinde, toplumsal muhalefetin önemli bir gücü olduğunu göstermeli; meslek-meslektaş-ülke-kamu-halk yararı bütünlüğünde, yaşamın tüm alanlarını kapsayan tepkileri ve istemlerini birlik ruhuyla haykırmalıdır. Mevcut konjonktür buna çok uygundur.

Yukarıda özetle belirttiğimiz gerçek ve gerekçelerden hareketle, örgütümüzün merkezi bir miting örgütlemesini öneriyoruz."

Evet, Sevgili Arkadaşlar;

Oda Yönetim Kurulu Başkanlarımızın tespitleri ve gerekçelerinden hareketle; Yönetim Kurulumuz son toplantısında, başta mühendis, mimar ve şehir plancılarının haklarını ve mesleğimizin onurunu savunmak; eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokrasi, bir arada yaşama taleplerimizi ve ülkemizin geleceğine yönelik sözlerimizi topluca ifade etmek üzere Ankara'da TMMOB Mitingi yapma kararı aldı.

15 Mayıs 2011 Pazar günü Ankara'da hep birlikte gerçekleştireceğimiz TMMOB Mitingi'nde buluşmak üzere.

Hepimize kolay gelsin.

15 Mayıs 2011 Pazar günü Ankara'da yapılacak olan TMMOB Mitingine tüm üyelerimiz davetlidir.



## TABIATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI BU HALİYLE KABUL EDİLEMEZ

*TMMOB'nin Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı'na ilişkin görüşü 11 Ocak 2011 tarihinde TBMM Çevre Komisyonu'na gönderildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.*

### MEHMET SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

#### BASINA VE KAMUOYUNA

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir.

TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini bugün (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının "yatırım" adı altında sürdürülen "talan" anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kanunlarda yaratılan istisnalar, sağlanan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerle yetinilmeyip ülke yüzölçümünün yüzde 2'si bile olmayan "doğal korunan alanlar" özel kanun kapsamından çıkarılmaktadır.

Yasa tasarıları ile bilimsel çalışmayı

zorunlu kılan, ulusal ve uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin kararla yetkisi 14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula verilmekte, ülkemizin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen "yönetici bürokratlara" emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylesi bir düzenleme, 87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınmış en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.

"Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf olduğu çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın "Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması" başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; "Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici ted-

birleri alır" ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak "yatırım" adı altında bu alanlara göz dikmiş olan "talan" örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir. Gereğesinde mevcut mevzuatı ve uygulamaları "Kuralcı ve yasakçı mantık" olarak nitelendirerek, "katılım" ve "danışma" organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına "son sözü" söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. "Koruma-kullanma dengesi" ifadesi kisvesi altında "kullanmayı" amaç içine sokan düzenlemeler, ülkemizin en önemli doğal değerlerinin gözden çıkarıldığının kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribat bu sefer Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak rapor-





larla yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.

Tasarının; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları ile ilgili bölümünde ülkenin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" tanımı ile izin, intifa ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Munzur, İkizdere, İlisu vadisi vb.de yapılmak istenen HES'ler; Kuşadası, Küre Milli Parkı vb.ne yapılmak istenen otoyollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, "Milli Parklar Kanunu" ve "Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, "genel kanun" niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, "Maden Kanunu", "Turizmi Teşvik Kanunu", "Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırdığı doğa koruma stratejisi yanlıştır, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdiye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecektir! Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu, halkın çok zayıf bir şekilde temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa'nın katılımçılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'nin "ekosistem yaklaşımı prensibine" aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fiillerin kabahat kapsamından çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, "Mutlak koruma bölgesinin habitat kaybına yol açacak ölçüde" ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan yabancı ve yayılcı tür girişinin önlenmesi konusu muğlak bir biçimde geçiştirilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana getirilmektedir.

Sonuç olarak, "Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışı nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılamayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM'ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımcılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM'deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine "taraf" konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

- Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkararak,
- İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayırarak,
- Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edinen,
- Ulusal değerleri yerel çıkarlara devreden,
- Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren,
- Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açarak,
- Bu tasarıya "HAYIR" diyoruz.

Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir. Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez.





## TMMOB VE TTB ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANİ İLE GÖRÜŞTÜ

*TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu, TMMOB Hukuk Danışmanı Nurten Çağlar Yakış, TTB Hukuk Müşaviri Mustafa Güler ve TTB Merkez Konseyi Üyesi Hüseyin Demirdizen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetmelikleri üzerine 25 Ocak 2011 tarihinde bir görüşme yaptı. Görüşmede ayrıca konu üzerine TMMOB ve TTB görüşü yazılı olarak iletildi.*

### ERİŞ BİLALOĞLU

TTB Merkez Konseyi Başkanı

Sayın Ömer DİNÇER

ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANİ

- "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği",
- "İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ve

### MEHMET SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

**Sayın Bakan;**

Bakanlığınız tarafından benzer içerikte ama "üçüncü" kez olmak üzere hazırlanan

- "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik"leri



27.11.2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 27 Kasım'da, Antalya'da, ilgili tüm tarafların katılımıyla, çalışma yaşamının teorik altyapısını oluşturmayı amaçladığı "İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı"nın açılış konuşmasında bu Yönetmeliklerin yayınlandığını duyurdu, böylece "nasıl olmalı?" sorusuna cevap aramak üzere toplanılan bir ortamda "nasıl yapılacağı" da bildirilmiş oluyordu. Bu durumun katkı sunmamız açısından uygun olmadığı açıktır.

#### **Bu Yönetmeliklere göre;**

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmet sunumu ve eğitim hizmetleri taşeronlara devredilmektedir. Taşeronluk İş Yasası'nda özel düzenlemesi bulunan; işçi haklarının kısıtlanmasından işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmamasına kadar birçok sakıncayı barındırdığından, mutlak zorunluluk hali dışında yerinde görülmeyen bir çalışma biçimidir.

Genel olarak çalışma ilişkisinde uygun bulunmayan bir iş ilişkisinin işçinin yaşam ve sağlık hakkını doğrudan ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında uygulanmak istenmesinin sağlığın korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamayacağı açıktır. Daha çok işçinin daha etkin işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleriyle karşılaşmasına yönelik çaba içinde olunması gerekirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün taşeronlaştırmanın düzenleyicisi ve destekleyicisi olması bizce doğru değildir.

- Bugün işçi sağlığı ve iş gü-

### *Genel olarak çalışma ilişkisinde uygun bulunmayan bir iş ilişkisinin işçinin yaşam ve sağlık hakkını doğrudan ilgilendiren işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında uygulanmak istenmesinin sağlığın korunması ve geliştirilmesine katkı sağlamayacağı açıktır.*

venliği alanında ülkemizdeki en yaygın hizmet sunum modeli olan iş yeri ortak sağlık birimlerinin tasfiye edilmesiyle yerine iş yeri dışında özel şirketlerin kuracağı birimlerin geçirilmeye çalışılması için gösterilen çaba da kabul edilebilir değildir.

- İş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimlerinin eğitim hizmetlerinin özel dershaneler aracılığıyla verilmesine yönelik ısrarı doğru bulmuyor ve kesinlikle kabul etmiyoruz. İdari yargı kararına aykırı olarak, TTB tarafından 2003 ve sonrasında verilen iş yeri hekimliği sertifikalarını kabul etmemek ve TMMOB'a bağlı Odalar tarafından verilen iş güvenliği belgelerini görmezden gelmek, ancak Bakanlık tarafından verilenlerin tamamını kabul etmek şeklinde düzenleme yapılmıştır ki bu durum hukuka aykırılıkta ısrar niteliğindedir.

Sosyal tarafların Yönetmeliklerden beklediği amaç, çalışanların iş yerindeki tehlikelerle karşılaşma ve onlara

maruz kalma olasılığını en aza indirmek için oluşturulacak örgütlenme, normlar ve sürekli gözetimi mümkün kılan bir yapıyı ortaya çıkarmaktır. Bu yapının tarafları ise, devlet, işveren, çalışanlar ve sendikaları, iş güvenliği mühendisleri ve iş yeri hekimleridir. Bu unsurların doğru kurgulanması, güvenlik kültürünün gelişimine ve sistemin tesisine güçlü bir temel sağlayacaktır. Bu nedenle, iş güvenliği mühendisi, iş yeri hekimi ve sendikaları düzenlemelerin içine, işlevine uygun ana unsurlar olarak doğru koymak gerekir. Bu unsurları inkâra dönük bir yaklaşımın ürünü olan Yönetmeliklerin amaca hizmet etmeyeceği açıktır.

TMMOB ve TTB, bu yönetmeliklerin hazırlandığı süreçte her türlü yapıcı katkıyı sunmaya çalışmıştır.

TMMOB ve TTB bu alanda her zaman olduğu gibi işçi sağlığının ve iş güvenliğinin korunmasından yana taraf olmaya devam edecektir.

Saygılarımızla.





## DİSK, KESK, TMMOB, TTB: “CUMHURBAŞKANI GÜL EMEKÇİLERİN SESİNE KULAK TIKAYARAK AKP’NİN YANLIŞINA ORTAK OLDU”

*DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 6111 sayılı Torba Yasa'nın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanması üzerine 28 Şubat 2011 tarihinde ortak bir açıklama yaptı.*

Kamuoyunda Torba Yasa ismi ile bilinen 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” TBMM’de kabul edilip onaylanması için Cumhurbaşkanlığı’na gönderildiği aşamada DİSK, KESK, TMMOB ve TTB genel başkanlarının imzasını taşıyan ortak bir yazı ile Cumhurbaşkanlığı’ndan randevu talep edilmiş, ayrıca Yasa hakkında dört örgütün ortak değerlendirmeleri bir ön raporla sunulmuş, yasanın veto edilmesi istenmişti.

Ancak, Cumhurbaşkanı Abdullah

Gül, randevu talebimize yanıt vermediği gibi, değerlendirmelerimiz adeta kulak tıkayarak, Yasa’yı onaylayıp yürürlüğe koymuş bulunmaktadır.

AKP iktidarının, birçok yasal düzenlemede olduğu gibi, Torba Yasa’nın hazırlık sürecinde de emek ve meslek örgütlerinin görüşlerine başvurmadan, eleştiri ve değerlendirmelerini dikkate almadan, adeta “ben çalarım, ben oynarım” mantığıyla sergilediği emek karşı tutuma, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül de ortak olmuştur.

Bu Yasa’nın başlangıç sürecinden bu yana birlikte güç birliği yaparak, Yasa’nın çıkarılmaması için mücadele eden emek ve meslek örgütleri DİSK,

KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile kabul edilen, emekçileri güvencesizliğe ve geleceksizliğe sürükleyen, emeğe ve halka dönük yeni saldırılara zemin hazırlayan düzenlemeleri kamuoyu ile bir kez daha paylaşmayı bir sorumluluk olarak görmekteyiz:

1) Resmi 3 milyon işsize karşın, sadece 170 bin kişinin faydalanabildiği İşsizlik Fonu’nun prim gelirlerinin yarısının, taşeron firmalara, Özel İstihdam Bürolarına aktarılmasının yolu açılmıştır.

2) Belediye işçilerine sürgün yolu açıldı. Sendikasıylaştırma kapıda. Norm kadroda ya da değil, belediye işçileri “İhtiyaç fazlası” ilan edildikleri takdirde,



Milli Eğitim veya Emniyet teşkilatının taşra teşkilatlarına gönderilecek. Atandıkları yere 5 günde başlamazlarsa işlerini kaybedecekler. İşçiyi yollayan belediye 5 yıl boyunca yeni kadrolu işçi alamayacak. Hizmet alım yöntemiyle taşeron ile anlaşacak. Taşeronlaşma yaygınlaşacak.

3) Kriz döneminde, şirketler krizdeyiz diyerek işçi ücretlerini ödemediler. İşçilerin ücretleri İşsizlik Fonu'ndan, işçilerin kendi haklarından ödendi. Şimdi bu uygulama sadece genel kriz koşullarına tabi olmayacak, sektörel ve bölgesel düzeyde de uygulanabilecek. Şirketler her dara düştüğünde ücretsiz izinler, kısa çalışma ödeneği devreye girecek. Bu uygulamanın olduğu iş yerlerinde işten çıkartmalar kolaylaşacak. İşverenler kriz bittiğinde bu fona, işçilere yapılan ödemelerin karşılığında bir geri ödeme yapmıyorlar. Olan işçilerin işsiz kaldıklarında kullanacakları haklarına oluyor.

4) Torba Yasa ile kamuda esnek istihdam artık yasal hale getiriliyor. Öngörülen değişiklik ile bir kamu emekçisi birkaç farklı kurumda çalıştırılabileceği gibi, 8 saatlik çalışma süresinin dışında farklı şekillerde çalıştırılabilecektir.

5) Kamu emekçileri, rızaları dışında kurum içi ve kurumlar arasında 1 yıldan 6 aya kadar görevlendirilebilecek. Sürgün kural haline gelecek.

6) Özel sektörde 10 yılın üzerinde yöneticilik yapmış kişiler, kamu kurumlarının başına getirilecekler. Böylelikle kamu yararı ilkesinin yerine, piyasa koşullarına uyum sağlanmaya çalışılacak. Özel sektör zihniyeti kamuyu yönetecek.

7) İş yeri denetimlerini iş müfettişlerinin yerine Çalışma Bakanlığının memurları yapacak. İşçi daha korumasız hale gelecek. İş kazaları konusunda ya-

şanan süreç ortada. Böylelikle kamuda nüfuzu olan şirketler denetimden kaçabilecek.

8) İş öğrenimi adı altında, daha kulasız ve düşük ücretle çalışmanın aracı olan stajyerlik uygulamasında ücretler düşürüldü. Stajyerler 229 TL yerine 178 TL alacak. 20'den az kişi çalıştıran iş yerlerinde stajyer ücretleri 89 TL olacak. Stajyer uygulamasının yapılabileceği yerlerde işçi sınırı 20'den, 5'e çekildi.

9) Böylelikle denetimin en az olduğu alanlar stajyer kullanımına açılıyor. Gençler ve meslek lisesi öğrencileri yığın bir emek sömürüsüne ve iş güvenliğinden yoksun ortamlara mahkum ediliyor.

10) İstihdamı teşvik adı altında yeni işsizler yaratılacak. 18-29 yaş arası erkekleri istihdam edenlerin sigorta primlerinin İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması sonucunda 30 yaş ve üzeri çalışan işçilerin işe alınması neredeyse imkânsız hale gelecek.

11) Kısmi süreli çalışan işçiler eksik sigorta primlerini kendi cebinden ödeyecek.

12) 81 No'lu ILO Sözleşmesi'ne ve Anayasa'nın 90. maddesine rağmen sözleşmeli çalışanlara grev yasaklanıyor, en temel sendikale eylemlerin ise, "memuriyetten çıkarılma" tehdidi ile önüne geçilmek isteniyor.

13) Sicil yerine disiplin kavramı getirilerek cezalandırma mantığı öne çıkarılıyor. Bu düzenlemeyle bir anlamda Hükümet açısından "uslu durmayan", onun işaret ettiği sendikaya üye olmayan, hakkına sahip çıkan kamu emekçileri cezalandırılacak.

14) Kamuda daha az engelli istihdam edilecek.

DISK, KESK, TMMOB ve TTB olarak Torba Yasa ile emeğin kazanılmış haklarına yönelik yapılan saldırının, arkadan gelecek daha büyük hak gasplarına zemin hazırladığını düşünmekteyiz.

Gerek İstihdam Strateji Belgesi'nde, gerek TİSK, TÜSIAD ve TOBB'un Ekim 2010 tarihinde hazırladığı son taslak raporunda ve gerekse de Yatırım Ortamını İyileştirmesi İstihdam Teknik Komitesi (YOİKK) 2011-2013 eylem planı önerilerinde bu hususlar görülmektedir.

Seçim sonrasına ertelenen hedefler, 4857 sayılı Yasa'da yapılacak değişikliklerle çok daha kapsamlı ve bütünlüklü bir saldırının temel verilerini bize sunmaktadır.

Kıdem tazminatı hakkının gasp edilmesi, bölgesel asgari ücret, Özel İstihdam Bürolarının geçici iş ilişkisi oluşturabilmesi, asgari ücretin çarklar ve 16-18 yaş gençler için düşürülmesi, "güvenceli esneklik" adı altında esnekliğin bütün biçimlerinin yaygınlaştırılarak kayıt dışının yasallaştırılması, kayıt içi sektörlerin ise kulasızlaştırılması, AKP'nin seçim sonrasında yeniden hükümet olması halinde emekçileri bekleyen tehditlerdir.

Ancak sermayenin ve AKP'nin emek düşmanı bu programını uygulamayacağını taahhüt etmeyen her türlü siyasal partinin de bu suça ortak olacağını ve emekçilerin desteğini alamayacağını deklere ederiz.

Temel gündemimiz, gelecek yeni saldırı dalgasına karşı ortak mücadele hattını şimdiden örmektir. Bu anlamda çağrımız tüm emek güçlerinedir. Emek örgütleri ya bu yasalara ve anlayışa karşı sonuna kadar direnecektir ya da tarihin tozlu sayfalarında bir teferruat olarak kalacaklardır.

**DISK - KESK - TMMOB -TTB**



## TORBA YASA ÇALIŞANLARIN ALEYHİNE, SERMAYENİN LEHİNE DÜZENLEMELER İÇERİYOR

**ALİ EKBER ÇAKAR**

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

TBMM gündeminde bulunan Torba Yasa Tasarısı ile "Genel Sağlık Sigortası kapsamının genişletilmesi", "esnafa kolaylıklar getirilmesi" vb. görünümü altında; iş gücü piyasası, ucuz işgücü sömürsü geliştirilerek sermayenin istekleri doğrultusunda yapılandırılmakta ve yıllardır gündemde olan kamu personel rejimi doğrultusunda adımlar atılmaktadır. Esnek istihdam ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştıracak ve aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu kamu çalışanlarını siyasi otoriteye bağımlı kılacak düzenlemeler önemli hak kayıplarına da yol açacaktır. Odamızın tasarının bazı yönleri üzerine yaptığı özet değerlendirmeler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Genç işçi ve çirak sömürsü yaygın-

laştırılıyor: En son 20 ve üstü işçi çalıştırılan iş yerleri için geçerli olan staj uygulaması, 10 ve (Bakanlar Kurulu kararı ile) beş işçi çalıştırılan iş yerlerine genişletilmekte; eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin 2/3'ü oranında belirlenen ücret, asgari ücretin net tutarının 1/3'ü oranına indirilmekte, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde ödeme öngörülmektedir. Bu uygulamalar ucuz genç iş gücü sömürsünü yaygınlaştıracaktır.

Silikozis işçilerinin sorunları devam ediyor: Silikozis nedeniyle çalışma gücünü en az yüzde 40 kaybeden işçilere, 65 yaş üstü muhtaç, güçsüz ve kimsesizlere bağlanan aylık oranında ödeme yapılması öngörülmekte ve bu mesleki hastalık meslek hastalığı statüsüne alınmamaktadır.

İşsizlik Fonundan Hükümetin kullanacağı oran artıyor, kriz faktörü ve sermayeye teşvik sürüyor: Hükümete, sermayeye kısa süreli esnek çalışma yöntemiyle kısa çalışma ödeneği verebilmek için İşsizlik Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin yüzde 30'unu kullanma ve yüzde 50'ye çıkarma yetkisi verilerek ilgili yasadaki tanım ve kapsam ihlal edilmekte; genel ekonomik krizler, zorlayıcı sebepler ve sektörel ve bölgesel kriz saptaması ile krizin sürekliliği teyit edilmektedir.

İşverenler sigorta prim gecikme zammından kurtulduğu gibi genç işçi istihdamı yoluyla sigorta primi ödemesinden muaf tutuluyor: İşverenlerin ödemediği primler için uygulanan gecikme zammının affı yanında 2015 yılı sonuna



kadar özel sektörde istihdam edilecek 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınların sigorta primlerinin işveren payının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması desteği 29 yaş üstü işçilerin işe alınmaması ya da çıkarılmasına da yol açacaktır. İlk defa işe girenlerin deneme süresinin 4 aya çıkarılması vb. işsizliğe açık genç işçi piyasası oluşumunu teşvik etmektedir.

Kayıt dışı ekonomi ve istihdam teşvik ediliyor: Çağrı üzerine çalışma, evden çalışma ve uzaktan çalışma biçimlerine yönelik kısmi süreli iş sözleşmesi ile birlikte sözleşmesiz çalışma biçimleri de yasallaşmakta ve haftalık çalışma süresi 20 saat olarak belirlenmektedir.

Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlara prim ödeme yükümlülüğü getiriliyor: Esnek istihdamın en görünür kesimine yönelik 2012 yılı başında yürürlüğe girecek olan kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini kendilerinin 30 güne tamamlama yükümlülüğü, kamu ve özel sektör işverenlerini gözetken bir düzenlemedir.

"Denkleştirme" turizm işletme belgeli iş yerlerinde 4 aya çıkıyor: Fazla mesai ücreti ödemeyerek ücretsiz izne çıkarma uygulamasıyla ilgili olan denkleştirme işlemi, turizm işletme belgeli işyerlerinde dört aya çıkarılarak kural dışı çalıştırma

***Kadın kamu çalışanlarının doğum öncesi ve sonrası "aylıklı" izinleri "analık" iznine dönüştürülüyor: Kamu çalışanı kadınlara doğumdan önce ve sonra 8'er hafta aylıklı izin verilmesine ilişkin hüküm, analık iznine çevrilerek ücretli izin dışı tutulmaktadır.***

yaygınlaştırılıyor.

İş mahkemelerini ilgilendiren işçi şikâyetlerinde müfettişlik/uzmanlık dışlanıyor: İş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerini incelemede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüğü memurlarını devreye sokacak olan uygulama, mesleki yeterliliği bulunan iş müfettişleri nezdinde uzmanlığı dışlamaktadır.

Kamuda "görev yerine bağlı olmaksızın çalışma ve geçici görevlendirme" ile sürgün vb. politikaların önü açılıyor: Bu görevlendirme biçimleriyle kamuda siyasi ve idari istismara açık, sürgünleri teşvik edecek bir uygulamaya geçilmektedir.

Kadın kamu çalışanlarının doğum öncesi ve sonrası "aylıklı" izinleri "analık" iznine dönüştürülüyor: Kamu çalışanı kadınlara doğumdan önce ve sonra 8'er hafta aylıklı izin verilmesine ilişkin hüküm, analık iznine çevrilerek ücretli izin dışı tutulmaktadır.

Kamu çalışanlarına piyasacı "performans" ölçütleri geliyor: Emsallerine göre başarılı görev yoluyla teşvik, başarı, verimlilik vb. ölçmek üzere değerlendirme ölçütleri belirleme yönelimi, liyakat yaklaşımına aykırı bir biçimde piyasacı ölçütleri kamuya taşıyacaktır.

Kamuda "disiplin" olgusu, sicil'in önüne geçiriliyor: Kamuda sicil notu, sicil amirlerinin teklifi, sıralı sicil amiri, sicil dosyası vb. belirlemeler, disiplin notu, disiplin amirinin teklifi, üst disiplin amiri, özlük dosyası vb. ile değiştirilmekte; vali ve kaymakamların üst disiplin amiri olması ile kamu gelenekleri bozulmaktadır.

Kamu çalışanlarının sendika aidatları kamu tarafından ödenecek: Kamu çalışanları sendikalarına üye olanların ücretlerinden kesilen sendika aidatlarına karşılık olarak devlet tarafından yılda dört kez 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesi kamu çalışanlarını ve sendikacılığını siyasi iktidara bağlama çabası olarak gündeme gelmektedir.

"Aile yardımı ödeneği" kamuda kısmi zamanlı çalışanları kapsamıyor: Aile yardımı ödeneği vb. ödemenin, kısa zamanlı çalışan sözleşmeli personeli kapsama-

ması, Anayasal eşitlik yaklaşımı ile devletin sosyal niteliğinin nasıl aşındırıldığını göstermektedir.

Kamu çalışanlarına grev yasağı sürüyor: Sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkı tanınan sözleşmeli personelin, grev kararı vermesi, propaganda yapması, herhangi bir greve veya teşebbüsüne katılması, desteklemesi yahut teşvik etmesi yasağı ise sürmektedir.

Mahalli idarelerde "ihtiyaç fazlası" işçiler başka kurumlara aktararak hak kaybına uğratılacak, taşeronlaştırma yayılacak: İşçilere başka kurumlarda görev başı yapmaları için tanınan 5 günlük süre içtihatlarla aykırı olduğu gibi; işçilerin devirden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devralan kurumun sorumlu tutulamayacağı, hükmü ciddi bir adaletsizlik durumu oluşturacaktır. Diğer yandan başka kurumlara işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapamayacağı belirtilmekte; ama hizmet alımı için harcama yapılabilir hükmü ile dışardan taşeron hizmeti alınmasına ve kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesine zemin oluşturulmaktadır.

Mevcut Yasa Tasarısı, yap-işlet-devret projelerini yürüten şirketlere kamu kaynaklarının tahsisi; KİT'lerin atıl kapasite ve varlıklarının bedelsiz veya rayiç bedel altında devri; özelleştirme sürecindeki kamu bankalarının gayrimenkul yatırım ortaklıkları ile enerji, su, ulaştırma ve telekomünikasyon sektörlerinde faaliyet gösteren teşebbüs, işletme ve şirketleri ile TKİ'nin özel sektöre devredilmiş kömür sahalarından yapacağı alımları Kamu İhale Yasası kapsamı dışında tutması yönleriyle de kamu çıkarlarına aykırılık taşımaktadır.

Vakıflar Bankası, Kalkınma Bankası ve BDDK merkezlerinin İstanbul'a taşınması yönündeki düzenleme de uluslararası sermaye çevrelerinin, finans sektörünün merkezini İstanbul olarak yeniden yapılandırılması yönündeki istemleri doğrultusunda gerçekleşmektedir.

(26 Ocak 2011)



## BATMAN'DA PETROL KUYUSU PATLAMASINA İLİŞKİN BASIN TOPLANTISI DÜZENLENDİ

*Batman'da TPAO'ya ait Güney Şelmo1 doğalgaz kuyusunda 17 Şubat günü meydana gelen ve 3 vatandaşımızın yaşamını yitirmesine yol açan patlama ardından Batman İl Temsilciliğimiz yöneticileri olay yerinde incelemede bulunmuşlardı. Bu incelemede ilk izlenimler kamuoyu ile paylaşılırken, 14 Mart günü Şube Başkanımız Mesut Çelik, Batman İl Temsilciliği Başkanı Ahmet Bülent Tekik ve Temsilcilik Sekreteri S. Kazım Işık'ın katılımıyla, Batman İl Temsilciliği seminer salonunda konuya ilişkin basın açıklaması yapıldı.*



### BASINA VE KAMUOYUNA

Bilindiği gibi 17 Şubat 2011 tarihinde, TPAO'ya ait Güney Şelmo1 doğalgaz kuyusunda patlama meydana gelmiş, patlama neticesinde üç insanımız yaşamını yitirmiştir. Olayın yaşanmasından hemen sonra Makine Mühendisleri Odası olarak olay yerine intikal etmiş, ön incelemelerde bulunup kısmi görüşmeler yaptıktan sonra ulusal ve yerel basınla ilk izlenimlerimizin sonucunu paylaşmıştık.

Ülkemizde yıllardır uygulanan özelleştirme ve taşeronlaştırma politikaları neticesinde iş güvenliği ve işçi sağlığı gibi hayati hususlarda maalesef zafiyetler yaşanmaktadır. Taşeronlaşma kamu kurumlarının denetimsiz ve tamamen maliyet esaslı bir düzenlemeyle yönetilmesi, ucuz ve eğitimsiz iş gücüne ilgi duyması taşeronlaşma politikalarının kamu vicdanında derin yaralar açmasına yol açmıştır. TPAO sahasında CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gaz) dolumu sırasında yaşanan patlama ile ilgili ilk açıklamalarımız bu çerçevede olmuş, özelleştirme ve taşeronlaştırma politikalarının bir sonucu olarak algıladığımız bu talihsiz olayın üzüntüsünü kamuoyu ile

paylaşmıştık. Bununla birlikte olayın teknik olarak detaylı bir incelenmesi gerektiği dile getirilmiştir. Anayasanın 135. maddesinde tanımlanan 6235 sayılı yasaya göre kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek örgütü olan odamız, bu anlamda benzer iş kazalarında derin bir bilgi ve tecrübe birikimine sahip, teknik tarafsızlık ve bilimsel bir hassasiyetle kamu yararını gözeterek olayları araştırmış ve kamuoyuyla paylaşmıştır.

Ancak Batman'da yaşanan talihsiz olaydan hemen sonra yaptığımız tüm girişimler sonuçsuz kalmış, olay yerinde gerekli inceleme imkanı Makine Mühendisleri Odası'na sunulmamıştır. Benzer kaza ve bilirdişilik olaylarında odamızdan destek talep edilmekteyken kamuoyunu doğrudan etkileyen böylesi bir olayda odamızın görüşünün alınmaması bizlerde kaygı uyandırmıştır. Olaydan sonra valimiz Sayın Ahmet Turhan'la görüşerek olayı incelemek istediğimizi, kamuoyunda ve yakınlarını kaybeden ailelerde böyle bir beklenti olduğunu belirttik. Olayın detaylı olarak incelenmesi gerektiği hassasiyetini bizlerle paylaşan valimiz, olayın Kozluk Cumhuriyet Savcılığı soruşturmasında olduğunu dile getirdikten sonra Kozluk

Cumhuriyet savcılığına giderek yazılı başvuruda bulduk. Ancak çabalarımıza rağmen Kozluk Cumhuriyet Savcılığı'ndan bir sonuç alamadık.

Sonraki günlerde odamızın da içinde bulunduğu Batman Kent Konseyi bünyesinde kurulan bir komisyon olayı incelemek üzere başvuru yaptı. Odamız ve Diyarbakır Makine Mühendisleri Odası'na bağlı uzman bir ekiple ancak olaydan 20 gün sonra, Kent Konseyi bünyesinde olay yerini incelediğimizde patlama alanındaki ekipmanların sökülmesi olduğunu gördük. Böylece olayı teknik olarak inceleme imkânımız kalmamış oldu.

Şüphesiz ki Kent Konseyi komisyonu olarak olayın teknik boyutu dışındaki diğer hususlar detaylı olarak kamuoyuyla paylaşılacaktır. Ancak bir meslek örgütü olmanın sorumluluğu içinde hareket eden odamızın bu şekilde engellenmesi kamuoyu vicdanında ciddi kaygılar oluşturmuştur. Taşeronlaştırma politikalarıyla kamu kurumları üzerindeki denetim ve kontrolü sıfıra indiren yaklaşımlar maalesef ülkemizde buna benzer talihsiz olayların yaşanmasına yol açacaktır.

Dileğimiz, olayın teknik kusurlarının ve tüm sorumlularının açığa çıkarılması, özelleştirme ve taşeronlaştırma mantığının bu olay üzerinden ifşa edilmesi ve böylesi acı olayların yaşanmaması için iş güvenliği ve denetim mekanizmalarının işletilmesi ve insan onuruna yakışır çalışma ortamlarının sağlanmasıdır. Bir meslek örgütü olan odamız, sorumluluğu gereği bu ve benzeri olayların takipçisi olmaya devam edecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.





## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### BATMAN

#### BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ İLE BULUŞTU



Batman İl Temsilciliğimiz, işyeri temsilcileri ile buluşarak, odamızın çalışmaları hakkında bilgilendirmede bulundu. 16 Ocak günü yapılan toplantıda işyeri temsilcilerimizden gelen öneriler doğrultusunda, önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalar konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıda ayrıca üyelerimizin sorunları, oda-üye ilişkileri ve örgütlü üye sayısının artırılması için yapılması gerekenler tartışıldı. Odamızın diğer sivil toplum örgütleri ve TMMOB bünyesinde yaptıkları çalışmalar hakkında da bilgilendirmeler yapıldı.

#### BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU TOPLANDI

Ankara'da 26 Mart tarihinde yapılacak Öğrenci Üye Kurultayı öncesinde Batman Temsilciliğimizde öğrenci komisyonu ile toplantı yapıldı. Toplantıya Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Bülent Tekik ve Yönetim Kurulu Sekreteri S. Kazım Işık katıldı. Öğrenciler Diyarbakır'da gerçekleştirilen yerel konferansta tartışılan ko-

nular hakkında genel bir bilgilendirme yaparken, Ankara'da gerçekleşecek Öğrenci Üye Kurultayı öncesinde görüş alışverişinde bulunuldu.

Öğrenci komisyonu üyeleri daha sonra oda ile birlikte yapmak istedikleri etkinlikler konusunda brifing vererek, Oda'dan daha fazla destek talebinde bulundular.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### ELAZIĞ

#### KADIN ÜYELERİMİZ 8 MART DOLAYISIYLA TEMSİLCİLİĞİMİZDE BİR ARAYA GELDİLER

Elazığ İl Temsilciliğimizdeki kadın üyelerimiz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle yemekli bir toplantıda bir araya geldi. Yemekli toplantıda kadınların meslekte ve yaşam içerisinde yaşadığı sorunlar dile getirildi. Toplantıda ayrıca MMO kadın örgütlülüğünün önemi vurgulanırken, kadınların daha fazla bir araya gelmesi istendi.



#### TEMSİLCİLİĞİMİZDE ASANSÖR AVAN KURSU DÜZENLENDİ

Elazığ Temsilciliğimiz 18 Mart tarihinde "Asansör Avan Kursu" düzenledi. MİEM eğiticisi Sadrettin Uzunget'in verdiği kursa 16 kişi katılım gösterdi. Kurs, 20 Mart'ta gerçekleştirilen sınavın ardından başarılı bir şekilde sona erdirildi.



## İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU VERİLDİ



Elazığ Temsilciliğimizde 24-26 Mart tarihleri arasında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) bünyesinde "Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu" gerçekleştirildi. Amaç Sargül'ün verdiği kursa 14 üyemiz katılım sağladı.

## TEMSİLCİLİĞİMİZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ, ELAZIĞGAZ'I ZİYARET ETTİ

Elazığ Temsilciliğimiz yönetimi, kentti kurum ziyaretleri kapsamında Elazığgaz'ı ziyaret etti. Temsilcilik Başkanımız Mustafa Gür ve Saymanımız Meral Yılmaz ziyaretleri esnasında Elazığgaz Müdürü Zülküf Turhan ve

Altyapı İşleri Müdürü Ziydan Tuncer ile görüştü. Görüşmede SMM'li üyelerin durumları, kentte doğalgaz alanında yaşanan sıkıntılar ve çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



## ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYINA KATILDIK

Üniversitelerin çeşitli mühendislik bölümlerinde öğrenim gören çok sayıda öğrencinin katılımı ile Öğrenci Üye Kurultayı gerçekleştirildi. 26 Mart'ta İMO Teoman Öztürk Konferans Salonunda düzenlenen kurultaya üniversitelerin makina, endüstri, işletme, sanayi, uçak, havacılık, uzay, sistem, teknik metod ve üretim mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören öğrenci üyelerin katıldığı kurultaya il temsilciliğimizden öğrenci üyelerimiz katıldı.

Kurultayda; ülkemizdeki mühendislik eğitimi, üniversitelerde yaşanan sorunlar ve meslek alanlarımıza ilişkin gelişmelerin öğrenci üyelere yansımaları tartışılırken, sorunlarımızın çözümlerine yönelik düşüncelerde dile getirildi.



## TEMSİLCİLİK YÖNETİMİMİZ TSE'Yİ ZİYARET ETTİ



Temsilciliğimiz yönetim üyeleri kurum ziyaretleri kapsamında TSE Müdürlüğü'ne ziyarette bulundu. Ziyareti gerçekleştiren Temsilcilik Başkanımız Mustafa Gür, İl Temsilcilik Sekreteri Kenan Balcı ve Yönetim Kurulu Üyemiz Fethi Turan, TSE Müdürü Nuri Önal ile görüştü. Görüşmede, yöneticilerimiz kurumlar arası işbirliği çerçevesinde ilimizin sorunlarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Odaya her türlü desteği sağlayacağını ifade eden Önal ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Yatırımlara ve yeni girişimcilere desteklerinin olduğunu kaydeden Önal ayrıca, üyelerimizden gelecek projelere de memnuniyetle destek vereceklerini söyledi.



## F.Ü. MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ HOCALARI İLE TEMSİLCİLİĞİMİZDE TOPLANTI YAPILDI

Oda-üniversite işbirliğini artırmak ve öğrenci-oda ilişkilerini geliştirmek amacıyla Elazığ Temsilciliğimizde Fırat Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü hocaları ile toplantı yapıldı. Toplantıya Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yaşar Biçer, Mühendislik Bölü Dekanı Prof. Dr. Cengiz Yıldız ve bölümden 35 hoca katıldı.

Toplantıda meslektaşlarımızın öğrenciyken odaya gösterdikleri eğilimin önemi vurgulanırken, yapılabilecek seminerler, kentin sorunları, Organize Sanayi Bölgesi'ndeki işletmeler, oda ve üniversite işbirliğinin sağlanması hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.



## TEMSİLCİLİĞİMİZDEN HAZAR BABA GEZİSİ

Elazığ Temsilciliğimiz, ilimiz Sivrice İlçesi'nde bulunan Hazar Gölü Kayak Tesislerine gezi düzenledi. 20 Şubat günü düzenlediğimiz geziye temsilciliğimizden 40 üyemiz katıldı. Sabah kahvaltısının ardından üyelerimiz kayak merkezinde kısa bir trekkingin ardından Hazar Baba Dağı'na Kayak Tesislerine tırmandı. Yürüyüşün ardından arzu eden üyelerini kayak yaparak haftanın yorgunluğunu ve stresini karda üzerlerinden attılar.



## TEMSİLCİLİĞİMİZDE MEKANİK TESİSAT SEMİNERİ DÜZENLENDİ

İl Temsilciliğimiz, MİEM gözetim kriterleri kapsamında puanlı mekanik tesisat semineri düzenledi. 3 Şubat'ta yapılan ve Makine Mühendisi Nurettin Eğilmez'in verdiği "Sanayi Tesislerinde Doğalgaz Dönüşümleri" başlıklı seminere 35 üyemiz katıldı.

## YEREL ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI'NA KATILIM SAĞLADIK

Diyarbakır'da 5 Mart tarihinde gerçekleşen Yerel Öğrenci Üye Kurultayı'na temsilciliğimiz de katılım sağladı. Fırat Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü öğrencilerinden 25 kişinin katıldığı kurultayda öğrenci-oda ilişkileri değerlendirilirken, öğrencilerin yaşadığı sorunlar dile getirildi.



## TEMSİLCİLİĞİMİZ KARAYOLLARINDA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZLE BİRARAYA GELDİ

Karayolları 8. Bölge Müdürlüğü bünyesinde çalışan meslektaşlarımızla temsilciliğimizde biraraya geldik. Oda-üye ilişkilerinin güçlendirilmesi gereğinin ifade edildiği toplantıya 20 üyemiz katılım sağladı. Kamu kurumlarında çalışan üyelerimizle oda arasındaki bağın nasıl güçlendirilebileceği konusunda görüş alışverişinde bulunulan toplantıda, bunun için etkinlikler ve seminerlerin artırılması istendi. Toplantıya katılanlar etkinliklerden haberdar edilmeleri durumunda katılım sağlayacaklarını dile getirdi.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### MALATYA

#### MALATYA BELEDİYE BAŞKANI AHMET ÇAKIR TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Malatya Temsilciliğimizin kurumlar arası ilişkileri geliştirme amacıyla aldığı karar kapsamında, Malatya Belediye Başkanı Ahmet Çakır'ı ağırladık. 10 Şubat'ta Çakır'ın katılımı ile bir söyleşi gerçekleştirdik.

İl Temsilciliğimizde gerçekleşen söyleşide Çakır, kentin alt yapısı ve diğer sorunlar ile ilgili soruları yanıtladı. Söyleşide konuşan Temsilcilik Başkanı Erdal Yavaş, "Memleketimizin sorunlarını, mesleğimizin sorunlarını bu gibi söyleşilerde istişare ediyoruz. Çözüm yolları üretiyoruz. Malatya Belediyesiyle uyumlu bir çalışmamız var. İnsan odaklı hizmetler noktasında beraber çalışmalar yapacağız. Asansörler için alınan meclis kararı çok önemli. Tehlike yaratan asansörler konusunda belediyemizin duyarlılığı bizleri ayrıca mutlu etti. İlimiz için çok önemli olan ısı yalıtım yönetmeliğinin uygulanmasına başlanması da çok önemli bir adım" dedi. Yavaş, belediyenin çalışmalarından duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Başkan Çakır da şunları dile getirdi; "Göreve geldiğimiz ilk günden beri istişareye büyük önem verdik. Malatya'yı ortak akılla yönetmeye gayret ettik. Bu anlayıştan yola çıkarak günü kurtarmaya değil geleceğe dair planlar yaptık. Bu planları akademisyenlerle, profesör-



lerle, konusunda uzman, bilirkişilerle yaptık. Planlı, programlı çalışmaya özen gösterdik. Şehrin her alanda ileride olabilmesi ve gelişmişlik düzeyine ulaşabilmesi için Malatya'nın Büyükşehir olması gerekliliğini Sayın Başbakanımıza ilettik."

Çevre master planı, ulaşım planlaması, belediyenin bütçe yapısı, kent bilgi sistemi, yeşillendirme çalışmaları, araç otoparklarının yapımı, çevre düzenleme çalışmaları, Malatya'nın batı girişinin düzenlenmesi, yeni alt merkezlerin oluşturulması, imar çalışmaları, yeni yol açma çalışmaları, sosyal tesisler yapma gibi birçok konuda bilgiler veren Çakır, "Geçtiğimiz yıl 30 kilometre yağmur suyu drenaj kanalları yaptık.

Malatya'nın değişik bölgelerine 26 bin ağaç diktik. Malatyalıların konforlu, çevre dostu araçlarda taşıyoruz. 34 adet yeni toplu taşıma aracı aldık. Turgut Özal Mahallesi örneği sabit semt pazarının ihalesini yaptık. Malatya'nın birçok caddesinde ve sokağında çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalarla Malatya'nın çehresi değişiyor. Çevre yolu altında bulunan mahallerimizin gelişimi için özel gayret gösterip mahallerimize önemli hizmetler yapıyoruz. Yeni araçlar ve makineler olarak kaliteli hizmetler üretiyoruz. Malatya'nın sorunlarına uzun vadede çözümler üretiyoruz." diye konuştu.

Çakır daha sonra üyelerimizin sorularını yanıtladı.

#### TEMSİLCİLİĞİMİZ ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI KURSU DÜZENLEDİ



Malatya İl Temsilciliğimiz, 14-16 Mart tarihleri arasında Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (EKB) Kursu düzenledi. SMM Büro Tescil Belgesi alan üyelerimizi, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde

kullanılmasını sağlama konusunda bilgilendirme amaçlı kurs eğitmen Esin Erhan tarafından verildi. Üyelerimizin aynı zamanda bu alanda çalışmalarını sağlayacak belgelendirmenin de yapıldığı seminare 25 üyemiz katıldı.



## MALATYA İL ÖZEL İDARESİ YÖNETİMİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

İl Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu'nun, kentte bulunan kurumlarla ilişkileri geliştirmek amacıyla her hafta bir kurum temsilcisini odamıza davet etme kararı kapsamında ilk davet Malatya İl Özel İdaresi Sekreterliği yönetimine yapıldı. 19 Ocak'ta odamızda ağırladığımız Genel Sekreter Makine Mühendisi Sami Er, yardımcısı ve şube müdürlerinden oluşan heyet, İl Özel İdaresi'nin çalışmaları hakkında bilgiler verildi. Toplantıya odamız adına ise, Malatya İl Temsilcisi Erdal Yavaş ve yönetim kurulu üyeleri ile kamu ve özel sektörde çalışan çok sayıda makine mühendisi katıldı. Toplantıda, KÖYDES kapsamında 2006 ve 2007 yıllarında yapılan yolların kullanılmaz hale gelmesi, belli bir amaç için toplanan paraların (otopark harcı) amacı dışında kullanılması, yeni yapılacak özel idare binası ihalesinin iptal edilmesi, İl Özel İdare tarafından yürütülen projeler, mekanik tesisat projelerinde oda onayının aranması ve yapılan ihalelerin duyurularının yeterince yapılması konuları ele alındı. Değerlendirmelerin ardından kurum temsilcileri, üyelerin sorunlarını yanıtladı.

Toplantının sona ermesi ardından misafirlerimize çiğ köfte ikram edildi.

## ÜYELERİMİZ GELENEKSEL GECEDE BİR ARAYA GELDİ



Malatya İl Temsilciliğimiz meslektaşlar arası iletişim ve dayanışmayı güçlendirme amacıyla bir gece organize etti. 19 Mart'ta Ramada Otel'de düzenlenen ve artık geleneksel hale gelen geceye Şube Yönetim Kurulu üyeleri, il temsilcilik yönetim kurulları, İnönü Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü öğretim görevlileri, çok sayıda kurum temsilcileri ve yaklaşık 250 üyemiz katıldı.

Gecenin açılış konuşmasını yapan İl Temsilcimiz Erdal Yavaş, temsilciliğimizin çalışmaları ile ilgili kısa bir bilgilendirme yaptı. Yavaş konuşmasında, "Bütün bu çalışmalar sadece ve sadece siz değerli üyelerimizden aldığımız güçle yürütülmektedir" dedi. Şube Başkanı Mesut Çelik de şube çalışmaları ile ilgili kısa bir bilgilendirme yaptığı konuşmasında, Makine Mühendisleri Odası'nın yarım asrı aşan bir oda olduğuna işaret etti. Burala-

ra üyelerin katkısı ile geldiğini vurgulayan Çelik, "TMMOB'nin en büyük odası haline gelmiş bulunuyoruz. Bu başarılı mesleki sosyal çalışmalar, odamızı kamuoyunda saygın bir yere taşımıştır. Bu yapımızla üyelerimiz, sanayimiz ve halkımıza yönelik hizmetler vermekten kıvanç duyuyoruz. Odamız, bu çalışmalarını, ülkemizde yıllardır uygulanan ranta dayalı, dışa bağımlı politikaların ülkemiz ekonomisi, mühendisliği, sanayisi ve halkımız üzerinde yarattığı tahribata karşı meslek ve meslektaş çıkarları ve yurtsever temelde çözümler öneren bir yaklaşımla yürütmektedir. Özellikle belirtmek istiyorum; odamız gücünü yalnızca örgütlü üyesinin katkısından, meslek ve uzmanlık alanlarının korunma ve geliştirilmesi çalışmalarından almaktadır" dedi.

Konuşmaların ardından gece müzikle devam etti.



### TDDY BÖLGE MÜDÜRÜ ÜZEYİR ÜLKER TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu'nun aldığı karar kapsamında 10 Mart'ta TDDY Malatya Bölge Müdürü Üzeyir Ülker ve kurum yöneticileri odamıza davet edildi. Misafirlerimizin katılımı ile yapılan söyleşide konuşan Makine Mühendisi Üzeyir Ülker, TCDD yollarının tarihi hakkında bilgi verdi. Ülker ayrıca raylı sistemlerin dünyada ve Türkiye'deki ulaşım açısından önemine de değindi. Söyleşi sonunda kurum temsilcileri üyelerin sorularını yanıtladı.



### İ.Ü. REKTÖRÜ PROF. DR. CEMİL ÇELİK TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Temsilcilik il Yönetim Kurulumuzun 2 ay boyunca kentli kurum temsilcilerini odamıza davet etme kararı kapsamında İnönü Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Cemil Çelik ve öğretim üyelerini ağırladık. 24 Şubat tarihinde temsilciliğimizde Prof. Çelik'in katılımı ile bir söyleşi gerçekleştirildi. Çelik konuşmasında üniversitenin çalışmaları hakkında bilgi verirken, söyleşide ayrıca enerji verimliliği ve sivil toplum kuruluşlarının önemi konuları ele alındı.



## LPG OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU DÜZENLENDİ

Malatya İl Temsilciliğimiz, 12-13 Mart tarihleri arasında "LPG Sorumlu Müdür Kursu" düzenledi. LPG dolum tesisi ve LPG otogaz istasyonları sorumlu müdür hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve

denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda sağlamayı amaçlayan eğitimi Hakan Mertoğlu tarafından verildi. Eğitime 20 üyemiz katıldı.



## İ.Ü. MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANI TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Temsilciliğimiz Yönetim Kurulu'nun aldığı karar kapsamında 27 Ocak'ta İnönü Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü Başkanı ve öğretim görevlileri temsilciliğimize davet edildi. Misafirlerimizin de katılımı ile toplantı salonumuzda bir söyleşi düzenlendi.

Söyleşide İnönü Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Suat Canbazoğlu fakülte hakkında bilgiler verdi. Söyleşide ayrıca, enerji verimliliği eğitimleri ve oda-fakülte ilişkilerin geliştirilmesi konuları ele alındı.

## MALATYA TİCARET VE SANAYİ ODASI BAŞKANI ERKOÇ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



Malatya İl Temsilciliğimiz, 3 Mart'ta Malatya Ticaret Sanayi Odası Başkanı Hasan Hüseyin Erkoç'u ağırladı. Odamız toplantı salonunda Erkoç'un da katılımı ile bir söyleşi gerçekleştirdik. Söyleşide biri konuşma yapan Hüseyin Erkoç, sivil toplum kuruluşlarının etkinlikleri, faaliyetleri, ülke politi-



kaları üzerindeki etkileri, Ticaret Sanayi Odası olarak yaptıkları faaliyetleri, küçük sanayi ve organize sanayi bölgelerindeki çalışmaları hakkında bilgiler verildi.

Erkoç'un konuşması ardından kurum temsilcileri üyelerin sorularını yanıtladı. Daha sonra misafirlerimize çiğ köfte ikram edildi.





## MALATYA VERGİ DAİRESİ BAŞKAN VE BAŞKAN VEKİLİ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ



Malatya Temsilciliğimizde 3 Şubat tarihinde düzenlenen söyleşiye, Malatya Vergi Dairesi Başkanı Ersin Özkan ve başkan vekili Mahmut Polat katıldı. Söyleşide vergilerde yaşanan sıkıntılar ve genel vergiler hakkında üyelerimize bilgiler verildi. Söyleşi sonunda kurum temsilcileri üyelerimizin sorularını yanıtladı.

## MALATYA'DA OKULLARA GÜVENLİK STANDARTLARI GELİYOR



Malatya Emniyet Müdürlüğü'nün Okul Güvenlik Standartları Projesi tamamlandı. İl temsilciliğimizin de aralarında bulunduğu çeşitli kurumların katılımı ile belirlenen standartlara göre Malatya'da okullar bundan sonra 'daha güvenli' olacak.

Çocuklarımızın güvenli bir ortamda eğitim görmelerini amaçlayan proje kapsamında, artık okulların "güvenlik standartları" belirlenecek. Malatya Emniyet Müdürlüğü'nün koordinesi ve İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü, İl Tarım Müdürlüğü, Belediye Başkanlığı (İtfaiye

Müdürlüğü) ve Malatya Makine Mühendisleri Odası'nın katkıları ile kentteki okullarda "Acil Afet Durum", "Eğitim ve Yangın Tedbirleri", "Gıda ve Hijyen Güvenliği", "Okul Sağlık Hizmetleri", "Okul Güvenlik Donanımları ve Uygulamaları" başlıkları altında toplanan kontrol listeleri, görevli kurum temsilcileri tarafından puanlanacak.

Her okulun okul güvenliği konusunda yasal olarak yerine getirmesi gerekenler belirleneceğinden, hangi okulun öğrenciler için "ne kadar güvenli" olduğu da tespit edilmiş olacak.



## MALATYAGAZ DAĞITIM AŞ. MÜDÜRÜ DEMİRTAŞ TEMSİLCİLİĞİMİZİ ZİYARET ETTİ

Temsilciliğimizin, kentte bulunan kurumlar ile ilişkilerini geliştirme amacıyla aldığı karar kapsamında Malatyagaz Dağıtım AŞ. Müdürü Cafer Demirtaş ve mühendislerini odamızda bir söyleşiye davet ettik. 19 Ocak'da yapılan söyleşide konuşan Demirtaş, Malatyagaz şirketinin bu yıl yapacağı yatırımları anlattı. İç tesisatta dikkat edilmesi gereken hususlar üzerinde de duran Demirtaş, Ortadoğu'daki savaş ve isyanların Malatya'daki doğalgaz yatırımlarını etkileyeceğini belirtti. Kurum temsilcileri söyleşi sonunda üyelerimizin sorularını yanıtlarken, söyleşi ardından misafirlerimize çik çöfte ikram edildi.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### MARDİN

#### YÖNETİM KURULUMUZ ÜYELERLE BULUŞTU

Mardin İl Temsilciliğimiz, üyeleri-mizle dayanışma amacıyla 2 Mart tarihinde yemekli toplantı düzenledi.

Toplantıda İl Temsilciliğimizin LPG kontrol noktasının trafik akışının daha rahat ve uygun bir yere taşınması ve oda hizmetlerinin daha etkin yürütül-

mesi için teknik bir görevlinin temsilciliğimize istihdam edilmesi istendi. Ayrıca SMM'li üyelerin sorunlarının konuşulduğu yemekli toplantıda, kamuda çalışan üyelerin sorunları ve oda-üye örgütlülüğün geliştirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunuldu.



## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### MUŞ



#### TEMSİLCİLİĞİMİZDE HİDROLİK VE PNÖMATİK SEMİNERLERİ DÜZENLENDİ

Muş İl Temsilciliğimiz 3 Mart'ta "Makina, Araç ve Asansörlerde Hidrolik sistemler semineri" ve "Makine, Araç ve Asansörlerde Pnömatik semineri" düzenledi. 17 üyenin katılım sağladığı

seminerin sunumunu Nedim Görgülü yaptı. Katılımcılara, Araç Projelendirme, Asansör ve Mekanik Tesisat alanında MİEM gözetim kriterleri kapsamında 20'şer puan verildi.

## TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN

### TUNCELİ

#### TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ ÖĞRENCİLERİ TÖRENLE ODAMIZA KAYIT OLDU

Tunceli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği bölümü öğrencilerinin, oda kayıt töreni yapıldı. Törende konuşan Tunceli İl Temsilcisi Fethi Kılıç genç mühendis adayları ile bilgi birikimini paylaşarak, gelecekte iyi bir mühendis olmanın gerekliliklerini anlattı. Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yüksel Örgün ise mühendislik dalları arasında makine mühendisliğinin önemini vurguladı. Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Fevzi Gülçümen de genç mühendis adaylarına gelecekte iyi bir konumda olmak istiyorlarsa, bugünden itibaren farkındalıklarını ortaya koymanın koşullarını anlattı.





# nusaybin

## DİNLERİN BEŞİĞİ & EĞİTİM KENTİ

*“Nusaybin’in tarihi açıdan ne kadar önemli bir yere sahip olduğunu bilmeyenimiz yoktur, bu tarihi kentin öne çıkmasında önemli derecede katkısı olan Mor Yakup’u ve bu oluşumu araştırma ihtiyacı hissettim.”*

### IDRİS ELÇEOĞLU

MAKİNA MÜHENDİSİ

Nusaybin MÖ 131 yılında, merkezleri Urfa şehri olan Abgarlar hükümlerine altına girdi. Bu krallık MS 249 yılına kadar devam etmiştir. İlk zamanlarda Nusaybin'i sınırlarına dahil eden Abgar Beyliği, baskılara dayanamayıp, şehri Tigran'a bağlı güçlere terk etmek zorunda kalmıştır. Hıristiyanlık yayılmaya başlarken, İsa'nın seçtiği 72 müjdeci den biri olan Mar Aday, Urfa'nın putperestlikten Hıristiyanlığa geçmesini sağladıktan sonra Nusaybin'e geçmiş ve Hıristiyanlığı burada da neşretmiştir. Daha sonra Mar Aday, kendi öğrencilerinden olan Mar Mari'yi Nusaybin'e göndermiş ve burada Hıristiyanlık inancının gelişmesini sağlamıştır. Abgar Beyliği'nin Arami kökenli halkı MS

38'de yeryüzünün ilk Hıristiyanları olarak putperestliği terk ettiler. Nusaybin ve çevresinde ise MS 150 yıllarından sonra Tanrılara adanmış tapınakların üzerine kiliseler ve manastırlar inşa edilmeye başlandı. Roma İmparatoru Septimus Severus, putperest Roma'ya karşı başkaldıran ve sonradan “Süryani Kadim” diye anılacak olan ilk Hıristiyanları MS 197 yılında tümüyle buyruğu altına aldı ve Kuzey Suriye'yi bir Roma vilayeti durumuna getirdi. 303 yılında Nusaybin'de Hıristiyanlara karşı bir ayaklanma oldu. Birçok Hıristiyan öldürüldü. Mazı Dağı eteklerinde 4000 Hıristiyan imha edildi.

Roma İmparatorluğu'nun topraklarında İncil nüshalarının yok edilme-

si, kiliselerin yıkılması, Hıristiyan ayinlerinin yasaklanması, Hıristiyan bilgin ve rahiplerin pagan tanrılarına tapmaya zorlanması yolundaki buyruk, doğu eyaletlerinde çok sert uygulanmıştır. Ancak 313 Milano Fermanı ile Hıristiyanlık resmi devlet dinleri arasına sokuldu. Böylece Hıristiyanlar zulümden kurtuldular. Mar Yakub, MS 3. yüzyılın ortalarında bu tarihi bölgede dünyaya gelmiş ve Nusaybin yakınlarında bulunan bir manastırda dünyadan el etek çekerek rahiplik hayatına başlamıştır. Nusaybin'den gelen yetkili kişiler Mar Yakub'u kendi manastırından alıp Diyarbakır'a götürmüş, MS 309 yılında Meryemana Kilisesi'nde toplanan episkopal kongrenin kararıyla Nusaybin episkoposluğuna



takdis edilmiş ve terfi edilmiştir. Mar Yakub Nusaybin'deki kilisenin küçük olduğunu düşünmüş ve bugün bir kısmı mevcut olan Mar Yakub Kilisesi'ni 313 yılında inşa ettirmeye başlamıştır. Kilisenin içinde bulunan 3 metre uzunluğundaki taşlar, taş işçiliğini sergileyen kemerlerdeki bezemeler, kutsal ayinin icra edildiği bölümlerdeki yarım kubbeler, duvardaki diğer motifler ve yapılar büyüklü bir görünüm sergilemekte olup, emsalsiz bir şaheser durumundadırlar. Bugün bakıldığında kilisenin batı cephesindeki dış duvarın yıkıldığı, yıkılan bu yerin 1872 yılında yenilendiği ve damı üzerinde metropolitlik binası yapıldığı görülmektedir.

Nikita'da (İznik) MS 325 yılında toplanan Hıristiyanlığın ilk ve en büyük kongresine katılan Episkopos Mar Yakub ile öğrencisi Mar Efram, Nusaybin'e döndüklerinde ünlü Nusaybin Okulu'nun inşasına başladılar ve 326 yılında okulu hizmete açtılar. Mar Efram 38 yıl boyunca bu okulun rektörlüğünü yapmıştır. Nusaybin Okulu putperestlikten kalma okulun enkazı üzerinde kurulmuştur. Burada 800-1000 kadar öğrenci yatılı olarak okumaktaydı. Okulun resmi dili Süryanicedi. Süryanice dilinin yanında

**Roma İmparatorluğu'nun topraklarında İncil nüshalarının yok edilmesi, kiliselerin yıkılması, Hıristiyan ayinlerinin yasaklanması, Hıristiyan bilgin ve rahiplerin pagan tanrılarına tapmaya zorlanması yolundaki buyruk, doğu eyaletlerinde çok sert uygulanmıştır.**

Grekçe de okutulmaktaydı. Bu okulda felsefe, mantık, edebiyat, geometri, astronomi, tıp ve hukuk eğitimi veriliyordu. Bu dönemde Grekçeden Süryaniceye birçok kitap çevrilmiştir. Bu okulda yetişmiş ve 3 milyon şiir cümlesiyle isim yapmış olan Süryanilerin büyük şairi Mar Efram'ın yüksek eğitim düzeyi, Nusaybin'de sunulan eğitimin bir ölçütüdür. Mar Yakub 338 yılında vefat etmiş ve kilisenin bodrum katındaki mezarına defnedilmiştir. Mar Yakub'dan sonra Nusaybin episkoposluğuna Mar Babo (338-343), Mar Logoş (343-361), Mar Ab-

raham (361-?) getirilmiştir. Bu merkezin son metropoliti 1880 yılında Patrik 4. Petrus tarafından takdis edilen Rahip Hanna'dır. Böylece Nusaybin episkoposluk merkezi ara vermeden 20. yüzyılın başlarına kadar episkoposluk görevini sürdürmüştür. Birinci Nusaybin Okulu 363 yılında Sasanilerin Nusaybin'i almalarıyla öğretime son vermiştir. Mar Efram ve diğer arkadaşları Nusaybin'den Urfa Okulu'na geçmişlerdir. Bazı öğretmenler ise çevreye dağılmış ve kendi çaplarında bu okulun eğitim geleneğini sürdürmüşlerdir. Antakya Piskoposu Nostorius (381-451), İsa'yı insan değil Tanrı sayan monofizitlik öğretisine karşı onu hem insan hem Tanrı sayan diyafizitlik öğretisini getirince, bu görüşler Arami halkınca tepkiyle karşılandı. Bunun üzerine Antakya'daki Süryani Aramiler piskoposluklarını önce Amida'ya (Diyarbakır), sonra da Nusaybin'e taşıdılar.

Edessa'daki (Urfa) Nasturi akademisi, Bizans imparatorluk topraklarında Nasturilere karşı girişilen zulüm hareketleri yüzünden, 489 tarihinde Sasani Hükümdarı Kubad'ın izniyle ve Nusaybin Metropoliti Barsavmo ile Urfa Okulu'nun eski rektörü Narsay'ın çabalarıyla Edessa'dan Nusaybin'e nakledildikten sonra, burası asırlar boyunca Nasturilerin manevi merkezi oldu. Öğretmen Narsay ve Episkopos Barsavmo okula yeni kanunlar ve düzenlemeler getirdi. 496 yılında Nusaybin Episkoposu Barsavmo'nun yerine geçen 2. Mar Huşoh bu kanunları daha da genişletmiş ve onun döneminde okul yalnız doğuda değil, Roma İmparatorluğu'nda ve Afrika'da bile büyük bir ün kazanmıştır. Nusaybin Okulu 7. yüzyıla kadar hizmet vermiştir. Kültür ve medeniyete ışık saçan bu okulların çalışmalarından dolayı Nusaybin "İlimlerin beşiği, eğitim kenti ve öğretmenlerin annesi" olarak adlandırılmıştır.



## MESTURE XANIM (MAH ŞEREF XANIM MESTURE ERDELANI)

*“Hangi kadın o cesareti kendinde bulup, din üzerinde derinleşerek, İslamiyetle ilgili yorumlar yapabilir ve İslam alimlerinin, islam bilginlerinin arasında bir kadın olarak yerini alabilir.”*

### AHMET ÇET

#### MAKİNA MÜHENDİSİ

Arkadaşlar arasında sohbet ederken Mesture Hanım'ın ismini öğrendim. Doğrusu hem şair hem tarihçi hemde İslami eserlere şerh yazacak kadar donanımlı olması beni şaşırttı. Bende bu kürt hanımının hayatını araştırmaya ve paylaşmaya karar verdim. Bu kadar yetkin bir şahsiyet hakkında itiraf etmem gerekirse çok fazla Türkçe yazılı kaynak ve internette bilgi mevcut değildi. Araştırmalarım sırasında yardımcı olan iş arkadaşlarım Medeni TUTŞİ ve Ahmet KASIMOĞLU' na teşekkür

ederim. Ayrıca bu yazı Azad ZAL beyefendinin arşivinden alınmış olup; Azad ZAL beyefendiye yazının hazırlanması sırasında paylaştığı bilgilerden dolayı teşekkür ederim.

*“Min ew jinem ke le pakî le serûy  
hemiwan im  
Le hemû xêlê jinan da niye kes  
hawşan im  
Le jêr serwênkem da serêke  
hêjay tac  
Belam le zebîrî zeman wa*

*çetîsî dewran im”  
(Mah Şeref Hanım)*

*“Ben o kadını ki her kesin  
başına taç olabilen  
Tüm kadınlar arasında benim  
gibi olan yok  
Benim başım taca uygun bir baştır  
Ve de zaman aşırı devirlerin k  
adınıym”*

(Mah Şeref Hanım)



Zagros'un eteklerinde Sinê Şehrinde aydın yüzü ile tarihte yerini aldı. O bir Kürt kadınıydı. Adı Mah Şeref Hanım Mesture Erdelanî idi.

Hangi kadın o cesareti kendisinde bulup, tarihsel süreç içerisinde yerini alabilir ve adından söz ettirebilir. Kendisi bizzat, başlı başına tarih olmuştur. Ve de tarihi yazarken dünyanın ilk kadın tarihçisi olmuştur.

Hangi kadın o cesareti kendinde bulup, din üzerinde derinleşerek, İslamiyetle ilgili yorumlar yapabilir ve İslam alimlerinin, İslam bilginlerinin arasında bir kadın olarak yerini alabilir.

Hangi kadın yüreğini halkına bağlayarak divanlar oluşturup tatlı güzel şiirler yazabilir ve Kürt şairleri arasında yerini bir kadın olarak alabilir. Ve her Kürt kadının yüreğine ulaşarak özgürlüğe aşık olan Kürt kadını olmak...

İşte bu kadın Mesture Erdelanî'dir. Mesture Erdelanî ya da Mah Şeref Hanım Mesture Erdelanî 1805 yılında o zamanın Erdelan Kürt Beyliğinin Başkenti; bugünkü İran'ın Kürdistan Eyaletinin başkenti olan Sine'de doğmuştur. Erdelan bölgesinde doğar an-

cak Süleymaniye'de büyür. Bu nedenle ona Mestûre Erdelanî derler. Ayrıca kendisine Mesture Kurdistanî de derler.

Mah Şeref Hanım, Arapça ve Farsçayı çok iyi bilir. Bazı eserlerini Arapça ve Farsça yazmıştır. Dünyanın ilk kadın tarihçisi olarak bilinir. Erdelan bölgesi ile o dönemde yaşayan Kürtlerle ilgili yaşananları toparlayıp kaleme almıştır.

2005 yılında Hewler de dünyaya gelişinin 200. yılı vesilesiyle festival düzenlenmiştir. Adına Özgürlük Parkında bir anıt inşaa edilmiştir. Onu anma vesilesiyle gerçekleştirilen festival sonrasında bir çok kitap basılmıştır.

#### Onun yazdığı eserler ve onun için yazılan eserler şunlardır:

1- Mêjûy Erdelan (Dîroka Erdelanê / Erdelan Tarihi) – Mestûre Kurdistanî / Mamosta Hejar; Le gel serçawegelêkî tîr da beramberî kirduwe û kirdûnî be Kurdî – 2005 (Kaynaklar ile karşılaştırarak Kürtçeleştirilmesi: Mamosta Hejar)

2- Mêjûy Erdelan (Dîroka Erdelanê / Erdelan Tarihi) – Mah Şeref Xanim Mestûre Kurdistanî / Dr. Hesen Caf û Şukur Mistefa; kirdûyane be Kurdî

**2005 yılında Hewler de dünyaya gelişinin 200. yılı vesilesiyle festival düzenlenmiştir. Adına Özgürlük Parkında bir anıt inşaa edilmiştir. Onu anma vesilesiyle gerçekleştirilen festival sonrasında bir çok kitap basılmıştır.**

(Kürtçeleştirilmesi: Dr. Hesen Caf ve Şukur Mistefa) – 2005

3- Mestûre – Serê Hêjayî Tac bû – Tosinê Reşîd / Roman (Taca Değêr Başî olan Mestûre) – 2005

4- Mestûre – Bergemay-i ez tarîx-i ser be mehr – Cemal Ehmedî Ayîn / Farisî (Mestûre / Farsça) – 2005

5- Mestûre – Çend lapere le mêjû-yekî tem dagirtû – Karî: Cemal Ehmedî Ayîn / Wergîran: Hednan Berzencî – 2005

6- Şer'îyan – Mestûre Erdelanî / Wirayîş û Teshîh: Cemal Ehmedî Ayîn / Muqedîme û Hwaşî: Nuwîd Neqşebendî (Şerhler – Mestûre Erdelanî) – 2005

7- Şer'îyan – Mestûre Erdelanî / Wergêran û perawêznûsînî: Nuwîd Neqşebendî (Şerhler – Mestûre Erdelanî) – 2005

8- Mestûre Erdelanî – Zendeğî û Me'rufî Asar – Nîgarîş: Eyub Gazranî – 2005

9- Tarîxul Ekrad – Mestûre Erdelanî / Erebi (Kürtlerin Tarihi – Mesture Erdelanî / Arapça) – 2005

10- Dîwan-i Mestûre – Mestûre Erdelanî / Muqabele û Teshîh: Macîd Merdux Rûhanî (Mestûre'nin Diwanı) – 2005

11- Bîranînî Mestûre Erdelanî – Şa'ir û Mêjûnûsî Nawdarî Kurd / Festîvala Mestûre Erdelanî (Şa'ir ve Tarihçi Kürt Mesture Erdelanî'nin anılması) – Hewlêr.



## LI SER ZIMANÊ KURDÎ

**MIHEMED EMÎN TUMUR**

**ENDEZYARÊ MAKÎNEYÊ**

(met.05@hotmail.com)



Di cîhanê de ziman ji aliyê ziman-zanan ve li gorî nêzikatiyê û erdnî-gariyê bi pênc malbatên sereke ve hatine senifandin.

1. Malbata Zimanên Hînd-Ewrûpî (Îngilizî, Fransizî, Kurdî, Farişî...)
2. Malbata Zimanên Ûral-Altayî (Fînî, Macarî, Ûygûrî, Tirkî, Moxolî...)
3. Malbata Zimanên Bantûyî (Zimanên başûr û naverasta Afrîkayê)
4. Malbata Zimanên Çîn-Tîbetî (Zimanên Çîn û Tîbetê)
5. Malbata Zimanên Hamî-Samiyî (Erebî, Îbranî, Akadî)

Zimanê Kurdî dikeve nava malbata zimanên Hînd-Ewrûpî û di beşê zimanên Îranî de cî digire. Pênc zar-avayên Kurdî hene, li gorî nêzikatiyê

mirov dikare wan bike du kom.

1. Kurmancî, Soranî
2. Dimilkî, Goranî, Lorî

**Hinek taybetiyên Kurdî jî ev in:**

1. Kurdî zimanekî bi zayend e.
2. Kurdî zimanekî tewangbar e.
3. Kurdî zimanekî fonetîk e.
4. Kurdî zimanekî niv-ergatîf e.
5. Kurdî zimanekî qertafî ye.

Min xwest ev agahiyên kurt yên li ser zimanê me bi we re parve bikim. Heta demeke nêzik min bi zimanê Kurdî tiştek nexwendibû. Lê piştî ku min dil da zimanê xwe, min dest bi xwendina pirtûkên Kurdî kir. Ez dixwazim tehma vê xwendinê bi we re



parve bikim. Tehma çîrokên ku di zarokatiya min de bi zimanê dayika min ji min re hatibûn vegotin tu carî ji bîra min neçûbû. Mezinên me yên çîrokbêj dema ku dest bi vegotina çîrokan dikir, wan em dibirin dinyayeke din û bi xêra zimanê dayika xwe em diketin nava xeyalên pir xweş. Hîn jî ez bêriya wan deman dikim. Ma kî bêriya wan çîrok û deman nake? Bi xêra xwendina pirtûkên Kurdî ew demên çûyî yên weke bihuşt li min vegeeriyên.

Ez bixwe ji jiyana bajêr hez nakim. Di van bajarên de bêdengî, aramî û aştî tune ne. her çar aliyên me kirine beton. Dar, ber, çem, gol, girên şînahî û hemû tiştên xwezayî nîn in. Em bêpar in ji bêhna gul û sosinan, ji dengê çivîk û vizîniya mêşan... Ji ber vê yekê ez di van bajarên nexwezayî de dibihêcim. Ku em nikaribin bi zimanê dayika xwe bijîn, qîmeta vê jiyaneke xwezayî û birûmet xeyal dikim. Bi zimanê dayika xwe nêzî xeyalên xwe dibim. Min fêm kir ku xeyalên min di zimanê dayika min de veşartî ne. Ez dixwazim hûn jî vê kêfxweşiya ku min bi mijûlbûna Kurdî bi dest xistiye bijîn. Ji bo vê yekê dixwazim hinek xweşikî û dewlemendiyên zargotina zimanê xwe, gotinên pêşyan, biwêj, tiştanok û zûgotinokan bi we re parve bikim.

### Çend Gotinên Pêşyan

Aqilê sivik barê giran.  
Aş digere qeraş pesnê xwe dide.  
Baran ji ewrê reş tê, kêf ji dilê xweş tê.  
Ker, keran bi deyn dixwirîne.  
Ji tunebûna şêran, rovî xwe nîşan dide wek mêran.  
Mîr jî dimre evdal jî dimre.  
Çêlikên guran ji mirovan re nabin bira.  
Derdoyî pîrbêj dibin, evîndar dengbêj dibin.  
Goştê herî baş jî ziman e, goştê herî xerab jî ziman e.  
Heta dilê te diêşe, bila rûyê te biêşe.  
Çav ji çavan şerm dike bertil kevîran nerm dike.

### Çend Biwêj

Hatin nav me biyanî, ji me standin rez û xanî.  
Ağir berda kayê xwe da ber bayê.  
Ba hat, baran jî bi xwe re anî.  
Çavên li deriyên xwe li seriyên.  
Çû gundê nenas, pesnê xwe da bê qiyas.  
Derdê kezebê, da ser neqebê.  
Dimirim dibehicim, ceh dibê ez birinc im.

### Çend Tiştanok

Tiştêkî min heye:  
Canê wî goşt e.  
Kincê wî derzî  
Ev çi ye?

Qesra spî, bê pencere û bê derî,  
Tê de rûniştî ye bûkeke zerî.  
Ev çi ye?

Apê min tê ji deştê,  
Barek strî li piştê  
Ev çi ye?

Vedikim naçe,  
Girê didim, diçe.  
Ev çi ye?

Şaşik li ser sera ye,  
Bang dide ne mela ye.  
Ev çi ye?

Çavzero simbêlbelo;  
Li ser diwarê hembero.  
Ev çi ye?

### Çend Zûgotinok

Kurm qurm qul kir.  
Rûvî li rê zivirî, rê li rûvî zivirî.  
Pişk û mişk di kulê de.  
Min pişk xwar û mişk ma tê de.  
Çêçik û kûçik di male de. Çêçik firiya, min çêçik xwar.  
Kûçik firiya, min çêçik xwar.







## KÜRT DİLİ ÜZERİNE

*“Doğal ve onurlu bir yaşamı hayal ediyorum. Anadilimle hayallerime yaklaşıyorum. Anladım ki hayallerim anadilimde saklıdır. Kürtçe ile uğraşarak yaşadığım mutluluğu sizlerin de yaşamasını istiyorum.”*

### MEHMET EMİN TÜRÜR

MAKİNA MÜHENDİSİ

(met.05@hotmail.com)

Dünyadaki diller dilbilimciler tarafından yakınlık ve coğrafyaya göre beş ana dil ailesi olarak sınıflandırılmıştır.

- 1- Hint-Avrupa Dil Ailesi (İngilizce, Fransızca, Kürtçe, Farsça)
- 2- Ural-Altay Dil Ailesi (Fince, Macarca, Uygurca, Türkçe, Moğolca)
- 3- Bantu Dil Ailesi (Afrika dilleri)
- 4- Çin-Tibet Dil Ailesi (Çin ve Tibet dilleri)
- 5- Hami-Sami Dil Ailesi (Arapça, İbranice, Habeşçe)

Kürd dili Hint-Avrupa dil ailesi İran dil grubunda yer alır. Kürtçenin beş lehçesi vardır, yakınlıklarına göre iki bölüme ayrılabilir.

- 1- Kürtçe Lehçesi, Sorani Lehçesi
- 2- Dimili Lehçesi, Gorani Lehçesi, Lori Lehçesi

#### Kürt dilinin başka özellikleri de şunlardır:

- 1- Kürtçe cinsiyet (eril-dişil) özelliğine sahip bir dildir.
- 2- Kürtçe bükümlü bir dildir.
- 3- Kürtçe Fonetiktir.
- 4- Kürtçe yarım ergatif bir dildir.
- 5- Kürtçe eklemeli bir dildir.

Dilimizle ilgili bu kısa bilgileri sizinle paylaşmak istedim. Ben yakın zamana kadar Kürt diliyle yazılmış herhangi bir şey okumamıştım. Fakat dilime gönül verdikten sonra, Kürtçe kitaplar okumaya başladım. Bu okumaların bana verdiği keyfi sizinle paylaşmak istiyorum. Çocukluk döneminde anadilimle bana anlatılan hikâyelerin tadı hiçbir zaman aklımdan gitmedi. Hikâye anlatan büyüklerimiz, hikâye anlatmaya başladıkları an, bizi başka dünyalara götürür ve anadilimiz sayesinde çok hoş hayallere dalardık. Ben hala o zamanları özleyorum. Kim o hikâyeleri ve zamanları özlemez ki? Kürtçe kitapları okumamla birlikte o cennet gibi olan geçmiş dönemlerin geri geldi.

Ben şehir hayatını sevmem. Bu şehirlerde sessizlik, huzur, ve barış yok. Dört tarafımız betonlaştırılmış. Ağaçlar, ırmaklar, göller, yeşil tepeler

ve doğal olan hiçbir şey buralarda yok. Gül ve kır çiçeklerinin kokusundan, kuş sesleri ve böceklerin vızılı seslerinden yoksunuz. Bundan dolayı bu doğal olmayan şehirlerde kahroluyorum. Anadilimizle yaşayamazsak bu yaşamın ne kıymeti olur ki? Doğal ve onurlu bir yaşamı hayal ediyorum. Anadilimle hayallerime yaklaşıyorum. Anladım ki hayallerim anadilimde saklıdır. Kürtçe ile uğraşarak yaşadığım mutluluğu sizlerin de yaşamasını istiyorum. Bundan ötürü dilimin folklorik güzelliği ve zenginliğine ilişkin bazı; atasözü, deyim, bilmece ve tekerlemeleri sizinle paylaşmak istiyorum.

#### Bir Kaç Atasözü

- Akli hafif olanın yükü ağır olur. (akılsız başın yükünü ayaklar çeker)
- Değirmen döner, değirmenci övünür. (Alet işler el övünür.)
- Yağmur kara bulutlardan, keyif gönül hoşluğundan gelir.
- Eşek, eşeği borçla kaşır.
- Aslanın yokluğunda, tilki kendisini aslan gösterir.
- Bey de ölür, fakir de ölür.
- Kurdun yavrusundan insana kardeş olmaz. (Domuzdan post yılandan dost olmaz )
- Dertli çok konuşur, âşık ozan olur.
- Etin en iyisi de dildir, etin en kötüsü de dildir. (dilini kemiği yok)
- Yüreğin acıyacağına, yüzün acısın. (Kefilin eli cebindedir.)
- Göz gözden utanır, rüşvet taşı yumuşatır. (Rüşvet kapıdan girince iman bacadan çıkar )

#### Birkaç Deyim

- Aramıza yabancılar geldi, ev ve bağlarımızı aldılar. (dağdan gelip bağdakini kovmak)
- Samanlığı ateşe verdi, kendini rüzgâra. (Fesat karıştırmak)
- Rüzgâr geldi, yağmurunu da beraber getirdi. (Belaya çatmak)
- Gözü kapılarda olan, toprak başına.
- Gitti el köyüne, övdü kendini öçsüzce.
- Ciğer acısı, kardeş acısından fazladır.
- Ölüyorum kahroluyorum, arpa ben pirincim diyor.

#### Birkaç Bilmece

- Açıyorum gitmiyor. Bağlıyorum gidiyor. Bu nedir?
- Bir şeyim var vücudu ettir, elbisesi iğne. Bu nedir?
- Beyaz saray; penceresiz kapısız İçinde oturmuş sarı bir gelin kız. Bu nedir?
- Başında sarık durur Hoca değerlidir ezan okur. Bu nedir?
- Amcamdır ovoidan gelen Sırtında bir yük diken. Bu nedir?
- Elagözlü dik bıyığı var. Dikildiği yerse karşıki duvar. Bu nedir?

#### Birkaç Tekerleme

- Ağaç kurdu kökü deldi.
- Tilki yola, yol tilkiye döndü.
- Bir parça et ve fare bir delikte, Ben eti yedim fare kaldı yerinde.
- Cıvıv ve köpek evdedir. Cıvıv uçtu, Ben cıvıvı yedim. Köpek uçtu ben cıvıvı yedim.

#### Birkaç dimilkî atasözü

##### Çend gotinên peşiyar bi dimilkî

- Ot kendi kökü üzerinde biter  
Vaş kokê xo ser riweno/hêşin beno
- Ben kendimi eşek kendini bilir.  
Ez bi xo her zî bi xo zaneno
- Delinin değirmeni susuzda döner  
Arîyeyê gêjan/cinêran bê awe zî gêreno
- Yanlış olan bacanın dumanı  
düz tütmez  
Pixêriya çewte, çiraya donî raşt  
nêancena



## TÊGHÊN TEKNIK YÊN BI TIRKÎ-KURDÎ (TÛRKÇE-KÛRTÇE TEKNIK TERİMLER)

SUAT YAVUZ

ENDEZYARÊ MAKÎNEYÊ  
zuhatyavuz@myynet.com

### C

Cehennemlik	: Cihdojeh
Cetvel	: Rastek
Civata	: Pêç, cîwata
Cihaz	: Amêr
Coğrafya	: Erdnîgar

### Ç

Çakmak	: Heste
Çakmakçı	: Hestefiroş, hestesaz (kesê ku hesteyan çêdike)
Çamaşırhane	: Cilşok, kincşok
Çap	: Eşkêl, modine
Çapak	: Pelik (gava tiştê mîna hesin tên kutanê parçikên hûrik ji berê dipeke)
Çapraz	: Çeprast, çeperast
Çarklı	: Çerxdar, biçerx
Çarksız	: Bêçerx
Çekici	: Kaşker (ji bo erebeya ku tiştan kaş dike)
Çekim	: Kêş, kêşan, kişan
Çekim Gücü	: Hêzekêş
Çelik	: Pola
Çentik	: Kirt, kêrtik
Çevre	: Hawir
Çevre Bilimci	: Hawirnas
Çevre Bilimi	: Hawirnasî
Çevreci	: Hawirparêz
Çevirmen	: Wergêr
Çevirmenlik	: Wergêrî

Cetvel: Rastek



Çelik: Pola

### D

Danışma	: Şêwirdarî, agahdarî
Danışmanlık	: Şêwirmendî, şêwirdarî
Davlumbaz	: Pîxêrî, rojin
Dayanak	: Paldank, pişte
Dayanıklı	: Qewîn
Deformasyon	: Bêteşeyibûn
Değişken	: Guhêrbar, guhêrok
Demir	: Hesin
Demirci	: Hesinker, hesinger, hedad
Demiryolu	: Rêhesin
Devirli	: Gerdar
Devir daim	: Dewr daîm, geran
Dikişli	: Dirûtî, kêldayî
Dikişsiz	: Nedirûtî, bêkêl
Dilekçe	: Daxwazname, arzname
Distribütörük	: Belavkerî
Dişli	: Dirandar, bididan, diranît, çerxa bidiran
Dondurucu	: Qerisîner, qerimîner
Döküm	: Darêj
Döküm evi	: Darêjxane
Döşeme	: Raxe



Dondurucu:  
Qerisîner, qerimîner

### ZAZAKI (KIRMANCKI)

Araştırmacı	: Cigêrayox, -e
Başlangıç	: Destpêkerdiş
Celse	: Roniştîş
Çekim	: Antiş
Derleme	: Arêkerdiş
Eşit	: Seyyewbînan



Döküm: Darêj



## DİYARBAKIR ŞUBE YEREL ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI YOĞUN BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ

*Ankara'da 26 Mart tarihinde yapılacak Öğrenci Üye Kurultayı öncesinde şubemiz bünyesinde Yerel Öğrenci Üye Kurultayı gerçekleştirildi.*



Sümerpark Resepsiyon Salonu'nda 05 Mart tarihinde yapılan kurultaya Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Baki Çınar, Şube Başkanımız Mesut Çelik, şube yönetim kurulu üyelerimiz, Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Orhan Çakır, Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Araştırma Görevlisi Gurbet Örcen, Dicle Üniversitesi, Harran Üniversitesi, İnönü Üniversitesi, Batman Üniversitesi ve Fırat Üniversitesi mühendislik fakülteleri makine mühendisliği bölümlerinden 262 öğrencinin katıldığı kurultay yoğun ilgi gördü.

Kurultay 2 oturum şeklinde gerçekleşti. Öğrenci Üye Komisyonu Başkanı Sinan Öztemel'in yönettiği oturumlar açılış konuşmalarının ardından başladı.

1. oturumda yaklaşık 30 öğren-

ci, "MMO Öğrenci Üye Örgütlülüğü", "Mühendislik Eğitimi ve Geleceksizlik", "Mühendisin Toplumsal Rolü", "Üniversitelerde Öğrenci Sorunları", "Eğitimde Ayrımcılık (Anadilde Eğitim ve Cinsiyet Ayrımcılığı) başlıklarında söz alarak konuştu.

Kurultayın 2. oturumunda ser-

best kürsü konuşmaları yapıldı. Bu bölümde öğrenciler, cinsiyet ayrımcılığı, üniversitelerdeki polis baskınları, ana dilde eğitim, öğrencilerin barınma sorunları, mühendislik etiği, Kürt sorunu vb. konularda öğrenciler görüşlerini ifade etti.

Kurultay, soru-cevaplarla sona erdi.





## ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI GERÇEKLEŞTİ

*TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın düzenlediği Öğrenci Üye Kurultayı 2011, Ankara'da İMO Teoman Öztürk Konferans Salonunda, 26 Mart 2011 Cumartesi günü, gerçekleştirildi.*



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) düzenlediği Öğrenci Üye Kurultayı 2011 bugün Ankara'da İMO konferans salonlarında yapıldı. "Baskı Altında Geleceksizliğe Doğru Öğrencilik ve Mühendislik" ana teması altında gerçekleşen kurultaya MMO Öğrenci Üye Yönetmeliğine göre üye olan 10 bin öğrenci üyeyi temsilen 39 üniversiteden 690 delege katıldı.

**Kurultayın açılışından önce 1973-1980 dönemi TMMOB Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan "Teoman Öztürk Belgesel" gösterimi yapıldı. Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR yaptığı açılış konuşmasında şunları söyledi:**

"Sayın Birlik Başkanım, Örgütümüzün Değerli Yöneticileri, Sevgili Öğrenci Üye Arkadaşlarım, Sevgili Basın Mensupları, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu adına sizleri sevgi ve saygıyla selamlıyorum. 1999 yılından itibaren iki yılda bir düzenlediğimiz Öğrenci Üye Kurultayımıza hoş geldiniz. Kurultayımızın üniversite öğretimi ve mühendislik sorunları ile ülkemizdeki genel durum arasındaki bağları ku-

arak ufuklarınızı genişletmesini diliyorum, bütün emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

### **Değerli Arkadaşlarım,**

Biliyorsunuz, bu Kurultaya gelirken 18 Şubemizde Yerel Kurultaylar düzenlendi. Bu uygulama ile katılım sürecini bütün öğrenci üyelerimize yaymaya çalışıyor, ilgili mühendislik disiplinlerinde okuyan yaklaşık 30 bin öğrenciyle organik bağ kurmayı hedefliyoruz; bu geniş kitle içinde düşünsel, örgütsel bir alan oluşturmaya çalışıyoruz.

Oda ile meslektaş adayları arasında bağların oluşturulması, sizler ve bizler açısından çok anlamlıdır. Şu anda Oda organlarında öğrenci üyelik faaliyetinden gelen birçok yönetici arkadaşımızın bulunması, sizlerin bu Odanın öznesi olduğunuzu göstermekte; bizler için de bir yenilenme kaynağı olarak önem taşımaktadır.

Tüm süreçleri sizler tarafından belirlenip planlanan kurultayları toplamadaki ana amacımız; öğrenci üyelerimizin düşüncelerini özgürce ifade edebilecekleri olgun bir tartışma ve ortak üretim ortamı hazırlamaktır. Öğrenci üyelerimiz arasındaki ilişkiyi, dayanışma ve birlikte mücadele etme bağlarını

güçlendirmektir. Odamızın gelecekte üyesi ve yöneticisi olacak öğrenci üyelerimizle ilişkileri geliştirmektir. Oda Çalışmaları hakkındaki düşünce ve beklentilerinizin alınmasıdır. Öğrencilikten başlanarak, öğretim ve meslek alanları ile bağlantılı olarak ülke ekonomisi ve sanayisine ilişkin yönetsel makro bakış açısının geliştirilebilmesidir.

Bu özgür ve bağımsız platformda Odamızı da sorgulamanızı, varsa eksiklik ve yanlışlarımızı açık yüreklilikle dile getirmenizi bekliyoruz. Dile getireceğiniz her düşünce, geçmiş kurultaylarda olduğu gibi Odamızın yarınlarına yön verecek; düşünsel birikimi ve pratiğinin genişlemesine katkıda bulunacaktır.

### **Değerli Arkadaşlar,**

Bütün çalışmalarımızda bizlere rehberlik eden, sizlere de çalışmalarınızı planlarken yol göstermesi gereken temel ilkelermizden bazılarına değinmek istiyorum.

Öncelikli olarak, Odamız ve üst birliğimiz olan TMMOB'nin mesleki demokratik kitle örgütü hüviyetine dikkat çekmek istiyorum.

Odamız, TMMOB'nin en büyük Odalarından biridir. Yaygın mesleki hizmet sunumu, toplumsal duyarlılıklar ve üretkenliği ile kamuoyunda saygın bir konuma sahiptir.

Odamız, dar meslekçi bir meslek örgütü olmadığı gibi, dar anlamda siyaset de yapmaz. Odamız TMMOB çatısı altında, meslek ve uzmanlık alanlarımızı düzenleme, koruma, genişletme ve bu alanlara yönelik müdahalelere karşı mücadele eder.

Odamız; ülkemizi, sanayi ve tarımımızı, dolayısıyla mühendislik gerek ve uygulamalarını gerileten yeni liberal saldırılara karşı mücadeleyi aynı potada buluşturan, geniş yorumlu bir meslek ve siyaset yaklaşımına sahiptir.

Odamız emekten, halktan, sanayileşmeden, planlı kalkınma, tam istihdam ve hakça bölüşümden yanadır. Demokrat, anti-temperyalist, toplumcu bir karaktere sahip-



tır. Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke olarak kabul edilir.

Odamız ırkçılığın ve gericiğin karşısındadır. Barıştan, bir arada yaşamdan; insan haklarından; siyasal, toplumsal, akademik özgürlüklerden ve kapsamlı bir demokratikleşmeden yanadır.

Odamız ve TMMOB'nin, bütün iktidarlar ve rant çevrelerinden örgütsel bağımsızlığı esastır. Odamız gücünü yalnızca örgütlü üyelerinden, demokratik merkezîyetçi form içindeki katılımcılıktan alır. "Birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" temel ilkimizdir.

İçinde yer aldığımız MMO örgütlülüğü genel olarak böylesi bir yapıya sahiptir ve bu nitelikler bir gelenek olarak sizler tarafından devralınmalıdır.

#### Sevgili Arkadaşlar,

Eğitim-öğretim, 1980 sonrasının neo liberal, piyasacı, gerici dönüşümünün doğru yansıdığı bir alan olmuştur. Özerk, demokratik, bilim ve teknik yuvaları olması gereken üniversitelerin "şirket" ve "müşteri odaklı" ticarethanelere dönüştürülmesi, kamu yükseköğretim kurumlarının kaynak bulmak için öz varlıklarını pazarlaması; okullardaki polis egemenliği, baskıların olağanlaştırılması ve gerici siyasi hakimiyet, bu alandaki kuşatma zincirini oluşturmaktadır.

Hepimizin kaldırılmasını istediğimiz YÖK, 12 Eylül darbesinden sonra üniversiteleri bilimsel üretim ve toplumcu düşünceden uzaklaştırmaya çalışan iktidarların vazgeçilmez bir aygıtı olmuştur. Eğitimde yeni liberal ve gerici politikaları sürdüren tüm iktidarlar gibi AKP döneminde de YÖK varlığını güçlendirerek sürdürmektedir.

Geçtiğimiz aylarda YÖK'ün üniversitelere yolladığı güvenlik talimatnamesi ile okullarda polis varlığına yasal statü kazandıran uygulamalara karşı özgürlük isteyen öğrencilere nasıl davranıldığını biliyoruz. Bu durum, AKP'nin Türkiye projesinde üniversite öğrencilerine düşen payın ne olduğunu göstermektedir.

Ancak eşitsizlikleri her geçen gün daha fazla artıran yeni liberal sömürü ve bunu perdeleyen dinci, gerici politikalar karşısında gençlerimiz, tek seçeneğin "şükretmek" olmadığını göstermiştir. Yanlış olan her şe-

ye karşı demokratik muhalefet yapma haklarının zorlaştırılmaya çalışıldığı bir dönemde eşitlik, özgürlük, demokrasi istemlerini haykıran öğrenciler, gerçekte topluma bir soluk aldırılmıştır. Böylesi bir dönemde öğrenci üye örgütlülüğünün yükseltilmesi ülkemizde toplumcu mühendislik geleneği ve Oda örgütlülüğünün geleceğine etki edecek faktörlerin başında gelmektedir. Eğitim-öğretim ve meslek alanlarımıza yönelen gerici liberal kuşatmaya karşı bilimi rehber alan örgütlü bilincin üniversitelerde ve her alanda yaygınlaştırılması, ülkemizin aydınlık geleceği için azımsanamayacak bir öneme sahiptir.

#### Sevgili Katılımcılar,

Mühendislik; bilimsel bilgiyi, doğal güç ve kaynaklar ile üretim sürecinde edinilen teknolojik olanakları kullanarak toplum yaşamını kolaylaştırmak ve daha ileri götürmektir. Bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir mesleğin mensupları olarak toplumsal sorumluluklar ve uygulama alanlarımız günlük yaşamın her noktasını doğrudan ilgilendirmektedir. Ancak yeni liberal dönüşüm programı, meslek alanlarımızı doğrudan etkilemektedir. Mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal-toplumsal hizmet niteliği aşındırılmıştır. Sanayi, çalışma yaşamı, işçi sağlığı ve güvenliği, yapı denetimi, imar, tarım, gıda, madencilik, orman, su kaynakları, enerji, çevre ve kentleşme ile ilgili yasalar ve yönetmelikler, rant ve talana yönelik olarak düzenlenmektedir. Bu politikalar, mühendislik uygulamaları ve eğitiminde büyük tahribata yol açmış; nitelikli işgücü olan mühendislik işsizlik oranı artmıştır. AKP döneminde "değişim" adı altında üniversiteleri ve meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenleme yapılmaktadır. "Teknik öğretmen" yetiştiren programa tabi olanlara "mühendis" unvanı verilecek olması, Teknoloji Fakülteleri ve "uzaktan eğitim" gibi mühendislik eğitiminin temelini aşındıran düzenlemeler, "reform/iyileştirme" adı altında kamuoyuna sunulmaktadır.

Mühendislik bölüm ve fakültelerinin gerçek bir gereksinime dayanmayan hızlı artışı, bir yandan işsiz mühendis sayısını artırırken meslektaşlarımızı meslek dışı alanlarda düşük ücretle ve güvencesiz çalışmaya zorlamaktadır.

2003-2010 arasında üniversite sayısı 78'den 141'e, Odamıza bağlı meslek disiplinleriyle ilgili bölümü bulunan üniversite sayısı 54'ten 89'a, fakülte sayısı 60'tan 98'e yükselirken; bölüm sayısı (burslu öğrenim ve ikinci öğretim veren bölümler de bağımsız değerlendirilmek şartıyla) 138'den 306'ya çıkmıştır. Yani Odamıza bağlı disiplinlerle ilgili öğretim yapan üniversiteler % 65, fakülteler % 63, bölümlerde ise % 121 oranında yüksek bir artış olmuştur.

İlgili mühendislik bölümlerinde öğrenim gören öğrenci sayısında da benzer bir durum söz konusudur. 2003 yılından 2010'a öğrenci kontenjanında % 148 artış olmuştur. Ancak eğitime ayrılan ödenekler, öğretim görevlisi sayısı ve üniversite koşulları gibi göstergelerde eşdeğer bir artış söz konusu değildir.

Eğitim ve öğretimdeki teori-pratik uyumsuzluğu, öğretim elemanı eksikliği, laboratuvarların olmayışı, deneysel malzeme eksikliği, bilimsel bilginin geri plana atılması vb. bir dizi olgu, mühendislik öğretimini kemirmektedir.

Kadın mühendisler, üniversite yıllarından çalışma yaşamına dek fırsat eşitliğinden uzakta, baskıyı, sömürü ve toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini birlikte yaşamaktadırlar. Kadın arkadaşlarımızın sorunlarının Odamızın benimsediği katılım, demokratikleşme ve eşitlik tarihsel perspektifiyle değerlendirilmesi gerekmektedir. Toplum yaşamında kadının üzerindeki tüm egemenlik ve baskının kaldırılması, ancak eşitlikçi, özgürlükçü bir toplumda biçimlenecektir.

Mevcut eğitim sistemi değişik kültürleri kapsayacak demokratik öğeleri içermektedir. Anadilde eğitim kısıtlanmakta, zorunlu din dersleri üzerinden ve farklı biçimlerde değişik inançlar baskı altında tutulmaktadır.

Üniversite öğrencilerinin temel gereksinimlerini karşılayabilmek ve eğitimin bazı aşamalarında ödemek zorunda kaldıkları ücretler, öğrenim olanaklarına erişim ve kullanımda ciddi eşitsizlikler ve yeni sorunlar yaratmaktadır. Kısaca toplumsal, sınıfsal, cinsiyet eşitsizlikleri artıran mevcut düzen, kapitalizmin "işsizlik stoku"nu genişletme ve piyasaya düşük ücretli işgücü yedeği oluşturan programatik bir yönelime sahiptir. Hepinizi sevgi ve dostlukla selamlıyorum."



## “DİYARBAKIR D TİPİ CEZAEVİ’NDEN HERKESE MERHABA!”

*“Kürt sorunu konusunda hiçbir çözüm politikası olmayan AKP, Kürtlerin çözüm önerisine MGK bildirileriyle yanıt vermiş, önerinin hayat bulmaması için elinden geleni yapmıştır. Her şeye rağmen DEMOKRATİK ÖZERKLİK modeli, Türkiye’nin tüm bölgeleri için bir çözüm modeli olmaya adaydır.”*

**NECDET ATALAY**

BATMAN BELEDİYE BAŞKANI (D Tipi Kapalı Cezaevi)



**DEĞERLİ KATILIMCILAR,**

Geçen hafta görüşüme gelen Batman İl Temsilcimiz Ahmet Bülent TEKİK, Batman’da okuyan makine mühendisliği bölümü öğrencilerinin benden 26 Martta yapılacak öğrenci kurultayı için yazı istediklerini söylediğinde çok duygulandım. 99 yılında gerçekleşen ilk öğrenci kurultayına da beraber katılmış, birer öğrenci ve birer makine mühendisi adayı olarak bizleri ilgilendiren sosyal ve siyasal konularda görüşlerimizi belirtmiştik. O dönem de tıpkı şimdiki gibi yoğun siyasal ve sosyal olayların yaşandığı bir süreçti. Hatta Mart ayında yapıl-

ması planlanan kurultayımız Kürt İsyan Lideri Abdullah Öcalan’ın uluslar arası bir işbirliğiyle tutuklanması üzerine mayıs ayına ertelenmişti.

Bu gelişmeler üzerine kurultayımız daha çok Türkiye’nin demokratikleşme krizleri ve Kürt sorunu üzerine yapılan tartışmaların yoğunluğu içinde gerçekleşmiş oldu. Ben de o dönemde bir 4.sınıf öğrencisi olarak geleceğimi tasarlarken, aslında Kürt olmanın ve demokratik standartlarla yönetilmeyen bir ülkede yaşamının sorunları üzerinde daha yoğun bir şekilde düşünmeye başladım. Ve çok doğal gelişen bir şe-

kilde tıpkı sizler gibi bu kürsüye çıktım ve Kürt sorunu üzerine konuşmaya başladım. Kürt kimliğim, öğrenci ve mühendis kimliğimi baskılamak durumunda kalmıştı bir kez daha.

Şimdi dönüp baktığımda, aslında tekrar bu kürsüye çıkmış olsam çok da farklı şeyler söyleyemeyeceğimi üzülerek belirtmek isterim.

Şüphesiz ki insan hakları ve demokrasi konularında sicili temiz ülkelerde bir öğrenci kurultayı düzenlendiğinde konuşulacak şeyler, bizim ülkemizde konuşulacak şeylerden çok farklıdır. Kürt coğrafyasında yaşayan her sosyal tabakadan insanı doğrudan etkileyen ve bu etkiyi yaşamının her alanına yayan şey kuşkusuz ki Kürt sorununun çözümsüzlüğüdür. Çünkü geleceğimizi kurguladığımız bu coğrafyada baskılanmaya çalışılan bir Kürt gerçekliği ve buna karşı gelişen güçlü bir tepki hareketi vardır.

Kuşkusuz ki Kürtlerin on yıllara dayanan mücadelesi sayesinde bugün Kürt kimliği burjuva değerleri çerçevesinde ve bireysel haklar temelinde bir kabul görmektedir. Ancak Kürt Kimliği bireysel haklara indirgenemeyecek kadar köklü ve meşru bir değerdir. Artık Kürtler siyasal ve toplumsal haklar temelinde örgütlü bir yapıya sahiptir. Ve Kürtlerin kabulü de bu temelde olmalıdır.

Bizler KCK tutukluları olarak mahkemelerde Kürtçe savunma talebinde bulunduk, ama reddedildi. AKP hükü-



metinin demokrasi maskesi bu mahkemelerde teşhir olurken, Kürtler tüm kamuoyuna güzel bir mücadele örneği sergileyerek, yargılanırken yargılayan pozisyonuna geldi. Torba yasa kanunu, Anayasa değişikliği gibi tamamen birer oyalama ve hegemonyasını güçlendirme çabası içinde olan AKP zihniyeti, Diyarbakır KCK mahkemelerinde Kürtçe savunma duvarına toslamış, maskesi yerlere düşmüştür. Anadil gibi savunulması bile düşünülmemesi gereken bir durumla karşı karşıya kalarak, bu en doğal hakkımızı mahkeme salonlarında haykırmak zorunda kaldık.

Meslek ve Sivil toplum örgütleri de dahil olmak üzere toplumun tüm katmanlarını tekipleştirme ve kendine benzeştirme politikasını güden AKP hükümeti yavaş yavaş totaliter bir rejimin kimliğini kazanmaktadır.

Kars'taki bir heykele "ucube" diyen bir başbakan, aslında farklı düşünmeye, farklı hissetmeye ve farklı bir bakış açısına olan tahammülsüzlüğünü göstermeye çalışmıştır. Ülkemiz malesef bir polis devletine doğru yuvarlanmakta, toplumun farklı kesimlerinden gelen demokrasi talepleri keyfi uygulamalarla bertaraf edilmektedir.

Kürtler de sorunun bir tarafı olarak kendi çözüm önerilerini DEMOKRATİK ÖZERKLİK temelinde formüle ederek bir siyaset atağı başlattılar. Bunu yaparken de bir tartışma zemini oluşturmayı ve demokratik özerklik kavramının içeriğini hep birlikte doldurmayı niyet edindiler. Bunun için de Diyarbakır'daki DTK çalıştaylarına farklı kesimlerden insanlar katılarak bu kavramın pratikte nasıl anlam kazanacağını tartıştılar. Olumlu ve olumsuz görüşler belirtilerek kavramın uygulanabilirliği ve Kürt sorununun çözümünde nasıl bir rol alacağı tartışıldı.

Ama Kürt sorunu konusunda hiçbir çözüm politikası olmayan AKP, Kürtlerin çözüm önerisine MGK bildirileriyle yanıt vermiş, önerinin hayat bulmaması

için elinden geleni yapmıştır. Her şeye rağmen DEMOKRATİK ÖZERKLİK modeli, Türkiye'nin tüm bölgeleri için bir çözüm modeli olmaya adaydır.

Fransız Devrimi sürecinde kullanılan bir deyim vardı. 1760 yılında Diderot tarafından kullanılan bu deyim "AYDINLANMIŞ DESPOTLAR" şeklindeydi. Bu deyim, Aydınlanma Filozoflarının toplumun içine nüfuz etmeye başlayan düşüncelerini kendi monarşilerini daha da güçlendirmek için kullanan Prusya Kralı Büyük Frideric, Rusya Çarıçesi Büyük Yeketerina vb. için kullanılmıştır. Toplumun çeşitli kesimlerinden yükselen demokrasi çığlıklarını, kendi hegemonyalarını kurmak için sahtekârca oluşturdukları kurumlarla aydınlanma felsefesini boşa çıkarmaya çalışıyorlardı.

AKP iktidarının Türkiye halklarına reva gördüğü şey de bunun bir benzeridir. Emekçilerden ve Kürtlerden yükselen özgürlük ve eşitlik talepleri AKP'nin kendine benzeştirdiği bazı organların da desteğiyle manipüle edilerek toplum aldatılmaya çalışılıyor.

Bunun farkında olan Kürt hareketi, tüm örgüt ve kurumlarıyla çözüm modellerini ortaya koyarak AKP zihniyeti-

nin yapmaya çalıştığı sahtekârlığı teşhir etmiştir. Kendi taleplerini "seçim barajının düşürülmesi, siyasi tutukluların serbest bırakılması, Kürt kimliğinin anayasa güvencesine alınması ve hakikatleri araştırma komisyonlarının kurulması" gibi tamamen insani bir nitelikte minimum düzeye indirgeyen Kürt hareketinin çıkışları karşısında çözümsüzlük batağına saplanan AKP bilinçleri dumura uğratma siyasetini sürekli uygulamaya çalışıyor. Şüphesiz ki Kürtlerin örgütlü gücü, Türkiye emekçilerinin ve devrimcilerinin örgütlü gücüyle tam anlamıyla bütünleştiğinde Türkiye'yi gerici ve faşist zihniyetlerin hegemonyasından kurtulacaktır.

Ben bir son sınıf öğrencisi olarak 99 yılında katıldığım kurultaydan sonra meslek hayatına atıldığımda, bunun paralelinde aslında bir Kürt ve devrimci olmanın sorumluluğu ve bilinciyle siyasi bir hayata da atıldığımı farkındaydım. Bir mühendis olmanın bilinci, bana ekolojik felaketlerin hangi düzenlerin ürünü olduğunu, iş güvenliği zafiyetlerinin hangi bakış açısının sonucu olduğunu, taşeronlaştırma mantığının nasıl bir zihniyetle bilinçlere kazındığını, savaş politikalarının biz emekçilerin bütçesinden nasıl finanse edildiğini ve birilerinin hegemonyasının kalıcılığı için sosyal ve mesleki hayatlarımızın nasıl tarumar edildiğini gördüm. Bunun için birer mühendis olarak içinde örgütlendiğimiz hayatın siyasi havasını istesek de istemesek de soluyacağız.

Bundan dolayı hayatın her alanında örgütlü olmak, hiçbir kaleyi boş bırakmamak gerekiyor. Benim ilk örgütüm odamdı. Daha sonra DTP il başkanlığı ve Batman Belediye Başkanlığı yaptım. Ama oda kimliğimin bana verdiği bilinç örgütlü olmanın ne büyük bir erdem olduğunu bana hep yaşattı.

Bu duygularla kurultayımızın daha örgütlü ve özgür yarınlara bir vesile olmasını diliyorum, tüm arkadaşları ve dostları saygıyla selamlıyorum. 22.03.2011

***Ama Kürt sorunu konusunda hiçbir çözüm politikası olmayan AKP, Kürtlerin çözüm önerisine MGK bildirileriyle yanıt vermiş, önerinin hayat bulmaması için elinden geleni yapmıştır. Her şeye rağmen DEMOKRATİK ÖZERKLİK modeli, Türkiye'nin tüm bölgeleri için bir çözüm modeli olmaya adaydır.***



## ŞUBEMİZ YEREL ÖĞRENCİ KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ

Bölge üniversiteleri bir yandan Türkiye'deki üniversitelerin genel sorunlarını barındırırken bir yandan da bölgenin kendine özgü sorunlarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Bu durum bölgedeki üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin sorunlarının çeşitliliğini artırmaktadır. Bu bağlamda sorumluluklarda artmaktadır.

Türkiye'deki üniversitelerin genel sorunu ve kanlı bir darbenin ürünü olan YÖK ve onun temsil ettiği zihniyetin yarattığı bölgedeki üniversite öğrencilerinin de 30 yıllık kâbusudur. Bu kâbusla ortaya çıkan ve katlanarak artan öğrenci katkı payları, eğitim hakkının belli bir zümrenin hizmetine tahsis edilmesine yol açmaktadır. Giderek artan harçları haklı gören bu vahim zihniyet gelecek gelecek yılların üniversite öğrencileri için ne denli zor olacağını bir göstergesidir.

Maddi yönden tehdit edilen öğrenciler fiziki baskılarla da yoğun olarak karşılaşmaktadır. Muhalif, solcu ve Kürt öğrencilere karşı sürdürülen sindirme politikası ve güvenlik güçlerinin estirdiği terör bölgedeki üniversiteleri birer hapishaneye çevirmiştir. Bununla da yetinmeyerek çeşitli bahaneler ileri sürülerek açılan soruşturmalar öğrencilerin en tabii hakkı olan öğrenim hakkını kısıtlamaktadır. Kürt öğrencilere batıda faşist odakların, bölgede ise asker ve polisin yaptır-

dığı saldırılar sistem tarafından hedef gösterilmenin bir sonucudur.

Yüz yıllardır süre gelen aynı zihniyet bölge insanına siz yosunuz, kimliğiniz yok, kültürünüz zaten hiç olmadı nidalarıyla inkârcılığı pekiştirdi. Uluslararası hukukun savunmuş olduğu anadilde eğitim hukuk sistemimizin hukuksuzluğuna yenik düştü. Okul sıralarındaki yüzbinlerce Kürt çocuğunun yok edilen geleceği birliğimizin ve dirliğimizin harcı oluverdi. Anadilde eğitimin bir bireyin yetişmesinde en önemli etken olduğunu vurgulayan bilim, üniversitelerimizde bir gerçeklik olarak kabul edilmedi. Şu an birkaç üniversitenin öncülüğünü yaptığı anadil eğitimi kesinlikle anadilde eğitimin yerine koyulamaz. Bölgenin önemli bir parçası olan üniversite öğrencileri de her durumda anadilde eğitim hakkının savunucusu olacaktır.

TMMOB'nden beklentimiz anadilde mühendislik eğitimi konusunda taraf olmasıdır. Sadece TMMOB'un değil sendikaların, meslek odalarının ve bütün STK'ların Kürt çocuklarını bu karmaşadan kurtaracak kararlılıkta adım atması gerektiğine inanıyoruz. Aksi takdirde bu dil ve kültür soykırımının seyircisi durumunda olan herkes bu soykırımın ortağı olacaktır.

Bir başka sorun olarak tartışılan ve ataerkil bir dünyanın oluş-

turduğu kadın sorunu modern bir kılıfta kendini daha şiddetli göstermektedir. Ülkemizde kadın sorunun geldiği nokta devasa boyutlara ulaşmıştır. 7 yılda %1400 artış gösteren kadın cinayetleri şiddetin sadece bir ayağıdır. Taciz tecavüz ve dayak ile taçlanan ataerkil anlayış kanunların ve devletin erkeğin yanında yer almasıyla birlikte kadın üzerindeki baskısını gün geçtikçe arttırmaktadır.

Bütün bu şartlarda kadın olmanın zorlaştığı ülkemizde hakları için direnen tüm kadınların "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" tüm içtenliğimizle kutluyoruz. Aramızda buldukları için kendilerine teşekkür ediyoruz.

1. Türkiye ve bölgedeki öğrenci sorunları
2. Anadilde eğitim
3. Kürt sorunu ve kimlik ayrımcılığı
4. Kadın sorunu ve günümüz ataerkil toplum sorunları

Yerel Kurultayımızda yukarıda özetlenen dört konu yoğun şekilde tartışılmıştır. Kürt sorunu ana başlığı altında anadilde eğitim, kimlik ayrımcılığı ve cinsel ayrımcılık alt konu başlıkları çerçevesinde yoğun bir şekilde tartışılmıştır. Arkadaşlarımızın Kürtçe ve Türkçe konuşmalarından derlenmiş bu görüşlerin bölgenin gerçeklerini oluşturduğunu bilmenizi isteriz.





## ŞUBE GÜNLÜĞÜ

### OCAK 2011

**04.01.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**06.01.2011** MİEM gözetim kriterleri kapsamında şubemizde "Doğalgaz İç Tesisat ve Mekanik Tesisat Uygulamaları" konulu seminerler düzenlendi.

**07.01.2011** Şube Kadın Komisyonu toplantısı yapıldı.

**08-09- 01.2011** "LPG Dolu-Boşaltım (Pompacı) Kursu" düzenlendi.

**13.01.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**13.01.2011** Malatya İl Temsilciliği Yönetim Kurulu üyesi Ali Kemal ASLAN'ın Tunceli Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalışmaya başlaması nedeniyle yönetim kurulu üyeliğinden istifa talebi kabul görüldü, yerine Yönetim Kurulu sayman üyesi olarak 53164 sicil nolu Niyazi ERBAY'ın atanması yapıldı.

**13.01.2011** Batman İl temsilciliği Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Firat ŞİMŞEK'in askerlik görevi nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa talebi uygun görüldü, İl Temsilcilik sekreter üyeliğine Süleyman Kazım IŞIK atandı, boşalan yönetim kurulu üyeliğine de İsmail ACAR'ın atanması yapıldı.

**14.01.2011** Muş İl Temsilciliğinde yemekli üye toplantısı yapıldı.

**15.01.2011** Diyarbakır Büyükşehir belediyesinde gösterime giren Kafkas Tebeşir Oyunu adlı tiyatro oyununa, Üye, öğrenci üye ve şube çalışanlarıyla katılım sağlandı.

**17-19.01.2011** "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" kapsamında enerji kimlik belgesi düzenleyecek uzmanlara enerji kimlik belgesi (EKB) uzmanı yetiştirme eğitimi verildi.

**18.01.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**18.01.2011** Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesinin istifası ve yedek yönetim kurulu üyeliğinden asıl üyeliğe geçiş sonucu yönetim kurulumuzun görev dağılımı aşağıdaki şekilde belirlendi.

• Mesut ÇELİK

Şube Başkanı

• Ahmet ÇET

Şube Başkan Vekili

• Bülent ÖZDEL

Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye

• Abdullah TEKİN

Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi

• Hakan SUBAŞI

Şube Yönetim Kurulu Üyesi

• İsmet EMER

Şube Yönetim Kurulu Üyesi

• Hasan ESEN

Şube Yönetim Kurulu Üyesi

**28-29.01.2011** Meslek İçi Eğitim

Merkezi kapsamında "Havalandırma Kursu" açıldı.

**18.01.2011** Şubemiz işyeri temsilcileri belirlendi.

S.No	İşyeri Adı	Üye Sicil No	Üye Adı
1	Devlet Su İşleri 10.Bölge Müd.	33305	HAKAN MERTOĞLU
2	Karayolları 9.Bölge Müdürlüğü	38055	Nurettin YILMAZ
3	Diyarbakır İl Özel İdaresi	48782	Buket UÇAN
4	Diyarbakır B.Şehir Belediyesi	62397	Zeki SABAZ
5	Diyarbakır İl Sağlık Müdürlüğü	76895	Ahmet Septi ERDÜNDAR
6	Dicle Üniversitesi	22657	Haluk KEJANLI
7	Temsan A.Ş	68272	İlhan ÖCAL



**30-31.01.2011** Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamında "Soğutma Kursu" açıldı.

### Şubat-2011

**01.02.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**08.02.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**12.02.2011** Şube mali denetlemesi yapıldı.

**15.02.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**17.02.2011** Diyarbakır yaşanan LPG Patlaması ile ilgili Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz Mesut Çelik, Bülent Özdel, Abdullah Tekin, Sait Bahçe ve Şube Müdürümüz Mehmet TARHAN, Diyarbakır Valisi Mustafa TOPRAK'ı makamında ziyaret ettiler.

**19.02.2011** Oda Genel Merkezinde düzenlenen 2.Sekreter Saymanlar toplantısına Şubeden; Şube Sekreteri Bülent ÖZDEL, Şube Saymanı Abdullah TEKİN, ŞYK Üyesi İsmet EMER ve Şube Müdürü Mehmet TARHAN katıldılar.

**19.02.2011** Elazığ İl Temsilciliği üyelerimize Hazar Baba Kayak Tesislerine dağ yürüyüşü düzenlendi.

**21.02.2011** Diyarbakır yaşanan LPG Patlaması ile ilgili Şube Yönetim Kurulu üyelerimizden Mesut Çelik, Bülent Özdel, Abdullah Tekin, Hasan Esen ve Sait Bahçe ile Şube Müdürümüz Mehmet Tarhan Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir makamında ziyaret ettiler.

**22.02.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**25.02.2011** Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) gözetim kriterleri kapsamında araçlar konusunda 2 ayrı

seminer düzenledi.

**26.02.2011** Şube üyelerimize Hazar Baba Kayak Tesislerine dağ yürüyüşü düzenlendi.

**26.02.2011** sosyal etkinlikler kapsamında Hazar Baba Kayak Merkezi'ne gezi düzenlendi.

**26-27.02.2011** Şubemiz ve bağlı temsilciliklerde çalışan teknik görevlilerimize yönelik araç projelendirme eğitimi verildi.

**28.03.2011** 5 Mart'ta Diyarbakır'da düzenlenecek Yerel Öğrenci Üye Kurultayı öncesi; Dicle Üniversitesi, Batman Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, Harran Üniversitesi ve İnönü Üniversitesindeki Makina Mühendisliği Bölümü Öğrenci Üye temsilcileri ile Şubemizde bir araya gelindi.

### MART-2010

**01.03.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**02.03.2011** Mardin İl Temsilciliği üyeleri ile yemekli toplantı yapıldı.

**05.03.2011** Öğrenci Üye Kurultayı 2011 kapsamında Yerel Öğrenci Üye Kurultayı Diyarbakır'da Sümerpark Resepsiyon salonunda düzenlendi. Kurultaya; Dicle Üniversitesi, Batman Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, Harran Üniversitesi ve İnönü Üniversitesindeki Makina Mühendisliği Bölümünde öğrenim gören toplam 262 öğrenci katılım sağladı.

**05-07.03.2011** Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamında LPG dolum tesisleri ve sorumlu müdürlük eğitimi düzenlendi.

**07.03.2011** Şubemiz, Yenişehir Belediyesi ve EMO Diyarbakır Şubesi arasında bir protokol asansör protokolleri imzalandı.

**08.03.2011** Şube Yönetim Kurulu

toplantısı yapıldı.

**08.03.2011** Elazığ İl Temsilciliği kadın üyeleri ile il temsilcilik yönetim kurulu üyeleri yemekli toplantı yapıldı.

**10.03.2011** "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kapsamında İşverenlerin Görev Yetki ve Sorumlulukları" konulu seminer gerçekleştirildi

**12.03.2011** Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 3.toplantısına şubemiz öğrenci üyelerinden; Sinan ÖZTEMEL, İsrail YILDIRIM ve Recep DOĞMUŞ katıldılar.

**15.03.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**22.03.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**22.03.2011** Cizre İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Mustafa SOYSAL istifa etti.

**24-27.03.2011** Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamında "Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme" kursu düzenlendi.

**26.03.2011** Ankara'da düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayına Şubemiz etkinlik alanındaki illerden 70 öğrenci üye ile katılım sağlandı.

**27.03.2011** Ankara'da düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayının sonuç bildirgesini hazırlama komisyonunda Şubemiz öğrenci üyelerinden; Sinan ÖZTEMEL, İsrail YILDIRIM ve Kübra İNCE yer aldılar.

**29.03.2011** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**31 Mart -02 Nisan 2011** Gebze'de düzenlenen III.Enerji Verimliliği Kongresine Şube Müdürü Mehmet TARHAN katıldı.



### ARAMIZA KATILAN YENİ ÜYELERİMİZ

SİCİL NO	ADI SOYADI	KAYIT TARİHİ
82379	SEFA AKTAŞ	01/12/2011
82381	HÜSEYİN ARSLAN	01/03/2011
82380	ÖMER FARUK HATİPOĞLU	01/10/2011
82378	ADEM YILDIZ	01/12/2011
82283	ABDULLAH AKYIL	12/22/2010
82563	MUSA KIRCI	01/11/2011
82560	EZGİ ALGAN	01/11/2011
82561	HÜSEYİN ERKAN	01/11/2011
82770	OZAN DİCLE KILIÇ	02/08/2011
82686	ALPER DURSUN	02/03/2011
82687	GÖKHAN ARSLAN	02/01/2011
82797	ONUR DURAK	02/09/2011
82796	TUĞBERK ÖNAL	02/07/2011
82798	GÖKSEL GÖKÇEGÖZ	02/07/2011
82858	AHMET KAYA	02/16/2011
82854	HAMDULLAH ÖNEN	02/16/2011
82855	COŞKUN BAKIR	02/16/2011
82856	ENES BEKÇİ	02/14/2011
82857	HÜSEYİN ÖZDOĞAN	02/11/2011
82859	MEVLANA SANCAKOĞLU	01/21/2011
82860	MEHMET ZİRİĞ	02/17/2011
82944	SADIK SAYIN	02/24/2011
82943	MEHMET FARUK ÇELİK	02/21/2011
82945	OKAN İNAN	02/18/2011
82954	UĞUR BAYAM	02/23/2011
82947	ABDURRAHMAN İŞİK	02/21/2011
82948	HÜSEYİN GÖKSU	02/21/2011
82946	CAFER TAYYAR DOLGUN	01/05/2011
83085	EMRE YILDIRIM	02/24/2011
83086	TANER KAPIKIRAN	02/23/2011
83088	MALİK ARIKAN	02/25/2011
83089	İLYAS DOĞAN	02/24/2011
83087	AYGÜN AYDIN	02/25/2011
83084	CELAL KISTAK	03/03/2011
83083	ALİ SERKAN AVCI	03/03/2011
83186	HÜLYA ÖZCAN	03/09/2011
83134	MEHMET EMİN ATAN	03/04/2011
83169	SERKAN ÖZMEN	03/08/2011
83185	SUAT DAŞNİK	03/15/2011
83187	ADEM AÇIK	03/07/2011
83188	ÖNDER AKSÜT	03/11/2011
83292	FAHRETTİN YILDIZ	03/24/2011



## ÜYELERDEN HABERLER...



### Doğum

- Aydın Çakmak'ın oğlu oldu.
- Lale Gümüşel'in kızı oldu
- Yusuf BALI'nin kız çocuğu oldu.
- Neslihan İnan'ın çocuğu oldu.

Minik bebeklere sağlıklı uzun ömürler dileriz



### İş Değişiklikleri

- Elazığ İl Temsilciliği Başkanı Mustafa Gür Mak. Müh. Bölüm Bşk. Yrd. oldu.
  - Yaşar Biçer Mak. Müh. Bölüm başkanı oldu.
  - Serhat Kaya Kayapınar belediyesinde işe başladı
  - F. Önder Budakşın Yafa Plastikte işe başladı
  - Aydın Delibalta Final İnşaatda işe başladı
  - Ömer Çelebi Eser Diyarbakır İsingazda işe başladı
  - Nevruz Kayran Dicle HES'te işe başladı
  - Ayetullah Yokuş Zirve Doğalgaz Müh.'te işe başladı
  - Ahmet Kaya ALINAK Doğalgazda işe başladı
  - Abdulkerim Parlamış Gökalp Grup İnşaatda işe başladı
  - Abdulmelik Gümüş Re-Ba İnşaatda işe başladı
- Üyelerimizin yeni görevlerinde başarılar dileriz



### Düğün - Nişan

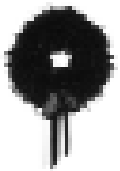
- İdris ELÇEOĞLU nişanlandı.
  - Sezer BAYRANOĞLU evlendi.
  - Akın Çevik evlendi.
  - Elazığ İl Temsilcilik Sekreteri Kenan BALCI nişanlandı.
- Çiftleri tebrik eder ömür boyu mutluluklar dileriz



### Hastalık

- Muş İl Temsilciliğinde çalışan Büro Görevlimiz Sultan Akaydın böbrek
- Ameliyatı oldu.

Geçmiş olsun dileklerimizle acil şifalar dileriz.



### Vefat

- Şeyhmus Ağırman'ın amcası vefat etti
- Ölene rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.



## MİEM KAPSAMINDA GERÇEKLEŞEN KURSLAR

KURSUN ADI	VERİLDİĞİ YER	KURS TARİHLERİ
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI (YENİ TAS. BİNA) EĞİTİMİ	DİYARBAKIR	17-19.01.2011
HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	DİYARBAKIR	28-29.01.2011
SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	DİYARBAKIR	30-31.01.2011
YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	DİYARBAKIR	04-06.02.2011
LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU	DİYARBAKIR	05-07.03.2011
LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU	MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	12-14.03.2011
ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI (YENİ TAS. BİNA) EĞİTİMİ	DİYARBAKIR	14-16.03.2011
ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	ELAZIĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	18-19.03.2011
ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	ELAZIĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	24-26.03.2011
DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	DİYARBAKIR	24-27.03.2011
YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU	MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	25-27.03.2011

## MİEM GÖZETİM KRİTERLERİ KAPSAMINDA GERÇEKLEŞEN SEMİNERLER

NO	SEMİNER ADI	İLİ	TARİHİ
1	Mekanik Tesisat Uygulamaları	DİYARBAKIR	06.01.2011
2	Doğalgaz İç Tesisat Uygulamaları	DİYARBAKIR	06.01.2011
3	İklimlendirme Sistemleri	DİYARBAKIR	31.01.2011
4	Sanayi Tesislerinde Doğalgaz Dönüşümleri	ELAZIĞ İL TEM.	03.02.2011
5	Kazanlarla Kaskat Isınma Sistemleri	ELAZIĞ İL TEM.	03.02.2011
7	Sanayi Tesislerinde Doğalgaz Dönüşümleri	ADİYAMAN İL TEM.	18.02.2011
8	Kazanlarla Kaskat Isınma Sistemleri	ADİYAMAN İL TEM.	18.02.2011
9	Araçlarda 3. Dingil İlavesi	DİYARBAKIR	25.02.2011
10	Araçlarda Motor Şase Tadilatları	DİYARBAKIR	25.02.2011
11	Pnömatik Sistemler Semineri	VAN İL TEM.	01.03.2011
12	Makina, Araçlar ve Asansörlerde Hidrolik Sistemler Semineri	VAN İL TEM.	02.03.2011
13	Makina, Araçlar ve Asansörlerde Hidrolik Sistemler Semineri	VAN İL TEM.	02.03.2011
14	Pnömatik Sistemler Semineri	MUŞ İL TEM.	03.03.2011



NO	SEMİNER ADI	İLİ	TARİHİ
15	Makina, Araçlar ve Asansörlerde Hidrolik Sistemler semineri	MUŞ İL TEM.	03.03.2011
16	Madeni Yağlar	MUŞ İL TEM.	05.03.2011
17	Taşıt Lastikleri	MUŞ İL TEM.	05.03.2011
18	Doğalgazda Baca Uygulamaları	DİYARBAKIR	25.03.2011
19	Merkezi Kazanlarla Isınma ve Yoğuşma	DİYARBAKIR	26.03.2011
20	Havalandırma Tesisatı Uygulamaları	DİYARBAKIR	31.03.2011
21	Kazanlarla Kaskat Isınma Sistemleri	DİYARBAKIR	31.03.2011

## LPG PERSONEL EĞİTİMLERİ

NO	KURS ADI	İLİ	TARİHİ
1	LPG DOLUM BOŞALTIM POMPACI KURSU	DİYARBAKIR	08-09.01.2011
2	LPG DOLUM BOŞALTIM POMPACI KURSU	DİYARBAKIR	15-16.01.2011
3	LPG DOLUM BOŞALTIM POMPACI KURSU	MALATYA	22-23.01.2011
4	LPG DOLUM BOŞALTIM POMPACI KURSU	ADİYAMAN	29-30-01.2011
5	LPG DOLUM BOŞALTIM POMPACI KURSU	D.BAKIR	23-24.03.2011

## GERÇEKLEŞEN TEKNİK HİZMETLERİMİZ

	OCAK	ŞUBAT	MART
<b>DİYARBAKIR ŞUBE</b>			
MEKANİK TESİSAT	3	14	20
ARAÇ PROJELENDİRME	63	95	97
SIZDIRMAZLIK	1572	1646	1797
MOTOR ŞASE	9	4	8
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA	25	45	26
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ			1
<b>ADİYAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ</b>			
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	5	4	2
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA	8		7
PERİYODİK KONTROL		1	
ARAÇ PROJE SAYISI	12	5	7
BİLİRKİŞİLİK	1	1	1
MOTOR ŞASE	8	11	9
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	626	601	840
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	190	119	170
<b>AĞRI İL TEMSİLCİLİĞİ</b>			
LPG SIZDIRMAZLIK	239	135	297
<b>BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ</b>			
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	1		4
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA			1
ARAÇ PROJE SAYISI	51	60	63
BİLİRKİŞİLİK	3		
MOTOR ŞASE	5	3	5
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	180	170	208
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	185	192	197
<b>BİNGÖL İL TEMSİLCİLİĞİ</b>			
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA			1
MOTOR ŞASE	1	1	1



LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	140	127	212
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	69	31	69
MEKANİK TESİSAT		1	
<b>BİTLİS MESLEKİ DENETİM BÜROSU</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
LPG SIZDIRMAZLIK	116	99	130
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	57	68	70
<b>CİZRE İL TEMSİLCİLİĞİ</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
MEKANİK TESİSAT			1
ARAÇ PROJELENDİRME	55	21	49
SIZDIRMAZLIK	90	100	122
MOTOR ŞASE		2	9
<b>ELAZIĞ İL TEMSİLCİLİĞİ</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
DOĞALGAZ PROJE SAYISI	355	246	964
MOTOR-ŞASE	4	4	4
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	208	196	311
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	475	483	735
BİLİRKİŞİLİK	1		
ARAÇ PROJE SAYISI	5	39	33
<b>MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	6	5	9
ASANSÖR AVAN PROJESİ		16	4
ASANSÖR UYGULAMA PROJESİ	11	9	27
DOĞALGAZ PROJESİ	12	23	8
ARAÇ PROJELENDİRME	59	47	103
ÇEŞİTLİ KONULARDA GERÇEKLEŞTİRİLEN BİLİRKİŞİLİK S.	33	12	14
LPG TADİLAT ESKİ MONTAJ	857	698	457
LPG YENİ MONTAJ	238	350	354
<b>MUŞ İL TEMSİLCİLİĞİ</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
MOTOR ŞASE			1
LPG SIZDIRMAZLIK	131	77	215
LPG MONTAJ/ DEMONTAJ	36	50	40
ARAÇ PROJE SAYISI (A.İ.T.M)		1	3
PROJE VİZESİ	2		
LPG MONTAJ/ DEMONTAJ	36		
<b>MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ 2011</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
PERİYODİK KONTROL		1	
MOTOR ŞASE	4	4	4
LPG SIZDIRMAZLIK	624	532	754
ARAÇ PROJE SAYISI (A.İ.T.M)	6	25	40
PROJE VİZESİ	2	2	
ASANSÖR PROJE	1		1
<b>SİRT MESLEKİ DENETİM BÜROSU</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	105	90	120
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	15	13	18
<b>ŞANLIURFA İL TEMSİLCİLİĞİ</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	35	2	3
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA	36	48	34
DOĞALGAZ PROJ.		11	
ARAÇ PROJE SAYISI	20	12	13
BİLİRKİŞİLİK			
MOTOR ŞASE	35	26	43
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	1108	1362	1375
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	973	421	1062
<b>VAN İL TEMSİLCİLİĞİ</b>	<b>OCAK</b>	<b>ŞUBAT</b>	<b>MART</b>
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	2	3	8
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA	2	3	5
ARAÇ PROJE SAYISI	48	62	67
ASANSÖR İŞLETME RUHSATI	0	0	20
MOTOR ŞASE	1	6	18
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU		506	262
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	527		439



## BASINA YANSIYANLAR

